

**20
24**



RAPORT ANUAL





**Performanță
prin
Profesionalism!**



Cuprins

Mesaj din partea președintelui Consiliului de Administrație	03
Mesaj din partea Directorului General al Aerostar	04
I. INFORMAȚII GENERALE	
1. Bazele întocmirii	05
2. Guvernanța	15
3. Strategia	24
4. Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	32
Dubla materialitate	32
II. DECLARAȚIA PRIVIND DURABILITATEA	
5. Informații despre mediu	44
6. Informații sociale	58
Forța de muncă proprie	58
Lucrătorii din lanțul valoric	71
Comunități afectate	75
Utilizatori finali	80
7. Conduita profesională	84
8. Topic adițional	88
Securitatea Sistemului Informatic	88
9. Anexe	89
Taxonomia	89
Conformarea cu raportarea	99
SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE	107
RAPORTUL AUDITORULUI INDEPENDENT	176
DISTRIBUIREA PROFITULUI REALIZAT ÎN ANUL 2024	193
ABREVIERI	194

MESAJ DIN PARTEA PREȘEDINTELUI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL AEROSTAR S.A.



„Anul 2024 a fost un an plin de provocări depășite și realizări semnificative. În ciuda contextului global complex, am reușit să ne menținem angajamentele și să atingem obiectivele propuse.

Din punct de vedere financiar, rezultatele noastre pentru anul 2024 reflectă reziliența afacerii noastre. Am continuat să ne extindem prezența în lanțurile de aprovizionare ale clienților noștri și să dezvoltăm capabilitățile pentru a răspunde cerințelor pieței în schimbare.

AEROSTAR este dedicată principiilor de transparență și sustenabilitate, esențiale pentru dezvoltarea noastră pe termen lung. Dincolo de realizările financiare, am acordat o atenție deosebită aspectelor nefinanciare care contribuie la dezvoltarea durabilă a companiei. Vom continua să adoptăm deciziile necesare pentru a asigura performanța companiei și totodată să ne menținem angajamentele față de acționari, angajați, parteneri și comunitate, contribuind la dezvoltarea economică și socială a regiunii noastre.”

Grigore Filip
Președinte Consiliul de Administrație

MESAJ DIN PARTEA DIRECTORULUI GENERAL AL AEROSTAR S.A.

„Într-un context macroeconomic și geopolitic dificil, obiectivul nostru este de a ne menține clare direcțiile de dezvoltare. Piața de aviație se confruntă cu o cerere solidă, însă industria este constrânsă de factori precum capacitatea de producție insuficientă, probleme specifice lanțului de aprovizionare, creșterea costurilor de producție, deficitul de talente calificate și nevoia crescută de formare profesională. Aceste aspecte au limitat atingerea potențialului maxim al industriei de aviație.

Referitor la liniile noastre de afaceri, pentru fabricarea produselor aeronautice, ne propunem să ne extindem amprenta în lanțurile de aprovizionare ale clienților noștri și să creștem nivelul tehnologic al produselor furnizate de AEROSTAR și a mijloacelor de producție. În ceea ce privește produsele pentru apărare, ne menținem misiunea de a fi furnizor de prim rang pentru Ministerul Apărării Naționale, continuând dezvoltarea capabilităților legate de întreținerea avioanelor F-16 cât și a portofoliului de servicii oferite MAPN.

Pe linia de afaceri MRO pentru avioanele comerciale, dorim să ne consolidăm poziția pe piață și să creștem numărul de



avioane pe care le putem întreține. Pentru a atinge aceste obiective, AEROSTAR continuă politica de recrutare și de formare profesională, precum și politica de investiții.

Într-un mediu macroeconomic cu o serie de incertitudini, incluzând conflicte regionale, deficite bugetare și o creștere economică redusă în regiunea Uniunii Europene, AEROSTAR va adopta deciziile necesare pentru a asigura performanța companiei și sustenabilitatea afacerii și credem cu tărie că, împreună, vom continua să construim un viitor de succes pentru AEROSTAR.”

Alexandru Filip
Director General

I. INFORMAȚII GENERALE

1. BAZELE ÎNTOCMIRII

BP-1, BP-2

Societatea AEROSTAR S.A. a fost înființată la 17 aprilie 1953 prin Hotărârea Consiliului de Miniștri nr. 1165. Aceasta a avut denumirile succesive URA-1953, IRaV (Întreprinderea de Reparații Avioane)-1970, IAv (Întreprinderea de Avioane) -1978, și AEROSTAR din anul 1991, când a fost înregistrată ca societate pe acțiuni la Registrul Comerțului Bacău.

Codul de identificare unic al companiei la nivel european (EUID) este ROONRC. J1991001137040, iar codul LEI de identificare ca entitate juridică este 315700G9KRN3B7XDBB73;

Raportul anual al AEROSTAR S.A pentru perioada **1 Ianuarie 2024 – 31 Decembrie 2024**, a fost întocmit în conformitate cu reglementările de raportare în vigoare, Regulamentul Delegat UE 2023/2772 de completare a directivei 2013/34/UE a Parlamentului European și a Consiliului în ceea ce privește standardele de raportare durabilă (CSRD), pentru a oferi informații suplimentare tuturor părților interesate despre strategia sustenabilă a companiei și progresul pe care aceasta l-a făcut în procesele sale corporative și să consolideze transparent angajamentul față de dezvoltarea durabilă și în conformitate cu prevederile din Legea 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață și Regulamentul A.S.F. nr. 5/2018 al Autorității de Supraveghere Financiară, privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață.

În analiza noastră am luat în considerare activitățile liniilor de business ale companiei noastre.

Declarația de durabilitate este întocmită în baza analizei de dublă materialitate (dublă semnificație) și în conformitate cu Directiva CSRD și Ghidul EFRAG IG, Materiality Assessment. În cadrul acesteia am analizat subiectele materiale specifice pe care le-am explicat în următoarele capitole: „Informații despre mediu”, „Informații sociale” și „Conduita profesională” în conformitate cu cerințele standardelor tematice ESRS E1-E5, ESRS S1-S4. ESRS G1.

Considerate aspecte de interes pentru compania noastră au fost incluse în evaluarea semnificației următoarele aspecte de durabilitate: schimbările climatice, problematicile legate de mediu (poluare, resurse, economia circulară), condițiile de muncă, sănătatea și siguranța angajaților proprii, siguranța produselor și serviciilor noastre, părțile interesate dar și conduita profesională. De asemenea un interes deosebit îl acordăm performanțelor sociale și poziția societății în raport cu guvernanta, cu comunitatea, dar și unor topicuri adiționale cum este securitatea cibernetică.

Activitățile AEROSTAR S.A. se desfășoară la sediul social, care se află pe strada Condorilor nr. 9, Bacău, cod poștal 600302.

Din ianuarie 2018, AEROSTAR S.A. are înregistrat un sediu secundar, punct de lucru în perimetrul Aeroportului Internațional Iași; În 2023 un nou punct de lucru, sediu secundar, a fost deschis în Municipiul Fetești;

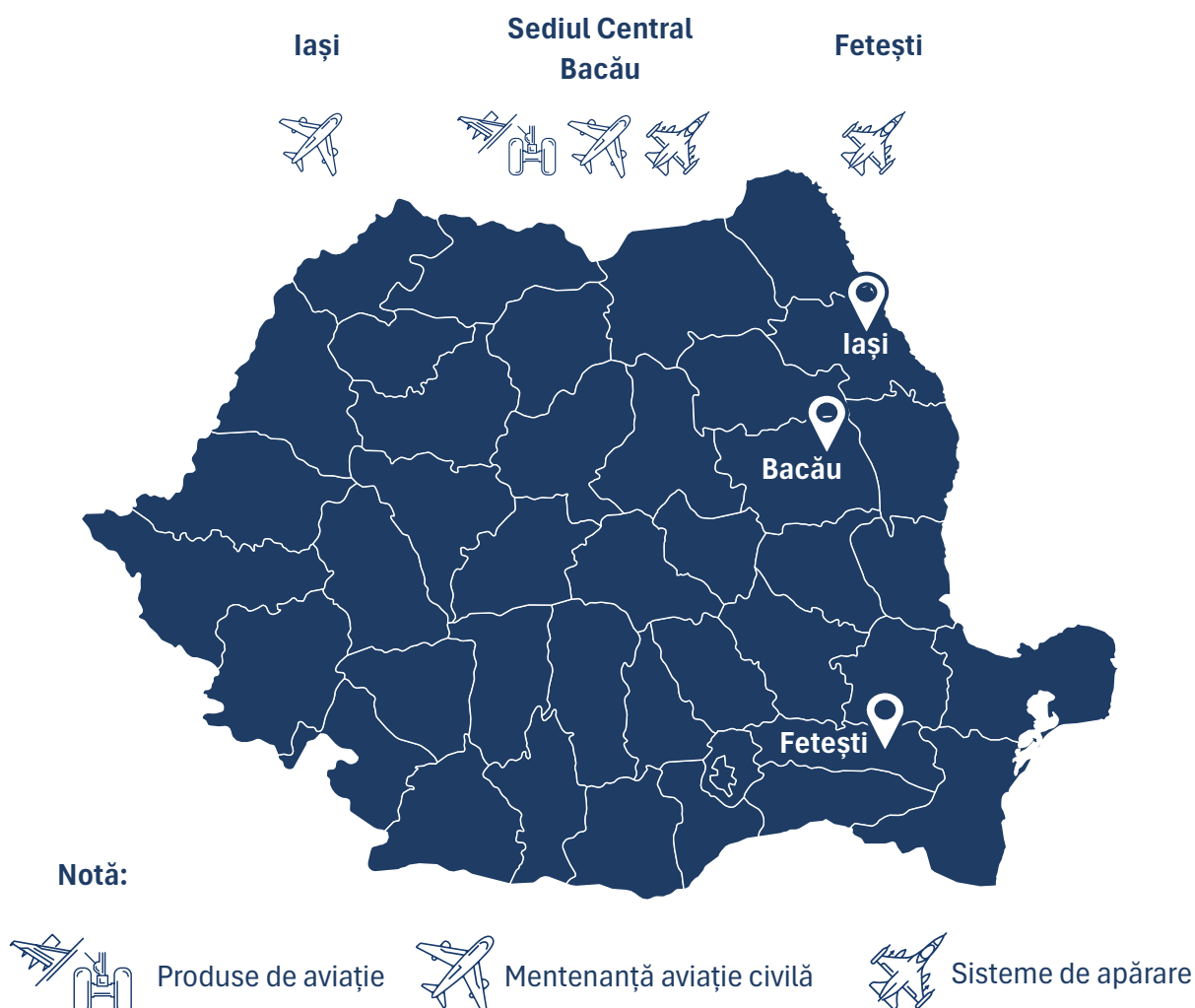
AEROSTAR S.A. nu a omis informații care să corespundă proprietății intelectuale, know-how-ului sau rezultatelor inovării.

Situațiile financiare individuale sunt întocmite în conformitate cu prevederile Standardelor Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) adoptate de Uniunea Europeană, Legii contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare și sunt prezentate în conformitate cu cerințele IAS 1, Ordinul 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară.

Bazele întocmirii și prezentării situațiilor financiare sunt prezentate în Nota 3; Situațiile financiare individuale întocmite pentru anul 2024 sunt însoțite de raportul auditorului financiar independent.

Societatea AEROSTAR S.A. este listată la Bursa de Valori București sub codul ARS, iar evidența acțiunilor și acționarilor este ținută, în condițiile legii, de S.C. Depozitarul Central S.A. București.

Acolo unde este cazul, anumite informații prezentate conform standardelor menționate anterior sunt completate cu informații suplimentare, în vederea înțelegerii analizelor efectuate sau a contextului.



1.1. ACTIVITATEA ȘI PRODUSELE AEROSTAR

AEROSTAR operează pe trei linii de afaceri, care reflectă structura organizatorică și de management conform serviciilor oferite. Domeniul principal de activitate al societății este producția. Obiectul principal de activitate al societății este “Fabricarea de aeronave și nave spațiale civile” - cod CAEN 3031;

În domeniul aviației civile furnizăm aerestructuri, componente și ansamble pentru industria globală de aviație.

Suntem autorizați pentru executarea lucrărilor de mentenanță la tipurile de avioane Boeing 737 toate seriile și familia de avioane Airbus 320, ceo & neo, cât și pentru componente.

Suntem centru de mentenanță pentru avioanele F-16 din dotarea Armatei Române, centru de mentenanță pentru elicopterele Black Hawk din dotarea Ministerului Afacerilor Interne, centru de mentenanță pentru sistemele de lansatoare rachete, din dotarea Ministerului Apărării Naționale și facem parte din industria națională de apărare în conformitate cu legea 232/2016.

Liniile de afaceri AEROSTAR

Fabricație Produse Aeronautice



FABRICAȚIE
PRODUSE AERONAUTICE

Echipamentele, ansamblele și piesele produse de AEROSTAR intră în componența unui mare număr de avioane comerciale: Airbus A320, A321, A330, A350, Boeing B737, B787, B767, Gulfstream G650, Dassault F7X, Bombardier Challenger seria 600 și Global seriile 5000/6000.

Prin readaptarea la noile cerințe ale pieții privind noua structură de producție, precum și noile cerințe de calitate și de protecția mediului, AEROSTAR își menține poziția de lider în România pentru fabricația de produse de aviație și își consolidează poziția în lanțul de furnizori al marilor companii globale din domeniile aviație și spațial.

În 2024, a fost integrat cu succes un nou program dedicat componentelor trenurilor de aterizare, marcând un pas important în dezvoltarea capacităților de producție. La începutul anului trecut, au fost lansate în fabricație componente esențiale pentru modelele Airbus A320 și Airbus A321. O particularitate tehnică deosebită a acestui proiect este realizarea canelurilor de blocare, un proces esențial pentru funcționalitatea componentelor. Pentru a răspunde cerințelor ridicate de calitate și eficiență, a fost necesară adoptarea unei soluții tehnologice avansate.



AEROSTAR are o amprentă semnificativă ca volum de afaceri în domeniul MRO Aviație civilă, fiind furnizor independent de servicii de întreținere la nivel industrial pentru avioane comerciale din familia Airbus A320 ceo&neo și Boeing B737 300-900. AEROSTAR este autorizată EASA Part-145 cu o gamă extinsă de autorizări obținute de la autoritățile de aviație civilă.

În anul 2024 am aniversat 20 DE ANI CA LIDER REGIONAL ÎN SERVICII MRO.

Anul 2024 a reprezentat un an de creștere și dezvoltare, între reușite evidențiindu-se atingerea bornei de 100 de aeronave eliberate în serviciu de la CENTRUL DE MENTENANȚĂ DIN IAȘI după efectuarea lucrărilor de întreținere și un total cumulat de peste 1200 de AERONAVE ELIBERATE ÎN SERVICIU, de la formarea liniei de business.

Sisteme de Apărare



SISTEME PENTRU APĂRARE

Pe linia de business pentru sistemele de apărare, AEROSTAR este furnizor de prim rang pentru Ministerul Apărării Naționale din România.

AEROSTAR este Centru de mentenanță pentru aeronavele F-16 din dotarea Armatei Române. AEROSTAR a dezvoltat în mod constant capacitățile necesare pentru a-și consolida poziția de furnizor, crescându-și expertiza în domeniul mentenanței și modernizării de avioane militare, în domeniul sistemelor de lansare sol-sol și al sistemelor de comunicații radiolocative, parte a sistemelor de comandă-control.

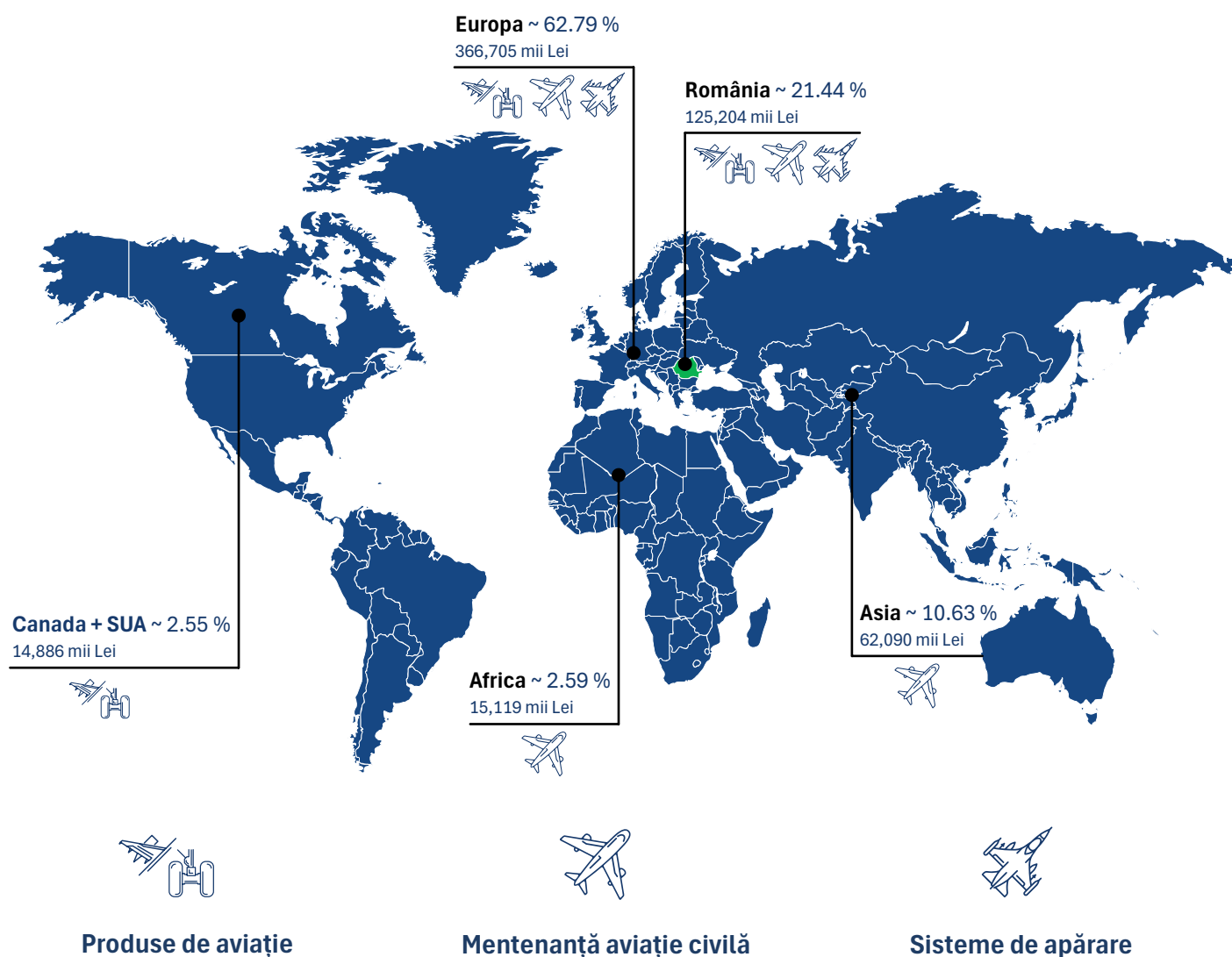
În anul 2024 a avut loc inaugurarea CENTRULUI DE MENTENANȚĂ PENTRU ELICOPTERE BLACK HAWK® S-70, centru autorizat atât de către producător - compania Sikorsky (parte integrantă a grupului Lockheed Martin), cât și de către Autoritatea Aeronautică Militară Națională. Tot în anul 2024 a fost marcată și deschiderea CENTRULUI DE MENTENANȚĂ PENTRU SISTEMUL HIMARS - din dotarea Ministerului Apărării Naționale din România.

Prezența AEROSTAR pe Piața Globală

AEROSTAR acționează pe piața globală de produse și servicii din industria aeronautică și de apărare, ca o companie independentă. Clienții AEROSTAR sunt localizați în Europa, Asia, Africa, SUA și Canada.

În Canada și SUA furnizăm produse de aviație și în Asia și Africa furnizăm servicii de mentenanță aviație civilă. În Europa furnizăm servicii de mentenanță pentru aviația civilă, produse de aviație (sisteme trenuri de aterizare, piese mecanice, ansamble și subansamble), echipamente electronice și echipamente de sol.

În România furnizăm servicii de reparație pentru avioane militare și reparație piese și componente electronice pentru avioane militare, modernizări, integrări și mentenanță pentru sistemele de aviație militară, servicii de reparare ale sistemelor și ale lansatoarelor și produse de aviație civilă.



1.2. RAPORTAREA REZULTATELOR 2024

Indicatori Economici	31.12.2024	31.12.2023
Cifra de afaceri (mii lei)	584.004	506.294
Vânzări la export (mii lei)	458.805	410.908
Profit net (mii lei)	95.725	93.028
Cheltuieli pentru investiții (din surse proprii), (mii lei)	26.625	19.329

Indicatori Sociali	31.12.2024	31.12.2023
Număr efectiv de personal	1.883	1.846
Număr total ore de training	45.066	54.230
Valoare burse acordate (mii lei)	434.669	344.789
Burse acordate de Aerostar elevilor din învățământul dual	273	259

Indicatori de Mediu	31.12.2024	31.12.2023
Energie consumată*	10.490.930 KWh - achiziționată + 2.395.678,5 KWh – produsă	9.814.667 KWh - achiziționată + 2.375.889 KWh – produsă
Emisii scop 1*	0,0053 tone CO ₂ / ron	0,0058 tone CO ₂ / ron
Emisii scop 2*	12,027 tone Co ₂	969,074 tone Co ₂
Valorificare deseuri	79% din totalul produs	90% din totalul produs

* raportate la cifra de afaceri a anului curent

Indicatori Economici	31.12.2024	31.12.2023
Vanzări pe linii de afaceri (mii lei)	584.004	506.294
Fabricație produse aeronautice (mii lei)	265.462	255.364
Mentenanță avioane comerciale (mii lei)	180.703	149.036
Sisteme pentru apărare (mii lei)	120.187	88.982
Alte produse și servicii (mii lei)	17.652	12.912

Indicatori Economici	31.12.2024	31.12.2023
Vanzări pe Piețe de Desfacere (%)	100%	100%
România	21,44%	18,78%
Europa	62,79%	66,00%
Asia	10,63%	9,86%
Africa	2,59%	2,74%
Canada+SUA	2,55%	2,62%

Indicatori Economici	31.12.2024	31.12.2023
Investiții (mii lei)	26.625	19.329
Cheltuieli de dezvoltare (mii lei)	21.850	17.371
Cheltuieli de înlocuire (mii lei)	4.780	1.958

CONSORȚII ȘI AFILIERI

Consortii REACH cu utilizări în aviație și apărare

Consortiul Regional pentru Învățământ Dual și Dezvoltare Durabilă Bacău

Asociația "Cluster de Educație pentru Dezvoltare Durabilă" (C-EDD) Bacău

Comisia de Dialog Social de pe lângă Instituția Prefectului Județul Bacău

Comitetul Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social (CLDSP) Bacău

Comitetul Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social (CLDSP) Iași

Comitetul Regional de Dezvoltare a Parteneriatului Social (CRDPS)

Patronatul Județean al IMM-urilor (PJIMM) Bacău

Organizația Patronală din Industria Aeronautică Română (OPIAR)

RO-NANDTB - Asociația Națională Aeronautică pentru Controlul Nedistructiv din România, la care AEROSTAR este membru fondator

PREMII OBTINUTE ÎN ANUL DE RAPORTARE

1. La nivel național conform cu TOPUL NAȚIONAL AL FIRMEI realizat de CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE A ROMÂNIEI, ediția a 31-a 2024, **AEROSTAR ocupă locul I** în industrie, la categoria întreprinderi foarte mari, domeniul de activitate fabricare de aeronave și nave spațiale.



2. În analiza **D2P-DETAIL PARTS PARTNER** realizată de către COMPANIA AIRBUS pentru toți furnizorii săi, este nominalizat ca **PARTENER/FURNIZOR "CHALLENGER"** pentru performanță, calitate, livrare la termen.

AEROSTAR A ÎNFIINȚAT:

CENTRU de evaluare **COMPETENȚE PROFESIONALE** obținute pe alte căi decât cele formale. Suntem autorizați să organizăm cursuri de calificare în patru meserii specifice domeniului industriei de aviație.

DEȚINEM CELE MAI BUNE PROCESE DE EVALUARE!
NOI ÎȚI CERTIFICĂM COMPETENȚA!



ACȚIUNI DESFĂȘURATE DE COMPANIA NOASTRĂ ÎN FOLOSUL COMUNITĂȚILOR, ÎN ANUL 2024:

- ⇒ Donare de echipamente și aparatură de uz didactic pentru licee, colegii și instituții de învățământ superior cu profil tehnic, dintre care: Colegiul Tehnic "N.V. Karpen" Bacău, Colegiul Tehnic "Mihail Sturdza" Iași, Liceul de Transport și Construcții Iași, Facultatea de Inginerie Aerospațială București;
- ⇒ Asigurarea orelor de practică și sponsorizare pentru dispozitive și materiale pentru teste de laborator, la Universitatea "Vasile Alecsandri" Bacău;
- ⇒ Sprijin pentru organizarea întâlnirii "Alianței Române a Universităților de Știință și Tehnologie" (ARUST), organizată de Fundația Universitară "Gheorghe Asachi" Iași.
- ⇒ Sponsorizarea celei de-a șasea ediții a Concursului regional pe teme economice "Ion Ionescu de la Brad", organizat de către Universitatea "Vasile Alecsandri";
- ⇒ Încheierea și menținerea unor acorduri de parteneriat cu 7 universități tehnice din țară: București, Iași, Brașov, Craiova, Galați, Suceava și Bacău, precum și cu 6 licee tehnologice sau colegii tehnice din Bacău și Iași, care permit ca studenții și elevii acestora să facă practică în compania noastră, iar la finalizarea studiilor să aibă prioritate la angajarea în cadrul companiei;
- ⇒ Oferirea posibilității ca la examenul de licență sau de disertație pentru masterat, studenții de la toate cele 7 universități să abordeze teme puse la dispoziție de compania noastră, pentru care sprijinim documentarea și elaborarea lucrărilor respective.

CALITATEA PRODUSELOR ȘI DEZVOLTAREA CONTINUĂ

Ne concentrăm pe clienți și utilizatorii finali prin calitatea produselor și livrarea la termen, combinând aceste eforturi cu o dezvoltare continuă pentru a ne asigura că satisfacem așteptările atât ale clienților cât și a tuturor părților interesate.

CERTIFICĂRI SISTEM

Sistemul de management implementat în AEROSTAR este certificat pe linie de calitate - pe cerințele standardelor EN 9100/ AS 9100, SR EN ISO/ EN ISO 9001 și pe cerințele publicațiilor NATO pentru asigurarea calității AQAP 2110 și AQAP 2210, pe linie de mediu - pe cerințele standardului SR EN ISO/ EN ISO 14001 și pe linie de sănătate și securitate în muncă - pe cerințele standardului SR EN ISO/ EN ISO 45001.

AUTORIZĂRI

1. AEROSTAR deține certificat de autorizare (emis de Autoritatea Aeronautică Civilă Română (AACR)) ca organizație de producție care se conformează cerințelor Regulamentului (UE) - Partea 21, secțiunea A, subpartea G, fiind autorizată să fabrice produse, piese și echipamente aferente domeniului de autorizare.

2. AEROSTAR deține certificat de autorizare (emis de Autoritatea Aeronautică Civilă Română (AACR)) ca organizație de întreținere care respectă cerințele Regulamentului (UE) - Partea 145, secțiunea A, Partea 145, autorizată să întrețină produsele, piesele și dispozitivele specificate în domeniul de autorizare.

De asemenea AEROSTAR ca organizație de întreținere este autorizată de către autoritățile aeronautice civile din Marea Britanie, Turcia, Maroc, SUA și Bermuda.

3. AEROSTAR ca organizație de proiectare, în conformitate cu cerințele Regulamentului (UE) - Partea 21, secțiunea A, subpartea J este autorizată de European Aviation Safety Agency (EASA).

4. AEROSTAR deține Certificat de aprobare militară ca organizație de proiectare care are dreptul să efectueze activități de proiectare în temeiul RMAR 21 și în limita domeniului de aplicare a aprobării.

5. Din anul 2021, AEROSTAR deține certificat de aprobare militară ca organizație de întreținere aprobată RMAR 145. În anul 2023 domeniul de autorizare a fost extins cu lucrări de întreținere pentru elicopterele Black Hawk S-70.

6. În anul 2022 Autoritatea Aeronautică Militară Națională a autorizat AEROSTAR ca organizație de pregătire a personalului pentru întreținere aeronave militare în conformitate cu reglementarea RMAR 147, secțiunea A, organizație autorizată să efectueze pregătire, să conducă examinări conform domeniului autorizat și să emită absolvenților certificate de recunoaștere.

7. AEROSTAR deține certificat de autorizare - acordat de Autoritatea Aeronautică Civilă Română (AACR) - pentru testări specializate în domeniul aeronauticii civile.



8. Din anul 2020 AEROSTAR deține autorizare - acordată de Asociația Națională Aerospațială pentru controlul nedistructiv (RO-NANDTB) - pentru Centrul de instruire și examinare a personalului NDT din domeniul aeronautic, pentru metodele de examinare nedistructivă cu radiații penetrante, cu ultrasunete, cu curenți turbionari, cu lichide penetrante, cu particule magnetice, cu radiații infraroșii, definite în domeniul de autorizare.

ACREDITĂRI

AEROSTAR deține acreditări - acordate de National Aerospace and Defence Contractors Accreditation Program (NADCAP) - pentru procesele de testări nedistructive, procese chimice, tratament termic, ecrusare și sudare.

Laboratorul de metrologie din cadrul AEROSTAR este acreditat de către Asociația de acreditare RENAR - pentru etalonările prevăzute în domeniul acreditat.



2. GUVERNANȚA

2.1. ROLUL ORGANELOR DE ADMINISTRAȚIE, DE CONDUCERE ȘI DE SUPRAVEGHERE

GOV -1

Informațiile de durabilitate prezentate în acest raport reflectă angajamentul, valorile și obiectivele companiei, stabilite pentru o afacere sustenabilă și pentru echilibrul între așteptările acționarilor, nevoile și preocupările angajaților, membrilor comunității noastre precum și a tuturor părților interesate.

Credem că acționând responsabil, vom contribui la succesul economic de durată. Urmărind o dezvoltare sustenabilă, ne orientăm către un viitor mai sigur.

Suntem ghidați de răspunderea pentru o dezvoltare durabilă, suntem consecvenți în aplicarea celor mai bune practici din domeniu și, în consonanță cu practicile partenerilor noștri de afaceri, furnizăm transparent informații, explicații și date din aceste categorii de informații financiare și nefinanciare.

Satisfacerea cerințelor clienților, siguranța deplină pentru utilizatorii produselor și serviciilor noastre, îmbunătățirea continuă și creșterea performanței de mediu sunt principiile după care ne ghidăm activitatea. Obiectivele noastre pentru sustenabilitate, corelate cu mediul de business și evoluția globală sunt introduse în strategia generală a companiei pe termen lung.

Structurile de guvernanță corporativă ale AEROSTAR sunt dispuse pe patru niveluri:

Acționarii - Adunarea Generală a Acționarilor

Consiliul de Administrație

Comitetul de audit

Conducerea executivă

Adunarea Generală a Acționarilor

Procedura de organizare și de desfășurare a adunărilor generale a acționarilor este publicată pe pagina de internet www.aerostar.ro, secțiunea „Relația cu Investitorii”, pentru a asigura tratamentul egal și exercitarea deplină și într-o manieră echitabilă a drepturilor deținătorilor de acțiuni. Compania pune la dispoziția acestora toate informațiile relevante cu privire la Adunările Generale ale Acționarilor și la deciziile adoptate, atât prin mijloacele de comunicare reglementate (ziar de circulație națională, rapoarte către ASF și BVB), cât și în secțiunea specială „Relația cu Investitorii”, deschisă pe pagina proprie de internet, ușor identificabilă și accesibilă.

AEROSTAR depune toate diligențele, cu respectarea cerințelor legislației în materie, pentru facilitarea participării acționarilor la lucrările Adunărilor Generale, precum și a exercitării depline a drepturilor acestora. Acționarii pot participa și vota personal în Adunarea Generală, dar au și posibilitatea exercitării votului prin reprezentare sau prin corespondență.

Adunările Generale ale Acționarilor s-au desfășurat cu respectarea integrală a prevederilor Legii 31/1990 privind societățile, Legii 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață și reglementărilor emise de ASF aplicabile, precum și orice altă normă legală incidentă.

În 2024, la fel ca și în anii precedenți, la distribuirea profitului, societatea a avut în vedere în egală măsură distribuirea de dividende acționarilor, dar și alocarea de resurse pentru dezvoltarea pe termen lung a companiei.

Consiliul de Administrație

În AEROSTAR S.A., Consiliul de Administrație determină orientarea strategică și asigură implementarea acesteia. Totodată, Consiliul de Administrație este responsabil pentru asigurarea respectării tuturor prevederilor legale aplicabile, a reglementărilor interne proprii, precum și pentru gestionarea și controlul adecvat al riscurilor.

În luna iulie a anului 2024 mandatul membrilor Consiliului de Administrație al AEROSTAR a expirat, astfel că la data de 4 iulie 2024, a fost ales în cadrul ședinței Adunării Generale a Acționarilor din această dată, un nou Consiliu de Administrație, pentru o perioadă de patru ani. Alegerea s-a făcut prin vot exprimat secret, cu durata noului mandat de 4 ani începând cu data de 11.07.2024 până la 10.07.2028.

Astfel, începând cu data de 11.07.2024, noul Consiliu de Administrație al AEROSTAR are următoarea componență:

Consiliul de Administrație are în componență 5 membri					
NUME	FUNCȚIE	EXPERIENȚĂ	DATA NUMIRII	DATA EXPIRARE MANDAT	AFILIARE POLITICĂ
FILIP GRIGORE	Președinte	Inginer de aviație	11.07.2024	10.07.2028	Fără afiliere
DAMASCHIN DORU	Vicepreședinte	Economist	11.07.2024	10.07.2028	Fără afiliere
FILIP ALEXANDRU	Membru	Inginer de aviație	11.07.2024	10.07.2028	Fără afiliere
TONCEA RADU-TUDOR	Membru	Inginer de aviație	11.07.2024	10.07.2028	Fără afiliere
DOROȘ LIVIU-CLAUDIU	Membru	Economist	11.07.2024	10.07.2028	Fără afiliere

În cursul anului 2024, Consiliul de Administrație al AEROSTAR a fost compus din 5 administratori, doi dintre aceștia având funcții executive în cadrul Companiei iar trei fiind membri neexecutivi.

Responsabilitățile Consiliului de Administrație

Consiliul de Administrație își desfășoară activitatea în conformitate cu Actul Constitutiv și cu Regulamentul Intern al Consiliului de Administrație. Consiliul se întrunește cel puțin o dată la trei luni sau ori de câte ori situația o impune. Agenda ședințelor respectă rolul și obligațiile Consiliului în conformitate cu legea și Actul Constitutiv.

Consiliul de Administrație este responsabil de stabilirea operațiunilor majore și a direcțiilor de dezvoltare ale companiei, inclusiv cele privind aspectele de sustenabilitate. Acesta aprobă Raportul de Sustenabilitate și delegă către conducerea executivă îndeplinirea obiectivelor și Țintelor de sustenabilitate și asigură monitorizarea îndeaproape a acestei activități. Consiliul este responsabil și de sistemul de gestiune contabilă și financiară, precum și de bugetul de venituri și cheltuieli, și adoptă planul financiar pentru anul în curs.

Conducerea Executivă

AEROSTAR este administrată în sistem unitar, cu delegarea conducerii executive a societății comerciale către Directorul General și Directorul Financiar.

În raport cu modul de organizare, cu sistemul de management din AEROSTAR S.A., structura de conducere la nivel operațional asigură conducerea activităților în baza unei organizări de tip divizionar, având la bază centre de gestiune din sfera producției, a activităților auxiliare și din sfera activităților funcționale.

Conducerea executivă este asigurată de Directorul General și Directorul Financiar.

Structura de conducere la nivel executiv-operațional este completată cu ceilalți directori de divizii și direcții.

În decursul anului 2024, în conducerea executivă au intervenit modificări, în sensul schimbării Directorului General al companiei, începând cu data de 01.03.2024, iar la nivelul echipei manageriale extinse, la aceeași dată, a operat o schimbare a Directorului Direcției Resurse Umane și reorganizarea acestei direcții în Direcția Juridică și Resurse Umane.

Astfel, conducerea actualizată este compusă din:

Conducerea Executivă are în componență 9 membri		
NUME	FUNCȚIE	AFILIERE POLITICĂ
FILIP ALEXANDRU	Director General	Fără afiliere
DAMASCHIN DORU	Director Financiar - Contabil	Fără afiliere
ROGOZ VASILE LAURENȚIU	Director Direcția Calitate	Fără afiliere
VÎRNĂ DANIEL	Director Direcția Juridică și Resurse Umane	Fără afiliere
CRISTEA ANDRA	Director Divizia Logistică	Fără afiliere
BUHAI OVIDIU	Director Divizia Sisteme de Apărare	Fără afiliere
IOSIPESCU ȘERBAN	Director Divizia Produse Aeronautice	Fără afiliere
VELEȘCU IOAN-DAN	Director Divizia MRO Aviație Civilă	Fără afiliere
BRANCHE CĂTĂLIN BOGDAN	Director Divizia Utilități și Infrastructură	Fără afiliere

Participarea directă a conducerii executive la capitalul social al societății este sub 1%. Nu există niciun fel de litigii cu persoanele mai sus menționate.

Comitetul de Audit

În baza prevederilor Codului de governanță corporativă coroborat cu prevederile Legii nr. 162/2017 a fost înființat un comitet de audit independent format din doi membri numiți de Adunarea Generală a Acționarilor din data de 04 iulie 2024.

Atribuțiile Comitetului de audit independent sunt cele prevăzute în Regulamentul propriu de funcționare, aprobat de Consiliul de Administrație, completat cu prevederile Legii nr. 162/2017 și ale Regulamentului UE nr. 537/2014, care se găsește și pe www.aerostar.ro secțiunea „Relația cu Investitorii”.

Din anul 2018, în AEROSTAR funcționează un Comitet de Audit în conformitate cu prevederile Legii nr. 162/2017 cu privire la auditul statuar al situațiilor financiare anuale și situațiilor financiare consolidate. Comitetul de Audit se întrunește în mod periodic, de cel puțin patru ori pe an, precum și în mod excepțional, dacă este cazul.

2.2. INFORMAȚIILE FURNIZATE ORGANELOR DE ADMINISTRAȚIE, DE CONDUCERE ȘI DE SUPRAVEGHERE ALE ÎNTREPRINDERII ȘI ASPECTELE DE DURABILITATE ABORDATE DE ACESTEA

GOV -2

Pentru a fi la curent cu toate datele vitale ale societății, CA menține o legătură permanentă cu conducerea executivă și cu managementul operațional. Totodată, având în vedere participarea directă a doi dintre membrii CA în conducerea executivă, administrația are acces neîngrădit și direct la informațiile societății.

Ca urmare, CA primește periodic rapoarte ad-hoc care pun accentul pe domenii esențiale ale aspectelor financiare și operaționale, precum și pe sănătatea și siguranța la locul de muncă, resursele umane, achizițiile, investițiile, cercetarea și dezvoltarea, relațiile cu comunitatea și aspectele filantropice.

În acest fel, CA ia în considerare impacturile, riscurile și oportunitățile atunci când supraveghează strategia întreprinderii și ia decizii directe privind tranzacțiile majore și procesele sale de gestionare a riscurilor.

2.3. INTEGRAREA PERFORMANȚEI LEGATE DE DURABILITATE ÎN SISTEMELE DE STIMULENTE

GOV -3

Politica de remunerare a membrilor Consiliului de Administrație are la bază următoarele principii cheie:

- (a) Să contribuie la implementarea cu succes a strategiei AEROSTAR pe termen scurt, mediu și lung;
- (b) Să asigure implicarea adecvată a acționarilor în stabilirea politicii de remunerare și în monitorizarea implementării acesteia;
- (c) Să contribuie la promovarea misiunii și valorilor AEROSTAR S.A.;
- (d) Să prevină situațiile de conflict de interese;
- (e) Să ofere instrumentele necesare și flexibile pentru a remunera directorii corespunzător responsabilităților, competențelor și performanței;
- (f) Să asigure conformitatea cu cerințele legale aplicabile.

Pentru activitatea desfășurată în cadrul CA, fiecare Administrator este îndreptățit la o remunerație fixă lunară al cărei quantum net este aprobat AGOA la numirea în funcție și ulterior, anual, odată cu aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli.

Indemnizația fixă lunară netă aprobată de către Adunarea Generală pentru anul 2024 este de 1.000 euro pentru fiecare membru al Consiliului de Administrație.

În acest fel, nu există instituite sisteme de stimulente sau politici de remunerare legate de aspectele de durabilitate instituite pentru membrii Consiliului de Administrație.

Politica de Remunerare este publicată pe pagina de internet a AEROSTAR (www.aerostar.ro) și va rămâne disponibilă publicului larg pe toată durata de aplicabilitate a Politicii de Remunerare.

2.4. GESTIONAREA RISCURILOR ȘI CONTROALELE INTERNE REFERITOARE LA RAPORTAREA PRIVIND DURABILITATEA

GOV -5

În AEROSTAR, managementul riscurilor, impacturilor și oportunităților este un proces continuu care se realizează pentru evaluarea riscurilor și tratarea acestora, identificarea unor noi riscuri care nu s-au manifestat anterior, reevaluarea riscurilor care persistă cât și evaluarea oportunităților de creștere și de expansiune.

Riscurile prezentate în Capitolul I.4. „Gestionarea impactului, a riscurilor și a oportunităților”, din prezentul raport, care sunt detaliate la nivelul fiecărui standard tematic, sunt rezultatul analizei de dublă materialitate, conform Standardelor ESRS/CSDR.

Pentru o mai bună înțelegere, expunem mai jos componența sistemului de control intern al AEROSTAR și funcțiunile acestuia.

- Controlul de gestiune
- Controlul bugetar
- Controlling
- Auditul intern

Controlul de gestiune

În AEROSTAR există un departament care îndeplinește atribuțiile controlului de gestiune. Acesta asigură inventarierea tuturor elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii aflate în evidența companiei. Activitatea de inventariere s-a desfășurat în toată această perioadă respectându-se prevederile legale și reglementările proprii. Rezultatele inventarierilor au fost înregistrate în contabilitatea companiei. Nu s-au constatat diferențe semnificative față de evidențele scriptice.

Controlul bugetar

Controlul bugetar este îndeplinit de responsabilii de buget. Din punct de vedere al bugetelor, societatea este organizată în:

- 1) centre de profit
- 2) centre de cost

În societate sunt definite bugete care au la bază programe de activități corespunzătoare funcțiunilor companiei.

Controlul bugetar asigură:

- încadrarea în valorile previzionate a fiecărui indicator bugetat
- fundamentarea eventualelor acțiuni corective

Trimestrial, atât centrele de profit cât și centrele de cost raportează conducerii executive modul de îndeplinire a prevederilor bugetare și caracterul necesar, oportun, eficient, eficace și legal al cheltuielilor pe care le angajează societatea.

Controlling

În AEROSTAR s-a implementat și se dezvoltă continuu conceptul de controlling ca o etapă superioară controlului bugetar. Controlling-ul asigură și încadrarea în misiunea și obiectivele strategice ale companiei.

Auditul intern

Societatea are organizat Auditul Intern având în componența sa membri înscrși în Camera Auditorilor Financiari din România. AEROSTAR are organizată activitatea de audit intern potrivit legii, într-un compartiment distinct în structura organizatorică, conform organigramei. Auditul intern este subordonat direct Consiliului de Administrație și este o activitate independentă și obiectivă de asigurare și consultanță, desemnată pentru a evalua și îmbunătăți operațiunile companiei.

Activitatea auditului intern se desfășoară în baza Programului anual de activitate aprobat de Consiliul de Administrație.

Misiunile de audit intern au confirmat impactul pozitiv al activității de audit intern asupra activității desfășurate în cadrul companiei AEROSTAR.

Auditul intern prezintă periodic rapoarte de audit intern în sesiunile Consiliului de Administrație și către Comitetul de audit.

2.5. ACȚIONARIII AEROSTAR

Acționarii semnificativi ai societății AEROSTAR S.A. sunt IAROM S.A. București și EVERGENT Investments S.A. Bacău. Structura sintetică a acționariatului societății la 31 decembrie 2024 se prezintă astfel:

Acționari	Număr de acțiuni	Procent%
IAROM S.A.	108.876.903	71,50%
Evergent Investments S.A.	23.068.019	15,15%
Alți acționari	20.332.528	13,35%
Total	152.277.450	100%

Relația cu acționarii și cu piața de capital

În relația cu acționarii, AEROSTAR a avut în vedere protejarea și asigurarea drepturilor acționarilor, respectiv:

- de a participa la Adunările generale direct sau prin reprezentare – prin punerea la dispoziția acestora de procuri speciale, buletine de vot prin corespondență, alte informații utile;
- de a avea un tratament echitabil, indiferent de dețineri;
- de a primi dividende proporțional cu deținerile fiecărui acționar.

În relația cu piața de capital, AEROSTAR a îndeplinit toate obligațiile de raportare care au decurs din prevederile legale prin publicarea raportărilor continue și periodice obligatorii în sistemul electronic al Autorității pentru Supraveghere Financiară și al Bursei de Valori, în pagina de internet a societății și prin comunicate de presă.

Conform prevederilor Codului de Guvernanta Corporativă, informațiile continue și periodice au fost diseminate simultan, atât în limba română cât și în limba engleză.

Acționarii pot obține informații despre AEROSTAR și principalele evenimente de pe pagina de internet www.aerostar.ro.

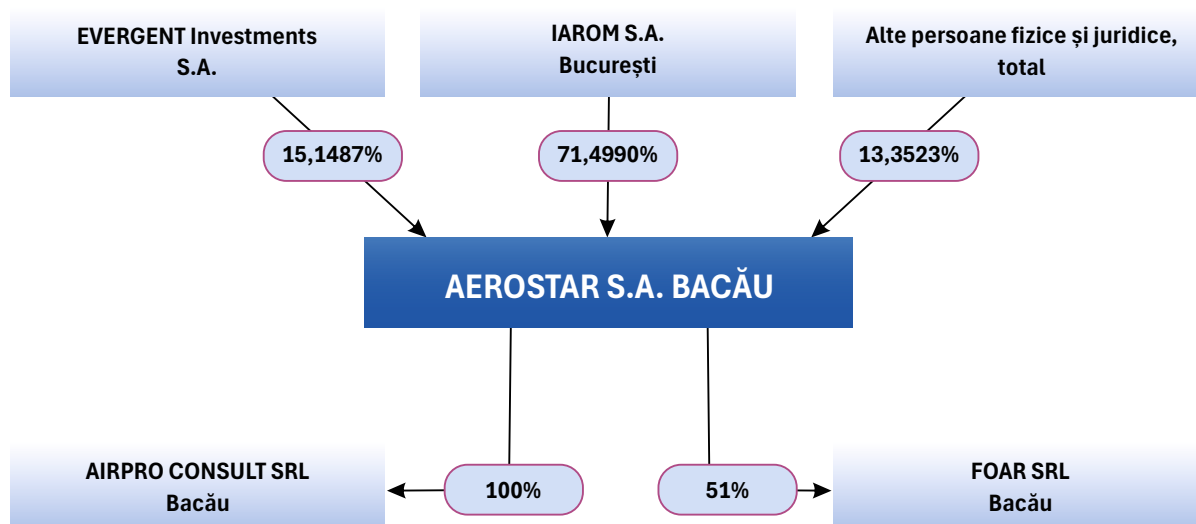
De asemenea se pot descărca rapoarte anuale și semestriale corespunzător ultimilor zece ani și rapoarte trimestriale corespunzător ultimilor cinci ani, rapoarte curente, precum și alte informații utile pentru acționari.

Nu există modificări privind drepturile acționarilor. Nu au existat tranzacții majore încheiate de societate cu persoanele cu care acționează în mod concertat sau în care au fost implicate aceste persoane în perioada de timp relevantă.

Aspecte cu privire la capitalul și administrarea societății

Nu au fost schimbări care afectează capitalul și administrarea societății AEROSTAR S.A. Societatea nu a fost în imposibilitatea de a-și respecta obligațiile financiare în timpul acestei perioade.

Relația AEROSTAR cu compania-mamă, alți acționari și cu companiile în care are dețineri de capital:



Aerostar este filială a societății IAROM S.A. și prin urmare, societatea mamă care consolidează situațiile financiare ale grupului este IAROM S.A., având cod unic de identificare 1555301 și sediul social în București, B-dul Aerogării nr.39. Situațiile financiare consolidate aferente exercițiului financiar 2024 au fost depuse la A.N.A.F. sub nr. de înregistrare 770692053-2023/22.08.2024

Societatea mamă va întocmi și va publica un set de situații financiare consolidate în conformitate cu reglementările contabile aplicabile, pentru exercițiul financiar încheiat la 31.12.2024.

Părți afiliate

La data de 31.12.2024 participațiile AEROSTAR S.A. în alte societăți sunt următoarele:

Numele sucursalei/ filialei	Activitatea de bază	Nr. de acțiuni deținute de Aerostar	Drepturi de vot	Valoarea deținerii de către Aerostar (mii lei)	Informații financiare pentru ultimul exercițiu financiar (anul 2023) pentru care au fost aprobate situațiile financiare ale societăților afiliate		
					Vânzări (mii lei)	Capitaluri proprie (mii lei)	Profit net (mii lei)
Airpro Consult S.R.L. Bacău	cod CAEN 7820	100	100%	10	12.863	771	556
Foar S.R.L. Bacău	cod CAEN 7739	408	51%	4	327	550	119
TOTAL				14	13.190	1.321	675

Participațiile AEROSTAR în aceste companii sunt înregistrate la cost.
Ambele companii la care AEROSTAR mai deține participații sunt înregistrate în România.
Tranzacțiile cu părțile afiliate se regăsesc în Situațiile financiare la Nota 26.

Tabel privind conformarea cu Codul de Guvernanță Corporativă 2024

Prevederile codului	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Motivul pentru neconformitate
A.1	X		
A.2	X		
A.3	X		
A.4		X	Trei din cinci membri ai consiliului de administrație sunt neexecutivi. Consiliul de administrație nu are în componența sa un membru independent, fiind votat în această structură de către Adunarea Generală a Acționarilor.
A.5	X		
A.6	X		
A.7	X		
A.8	X		
A.9	X		În cursul anului 2024 au avut loc un număr de 11 ședințe din care: - La 5 ședințe au fost prezenți toți membrii CA; - La 5 ședințe au fost prezenți 4 membri, unul fiind absent. La o ședință au fost prezenți 3 membri, ceilalți 2 fiind absenți.
B.1	X		Societatea are constituit un comitet de audit independent conform art. 65 din Legea nr. 162/2017
B.2	X		Membrii comitetului de audit sunt persoane independente alese de către A.G.A. și dețin competențe în domeniul contabilității și al auditului statutar.
B.3	X		
B.4	X		
B.5	X		
B.6	X		
B.7	X		
B.8	X		
B.9	X		
B.10	X		
B.11	X		
B.12	X		
C.1	X		Toate hotărârile AGA privind remunerarea membrilor CA au fost publicate. În prezent există o secțiune distinctă în Regulamentul CA.
D.1	X		
D.1.1	X		
D.1.2		X	Informațiile din această secțiune sunt disponibile, la cerere, dar nu sunt publicate pe site-ul societății.
A.1.3	X		
A.1.4	X		
A.1.5	X		
A.1.6	X		
A.1.7	X		
D.2	X		
D.3	X		
D.4	X		
D.5	X		
D.6	X		
D.7	X		
D.8	X		
D.9	X		
D.10	X		

3. STRATEGIA

3.1. STRATEGIA, MODELUL DE AFACERI ȘI LANȚUL VALORIC

SBM-1

Strategia AEROSTAR presupune creșterea angajamentului în toate aspectele de durabilitate. În 2024, am evaluat strategia noastră din perspectiva noilor norme legislative de raportare, luând în calcul angajamentele propuse, nevoile strategice ale afacerilor noastre cât și dinamica industriei de aviație.

Așadar, dorim să ne aliniem cerințelor dar și trendului de la nivel global, canalizând eforturile în îndeplinirea scopului principal de creștere a durabilității prin asocierea profitabilității cu responsabilitatea, creșterea de valoare pe termen scurt, mediu și lung și astfel creșterea performanței companiei.

Prin obiectivele de dezvoltare ne propunem atingerea Țintelor din planificarea multianuală derivată din strategie, acordând o importanță deosebită aspectelor de mediu, sociale și economice și concentrându-ne pe eforturile de minimizare a impacturilor negative și de susținere și promovare pe cele pozitive.

În raportările anuale și periodice au fost comunicate date și indicatori de performanță relevanți, în linie cu cele mai bune practici, cu procedurile și politicile companiei, urmărind liniile directoare ale legislației în vigoare.

Obiectivele prioritare stabilite la cel mai înalt nivel de management, stau la baza elaborării planurilor anuale pe domenii de activitate. Planurile anuale de activități, sunt dinamice și, în funcție de context, se adaptează la cerințele și așteptările părților interesate.

În stabilirea obiectivelor companiei pentru anul 2024 am luat în considerare strategia de creștere selectivă cât și misiunea companiei de a-și păstra statutul de:

- **Furnizor de prim rang la nivel național de mentenanță, integrări și modernizări pentru sisteme de apărare;**
- **Furnizor regional de top pentru servicii MRO aferente aviației comerciale,**
- **Furnizor semnificativ în cadrul lanțurilor de producție globalizate pentru piese și subansamble de structură și din sistemul trenului de aterizare.**

Strategia noastră pe termen mediu și lung pune în centrul atenției:

- creșterea performanței prin îmbunătățirea continuă a activităților, proceselor, produselor și serviciilor;
- conformarea continuă cu normele de protecție a mediului, cu toate cerințele de calitate și reglementările naționale și internaționale;
- dezvoltarea profesională a angajaților în spiritul integrității, inovației și inițiativei și menținerea unui dialog social înfloritor;
- asigurarea forței de muncă calificată în concordanță cu nevoile companiei;
- creșterea eficienței cât și reducerea costurilor;
- menținerea statutului de angajator de top;
- satisfacerea cerințelor clienților și siguranța deplină pentru angajații noștri;
- crearea de valoare pentru comunitate și consolidarea relațiilor de colaborare.

STRATEGIA DE DURABILITATE



PROTEJĂM MEDIUL

Reducerea emisiilor atmosferice de gaze cu efect de seră și a emisiilor de compuși organici volatili;

Diminuarea impactului asupra mediului prin creșterea valorificării deșeurilor și educarea tuturor angajaților în spiritul minimizării generării de deșeuri pentru îmbunătățirea performanței de mediu;

Asigurarea parțială a energiei necesară proceselor din companie din surse verzi prin propriile parcuri fotovoltaice;

Respectăm mediul, natura și resursele!

Detalii suplimentare se regăsesc în capitolul
Informații despre Mediu
ESRS E1-E5



ANGAJATOR DE TOP

Antrenarea angajaților în dezvoltarea profesională și susținerea culturii incluzive, în care fiecare angajat să își poată realiza potențialul maxim și să își aducă contribuția cu ajutorul nostru, asigurând astfel, evoluția profesiilor de mâine;

Îmbunătățirea calității vieții la locul de muncă, asigurarea sănătății și siguranței angajaților și menținerea unui dialog social înfloritor;

Promovarea unei culturi de siguranță și sănătate în muncă.

Continuarea programelor de training și dezvoltare profesională;

Respectăm, susținem și garantăm tratamentul egal, nediscriminatoriu, prin oportunități egale pentru toți angajații noștri!

Detalii suplimentare se regăsesc în capitolul
Informații sociale
Forța de muncă proprie- ESRS S1



IMPLICAREA ÎN COMUNITATE ȘI DEZVOLTAREA ACESTEIA

Dialog permanent cu comunitățile locale, în spiritul dezideratului nostru de a influența comunitatea într-un mod pozitiv;

Dezvoltarea parteneriatelor pentru atragerea tinerilor în stagii de practică și studiu;

Continuarea programelor de acordare de burse pentru elevii din învățământul dual;

Îmbunătățirea integrării profesionale și sociale.

Acțiuni în folosul comunității!

Detalii suplimentare se regăsesc în capitolul
Informații sociale
Comunități afectate- ESRS S3



SATISFAȚIA CLIENȚILOR NOȘTRI

Dezvoltarea relațiilor parteneriale astfel încât să reprezentăm un punct de referință pentru clienții noștri;

Consolidarea poziției de jucător strategic în industria de aviație civilă și militară și crearea de valoare adăugată sustenabilă;

Practici transparente bazate pe integritate și etică în afaceri;

Concentrare pe clienți și utilizatori finali;

Susținem cel mai înalt standard de etică profesională!

Detalii suplimentare se regăsesc în capitolul
Lanțul valoric
Informații Sociale
Utilizatori finali-ESRS S4

Modelul de Afaceri

SBM-1

Angajați pentru un viitor sustenabil, conducerea a adoptat o strategie ambițioasă și un model integrat de afaceri, fundamentat pe abordarea procesual-sistemică și pe gândirea bazată pe RISC.

Politica conducerii companiei este focalizată pe menținerea unei baze solide de capital, pentru dezvoltarea continuă, în contextul pieței globale și al avantajului competitiv prin calitate, capabilități, tehnologii de nivel înalt pentru susținerea unei dezvoltări durabile și organizate și implicit pentru atingerea obiectivelor strategice.

Modelul de afaceri al societății nu a fost modificat ca urmare a contextului internațional, dar modul de desfășurare a activităților a fost adaptat în raport cu caracterul specific al fluxurilor de activități.

Respectăm în totalitate legislația națională și internațională aplicabilă, acționând constant, intensiv și transparent pentru a urmări oportunitățile de creștere și asigurarea accesului în programe noi din domeniul aviației și apărării.

Lanțul Valoric

SBM-2

Analiza lanțului nostru valoric s-a realizat din punctul de vedere al aspectelor ce pot genera efecte materiale și pe care activitățile companiei noastre le poate aduce în lanțul valoric sau părților interesate.

În cadrul companiei, lanțul valoric este văzut ca un proces integrat și strategic, un flux continuu de activități și procese de lucru care vizează nu doar eficiența operațională, ci și reducerea impactului asupra mediului și creșterea bunăstării sociale. În cadrul lanțului valoric din aval fac parte furnizori de pe piața internă și furnizori de pe piața externă. Din lanțul valoric din amonte fac parte clienții noștri și utilizatorii finali.

Ținând cont de domeniul de activitate al societății, colaborăm cu o gamă variată de furnizori de produse și servicii, atât din domeniul aviației civile și militare, cât și cu furnizori de produse și servicii din domeniul industriei generale, furnizori care își desfășoară activitatea atât pe teritoriul României, cât și în afara țării.

”Codul de conduită pentru furnizori”, exprimă în mod clar așteptările pe care le avem de la furnizorii noștri în conformitate cu propriile noastre valori, principii și standarde etice. Angajamentele furnizorilor sunt comunicate constant și pot fi găsite pe site-ul AEROSTAR la <https://www.aerostar.ro/suppliers>.

În ceea ce privește aspectele sociale, continuăm să ne concentrăm pe creșterea impacturilor pozitive în beneficiul comunității prin crearea unui lanț valoric responsabil.

În cadrul operațiunilor AEROSTAR sau ale partenerilor săi din lanțurile valorice din amonte sau din aval nu au fost raportate cazuri de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale care implică comunități afectate.

Totodată, nu există incidente de discriminare legate de obiectul de activitate pe motive de gen, rasă sau origine etnică, naționalitate, religie, dizabilitate, vârstă, orientare sexuală sau alte forme relevante de discriminare ori incidente de hărțuire.

Colaborarea și comunicarea deschisă cu toți partenerii sunt fundamentale pentru a construi relații de încredere și a dezvolta inițiative sustenabile pe termen lung.



3.2. INTERESELE ȘI PUNCTELE DE VEDERE ALE PĂRȚILOR INTERESATE

SBM-2

AEROSTAR este o organizație cu o prezență semnificativă atât pentru mediul și locul unde ne desfășurăm activitatea, cât și în imaginea și conștiința comunității locale, care ne percepe ca o întreprindere de prestigiu, un angajator de top și un actor important în peisajul economic.

Prin valorile noastre organizaționale, promovăm un management responsabil, ce urmărește atingerea obiectivelor stabilite fără a afecta în mod negativ părțile interesate. Produsele și serviciile noastre sunt rezultatul muncii ce se supune rigorii unor sisteme de management aliniate la standardele internaționale și pentru care avem certificate de autorizare cu privire la: managementul calității conform ISO 9001 integrat cu managementul de mediu conform ISO 14001, precum și la managementul sănătății și securității în muncă conform ISO 45001. De asemenea, am implementat standardul pentru managementul siguranței. Pentru implementarea și menținerea sistemelor de management conform acestor standarde, am dezvoltat proceduri de sistem, stabilim anual obiective, întocmim planuri de acțiuni specifice și desfășurăm acțiunile planificate pentru îndeplinirea obiectivelor.

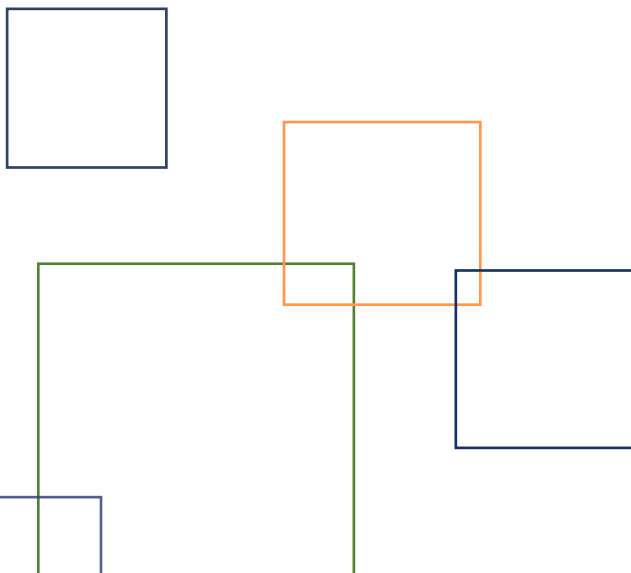
Compania noastră ține cont că la diferite momente de timp și în funcție de evoluția aspectelor de context, cerințele și așteptările părților interesate au relevanță diferită în raport cu funcțiunile societății și cu subsistemele acesteia. Monitorizarea și analiza informațiilor privind părțile interesate se realizează sistematic, iar rezultatele analizelor constituie fundamentul pentru actualizarea anuală a Strategiei de dezvoltare pentru 5 ani a companiei.

Compania noastră a cuprins în Regulamentul său de organizare și funcționare atât aspectele de context organizațional relevante, cât și interesele și așteptările părților interesate, identificate în raport cu interesele comune pentru: clienți, acționari, furnizori, angajați, organisme de certificare, autorități tehnice și de reglementare, comunitatea locală.

De asemenea, dată fiind importanța lor particulară pentru asigurarea celei mai importante resurse – resursa umană, sunt considerate ca părți interesate distincte, unitățile de învățământ, în fapt asimilate unor comunități și anume: comunitatea elevilor, comunitatea studenților, comunitatea cadrelor didactice și a oamenilor de știință.

Politicile AEROSTAR, codul de conduită și etică și alte tipuri de informații sunt comunicate părților interesate, pe canale externe sau interne, adecvate nivelului de relevanță, interes (ridicat/medie/redus) și categoriei de public cărora se adresează.

În continuare prezentăm harta părților interesate ale companiei noastre, tipul de interacțiune, comunicarea cu aceștia și nivelul de interes.



PĂRȚI INTERESATE (A→Z)	NIVEL DE INTERES (REDUS, MEDIU, RIDICAT)	TIPUL DE INFORMARE/COMUNICARE/INTERACȚIUNE
ACȚIONARI/ INVESTITORI	Ridicat	- Dialoguri specifice - Rapoarte, informări și prezentări periodice - Adunări generale ale acționarilor - Conferințe cu investitorii - Întâlniri/Dezbateri - Site-ul web al societății - Raportări la bursa de valori - Adrese oficiale - Comunicate - E-mail /fax 
ANALIȘTI/ REPREZENTANȚI BĂNCI	Ridicat	- Dialoguri specifice - Raportări la bursa de valori - Site-ul web al societății - E-mail /fax 
ANGAJAȚI	Ridicat	- Platforma internă online a societății - Informare prin revista bianuală a societății - Comunicare prin intermediul organizației sindicale a societății - Informare prin Sistemul Electronic al societății - Ședințe - Întâlniri directe și interacțiuni față în față; instruiți pe teme specifice - Comunicate interne scrise - Comunicate transmise prin stația radio - E-mail /fax - Afișe la panoul general de afișaj și la aviziere - Acțiuni specifice conform cu nivelurile ierarhice 
ASOCIAȚII DE PROFIL/ ONG-URI	Mediu	- Proiecte comune cu parteneri din institute de cercetare - Sponsorizări și donații - Susținerea activităților culturale și sportive - E-mail /fax 
CLIEȚI	Ridicat	- Contracte - Informări periodice, analize KPI, audituri, autorizări - Workshop-uri - Teleconferințe, e-mail/fax - Comunicate - Social media (Facebook, LinkedIn, Instagram) - Întâlniri la târguri de profil - Site-ul web al societății 
COMPETITORI	Mediu	- Întâlniri la târguri de profil - Practici de marketing și comercializare responsabile 
COMUNITATEA LOCALĂ	Ridicat	- Social media (Facebook, LinkedIn, Instagram) - Sponsorizări și donații - Evenimente organizate de comunitate - E-mail/fax 

PĂRȚI INTERESATE (A→Z)	NIVEL DE INTERES (REDUS, MEDIU, RIDICAT)	TIPUL DE INFORMARE/COMUNICARE/INTERACȚIUNE
FURNIZORI	Ridicat	- Contracte - Dialoguri specifice, teleconferințe, e-mail - Evaluări ale furnizorilor - Informări periodice, teleconferințe, e-mail/fax - Comunicate - Social media (Facebook, LinkedIn, Instagram) - Întâlniri la târguri de profil - Site-ul web al societății 
ORGANISME DE CERTIFICARE AUTORITĂȚI TEHNICE ȘI DE REGLEMENTARE	Ridicat	- Dialoguri specifice - Audituri - Proceduri - Informări periodice - Teleconferințe, e-mail/fax - E-mail/fax 
POTENȚIALI ANGAJAȚI	Ridicat	- Site-ul web al societății - Pagina de cariere unde sunt afișate posturile disponibile - Centru de evaluare și competențe profesionale - Social media (Facebook, LinkedIn, Instagram) 
POTENȚIALI CLIEȚI ȘI FURNIZORI	Ridicat	- Întâlniri la târguri de profil - Sesiuni de networking - E-mail/fax 
PRESĂ/ MASS-MEDIA/ SOCIAL MEDIA	Mediu	- Comunicate de presă - Conferințe/ Evenimente - Interviuri - E-mail/fax 
SINDICATE	Ridicat	- Întâlniri periodice - Sesiuni de informare și consultare - Dialoguri specifice 
UNIVERSITĂȚI/ COLEGII TEHNICE	Ridicat	- Stagii de practică - Sponsorizări pentru procesul de învățământ - Parteneriate în proiecte de cercetare – dezvoltare - Vizite - Informări directe - Social media (Facebook, LinkedIn, Instagram) - E-mail/fax - Site-ul web al societății 

3.3. IMPACTURILE, RISCURILE ȘI OPORTUNITĂȚILE SEMNIFICATIVE ȘI INTERACȚIUNEA ACESTORA CU STRATEGIA ȘI MODELUL DE AFACERI

SBM-3

Abordarea generală a proceselor din companie în lumina sistemelor de management aliniate la standardele în domeniu, este una bazată pe identificarea și evaluarea riscurilor și pe gestionarea impactului potențial, decurgând din riscul evaluat, urmărind cu consecvență principiul de a diminua nivelul de risc și de a minimiza impactul potențial negativ, concomitent cu a valorifica oportunitățile generate de riscuri prin măsuri de îmbunătățire.

Riscul major de neatingere a cifrei de afaceri prognozate în strategie induce un risc de reducere a locurilor de muncă prin restrângerea de activitate. Ca urmare a unui management atent și eficient al acestui risc de către companie, în fapt locurile de muncă sunt menținute, iar în realitate impactul este unul pozitiv, în sensul unei contribuții a companiei la bunăstarea comunității locale, prin veniturile asigurate salariaților, prin taxele și impozitele semnificative plătite la bugetul de stat.

De asemenea, una dintre cele trei linii de afaceri menită să asigure atingerea cifrei de afaceri prevăzută în strategia actuală a companiei, este menținerea statutului de furnizor de sisteme defensive de aviație și terestre pentru Ministerul Apărării Naționale a României. Astfel, AEROSTAR contribuie la securitatea teritoriului și a populației, ceea ce induce un impact pozitiv asupra comunității și o oportunitate pentru companie de a-și menține imaginea și buna reputație în domeniu.

Riscul de afectare a mediului prin activitatea companiei induce impact potențial negativ asupra persoanelor din comunitatea locală care locuiesc sau lucrează în jurul amplasamentelor companiei (sediu, fabrici, puncte de lucru). Pentru minimizarea acestui potențial impact negativ, compania a adoptat o politică solidă în domeniul calității și mediului, a implementat și menține un Sistem de Management de Mediu, care respectă cerințele standardului SREN ISO 14001, fiind certificat în conformitate cu acest standard. Acțiunile specifice care conduc la asigurarea eficacității sistemului de management al mediului și a îmbunătățirii acestuia, includ asigurarea că politica și obiectivele referitoare la mediu sunt compatibile cu contextul și direcția strategică a companiei.

Resursa umană necesară estimată pentru un orizont de 5 ani, este o componentă importantă a Strategiei, parte integrantă a acesteia. Riscul companiei de a nu-și asigura resursa umană calificată, de fapt induce oportunități și impact pozitiv pentru comunitatea locală și regională, întrucât este de așteptat că forța de muncă o căutăm prioritar în aceste comunități. Aceste considerente ne determină să susținem dreptul la învățământ și cultură al comunităților și stau la baza inițiativelor și acțiunilor noastre de a susține dezvoltarea învățământului în școli profesionale, precum și a învățământului tehnic liceal și universitar din arealul geografic, inclusiv a învățământului dual, asigurând în acest fel un impact pozitiv asupra comunităților.

Un alt risc semnificativ care contribuie la adaptarea strategiei în funcție de modificările aspectelor de context și evaluarea impacturilor este riscul de depreciere a imaginii sau riscul reputațional.

4. GESTIONAREA IMPACTURILOR, RISCURILOR, OPORTUNITĂȚILOR

4.1. DUBLA MATERIALITATE (SEMNIIFICAȚIE)

Impacturile, riscurile și oportunitățile legate de aspectele de mediu, social și guvernanta au fost identificate și evaluate în concordanță cu standardele ESRS și cu ghidul de implementare IG 1 - Materiality Assessment.

Legătura dintre impacturile identificate, riscurile și oportunitățile asociate sunt prezentate pe fiecare temă/subtemă în parte, în capitolul II „Declarația privind Durabilitatea”.

Pentru această raportare în anul 2024 s-a constituit o echipă de lucru mixtă. Aceasta s-a implicat într-un amplu proces, bine documentat de identificare a informațiilor relevante legate de sustenabilitatea companiei noastre, pentru a aduna și analiza date esențiale, asigurându-se că toate informațiile necesare sunt corect documentate, reflectă cu acuratețe impactul nostru asupra mediului și societății, și pentru a evalua aspectele materiale și efectele financiare.

Astfel în cadrul acestor întruniri s-au analizat:

- Impacturile reale și potențiale, pozitive și negative a operațiunilor proprii asupra oamenilor sau mediului (inside-out) prin evaluări pe baza criteriilor de severitate și probabilitate;
- Materialitatea financiară – probabilitatea și severitatea efectelor financiare referitoare la riscurile identificate, dependențele companiei (outside-in) și determinarea materialității financiare;
- Aspecte adiționale legate de durabilitate.

Un aspect este material dacă îndeplinește criteriile definite pentru materialitatea (semnificația) impactului, sau materialitatea financiară, sau amândouă. În sprijinul acestor acțiuni am reglementat modul de lucru printr-o instrucțiune internă, consolidând astfel activitățile echipei. Echipa a acordat o atenție sporită impacturilor pe care activitatea operațională a companiei le poate genera, dar și riscurilor și oportunităților asociate.

În cadrul companiei AEROSTAR persoanele care au participat la sesiunile de întâlniri fac parte din conducerea executivă, sunt membri ai echipei manageriale extinse sau sunt reprezentanți ai departamentelor relevante pentru fiecare subiect tematic.

Pentru această raportare, echipa a fost formată din următoarele persoane:

1. Alexandru Filip-Director General
2. Doru Damaschin-Director Financiar-Contabil
3. Andrei Damaschin-Contabil Șef
4. Laurențiu Rogoz-Director Direcția Calitate
5. Daniel Vîrnă-Director Direcția Juridică și Resurse Umane
6. Andra Cristea-Director Divizia Logistică
7. Cătălin Branche-Director Divizia Utilități și Infrastructură
8. Claudia Sfirlea-Șef Birou Protecția Mediului
9. Sorina Palko-Șef Birou Management și Inginerie Industrială
10. Raluca Sofian-Șef Birou Resurse Umane
11. Cătălina Costache-Coordonator AQ-Analist Cumpărări
12. Răzvan Bejenaru-Consilier Juridic
13. Elena Costache-Șef Serviciu Marketing și Dezvoltare

4.2. DESCRIEREA PROCESULUI DE IDENTIFICARE ȘI DE EVALUARE A IMPACTURILOR, A RISCURILOR ȘI A OPORTUNITĂȚILOR SEMNIFICATIVE

IRO-1

În concordanță cu metodologia prezentată anterior, în analiza noastră am avut în vedere:

- Tendințele pieței în care activăm, aspectele de context, prioritățile companiei în raport cu strategia, modelul de afaceri și cerințele părților interesate.
- Analiza aspectelor de durabilitate care fac obiectul standardelor ESRS tematice: schimbări climatice, poluarea, resursele de apă și cele marine, biodiversitatea și ecosistemele, economia circulară, forța de muncă proprie, lucrătorii din lanțul valoric, comunitățile adecvate, consumatorii și utilizatorii finali, conduita profesională și analiza lanțului valoric.
- Identificarea și analiza altor aspecte de interes pentru companie.
- Analiza și evaluarea impacturilor (aspectelor) materiale reale sau potențiale și a severității acestora, identificarea riscurilor și oportunităților și a efectelor financiare potențiale.
- Analiza rezultatelor prin consultare finală.
- Evaluarea analizelor, întocmirea matricei de dublă materialitate, interpretarea rezultatelor și stabilirea Țintelor.

Fiecare aspect a fost documentat, în funcție de importanță într-un document de lucru, realizat pentru acest proiect. Criteriile de evaluare a impacturilor și stabilirea materialității acestora se bazează pe ghidul de implementare IG 1 - Materiality Assessment și au în vedere amploarea, domeniul, iremediabilitatea, probabilitatea și severitatea.

Criteriile de evaluare a riscurilor și stabilirea materialității efectelor financiare au în vedere nivelurile de severitate din punctul de vedere al amplitudinii și nivelurile de probabilitate. Efectele financiare se referă la efectele ce pot afecta performanța, poziția financiară, lichiditățile, accesul la capital și costul capitalului. Afectarea reputației societății poate duce la efecte financiare.

Rezultatele analizei s-au consemnat în documentul de lucru și se vor supune analizelor periodice.

Considerăm că această evaluare este importantă în strategia companiei, analizând obiectiv atât nevoile noastre cât și probabilitatea de a genera impacturi prin activitățile proprii.

De asemenea, ne propunem pe tot parcursul anului 2025, întâlniri periodice, în care, în funcție de nevoile actuale ale companiei și în comparație cu lista de aspecte prezentată în acest raport, să aducem actualizări sau modificări, după caz.

În tabelul de mai jos sunt prezentate aspectele de durabilitate care au fost supuse analizelor de dublă materialitate și cele care nu sunt relevante sau nu fac obiectul activității noastre.

ESRS E1-E5 Mediu			
Standard tematic/tema	Sub Tema	Sub Sub Tema	Comentarii
ESRS E1 Schimbări Climatice	Adaptarea la schimbările climatice		Analizat în dubla materialitate
	Atenuarea schimbărilor climatice		Analizat în dubla materialitate
	Eficiența		Analizat în dubla materialitate
ESRS E2 Poluare	Poluarea aerului		Analizat în dubla materialitate
	Poluarea apei		Analizat în dubla materialitate
	Poluarea solului		Analizat în dubla materialitate
	Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare		Analizat în dubla materialitate
	Substanțele care prezintă motive de îngrijorare		Analizat în dubla materialitate
	Substanțele care prezintă motive de îngrijorare deosebită		Analizat în dubla materialitate
	Microplasticele		Nu face obiectul activității noastre
ESRS E3 Resursele de apă și cele marine	Resursele de apă	Consumul de apă	Analizat în dubla materialitate
	Resursele marine	Prelevările de apă	N/A
		Deversarea apelor	N/A
		Deversarea apelor în oceane	N/A
		Extracția și utilizarea resurselor marine	N/A

ESRS E4-E5 Mediu			
Standard tematic/tema	Sub Tema	Sub Sub Tema	Comentarii
ESRS E4 Biodiversitatea și ecosistemele	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității	Schimbările climatice	Nu este aplicabil organizației noastre. Activitățile desfășurate în cadrul organizației noastre nu generează impact asupra ariilor naturale protejate, habitatelor vulnerabile sau ecosistemelor.
		Schimbarea destinației terenurilor, schimbarea destinației apei dulci și schimbarea destinației mării	
		Exploatarea directă	
		Speciile alogene invazive	
		Poluare	
		Altele	
	Impacturile asupra stării speciilor	Exemple: Dimensiunea populației speciei	
		Exemple: Riscul de dispariție la nivel mondial a speciilor	
	Impacturile asupra întinderii și stării ecosistemelor	Exemple: Degradarea solurilor	
		Exemple: Deșertificare	
		Exemple: Impermeabilitatea solului	
	Impacturile și dependențele de servicii ecosistemice		
ESRS E5 Economie circulară	Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor		Analizat în dubla materialitate
	Leșirile de resurse legate de produse și servicii		Analizat în dubla materialitate
	Deșeurile	Generarea de deșeuri periculoase	Analizat în dubla materialitate

ESRS S1-S4 Informații sociale			
Standard tematic/tema	Sub Tema	Sub Sub Tema	Comentarii
ESRS S1 Forță de muncă proprie	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	Analizat în dubla materialitate
		Timpul de lucru	Analizat în dubla materialitate
		Salarii adecvate	Analizat în dubla materialitate
		Dialog social	Analizat în dubla materialitate
		Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor	Analizat în dubla materialitate
		Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă	Analizat în dubla materialitate
		Echilibru între viața profesională și cea personală	Analizat în dubla materialitate
		Sănătatea și siguranța	Analizat în dubla materialitate
	Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Egalitatea de gen și plata egală pentru munca de valoare egală	Analizat în dubla materialitate
		Formarea și dezvoltarea competențelor	Analizat în dubla materialitate
		Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități	Analizat în dubla materialitate
		Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	Analizat în dubla materialitate
		Diversitatea	Analizat în dubla materialitate
	Alte drepturi legale de muncă	Munca copiilor	Analizat în dubla materialitate
		Munca forțată	Analizat în dubla materialitate
		Locuințe adecvate	N/A
		Confidențialitatea	Analizat în dubla materialitate

ESRS S2 Informații sociale			
Standard tematic/tema	Sub Tema	Sub Sub Tema	Comentarii
ESRS S2 Lucrătorii din lanțul valoric	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	N/A
		Timpul de lucru	N/A
		Salarii adecvate	N/A
		Dialog social	Analizat în dubla materialitate
		Libertatea de asociere, inclusiv existența comitetelor de întreprindere	Analizat în dubla materialitate
		Negocierea colectivă	N/A
		Echilibru între viața profesională și cea privată	N/A
		Sănătatea și siguranța	Analizat în dubla materialitate
	Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Egalitatea de gen și plata egală pentru munca de valoare egală	Analizat în dubla materialitate
		Formarea și dezvoltarea competențelor	N/A
		Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități	N/A
		Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	Analizat în dubla materialitate
		Diversitatea	N/A
	Alte drepturi legale de muncă	Munca copiilor	Analizat în dubla materialitate
		Munca forțată	Analizat în dubla materialitate
		Locuințe adecvate	N/A
		Apa și salubritatea	Analizat în dubla materialitate
		Confidențialitatea	Analizat în dubla materialitate

ESRS S3-S4 Informații sociale			
Standard tematic/tema	Sub Tema	Sub Sub Tema	Comentarii
ESRS S3 Comunitățile afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților	Locuințe adecvate	Analizat în dubla materialitate
		Hrană adecvată	N/A
		Apa și salubritatea	Analizat în dubla materialitate
		Impacturi legate de soluri	N/A
		Impacturi legate de securitate	Analizat în dubla materialitate
	Drepturile civile și politice ale comunităților	Libertatea de exprimare	Analizat în dubla materialitate
		Libertatea de întrunire	N/A
		Impactul asupra apărătorilor drepturilor omului	N/A
	Drepturile populațiilor indigene	Consimțământ liber, prealabil și în cunoștință de cauză	N/A
		Autodeterminarea	N/A
		Drepturile culturale	N/A
ESRS S4 Consumatorii și utilizatorii finali	Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatori finali	Confidențialitatea	Respectăm dreptul la confidențialitatea și libertatea de exprimare. AEROSTAR respectă legislația și protecția datelor conform GDPR. AEROSTAR își desfășoară activitatea business to business prin contracte care asigură confidențialitatea partenerilor.
		Libertatea de exprimare	Analizat în dubla materialitate
		Accesul la informații (de calitate)	Analizat în dubla materialitate
	Siguranța personală a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Sănătatea și siguranța	Analizat în dubla materialitate
		Securitatea unei persoane	Analizat în dubla materialitate
		Protecția copilului	N/A
	Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Nediscriminarea	Analizat în dubla materialitate
		Accesul la produse și servicii	Analizat în dubla materialitate
		Practici de comercializare responsabile	Analizat în dubla materialitate

ESRS G1 Informații privind guvernarea			
Standard tematic/tema	Sub Tema	Sub Sub Tema	Comentarii
ESRS G1 Conduita profesională	Cultura corporativă	Cultura corporativă	Analizat în dubla materialitate
		Protecția avertizorilor	Analizat în dubla materialitate
		Bunăstarea animalelor	N/A
		Angajamentul politic și activitățile de lobby	Analizat în dubla materialitate
		Conduita în afaceri	Analizat în dubla materialitate
		Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată	Analizat în dubla materialitate
	Corupție și mită		Analizat în dubla materialitate

Topic adițional	Sub Tema/Impact	Comentarii
Securitatea sistemului informatic	Incident de securitate	Analizat în dubla materialitate
	Datele de tip GDPR	Analizat în dubla materialitate
Controlul exporturilor/importurilor		Analizat în dubla materialitate

LISTA ASPECTELOR MATERIALE ȘI INTERPRETAREA REZULTATELOR

În cadrul evaluării, am analizat **25** de subteme din standardul european și am adăugat două subiecte adiționale: securitatea cibernetică și controlul exporturilor/importurilor.

Rezultatele evaluării noastre au furnizat o imagine de ansamblu comprehensivă asupra aspectelor materiale și a riscurilor susceptibile de a avea efecte financiare și care ar putea impacta afacerea noastră. Impacturile, riscurile și oportunitățile au fost tratate în standardele tematice din declarația de durabilitate.

Interpretăm rezultatele într-o corelare strânsă cu nevoile noastre, fiind atenți la impacturile potențiale pe care activitățile noastre le pot genera, fie că acestea sunt pozitive sau negative. Astfel, ne asigurăm că deciziile pe care le luăm sunt bine informate și echilibrate, având în vedere atât oportunitățile, cât și riscurile implicate.

Matricea de analiză a evidențiat următoarele:

1. Aspecte potențial negative cu efecte financiare:

2 aspecte care ar putea avea un impact financiar semnificativ asupra organizației.

2. Aspecte real negative fără materialitate:

9 aspecte care sunt considerate negative, dar care nu au un impact material/financiar și care sunt monitorizate continuu

3. Aspecte potențial negative fără materialitate:

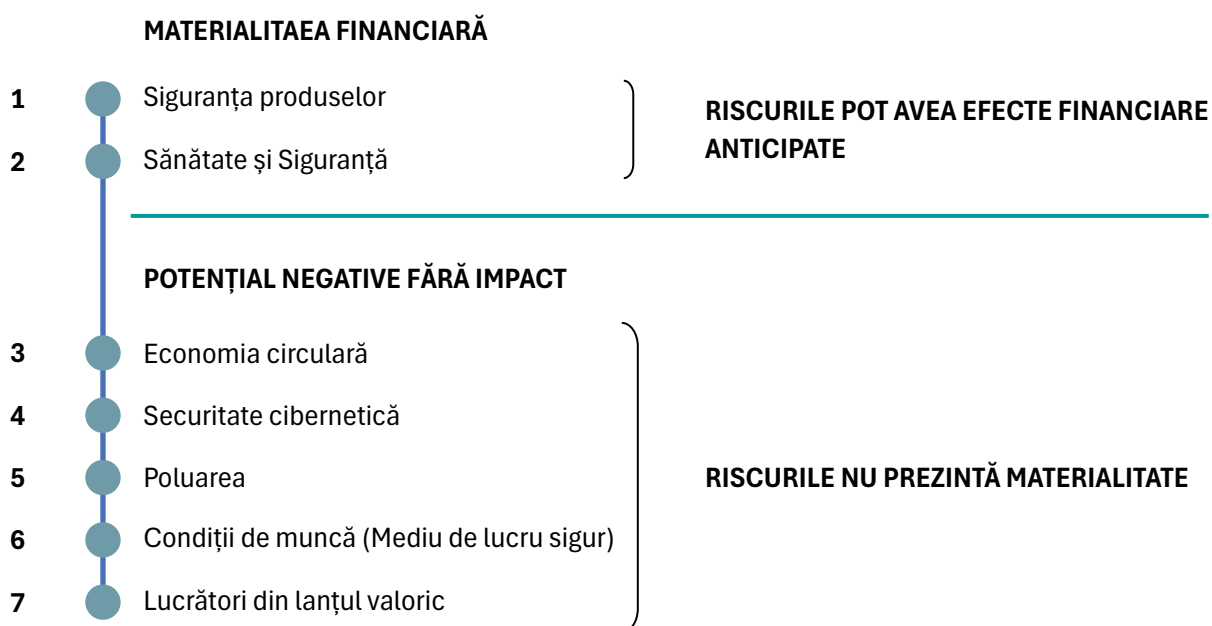
7 aspecte care ar putea impacta negativ, dar care nu au impact material/financiar

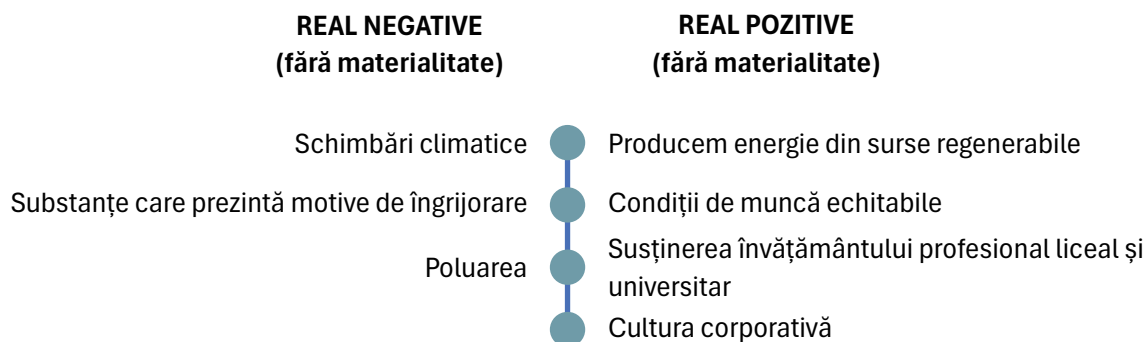
4. Aspecte real pozitive fără materialitate:

18 aspecte care sunt pozitive, pentru care vom implementa acțiuni concrete pentru a maximiza impactul acestora

5. Aspect potențial pozitiv fără materialitate :

1 aspect care ar putea fi pozitiv, dar care nu are un impact material/financiar semnificativ asupra organizației.





Două aspecte s-au delimitat prin clasificarea lor după pragul de severitate.

Aceste aspecte sunt prioritate pentru compania noastră.

Domeniul Utilizatori Finali - Siguranța produselor noastre

reprezintă o prioritate pentru companie în strânsă legătură cu respectarea standardelor de calitate și îmbunătățirea continuă. Realizarea unor produse și servicii care să ofere siguranță deplină pentru utilizatori este unul din obiectivele strategice ale AEROSTAR.

Domeniul Forță de muncă proprie – Sănătate și siguranță la locul de muncă

sunt aspecte fundamentale pentru AEROSTAR. Ne angajăm să furnizăm un mediu de lucru în care toți angajații să poată desfășura activitățile într-un mod sigur și sănătos. Aceasta implică implementarea și menținerea procedurilor de siguranță, oferirea instruirii adecvate pentru prevenirea accidentelor și îmbunătățirea constantă a condițiilor de muncă.

Pentru anul 2024 nu a fost realizată o detaliere a efectelor financiare anticipate în termeni monetari, urmând ca pe perioada anului 2025, în urma unei monitorizări extinse și a unor analize elaborate pentru cele două aspecte prioritare, să se valideze riscurile cu predicție monetară.

Vom focaliza atenția noastră asupra acestor aspecte, aplicând măsuri specifice care să răspundă atât cerințelor operaționale, cât și priorităților determinate de materialitatea financiară.

4.3. POLITICI MDR-P, ACȚIUNILE MDR-A, INDICATORI MDR-M, ȚINTE MDR-T

În cadrul companiei sunt alocate resursele necesare pentru managementul riscurilor, sunt stabilite autoritățile și responsabilitățile pentru funcțiile și nivelurile relevante. Cadrul general pentru tratarea riscurilor are la bază înțelegerea necesităților și așteptărilor părților interesate de obținerea rezultatelor previzionate ale organizației.

În compania noastră:

- Responsabilitățile privind aspectele de calitate și mediu, precum și Managementul Riscului, sunt alocate/delegate Directorului de Calitate și Mediu.
- Responsabilitățile privind aspectele sociale, de personal, sănătate și siguranță în muncă, lupta împotriva discriminării și promovarea diversității, sunt alocate/delegate Directorului de Resurse Umane; ca domeniu de interferență, aceste responsabilități se corelează cu:
- Responsabilitățile privind aspectele de conformare cu legislația, privind drepturile omului și combaterea corupției și a dării de mită, care sunt alocate/delegate Biroului Juridic.
- Responsabilitățile privind aspectele de utilizare durabilă a resurselor, reducerea consumului de resurse naturale sunt alocate/delegate Directorului Diviziei Infrastructură și Utilități.
- Responsabilitățile prevăzute privind măsurile de conformare în legătură cu evitarea spălării de bani, sunt alocate Directorului Financiar-Contabil.
- Responsabilitățile privind guvernanța corporativă, sunt alocate Secretariatului General al companiei.

Aspectele de context și impactul lor pe orizonturi de timp – scurt, mediu și lung, precum și prioritățile companiei în raport cu cerințele părților interesate, pe aceleași orizonturi de timp, ca și riscurile și oportunitățile semnificative legate de modelul de afacere, stau la baza Strategiei de dezvoltare a companiei. Toate acestea fac obiectul analizelor și a măsurilor curente de management al riscurilor, iar cu prilejul actualizării anuale a strategiei, sunt supuse și unei analize complexe și aprofundate.

Urmăm politici care vizează în mod specific identificarea, evaluarea, gestionarea și diminuarea potențialelor impacturi negative semnificative, menținerea și consolidarea impacturilor pozitive.

Riscurile identificate pe linie de calitate, mediu, siguranță sunt evidențiate în Registrul Riscurilor, înființat în companie ca o cerință de implementare a sistemului de management al calității, mediului și siguranței. În Registru se înscriu riscurile semnificative, evaluate pe baza unei proceduri interne, și acțiunile planificate pentru gestionarea fiecărui risc. Stadiul realizării acțiunilor se estimează cu prilejul analizelor de management efectuate anual. Cu prilejul acestor analize se identifică riscurile și oportunitățile care continuă să se manifeste ori cele nou apărute, precum și acțiunile care trebuie întreprinse în continuare.

La ședințele operative din cursul anului se prezintă tablouri de bord specifice proceselor, rapoarte lunare și rapoarte sintetice curente. Compania urmărește stadiul realizării acestora prin Tabloul de bord Calitate-Mediu, care se întocmește și se analizează săptămânal.

Prin planuri anuale specifice, se stabilesc și se planifică acțiuni pentru diminuarea riscului astfel încât prin aplicarea acestora, impactul real al unui risc ce ar ajunge totuși să se materializeze să fie sub pragul de semnificație. Auditurile interne ale companiei, ca și auditurile de supraveghere efectuate de organisme competente în domeniu ce au acordat autorizările, urmăresc realizarea planurilor de acțiuni pentru managementul riscului, relevă eventualele neconformități și obligă la identificarea de noi acțiuni pentru soluționarea acestora.

Un alt instrument utilizat este Raportul de gestiune trimestrial la care se analizează cifra de afaceri, ratele productivității și valorii adăugate, gestionarea resurselor, aspectele privind calitatea și mediul, angajamentele asumate și riscurile aferente, rezultând măsuri de corecție sau de îmbunătățire.

Comunicăm în întreaga companie rezultatele Rapoartelor de gestiune, atât pentru diseminarea rezultatelor pozitive, pentru ca metodele și mijloacele utilizate în obținerea acelor rezultate să fie adaptate și extinse în întreaga companie, cât și pentru identificarea unor măsuri concertate ale tuturor centrelor de profit, pentru îmbunătățirea întregii performanțe organizaționale. Îmbunătățirea este planificată, recomandările și măsurile stabilite la rapoartele de gestiune traducându-se în planuri specifice de acțiuni. Intensificarea acțiunilor de îmbunătățire se produce printr-o informare și comunicare adecvată, iar monitorizarea generală se exercită prin sistemul de control intern cu următoarele componente: control de gestiune, controlling bugetar, controlling managerial, audit intern.

Eficiența și adecvarea acestei abordări generale sunt probate de faptul că în anul 2024 AEROSTAR nu s-a înregistrat cu niciun impact negativ al activității sale asupra comunităților în ceea ce privește drepturile economice, sociale și culturale, drepturile civile și politice, ori alte drepturi specifice.

Pentru gestionarea riscului de afectare a mediului, depunem în permanență eforturi pentru a menține certificarea Sistemului de Management de Mediu, astfel încât din această perspectivă ne asigurăm că impactul potențial negativ nu este unul material.

Obiectivele noastre în acest sens sunt:

- realizarea de produse și servicii care să ofere siguranța deplină utilizatorilor acestora;
- creșterea performanței de mediu.

Sistemul nostru de management de mediu este monitorizat continuu de autoritatea care l-a certificat, prin audituri de supraveghere, cu care prilej se constată eventualele neconformități și se formulează recomandări, care se închid cu analize „cauză-rădăcină”, urmate de planuri de acțiuni corective și de îmbunătățire, după caz.

Pentru gestionarea riscului de reducere a locurilor de muncă prin restrângerea de activitate, ca urmare a unei nerealizări semnificative a cifrei de afaceri prognozate, compania desfășoară în permanență acțiuni pe baza ciclului generic „Planificare - Efectuare - Verificare - Actualizare”, ce vizează atât cadrul general al strategiei, cât și activitățile curente. Tabloul de Bord săptămânal al activității de producție este instrumentul prin care managementul de vârf al companiei monitorizează rezultatele, prin comparație cu bugetul aprobat și țintele lunare planificate, sesizează și analizează în timp real riscurile de nerealizare a producției și a vânzărilor și poate identifica în timp util măsuri eficiente de remediere.

II. DECLARAȚIA PRIVIND DURABILITATEA

5. INFORMAȚII DESPRE MEDIU

5.1. SCHIMBĂRILE CLIMATICE - E1

Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice

E1-1

Politica de mediu și a direcțiilor de acțiune stabilite pentru implementarea obiectivelor generale de management au condus la îmbunătățirea performanței de mediu a companiei, prin acțiuni după cum urmează:

- Investiții în echipamente sigure din punctul de vedere al sănătății și securității în muncă și în tehnologii prietenoase cu mediul, prevenirea poluării și protecția mediului, prevenirea emisiilor în aer/apă/sol, alte riscuri și aspecte de mediu specifice;
- Îndeplinirea și validarea întocmai a tuturor formalităților reglementate referitoare la certificatele de emisii gaze cu efect de seră;
- Asigurarea parțială a energiei necesare proceselor din companie din surse "verzi", prin propriile parcuri fotovoltaice.

AEROSTAR are un departament dedicat care se ocupă cu verificarea respectării prevederilor legislației de mediu și care coordonează toate activitățile specifice Protecției Mediului. AEROSTAR s-a conformat legislației pe linie de mediu cât și cerințelor din Autorizația Integrată de Mediu, Autorizația de Gospodărire a Apelor și Autorizația privind emisiile de gaze cu efect de seră. Rezultatele controalelor efectuate de către comisarii de la Garda de Mediu Bacău confirmă respectarea de către AEROSTAR a cerințelor legale și de reglementare aplicabile.

Activitățile cu impact asupra mediului sunt ținute sub control prin verificări operaționale interne respectiv prin analiza rezultatelor monitorizărilor și măsurărilor realizate conform prevederilor din autorizațiile pe linie de mediu referitoare la emisii în aer, generare deșeuri, generare zgomot, deversări.

Un plan complet de tranziție este încă în dezvoltare, însă organizația noastră a avut mereu o viziune proactivă și un angajament față de mediu, astfel că am realizat pași succesivi pentru optimizarea consumului de energie, precum:

- Reabilitarea termică a fațadelor clădirilor cu panouri de tip sandwich. Astfel au fost reabilitate circa 70% din totalul clădirilor, rezultând o suprafață de aproximativ 24.600 mp de panouri sandwich. Prin montajul acestora s-a îmbunătățit izolarea termică a clădirilor cu circa 20%.
- Înlocuirea cazanelor de generație veche cu cazane moderne de 6 Mwh cu eficiență energetică superioară, cu arzătoare tip dual care permit funcționarea cu gaz metan sau cu motorină.
- Înlocuirea integrală a rețelei de distribuție a agentului termic: conductele vechi exterioare au fost înlocuite cu conducte de oțel preizolate cu spumă poliuretanică conform SR EN 253 cu conductivitate termică scăzută, garantate să reziste la temperaturi cu regim de până la 160° C pentru o perioadă de minim 30 ani.
- Punerea în funcțiune a unui parc fotovoltaic cu o putere totală de 3 MW pentru producerea energiei electrice din surse regenerabile. Astfel compania a dus la îndeplinire obiectivul ce contribuie la creșterea sustenabilității, la reducerea efectelor de încălzire globală și la obținerea neutralității climatice.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu modelul de afaceri

SBM-3, IRO -1

În contextul industriei în care ne desfășurăm activitatea, acordăm o atenție sporită gestionării aspectelor schimbărilor climatice prin audituri interne periodice și anual prin audituri externe.

AEROSTAR a analizat prin dublă materialitate adaptarea la schimbările climatice și riscul de creștere a costurilor cu utilitățile datorită investiției în achiziția de certificate de emisii GES pentru a acoperi deficitul, efectele financiare anticipate fiind descrise în E1-9.

Totodată, ca impact real pozitiv menționăm că producem energie din surse regenerabile, măsuri ce au condus la diminuarea cu aproximativ 20% a energiei achiziționate.

Subtema	Impact (I)	Risc (R)	Oportunitate (O)
Adaptarea la schimbările climatice	Real Negativ Prin activitatea noastră generăm în limitele admisibile emisii de gaze cu efect de seră	Riscul de creștere a costurilor cu utilitățile datorită investiției în achiziția de certificate de emisii GES pentru a acoperi deficitul	
	Real Pozitiv Producem energie din surse regenerabile		Mentținerea reputației și imaginii companiei în rândul comunităților
Impacturile analizate nu sunt materiale iar riscurile nu prezintă materialitate financiară.			

Impacturile analizate de organizația noastră nu au un aspect material. Cu toate acestea, constant luăm măsuri care susțin atenuarea schimbărilor climatice și contribuim la creșterea sustenabilă a activității noastre.

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă

IRO -1

În AEROSTAR procesul de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative se realizează în mod sistematic prin intermediul sistemului nostru de management integrat, asigurând o abordare coerentă în toate activitățile desfășurate. Monitorizăm continuu, analizăm datele, identificăm și gestionăm aspectele relevante de mediu, aliniindu-ne la cerințele de conformitate și la obiectivele noastre pentru dezvoltarea durabilă.

Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice

E1 -3

În anul 2023 s-a derulat auditul energetic industrial și de clădiri, pentru a avea o imagine de ansamblu asupra potențialului de optimizare a consumurilor de energie și inclusiv ca bază în pregătirea unui plan strategic de decarbonizare pe termen mediu și lung. În 2024 s-a aprobat planul de măsuri ce include atât recomandările de îmbunătățire rezultate în urma auditului cât și măsuri proprii și fezabile pentru creșterea eficienței energetice.

Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

E1-4

În obiectivele noastre ne propunem gestionarea optimă a resurselor dar și scăderea consumurilor. În acest sens depunem eforturi constante pentru eficientizarea consumurilor de gaze naturale și de energie electrică prin ținte stabilite pe termen lung. Ne asigurăm astfel că utilizăm resursele într-un mod responsabil și sustenabil, contribuind la protejarea mediului înconjurător. Angajamentul nostru față de sustenabilitate prin eficiența energetică ne permite să rămânem competitivi și să oferim valoare adăugată clienților și comunităților noastre.

An	Consumul de gaz natural (Smc) raportat la cifra de afaceri	ȚINTE Creștere/scădere față de anul de referință	Consumul de energie electrică (KWh) raportat la cifra de afaceri	ȚINTE Creștere/scădere față de anul de referință
2017	0,0047	-	0,0438	-
2021	0,0054	↑14,89%	0,0305	↓30,36%
2022	0,0035	↓25,53%	0,0200	↓54,33%
2023	0,0025	↓46,80%	0,0193	↓55,93%
2024	0,0027	↓42,55%	0,0179	↓59,13%
2025	0,0046	↓2%	0,0350	↓20%
2030	0,0045	↓3%	0,0328	↓25%

Consumul de energie și mixul energetic

E1-5

Evoluția consumului de energie electrică, respectiv gaz natural în perioada 2021 – 2024, raportat la anul de referință 2017

An	Consumul de energie electrică- Kwh	Evoluție față de anul de referință	Consumul de gaz natural - Smc	Evoluție față de anul de referință
2017	14.915.197	-	1.597.221	-
2021	11.507.262	↓22,84%	2.032.028	↑27,2%
2022	9.355.856	↓37,27%	1.616.998	↑1,24%
2023	9.814.667	↓34,19%	1.286.783	↓19,43%
2024	10.490.930	↓29,66%	1.617.631	↑1,27%

Consumul de energie din surse fosile

Consumul de motorină din 2021 (în scopul producerii de agent termic) = 10821 litri

Consumul de motorină din 2022 (în scopul producerii de agent termic) = 1433 litri

Consumul de motorină din 2023 (în scopul producerii de agent termic) = 183531 litri

Consumul de motorină din 2024 (în scopul producerii de agent termic) = 196 litri

Creșterea consumului de motorină pentru producerea agentului termic în perioada 2021-2023 a fost determinată de instabilitatea pieței gazelor naturale, cauzată de instabilitățile geopolitice. Consumul de motorină din 2024 a fost strict pentru probele care sunt făcute periodic la instalație.

Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES

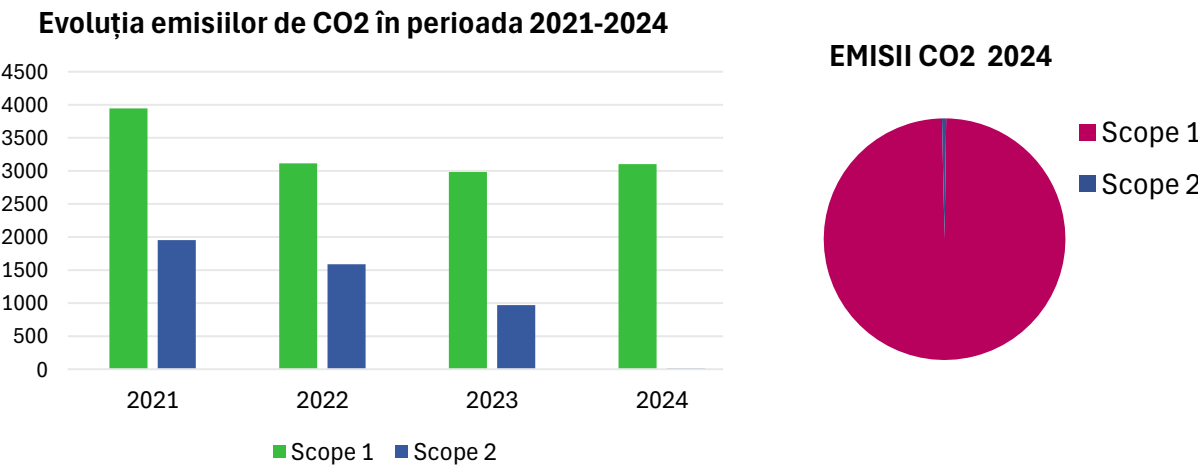
E1-6

Emisiile brute de GES

Categoria 1 (Scope 1) cuprinde consumul de combustibil și gaze naturale și reprezintă emisiile de carbon directe. În total, amprenta noastră de carbon aferentă domeniului de aplicare 1 în 2024 s-a ridicat la 3103 tone de CO₂e.

Categoria 2 (Scope 2) reprezintă consumul de energie electrică, și înglobează emisiile de carbon indirecte. Emisiile totale de carbon aferente domeniului de aplicare 2 în 2024 însumează 12,027 tone de CO₂e.

Pentru a avea o înțelegere cât mai detaliată a impactului nostru asupra mediului, suntem în curs de definire și adaptare a metodologiei noastre privind *domeniul de aplicare 3 (Scope 3)* cu scopul final de a obține un calcul incluzând emisiile provenite din lanțul de aprovizionare.



Evoluția amprenteii de carbon (Scope 1 și Scope 2) în perioada 2021-2024

	Scope 1 (t Co2e)	Evoluție față de anul anterior	Scope 2 (t Co2e)	Evoluție față de anul anterior
2021	3945	-	1952,207	-
2022	3114	↓21,06%	1587,22	↓18,69%
2023	2983	↓4,2%	969,074	↓38,94%
2024	3103	↑4,02%	12,027	↓98,75%

Emisiile totale de GES :

2021 – 5897,207 t CO₂e

2022 – 4701,22 t CO₂e

2023 – 3952,074 t CO₂e

2024 – 3115,027 t CO₂e

Emisiile totale de GES raportate la cifra de afaceri:

emisiile totale de GES în tone metrice de CO₂ echivalent

cifra de afaceri

Emisiile totale de GES în tone metrice de CO₂ echivalent = emisii GES Scope 1 + emisii GES Scope 2

2021 – 0,0000156

2022 – 0,0000100

2023 – 0,0000078

2024 – 0,0000053

Din luna august a anului 2023, societatea a optat pentru un furnizor de energie electrică din surse regenerabile, care produce în procent de 91,82% energie electrică din surse regenerabile. Drept urmare, amprenta de carbon pentru Scope 2 este pe un trend puternic descendent, emisiile de CO₂e/kWh fiind acum de aproximativ 1,3 g/kWh față de valoarea indicată de furnizorul anterior de aproximativ 170g/kWh.

În primul an de funcționare, parcul fotovoltaic dezvoltat la nivelul societății noastre, cu o putere instalată de 3MW, a generat o producție de energie de aproximativ 2.396.000 Kwh, contribuind astfel la creșterea sustenabilității și reducerea impactului asupra mediului.

Stabilirea prețului intern al carbonului

E1-8

AEROSTAR urmărește trimestrial prețul de tranzacționare al unui certificat GES pe platforma EEX (European Energy Exchange).

Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă

E1-9

Efectul financiar al scăderii alocărilor gratuite de certificate GES se va cunoaște în următorii ani, acest lucru însemnând că AEROSTAR va trebui să cumpere certificate pentru a-și menține conformarea cu cerințele reglementate. La sfârșitul anului 2024, în contul RUEGES erau disponibile 9615 certificate GES, și ținând cont de o medie de 3000 de certificate restituite pe an, această rezervă din cont mai poate acoperi cel mult 3 ani. Raportându-ne la ultimul preț de tranzacționare din 2024 de la data de 30.12.2024, rezultă un impact financiar de aproximativ 200.000 EUR la achiziția a 3000 certificate GES.

Schimbările climatice aduc atât riscuri semnificative pentru operațiunile noastre, cât și oportunități de dezvoltare sustenabilă. Înțelegem importanța evaluării impactului financiar al acestor factori și lucrăm pentru a integra acest aspect în strategia noastră de afaceri.

Anticipăm că principalele riscuri pentru organizația noastră includ impactul asupra aprovizionării cu materii prime din cauza secetelor prelungite și posibile creșteri ale costurilor energetice din cauza unor reglementări mai stricte. În paralel, tranziția către o economie verde ar putea genera cheltuieli suplimentare pentru implementarea tehnologiilor eficiente energetic și a standardelor de emisii reduse.

Oportunitățile pe care le anticipăm includ reducerea costurilor operaționale pe termen lung prin adoptarea surselor de energie regenerabilă.

Vom include rezultatele evaluărilor viitoare în rapoartele noastre anuale, pentru a asigura transparența și pentru a informa deciziile strategice.



5.2. POLUAREA- E2

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative

IRO -1



Protecția resurselor naturale reprezintă o prioritate pentru gestionarea și dezvoltarea activității noastre. AEROSTAR are drept scop principal diminuarea efectelor activității asupra mediului prin prevenirea poluării, utilizarea eficientă a resurselor și a energiei, managementul performant al deșeurilor și protecția ecosistemelor. Activitățile noastre sunt reglementate din punct de vedere al protecției mediului și se află sub supravegherea autorităților de control.

Prin analiza de dublă materialitate au fost evaluate toate aspectele de durabilitate specificate în standardul tematic (poluarea apei, aerului, solului și substanțele care prezintă motive de îngrijorare). Această abordare, ne-a asigurat încă o dată că toate sursele de poluare sunt corect evaluate și monitorizate.

Poluarea apei este monitorizată prin analiza calității apelor reziduale. Pentru poluarea aerului sunt evaluate emisiile de gaze și planificate măsurile necesare pentru reducerea/prevenirea lor. Poluarea solului este abordată prin gestionarea responsabilă a substanțelor și conformarea cu cerințele legale aplicabile și cele impuse de regulamentul REACH.

Dorim să avem o transparență deplină, și din acest motiv, deși impacturile evaluate nu sunt materiale și riscurile analizate nu au rezultat ca fiind cu efecte financiare, expunem cele mai relevante aspecte. Ne angajăm să oferim informații clare și detaliate pentru a demonstra angajamentul nostru față de sustenabilitate și responsabilitate. Chiar și în absența unor impacturi materiale, considerăm că este esențial să fim deschiși și să comunicăm în mod transparent acțiunile noastre de a proteja mediul și a reduce riscurile asociate.

Subtema	Impact (I)	Risc (R)	Oportunitate (O)
Poluarea aerului	Real Negativ Emisii în cantități foarte mici de poluanți (sub limitele legale admise)	Risc reputațional în cazul depășirii limitelor legale admise (sanțiuni din partea autorităților de mediu)	
Substanțele care prezintă motive de îngrijorare deosebită	Real Negativ Utilizarea substanțelor care prezintă motive de îngrijorare - autorizate conform Regulamentului REACH	Neconformarea cu cerințele legale aplicabile și cu cele impuse de Regulamentul REACH	Tranziția la procese noi, mai prietenoase cu mediul
Impacturile analizate nu sunt materiale iar riscurile nu prezintă materialitate financiară.			

AEROSTAR generează emisii în cantități foarte mici de poluanți (sub limitele legale admise) iar în ceea ce privește utilizarea substanțelor care prezintă motive de îngrijorare deosebită, s-a realizat o descriere amănunțită la punctul E2-5.

Acțiuni și resurse legate de poluare

E2-2

Gestionarea impactului asupra mediului înconjurător reprezintă o prioritate în activitatea companiei noastre. În acest sens, toate acțiunile întreprinse sunt aliniate cerințelor legale și prevederilor din autorizațiile de mediu aplicabile. Implementăm măsuri de monitorizare și control al factorilor de mediu în conformitate cu reglementările în vigoare, asigurând resursele financiare necesare printr-un buget alocat anual.

Acest buget include realizarea monitorizărilor periodice și respectarea tuturor obligațiilor legale privind reducerea și prevenirea poluării.

Pe amplasamentul societății noastre au fost realizate în timp multe investiții pentru tratarea și prevenirea poluării, printre care:

- două stații de neutralizare ce epurează apele uzate și prelucrează fizic prin deshidratare-presare nămolul rezidual,
- separatoare de ulei,
- instalație de osmoză inversă,
- instalații modernizate de exhaustare a noxelor aferente liniilor de procese speciale dotate cu scrubbere de generație nouă pentru spălarea gazelor,
- cabine de vopsire închise, ecologice, cu sistem de filtre uscate pentru purificarea aerului, ș.a.

Ținte legate de poluare

E2-3

Obiectivele AEROSTAR legate de poluare sunt în conformitate cu cerințele impuse de legislația în vigoare. Scopul principal este menținerea activităților noastre în limitele legale stabilite pentru factorii de mediu, prin implementarea de măsuri proactive de monitorizare, control și prevenire. Prin această abordare, ne asigurăm că operațiunile noastre respectă standardele de mediu, contribuind astfel la un impact minim asupra mediului înconjurător.

Poluarea aerului, a apei și a solului

E2-4

Monitorizarea emisiilor în apa uzată și a emisiilor în aer se realizează cu respectarea cerințelor legale aplicabile și a cerințelor din autorizațiile pe linie de mediu, prin intermediul unei firme autorizate cu care AEROSTAR are contract încheiat. Rapoartele de încercare emise pentru monitorizările din 2024 au relevat încadrarea în limitele admise pentru fiecare poluant analizat.

Toate substanțele și preparatele chimice periculoase utilizate în AEROSTAR sunt gestionate conform reglementărilor aplicabile în vigoare. Substanțele și preparatele chimice periculoase aflate sub incidența prevederilor regulamentului REACH sunt utilizate cu respectarea condițiilor impuse de autorizațiile emise de Comisia Europeană.

Evoluția emisiilor de compuși organici volatili în perioada 2021 – 2024, raportat la anul de referință 2017

An	Emisii de compuși organici volatili (kg)	Evoluție față de anul de referință	Emisii de compuși organici volatili raportat la cifra de afaceri (kg/ron)	Evoluție față de anul de referință
2017	23.212	-	6,82	-
2021	8.997	↓61,23%	2,39	↓64,95%
2022	6.605	↓71,54%	1,41	↓79,32%
2023	4.442	↓80,86%	0,87	↓87,24%
2024	7.709	↓66,78%	1,32	↓80,64%

Scăderea emisiilor de compuși volatili din ultimii ani se datorează utilizării de vopsele pe bază de apă din cadrul Liniei automată de vopsire. Vopselele utilizate aici conțin în medie 3% compuși organici volatili (COV), față de o vopsea convențională pe bază de solvent care are undeva între 60-90% conținut de compuși organici volatili.

Monitorizarea solului se realizează conform Autorizației Integrate de Mediu, iar valorile determinate s-au încadrat în limitele admise, impuse prin Autorizația Integrată de Mediu.

Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită

E2-5

Organizația noastră a fost și este mereu preocupată de reducerea impactului asupra mediului, acordând o atenție deosebită proceselor speciale în cadrul cărora sunt utilizate substanțe periculoase. De-a lungul anilor, am investit constant în modernizarea liniilor de producție, urmărind alternative mai sigure pentru aceste procese, chiar înainte ca aceste substanțe periculoase să devină restricționate prin regulamentul REACH. Menționăm faptul că AEROSTAR a făcut tranziția de la anodizare cromică la anodizarea tartaric-sulfurică – TSA încă din 2015 și în următorii ani la anodizarea sulfurică în strat subțire (TFSA) și continuă acțiunile de tranziție la procese ce nu utilizează CrO₃ (trioxid de crom).

Acest angajament reflectă viziunea noastră proactivă și responsabilitatea față de mediu și siguranța angajaților.

La nivelul Uniunii Europene, motive de îngrijorare au apărut pentru substanța CrO₃ (trioxid de crom), a cărei autorizare de utilizare a fost anulată de Curtea Europeană de Justiție în 20.04.2023, în momentul de față aflându-ne într-o perioadă de tranziție.

Acest aspect a generat un risc major în ceea ce privește continuitatea anumitor procese speciale care utilizează această substanță, astfel că în cadrul societății s-a constituit o echipă de analiză care să găsească soluții de înlocuire pe viitor a acestei substanțe.

În urma analizei anuale privind utilizarea substanțelor aflate sub incidența Anexei XIV REACH, au fost constatate următoarele:

1. Utilizarea trioxidului de crom:

- Decizia de autorizare emisă la finalul anului 2020 pentru consorțiul CTACsub a fost anulată începând din aprilie 2024, și s-a revenit la stadiul din 2017, privind procesul de autorizare a trioxidului de crom. Prin urmare, se așteaptă o nouă decizie a Comisiei Europene și până atunci putem utiliza trioxid de crom de la furnizorii din consorțiul inițial CTACsub. Din consorțiul inițial CTACsub, s-au format ulterior două consorții din care fac parte furnizorii AEROSTAR – ADCR și CTACsub2. AEROSTAR a colaborat cu ambele consorții în toată această perioadă prin furnizarea datelor solicitate. Raportul de revizuire al consorțiului ADCR este acceptat de ECHA și se află în etapa de analiză. Consorțiul CTACsub2, a depus o nouă aplicație pentru autorizare. Urmărim procesul de autorizare a celor două consorții.
- Safran LS a aplicat pentru autorizarea substanței, iar AEROSTAR este co-aplicant alături de alți furnizori ai Safran LS. Pentru aplicația Safran a fost publicat pe site-ul ECHA draftul deciziei de autorizare, urmând să iasă decizia finală.

2. Utilizarea altor substanțe aflate sub incidența Anexei XIV REACH:

- Se respectă în continuare prevederile deciziilor de autorizare pentru restul cromaților;
- Achizițiile acestor substanțe se fac doar în baza raportului tehnic întocmit de secția utilizatoare;

- În septembrie 2024 a expirat decizia de autorizare pentru dicromatul de sodiu. Consorțiul ADCR a depus rapoarte de revizuire pentru continuarea utilizării după luna septembrie 2024. AEROSTAR a furnizat informațiile solicitate de consorțiu cu privire la condițiile de utilizare ale substanței și poate utiliza substanța până când se va emite o nouă decizie.
- În 2026 urmează să expire decizia de autorizare pentru cromat de stronțiu și alți doi cromati prezenți în grunduri. Furnizorii ne-au solicitat sprijinul în pregătirea rapoartelor de revizuire, iar noi am transmis informațiile solicitate ori de câte ori a fost cazul.

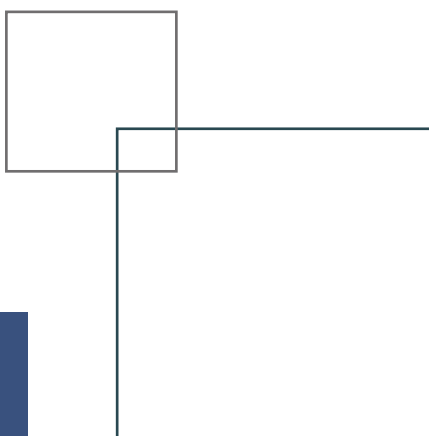
AEROSTAR a depus și va depune eforturi considerabile în tot acest proces pentru a putea menține producția și pentru a respecta toate prevederile regulamentelor europene ce vizează utilizarea substanțelor cu regim special.

Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare

E2-6

Anual se analizează impacturile asupra mediului referitoare la: emisii în aer, generare zgomot, deversări pe sol, generare deșeuri, și se evaluează aspectele de mediu determinându-se aspectele semnificative.

Monitorizările realizate pe parcursul anului 2024 au confirmat eforturile depuse în mod constant pentru diminuarea impactului asupra mediului. Valorile determinate se încadrează în limitele stabilite prin cerințele legale.



5.3. RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE – E3

Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine

E3-2

Pentru a asigura o gestionare durabilă a resurselor de apă, compania noastră desfășoară următoarele acțiuni:

- Monitorizarea continuă a consumului de apă pentru identificarea și reducerea pierderilor;
- Implementarea de soluții tehnologice care optimizează consumul de apă în procesele operaționale;
- Colectarea și tratarea corespunzătoare a apelor uzate, respectând cerințele legale aplicabile;
- Promovarea inițiativelor de reutilizare a apei acolo unde este posibil, contribuind astfel la reducerea impactului asupra resurselor naturale.

Aceste acțiuni sunt susținute de un buget anual alocat pentru monitorizare, întreținerea echipamentelor și îmbunătățirea continuă a infrastructurii legate de gestionarea apei.

Ținte legate de resursele de apă și cele marine

E3-3

În cadrul eforturilor noastre pentru durabilitate, am stabilit ținte legate de gestionarea consumului de apă.

An	Consumul total de apă (mc)	Evoluție față de anul de referință	Consumul total de apă raportat la cifra de afaceri (mc/ron)	Evoluție față de anul de referință
2017	128.751	-	0,3784	-
2021	97.717	↓24,10%	0,2596	↓31,39%
2022	103.709	↓19,44%	0,2220	↓41,33%
2023	126.634	↓1,64%	0,2501	↓33,90%
2024	114.134	↓11,35%	0,1954	↓48,36%
2025	-	-	0,3670	↓3%
2030	-	-	0,3594	↓5%

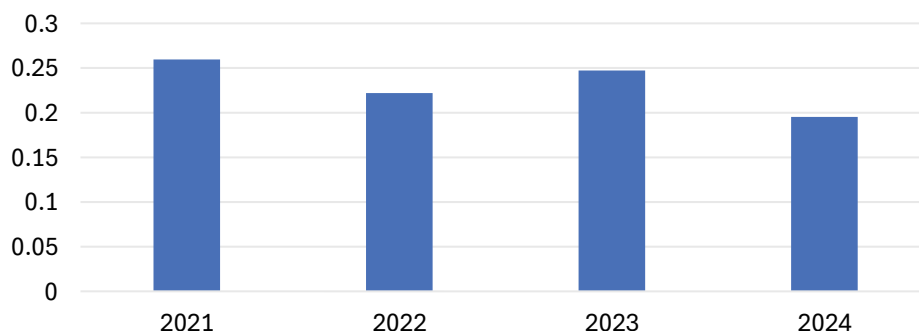
Consumul de apă

E3-4

Pe amplasament cât și în vecinătate nu se semnalează fenomene de instabilitate, alunecări active sau stabilizate, stratificația terenului fiind uniformă atât pe orizontală cât și pe verticală.

Terenul amplasamentului prezintă o suprafață aproape orizontală, cu stabilitate generală foarte bună, incinta societății fiind prevăzută cu rețele de canalizare pentru colectarea apelor uzate tehnologice, menajere și pluviale. Amplasamentul nu se află în calea torentelor și nu este în zonă inundabilă.

Consum apă raportat la cifra de afaceri



Acțiuni de reducere a utilizării resurselor de apă și măsuri de eficientizare întreprinse:

- dezafectarea conductelor din fontă din rețeaua de alimentare cu apă potabilă și înlocuirea cu conducte din PEHD garantate să funcționeze fără avarii minim 50 de ani;
- modernizarea instalațiilor de comandă și distribuție a apei potabile de la intrarea ei în AEROSTAR, urcarea în castelele de apă și livrarea ei către consumatorii interni;
- înlocuirea hidranților defecti și înlocuirea hidranților subterani nefuncționali cu unii supraterani cu funcționalitate îmbunătățită;
- remedierea operativă a avariilor survenite la instalațiile de apă potabilă, industrială și recirculată.

Consumul total de apă în m³

	Apă potabilă	Apă industrială	Consum total
2021	61.502	36.215	97.717
2022	57.854	45.855	103.709
2023	82.483	44.151	126.634
2024	71.536	42.598	114.134

Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine

E3-5

În anul 2024 a fost identificat riscul de avariere a conductelor de apă, implicit de creștere a consumului de apă. În acest sens s-au întreprins măsuri de dezafectare a conductelor din fontă din rețeaua de alimentare cu apă potabilă și înlocuirea acestora cu conducte din PEHD garantate să funcționeze fără avarii minimum 50 de ani.

5.4. BIODIVERSITATEA ȘI ECOSISTEMELE- E4

Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri

E4 -1

Amplasamentul operațiunilor noastre este localizat într-o zonă industrială, fără impact direct asupra ariilor naturale protejate sau a habitatelor vulnerabile. Totuși, suntem conștienți de responsabilitatea noastră în ceea ce privește utilizarea durabilă a resurselor naturale și reducerea impactului asupra biodiversității locale.

Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme

E4-3

Deși locația noastră nu are un impact asupra ecosistemelor protejate, ne propunem să integrăm biodiversitatea în strategia noastră de sustenabilitate, prin:

- Efectuarea unei evaluări periodice a impactului activităților noastre asupra mediului local.
- Colaborarea cu organizații de mediu pentru proiecte care sprijină biodiversitatea regională.
- Promovarea unui lanț de aprovizionare responsabil, care să includă criterii de sustenabilitate pentru furnizori.

5.5. UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ - E5

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative

IRO -1

În cadrul strategiei noastre de sustenabilitate, suntem preocupați de creșterea valorificării deșeurilor și educarea tuturor angajaților în spiritul minimizării generării de deșeuri pentru îmbunătățirea performanței de mediu.

Subtema	Impact (I)	Risc (R)	Oportunitate (O)
Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor	Negativ potențial Utilizarea excesivă a materiei prime		Oportunitate: eficientizarea din faza de proiectare pentru procesele de debitare și rutaj, astfel încât să rezulte mai puține deșeuri în urma procesării
Impacturile analizate nu sunt materiale iar riscurile nu prezintă materialitate financiară.			

Monitorizăm atât deșeurile periculoase cât și pe cele nepericuloase, le valorificăm și le transferăm prin firma de reciclare autorizată, în conformitate cu prevederile legislative. Gestionarea tuturor categoriilor de deșeuri se realizează cu respectarea cerințelor legislative specifice. Toate deșeurile generate din activitățile desfășurate în cadrul companiei sunt stocate separat în recipiente adecvate și ulterior predate operatorilor autorizați pentru colectarea, valorificarea, eliminarea acestora.

Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară

E5-2

În decursul anului, se întocmesc raportări lunare și periodice cu privire la managementul deșeurilor (tipuri de deșeuri și cantități generate, metode de valorificare) atât pentru raportare în cadrul societății, dar și pentru raportare către autoritățile de mediu, în conformitate cu cerințele din autorizațiile de mediu deținute.

Periodic, se efectuează audituri interne pentru determinarea conformării cu legislația aplicabilă din domeniul protecției mediului, dar și audituri externe pentru supravegherea Sistemului de Management de Mediu.

Pentru o gestionare eficientă a deșeurilor, se realizează activități precum:

- Identificarea și încadrarea deșeurilor conform legislației de mediu în vigoare;
- Realizarea auditului de gestionare a deșeurilor conform legislației aplicabile (OUG 92/2021) și implementarea unor programe de prevenire și reducere a cantităților de deșeurii generate;
- Asigurarea infrastructurii de colectare specifică (coșuri de gunoi, pubele, containere, cuve de retenție, spații/zone special desemnate pentru stocarea temporară a deșeurilor);
- Identificarea și analizarea celor mai bune soluții de valorificare disponibile pe piață pentru deșeurile generate.

Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară

E5-4, E5-5

	Total deșeurii generate (kg)	Total deșeurii generate raportate la cifra de afaceri (kg/ron)	Deșeurii periculoase (kg)	Deșeurii nepericuloase (kg)	Procent de valorificare
2021	875.672	0,0023	197.665	678.007	80%
2022	1.225.611	0,0026	208.313	1.017.298	84%
2023	1.673.684	0,0033	259.201	1.414.483	90%
2024	1.711.620	0,0029	554.610	1.157.011	79%

Alte ieșiri de resurse sunt ambalajele valorificate, declarate lunar la Administrația Fondului pentru Mediu, cu mențiunea că aceste cantități sunt incluse deja în situația deșeurilor la nivelul AEROSTAR. Astfel, în anul 2024 cantitățile generate au fost:

- plastic – 641 kg,
- hârtie-carton – 3441 kg,
- metal – 1517 kg,
- lemn – 65531 kg.

Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară

E5-6

Pe parte de riscuri financiare legate de utilizarea resurselor pot apărea sancțiuni legale și reglementări: nerespectarea normelor privind utilizarea resurselor și gestionarea deșeurilor poate duce la amenzi și pierderi financiare.

Costurile de eliminare a deșeurilor pot avea un impact financiar: gestionarea ineficientă a deșeurilor poate implica taxe mai mari sau costuri suplimentare pentru depozitare și reciclare.

Eficiența energetică reprezintă o oportunitate oferită de economia circulară: implementarea soluțiilor circulare reduce consumul de energie și costurile asociate, ceea ce contribuie la economii pe termen lung.

POLITICI

E1-2, E2-1, E3-1, E5-1

Politica noastră este axată pe prevenire, prin măsuri de diminuare la minim a riscului. Prin sistemul nostru de management al calității și mediului certificat în conformitate cu standardul SREN ISO 140001, ne-am stabilit ca obiectiv îmbunătățirea performanței de mediu.

Pentru aceasta avem ”Planul pentru prevenirea și combaterea poluărilor accidentale” la amplasamentele de la Bacău și Iași precum și ”Planul de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri generate din activitatea proprie”. Totodată, desfășurăm acțiuni pe următoarele direcții:

- conștientizarea permanentă a angajaților cu privire la protecția mediului;
- investiții în tehnologii prietenoase cu mediul și echipamente sigure din punctul de vedere al sănătății și securității în muncă, în bugetul companiei există un capitol dedicat cheltuielilor de mediu;
- prevenirea poluării și protecția mediului, cât privește: colectarea, predarea, prevenirea, reciclarea, reutilizarea deșeurilor, manipularea și utilizarea produselor și a substanțelor chimice periculoase, prevenirea emisiilor în aer/apă/sol, alte riscuri și aspecte de mediu specifice;
- asigurarea parțială a energiei necesare proceselor din companie din surse ”verzi”, prin propriile parcuri cu centrale fotovoltaice. Politica noastră referitoare la calitate și mediu prevede creșterea performanței de mediu și cuprinde angajamente referitoare la protecția mediului, incluzând prevenirea poluării și utilizarea responsabilă a resurselor.

Organizația noastră recunoaște necesitatea adoptării de politici eficiente pentru atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea. Înțelegem că aceste politici sunt esențiale pentru asigurarea sustenabilității pe termen lung, atât a afacerii noastre, cât și a mediului înconjurător. Scopul nostru este de a ne conforma la toate reglementările legale, astfel încât măsurile și deciziile noastre să concure la reducerea amprente de carbon.

Compania noastră este angajată să gestioneze resursele de apă în mod responsabil, având ca obiectiv principal utilizarea eficientă și reducerea consumului, acolo unde este posibil. Implementăm măsuri de monitorizare regulată a consumului de apă și promovăm soluții tehnologice care să sprijine reducerea pierderilor și reutilizarea apei în procesele interne. De asemenea, ne asigurăm că evacuarea apelor uzate respectă toate reglementările legale în vigoare, protejând astfel resursele naturale și ecosistemele locale.

Economia circulară și gestionarea deșeurilor reprezintă un aspect de mare importanță pentru noi, prin responsabilitatea pe care ne-am asumat-o față de mediul înconjurător. Pentru efectuarea operațiunilor de manipulare, colectare, segregare, balotare și stocare temporară a deșeurilor generate pe amplasament, colaborăm cu firme specializate în domeniul gestionării deșeurilor, care asigură echipamente și resursa umană, în vederea efectuării acestor operațiuni.

Gestionarea tuturor categoriilor de deșeuri se realizează cu respectarea cerințelor legislative specifice. Toate deșeurile generate din activitățile desfășurate în cadrul companiei sunt stocate separat în recipiente adecvate și ulterior predate operatorilor autorizați pentru colectarea, valorificarea, eliminarea acestora.

6. INFORMAȚII SOCIALE

6.1. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

Informații cu caracter general

ESRS 2

În cadrul AEROSTAR S.A., drepturile și responsabilitățile angajaților, așa cum sunt stabilite în Contractul Colectiv de Muncă (CCM) și în Regulamentul de Organizare și Funcționare, sunt formulate în conformitate cu respectarea drepturilor omului și a dreptului la muncă, conform principiilor cuprinse în Carta Internațională a Drepturilor Omului și în Declarația Organizației Internaționale a Muncii (ILO) referitoare la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă. Acestea sunt transpuse în legislația privind relațiile de muncă și sunt guvernate de principiile consensualității și buneii-credințe, care stau la baza interacțiunilor în cadrul relațiilor de muncă.

Obiectivele noastre strategice au fost definite ținând cont de nevoile angajaților în diferite faze ale parcursului lor profesional, corelate cu nevoia de atragere, reținere, motivare și dezvoltare continuă la locul de muncă.

În cadrul companiei operează Direcția Juridică și Resurse Umane cu atribuții pentru asigurarea necesarului de personal, realizarea evaluărilor specifice, dezvoltarea profesională, realizarea de instruire necesare atestării, certificări, autorizarea personalului, activități SSM și alte activități adiacente acestor funcțiuni.

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM-2

AEROSTAR se preocupă constant de respectarea legislației naționale și a celei europene în domeniul relațiilor de muncă, relațiilor cu partenerii de dialog social, informării și consultării salariaților. Raporturile dintre angajator și angajați sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă la nivelul societății, precum și prin contractele individuale de muncă ale salariaților.

Regulamentele noastre oferă un cadru transparent care stabilește un mediu de lucru în care fiecare angajat să se simtă în siguranță, implicat și apreciat. Politica noastră de resurse umane este centrată pe angajați, oferindu-le oportunități de promovare și acces la programe de dezvoltare profesională adaptate specificului activității lor. În plus, încurajăm angajații să comunice deschis atât cu colegii, cât și cu echipa de management a AEROSTAR S.A., deoarece credem că doar printr-o comunicare eficientă putem atinge obiectivele interne și pe cele stabilite în relația cu colaboratorii noștri.

Impactul, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3

Impactul, riscurile și oportunitățile asociate forței de muncă proprii sunt esențiale pentru a asigura sustenabilitatea pe termen lung a organizației noastre.

În cadrul analizei de dublă materialitate am evaluat:

- ➔ **Condițiile de muncă echitabile și motivante:** este important să se asigure condiții de muncă sigure pentru angajați, pentru a minimiza riscurile de accidente și boli profesionale.
- ➔ **Sănătatea și siguranța:** Asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos contribuie la reducerea fluctuației de personal, ceea ce poate îmbunătăți productivitatea angajaților.

- ⇒ **Drepturi legate de muncă:** Respectarea drepturilor muncii, inclusiv dreptul la un salariu adecvat, la condiții de muncă decente și la protecție împotriva discriminării și hărțuirii, este esențială pentru a menține o forță de muncă motivată și loială.
- ⇒ **Formarea și dezvoltarea competențelor:** Investițiile în dezvoltarea profesională a angajaților și în formarea competențelor lor ajută la îmbunătățirea performanței organizației și la adaptarea acesteia la schimbările din mediul de afaceri.

Aceste aspecte nu doar că reduc riscurile și îmbunătățesc sustenabilitatea organizației, dar contribuie și la atragerea și reținerea talentelor, îmbunătățirea imaginii și reputației organizației, precum și la îndeplinirea responsabilităților sociale și etice.

Subtema	Impact (I)	Risc (R)	Oportunitate (O)
Salarii adecvate	Real Pozitiv Condiții de muncă echitabile și motivante	Nu au fost identificate riscuri semnificative legate de condițiile de muncă echitabile și motivante.	Îmbunătățirea reputației companiei prin creșterea motivației și a angajamentului față de companie a angajaților existenți.
Dialog social	Real Pozitiv Respectarea și promovarea drepturilor angajaților	Nerespectarea drepturilor muncii sau practici discriminatorii pot duce la pierderea reputației companiei, încălcarea legislației în vigoare, risc de litigii.	Crearea unei culturi a participării prin consultarea angajaților în deciziile strategice, mecanisme de feedback continuu și sondaje interne. Recunoașterea și recompensarea angajaților pentru idei inovatoare.
Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	Real Pozitiv Egalitate și diversitate	Excluderea sau favorizarea candidaților/angajaților pe criterii de gen, vârstă, etnie, religie sau alte caracteristici personale ar conduce la pierderea reputației companiei, încălcarea legislației în vigoare, risc de litigii.	Îmbunătățirea reputației companiei prin creșterea motivației și a angajamentului față de companie a angajaților existenți.
Formarea și dezvoltarea competențelor	Real Pozitiv Investiții în formare și dezvoltare profesională	Lipsa oportunităților de dezvoltare profesională ar putea duce la demotivarea angajaților și scăderea eficienței.	Digitalizarea proceselor pentru reducerea sarcinilor repetitive. Integrarea inteligenței artificiale și automatizarea proceselor operaționale. Training și reconversie profesională pentru a ajuta angajații să se adapteze la noile tehnologii și formare digitală.
Impacturile analizate nu sunt materiale iar riscurile nu prezintă materialitate financiară.			

Subtema	Impact (I)	Risc (R)	Oportunitate (O)
Sănătatea și siguranța	Potențial Negativ Mediu de lucru sigur și sănătos	Nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă (SSM) reprezintă un potențial risc semnificativ atât pentru angajați, cât și pentru companie. Pentru angajați, acest risc se manifestă printr-o creștere a probabilității de accidente de muncă și boli profesionale, care pot duce la vătămări grave, invaliditate sau chiar pierderea vieții. Pentru companie, consecințele includ pierderi financiare considerabile datorate compensațiilor și amenzilor legale, scăderea productivității din cauza absenței angajaților răniți, deteriorarea reputației și moralului angajaților rămași, precum și potențiale litigii. În plus, lipsa conformității cu reglementările SSM poate atrage sancțiuni din partea autorităților competente, afectând negativ operațiunile și sustenabilitatea pe termen lung a companiei.	
Riscul are materialitate financiară			

Politici legate de forța de muncă proprie

ESRS S1-1

Condiții de muncă

Compartimente specializate din companie evaluează potențialele efecte negative asociate cu operațiunile lor, inclusiv GDPR, corupție, sesizări/plângeri/reclamații, negociere colectivă și alte subiecte importante din domeniul social identificate ca materiale.

Toate politicile și procedurile operaționale AEROSTAR se aplică pentru întreaga companie. Politica noastră de personal se axează pe angajamente pe termen mediu și lung, pentru un beneficiu reciproc între personal și organizație, vizând asigurarea personalului necesar în corelare cu obiectivele de dezvoltare ale societății, anticiparea eventualelor fluctuații de deficit sau surplus de personal.

Principalele direcții de acțiune sunt:

- diversitatea gândirii și experienței, scopul nostru fiind stimularea creșterii competențelor;
- atragerea, pregătirea profesională în cadrul unor planuri de dezvoltare profesională și menținerea personalului calificat cu aptitudinile, cunoștințele de specialitate și competențele necesare;
- oportunități echitabile prin eliminarea activă a barierelor, astfel încât fiecare dintre noi să se poată dezvolta și să poată contribui la succesul companiei;
- programe de mentorat pentru diverse grupuri țintă care ne generează echipe bine pregătite flexibile și capabile de a se adapta la un mediu dinamic, în continuă schimbare;
- promovarea unei culturi a încrederii și a respectului, folosind discuțiile constructive și schimbul de cunoștințe și informații legate de activitate, pentru creșterea solidarității în cadrul companiei

Compania respectă și susține drepturile omului recunoscute la nivel internațional și implementează recompense corecte (meritocrație) și egalitate de șanse în ceea ce privește toți angajații săi, fără discriminări și respectând diversitatea personalului său.

Atragerea și reținerea talentelor

ESRS S1-1

Colaborăm cu liceele cu profil tehnic în meserii specifice pentru AEROSTAR S.A., precum și cu universitățile, pentru că aviația este un domeniu deosebit de ofertant pentru tinerii care-și doresc să facă performanță. Practica în AEROSTAR este o călătorie de învățare prin care fiecare practicant este îndrumat pentru a-și lansa cariera cu ajutorul experților noștri. Programul de practică pune în legătură tânăra generație cu AEROSTAR S.A., oferind practicanților ocazia de a aprofunda specificul industriei aeronautice, de a se expune la mediul nostru de lucru și de a lucra alături de echipe remarcabile. Suntem mândri că absolvenții se alătură echipei AEROSTAR S.A., ajutând la menținerea unui mix bun de generații și promovând un schimb constant de cunoștințe și abilități.

În anul școlar 2023-2024 am acordat burse, în valoare de 434,669 lei pentru elevii din cadrul a 5 instituții de învățământ dual din Bacău și Iași.

Studenții de la Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICĂ București, Facultatea de Inginerie Aerospațială, au beneficiat de burse private în valoare de 17.200 lei pe perioada efectuării stagiului de practică în AEROSTAR desfășurat în perioada iunie-august 2024.

Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți

S1-1

La nivelul AEROSTAR există obligația asigurării egalității de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea personală a întregului personal prin relații bazate pe responsabilitate, loialitate, respect reciproc, respectarea libertății de exprimare, colaborare și sprijin profesional. Apreciem competențele profesionale, integritatea și valorile etice ale angajaților noștri. Angajații noștri beneficiază permanent de un tratament egal și nediscriminatoriu, conform standardelor internaționale din industria în care activăm, respectând totodată legislația națională. Pachetele motivaționale sunt adaptate specificului macroeconomic și microeconomic din România, asigurând echitate și competitivitate.

În cadrul AEROSTAR S.A., facem întotdeauna dovada respectului pe care îl purtăm tuturor părților cu care interacționăm. În activitatea noastră zilnică intrăm în contact cu persoane de diferite etnii, culturi, religii, convingeri politice, vârste, sexe sau cu dizabilități.

Este interzisă discriminarea prin utilizarea unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, etnie, de o anumită vârstă, cu dizabilități, în legătură cu relațiile sociale și profesionale.

Contractul Colectiv de Muncă și Regulamentul Intern conțin reguli detaliate privind nediscriminarea directă sau indirectă, pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, convingere politică, origine socială, dizabilitate, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.

Alte politici legate de forța de muncă proprie

ESRS S1-1

În cadrul activității noastre acordăm maximă atenție asupra securității sistemului informatic, având ca obiectiv principal asigurarea unei experiențe sigure și de încredere.

AEROSTAR S.A., este preocupată, în mod constant, de asigurarea unui nivel de securitate ridicat cu privire la prelucrările datelor cu caracter personal pe care le efectuează, în conformitate cu dispozițiile Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE.

AEROSTAR respectă legislația cu privire la munca copiilor și munca forțată. Aspectele privind locuința adecvată nu fac obiectul activității companiei.

Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

ESRS S1-2

AEROSTAR respectă cu strictețe legile și tratatele internaționale care reglementează drepturile omului, atât în cadrul companiei, cât și în relațiile cu partenerii și colaboratorii săi. Drepturile și obligațiile generale ale angajaților AEROSTAR sunt specificate în Contractul Colectiv de Muncă (CCM), un document rezultat din dialogul social și negocierile colective dintre conducere și sindicatul reprezentativ din societate.

În plus, compania are implementat un Regulament Intern, aplicabil tuturor angajaților, care stabilește normele de organizare și disciplină a muncii, precum și drepturile și obligațiile atât ale angajatorului, cât și ale angajaților. Fiecare angajat are acces la conținutul Contractului Colectiv de Muncă pe pagina de intranet a companiei.

Procese de remediere a impactului negativ și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările

ESRS S1-3

Pe lângă faptul că respectăm legislația în vigoare, reglementările Codului de Guvernare Corporativă al Bursei de Valori București, activitatea noastră este ghidată de Regulamentul Intern al AEROSTAR care conține drepturile și obligațiile salariaților și ale angajatorului, inclusiv reguli privind respectarea nediscriminării și a încălcării demnității umane, reguli privind conflictul de interese, procedura disciplinară sau cu privire la soluționarea cererilor sau a reclamațiilor salariaților.

De asemenea, la nivelul societății este adoptat Codul de Conduită și Etică, document care definește, valorile, principiile și normele pe care personalul contractual AEROSTAR trebuie să le respecte și să le aplice.

Toți angajații sunt încurajați să raporteze orice suspiciune cu privire la existența unor încălcări de conformitate, încălcări ale unor reguli de etică sau de conduită pe adresa sesizari@aerostar.ro. Dincolo de existența unui cadru formal, organizațional, raportarea abaterilor este, însă, o responsabilitate individuală.

Adoptarea de măsuri privind impactul semnificativ și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări

ESRS S1-4

Mentținerea unui mediu de lucru sigur este o prioritate zilnică pentru compania noastră. Ne concentrăm constant pe identificarea și îmbunătățirea proceselor legate de managementul securității și siguranței la locul de muncă. În plus, promovăm activ programe de instruire, conștientizare și implicare a angajaților noștri.

În anul 2024, activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă s-a desfășurat planificat și organizat, vizând identificarea și prevenirea sau eliminarea, după caz, a riscurilor de producere a unor evenimente, accidente de muncă, incidente periculoase și îmbolnăviri profesionale la locurile de muncă, precum și conformarea cu prevederile legislative în domeniul securității și sănătății în muncă, prin realizarea măsurilor cuprinse în Programul de instruire-testare în

domeniul Securității și Sănătății în Muncă pentru 2024 nr. 10187/19.12.2023 și îndeplinirea atribuțiilor stabilite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare al companiei.

Politica de resurse umane este aliniată atât valorilor instituției, cât și prevederilor Declarației Universale pentru Drepturile Omului a Organizației Națiunilor Unite și convențiile Organizației Internaționale a Muncii. În cadrul AEROSTAR este interzisă orice formă de muncă forțată, exploatarea minorilor, abuzul sau hărțuirea fizică sau psihologică.

Egalitatea de șanse și tratament egal în rândul angajaților noștri sunt piloni de bază ai modului în care ne desfășurăm activitățile curente, de aceea discriminarea pe criterii de gen, religie, naționalitate, vârstă, orientare sexuală, handicap sau apartenență politică este, de asemenea, cu fermitate interzisă în cadrul societății.

De asemenea, compania derulează procese de recrutare de personal transparente și care oferă șanse egale tuturor participanților, indiferent de genul, naționalitatea sau vârsta acestora. Oferim șanse egale și tratament egal atât pentru angajații noștri actuali, cât și pentru cei care vor să ni se alăture. Conceptele de egalitate de șanse și tratament egal sunt în același timp aplicate și proceselor de promovare de personal, atât în cadrul departamentelor de execuție cât și al celor de conducere.

Sușținem și încurajăm diversitatea în rândul angajaților noștri, atât la nivelul funcțiilor de execuție, cât și de conducere. În perioada de raportare din cei 1.883 angajați, 553 sunt femei și 1.330 bărbați, proporția fiind justificată în principal de natura activității desfășurate de societate, care este una preponderent tehnică. Dezbaterile în cadrul AEROSTAR se desfășoară prin argumente raționale, fiind interzisă utilizarea unui limbaj ofensator, atacul la persoană, precum și comportamentul insultator.

Ținte legate de gestionarea impactului semnificativ, de promovarea celui pozitiv, precum și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS S1-5

Adoptarea Țintelor specifice legate de angajații proprii a fost efectuată în cadrul unui proces intern, în baza materialității care vizează procesul de securitate și sănătate în muncă și includ: asigurarea protecției personalului în timpul desfășurării activităților la AEROSTAR S.A., respectarea cerințelor legale, menținerea stării de sănătate a personalului și respectarea programului de instruire.

Caracteristicile forței de muncă proprii

ESRS S1-6; ESRS S1-7

Echipa AEROSTAR este formată, în principal, din profesioniști cu experiență, competențe și cunoștințe tehnice solide, fiind nevoie, pe lângă dezvoltarea continuă, și de încurajarea transferului de cunoștințe ale acestor angajați-cheie către noii angajați, pentru asigurarea pe termen lung a succesului societății.

Numărul de angajați

La nivelul AEROSTAR se are în vedere asigurarea unei echipe omogene, cu o structură echilibrată atât în ceea ce privește grupele de vârstă, cât și categoriile de gen, însă, ținând cont de natura operațională a activității, numărul de angajați bărbați reprezintă 71% din total.

Numărul de angajați în funcție de gen

	2023	2024
Gen	Numărul de angajați (număr de persoane)	Numărul de angajați (număr de persoane)
Masculin	1.307	1.330
Feminin	539	553
Altul	0	0
Nedeclarat	0	0
Total Angajați	1846	1883

Tabelele pentru angajați în funcție de tipul de contract, defalcate în funcție de gen se regăsesc în Anexa nr. 2

Din totalul celor 1.883 de contracte individuale de muncă active în anul 2024, 2 contracte sunt cu timp parțial de lucru și 1.881 cu normă întreagă. Norma întreagă se consideră 40 de ore/săptămână, iar fracțiune de normă se consideră timpul parțial de lucru 4 ore/zi/ 20 ore/săptămână și/sau 6 ore/zi/30 ore/săptămână.

Rata de plecări voluntare în anul 2024 a fost de 10,73%, aceasta fiind mai mică față de anul 2023 (12,73%). Pentru activitatea AEROSTAR S.A., amplasamentul se consideră locațiile în care AEROSTAR își desfășoară activitatea. Sediul central este la Bacău și mai avem un punct de lucru secundar la Iași.

Tabelele pentru angajați în funcție de amplasament și de tipul de contract, defalcate în funcție de gen, se regăsesc în Anexa nr. 3

Acoperirea negocierilor colective și dialogul social

ESRS S1-8

La nivelul AEROSTAR angajații pot adera la organizația sindicală - AVIAS. Gradul de sindicalizare este de 57 %. Sindicatul “Avias” este sindicatul reprezentativ la nivel de unitate, conform prevederilor Legii nr. 367/2022, privind Dialogul Social, motiv pentru care reprezintă angajații societății la încheierea și derularea Contractului Colectiv de Muncă încheiat la nivelul AEROSTAR Raporturile dintre angajator și angajați sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă la nivelul societății, precum și prin contractele individuale de muncă.

Contractul Colectiv de Muncă reglementează raporturile individuale și colective de muncă, precum și drepturile și obligațiile părților

- ✓ încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea Contractelor individuale de muncă;
- ✓ condițiile de muncă, securitate și sănătate în muncă;
- ✓ formarea profesională;
- ✓ timpul de muncă și timpul de odihnă;
- ✓ salarizarea;
- ✓ drepturile și obligațiile de serviciu, disciplina muncii;
- ✓ protecția socială a salariaților;
- ✓ alte drepturi și obligații ce decurg din relațiile de muncă;

✓ alte drepturi și obligații ce decurg din relațiile de muncă;
Anual se realizează consultarea organizației sindicale cu privire la indexarea colectivă a salariilor angajaților.

	2023	2024
Număr angajați care fac obiectul unor contracte colective de muncă	1.846	1.883
Număr angajați membri în sindicat	58%	57%

Raporturile dintre angajator și angajați se încadrează în prevederile legale în vigoare, în anul 2024 nefiind identificate elemente conflictuale în legătură cu aceste raporturi.

Indicatori privind diversitatea

ESRS S1-9

Aspectele privind diversitatea în cadrul structurilor AEROSTAR S.A., ca parte a angajamentului conducerii de creștere a nivelului de diversitate la nivel de societate măsoară proporția tinerilor sub 30 de ani angajați și menținuți în cadrul societății, proporția dintre angajații de sex masculin și feminin și numărul angajaților cu dizabilități.

Tabelele pentru angajați cu distribuția pe genuri ca număr și ca procent la nivelul conducerii, și pentru structura de personal pe categorii de vârstă și gen se regăsesc în Anexa 3.

Salarii adecvate

ESRS S1-10

Salarizarea personalului AEROSTAR este reglementată unitar prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM). CCM include o ierarhizare a funcțiilor și meseriilor din cadrul companiei, stabilind limite de salarizare pentru fiecare nivel ierarhic, în funcție de complexitatea muncii, gradul de tehnicitate și competența profesională necesare pentru posturile din organigrama societății.

La negocierea salariilor se ține cont de cerințele specificate în Fișa Postului (anexă la Contractul Individual de Muncă), precum și de o evaluare comparativă cu nivelurile medii ale veniturilor pentru activități similare.

La nivelul AEROSTAR nu există angajați care să câștige sub nivelul de referință al salariului adecvat aplicabil la nivel național.

Contractul Individual de Muncă implementat prin CCM, conține prevederi conforme cu legislația națională aplicabilă în domeniu și respectă clauzele stipulate de Ordinul nr. 2171/2022, privind aprobarea modelului - cadru al Contractului Individual de Muncă.

Protecția socială

ESRS S1-11

Protecția socială a angajaților este esențială pentru asigurarea bunăstării acestora și menținerea unui mediu de lucru stabil și sigur. Aceasta include măsuri cuprinzătoare de securitate și sănătate în muncă, asigurarea unor condiții de muncă adecvate. Compania se angajează să respecte toate reglementările legale privind protecția socială.

De asemenea, se promovează programe de instruire și conștientizare pentru prevenirea riscurilor profesionale și se încurajează un dialog constant între angajați și management pentru a identifica și rezolva problemele sociale și de muncă. Astfel, se creează un climat de siguranță și încredere, esențial pentru buna desfășurare a activităților într-un sector atât de critic și specializat.

Conform Contractului Colectiv de Muncă (CCM), toți salariații AEROSTAR beneficiază de protecție socială la locul de muncă.

Toți angajații noștri au dreptul, după caz, la concediu de maternitate/paternal/pentru creșterea copilului, în conformitate cu legislația în vigoare și cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă. În 2024, 52 dintre angajații noștri au beneficiat de concediu pentru creșterea copilului (43 femei și 9 bărbați).

AEROSTAR este un angajator responsabil și oferă angajaților, suplimentar față de salariile de încadrare și sporurile negociate, o serie de beneficii prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă.

Persoane cu dizabilități

ESRS S1-12

Sușinem incluziunea persoanelor cu dizabilități, cu toate că specificul locurilor de muncă din cadrul societății impun în cea mai mare parte a acestora, cerințe specifice de sănătate pentru angajații noștri, confirmate potrivit cerințelor legale aplicabile în domeniu. Procentul total de angajați cu dizabilități este de 0.33%.

Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor

ESRS S1-13

Promovăm o cultură organizațională de învățare, în cadrul căreia angajații noștri își sporesc continuu cunoștințele, competențele și performanțele pentru a atinge obiectivele de afaceri. În anul 2024, prin Biroul Dezvoltare Resurse Umane, au fost inițiate și efectuate cursuri de formare și perfecționare profesională pentru un număr de 1.554 participanți.

	2023	2024
Număr total de ore de instruire	54.230	45.066

	2024		
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Numărul total de angajați	553	1.330	1.883
% angajați care au participat la evaluare periodică	21%	51%	72%
% angajați care au participat la formare profesională	21%	61%	83%

O atenție deosebită se acordă în formarea și menținerea personalului tehnic aeronautic licențiat EASA pentru executarea și certificarea lucrărilor de întreținere la aeronave și componentele acestora.

În domeniul formării și perfecționării continue, tematica programelor vizează domeniile de interes pentru derularea activității societății, respectiv, domeniul ingineriei, al aviației, domeniul economic, domeniul juridic, domeniul resurselor umane, al tehnologiei informației și comunicații și domeniul calitate – mediu, securitate și sănătate în muncă, pază, siguranță, al auditului intern, al controlului intern și financiar de gestiune, precum și alte tematici de interes general necesare pentru desfășurarea activității societății.

Evaluarea performanței

Avem un proces de evaluare anuală pentru a ne sprijini angajații și managerii prin planificarea structurată și sistematică a performanței. Principalul obiectiv al acestui proces este acela de a măsura și de a îmbunătăți performanța salariaților la locul de muncă, în vederea creșterii potențialului lor și a valorii pentru companie, accentuând indicatorii pozitivi de performanță și stabilind pașii pentru a obține rezultate mai bune pentru următorul interval de evaluare.

Evaluarea performanței profesionale a angajaților se desfășoară conform procedurii interne PA-A1.41 - Administrarea carierelor profesionale. Procesul de evaluare este o oportunitate de a oferi angajaților feedback constructiv cu privire la performanța lor, atât în ceea ce privește punctele forte, cât și cele slabe.

Integrarea noilor angajați

În perioada de integrare, noii angajați primesc informații despre sarcinile și responsabilitățile postului pe care-l ocupă, despre mediul de lucru, echipă, manageri, departamente cu care vor colabora, proceduri de lucru.

În vederea integrării mai ușoare și mai confortabile a noilor angajați este reglementată tematica de instruire în Anexa 1 - Program cadru de integrare și adaptare profesională pentru noii angajați din cadrul procedurii PA-A1.49 – Formare profesională în AEROSTAR S.A.

Indicatori de sănătate și siguranță

ESRS S1-14

În scopul asigurării unei abordări unitare și al eficientizării procesului de instruire a lucrătorilor la nivelul AEROSTAR S.A., s-au elaborat și distribuit către toate compartimentele societății Programul de instruire/ testare în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul societății și tematici de instruire pentru toate fazele instruirii în domeniul SSM (instruire introductiv generală - la angajare, instruire la locul de muncă, instruire periodică și instruire periodică suplimentară). S-a asigurat instruirea personalului la toate nivelurile pentru toți salariații nou angajați.

100% din forța de muncă proprie este acoperită de sistemul de management al sănătății și siguranței

În acord cu prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, la toate locurile de muncă din cadrul AEROSTAR sunt derulate acțiuni de identificare de pericole și sunt evaluate riscurile pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv, executant, sarcina de muncă, mijloace de muncă/echipamente de muncă și mediul de muncă. Aceste evaluări sunt disponibile pentru toți lucrătorii și sunt cuprinse în tematica anuală de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Situația accidentelor de muncă produse la locurile de muncă din cadrul unităților AEROSTAR S.A., în perioada de raportare:

În anul 2024, în cadrul AEROSTAR au fost identificate, analizate și soluționate 8 evenimente de muncă cu impact asupra activității derulate și a angajaților, 1 dintre acestea fiind încadrat în categoria accidente de muncă.

La nivelul societății sunt dezvoltate și implementate proceduri de analiză și soluționare a evenimentelor de muncă care prevăd etape de cercetare a evenimentelor, diseminarea proceselor verbale întocmite în urma manifestării evenimentului la nivelul tuturor structurilor organizatorice, analiza și reevaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională,

stabilirea unui termen pentru revizuirea controlului medical pentru angajații implicați în evenimentele de muncă și/sau parcurgerea unor sesiuni de instruire la data reînțeleperii activității.

	2023	2024
Nr. accidente în afara muncii	0	6
Nr. accidente ușoare	0	1
Nr. accidente de muncă mortale	0	0
Nr. angajați cu boli profesionale și incidente periculoase	0	0
Număr de accidente la 100.000 ore lucrate	0,00197	0,00008
Timp pierdut datorită accidentelor de muncă la 100.000 ore lucrate	0,06100	0,00018

În perioada de raportare AEROSTAR S. A. nu a înregistrat accidente de muncă soldate cu invaliditate, iar accidentele cu incapacitate temporară de muncă se mențin la un nivel redus. De asemenea, în anul 2024 nu au fost semnalate/cercetate/declarat e îmbolnăviri profesionale.

Numărul de angajați instruiți în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

Toți angajații parcurg în mod obligatoriu instruirile SSM obligatorii, la angajare, la locul de muncă, periodice și suplimentare atunci când este cazul. Personalul de specialitate cu responsabilități specifice în domeniul SSM este instruit prin participarea la programe de cursuri dedicate responsabilităților deținute în cadrul serviciilor interne de Securitate a Muncii organizate la nivelul companiei.

Referitor la măsurile adoptate pentru prevenirea manifestării evenimentelor de muncă, precizăm că acestea au avut în vedere cel puțin: revizuirea/ actualizarea planurilor de protecție și prevenire întocmite pentru anul 2024, suplimentarea programelor de instruire în domeniul sănătății și securității în muncă, prelucrarea la nivelul tuturor salariaților a prevederilor cadrului intern de reglementare emis în domeniul sănătății și securității în muncă, intensificarea controalelor și/sau alocarea de responsabilități suplimentare pentru efectuarea verificărilor periodice.

AEROSTAR nu a înregistrat litigii în urma evenimentelor de muncă identificate în anul 2024 și nu a fost necesar să plătească daune în urma manifestării acestora.

Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată

ESRS S1-15

O condiție esențială pentru ca AEROSTAR să-și mențină statutul de angajator de top, pe lângă partea salarială, este existența unui pachet extins de beneficii stabilit în funcție de bugetele anuale. Pachetul de beneficii este un factor important care contribuie la satisfacția, gradul de implicare și loialitatea angajaților față de instituție.

În cazul unor evenimente familiale deosebite, salariații au dreptul la zile libere plătite, care nu se includ în durată concediului de odihnă. Evenimentele familiale deosebite și numărul zilelor libere plătite sunt stabilite prin lege, prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern, potrivit Codului Muncii.

2023			
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu suplimentar de odihnă	100%	100%	100%
% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	2%	1%	3%
% de angajați care și-au luat concediu suplimentar de odihnă	9%	22%	31%

2024			
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu suplimentar de odihnă	100%	100%	100%
% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	2%	1%	3%
% de angajați care și-au luat concediu suplimentar de odihnă	10%	24%	34%

Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)

ESRS S1-16

Salarizarea personalului AEROSTAR este reglementată în mod unitar prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM), care cuprinde o ierarhizare a funcțiilor și meseriilor din cadrul societății. Aici sunt menționate limite de salarizare pentru fiecare nivel ierarhic, stabilit în funcție de complexitatea muncii, a gradului de tehnicitate și competență profesională specifică posturilor din organigramă.

La negocierea salariului se au în vedere cerințele cuprinse în Fișa Postului, anexă la CCM, rezultând astfel un salariu a cărui valoare va fi stabilită în conformitate cu limitele din grila de salarizare prevăzută în CCM.

Diferența de remunerare între femei și bărbați, definită ca diferența dintre nivelurile medii de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin:

	2023	2024
Diferența de remunerare între femei și bărbați	9,66%	8,54%
Diferența de remunerare între femei și bărbați pentru nivelul de conducere	11,07%	9,01%
Diferența de remunerare între femei și bărbați pentru nivelul de execuție	8,46%	7,45%
Raportul dintre remunerația totală anuală	5.68	5.58

*Diferența de remunerare între femei și bărbați=(Nivelul salarial mediu brut pe oră al angajaților de gen masculin-Nivelul salarial mediu brut pe oră al angajaților de gen feminin)/Nivelul salarial mediu brut pe oră al angajaților de gen masculin*100

**Raportul dintre remunerația totală anuală=Remunerația anuală totală (salariu&indemnizație conducere) a celui mai bine plătit angajat/Remunerația anuală totală medie a angajaților (cu excepția celui mai bine plătit salariat)

Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului

ESRS S1-17

AEROSTAR promovează egalitatea, indiferent de motive, precum rasă, gen, identitate sexuală, vârstă, culoare, origine etnică sau socială, statut familial etc.

Egalitatea de șanse și tratament egal în rândul angajaților noștri sunt piloni de bază ai modului în care ne desfășurăm activitățile curente, de aceea discriminarea este cu fermitate interzisă în cadrul AEROSTAR S.A.

În anul financiar 2024, nu au fost înregistrate incidente de discriminare sau hărțuire în rândul angajaților societății și nu au fost înregistrate plângeri ale salariaților în privința securității și sănătății în muncă.

De asemenea, nu au fost înregistrate incidente și/sau plângeri legate de muncă sau impacturi grave asupra drepturilor omului (ex. munca forțată, traficul de persoane sau munca copiilor) în cadrul forței de muncă proprii.

Compania nu a primit amenzi, sancțiuni sau compensații semnificative în legătură cu drepturile omului sau forța de muncă proprie, în anul 2024.

Societatea a înregistrat zero cazuri de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru Societățile multinaționale în perioada de raportare.

	2023	2024
Număr de incidente de violare a drepturilor omului	0	0
Număr de plângeri ale salariaților cu privire la drepturile omului	0	0
Număr de plângeri ale salariaților cu privire la SSM	0	0

6.2. LUCRĂTORI DIN LANȚUL VALORIC

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM-2

AEROSTAR prin politicile sale se asigură că se aliniază la instrumentele recunoscute la nivel internațional relevante pentru lucrătorii din lanțul valoric.

În afară de forța de muncă proprie, în AEROSTAR pot fi prezenți lucrători din lanțul valoric, ca parte a reprezentanților părților interesate ale companiei; dintre aceștia semnificativi sunt următorii:

- Lucrători ai furnizorilor prestatori de servicii;
- Lucrători ai furnizorilor de echipamente, care prestează servicii de punere în funcțiune și de întreținere periodică a echipamentelor;
- Lucrători reprezentanți ai clientului;
- Lucrători ai organismelor sau autorităților de control (ITM, ANAF, VAMA).

Dat fiind modelul de afaceri al companiei, există diverse grade de dependență de lucrătorii din lanțul valoric, de natură să afecteze obiectivele companiei din punctul de vedere al asigurării condițiilor logistice necesare pentru livrarea la timp și în condițiile de calitate impuse produselor și serviciilor noastre. Nivelul de interes al lucrătorilor din lanțul valoric este descris în capitolul ”Strategia” – Părți interesate.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3

Subtema	Impact (I)	Risc (R)	Oportunitate (O)
Sănătatea și siguranța	Potențial negativ Activitatea companiei poate avea un impact negativ dacă nu sunt respectate drepturile angajaților furnizorilor referitoare la sănătate și siguranță, cu afectarea reputației companiei.	Nerespectarea legislației muncii având ca efect afectarea reputației societății	
Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Real Pozitiv Siguranța lucrătorilor prestatori de servicii în incinta companiei și încurajarea furnizorilor să adopte aceleași principii în activitatea lor prin Codul de conduită al furnizorilor	Nerespectarea standardelor de conduită și etică care ar avea ca efect pierderea reputației companiei	Îmbunătățirea Codului de conduită și etică al companiei și încurajarea furnizorilor să adopte aceleași principii în activitatea lor prin Codul de conduită al furnizorilor
Impacturile analizate nu sunt materiale iar riscurile nu prezintă materialitate financiară.			

AEROSTAR prin politicile sale se asigură că:

- Respectă reglementările internaționale cu privire la limitarea exploataării ilegale, în condiții inumane a mineralelor rare. AEROSTAR se asigură prin politica adoptată că furnizorii săi cunosc și respectă aceste reglementări.
- În Condițiile Generale de Cumpărare, compania noastră și-a definit și cerințe pentru furnizori cu privire la etică, cât și la respectarea legislației muncii. Totodată, prin cerințele contractuale solicităm furnizorilor noștri respectarea legislației muncii aplicabile în țara din care provin. AEROSTAR lucrează cu furnizori din țări membre ale Organizației Internaționale a Muncii (ILO), Organizație a Națiunilor Unite, care stabilește standardele internaționale a muncii, dezvoltă politici în domeniu și promovează condiții de muncă decente pentru toți lucrătorii.

În anul 2024 nu au fost utilizate criteriile sociale pentru selectarea furnizorilor și nici nu s-a creat impact social negativ în lanțul său de aprovizionare.

În legătură cu lucrătorii din lanțul valoric, au fost analizate din perspectiva matricei de dublă materialitate:

- **impacturile potențiale negative** pe linie de sănătate și securitate în muncă. Atunci când li se acordă accesul la amplasamentul AEROSTAR, aceștia beneficiază de instruire specifică în domeniul sănătății și securității în muncă. Totodată, compania pune la dispoziție echipament individual de protecție sau îmbrăcăminte de lucru adecvată pentru vizitatori. Prin clauzele contractuale ne asigurăm că angajatorii lucrătorilor din lanțul valoric ce își desfășoară activitatea în amplasament, își asumă obligațiile ce le revin pe linie de sănătate și securitate în muncă în raport cu personalul propriu.

- De asemenea, a fost analizată în sub-tema „**egalitate de tratament și de șanse pentru toți**”, ca impact real pozitiv pentru lucrătorii din lanțul valoric, ce au acces în incinta companiei. Aceștia beneficiază de un tratament similar cu cel al angajaților proprii, prin politicile solide pe care compania le-a promovat la locul de muncă. Prin contractele încheiate cu prestatorii de servicii și furnizorii care își desfășoară activitatea la amplasament ne asigurăm că sunt respectate de către aceștia cerințele legale în vigoare.

- Riscul de neasigurare cu resursa umană calificată de către prestatorii de servicii și alți furnizori din lanțul valoric care își desfășoară activitatea la amplasamentul companiei, precum și riscul legat de securitatea, siguranța și mobilitatea crescută a forței de muncă, de fapt induc oportunități și un impact pozitiv pentru lucrătorii din lanțul valoric. Astfel, prin contractele încheiate cu companiile și organizațiile din lanțul valoric, pe de o parte, ne asigurăm că lucrătorii sunt calificați, iar pe de altă parte, le oferim motivația necesară pentru îmbunătățirea pregătirii profesionale și le asigurăm menținerea locurilor de muncă și respectarea cerințelor legate de securitatea și siguranța forței de muncă.

Politici privind lucrătorii din lanțul valoric

S2-1

„Codul de conduită pentru furnizori” este un instrument esențial pentru a asigura colaborarea responsabilă și etică între AEROSTAR și furnizorii săi. Prin stabilirea așteptărilor clare și a standardelor de comportament, se asigură că toate părțile implicate respectă valorile și principiile organizației.

În cazul în care așteptările acestui cod nu sunt îndeplinite, relația de afaceri poate fi revizuită și AEROSTAR poate propune acțiuni corective la termenii din contract(e).

Prin politicile precum ”Termeni și condiții generale de cumpărare”, „Codul de Conduită AEROSTAR”, „Codul de conduită pentru furnizori”, compania noastră se asigură că se aliniază la instrumentele recunoscute la nivel internațional relevante pentru lucrătorii din lanțul valoric.

Furnizorii sunt încurajați să implementeze, în scris, propriile lor Coduri de Conduită și să le transmită la rândul lor, principalilor lor furnizori de bunuri și servicii.

Codul de conduită pentru furnizori abordează aspecte ce vizează promovarea și respectarea drepturilor omului, tratarea oamenilor cu respect și demnitate, încurajarea diversității, promovarea egalității de șanse pentru toți și încurajarea unei culturi bazată pe etică. Să nu fie implicați în niciun fel în traficul de persoane, munca forțată și exploatarea muncii copiilor.

În anul 2024 nu au avut loc modificări semnificative față de anul 2023 în ceea ce privește așteptările pentru furnizori.

În anul 2024 ”Codul de conduită pentru furnizori”, a fost aplicat și furnizorilor de pe teritoriiul României, exprimând în mod clar așteptările pe care le avem de la furnizorii noștri în ceea ce privește conformitatea cu propriile noastre valori, principii și standarde etice. Încurajăm salariații noștri să raporteze orice împrejurare în care, prin natura activității, ar lua la cunoștință despre situații susceptibile de neconformitate în conduita furnizorilor.

Totodată, 87% dintre furnizorii chestionați și-au asumat și au semnat ”Declarația-adeziunea la politica de etică și conduită pe toată perioada colaborării cu AEROSTAR S.A.

Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi

S2-2

AEROSTAR colaborează și menține legătura cu reprezentanții firmelor de care aparțin lucrătorii din lanțul valoric și cu care sunt încheiate contracte/acorduri/protocoale sau alte înțelegeri, ori pentru care există perspective și/sau interes în acest sens. Colaborarea și comunicarea au loc începând cu cererea de ofertă și continuând cu ofertarea, negocierea, contractarea și realizarea obiectului contractului, rezolvarea neclarităților și a neconformităților și terminând cu livrarea produselor sau prestarea serviciilor, recepția acestora, precum și cu încasările sau plățile aferente, iar dacă este cazul, cu rezolvarea reclamațiilor în garanție. Responsabilitatea operațională de a se asigura că are loc această colaborare revine Directorului General al companiei care, în funcție de necesități, delegă competența sau acordă mandate pentru colaborare și comunicare.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările

S2-3

Compania noastră onorează cu celeritate toate comenzile și contractele comerciale prin îndeplinirea întocmai a obligațiilor ce decurg din acestea, în special: livrarea la timp a produselor și serviciilor către clienți și în condițiile de calitate impuse; plata către furnizori la termenele scadente, a prețurilor convenite.

Pe parcursul derulării relației este permisă orice cale de comunicare directă a lucrătorilor din lanțurile valorice cu salariații noștri desemnați responsabili de afacere, precum și a angajatorilor acestora cu compania noastră, pe canalele formale de comunicare prezentate la pg. 29. Poșta electronică este o cale uzuală și facilă, prin care lucrătorii din lanțurile valorice sunt așteptați să-și exprime preocupările sau nevoile.

Orice lucrător din lanțul valoric poate depune plângeri în cazul în care are cunoștință că un salariat sau un reprezentant al companiei noastre are abateri pe linie de conduită și etică, inclusiv dacă a perceput sau a luat la cunoștință despre aplicarea vreunui fel de represalii pe timpul desfășurării activității la amplasamentul companiei sau oriunde în altă parte, în legătură cu activități decurgând din relația cu AEROSTAR.

Lucrătorii pot depune plângerile pe orice cale, în scris, la sediul societății prin registratură sau prin poștă, fax, e-mail, fie personal, fie prin intermediul unei terțe părți, autorizată expres de titularul plângerii.

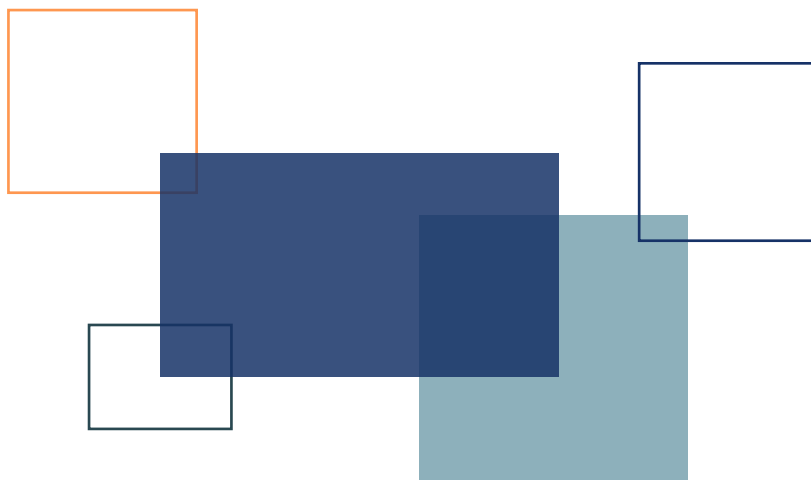
Compania va acționa cu diligență pentru rezolvarea plângerilor, fiind primite și rezolvate inclusiv plângeri anonime.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni

S2-4

AEROSTAR S.A. a demarat acțiuni pentru a preveni impacturile negative asupra lucrătorilor din lanțul valoric. În acest sens, a fost elaborat chestionarul de auto-evaluare privind sustenabilitatea. Chestionarul a fost transmis celor mai importanți furnizori și s-a primit feedback de la aproximativ 75% dintre furnizori. Se fac demersuri pentru ca furnizorii să ofere un răspuns.

Nu au fost raportate probleme și incidente grave privind drepturile omului pe lanțul valoric din amonte și din aval.



6.3. COMUNITĂȚI AFECTATE

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM-2

Aționăm în mod continuu în scopul menținerii unor relații sănătoase, de susținere reciprocă și colaborare cu comunitățile afectate de activitatea noastră, față de care există interdependența semnificativă dintre menținerea de către AEROSTAR a ofertei de job-uri către comunitate și, respectiv oferta de forță de muncă din comunitatea locală, cu calificare în profesii de interes pentru AEROSTAR. Principalele noastre așteptări sunt să recrutăm personal cu prioritate din comunitatea locală, iar principalele așteptări ale segmentului interesat din comunitatea locală sunt ca AEROSTAR să păstreze locuri de muncă atractive și bine plătite.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SMB-3

Cerințele părților interesate, coroborate cu aspectele de context și impactul acestora pe orizonturi de timp – scurt, mediu și lung – precum și cu riscurile sau oportunitățile semnificative determină prioritățile companiei și stau la baza Strategiei de dezvoltare. Astfel, la actualizarea pe 2024 a strategiei, au fost luate în considerare în analiza cerințelor părților interesate cu nivel de prioritate ”ridicat”, următoarele cerințe relevante pentru comunitatea locală și alte comunități:

- forța locală de muncă prioritar – utilizată;
- mediul ambiant protejat;
- etică și respect în afaceri;
- stabilitatea și menținerea job-urilor,

iar cu nivel de prioritate ”mediu”, au fost luate în considerare sponsorizările și participările de ordin civic.

Subtema	Impact (I)	Risc (R)	Oportunitate (O)
Impacturi legate de securitate	Real Pozitiv Contribuția la bunăstarea comunităților , prin menținerea locurilor de muncă	Reducerea locurilor de muncă prin restrângerea de activitate	
Dreptul la învățământ și cultură (în afara standardului)	Real Pozitiv Susținerea învățământului profesional, liceal și universitar și a activităților cultural-sportive prin burse, asigurarea stagiilor de practică pentru elevi și studenți, diverse sponsorizări	Angajare și retenție insuficientă din rândul absolvenților din comunitatea locală	Eficientizarea cheltuielilor cu bursele acordate elevilor și studenților din fondurile companiei
Libertatea de exprimare	Real Pozitiv Participare în diverse organisme cu rol consultativ, reprezentative în plan local (Comisia de Dialog Social de pe lângă Instituția Prefectului Județul Bacău, Comitetul Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social din Bacău și Iași, Comitetul Regional de Dezvoltare a Parteneriatului Social		Oportunitate: Stabilirea și menținerea colaborării cu organisme care colectează preocupările comunităților și care oferă companiei cadrul să-și exprime propriile valori
Impacturile analizate nu sunt materiale iar riscurile nu prezintă materialitate financiară.			

Totodată, compania noastră contribuie la respectarea dreptului la libera de exprimare, având un impact pozitiv asupra comunității prin aceea că avem reprezentanți în diverse organisme locale cu rol consultativ. Stabilirea și menținerea colaborării cu astfel de organisme care colectează preocupările comunităților, oferă companiei oportunitatea de a-și exprima propriile valori.

Politici legate de comunitățile afectate

S3-1

Un impact semnificativ al companiei noastre în societate și pentru comunități îl reprezintă locurile de muncă sigure, pe care le oferim ca angajator cu mare potențial economic, precum și veniturile fiscale cu care contribuim, acestea având efect decisiv în îmbunătățirea standardelor de viață ale membrilor comunității. Totuși, am adoptat politici prin care urmărim mai mult de atât, în sensul că depunem eforturi pentru a influența comunitățile noastre într-un mod pozitiv, prin implicare și prin a întoarce beneficii către acestea. Conform acestor politici, în afară de politicile specifice de resurse umane privind recrutarea și selecția personalului, avem preocupări continue pentru:

- a ne implica în parteneriate de interes public cu autorități locale;
- a sponsoriza diverse evenimente sau inițiative publice;
- a contribui la procesul educațional și de formare profesională, a colabora cu unitățile de învățământ și a ne implica în proiecte comune pentru dezvoltarea și adaptarea tinerilor la cerințele actuale ale agenților economici și ale mediului de afaceri;
- a colabora cu organizații non-profit în scopul susținerii activităților cultural-sportive și educaționale extra-curriculare;
- a încuraja și a sprijini salariații noștri să doneze în folosul comunității și a ne implica în organizarea campaniilor de donare, în cazuri umanitare sau în scop caritabil;
- a susține comunitatea micilor întreprinzători și a IMM-urilor.

Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi

S3-2

În spiritul dezideratului nostru de a influența comunitățile într-un mod pozitiv, prin implicare și prin a înapoia către acestea din rezultatele noastre, colaborăm cu autoritățile locale, organizații patronale din industrie, asociații, fundații și alte organizații non-profit, unități de învățământ gimnazial, liceal și universitar, instituții de cultură și sport.

Menținem un dialog permanent cu comunitățile locale, prin prezența în diverse organisme cu rol consultativ, reprezentative în plan local, dintre care:

- > Comisia de Dialog Social de pe lângă Instituția Prefectului Județului Bacău;
- > Comitetul Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social (CLDSP) din Bacău și Iași, în cadrul căruia la momentul de față deținem președinția, fiind cooptați și în Comitetul Regional de Dezvoltare a Parteneriatului Social (CRDPS).

Susținem și comunitatea micilor întreprinzători prin sprijinirea activităților desfășurate de Patronatul Județean al IMM-urilor (PJIMM) Bacău, în cadrul cărora diseminăm experiențele noastre pozitive, în scopul unor interese comune.

Totodată, menținem dialogul cu alte comunități relevante pentru companie, cum este comunitatea oamenilor de afaceri din industria aeronautică. Astfel, compania noastră are reprezentare în Organizația Patronală din Industria Aeronautică Română (OPIAR).

Colaborăm cu organizații non-profit în interesul cunoașterii și promovării valorilor culturale, istorice și educaționale, al consolidării prestigiului profesional al lucrătorilor din industria de aviație, al întăririi spiritului de apartenență la grupul producătorilor de elită, din domenii de vârf ale industriei din România și de pretutindeni în lume.

Compania noastră este inițiatoarea unei serii de acțiuni împreună cu Primăria Bacău în vederea înființării unui cluster de învățământ dual la Bacău. Acțiunile au vizat înființarea în acest scop a unei asociații cu personalitate juridică, în parteneriat cu Primăria Bacău, Consiliul Județean Bacău, Inspectoratul Școlar Județean Bacău, Universitatea "Vasile Alecsandri" Bacău și Patronatul Județean al IMM-urilor Bacău. Pe parcurs au fost atrase și Agenția pentru Dezvoltare Regională Nord-Est – organizație non-profit din Piatra Neamț, colegiile tehnice "Anghel Saligny" și "N.V. Karpen", precum și Liceul tehnologic "Dimitrie Mangeron" din Bacău. Ulterior s-a înființat un consorțiu în conformitate cu prevederile Ghidului solicitantului, pentru depunerea unui proiect în vederea obținerii finanțării prin Programul Național de Redresare și Reziliență, capitolul "România educată", pentru realizarea unui campus profesional integrat, liceal și universitar, pentru învățământ dual în Bacău. În anul 2024 proiectul a fost selectat pentru finanțare.

Conștienți fiind de beneficiile culturii și sportului în procesul educațional, ca și de impactul pozitiv în comunitate al evenimentelor cultural - sportive, sponsorizăm "Asociația Cultural - Educațională AEROSTAR Bacău" - organizație non-profit, cu personalitate juridică proprie, precum și Asociația Sportivă AEROSTAR, în cadrul căreia funcționează un club sportiv profesionist de fotbal și un club de aeromodelism. Clubul de fotbal AEROSTAR, ca și clubul de aeromodelism, sunt deschise oricăror copii sau tineri talentați din comunitate.

Așteptările companiei legate de colaborarea cu comunitățile sunt în legătură cu politica noastră de a genera pe termen lung bazine de recrutare și selecție adecvate viitoarelor nevoi ale AEROSTAR, din rândul absolvenților de învățământ preuniversitar și universitar și din resursa umană existentă în comunitățile aflate în arealul nostru geografic.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările

S3-3

În 2024 – ca de altfel în toți anii trecuți, compania noastră nu a înregistrat impacturi negative asupra comunităților. Pe seama experiențelor pozitive anterioare, a know-how-ului dobândit și dezvoltat în companie, vom continua să îmbunătățim metodele și instrumentele noastre de a monitoriza îndeaproape și sistematic rezultatele activității, de a sesiza din timp riscurile, de a evalua impacturile și de a identifica și implementa la timp corecțiile și măsurile de îmbunătățire necesare.

Valorile noastre cuprind interzicerea cu strictețe a oricăror represalii asupra unei persoane care, de bună credință, solicită ajutor sau raportează un act de încălcare cunoscut sau suspectat. Promovăm aceste valori și în relațiile cu partenerii noștri.

Orice apartenent sau reprezentant al unei comunități poate depune sesizări, plângeri sau reclamații în cazul în care are cunoștință sau consideră că a fost afectat de o acțiune a companiei, inclusiv prin inacțiunea companiei într-un caz în care aceasta ar fi trebuit să acționeze. Sesizarea, plângerea sau reclamația pot fi depuse pe orice cale de contact deschisă publicului, în scris, la sediul societății prin registratură sau prin poștă, fax, e-mail, fie personal, fie prin intermediul unei terțe părți, autorizată expres de titular. Compania va acționa cu diligență pentru rezolvarea acestor sesizări, plângeri sau reclamații, acestea fiind primite și rezolvate, inclusiv plângerile anonime. Investigațiile necesare sunt efectuate cu discreție, iar cazul se soluționează cu respectarea confidențialității informațiilor, a principiilor și a măsurilor pentru respectarea datelor cu caracter personal.

Prin politicile noastre de resurse umane avem implementate ca principii de bază următoarele:

- Colectarea și prelucrarea datelor cu caracter personal numai în limita responsabilităților, și competențelor atribuite și numai în îndeplinirea sarcinilor de serviciu specifice;
- Nedivulgarea datelor către terțe persoane, în mod neautorizat sau în afara sarcinilor de serviciu;
- Informarea persoanelor vizate asupra scopului colectării și al prelucrării datelor, iar după caz, obținerea consimțământului acestora.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni

S3-4

În scopul de a gestiona și valorifica oferta noastră către comunitate de locuri de muncă sigure și cât mai bine plătite, compania desfășoară în permanență acțiuni de popularizare a activității și a valorilor sale, de consolidare și promovare a imaginii sale de angajator de top, de identificare și implementare a unor metode și mijloace specifice marketingului de resurse umane, pentru crearea unor bazine de recrutare solide în comunitatea locală și în imediata vecinătate, de unde să selectăm noii angajați. Totodată, după angajare, compania desfășoară intense activități de formare profesională atât a noilor angajați, cât și a celor existenți, aceste activități reprezentând pentru companie acțiuni de diminuare a riscului de a nu avea resursă umană calificată corespunzător.

În același spirit de a veni în întâmpinarea așteptărilor comunităților locale, compania noastră este autorizată să organizeze cursuri de calificare în patru meserii specifice domeniului industriei de aviație.

De asemenea, în anul 2024 s-a obținut autorizarea de către Autoritatea Națională pentru Calificări a "Centrului de evaluare competențe profesionale obținute pe alte căi decât cele formale" înființat în cadrul companiei. Obținerea autorizării ne permite să emitem certificate de competență profesională pentru orice candidați din comunitate, care ar parcurge cu succes procesul de evaluare.

Acțiunile planificate și întreprinse în ceea ce privește impactul semnificativ pentru comunități generat de riscul de afectare a mediului prin activitatea companiei, sunt cuprinse în "Planul de acțiuni pentru îndeplinirea obiectivelor referitoare la calitate și mediu" pentru anul 2024, care cuprinde următoarele acțiuni:

- analiza modificărilor cerințelor legale și de reglementare aplicabile și actualizarea, după caz, a instrucțiunilor de lucru pe linie de mediu;
- instruirea responsabililor de mediu privind prevederile din instrucțiunile de lucru pe linie de mediu;
- realizarea controalelor de mediu în zonele cu aspecte de mediu semnificative;
- realizarea auditurilor de mediu planificate.

Pentru a atenua riscul de angajare și retenție insuficientă din rândul absolvenților din comunitatea locală, AEROSTAR a desfășurat în anul 2024 o campanie de prezentare a activității companiei și a ofertei sale de job-uri la universități tehnice din țară, care pregătesc specialiști în profesii de interes pentru obiectul nostru de activitate, în domeniile aeronautică, mecanică, electronică etc. Suntem interesați și prezentăm oferta noastră și viitorilor specialiști în domenii complementare, colaterale sau conexe cum ar fi: automatică, tehnologia informației, transporturi.

Totodată, am susținut Universitatea din Bacău prin participare la dezbateri cu prilejul auditurilor efectuate de Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior în vederea acreditării unor facultăți din cadrul acestei universități. De asemenea, avem relații strânse și parteneriate încheiate cu 6 licee tehnologice sau colegii tehnice din Bacău și Iași, care permit ca elevii acestora să facă practică în compania noastră, iar pentru o parte importantă dintre aceștia acordăm burse private. La finalizarea studiilor elevii respectivelor licee și colegii au prioritate de angajare în cadrul companiei, noi având preocupări de a valorifica oportunitatea de eficientizare a cheltuielilor cu bursele acordate din fondurile companiei.

În 2024 nu au fost raportate probleme și incidente privind drepturile omului în legătură cu comunitățile afectate.

6.4. UTILIZATORI FINALI

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM-2

Avem obligația atât față de clienți și utilizatori finali cât și față de angajați, de investitori, de furnizori, sau reprezentanți ai comunității locale să fim onești, corecți și sinceri în toate activitățile noastre.

Suntem ghidați de răspunderea pentru o dezvoltare durabilă, suntem consecvenți în aplicarea celor mai bune practici din domeniu și, în consonanță cu practicile partenerilor noștri de afaceri, furnizăm transparent informații, explicații și date din aceste categorii de raportări nefinanciare și financiare.

Satisfacerea cerințelor clienților, siguranța deplină pentru utilizatorii produselor și serviciilor noastre sunt principiile după care ne ghidăm activitatea.

Considerăm că toate părțile implicate în industria aerospațială au un rol definitoriu pentru a spori și mai mult siguranța pe calea aerului. Industria de aviație este construită pe conformarea cu reglementările, ca drept urmare AEROSTAR respectă, aplică și se conformează acestor reglementări, acționând constant la toate nivelurile pentru a preîntâmpina orice formă de risc și pentru a livra produse și servicii sigure.

Activitățile AEROSTAR se derulează pe bază de contracte comerciale, încheiate cu clienții noștri. Produsele AEROSTAR echipează avioane civile și militare iar serviciile MRO sunt destinate pentru aeronavele companiilor aeriene de zbor și pentru mentenanța aeronavelor militare din dotarea armatei române.

Considerăm că pentru AEROSTAR, utilizatorii finali în domeniul fabricației produselor aeronautice sunt integratorii produselor noastre în produsul final. În domeniul MRO avioane civile utilizatorii finali sunt companiile aeriene și în domeniul MRO avioane militare utilizatorul final este Ministerul Apărării Naționale, AEROSTAR fiind furnizor de prim rang pentru acesta.

Interesele, punctele de vedere și drepturile utilizatorilor finali sunt integrate în modelul de afaceri prin politicile referitoare la managementul produsului, asigurarea calității, furnizarea produselor și serviciilor de calitate, siguranța deplină pentru utilizatori împreună cu îmbunătățirea continuă a performanței.

Acest capitol trebuie corelat cu ”Activitatea și produsele AEROSTAR” și ”Prezența AEROSTAR pe Piața Globală,”

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM 3-IRO 1

Strategia și modelul de afaceri ale AEROSTAR (pg. nr 24) sunt construite astfel încât impacturile să fie pozitive sau să minimizeze impacturile potențiale negative, să gestioneze corespunzător riscurile și oportunitățile care derivă din acțiunile sale cu clienții, cu utilizatorii finali sau alte părți interesate.

Întrucât considerăm că tot lanțul valoric și cei interesați de compania noastră au nevoie de informații facile și transparente despre impacturile operațiunilor noastre, analiza de dublă materialitate s-a realizat având în vedere atât perspectiva pozitivă, dar mai ales perspectiva negativă.

Topic	Descrierea impactului	Risc
Siguranța produselor și serviciilor	Potențial Negativ Scăderea încrederii utilizatorului final, în cazul unor incidente.	Risc de incident a utilizatorului final, dacă nu se respectă toate cerințele aplicabile.
Riscul prezintă efecte financiare		

Scăderea încrederii utilizatorului final în cazul unor incidente este un risc ce poate avea efecte financiare semnificative. Abordarea noastră pentru gestionarea acestui risc include măsuri proactive de monitorizare și asigurarea calității, precum și comunicarea transparentă cu utilizatorii finali pentru a menține și consolida încrederea lor. Ne angajăm să oferim produse și servicii de înaltă calitate, respectând toate standardele de siguranță și conformitate, pentru a minimiza riscurile și a maximiza satisfacția clienților noștri.

Politici privind consumatorii și utilizatorii finali

S4-1

Politicile adoptate de AEROSTAR au ca obiective strategice: satisfacerea cerințelor clienților și utilizatorilor finali, conformarea cu cerințele legale și de reglementare aplicabile activităților desfășurate, creșterea performanței de mediu, siguranță deplină pentru utilizatorii produselor și serviciilor AEROSTAR cât și îmbunătățirea continuă a competitivității produselor și serviciilor.

Acțiunile AEROSTAR vizează așadar, adaptarea continuă a sistemului de management pentru a acționa în mod eficace la schimbările pieței globale, alocarea corespunzătoare a responsabilităților și rolurilor în raport cu schimbările, dar și asigurarea unui caracter incluziv al culturii organizaționale pentru adeziunea la măsurile necesare.

AEROSTAR respectă și garantează tratamentul egal și nediscriminatoriu în relația cu partenerii, colaboratorii și clienții săi. Personalul societății are un comportament profesionist, asigură în mod transparent și imparțial diversitatea și egalitatea de șanse în relație cu toate părțile interesate, evitând orice acțiune ce ar putea fi interpretată ca act de discriminare. AEROSTAR respectă!

Respectăm în totalitate standardele și reglementările naționale și internaționale, aplicabile la aspectele de mediu, sociale și de personal, drepturile omului, combaterea corupției și a dării de mită, promovarea diversității.

În AEROSTAR relațiile de afaceri sunt protejate prin contracte sau acorduri de confidențialitate pentru a asigura protecția datelor companiilor și a informațiilor sensibile.

Sistemul nostru de management asigură confidențialitatea datelor clienților noștri, adoptând strategii eficiente care ne ajută în prevenirea problemelor de încălcare a confidențialității. Datorită sistemului de management și consecvența noastră de a îmbunătăți eficacitatea acestuia, nu au existat plângeri din partea clienților sau utilizatorilor finali cu privire la nerespectarea reglementărilor privind confidențialitatea.

Există de asemenea o preocupare din partea conducerii executive pentru conformarea cu toate politicile și procedurile anticorupție existente, inclusiv din categoria mecanismului de avertizori de integritate stipulați și în legea română. Pentru raportarea aspectelor problematice, odată cu

implementarea politicilor SMS se pot raporta potențiale pericole, erori neintenționate și incidente evitate la limită, reglementat prin procedura „Raportare voluntară”.

În anul 2024 nu au fost înregistrate reclamații cu privire la încălcări ale confidențialității clienților; reclamații primite de la părți interesate, reclamații din partea organismelor de reglementare; pierderi de date despre clienți.

Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi

S4-2

AEROSTAR este o companie care urmărește să-și realizeze portofoliul de afaceri urmărind cu consecvență respectarea celor mai înalte standarde de etică în afaceri.

Acordăm o importanță deosebită comunicării și transparenței astfel încât clienții sau utilizatorii finali beneficiază de comunicare directă prin email-uri, numere de telefon sau fax înscrise pe site-ul societății și prin alte modalități înscrise în tabelul „Părți interesate”. Totodată, în relațiile de afaceri, fiecare departament operațional din cadrul companiei este în corespondență directă cu departamentele omoloage deținute de clienți. De asemenea, departamentul marketing și dezvoltare are în componența sa un birou de comunicare asigurând funcția de relații publice.

Comunicarea transparentă întărește parteneriatele noastre și le consolidează. Această abordare ne permite să ne extindem prezența pe piață și să dezvoltăm relații de lungă durată.

În strânsă legătură cu acest capitol, a se vedea și capitolul ”Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere” de la pg. 15.

Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările

S4-3

În recunoașterea importanței de protejare a bunăstării utilizatorilor finali ai produselor noastre, de preîntâmpinare a impacturilor probabile, urmăm în tocmai proceduri de fabricare a produselor conform specificațiilor clienților noștri. AEROSTAR are planuri de acțiuni și obiective pentru a reduce riscul de neconformitate și pentru a elimina costul odată cu apariția acestora.

În politica noastră de durabilitate ne angajăm să asigurăm cele mai înalte standarde de calitate, fiabilitate și siguranță.

Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri

S4-4

Organismele de certificare relevante auditează facilitățile de producție și funcțiile suport cel puțin anual, efectuând audituri de supraveghere, iar acestea sunt recertificate o dată la trei ani. Deținem certificări EASA, FAA și EMAR, care acoperă proiectarea, producția și repararea. La acestea se adaugă autorizările obținute în urma auditurilor efectuate de către clienții noștri.

AEROSTAR verifică în mod direct prin audituri interne constante respectarea procedurilor și politicilor interne.

Suntem certificați conform standardului de management ISO 9001 sau EN/AS9100, ceea ce ne alinează standardelor internaționale de calitate.

Produsele și serviciile se realizează cu respectarea în totalitate a cerințelor clienților și utilizatorilor și a cerințelor legale și de reglementare în vederea respectării sănătății și siguranței utilizatorilor.

Sistemul de gestionare a riscurilor constă într-o serie de reguli, metode și structuri organizaționale concepute pentru a asigura identificarea, evaluarea, atenuarea și monitorizarea riscurilor critice relevante pentru AEROSTAR S.A.

În colaborările AEROSTAR S.A. nu au fost identificate impacturi reale negative asupra consumatorilor finali.

7. CONDUITA PROFESIONALĂ

Impacturi, riscuri, oportunități

Aspectele de durabilitate analizate în legătură cu conduita profesională sunt cele specificate în standardul tematic și în anexa AR16, precum și unele aspecte identificate în afara standardului.

Impacturile în conduita profesională pot influența direct relațiile cu clienții, angajații, furnizorii și partenerii de afaceri, afectând reputația, încrederea și eficiența.

Subtema	Impact (I)	Risc (R)	Oportunitate (O)
Preocupări legate de comportamentul ilegal sau care contravine codului de conduită sau normelor interne	Pozitiv real Promovarea responsabilității de a respecta prevederile legale și ale codului de conduită în afaceri ori ale altor norme interne, ca valori de prima importanță a culturii organizaționale	Risc reputațional, restrângerea accesului la finanțare, amenzi ca urmare a nerespectării cerințelor privind standardele de guvernanță	
Conduita în afaceri	Pozitiv real Credibilitatea în mediul de afaceri, bazată pe stabilirea și respectarea conduitei etice în afaceri (compania fiind tranzacționată liber pe piața de capital)	Risc reputațional, pierderea credibilității în mediul de afaceri, restrângerea numărului de investitori activi	Îmbunătățirea controlului asupra modului în care sunt respectate prevederile Codului de Conduită și Etică al companiei
Practici de plată Lanțul de aprovizionare și impacturile asupra aspectelor de durabilitate	Pozitiv real Practici de plată corecte, la termene convenite a tuturor furnizorilor ce își îndeplinesc obligațiile contractuale. Compania este preocupată de reducerea riscurilor în lanțurile de aprovizionare și păstrarea unui lanț solid cu capacitate ridicată de aprovizionare	Slăbirea lanțului de furnizare prin întârziere la plată sau neplata facturilor Incapacitatea furnizării la timp	
Impacturile analizate nu sunt materiale iar riscurile nu prezintă materialitate financiară.			

Politicile privind conduita profesională și cultura corporativă

G1-1

AEROSTAR susține principiile și valorile companiei în mod onest, corect și cu integritate și urmărește cu consecvență respectarea celor mai înalte standarde de etică în afaceri, adoptând în mod voluntar de mai mulți ani Codul AEROSTAR de conduită și etică în afaceri.

Acest cod este postat pe pagina de internet a societății www.aerostar.ro și face parte din prevederile contractului colectiv de muncă. În măsura în care acest cod necesită un standard mai ridicat decât cel cerut de practica comercială sau de legile, regulile sau regulamentele aplicabile, noi aderăm la aceste standarde mai înalte.

Acest cod este obligatoriu pentru administratori, angajați și este adoptat în toate aspectele care îi privesc pe angajați, cât și față de investitori, clienți, furnizori, reprezentanți ai comunității locale, alți parteneri de afaceri și conține liniile directoare generale pentru desfășurarea afacerilor Companiei în concordanță cu cele mai înalte standarde de etică în afaceri.

Compania are o politică simplă și directă cu privire la normele de conduită și de comportament pe care trebuie să le respecte angajații și agenții săi atunci când desfășoară activități pentru afacerile Companiei. Aceștia trebuie să facă ceea ce este drept (corect), să respecte toate prevederile legale, să aibă un comportament onest și integru, să trateze oamenii corect, să respecte diversitatea, să accepte responsabilitatea, să comunice deschis și întotdeauna să aibă un comportament ireproșabil. În general, aceste cerințe sunt menționate ca "etică". Fiecare angajat are obligația de a menține aceste standarde etice ridicate, în orice moment, chiar dacă acest lucru poate duce la pierderea de afaceri pentru Companie. Niciunul dintre angajați nu trebuie să creadă că o situație compromițătoare sau ne-etică (care nu respectă normele de etică în afaceri) poate fi justificată prin obținerea unui rezultat în afacere. Oricine încalcă aceste reguli de conduită și comportament poate deveni obiectul unor sancțiuni disciplinare putându-se ajunge până la desfacerea disciplinară a CIM și/sau al unor sancțiuni penale sau civile.

Consiliul de Administrație acordă o atenție deosebită respectării principiilor de guvernanță corporativă în scopul asigurării:

- obținerii de performanță în condiții de dezvoltare durabilă a companiei;
- acurateții și transparenței procesului decizional al companiei;
- respectării drepturilor și tratamentului echitabil al acționarilor prin protejarea și punerea în practică a prerogativelor acestora;
- transparenței și accesului la informații prin publicarea periodică a informațiilor financiare și operaționale relevante.

Gestionarea relațiilor cu furnizorii

G1-2

Compania se asigură, prin politicile sale, că se aliniază la instrumentele recunoscute la nivel internațional relevante pentru lucrătorii din lanțul valoric privind afacerile și drepturile omului. AEROSTAR solicită furnizorilor săi prin cerințe contractuale, respectarea legislației muncii aplicabile în țara din care provin.

Codul de conduită pentru furnizori, reprezintă așteptările pe care le avem de la furnizorii noștri în vederea asigurării unei relații sănătoase de afaceri, în conformitate cu valorile, principiile și standardele noastre etice. În cazul în care așteptările acestui cod nu sunt îndeplinite, relația de afaceri poate fi revizuită și AEROSTAR poate propune acțiuni corective la termenii din contract(e).

AEROSTAR și-a definit în Condițiile Generale de Cumpărare și cerințe pentru furnizori cu privire la etică, cât și la respectarea legislației muncii.

Nota: Acest capitol se tratează împreună cu Părțile Interesate și S2-Lucrătorii din Lanțul Valoric

Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită

Incidente de corupție sau dare sau luare de mită

G1-3

Menționat anterior, Codul de Conduită și Etică al Companiei clarifică și poziția acesteia cu privire la depistarea corupției și a dării sau luării de mită.

Astfel, fiecare angajat are obligația de a respecta toate legile, regulile și regulamentele aplicabile operațiunilor Companiei. Acestea includ, fără limitare, legile privind mita și comisioanele ilegale, drepturile de autor, mărcile și secretele comerciale, confidențialitatea informațiilor, contribuțiile politice ilegale, interdicțiile antitrust, practicile anticorupție, acordarea sau primirea de gratuități, riscurile de mediu, discriminarea sau hărțuirea la locul de muncă, sănătatea și securitatea ocupațională, informațiile financiare false sau care induc în eroare (eronate) sau utilizarea abuzivă a activelor corporative. Fiecare angajat trebuie să înțeleagă și să respecte toate legile, regulile și regulamentele aplicabile postului pe care îl ocupă.

În cazul în care un angajat descoperă un eveniment îndoielnic, fraudulos sau ilegal care este sau poate reprezenta o încălcare a politicilor noastre și ne poate dăuna, este obligat să-l raporteze imediat conducerii care va lua toate măsurile necesare pentru a verifica veridicitatea evenimentului.

În cadrul companiei noastre, angajații și cetățenii din comunitatea noastră pot adresa conducerii solicitări, reclamații, notificări și propuneri prin intermediul unor audiențe. Audiențele sunt ținute de către Directorul General, iar în absența acestuia, de către înlocuitorul său.

În funcție de problemele notificate, se dispun măsuri și termene de rezolvare a acestora. Soluția finală a problemei va fi comunicată în scris, prin e-mail, fax sau telefonic de către persoana desemnată, ulterior soluționării definitive a problemei formulate în cadrul audienței.

În 2024, nu au fost raportate preocupări sau solicitări de consiliere cu privire la comportamente neetice sau ilegale și integritate organizațională în compania noastră, nu au existat incidente de corupție, nu au existat angajați concediați sau sancționați pentru acte de corupție și nu au existat incidente de corupție care să conducă la rezilierea sau refuzul de a înnoi contractele cu partenerii de afaceri.

Societatea este angajată în respectarea legislației naționale și internaționale aplicabile în materie de prevenirea corupției și a dării sau luării de mită și nu a fost implicată în incidente de această natură și nici nu au fost înregistrate acțiuni în justiție cu privire la aceste aspecte, pe durata anului 2024.

Totodată, ne asigurăm de respectarea aceluiași standard cu privire la combaterea corupției și a dării și luării de mită prin instituirea de obligații contractuale cu partenerii noștri, furnizori sau clienți, privind respectarea acestor prevederi și raportarea imediată a incidentelor de această natură.

Exercitarea influenței politice și activitățile de lobby

G1-5

În anul 2024, nu am făcut donații politice și nu am implementat nicio acțiune de lobby. Societatea AEROSTAR nu are preocupări privitoare la influențe politice și nici afilieri politice de orice fel.

Totodată, niciunul dintre membrii Consiliului de Administrație sau a organelor de conducere și de supraveghere nu au deținut o funcție comparabilă în administrația publică (inclusiv în cadrul autorităților de reglementare) în decursul anului 2024.

Practici de plată

G1-6

Compania noastră dispune de practici echitabile de plată, iar în anul 2024 nu au existat întârzieri la plată raportate și nici acțiuni în justiție cu privire la nerespectarea condițiilor de plată de către AEROSTAR S.A.

Compania este preocupată de aspectele privind combaterea spălării banilor și a finanțării terorismului, având implementate proceduri interne în acest sens, care descriu măsurile organizatorice, modalitatea de identificare și raportare a tranzacțiilor suspecte precum și păstrarea înregistrărilor cu privire la acestea.

8. Topicuri Adiționale

În aceste topicuri adiționale nu sunt identificate riscuri cu impact semnificativ real.

Pentru asigurarea de măsuri în ceea ce privește securitatea cibernetică și pentru respectarea reglementărilor controlului vamal sunt luate în considerare instrumente de control intern, proceduri și sisteme de securitate existente, monitorizarea sistematică și aplicarea politicilor AEROSTARS.A.

Pentru evitarea riscurilor în ceea ce privește securitatea sistemului informatic există un plan cu măsuri pentru implementarea standardului ISO 27001 și se are în vedere organizarea periodică de cursuri „Security Awareness”.

Subtema Topic Adițional	Impact (I)	Risc (R)	Oportunitate (O)
Respectarea reglementărilor privind controlul exporturilor/importurilor	Potențial Negativ Activitatea companiei poate fi influențată negativ dacă nu sunt respectate reglementările privind controlul exporturilor	Nerespectarea reglementărilor are ca efect afectarea societății prin apariția acestora pe lista de entități refuzate (afectează pe plan intern operațiunile militare și pe plan extern operațiunile civile și militare)	
Impacturile analizate nu sunt materiale iar riscurile nu prezintă materialitate financiară.			

Subtema Topic Adițional	Impact (I)	Risc (R)	Oportunitate (O)
Incident de securitate-pierderea datelor	Potențial Negativ Întreruperea activității pe o perioadă mai lungă de timp	Risc reputațional, întârzierea livrărilor, costuri legate de remediarea incidentului	
Datele de tip GDPR	Potențial Negativ Pierderea confidențialității datelor cu caracter personal	Risc reputațional, costuri legate de remediarea incidentelor	
Impacturile analizate nu sunt materiale iar riscurile nu prezintă materialitate financiară.			

9. Anexe

Anexa 1

Raport conform Articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului („Regulamentul privind taxonomia”)

1. INTRODUCERE

În anul 2023, Comisia Europeană a publicat un act delegat pentru Regulamentul UE privind taxonomia, care include un set de criterii specifice pentru sectorul aviației. Această inițiativă recunoaște potențialul de decarbonizare adus de ultimele generații de aeronave comerciale. Acest potențial se manifestă prin înlocuirea flotei actuale și prin creșterea ambițioasă a utilizării combustibililor sustenabili (SAF), precum și prin tehnologiile care asigură „zero emisii directe de CO₂ la țeava de eșapament”.

Criterii Tehnice de Screening

Criteriile tehnice de screening (CST) au fost elaborate progresiv, în concordanță cu cele șase obiective de mediu stabilite de Actul delegat privind clima (aplicabil din 1 ianuarie 2022) și Actul delegat complementar al climei (aplicabil din 1 ianuarie 2023).

Comisia Europeană a adoptat un act delegat care vizează activitățile economice ce contribuie semnificativ la alte obiective de mediu și a adus modificări actului delegat privind clima, adăugând activități și criterii economice suplimentare, inclusiv în sectorul aviației.

Dezvăluirea reglementărilor

Taxonomia Uniunii Europene este concepută pentru a stabili o listă de activități economice care sunt considerate durabile din punctul de vedere al mediului. Această taxonomie este definită în conformitate cu Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului, cunoscut sub numele de „Regulamentul privind taxonomia”. Informațiile prezentate trebuie să fie în conformitate cu Articolul 8 din acest regulament, care impune companiilor să dezvăluie modul în care activitățile lor contribuie la obiectivele de mediu stabilite de UE. În plus, Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 al Comisiei Europene specifică criteriile tehnice de screening pentru a determina dacă o activitate economică contribuie substanțial la atenuarea și adaptarea la schimbările climatice. Regulamentul delegat (UE) 2023/2486, extinde și actualizează aceste criterii pentru a include noi activități economice și pentru a asigura conformitatea cu cele mai recente obiective de mediu ale UE.

Taxonomia se concentrează pe șase obiective majore de mediu, fiecare având seturi specifice de criterii care trebuie respectate pentru ca o activitate economică să fie clasată drept durabilă pentru mediu. Pentru a fi aliniată la Taxonomie, o activitate eligibilă trebuie să respecte criteriile de Contribuție Substanțială la obiectivele multiple, criteriile DNSH și garanțiile minime.

2. EVALUAREA ACTIVITĂȚILOR ȘI A CONFORMITĂȚII CU TAXONOMIA

Compania AEROSTAR a efectuat o analiză detaliată a expunerii la activitățile eligibile pentru taxonomie, conform actelor delegate aplicabile. În plus, a evaluat conformitatea cu Criteriile Tehnice de Screening (TSC) relevante, inclusiv criteriile DNSH (Do No Significant Harm) și garanțiile minime impuse. Analiza activităților economice s-a realizat prin consultări între departamentele financiar și tehnic, iar procesul de evaluare a inclus o analiză globală a contribuției noastre la obiectivul de atenuare a schimbărilor climatice.

Activități economice eligibile

Activitățile companiei identificate ca eligibile pentru taxonomie sunt cele descrise în Criteriile Tehnice de Screening, conform punctului 3.21, referitor la fabricarea aeronavelor – descrisă ca „fabricarea, repararea, întreținerea, revizia generală, recondiționarea, proiectarea, reconversia și modernizarea aeronavelor și a pieselor și echipamentelor aeronavelor”, în conformitate cu codurile NACE C30.3 și C33.16.

Conform criteriilor tehnice de screening pentru „Fabricarea aeronavelor”, contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice poate fi evaluată în două moduri: a) pentru aeronavele cu „zero emisii directe de CO₂ la țeava de eșapament” sau b) pentru aeronavele care îndeplinesc criteriile de performanță pentru emisiile de CO₂, expuse în standardele ICAO. Dat fiind că standardul ICAO se aplică exclusiv aeronavelor comerciale și că alinierea la acest standard va fi raportată începând cu 2025, ceea ce înseamnă că producătorii de aeronave și operatorii trebuie să se asigure că flotele lor respectă aceste cerințe pentru a contribui la atenuarea schimbărilor climatice, evaluarea alinierii conform acestor criterii este relevantă doar pentru produsele de aeronave comerciale.

Raportarea privind taxonomia UE a companiei acoperă următoarele domenii de aplicare: cota taxonomiei UE din cifra de afaceri, cheltuielile de capital („CapEx”) și cheltuielile operaționale („OpEx”) și totalul activelor. Am evaluat și alocat cifra de afaceri, CapEx, OpEx și totalul activelor printr-un proces de corelare între activitățile specificate în Taxonomia UE și portofoliul nostru intern de venituri, investiții și cheltuieli. În contextul raportărilor aferente taxonomiei UE, societatea poate omite activitățile economice care nu depășesc 1% din cifra de afaceri totală, CapEx, OpEx sau total active, având în vedere că se consideră că acestea nu au un impact semnificativ asupra scopului raportării.

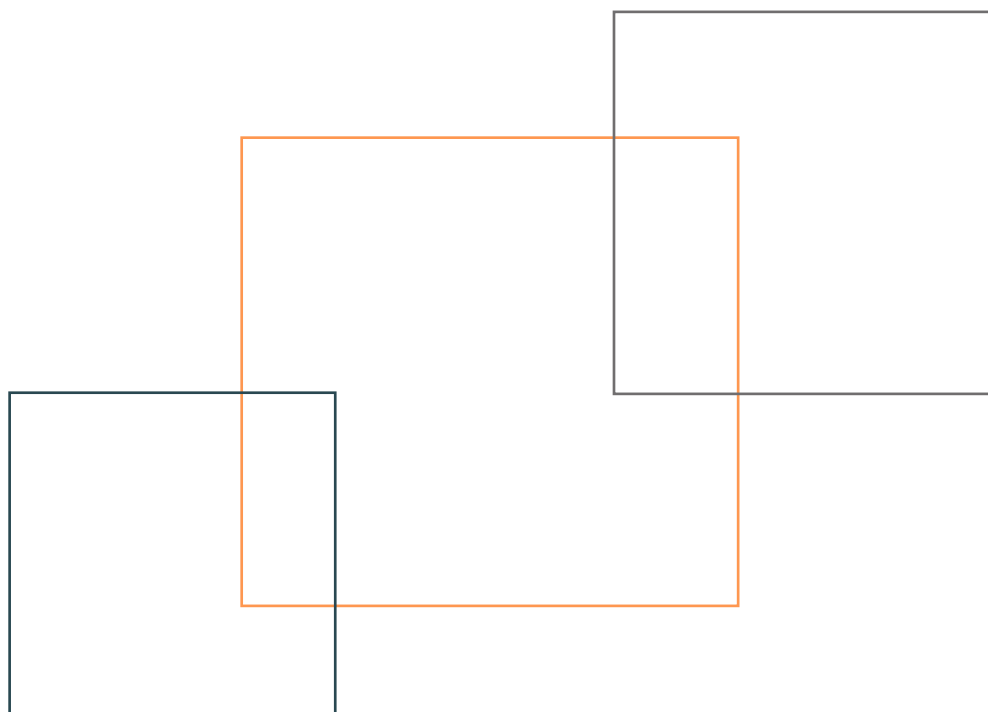
În calitate de producător de piese și subansamble pentru industria de aviație, precum și de furnizor de servicii de mentenanță și reparații, majoritatea veniturilor, cheltuielilor de capital (CapEx), cheltuielilor operaționale (OpEx) și activelor totale ale Companiei sunt legate de activitatea „Fabricarea aeronavelor”.

Având în vedere că activitatea de „Fabricare a aeronavelor” contribuie la atenuarea schimbărilor climatice, ea poate să aducă un aport și la restul obiectivelor de mediu. Compania a evaluat această contribuție la orice alt obiectiv ca fiind nesemnificativă în scopuri de raportare și, prin urmare, raportează exclusiv contribuția la atenuarea schimbărilor climatice.

În conformitate cu cerințele stabilite pentru activitatea 3.21 *Fabricarea aeronavelor* privind contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice, compania a identificat următoarele aspecte relevante care împiedică îndeplinirea criteriilor tehnice de selecție:

- Conformitatea cu cerințele privind emisiile de CO₂: La data raportării, compania nu poate determina proporția aeronavelor care îndeplinesc valorile metrice de emisii de CO₂ specificate în standardul ICAO, conform punctului (b) din criteriile tehnice de selecție. Lipsa certificării oficiale privind valorile metrice de CO₂ sau a unei declarații care să ateste conformitatea cu cerințele impune împiedică evaluarea completă a eligibilității.
- Calculul ratei de înlocuire a aeronavelor: În prezent, nu există un indicator oficial publicat privind raportul de înlocuire (replacement ratio), iar compania nu deține o bază de date cu informațiile necesare pentru a calcula acest indicator conform cerințelor Taxonomiei UE.

În ciuda acestor constrângeri, compania își reafirmă angajamentul față de sustenabilitate și conformitatea cu reglementările aplicabile. Compania va continua să monitorizeze evoluțiile legislative și să evalueze activitățile economice desfășurate, cu scopul de a se alinia cerințelor Taxonomiei UE. Compania se așteaptă ca raportarea să evolueze pe măsură ce vor fi disponibile mai multe informații necesare analizei așa cum au fost descrise mai sus. Îndrumările viitoare privind taxonomia UE ar putea duce la definiții actualizate și la alte decizii privind obligațiile de raportare.



Cifra de afaceri

Exercițiul financiar		Anul 2024		Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” ('Does Not Significantly Harm' - DNSH)											
Activități economice (1)	Codul (a) (2)	Cifra de afaceri	Proporția din cifra de afaceri (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garanții minime (17)	Proporția din cifra de afaceri alinată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2023 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)		
Text		RON	%	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție		
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																					
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																					
Cifra de afaceri a activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		0	0%	0%												0%					
Din care de facilitare		0	0%	0%												0%					
Din care de tranziție		0	0%	0%												0%					
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (g)																					
Fabricarea aeronavelor	CCM 3.21	584,004,013	100%	N	N	N	N	N	N	D	D	D	D	D	D	D	0%	De facilitare			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)											0%	
Cifra de afaceri a activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (A.2)		584,004,013	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%												
A. Cifra de afaceri a activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1+A.2)		584,004,013	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%												
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																					
Cifra de afaceri a activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		0	0%																		
TOTAL (A+B)		584,004,013	100%																		

CapEX

Exercițiul financiar		Anul 2024			Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” (‘Does Not Significantly Harm’ - DNSH)										
Activități economice (1)	Codul (a) (2)	CapEX	Proporția din CapEX (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garanții minime (17)	Proporția din CapEx alinată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) CapEx, anul 2023 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)		
Text		RON	%	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție		
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																					
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniat la taxonomie)																					
CapEx aferent activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniat la taxonomie) (A.1)		0	0%	0%													0%				
Din care de facilitare		0	0%	0%													0%				
Din care de tranziție		0	0%	0%													0%				
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie) (g)																					
Fabricarea aeronavelor		CCM 3.21	26,625,246	100%	N	N	N	N	N	D	D	D	D	D	D	D	0%	De facilitare			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)												
CapEx aferent activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie) (A.2)		26,625,246	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%				
A. CapEx aferent activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1+A.2)		26,625,246	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%								0%				
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																					
Cifra de afaceri a activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		0	0%																		
TOTAL (A+B)		26,625,246	100%																		

OpEX

Exercițiul financiar		Anul 2024		Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” ('Does Not Significantly Harm' - DNSH)											
Activități economice (1)	Codul (a) (2)	OpEX	Proporția din OpEX (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garanții minime (17)	Proporția din OpEx aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) OpEx, anul 2023 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)		
Text		RON	%	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție		
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																					
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																					
OpEx aferent activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		0	0%	0%												0%					
Din care de facilitare		0	0%	0%												0%					
Din care de tranziție		0	0%	0%												0%					
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (g)																					
Fabricarea aeronavelor	CCM 3.21	19,930,599	100%	N	N	N	N	N	N	D	D	D	D	D	D	D	0%	De facilitare			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)												
OpEx aferent activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (A.2)		19,930,599	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%											0%	
A. OpEx aferent activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1+A.2)		19,930,599	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%											0%	
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																					
OpEx a activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		0	0%																		
TOTAL (A+B)		19,930,599	100%																		

Total active

Exercițiul financiar		Anul 2024		Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” (‘Does Not Significantly Harm’ - DNSH)										
Activități economice (1)	Codul (a) (2)	Total active	Proporția din Total active (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garanții minime (17)	Proporția din Total active aliniață la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) Total active, anul 2023 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranzitie (20)	
Text		RON	%	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție	
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																				
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																				
Total active aferent activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		0	0%	0%													0%			
Din care de facilitare		0	0%	0%													0%			
Din care de tranziție		0	0%	0%													0%			
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (g)																				
Fabricarea aeronavelor	CCM 3.21	814,518,419	100%	N	N	N	N	N	N	D	D	D	D	D	D	D	0%	De facilitare		
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)								0%			
Total active aferent activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (A.2)		814,518,419	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%											
A. Total active aferent activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1+A.2)		814,518,419	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%								0%			
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																				
Total active a activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		0	0%																	
TOTAL (A+B)		814,518,419	100%																	

Anexa 2

Angajații în funcție de tipul de contract, defalcat în funcție de gen

2023				
FEMININ	MASCULIN	ALTUL*	NEDECLARAT	TOTAL
Numărul de angajați (număr de persoane)				
539	1.307	0	0	1.846
Numărul de angajați permanenți (număr de persoane)				
523	1.229	0	0	1.752
Numărul de angajați temporari (număr de persoane)				
16	78	0	0	94
Numărul de angajați cu program de lucru negarantat (număr de persoane)				
0	0	0	0	0
Numărul de angajați cu normă întreagă (număr de persoane)				
538	1.306	0	0	1.844
Numărul de angajați cu fracțiune de normă (număr de persoane)				
1	1	0	0	2

2024				
FEMININ	MASCULIN	ALTUL*	NEDECLARAT	TOTAL
Numărul de angajați (număr de persoane)				
553	1.330	0	0	1.883
Numărul de angajați permanenți (număr de persoane)				
528	1.224	0	0	1.752
Numărul de angajați temporari (număr de persoane)				
25	106	0	0	131
Numărul de angajați cu program de lucru negarantat (număr de persoane)				
0	0	0	0	0
Numărul de angajați cu normă întreagă (număr de persoane)				
552	1.329	0	0	1.881
Numărul de angajați cu fracțiune de normă (număr de persoane)				
1	1	0	0	2

*Genul este cel menționat de angajații înșiși.

Anexa 3

Angajații în funcție de amplasament și tipul de contract, defalcat în funcție de gen

2023			
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Numărul de angajați Bacău	531	1.238	1.769
Numărul de angajați Iași	8	69	7
Numărul total de angajați	539	1.307	1.846

2024			
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Numărul de angajați Bacău	542	1.253	1.795
Numărul de angajați Iași	11	77	88
Numărul total de angajați	553	1.330	1.883

2023			
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Numărul total de angajați	539	1.307	1.846
Angajați cu contract pe perioadă nedeterminată	495	1.111	1.606
Angajați cu contract pe perioadă determinată	44	196	240
Angajați cu normă întreagă de lucru	538	1.306	1.844
Angajați cu normă parțială de lucru	1	1	2

2024			
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Numărul total de angajați	553	1.330	1.883
Angajați cu contract pe perioadă nedeterminată	498	1.129	1.627
Angajați cu contract pe perioadă determinată	55	201	256
Angajați cu normă întreagă de lucru	552	1.329	1.881
Angajați cu normă parțială de lucru	1	1	2

Distribuția pe genuri ca număr și ca procent la nivelul conducerii

2023			
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Număr angajați conducere	47	135	182
Procent angajați conducere	26%	74%	100%

2024			
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Număr angajați conducere	49	140	189
Procent angajați conducere	26%	74%	100%

Structura personalului pe categorii de vârstă și gen

2023			
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
< 30 ANI	79	301	380
31-50 DE ANI	294	497	791
> 50 DE ANI	166	509	675
Total	539	1.307	1.846

2024			
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
< 30 ANI	83	341	424
31-50 DE ANI	304	499	803
> 50 DE ANI	166	490	656
Total	553	1.330	1.883

2023			
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
< 30 ANI	4%	16%	20%
31-50 DE ANI	16%	27%	43%
> 50 DE ANI	9%	28%	37%
Total	29%	71%	100%

2024			
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
< 30 ANI	4%	18%	23%
31-50 DE ANI	16%	27%	43%
> 50 DE ANI	9%	26%	35%
Total	29%	71%	100%

Anexa 4

CERINȚE DE PREZENTARE DE INFORMAȚII DIN ESRS ACOPERITE DE DECLARAȚIA PRIVIND DURABILITATE

Standard	Cerințe de prezentare(CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS S2	BP-1-Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea	5(a), 5(c), 5(d)
	BP-2- Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	13(a), 15,16, AR 2
	GOV-1 - Rolul organelor de administrație, de conducere și supraveghere	21, 22, 23, Ar3
	GOV -2 – Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	26(a), 26(b)
	GOV-3- Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	27
	GOV-4 - Declarație privind procesul de diligență	30, AR 10
	GOV-5 - Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	34
	SBM-1 - Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	40(a), 40(b), 42
	SBM-2 - Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	45
	SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	48
	IRO-1 - Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	53
	IRO-2 – Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii	56,59
	Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative	
	Acțiuni MDR-A – Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative	
	Indicatori și ținte	
	MDR-M – Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative	
	Țintele MDR-T – Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țăintelor	

Standard	Cerințe de prezentare(CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS E1 – Schimbările Climatice	E1-1 – Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	17
	E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	22, 25
	E1-3 – Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	26
	E1-4 – Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	30
	E1-5 – Consumul de energie și mixul energetic	35,37,39
	E1-6 – Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	44,48,49,53
	E1-7 – Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon	
	E1-8 – Stabilirea prețului intern al carbonului	62
	E1-9 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	64
ESRS E2 – Poluarea	E2-1 – Politici legate de poluare	12
	E2-2 – Acțiuni și resurse legate de poluare	16
	E2-3 – Ținte legate de poluare	20, 23
	E2-4 – Poluarea aerului, a apei și a solului	26
	E2-5 – Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită	32, 35
	E2-6 – Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare	36
ESRS E3 – Resursele de apă și cele marine	E3-1 – Politici legate de resursele de apă și cele marine	9
	E3-2 – Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine	15
	E3-3 – Ținte legate de resursele de apă și cele marine	20
	E3-4 – Consumul de apă	26, 29
	E3-5 – Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine	
ESRS E4 – Biodiversitatea și ecosistemele	E4-1 – Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri	
	E4-2 – Politici legate de biodiversitate și ecosisteme	
	E4-3 – Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme	
	E4-4 – Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme	
	E4-5 – Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor	
	E4-6 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de biodiversitate și ecosisteme	

Standard	Cerințe de prezentare(CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS E5 – Utilizarea resurselor și economia circulară	E5-1 – Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	12
	E5-2 – Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	17
	E5-3 – Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	21
	E5-4 – Intrări de resurse	
	E5-5 – Ieșiri de resurse	33,37,39
	E5-6 – Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară	41

Standard	Cerințe de prezentare(CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS S1 Forța de muncă proprie	S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	19, 20 (a), 20 (b), 20 (c), 21, 23, 24 (a), 24 (b), 24 (c), 24 (d), AR 13
	S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	27 (a), 27 (b), 27 (c), 27 (e), 28
	S1-3 – Procese de remediere a impactului negativ și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	32 (a), 32 (b), 32 (c), 32 (d), 32 (e), 33
	S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impactul semnificativ asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	38 (a), 38 (b), 38 (c), 38 (d), 40 (a), 40 (b), 41, 43, AR 42
	S1-5 – Ținte legate de gestionarea impactului negativ semnificativ, de promovarea celui pozitiv și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	46, 47 (a), 47 (b), 47 (c)
	S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	50 (a), 50 (b) i., 50 (b) ii., 50 (b) iii., 50 (c), AR 55
	S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	55 (a)
	S1-8 – Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	60 (a)
	S1-9 – Indicatori privind diversitatea	66 (a), 66 (b)
	S1-10 – Salarii adecvate	69
	S1-11 – Protecția socială	74 (a), 74 (b), 74 (c), 74 (d), 74 (e)
	S1-12 – Persoane cu dizabilități	79
	S1-13 – Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	83 (a), 83 (b)
	S1-14 – Indicatori de sănătate și siguranță	88 (a), 88 (b), 88 (c), 88 (d), 88 (e), AR 91
	S1-15 – Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	93 (a), 93 (b)
	S1-16 – Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)	97 (a), 97 (b), AR 100, AR 101 (a)
	S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	102, 103 (a)

Standard	Cerințe de prezentare(CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS S2 Lucrătorii din lanțul valoric	SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	11, 11 a) i÷, 11 b), 11 c), 11 e)
	S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric	17, 18, 19, AR.15, AR.12, AR.16
	S2-2 – Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi	22. a÷b), 22. c), 22. d), 22. e)23
	S2-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările	27 a), 27 b÷d), 28, AR25
	S2-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni	32, 33,36
	S2-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	

Standard	Cerințe de prezentare(CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS S3 Comunități afectate	S3-1 - Politici legate de comunitățile afectate	12, 16, 17
	S3-2 – Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi	19, 21 (c, d), 22
	S3-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările	25, 27 (b, c, d), 28
	S3-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni	30, 32 (a,c), 33 (b), 34, 36
	S3-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	

Standard	Cerințe de prezentare(CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS S4 Consumatori și utilizatori finali	S4-1 - Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	
	S4-2 – Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	
	S4-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	
	S4-4 – Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și a utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri	
	S4-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR(1)	Referința din pilonul 3(2)	Referința din Regulamentul privind indicii de referință(3)	UE Referința din Legea climei(4)
ESRS E1-4 Țintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră punctul 34;	Indicatorul nr. 4 din tabelul 2 din anexa 1	articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 6	
ESRS E1-5 Consumul de energie și mixul energetic punctul 37	Indicatorul nr. 5 din tabelul 1 din anexa 1			
ESRS E1-6 Valorile brute din 1, 2, 3 și emisiile totale de GES punctul 44	Indicatorii nr. 1 și nr. 2 din tabelul 1 din anexa 1	articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 1: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: calitatea creditului expunerilor în funcție de sector, de emisii și de scadența reziduală	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 5 alineatul (1), articolul 6 și articolul 8 alineatul (1)	
ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de GES Alineatele (53)-(55)	Indicatorul nr. 3 din tabelul 1 din anexa 1	Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 8 alineatul (1)	
ESRS E1-7 Absorbțiile de GES și creditele de carbon punctul 56				Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2 alineatul (1)
ESRS E2-4 Cantitatea din fiecare poluant enumerat în anexa II la Regulamentul E-PRTR (Registrul European al Poluanților Emiși și Transferați) emisă în aer, apă și sol, punctul 28	Indicatorul nr. 8 din tabelul 1 din anexa 1 Indicatorul nr. 2 din tabelul 2 din anexa 1 Indicatorul nr. 1 din tabelul 2 din anexa 1 Indicatorul nr. 3 din tabelul 2 din anexa 1			

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR(1)	Referința din pilonul 3(2)	Referința din Regulamentul privind indicii de referință(3)	UE Referința din Legea climei(4)
ESRS E3-1 Resursele de apă și cele marine punctul 9	Indicatorul nr. 7 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E3-1 Politica specifică punctul 13	Indicatorul nr. 8 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E3-4 Total apă reciclată și reutilizată punctul 28 litera (c)	Indicatorul nr. 6.2 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E3-4 Consumul total de apă consumată în m3 per venit net din operațiunile proprii punctul 29	Indicatorul nr. 6.1 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (a) punctul (i)	Indicatorul nr. 7 din tabelul 1 din anexa 1			
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (b)	Indicatorul nr. 10 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (c)	Indicatorul nr. 14 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E5-5 Deșeuri nereciclate punctul 37 litera (d)	Indicatorul nr. 13 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E5-5 Deșeuri periculoase și deșeuri radioactive punctul 39	Indicatorul nr. 9 din tabelul 1 din anexa 1			

AEROSTAR S.A. BACĂU

SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024

**Întocmite în conformitate cu
Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016, pentru aprobarea
Reglementărilor contabile conforme cu
Standardele Internaționale de Raportare Financiară**

CUPRINS

SITUAȚIA INDIVIDUALĂ A PROFITULUI SAU PIERDERII

ALTE ELEMENTE ALE REZULTATULUI GLOBAL

SITUAȚIA INDIVIDUALĂ A POZIȚIEI FINANCIARE

SITUAȚIA INDIVIDUALĂ A FLUXURILOR DE TREZORERIE

SITUAȚIA INDIVIDUALĂ A MODIFICĂRILOR CAPITALULUI PROPRIU

NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE

**SITUAȚIA INDIVIDUALĂ A PROFITULUI SAU A PIERDERII
PENTRU EXERCIȚIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în mii lei, dacă nu se specifică altfel)**

	Nota	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Venituri din exploatare			
Venituri din vânzări	19	584.004	506.294
Alte venituri	19	2.489	2.894
Venituri aferente stocurilor de produse finite și de producție în curs de execuție	19	45.210	22.386
Venituri din producția de imobilizări	19	1.338	877
Venituri din subvenții de exploatare	19	305	611
Total venituri din exploatare		633.346	533.062
Cheltuieli de exploatare			
Cheltuieli materiale	20	(264.474)	(219.820)
Cheltuieli cu beneficiile angajaților	20	(202.037)	(172.440)
Cheltuieli cu amortizarea imobilizărilor	5;6;20	(27.110)	(25.946)
Venituri (cheltuieli) nete din ajustări privind activele curente	20	(11.034)	(14.760)
Venituri (cheltuieli) nete din ajustări privind provizioanele	20	17.489	27.240
Cheltuieli privind prestațiile externe	20	(50.426)	(40.454)
Alte cheltuieli	20	(8.559)	(7.091)
Total cheltuieli de exploatare		(546.151)	(453.271)
Profit/pierdere din activitatea de exploatare		87.195	79.791
Venituri financiare	21	24.927	24.823
Cheltuieli financiare	22	(7.313)	(7.658)
Profit/pierdere financiară		17.614	17.165
Profit înainte de impozitare		104.809	96.956
Impozitul pe profit curent și amânat	17;23	(9.084)	(3.928)
Profit net al perioadei		95.725	93.028

Director General,

Alexandru Filip

Director Financiar,

Doru Damaschin

**SITUAȚIA INDIVIDUALĂ A ALTOR ELEMENTE ALE REZULTATULUI GLOBAL
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024**
(toate sumele sunt exprimate în mii lei, dacă nu se specifică altfel)

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Profit net al perioadei	95.725	93.028
Impozit pe profit amânat recunoscut pe seama capitalurilor proprii	(3.739)	(3.605)
Reevaluarea la valoarea justă a instrumentelor de capitaluri proprii prin alte elemente ale rezultatului global	7.890	(3.839)
Câștig transferat în rezultatul reportat aferent vânzării instrumentelor de capitaluri proprii prin AECP	480	74
Alte elemente ale rezultatului global	4.631	(7.370)
Total rezultat global aferent perioadei	100.356	85.658

**SITUAȚIA INDIVIDUALĂ A POZIȚIEI FINANCIARE PENTRU EXERCITIUL
FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024**
(toate sumele sunt exprimate în mii lei, dacă nu se specifică altfel)

ACTIVE	Nota	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Active imobilizate			
Imobilizări corporale	6	159.745	159.487
Imobilizări necorporale	5	1.788	1.808
Investiții imobiliare	6	6.598	7.296
Drepturi de utilizare a activelor luate în leasing	32	1.723	1.746
Imobilizări financiare	7	46.133	57.732
Creanțe privind impozitul pe profit amânat	17	20.103	20.316
Total active imobilizate		236.090	248.385
Active circulante			
Stocuri	10	206.205	161.042
Creanțe comerciale și alte creanțe	8;9;18	110.772	90.175
Creanțe cu impozitul pe profit curent	23	-	262
Cheltuieli înregistrate în avans pe termen scurt	31	1.049	789
Numerar și echivalente de numerar	11	260.403	245.792
Total active circulante		578.429	498.060
Total active		814.519	746.445
CAPITALURI PROPRII ȘI DATORII			
Capital și rezerve			
Capital social	12	48.729	48.729
Rezultat curent	12	95.725	93.028
Rezultatul reportat	12	54.374	51.577
Rezerve	12	467.681	410.028
Impozitul pe profit amânat recunoscut pe seama capitalurilor proprii	17	(27.444)	(23.481)
Repartizarea profitului pentru rezerve legale	12	(18.731)	(27.924)
Total capitaluri proprii	12	620.334	551.957
Datorii pe termen lung			
Datorii privind impozitul pe profit amânat	17	28.834	25.191
Subvenții pentru investiții pe termen lung	14	724	1.550
Alte datorii pe termen lung	16	1.467	1.490
Total datorii pe termen lung		31.025	28.231
Provizioane pe termen lung	13	43.866	55.511
Datorii curente			
Datorii comerciale	15;18	59.246	48.059
Datoria cu impozitul pe profit curent	23	7	-
Venituri înregistrate în avans	31	3.448	2.916
Subvenții pentru investiții pe termen scurt	14	828	830
Alte datorii curente	16	14.523	11.878
Total datorii curente		78.052	63.683
Provizioane pe termen scurt	13	41.242	47.063
Total provizioane		85.108	102.574
Total datorii		109.077	91.914
Total capitaluri proprii, datorii și provizioane		814.519	746.445

SITUAȚIA INDIVIDUALĂ A FLUXURILOR DE TREZORERIE
(METODA DIRECTĂ)
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în mii lei, dacă nu se specifică altfel)

	Nota	31.12.2024	31.12.2023
FLUXURI DE TREZORERIE DIN ACTIVITĂȚI DE EXPLOATARE			
încasări de la clienți		591.206	527.562
recuperări de taxe de la Bugetul Statului		13.031	3.851
încasări subvenții de la Bugetul Statului		309	617
plăți către furnizori		(348.789)	(310.714)
plăți către angajați		(121.949)	(106.194)
plăți taxe și impozite la Bugetul Statului		(86.234)	(74.449)
plăți impozit pe profit la Bugetul Statului		(9.256)	(6.969)
NUMERAR NET DIN ACTIVITĂȚI DE EXPLOATARE	27	38.318	33.704
FLUXURI DE TREZORERIE DIN ACTIVITĂȚI DE INVESTIȚII			
încasări dobânzi din depozite bancare		8.969	14.508
încasări din vânzarea de imobilizări financiare	27	20.468	8.283
încasări fonduri nerambursabile de la Bugetul Statului		-	381
încasări dividende de la alte entități		3.498	3.645
încasări dividende de la entități afiliate		516	153
plăți pentru achiziționarea de imobilizări financiare	7, 27	-	(10.653)
plăți pentru achiziționarea de imobilizări corporale și necorporale		(26.952)	(22.833)
NUMERAR NET DIN ACTIVITĂȚI DE INVESTIȚII	27	6.499	(6.516)
FLUXURI DE TREZORERIE DIN ACTIVITĂȚI DE FINANȚARE			
dividende brute plătite		(30.893)	(26.370)
NUMERAR NET DIN ACTIVITĂȚI DE FINANȚARE	27	(30.893)	(26.370)
Creșterea netă a numerarului și a echivalentelor de numerar		13.924	818
Numerar și echivalente de numerar la începutul perioadei		245.792	246.173
Efectul variației cursului de schimb valutar asupra numerarului și echivalentelor de numerar	27	687	(1.199)
Numerar și echivalente de numerar la sfârșitul perioadei	11	260.403	245.792

**SITUAȚIA INDIVIDUALĂ A MODIFICĂRILOR CAPITALURILOR PROPRII
PENTRU EXERCIȚIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023
(toate sumele sunt exprimate în mii lei)**

	Capital social	Rezerve	Rezerve din reevaluarea activelor financiare prin alte elemente ale rezultatului global	Impozit pe profit amânat recunoscut pe seama capitalurilor proprii	Rezultat reportat	Rezultatul perioadei	Total capitaluri proprii
Rezultatul global							
A. Sold la 1 ianuarie 2024	48.729	407.359	2.669	(23.481)	51.577	65.104*	551.957
Profitul perioadei						95.725	95.725
Alte elemente ale rezultatului global							
Constituire impozit pe profit amânat recunoscut pe seama capitalurilor proprii				(3.964)	225		(3.739)
Repartizarea profitului exercițiului financiar 2023 pe destinațiile hotărâte de acționari în AGOA din 18 aprilie 2024 (Nota 12)					65.104	(65.104)	-
Repartizarea profitului realizat în 2024 pentru rezerve din facilități fiscale, în sume brute		18.731				(18.731)	-
Câștig transferat în rezultatul reportat aferent vânzării instrumentelor de capitaluri proprii prin alte elemente ale rezultatului global			(2.448)		2.928		480
Reevaluarea la valoarea justă a instrumentelor de capitaluri proprii prin alte elemente ale rezultatului global			7.890				7.890
Transferul la rezerve a rezultatului reportat reprezentând surplus realizat din rezervele de reevaluare		356			(356)		-
Total rezultat global aferent perioadei	-	19.087	5.441	(3.964)	67.901	11.890	100.356
Rezerve repartizate din profitul anului 2023		33.125			(33.125)		-
Dividende distribuite aferente anului 2023					(31.979)		(31.979)
Tranzacții cu acționarii, recunoscute direct în capitalurile proprii	-	33.125	-	-	(65.104)	-	(31.979)
B. Sold la 31 decembrie 2024	48.729	459.571	8.110	(27.445)	54.374	76.994**	620.334
C. Modificări ale capitalului propriu (Nota 12)	-	52.212	5.441	(3.964)	2.797	11.890	68.377

Rezultatul la 31.12.2023 de 93.028 mii lei este influențat de repartizarea profitului pe alte rezerve din facilități fiscale în suma de 27.924 mii lei;

** Rezultatul la 31.12.2024 de 95.725 mii lei este influențat de repartizarea profitului pe alte rezerve din facilități fiscale în suma de 18.731 mii lei;

**SITUAȚIA INDIVIDUALĂ A MODIFICĂRILOR CAPITALURILOR PROPRII
PENTRU EXERCIȚIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023**
(toate sumele sunt exprimate în mii lei)

	Capital social	Rezerve	Rezerve din reevaluarea activelor financiare prin alte elemente ale rezultatului global	Impozit pe profit amânat recunoscut pe seama capitalurilor proprii	Rezultat reportat	Rezultatul perioadei	Total capitaluri proprii
Rezultatul global							
A. Sold la 1 ianuarie 2023	48.729	324.149	7.235	(19.654)	50.938	82.312*	493.709
Profitul perioadei						93.028	93.028
Alte elemente ale rezultatului global							
Constituire impozit pe profit amânat recunoscut pe seama capitalurilor proprii				(3.827)	222		(3.605)
Repartizarea profitului exercițiului financiar 2022 pe destinațiile hotărâte de acționari în AGOA din 20 aprilie 2023 (Nota 12)					82.312	(82.312)	-
Repartizarea profitului realizat în 2023 pentru rezerve din facilități fiscale, în sume brute		27.924				(27.924)	-
Câștig transferat în rezultatul reportat aferent vânzării instrumentelor de capitaluri proprii prin alte elemente ale rezultatului global			(727)		801		74
Reevaluarea la valoarea justă a instrumentelor de capitaluri proprii prin alte elemente ale rezultatului global			(3.839)				(3.839)
Transferul la rezerve a rezultatului reportat reprezentând surplus realizat din rezervele de reevaluare		384			(384)		-
Total rezultat global aferent perioadei	-	28.308	(4.566)	(3.827)	82.951	(17.208)	85.658
Rezerve repartizate din profitul anului 2022		54.902			(54.902)		-
Dividende distribuite aferente anului 2022					(27.410)		(27.410)
Tranzacții cu acționarii, recunoscute direct în capitalurile proprii	-	54.902	-	-	(82.312)	-	(27.410)
B. Sold la 31 decembrie 2023	48.729	407.359	2.669	(23.481)	51.577	65.104**	551.957
C. Modificări ale capitalului propriu (Nota 12)	-	83.210	(4.566)	(3.827)	639	(17.208)	58.248

Rezultatul la 31.12.2022 de 90.273 mii lei este influențat de repartizarea profitului pe alte rezerve din facilități fiscale în suma de 7.961 mii lei;

** Rezultatul la 31.12.2023 de 93.028 mii lei este influențat de repartizarea profitului pe alte rezerve din facilități fiscale în suma de 27.924 mii lei;

**NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCIȚIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în mii lei, dacă nu se specifică altfel)**

NOTA 1 - DESCRIEREA COMPANIEI

Societatea AEROSTAR a fost înființată în anul 1953 și funcționează în conformitate cu legea română.

AEROSTAR S.A. își desfășoară activitatea la sediul social din Bacău, strada Condorilor nr.9, cod poștal 600302. În conformitate cu Hotărârea Consiliului de Administrație nr.2/14.12.2017 s-a aprobat deschiderea unui sediu secundar fără personalitate juridică (punct de lucru) la Iași, pe str. Aeroportului nr. 25B. De asemenea, în conformitate cu Hotărârea Consiliului de Administrație nr.1/02.06.2023 s-a aprobat deschiderea unui sediu secundar fără personalitate juridică (punct de lucru) la Fetești, pe str. Carpați nr. 2, ap. 7.

Domeniul principal de activitate al AEROSTAR S.A. este producția.

Obiectul principal de activitate al societății este “Fabricarea de aeronave și nave spațiale civile” - cod 3031.

Compania a fost înregistrată ca societate pe acțiuni, la Registrul Comerțului Bacău (sub numărul de ordine J1991001137040) cu denumirea prezentă de ”AEROSTAR S.A.” și având cod unic de identificare 950531, codul de identificare unică la nivel european (EUID): ROONRC.J1991001137040.

Compania este listată la Bursa de Valori București sub codul ARS, iar evidența acțiunilor și acționarilor este ținută, în condițiile legii, de S.C. Depozitarul Central S.A. București.

Pe parcursul anului 2024 nu au fost înregistrate subscripții de noi acțiuni și nici certificate de participare, obligațiuni convertibile, warante, opțiuni sau drepturi similare. Din punct de vedere al reglementărilor contabile, AEROSTAR S.A. este filială a societății IAROM S.A. și prin urmare, societatea mamă care consolidează situațiile financiare ale grupului este IAROM S.A., având cod unic de identificare 1555301 și sediul social în București, B-dul Aerogării nr.39. Situațiile financiare consolidate aferente exercițiului financiar 2023 au fost depuse la A.N.A.F. sub nr. de înregistrare 770692053/22.08.2024. Copii ale situațiilor financiare consolidate se pot obține de la sediul societății mamă, IAROM SA. Societatea mamă va întocmi și va publica un set de situații financiare consolidate în conformitate cu reglementările contabile aplicabile, pentru exercițiul financiar încheiat la 31.12.2024.

Compania are un singur segment de activitate conform IFRS 8 și nu sunt disponibile informații financiare distincte pentru diferite componente ale entității. Informațiile privind vânzările pe linii de afaceri și piețe sunt prezentate în detaliu în cadrul raportului administratorilor.

Politica conducerii este focalizată pe menținerea unei baze solide de capital, în scopul susținerii dezvoltării continue a societății și atingerii obiectivelor sale strategice.

Compania va acționa ferm în continuare, pentru asigurarea sustenabilității investițiilor și păstrării capacităților de producție. De asemenea, prin experiența acumulată în cadrul colectivului, societatea acționează să găsească cele mai potrivite soluții noilor provocări din economie.

NOTA 2 - ESTIMĂRI, IPOTEZE ȘI RAȚIONAMENTE CONTABILE

2.1. Estimările

Întocmirea și prezentarea situațiilor financiare individuale în conformitate cu IFRS presupune utilizarea unor estimări, raționamente și ipoteze ce afectează aplicarea politicilor contabile precum și valoarea raportată a activelor, datoriilor, veniturilor și cheltuielilor.

Estimările și raționamentele sunt făcute în baza experienței istorice, precum și a unor factori considerați adecvați și rezonabili. Estimările și raționamentele contabile sunt actualizate în mod continuu și iau în considerare așteptări rezonabile cu privire la evenimente viitoare probabile. Valorile contabile raportate ale activelor, datoriilor care nu pot fi determinate sau obținute din alte surse au la bază aceste estimări considerate adecvate de către conducerea companiei. Estimările, precum și raționamentele și ipotezele ce au stat la baza lor sunt revizuite periodic, iar rezultatul acestor revizui este recunoscut în perioada în care estimarea a fost revizuită.

Orice modificare a estimărilor contabile se va recunoaște prospectiv prin includerea sa în rezultatul:

- perioadei în care are loc modificarea, dacă aceasta afectează numai perioada respectivă; sau
- perioadei în care are loc modificarea și al perioadelor viitoare, dacă modificarea are efect și asupra acestora.

Societatea utilizează estimări pentru determinarea:

- clienților incerți și ajustărilor pentru deprecierea creanțelor aferente;
- valorii provizioanelor pentru riscuri și cheltuieli de constituit la sfârșitul perioadei (luna, trimestru, an) pentru litigii, pentru dezafectarea imobilizărilor corporale, pentru garanții acordate clienților, pentru obligații față de personal și alte obligații;
- ajustărilor pentru deprecierea imobilizărilor corporale și necorporale. La sfârșitul fiecărei perioade de raportare, societatea estimează dacă există indicii ai deprecierei. Dacă sunt identificate astfel de indicii, se estimează valoarea recuperabilă a activului pentru a stabili mărimea deprecierei (dacă există);
- duratelor de viață a activelor imobilizate corporale și necorporale. Societatea revizuieste durata de viață estimată a activelor imobilizate corporale și necorporale cel puțin la fiecare sfârșit de exercițiu financiar, pentru a stabili gradul de adecvare;
- stocurilor de materii prime și materiale care necesită crearea de ajustări pentru depreciere;
- impozitelor amânate.

Prezentarea informațiilor

Societatea, în măsura în care este posibil, prezintă natura și valoarea unei modificări de estimare contabilă care are efect în perioada curentă/perioadele viitoare.

2.2. Erorile

Erorile pot apărea cu privire la recunoașterea, evaluarea, prezentarea sau descrierea elementelor situațiilor financiare. Societatea corectează retroactiv erorile semnificative ale perioadei anterioare în primul set de situații financiare a căror publicare a fost aprobată după descoperirea acestora, prin:

- retratarea valorilor comparative pentru perioada anterioară prezentată în care a apărut eroarea, sau
- dacă eroarea a apărut înainte de prima perioadă anterioară prezentată, retratarea soldurilor de deschidere ale activelor, datoriilor și capitalurilor proprii pentru perioada anterioară prezentată.

NOTA 2 - ESTIMĂRI, IPOTEZE ȘI RAȚIONAMENTE CONTABILE (continuare)

În cazul identificării unei erori, Societatea prezintă următoarele informații:

- natura erorii perioadei anterioare;
- pentru fiecare perioadă anterioară prezentată, în măsura în care este posibilă, valoarea corectării:
 - pentru fiecare element-rând afectat din situația financiară;
 - pentru rezultatele de bază și diluate pe acțiune.
- valoarea corectării la începutul primei perioade anterioare prezentate;
- dacă retratarea retroactivă este imposibilă pentru o perioadă anterioară specifică, circumstanțele care conduc la existența acelei condiții și o descriere a modului în care și momentului din care a fost corectată eroarea.

2.3. Modificarea politicilor contabile

Modificarea politicilor contabile este permisă doar dacă este cerută de IFRS sau are ca rezultat informații mai relevante sau mai credibile referitoare la operațiunile societății.

Societatea modifică o politică contabilă doar dacă modificarea:

- este impusă de un IFRS; sau
- are drept rezultat situații financiare care oferă informații fiabile și mai relevante cu privire la efectele tranzacțiilor, ale altor evenimente sau condiții asupra poziției financiare, performanței financiare sau fluxurilor de trezorerie ale entității.

Aplicarea modificărilor în politicile contabile:

- Entitatea contabilizează o modificare de politică contabilă care rezultă din aplicarea inițială a unui IFRS în conformitate cu prevederile tranzitorii specifice, dacă acestea există, din acel IFRS; și
- La aplicarea inițială a unui IFRS care nu include prevederi tranzitorii specifice.

Prezentarea informațiilor

Atunci când aplicarea inițială a unui IFRS are un efect asupra perioadei curente sau asupra perioadelor anterioare, societatea prezintă, în notele explicative:

- titlul IFRS-ului;
- natura modificării de politică contabilă;
- când este cazul, faptul că modificarea este făcută ca efect al dispozițiilor tranzitorii și o descriere a acestor prevederi tranzitorii;
- pentru perioada curentă și pentru fiecare perioadă precedentă prezentată, suma ajustărilor pentru fiecare element afectat din situația poziției financiare, în măsura în care este posibil.

Atunci când sunt imposibil de determinat efectele specifice pentru una sau multe perioade anterioare prezentate, Compania va aplica noua politică contabilă valorii contabile a activelor și datoriilor pentru prima perioadă pentru care aplicarea retroactivă este posibilă, care ar putea fi perioada curentă.

Atunci când o modificare voluntară de politică contabilă are un efect asupra perioadei curente sau asupra unei perioade anterioare, societatea prezintă în notele explicative:

- natura modificării de politică contabilă;
- motivele pentru care aplicarea noii politici contabile oferă informații fiabile și mai relevante;
- pentru perioada curentă și pentru fiecare perioadă precedentă prezentată, suma estimativă a ajustărilor pentru fiecare element afectat din situația poziției financiare, în măsura în care este posibil.

NOTA 3 - PRINCIPII CONTABILE ȘI DE EVALUARE

3.1. Bazele întocmirii și prezentării situațiilor financiare

Situațiile financiare individuale ale companiei Aerostar S.A. sunt întocmite în conformitate cu prevederile:

➤ Standardelor Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) adoptate de Uniunea Europeană:

✓ **Modificări ale politicilor contabile și adoptarea IFRS-urilor noi/ revizuite/ modificate:**

Modificările intră în vigoare pentru perioadele anuale de raportare care încep la sau după 1 ianuarie 2024.

✓ **Standarde (Modificări la Standarde) și interpretări adoptate de Comitetul pentru Standarde Internaționale de Contabilitate:**

1. **Amendamente** la IAS 1” Prezentarea situațiilor financiare”. Amendamentele au ca scop promovarea consecvenței în aplicarea cerințelor IAS1, ajutând să determine dacă, în situația poziției financiare, datoriile și alte obligații cu o dată de decontare incertă ar trebui clasificate ca fiind curente sau pe termen lung. De asemenea, este clarificată și maniera în care această clasificare este influențată de existența unor clauze contractuale (covenants)
2. **Amendamente** la IFRS 16 „Contracte de leasing” care sunt menite să îmbunătățească cerințele pe care un vânzător-locatar le folosește în măsurarea datoriilor din leasing care decurg dintr-o tranzacție de vânzare și preluare înapoi în leasing conform IFRS 16;
3. **Amendamente** la IAS 7 și IFRS 7 care introduc cerințe de informare cu privire la aranjamentele de finanțare pentru furnizori. Amendamentele necesită ca o entitate să prezinte în notele explicative termenii la situațiile financiare condițiile aranjamentelor de finanțare pentru furnizori. În plus, entitățile trebuie să prezinte în notele explicative la începutul și la sfârșitul perioadei de raportare sumele înregistrate aferente aranjamentelor de finanțare pentru furnizori și pozițiile în care aceste datorii sunt prezentate, precum și sumele înregistrate ale datoriilor financiare pentru care factorii (finanțatorii) au achitat datoriile comerciale corespunzătoare.

Aceste modificări nu au avut un impact semnificativ asupra situațiilor financiare ale Societății.

✓ **Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS) adoptate de Uniunea Europeană:**

Regulamentul delegat (UE) 2023/2772 al Comisiei din 31 iulie 2023 de completare a Directivei 2013/34/UE a Parlamentului European și a Consiliului în ceea ce privește standardele de raportare privind durabilitatea impune întreprinderilor mari, întreprinderilor mici și mijlocii cu valori mobiliare admise la tranzacționare pe piețele reglementate din UE, precum și societăților-mamă ale grupurilor mari să includă într-o secțiune dedicată din raportul administratorilor sau din raportul consolidat al administratorilor informațiile

NOTA 3 - PRINCIPII CONTABILE ȘI DE EVALUARE (continuare)

necesare pentru înțelegerea impactului întreprinderii asupra aspectelor de durabilitate. De asemenea, trebuie incluse informațiile necesare pentru înțelegerea modului în care aspectele de durabilitate afectează dezvoltarea, performanța și poziția întreprinderii. Întreprinderile trebuie să pregătească aceste informații în conformitate cu standardele de raportare privind durabilitatea. Societatea Aerostar S.A. aplică și raportează în conformitate cu aceste standarde de raportare privind durabilitatea pentru exercițiul financiar care începe la 1 ianuarie 2024.

În continuare sunt prezentate modificările intră în vigoare pentru perioadele anuale de raportare care încep la sau după 1 ianuarie 2025, cu condiția adoptării prin regulament de către Comisia Europeană. Societatea evaluează efectele potențiale ale noilor Standarde și amendamentelor aduse Standardelor Internaționale de Raportare Financiară.

- 1. IFRS 18 „Prezentarea Situațiilor Financiare. Raportări”** - IFRS 18 include cerințe pentru toate entitățile care aplică IFRS privind prezentarea și raportarea informațiilor în situațiile financiare. Standardul va înlocui IAS 1 și introduce modificări semnificative care vizează îmbunătățirea comparabilității și transparenței raportării performanței financiare. Dacă este adoptat, standardul este planificat să intre în vigoare pentru perioadele anuale de raportare începând cu 1 ianuarie 2027;
 - 2. IFRS 19 „Filiale fără răspundere publică”** – IFRS 19 specifică obligațiile de raportare pe care o filială eligibilă le are, în locul cerințelor de raportare din standardele IFRS;
 - 3. Amendamente** la IAS 21 „Contabilitatea tranzacțiilor în monedă străină” care aduc clarificări la situațiile în care o monedă este considerată schimbabilă într-o altă monedă și modul în care o entitate estimează o rată spot pentru valutele care nu sunt schimbabile;
 - 4. Amendamente** la IFRS 9 și IFRS 7 privind clasificarea și evaluarea instrumentelor financiare. Amendamentele abordează aspecte identificate în timpul revizuirii post - implementare a cerințelor de clasificare și evaluare din IFRS 9 Instrumente Financiare.
- Legii contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - O.M.F.P. nr. 881/2012 privind aplicarea de către societățile comerciale ale căror valori mobiliare sunt admise la tranzacționare pe o piață reglementată a Standardelor Internaționale de Raportare Financiară;
 - O.M.F.P. nr. 2.844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară cu modificările și completările ulterioare;
 - O.M.F.P. nr. 2.861/2009 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii;
 - O.M.F.P. nr. 1.826/2003 pentru aprobarea Precizărilor privind unele măsuri referitoare la organizarea și conducerea contabilității de gestiune;
 - O.M.F.P. nr. 2.634/2015 privind documentele financiar contabile, cu modificările și completările ulterioare.

NOTA 3 - PRINCIPII CONTABILE ȘI DE EVALUARE (continuare)

Contabilitatea se ține în limba română și în moneda națională. Contabilitatea operațiunilor efectuate în valută se ține atât în moneda națională, cât și în valută. Exercițiul financiar este anul calendaristic. Situațiile financiare sunt întocmite și raportate în mii lei și toate valorile sunt rotunjite la cea mai apropiată mie de lei. Din cauza rotunjirii, numerele prezentate nu reflectă întotdeauna cu precizie totalurile furnizate iar procentele nu reflectă cu exactitate cifre absolute.

Situațiile financiare sunt întocmite pe baza costului istoric.

Situațiile financiare sunt prezentate în conformitate cu cerințele IAS 1 *Prezentarea situațiilor financiare*. Societatea a optat pentru o prezentare după natura și lichiditate în cadrul situației poziției financiare și o prezentare a veniturilor și cheltuielilor după natura lor în cadrul situației profitului sau pierderii, considerând ca aceste metode de prezentare oferă informații care sunt relevante pentru situația Societății.

3.2. Politici contabile aplicate

Aerostar S.A. descrie politicile contabile aplicate în notele situațiilor financiare individuale și evită repetarea textului standardului, cu excepția cazului în care acest lucru este considerat relevant pentru înțelegerea conținutului notei.

Cele mai semnificative politici contabile sunt prezentate mai jos:

- **Politici contabile privind imobilizările**

Societatea a ales drept politică contabilă modelul bazat pe cost. După recunoașterea ca activ, imobilizările corporale se contabilizează la costul lor minus amortizarea cumulată și orice pierderi cumulate din deprecieri.

Valoarea amortizabilă se alocă în mod sistematic pe durata de viață utilă a activului și reprezintă costul imobilizării minus valoarea reziduală.

Ținând cont de specificul activității și de tipurile de imobilizări din patrimoniul societății, s-a considerat că valorile reziduale ale imobilizărilor sunt nesemnificative. În mod practic, valoarea reziduală s-a calculat la nivelul contravalorii deșeurilor metalice valorificabile, după deducerea cheltuielilor cu demontarea, dezasamblarea și a celor necesare vânzării.

Metodele de amortizare și duratele de viață utilă sunt revizuite cel puțin la fiecare sfârșit de exercițiu financiar și sunt ajustate corespunzător. Duratele de viață utilă sunt stabilite de comisii formate din specialiștii societății. Orice modificare a acestora este contabilizată prospectiv. Cheltuielile ulterioare aferente unei imobilizări corporale se adaugă la valoarea contabilă a bunului, atunci când:

- au ca efect îmbunătățirea parametrilor tehnici inițiali;
- sunt surse de beneficii economice viitoare materializate prin fluxuri de numerar suplimentare față de cele estimate inițial; și
- pot să fie evaluate cu fiabilitate.

Obținerea de beneficii se realizează direct prin creșterea veniturilor și indirect prin reducerea cheltuielilor de întreținere și funcționare.

Toate celelalte cheltuieli cu reparațiile și întreținerea efectuate în scopul asigurării utilizării continue a imobilizărilor se recunosc în situația profitului sau pierderii atunci când se efectuează. Acestea sunt efectuate în scopul de a păstra parametrii tehnici inițiali.

NOTA 3 - PRINCIPII CONTABILE ȘI DE EVALUARE (continuare)

Pieșele de schimb sunt în general contabilizate ca stocuri și recunoscute pe cheltuieli atunci când sunt consumate. Dacă pieșele de schimb și echipamentul de service, având valori semnificative, pot fi utilizate numai în legătură cu un element de imobilizări corporale, ele sunt contabilizate drept imobilizări corporale, în cazul în care se poate stabili valoarea inițială de achiziție (la punerea în funcțiune) a pieșei înlocuite.

Pentru a decide dacă recunoașterea se face separat, pe componente separate, se analizează fiecare caz în parte, utilizându-se raționamentul profesional.

Imobilizările corporale în curs de execuție ce urmează a fi utilizate în producție sau în activități administrative, sunt prezentate în situația poziției financiare la cost minus orice pierdere cumulată din depreciere. Astfel de active sunt clasificate la categoriile respective de imobilizări atunci când sunt finalizate și sunt gata de utilizare în maniera dorită de conducere, pentru scopul prevăzut.

Conducerea societății a stabilit un plafon de capitalizare a activelor la 2.500 lei. Toate achizițiile sub această sumă vor fi considerate cheltuieli ale perioadei.

Excepții: Calculatoarele sunt considerate imobilizări corporale amortizabile indiferent de valoarea de intrare și se vor amortiza pe durata de viață utilă stabilită de către comisia de recepție. De asemenea, sculele și dispozitivele de lucru sunt contabilizate ca stocuri și recunoscute drept cheltuieli ale perioadei atunci când sunt consumate, indiferent de valoarea lor de intrare, ținându-se cont de faptul că acestea au o durată de viață utilă de regulă sub un an, precum și de gradul lor de specializare (sunt destinate a fi utilizate pentru un anumit tip de produs/serviciu).

În cazul imobilizărilor necorporale generate intern se separă clar fazele de realizare și anume:

- Faza de cercetare. Costurile de cercetare sunt tratate drept cheltuieli ale perioadei;
- Faza de dezvoltare. Costurile de dezvoltare sunt recunoscute ca activ necorporal dacă sunt demonstrate condițiile următoare:
 - fezabilitatea tehnică a finalizării activului, astfel încât acesta să fie disponibil pentru utilizare sau vânzare;
 - disponibilitatea resurselor adecvate – tehnice, financiare, umane pentru a finaliza dezvoltarea;
 - intenția de a finaliza și utiliza sau a vinde activul necorporal;
 - capacitatea de a utiliza sau a vinde activul;
 - modul în care activul va genera beneficii economice viitoare;
 - capacitatea de a evalua costurile.

Dacă societatea nu poate face distincția între faza de cercetare și cea de dezvoltare ale unui proiect intern de creare a unei imobilizări necorporale, societatea tratează costurile aferente proiectului ca fiind suportate exclusiv în faza de cercetare.

Societatea a ales drept politică contabilă modelul bazat pe cost care presupune ca activele necorporale să fie evaluate la valoarea netă contabilă egală cu costul lor mai puțin amortizarea cumulată și orice pierderi din depreciere înregistrate, aferente acelor active.

O investiție imobiliară se evaluează inițial la cost, inclusiv orice alte cheltuieli direct atribuibile. După recunoașterea inițială, societatea a optat pentru modelul bazat pe cost pentru toate investițiile sale imobiliare în conformitate cu dispozițiile din IAS 16 pentru acel model.

Transferurile în și din categoria investițiilor imobiliare se fac dacă și numai dacă există o modificare a utilizării lor.

Transferurile între categorii nu modifică valoarea contabilă a proprietății imobiliare transferate și nu modifică nici costul respectivei proprietăți în scopul evaluării sau al prezentării informațiilor.

NOTA 3 - PRINCIPII CONTABILE ȘI DE EVALUARE (continuare)

Investițiile imobiliare se amortizează după aceleași reguli ca și imobilizările corporale.

În categoria imobilizărilor financiare se evidențiază:

- Acțiunile deținute la societățile afiliate;
- Alte titluri imobilizate;
- Împrumuturi acordate pe termen lung precum și dobânda aferentă acestora. În această categorie se cuprind sumele acordate terților în baza unor contracte pentru care se percep dobânzi, potrivit legii;
- Alte creanțe imobilizate precum și dobânzile aferente acestora. În această categorie se cuprind garanțiile, depozitele și cauțiunile depuse la terți, creanțele aferente contractelor de leasing.

Imobilizările financiare sunt clasificate, la recunoașterea inițială, ca fiind evaluate ulterior la costul amortizat, valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global (OCI) respectiv la valoarea justă prin contul de profit și pierdere, după caz.

Clasificarea activelor financiare la recunoașterea inițială depinde de caracteristicile contractuale ale fluxului de numerar al activului financiar și de modelul de afaceri al entității pentru gestionarea acestora.

• **Politici contabile privind elementele de natura stocurilor**

Înregistrarea în contabilitate a intrării stocurilor se efectuează la data transferului riscurilor și beneficiilor.

Calculul acelor stocuri care nu sunt de obicei fungibile și al acelor bunuri sau servicii, produse se determină prin identificarea specifică a costurilor lor individuale.

La ieșirea din gestiune a stocurilor și a celor active fungibile, acestea se evaluează și se înregistrează în contabilitate prin aplicarea metodei FIFO.

Periodic, conducerea societății aprobă nivelul pierderilor tehnologice normale.

Contabilitatea stocurilor este ținută cantitativ și valoric, prin folosirea metodei inventarului permanent.

Ajustările de valoare se fac pentru activele circulante de natura stocurilor, la fiecare perioadă de raportare, pe baza vechimii stocurilor, a constatărilor comisiilor de inventariere și/sau a conducătorilor centrelor de profit, în vederea prezentării activelor la cea mai mică valoare dintre cost și valoarea realizabilă netă.

• **Politici contabile privind datoriile societății**

Datoriile societății se evidențiază în contabilitate pe seama conturilor de terți. Contabilitatea furnizorilor și a celorlalte datorii se ține pe categorii, precum și pe fiecare persoană fizică sau juridică.

Impozitul pe profit/venit de plată se recunoaște ca datorie în limita sumei neplătite.

Înregistrarea în contabilitate a accizelor și fondurilor speciale incluse în prețuri sau tarife se face pe seama conturilor corespunzătoare de datorii, fără a tranzita prin conturile de venituri și cheltuieli.

Operațiunile care nu pot fi înregistrate distinct în conturile corespunzătoare și pentru care sunt necesare clarificări ulterioare sunt înregistrate într-un cont distinct 473 „Decontări din operații în curs de clarificare”.

Datoriile în valută se înregistrează în contabilitate atât în lei, cât și în valută.

NOTA 3 - PRINCIPII CONTABILE ȘI DE EVALUARE (continuare)

O datorie se clasifică ca datorie pe termen scurt, denumită și datorie curentă atunci când:

- Se așteaptă să fie decontată în cursul normal al ciclului de exploatare al societății, sau
- Este exigibilă în termen de 12 luni de la data bilanțului.

Toate celelalte datorii sunt clasificate ca datorii pe termen lung.

Datoriile care sunt exigibile într-un termen mai mare de 12 luni sunt datorii pe termen lung.

Sunt de asemenea considerate datorii pe termen lung purtătoare de dobândă chiar și atunci când acestea sunt exigibile în 12 luni de la data situațiilor financiare, dacă:

- a) Termenul inițial a fost pentru o perioadă mai mare de 12 luni; și
- b) Există un acord de refinanțare sau de reeșalonare a plăților, care este încheiat înainte de data situațiilor financiare.

- **Politici contabile privind creanțele societății**

Creanțele includ:

- creanțe comerciale, care sunt sume datorate de clienți pentru bunuri vândute sau servicii prestate în cursul normal al activității;
- efectele comerciale de încasat, instrumente ale terților;
- sume datorate de angajați sau companii afiliate;
- avansuri acordate furnizorilor de imobilizări, bunuri și servicii;
- creanțe în legătură cu personalul și cu bugetul statului.

Creanțele se evidențiază în baza contabilității de angajamente, conform prevederilor legale sau contractuale.

Contabilitatea clienților, se ține pe categorii (clienți interni servicii și produse, precum și clienți externi servicii și produse) și pe fiecare persoană fizică sau juridică.

Creanțele în valută, rezultate ca efect al tranzacțiilor societății, se înregistrează în contabilitate atât în lei, cât și în valută.

Tranzacțiile în valută sunt înregistrate inițial la cursul de schimb valutar, comunicat de Banca Națională a României, de la data efectuării operațiunii.

Scăderea din evidență a creanțelor cu termene de încasare prescrise se efectuează numai după ce au fost întreprinse toate demersurile legale, pentru decontarea acestora.

Creanțele incerte se înregistrează distinct în contabilitate în contul 4118 Clienți incerti atunci când scadența prevăzută în contract s-a depășit cu mai mult de 30 de zile sau s-a înregistrat un litigiu cu clientul.

În situațiile financiare anuale, creanțele se evaluează și se prezintă la valoarea probabilă de încasat.

Atunci când o creanță de la un client nu s-a încasat integral, la scadența stabilită în contract, se înregistrează ajustări pentru depreciere la termenele și în procente aprobate de Consiliul de Administrație în Manualul de politici contabile.

• **Politici contabile privind recunoașterea veniturilor**

Veniturile sunt recunoscute în situația profitului sau pierderii societății atunci când se poate evalua în mod fiabil o creștere a beneficiilor economice viitoare legate de o creștere a unui activ sau de o scădere a unei datorii. Ca urmare, recunoașterea veniturilor are loc simultan cu recunoașterea creșterii de active sau reducerii datoriilor.

NOTA 3 - PRINCIPII CONTABILE ȘI DE EVALUARE (continuare)

În categoria veniturilor se includ atât sumele încasate sau de încasat în nume propriu, cât și câștigurile din orice sursă.

Veniturile se clasifică astfel:

- Venituri din exploatare;
- Venituri financiare;

Veniturile se recunosc pe baza contabilității de angajamente.

Conturile sintetice de venituri sunt dezvoltate pe conturi analitice, în funcție de reglementările contabile în vigoare (planul general de conturi) și potrivit necesităților proprii ale societății, cu aprobarea conducerii.

Venitul este evaluat la valoarea justă a contravalorii primite sau care poate fi primită. Venitul din vânzări este diminuat pentru retururi, rabaturi comerciale și alte reduceri similare.

Veniturile din exploatare cuprind:

- venituri din vânzări aferente contractelor cu clienții (de bunuri, de servicii, de mărfuri, de produse reziduale);
- venituri aferente costului stocurilor de produse;
- venituri din producția de imobilizări;
- venituri din reluări de ajustări ale activelor respectiv din diminuări sau reluări ale provizioanelor;
- alte venituri din exploatare.

Veniturile din contractele cu clienții sunt recunoscute potrivit prevederilor IFRS 15 "Venituri din contractele cu clienții". Clientul este o parte care a încheiat un contract cu Societatea pentru a obține bunuri și servicii ce rezultă din activitățile ordinare ale Societății.

Recunoașterea veniturilor descrie transferul controlului asupra bunurilor și serviciilor către clienți, iar evaluarea acestora reflectă contraprestația la care se așteaptă să fie îndreptățită societatea în schimbul acestor bunuri și servicii.

Controlul include capacitatea de a împiedica alte entități să stabilească utilizarea activului și să obțină beneficii de pe urma acestuia. Beneficiile unui activ sunt fluxurile de trezorerie potențiale care pot fi obținute direct sau indirect prin utilizarea, vânzarea sau deținerea activului.

Recunoașterea veniturilor este rezultatul parcurgerii următoarelor cinci etape:

1. Identificarea contractului cu un client

Societatea contabilizează un contract cu un client doar dacă sunt îndeplinite următoarele condiții:

- a) părțile au aprobat contractul și sunt de acord să își onoreze obligațiile,
- b) societatea poate identifica drepturile fiecărei părți cu privire la bunurile și serviciile transferate,
- c) societatea poate identifica termenii de plată privind bunurile și serviciile transferate,
- d) contractul are substanță comercială (adică modifică riscul, momentul apariției și suma fluxurilor viitoare de trezorerie ale entității)

NOTA 3 - PRINCIPII CONTABILE ȘI DE EVALUARE (continuare)

e) este probabil ca societatea să colecteze contraprestația la care este îndreptățită în schimbul bunurilor și serviciilor transferate clientului. Aceasta presupune evaluarea abilității și intenției clientului de a plăti contraprestația atunci când aceasta este datorată.

2. Identificarea obligațiilor generate de contract

Un contract include obligații de a transfera bunuri sau servicii unui client. O obligație de a transfera un bun sau serviciu este separabilă dacă îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) clientul poate beneficia de bunul sau serviciul transferat separat sau în combinație cu alte resurse de care dispune și

b) promisiunea entității de a transfera bunul sau serviciul către client este identificabilă separat de alte promisiuni prevăzute în contract.

Societatea nu a identificat tipuri de contracte cu obligații separabile. În cazul garanțiilor acordate pentru buna execuție, acestea nu reprezintă un serviciu suplimentar, ca atare nu reprezintă o obligație separată.

3. Determinarea prețului tranzacției

Societatea trebuie să determine suma contraprestației la care se așteaptă să fie îndreptățită în schimbul bunurilor și serviciilor promise în contract pentru a recunoaște venitul. Prețul poate fi o sumă fixă sau poate varia din cauza unor reduceri sau altor elemente similare.

Prețul tranzacțiilor de vânzare a Societății nu este ajustat pentru efectul valorii în timp a banilor, deoarece societatea nu are contracte de furnizare cu termen de decontare peste un an sau care să conțină o componentă de finanțare semnificativă.

Pentru contractele încheiate de societate, prețul este negociat și rămâne ferm. Modificările contractuale renegociate intra în vigoare prospectiv de la data renegocierii pentru comenzile ulterioare, având în vedere ca obligația de executare este distinctă și nu face parte dintr-o singură obligație de executare care este parțial îndeplinită la data modificării contractului.

4. Alocarea prețului tranzacției între obligațiile generate de contract

Dacă un contract conține mai multe obligații separate, societatea alocă prețul tranzacției fiecărei obligații proporțional cu prețul individual al acesteia. Cea mai bună evidență pentru prețul fiecărei obligații în parte este prețul la care bunul sau serviciul este vândut separat de către entitate.

5. Recunoașterea venitului la un moment dat sau pe măsură ce societatea satisface obligația O obligație generată de contract este satisfăcută atunci când controlul asupra bunurilor sau serviciilor este transferat clientului. Controlul reprezintă abilitatea de a decide utilizarea și de a obține majoritatea beneficiilor rămase aferente bunului sau serviciului transferat.

Standardul stabilește modul de determinare a venitului, în sensul că trebuie să fie recunoscut la un anumit moment dat sau de-a lungul unei perioade de timp, care se aplică atât pentru vânzarea de bunuri cât și pentru prestarea de servicii.

O obligație este satisfăcută și venitul este recunoscut de-a lungul unei perioade de timp dacă cel puțin una din condițiile de mai jos este îndeplinită:

NOTA 3 - PRINCIPII CONTABILE ȘI DE EVALUARE (continuare)

- clientul primește și consumă beneficiile prestării efectuate de entitate pe măsură ce entitatea execută,
- executarea de către entitate creează sau îmbunătățește un activ (de exemplu, producția în curs de execuție) pe care clientul îl controlează pe măsură ce activul este creat sau îmbunătățit,
- executarea de către entitate nu creează un activ cu o utilizare alternativă pentru entitate iar entitatea are un drept exercitabil la plata pentru executarea realizată până la data respectivă.

Dacă o obligație de executare nu este îndeplinită în timp, o entitate îndeplinește obligația de executare la un moment specific.

Dacă societatea preconizează, în mod rezonabil, că efectele asupra situațiilor financiare pentru un portofoliu de clienți cu caracteristici similare nu vor fi semnificativ diferite de cele determinate de aplicarea standardului pentru contractele individuale din cadrul respectivului portofoliu, atunci contractele se analizează în agregat.

Momentul recunoașterii veniturilor rezultă din coroborarea prevederilor contractuale specifice cu prevederile standardului IFRS 15.

Veniturile din chirii

Veniturile din chirii aferente investițiilor imobiliare sunt recunoscute în contul de profit sau pierdere liniar pe durata contractului de închiriere, în concordanță cu prevederile IFRS16.

Veniturile financiare cuprind venituri din dobânzi, venituri din diferențe de curs valutar, venituri din dividende și alte venituri financiare.

Veniturile din dobânzi sunt recunoscute în contul de profit sau pierdere în baza contabilității de angajamente, utilizând metoda dobânzii efective. Venitul din dobândă generat de un activ financiar este recunoscut atunci când este probabil ca societatea să obțină beneficii economice și când venitul respectiv poate fi măsurat în mod precis.

Veniturile din dividende generate de investiții sunt recunoscute atunci când a fost stabilit dreptul acționarului de a primi plata. Societatea înregistrează veniturile din dividende la valoarea brută ce include impozitul pe dividende (atunci când este cazul), care este recunoscut ca și cheltuială curentă.

• Politici contabile privind provizioanele

Provizioanele sunt recunoscute atunci când societatea are o obligație actuală (legală sau implicită) ca rezultat al unui eveniment trecut, este probabil ca societății să i se ceară să deconteze obligația și se poate face o estimare fiabilă a valorii obligației.

Valoarea recunoscută ca provizion este cea mai bună estimare a contravalorii necesară pentru decontarea obligației actuale la finalul perioadei de raportare, luând în considerare riscurile și incertitudinile din jurul obligației.

Contabilitatea provizioanelor se ține pe feluri, în funcție de natura, scopul sau obiectul pentru care au fost constituite.

Provizioane pentru garanții

Societatea constituie provizioane pentru garanții atunci când produsele sau serviciile acoperite de garanție sunt vândute.

NOTA 3 - PRINCIPII CONTABILE ȘI DE EVALUARE (continuare)

Valoarea provizionului pentru garanțiile acordate se bazează pe informații istorice, contractuale sau estimări rezonabile pentru produsele / serviciile executate pentru prima dată în societate.

Provizioane pentru riscuri și cheltuieli

Când se identifică riscuri și cheltuieli pe care evenimente survenite sau în curs de desfășurare le fac probabile și al căror obiect este determinat cu precizie dar a căror realizare este incertă, societatea acoperă aceste riscuri constituind provizioane.

Provizioanele pentru riscuri și cheltuieli se constituie pentru elemente cum sunt: riscuri specifice industriei de aviație, litigii, amenzi, penalități, despăgubiri, daune și alte datorii incerte.

Provizioane pentru dezafectarea imobilizărilor corporale

La recunoașterea inițială a unei imobilizări corporale se estimează valoarea costurilor de dezasamblare, de înlăturare a elementului și de restaurare a amplasamentului unde este situat, ca o consecință a utilizării elementului pe o anumită perioadă de timp.

Aceste costuri se reflectă prin constituirea unui provizion, care este înregistrat în contul de profit și pierdere de-a lungul vieții imobilizărilor corporale, prin includerea în cheltuiala cu amortizarea.

Revizuirea estimărilor pentru provizionul de dezafectare și restaurare este determinată de revizuirea anuală a costurilor de demontare. Comisia de specialiști ai societății desemnată prin decizie analizează periodic, dacă estimările inițiale a costurilor de demontare sunt adecvate.

Provizioane pentru beneficiile angajaților

Sunt recunoscute pentru beneficii ale angajaților acordate în conformitate cu Contractul Colectiv de Muncă aplicabil, dacă și numai dacă:

- entitatea are o obligație legală și implicită să facă astfel de plăți ca rezultat al evenimentelor trecute; și
- poate fi realizată o estimare fiabilă a obligației.

Provizioanele sunt reanalizate la finalul fiecărei perioade de raportare, astfel încât să reflecte cea mai bună estimare curentă.

• Politici contabile privind subvențiile și alte fonduri nerambursabile

În cadrul subvențiilor se reflectă distinct:

- subvențiile guvernamentale;
- împrumuturile nerambursabile cu caracter de subvenții;
- alte sume primite cu caracter de subvenții.

Subvențiile se recunosc la valoarea aprobată a acestora. Subvențiile primite sub forma activelor nemonetare se recunosc la valoarea justă.

Subvențiile guvernamentale sunt recunoscute inițial ca venit amânat la valoarea justă atunci când există asigurarea rezonabilă că acesta va fi încasat iar societatea va respecta condițiile asociate subvenției.

Subvențiile care compensează societatea pentru cheltuielile efectuate sunt recunoscute în contul de profit sau pierdere în mod sistematic, în aceleași perioade în care sunt recunoscute cheltuielile. Subvențiile care compensează societatea pentru costul unui activ sunt recunoscute în contul de profit și pierdere în mod sistematic pe durata de viață a activului.

Subvențiile aferente veniturilor se recunosc, pe o bază sistematică, drept venituri ale perioadelor corespunzătoare cheltuielilor aferente pe care aceste subvenții urmează să le compenseze.

NOTA 3 - PRINCIPII CONTABILE ȘI DE EVALUARE (continuare)

În cazul în care într-o perioadă se încasează subvenții aferente unor cheltuieli care nu au fost încă efectuate, subvențiile primite nu reprezintă venituri ale acelei perioade curente. Acestea se recunosc în contabilitate ca venit în avans și se reiau în contul de profit și pierdere pe măsura efectuării cheltuielilor pe care le compensează.

- **Politici contabile privind producția de bunuri și servicii**

Organizarea contabilității de gestiune al Aerostar SA are la bază prevederile legale aplicabile și manualul de proceduri și instrucțiuni de lucru specifice contabilității de gestiune, adaptat specificului activității Companiei.

Obiectul contabilității de gestiune constă în:

- colectarea costurilor directe, indirecte și auxiliare după natura lor;
- repartizarea costurilor indirecte;
- decontarea costurilor directe și indirecte.

Scopul contabilității de gestiune este în principal stabilirea rezultatului pe comenzi de producție sau servicii și pe fiecare structură organizatorică.

Conform reglementărilor contabile, în costul bunurilor, lucrărilor, serviciilor executate nu sunt incluse următoarele elemente care se recunosc drept cheltuieli ale perioadei în care au survenit:

- a) pierderile de materiale, manoperă sau alte costuri de producție aferente rebuturilor și costurile subactivității;
- b) cheltuielile generale de administrație.

Metoda de calculație utilizată în Aerostar SA este metoda pe comenzi.

Această metodă este indicată pentru producția individuală și de serie. Obiectul de evidență și de calculație a costurilor în cadrul acestei metode îl constituie comanda lansată pentru anumită cantitate (lot) de produse.

Cheltuielile de producție se colectează pe fiecare comandă în parte direct (cele cu caracter direct) sau prin repartizare (cele indirecte).

Costul efectiv pe unitate de produs se calculează la finalizarea comenzii prin împărțirea cheltuielilor de producție colectate pe comanda aferentă la cantitatea de produse fabricate în cadrul comenzii respective.

Lansarea comenzilor se face la preț planificat, după caz.

În cazul comenzilor aferente vânzărilor la export prețul se exprimă în lei prin transformarea valutei la cursul valutar bugetat.

În aplicarea politicilor contabile, societatea emite proceduri, instrucțiuni și dispoziții de lucru, aprobate de către conducerea executivă.

NOTA 4 - TRANZACȚII ÎN VALUTĂ

AEROSTAR consideră ca și monedă funcțională leul românesc, iar situațiile financiare sunt prezentate în mii lei.

Tranzacțiile în valută sunt înregistrate la cursul de schimb al monedei funcționale de la data tranzacției.

La data Situației Poziției Financiare, activele și datoriile financiare denominate în valută sunt evaluate în moneda funcțională folosind cursul de schimb al pieței valutare, comunicat de Banca Națională a României, valabil la data încheierii exercițiului financiar:

Valuta	31.12.2024	CURS MEDIU AN 2024	31.12.2023	CURS MEDIU AN 2023
1EUR	4,9741 lei	4,9746 lei	4,9746 lei	4,9465 lei
1USD	4,7768 lei	4,5984 lei	4,4958 lei	4,5743 lei
1GBP	5,9951 lei	5,8769 lei	5,7225 lei	5,6869 lei

Diferențele favorabile și nefavorabile de curs valutar care rezultă în urma decontării activelor și datoriilor financiare denominate în valută sunt recunoscute în Situația Profitului sau Pierderii pentru exercițiul financiar în care apar.

Având în vedere că 79% din cifra de afaceri înregistrată în perioada de raportare este denominată în USD și EUR, în timp ce o parte semnificativă a cheltuielilor de exploatare este denominată în lei, variațiile cursurilor de schimb valutar vor afecta atât veniturile sale nete cât și poziția financiară așa cum sunt exprimate în moneda funcțională.

În perioada de raportare, expunerea netă valutară rezultată ca diferență între încasările activelor financiare și plățile datoriilor financiare denominate în valută se prezintă astfel:

AN 2024	MII EUR	MII USD	MII GBP
Încasări active financiare	34.692	64.757	-
Plăți datorii financiare	(15.280)	(35.189)	(892)
Expunere netă valutară	19.412	29.568	(892)

AEROSTAR a ales să nu acceseze produse de hedging valutar (opțiuni, forward) datorită costurilor inițiale relativ mari și posibilității pierderii oportunităților în cazul deprecierei monedei RON față de principalele valute (USD, EUR).

În anul 2024 AEROSTAR a înregistrat câștiguri de 2.179 mii lei din diferențe de curs valutar, determinate de deprecierea medie a monedei LEU față de USD cu 2,30% față de începutul anului.

NOTA 5 - IMOBILIZĂRI NECORPORALE :
Perioadă raportare 31 Decembrie 2024

	Valori la 31 Decembrie 2024			Valori la 01 Ianuarie 2024		
	Valoare brută	Amortizare cumulată	Valoare netă	Valoare brută	Amortizare cumulată	Valoare netă
Licențe	8.620	(7.299)	1.321	7.754	(6.527)	1.227
Alte active intangibile (soft)	1.340	(873)	467	1.194	(613)	581
Total	9.960	(8.172)	1.788	8.948	(7.140)	1.808

Valoare contabilă netă la 31.12.2024 și tranzacțiile din perioadă:

	Valoare netă la 1 Ianuarie 2024	Intrări la valoare brută	Amortizarea din perioadă	Valoare netă la 31 Decembrie 2024
Licențe	1.227	884	(790)	1.321
Alte active intangibile	581	146	(260)	467
Total	1.808	1.030	(1.051)	1.788

NOTA 5 - IMOBILIZĂRI NECORPORALE :
Perioadă raportare 31 Decembrie 2024 (continuare)

CIFRE COMPARATIVE - IMOBILIZĂRI NECORPORALE perioadă raportare 31 Decembrie 2023

	Valori la 31 Decembrie 2023			Valori la 01 Ianuarie 2023		
	Valoare brută	Amortizare cumulată	Valoare netă	Valoare brută	Amortizare cumulată	Valoare netă
Licențe	7.754	(6.527)	1.227	6.872	(6.034)	838
Alte active intangibile (soft)	1.194	(613)	581	497	(476)	21
Total	8.948	(7.140)	1.808	7.369	(6.510)	859

Valoare contabilă netă la 31.12.2023 și tranzacțiile din perioadă:

	Valoare netă la 1 Ianuarie 2023	Intrări la valoare brută	Amortizarea din perioadă	Valoare netă la 31 Decembrie 2023
Licențe	838	946	(557)	1.227
Alte active intangibile	21	697	(137)	581
Total	859	1.643	(694)	1.808

NOTA 5 - IMOBILIZĂRI NECORPORALE :

Perioadă raportare 31 Decembrie 2024 (continuare)

În categoria imobilizărilor necorporale sunt cuprinse următoarele clase de active de natură și utilizare similară:

- Licențe
- Alte active intangibile

În cadrul altor active intangibile sunt înregistrate programe informatice și optimizări software.

Duratele de viață utilă pentru imobilizările necorporale sunt determinate în ani, pe perioada contractului sau pe durata de utilizare, după caz.

Durata de viață utilă a programelor informatice achiziționate sau generate intern este de 3 ani.

Cheltuielile cu amortizarea sunt recunoscute în contul de profit și pierdere utilizând metoda liniară.

Imobilizările necorporale aflate în sold la 31.12.2024 nu sunt depreciate și nu s-au constituit ajustări pentru deprecierea acestora.

La determinarea valorii contabile brute a imobilizărilor necorporale societatea folosește metoda costului istoric.

Valoarea licențelor software amortizate complet la data de 31 Decembrie 2024 și care sunt încă utilizate este de 5.978 mii lei.

Toate imobilizările necorporale aflate în sold la 31 Decembrie 2024 sunt proprietatea Aerostar S.A.

Intrări de imobilizări necorporale au fost prin:	<u>1.030 mii lei</u>
• optimizarea sistemului informatic de gestionare a producției	146 mii lei
• achiziția de licențe software	884 mii lei

În perioada de raportare nu au fost intrări de licențe generate intern și nici dobândite prin combinări de întreprinderi.

În perioada de raportare nu au fost active clasificate drept deținute în vederea vânzării în conformitate cu IFRS 5.

NOTA 6 - IMOBILIZĂRI CORPORALE:
Perioadă raportare 31 Decembrie 2024

	Valori la 31 Decembrie 2024			Valori la 01 Ianuarie 2024		
	Valoare brută	Amortizare cumulată	Valoare netă	Valoare brută	Amortizare cumulată	Valoare netă
Terenuri	31.171	-	31.171	30.894	-	30.894
Construcții	101.423	(51.316)	50.107	98.349	(45.607)	52.742
Echipamente tehnologice și mijloace de transport	251.321	(175.987)	75.334	231.120	(157.716)	73.404
Alte echipamente, echipamente de birou	3.886	(2.433)	1.453	3.835	(2.115)	1.720
Imobilizări corporale în curs de execuție	1.680	-	1.680	727	-	727
Total imobilizări corporale	389.481	(229.736)	159.745	364.925	(205.438)	159.487
Investiții imobiliare	12.954	(6.356)	6.598	12.749	(5.453)	7.296
Total General	402.435	(236.092)	166.343	377.674	(210.891)	166.783

Valoare contabilă netă la 31.12.2024 și tranzacțiile din perioadă:

	Valoare netă la 1 Ianuarie 2024	Intrări (reclasificari) la valoare brută	Ieșiri (reclasificari) la valoare brută	Amortizarea din perioadă	Valoare netă la 31 Decembrie 2024
Terenuri	30.894	277	-	-	31.171
Construcții	52.742	3.286	(212)	(5.709)	50.107
Echipamente tehnologice și mijloace de transport	73.404	21.028	(827)	(18.271)	75.334
Alte echipamente, echipamente de birou	1.720	51	-	(318)	1.453
Investiții imobiliare	7.296	205	-	(903)	6.598
Imobilizări corporale în curs de execuție	727	25.594	(24.641)	-	1.680
Total General	166.783	50.441	(25.680)	(25.201)	166.343

NOTA 6 - IMOBILIZĂRI CORPORALE (continuare):
Perioadă raportare 31 Decembrie 2023

	Valori la 31 Decembrie 2023			Valori la 01 Ianuarie 2023		
	Valoare brută	Amortizare cumulată	Valoare netă	Valoare brută	Amortizare cumulată	Valoare netă
Terenuri	30.894	-	30.894	29.534	-	29.534
Construcții	98.349	(45.607)	52.742	96.634	(39.428)	57.206
Echipamente tehnologice și mijloace de transport	231.120	(157.716)	73.404	202.640	(140.423)	62.217
Alte echipamente, echipamente de birou	3.835	(2.115)	1.720	3.833	(1.793)	2.040
Imobilizări corporale în curs de execuție	727	-	727	15.179	-	15.179
Total imobilizări corporale	364.925	(205.438)	159.487	347.820	(151.644)	166.176
Investiții imobiliare	12.749	(5.453)	7.296	11.275	(4.761)	6.514
Total General	377.674	(210.891)	166.783	359.095	(186.405)	172.690

Valoare contabilă netă la 31.12.2023 si tranzacțiile din perioadă:

	Valoare netă la 1 Ianuarie 2023	Intrări (reclasificari) la valoare brută	Ieșiri (reclasificari) la valoare brută	Amortizarea din perioadă	Valoare netă la 31 Decembrie 2023
Terenuri	29.534	1.360	-	-	30.894
Construcții	57.206	1.715	-	(6.179)	52.742
Echipamente tehnologice și mijloace de transport	62.217	29.203	(723)	(17.293)	73.404
Alte echipamente, echipamente de birou	2.040	8	(6)	(322)	1.720
Investiții imobiliare	6.514	1.474	-	(692)	7.296
Imobilizări corporale în curs de execuție	15.179	17.686	(32.138)	-	727
Total General	172.690	51.446	(32.867)	(24.486)	166.783

NOTA 6 - IMOBILIZĂRI CORPORALE (continuare)

Imobilizările corporale sunt evaluate la costurile de achiziție sau de producție minus amortizarea cumulată și pierderile din depreciere.

Metoda de amortizare utilizată pentru imobilizările corporale este metoda de amortizare liniară.

Cheltuielile cu amortizarea sunt recunoscute în contul de profit și pierdere.

Următoarele vieți utile asumate pentru imobilizările corporale:

-construcții	30-50 ani
-echipamente tehnologice	2-25 ani
-mijloace de transport	4-18 ani
-alte imobilizări corporale	2-18 ani
-investiții imobiliare	25-50 ani

Duratele de viață utilă sunt stabilite de comisii formate din specialiștii societății. Duratele fiscale de amortizare ale imobilizărilor corporale sunt reglementate de legislația fiscală în domeniu.

Societatea nu a achiziționat active din combinații de întreprinderi și nu a clasificat active în vederea vânzării.

Investițiile imobiliare cuprind un număr de 13 proprietăți imobiliare – clădiri care sunt închiriate terților pe baza de contracte de închiriere.

Valoarea veniturilor din închirieri pentru această categorie de imobilizări a fost de 2.968 mii lei.

La data tranziției la IFRS, societatea a estimat și a inclus în costul imobilizărilor corporale costurile estimate cu dezafectarea acestora la sfârșitul duratei utile de viață.

Aceste costuri s-au reflectat prin constituirea unui provizion, care este înregistrat în contul de profit și pierdere de-a lungul vieții imobilizărilor corporale, prin includerea în cheltuială cu amortizarea.

Această cheltuială este nedeductibilă din punct de vedere fiscal.

Amortizarea unui activ începe când acesta este disponibil pentru utilizare și încetează la data când activul este reclasificat în altă categorie sau la data la care activul este derecunoscut.

Amortizarea nu încetează atunci când activul nu este utilizat.

Terenurile și clădirile sunt active separabile și sunt contabilizate separat, chiar și atunci când sunt dobândite împreună.

Terenurile au o durată de viață utilă nelimitată și prin urmare, nu se amortizează.

Valoarea terenurilor din patrimoniul Aerostar SA este prezentată la cost de achiziție, respectiv cost presupus care a fost înregistrat la data tranziției la IFRS.

În conformitate cu prevederile IAS 36 “Deprecierea activelor” societatea a procedat la identificarea indiciilor de depreciere a imobilizărilor corporale, luând în considerare surse interne și externe de informații.

Surse interne de informații:

Performanța economică a activelor este bună, toate imobilizările care sunt în funcțiune aduc beneficii societății.

NOTA 6 - IMOBILIZĂRI CORPORALE (continuare)

Sursa externă de informații:

Indicatorul care oferă informații privind interesul din partea investitorilor în companiile cotate pe piața de capital este capitalizarea bursieră raportată la capitalurile proprii (MBR).

<u>indicator MBR-Market to book ratio</u>	<u>31.12.2024</u>
capitalizare bursieră / capitaluri proprii	2,08

Valoarea **supraunitară** a indicatorului MBR este obținută de companiile performante pe piața de capital și care prezintă interes din partea investitorilor.

Imobilizările corporale aflate în sold la 31.12.2024 nu sunt depreciate și nu s-au constatat indici de depreciere semnificativi.

Valoarea contabilă brută a imobilizărilor corporale amortizate integral și care sunt încă în funcțiune la data de 31 Decembrie 2024 este 98.990 mii lei.

La 31.12.2024 nu sunt constituite ipoteci asupra activelor imobiliare aflate în proprietatea societății Aerostar S.A.

Intrări de imobilizări corporale, au fost prin:	<u>50.441 mii lei</u>
• punerea în funcțiune de echipamente tehnologice, echipamente hardware, echipamente de măsură și control	21.079 mii lei
• lucrări de modernizare de construcții	3.286 mii lei
• achiziție teren	277 mii lei
• imobilizările în curs de execuție efectuate în perioadă	25.594 mii lei
• reclasificare clădire în investiții imobiliare ca urmare a închirierii	205 mii lei
Ieșiri de imobilizări corporale, au fost prin:	<u>25.680 mii lei</u>
• transferul imobilizărilor în curs de execuție în imobilizări corporale ca urmare a punerii în funcțiune	24.641 mii lei
• derecunoaștere a unor imobilizări corporale (construcții și echipamente tehnologice) ca urmare a faptului că societatea nu mai așteaptă beneficii economice viitoare din utilizarea lor	834 mii lei
• reclasificare clădire investiții imobiliare ca urmare a închirierii	205 mii lei

NOTA 7 – IMOBILIZĂRI FINANCIARE

	Acțiuni / părți sociale deținute la entități afiliate	Alte titluri imobilizate-acțiuni	Alte titluri imobilizate-aport la patrimoniu social	Alte creanțe imobilizate garanții furnizori	Total
La 1 ianuarie 2024	14	57.674	2	42	57.732
Creșteri / (Reduceri)	-	(11.599)	-	-	(11.599)
La 31 Decembrie 2024	14	46.075	2	42	46.133

La data de 31.12.2024 scăderea de valoare aferentă altor titluri imobilizate-acțiuni este în valoare de (11.599) mii lei și se compune din:

Reevaluarea la valoarea justă a acțiunilor Evergent Investments S.A.	Valoarea acțiunilor vândute în perioada ianuarie – decembrie 2024	Total scăderi de valoare - nete
7.890	(19.489)	11.599

A) Investițiile în entități afiliate înregistrate la cost:

Numele filialei/ Sediul social	Cod CAEN	Nr. de acțiuni/ părți sociale emise	Drepturi de vot (%)	Valoarea deținerii Aerostar (mii lei)	Informații financiare aferente anului 2023				
					Capital social al societății (mii lei)	Rezerve (mii lei)	Profit net (mii lei)	Valoare nominală/ acțiune (mii lei)	Activ net/ acțiune (mii lei)
Airpro Consult SRL Bacău Str. Condorilor nr.9	- activitate de bază conform cod CAEN 7820	100	100%	10	10	205	556	0,10	7,7
Foar SRL Bacău Str. Condorilor nr.9	- activitate de bază conform cod CAEN 7739	408	51%	4	8	424	119	0,01	1,4
TOTAL	x	x	x	14	x	x	x	x	x

NOTA 7 – IMOBILIZĂRI FINANCIARE (continuare)

Participațiile Aerostar în companiile afiliate sunt înregistrate la cost istoric.

La 31.12.2024, societatea nu a înregistrat modificări în sensul creșterii/reducerii procentului de participații, păstrându-și același nivel de control ca și în anul 2023, asupra societăților din portofoliul de participații.

Ambele companii la care Aerostar deține participații sunt înregistrate în România.

B) Investițiile în instrumente de capitaluri proprii prin alte elemente ale rezultatului global:

Numele emitentului	Cod CAEN	Nr. de acțiuni	Simbol	Valoare preț /acțiune la 31.12.2024 (lei)	Valoare portofoliu la preț piață (mii lei)	Valoare portofoliu la preț de achiziție (mii lei)
Sediul social						
Evergent Investments S.A. Str. Pictor Aman 94C, Bacău	- activitate de bază conform cod CAEN 6499	31.342.883	EVER	1,4700	46.075	37.964

La 31 Decembrie 2024, societatea deținea 31.342.883 acțiuni ale societății Evergent Investments S.A, listată la Bursa de Valori București.

Aerostar contabilizează deținerea de acțiuni la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global, în conformitate cu IFRS 9 “Instrumente Financiare”. Societatea a utilizat opțiunea irevocabilă de a desemna aceste intrumente de capitaluri proprii la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global întrucât aceste active financiare sunt deținute atât pentru colectarea de dividende, cât și pentru câștiguri din vânzarea lor, și nu pentru tranzacționare. Câștigul sau pierderea aferentă acestor instrumente de capital este recunoscută în alte elemente ale rezultatului global, cu excepția veniturilor din dividende.

C) Aport în bani la constituirea patrimoniului inițial al asociației “Cluster de educație pentru dezvoltare durabilă C-EDD”

Asociația s-a constituit în mod voluntar de către membrii fondatori, funcționând ca persoană juridică română de drept privat fără scop patrimonial. Asociația este neguvernamentală, apolitică, nonprofit și independentă, nesubordonată vreunei alte persoane juridice.

Scopul Asociației este acela de a dezvolta și implementa mecanisme eficiente de dialog public-privat în domeniul educational, de a acționa ca un spațiu de dialog și colaborare între principalii actori implicați în educație, de a crește calitatea proceselor educaționale și de a conecta educația continuă cu mediul economic pentru a-i pune la dispoziție resursele umane calificate pentru o dezvoltare durabilă. Valoarea aportului societății AEROSTAR, la patrimonial asociației “Cluster de educație pentru dezvoltare durabilă C-EDD”, este în sumă de 2.500 lei.

NOTA 8 - CREANȚE COMERCIALE

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
CREANȚE COMERCIALE DIN CARE:		
Clienți:	96.855	76.785
Clienți din România	31.782	6.694
Clienți din afara României	65.073	70.091
Clienți incerți	219	445
Ajustări pentru deprecierea creanțelor	(197)	(267)
Furnizori – debitori	5.926	7.926
TOTAL CREANȚE COMERCIALE	102.803	84.889

În conformitate cu prevederile Manualului de politici contabile, pentru acoperirea riscului de nerecuperare a sumelor reprezentând creanțe comerciale incerte, societatea înregistrează ajustări pentru deprecierea clienților incerți, astfel:

- în procent de 50% din valoarea creanțelor neîncasate la termen, dacă perioada de întârziere este între 30 zile și 180 zile. La 31 decembrie 2024, societatea a înregistrat ajustări pentru depreciere de această natură în valoare de 110 mii lei;
- în procent de 100% din valoarea creanțelor neîncasate la termen, dacă perioada de întârziere este mai mare de 180 de zile. La 31 decembrie 2024, societatea nu a înregistrat ajustări pentru depreciere de această natură.

La determinarea recuperabilității unei creanțe comerciale s-au luat în calcul schimbările intervenite în bonitatea clientului de la data acordării creditului comercial până la data raportării.

Furnizorii-debitori au termen de decontare în anul 2025.

Evaluarea creanțelor exprimate în valută s-a făcut la cursul pieței valutare comunicat de Banca Națională a României valabil pentru închiderea lunii decembrie 2024.

Diferențele de curs valutar favorabile sau nefavorabile între cursul pieței valutare la care sunt înregistrate creanțele în valută și cursul pieței valutare comunicat de Banca Națională a României valabil pentru închiderea lunii decembrie 2024 s-au înregistrat în conturile corespunzătoare de venituri sau cheltuieli.

NOTA 9 - ALTE CREANȚE

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Creanțe în legătură cu personalul și conturi asimilate	63	88
Creanțe în legătură cu bugetul asigurărilor sociale și bugetul statului, din care:	2.945	3.484
– TVA de recuperat	380	1.206
– TVA neexigibil	109	163
– Sume de recuperat de la Casa de Sănătate (indemnizații concedii medicale)	2.360	1.993
– Sume cu caracter de subvenții	64	69
– Accize de recuperat aferente combustibilului utilizat	10	-
– Alte creanțe în legătură cu bugetul local	8	39
– Alte creanțe în legătură cu bugetul asigurărilor sociale și bugetul statului	14	14
Dobânzi de încasat din depozite bancare	3.665	1.487
Debitori diverși	1.699	745
Ajustări pentru deprecierea creanțelor – debitori diverși	(403)	(518)
TOTAL ALTE CREANȚE	7.969	5.286

Notă:

- Alte creanțe în legătură cu bugetul asigurărilor sociale, bugetul statului și bugetul local reprezintă sume rezultate în urma depunerii declarațiilor rectificative;
- Dobânzile de încasat sunt aferente depozitelor bancare deținute de societate la finalul perioadei de raportare;
- Din total alte creanțe, o pondere de 30% este reprezentată de suma de 2.360 mii lei, pe seama sumelor decontate dar neîncasate de la Casa de Sănătate.

NOTA 10 - STOCURI

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
din care:		
Materii prime	70.654	72.098
Materiale consumabile	93.135	71.738
Alte materiale	37	68
Semifabricate	4	32
Ambalaje	36	45
Produse finite	44.580	27.768
Produse și servicii în curs de execuție	76.215	56.592
Valoarea brută (neajustată) a stocurilor	284.661	228.341
Valoarea ajustărilor pentru depreciere	78.456	67.299
Valoarea netă (ajustată) a stocurilor	206.205	161.042

AJUSTĂRI PENTRU DEPRECIEREA STOCURILOR

	31 decembrie 2024	Majorări/ Constituiiri/	Reduceri/ Reluări/	31 decembrie 2023
Total ajustări	78.456	23.811	12.654	67.299
Ajustări pentru deprecierea materiilor prime	41.737	7.647	1.465	35.555
Ajustări pentru deprecierea materialelor consumabile	31.500	9.069	5.030	27.461
Ajustări pentru deprecierea semifabricatelor	4	-	28	32
Ajustări pentru deprecierea produselor finite	338	614	2.438	2.162
Ajustări pentru deprecierea producției în curs de execuție	4.877	6.481	3.693	2.089

Stocurile se evaluează la cea mai mică valoare dintre cost și valoarea realizabilă netă.

Valoarea realizabilă netă reprezintă prețul de vânzare estimat pentru stocuri minus toate costurile estimate pentru finalizare și costurile estimate necesare efectuării vânzării.

Costul stocurilor cuprinde: costurile de achiziție, costurile de conversie precum și alte costuri suportate pentru aducerea stocurilor în starea și în locul în care se găsesc în prezent.

Ajustările de valoare se fac periodic, pe baza constatărilor comisiilor de inventariere și/sau a conducătorilor modulelor, în vederea prezentării acestora la cea mai mică valoare dintre cost și valoarea realizabilă netă.

În cadrul societății se consideră bunuri depreciate bunurile care au o vechime mai mare decât perioada de stocare stabilită prin decizie internă de către Consiliul de Administrație.

Conform Manualului de Politici Contabile, în cadrul Aerostar SA, se constituie ajustări pentru depreciere a stocului astfel:

NOTA 10 – STOCURI (continuare)

- pentru materii prime, materiale consumabile, semifabricate și piese de schimb sunt stabilite perioade diferite, pentru fiecare centru de profit;
- pentru stocurile de produse finite și producția în curs de execuție se constituie ajustări de depreciere la fiecare perioadă, astfel:
 - a) în procent de 100% din valoarea acestora, pentru stocurile de această natură care nu au la bază contracte cu clienții;
 - b) în procente variabile, convenite cu centrele de profit implicate, pentru stocurile de produse finite nelivrate la termenele contractuale.

Valoarea cheltuielilor materiale recunoscută drept cheltuială pe parcursul perioadei este de 264.474 mii lei, care se compune din:

- 249.504 mii lei reprezentând valoarea cheltuielilor aferente stocurilor de materiale;
- 13.451 mii lei reprezentând valoarea cheltuielilor aferente consumului de apă, gaz și energie electrică;
- 1.519 mii lei reprezentând valoarea cheltuielilor cu materialele nestocate.

Aerostar S.A. deține stocuri de produse finite (de siguranță) la nivelurile convenite prin contractele cu clienții.

Aerostar S.A. nu are stocuri gajate.

NOTA 11 - NUMERAR ȘI ECHIVALENTE DE NUMERAR

Numerarul cuprinde:

- numerar în casieria AEROSTAR;
- depozite la vedere deținute la bănci (conturi curente la bănci).

Echivalentele de numerar cuprind:

- depozite la termen deținute la bănci;

La sfârșitul perioadei de raportare numerarul și echivalentele de numerar constau în:

	31.12.2024	31.12.2023
Numerar în casierie	30	36
Depozite la vedere deținute la bănci	31.170	34.053
Depozite la termen deținute la bănci	229.203	211.703
Numerar și echivalente de numerar	260.403	245.792

Nu sunt restricții asupra conturilor bancare curente și depozitelor deținute la bănci.

Valoarea Liniei de Credit utilizabilă sub formă de descoperire de cont (overdraft), disponibilă pentru activitatea de exploatare viitoare, este de 2.500 mii USD (echivalent 11.492 mii lei).

În perioada de raportare Linia de Credit nu a fost utilizată.

Politica AEROSTAR este de a depozita numerarul corespunzător valorii provizioanelor constituite. Soldul provizioanelor la 31.12.2024 este de 85.108 mii lei.

Depozitele la termen sunt constituite pe termene scurte (sub 6 luni), AEROSTAR preferând să aibă acces ușor la economii. Ca urmare, alte alternative de economisire a excedentului de numerar cum ar fi de exemplu plasamente în fonduri de investiții nu sunt agreate de AEROSTAR datorită riscurilor investiționale atașate. Astfel, pe termen scurt, aceste plasamente pot înregistra fluctuații ample ca urmare a diverșilor factori conjuncturali.

Opțiunea AEROSTAR de a constitui numai depozite bancare pe termen scurt este datorată în principal de incertitudinile politice și economice mondiale, deteriorarea lanțurilor de furnizare, putând apărea oricând evenimente care pot necesita achiziții de materii prime și materiale de siguranță.

NOTA 12 - CAPITALURI PROPRII

Capitalurile proprii ale companiei la data de 31 decembrie 2024 sunt de 620.334 mii lei. Creșterea capitalurilor proprii în anul 2024 comparativ cu finalul anului 2023 a fost de 68.377 mii lei.

Evoluția elementelor de capitaluri proprii în anul 2024 față de anul 2023:

- **Capitalul social a rămas neschimbat:**

La data de 31 decembrie 2024, capitalul social al AEROSTAR S.A. Bacău este de 48.728.784 lei, divizat în 152.277.450 acțiuni cu o valoare nominală de 0,32 lei.

- **Rezervele au crescut cu 57.653 mii lei:**

- o creștere cu 33.125 mii lei ca urmare a repartizării profitului anului 2023 conform AGOA din 18 aprilie 2024;
- o creștere cu 18.731 mii lei pe seama repartizării pe parcursul anului 2024 a facilităților fiscale primite;
- o creștere cu 7.890 mii lei pe seama reevaluării la valoarea justă a acțiunilor Evergent Investments S.A.;
- o scădere cu 2.449 mii lei rezultată prin transferul în rezultat reportat a diferențelor de reevaluare la valoare justă a instrumentelor de capitaluri proprii recunoscute prin alte elemente ale rezultatului global, în urma vânzării
- o creștere cu 356 mii lei pe seama trecerii la rezerve a rezultatului reportat reprezentând surplus realizat din rezervele de reevaluare.

- **Alte elemente de capital au scăzut cu suma de 3.964 mii lei** pe seama impozitului pe profit amânat recunoscut în capitalurile proprii.

- **Rezultatul reportat a crescut cu 2.797 mii lei astfel:**

- o creștere cu 225 mii lei pe seama impozitului pe profit amânat recunoscut pe seama capitalurilor proprii;
- o creștere cu 2.928 mii lei reprezentând câștigul net realizat din vânzarea instrumentelor de capitaluri proprii recunoscute prin alte elemente ale rezultatului global;
- o scădere cu 356 mii lei pe seama trecerii la rezerve a rezultatului reportat reprezentând surplus realizat din rezervele de reevaluare.

- Soldul contului de rezultat reportat la 31 decembrie 2024 este de 54.374 mii lei, compus din:

- o rezultatul reportat provenit din utilizarea, la data trecerii la aplicarea IFRS, a valorii juste drept cost prezumat = 26.238 mii lei;
- o rezultatul reportat reprezentând câștigul realizat din rezerve din reevaluare, capitalizat pe măsura amortizării imobilizărilor corporale = 24.408 mii lei;
- o câștigul net realizat din vânzarea instrumentelor de capitaluri proprii recunoscute prin alte elemente ale rezultatului global = 3.728 mii lei.

- **Rezultatul perioadei a fost profit în suma de 95.725 mii lei.**

NOTA 13 - PROVIZIOANE

	31 decembrie 2023	Majorări/ Constituii/ Reclasificări de provizioane	Reduceri/ Reluări/ Reclasificări de provizioane	Diferențe din Reevaluare	31 decembrie 2024
Total provizioane	102.574	43.792	61.626	368	85.108
Provizioane pentru garanții acordate clienților	47.368	29.528	42.540	370	34.726
Provizioane pentru dezafectare imobilizări corporale	16.447	21	2	-	16.466
Provizioane pentru beneficiile angajaților	8.252	9.246	8.252	-	9.246
Provizioane pentru litigii	224	-	224	-	-
Alte provizioane	30.283	4.997	10.608	(2)	24.670
Provizioane pe termen lung	55.511	6.323	17.967	(1)	43.866
Provizioane pentru garanții acordate clienților	13.790	6.302	12.366	-	7.726
Provizioane pentru dezafectare imobilizări corporale	16.447	21	2	-	16.466
Alte provizioane	25.274	-	5.599	(1)	19.674
Provizioane pe termen scurt	47.063	37.469	43.659	369	41.242
Provizioane pentru garanții acordate clienților	33.578	23.226	30.174	370	27.000
Provizioane pentru beneficiile angajaților	8.252	9.246	8.252	-	9.246
Provizioane pentru litigii	224	-	224	-	-
Alte provizioane	5.009	4.997	5.009	(1)	4.996

Provizioane pentru garanții acordate clienților

Provizioanele pentru garanții acordate clienților sunt constituite pentru acoperirea riscurilor de neconformități în perioada de garanție a produselor vândute și serviciilor prestate, în concordanță cu prevederile contractuale. Durata de garanție este de regula 24 de luni.

Provizioane pentru dezafectarea imobilizărilor corporale

Provizioanele pentru dezafectarea imobilizărilor corporale, în special clădiri, sunt constituite pentru acoperirea costurilor de dezasamblare, de înlăturare a elementelor și de restaurare a amplasamentelor unde sunt situate și sunt incluse în costul acestora. Valoarea a fost estimată utilizându-se o rată anuală de actualizare de 6,5%.

Provizioane pentru beneficii acordate salariaților

Provizioanele pentru beneficii acordate salariaților sunt constituite pentru primele acordate conform clauzelor Contractului Colectiv de Muncă aplicabil și pentru concediul de odihnă neefectuat de către salariați în anul precedent.

NOTA 13 – PROVIZIOANE (continuare)

Alte provizioane

În categoria Alte provizioane se regăsesc provizioane constituite pentru:

- acoperirea unor riscuri specifice industriei de aviație, cum ar fi: riscul existenței unor defecte ascunse, riscul descoperirii unor incidente de calitate ce pot atrage daune;
- acoperirea unor cheltuieli privind obligațiile societății către A.J.O.F.M., în baza O.U.G. 95/2002;
- acoperirea unor riscuri privind aplicarea de către clienți a unor penalități de întârziere și daune asociate cu producția de produse aeronautice;

În perioada ianuarie – decembrie 2024 societatea a înregistrat cheltuieli privind constituiri de provizioane în sumă de 30.484 mii lei și venituri privind anulări/reduceri de provizioane în sumă de 47.973 mii lei, rezultând venituri nete din ajustări privind provizioanele în sumă de 17.489 mii lei.

În această perioadă au avut loc reclasificări de provizioane recunoscute pe termen lung în provizioane pe termen scurt (13.697 mii lei).

NOTA 14 – SUBVENȚII PENTRU INVESTIȚII ÎN ACTIVE

AEROSTAR recunoaște drept venit amânat subvențiile privind activele.

	31.12.2024	31.12.2023
Sold la 1 ianuarie, din care:	2.380	3.028
Pe termen scurt	830	1.020
Pe termen lung	1.550	2.008
Subvenții primite	-	381
Subvenții înregistrate la venituri corespunzător amortizării calculate	(828)	(1.029)
Sold la 31 decembrie, din care:	1.552	2.380
Pe termen scurt	828	830
Pe termen lung	724	1.550

Soldul înregistrat la 31 decembrie 2024 reprezintă subvenții aferente investițiilor în active imobilizate care urmează să fie înregistrate la venituri pe măsura înregistrării pe costuri a amortizării calculate.

Subvențiile primite în anii anteriori pentru finanțarea activelor au fost aferente implementării a 4 proiecte de investiții în baza a 4 contracte de finanțare nerambursabilă:

1. contractul nr. 210304/22.04.2010: "Extinderea capacităților de fabricație și asamblare aerestructuri destinate aviației civile", derulat în perioada aprilie 2010 – octombrie 2012, valoarea subvenției primite de la Ministerul Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri (MECMA) fiind de 5.468 mii lei, rămânând de înregistrat la venituri valoarea de 556 mii lei;

2. contractul nr. 229226/14.06.2012: "Crearea unei noi capacități de fabricație pentru diversificarea producției și creșterea exportului", derulat în perioada iunie 2012 – mai 2014, valoarea subvenției primite de la Ministerul Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri (MECMA) fiind de 6.011 mii lei, rămânând de înregistrat la venituri valoarea de 41 mii lei;

3. contractul nr. 5IM/013/24.03.2015: "Consolidarea și dezvoltarea durabilă a sectoarelor de prelucrări mecanice și vopsitorie prin investiții performante", derulat în perioada martie – decembrie 2015, valoarea subvenției primite de la Ministerul Fondurilor Europene (MFE) fiind de 8.299 mii lei, rămânând de înregistrat la venituri valoarea de 618 mii lei.

4. contractul de finanțare nr. 10/28.02.2023: "Dotarea Laboratorului de Testări din cadrul AEROSTAR cu echipamente de testare NDT", derulat în perioada martie 2023– decembrie 2023, valoarea subvenției primite de la Ministerul Economiei fiind de 381 mii lei, rămânând de înregistrat la venituri valoarea de 325 mii lei.

Toate proiectele de investiții în active imobilizate au fost implementate și finalizate conform prevederilor contractuale asumate.

NOTA 15 - DATORII COMERCIALE

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Avansuri încasate din partea clienților, din care:	9.593	10.540
Clienți creditori din România	19	19
Clienți creditori din afara României	9.574	12.521
Furnizori, din care:	49.653	35.519
Furnizori materiale și servicii din România	10.863	11.364
Furnizori materiale și servicii din afara României	30.561	19.125
Furnizori - facturi nesosite	6.024	3.846
Furnizori de imobilizări	2.205	1.184
Total datorii comerciale	59.246	48.059

Avansurile încasate de la clienți externi sunt pentru lucrări de întreținere și reparații avioane (94,56%) și pentru alte prestări servicii (5,44%).

Pentru datoriile evidențiate nu s-au constituit ipoteci. De asemenea, datoriile față de furnizori se află în termenele contractuale.

Diferențele de curs valutar favorabile sau nefavorabile între cursul pieței valutare la care sunt înregistrate datoriile în valută și cursul pieței valutare comunicat de Banca Națională a României valabil pentru închiderea lunii decembrie 2024, s-au înregistrat în conturile corespunzătoare de venituri sau cheltuieli.

NOTA 16 - ALTE DATORII

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Alte datorii curente, din care:	14.523	11.878
• Datorii în legătură cu personalul și conturi asimilate	4.295	3.656
• Datorii în legătură cu bugetul asigurărilor sociale și bugetul statului, din care:	6.828	5.215
– TVA de plată	626	185
– asigurări sociale	4.631	3.711
– contribuția asiguratorie pentru muncă	287	235
– impozit pe venituri de natura salariilor	906	719
– contribuția pentru persoanele cu handicap neîncadrate	207	186
– alte impozite	116	133
– alte datorii sociale	55	46
• Dividende	3.125	2.735
• Creditori diverși	252	257
• Garanții primite	23	43
Alte datorii pe termen lung	1.467	1.490

În categoria „Alte datorii pe termen lung” se regăsește datoria privind dreptul de utilizare a terenului concesionat pentru Hangar Mentenanță Iași.

Dividendele aflate în sold la 31 decembrie 2024, în sumă de 3.125 mii lei reprezintă sumele rămase în sold pentru acționarii care nu s-au prezentat la ghișeele agentului de plată CEC Bank S.A. (agentul de plată desemnat de către AEROSTAR) și care nu s-au prescris.

Societatea nu înregistrează datorii restante față de bugetul statului, bugetul asigurărilor sociale și bugetele locale.

NOTA 17 - IMPOZITUL PE PROFIT AMÂNAT

Impozitul amânat este determinat pentru diferențele temporare ce apar între baza fiscală a activelor și datoriilor și baza contabilă a acestora. Impozitul amânat este calculat cu rata de impozitare de 16% aplicabilă diferențelor temporare.

Societatea a estimat și a înregistrat datorii privind impozitul amânat aferente activelor imobilizate (ce derivă din diferențele între valorile contabile și fiscale, duratele diferite de viață utilă ș.a.) și rezervelor și a recunoscut creanțe privind impozitul amânat aferente titlurilor (acțiunilor) imobilizate, a stocurilor și creanțelor comerciale ce au suportat ajustări pentru depreciere, provizioanelor pentru garanții acordate clienților și a altor provizioane.

Structura impozitului amânat înregistrat la 31.12.2024 este:

Datorii privind impozitul amânat

1. Datorii privind impozitul amânat generate de diferențele dintre bazele contabile (mai mari) și cele fiscale (mai mici) ale activelor imobilizate	909
2. Datorii privind impozitul amânat aferente rezervelor legale	1.559
3. Datorii privind impozitul amânat aferente rezervelor din facilități fiscale	25.007
4. Datorii privind impozitul amânat aferente rezultatului reportat reprezentând surplus realizat din rezerve din reevaluare	61
5. Datorii privind impozitul amânat aferente titlurilor imobilizate-acțiuni	1.298
Total datorii privind impozitul amânat	28.834

Creanțe privind impozitul amânat

1. Creanțe privind impozitul amânat aferente altor provizioane	419
2. Creanțe privind impozitul amânat aferente provizioanelor pentru garanții acordate clienților	5.556
3. Creanțe privind impozitul amânat aferente provizioanelor pentru beneficiile angajaților	1.479
4. Creanțe privind impozitul amânat aferente ajustărilor pentru depreciere a stocurilor	12.553
5. Creanțe privind impozitul amânat aferente ajustărilor pentru deprecierea creanțelor comerciale	96
Total creanțe privind impozitul amânat	20.103

Sold – Datorii privind impozitul amânat	8.731
--	--------------

Societatea nu a recunoscut creanțe privind impozitul amânat aferente altor provizioane pentru riscurile specifice industriei de aviație deoarece există o incertitudine în ceea ce privește deductibilitatea fiscală a cheltuielilor ce ar decurge din decontarea obligațiilor din perioadele viitoare. Prin urmare, diferențele dintre baza fiscală și baza contabilă ar fi nule.

În perioada 01 ianuarie 2024 – 31 decembrie 2024, societatea a înregistrat venituri din impozitul pe profit amânat în sumă de 6.939 mii lei și cheltuieli cu impozitul pe profit amânat în sumă de 7.056 mii lei, cu un impact net asupra performanței financiare de -117 mii lei.

NOTA 17 - IMPOZITUL PE PROFIT AMÂNAT (continuare)

Impozitul pe profit amânat recunoscut pe seama capitalurilor proprii în valoare de 27.445 mii lei se compune din datorii privind impozitul amânat în valoare de 27.864 mii lei astfel:

- datorii privind impozitul amânat aferente rezervelor legale 1.559 mii lei
- datorii privind impozitul amânat aferente rezervelor din facilități fiscale 25.007 mii lei
- datorii privind impozitul amânat aferente titlurilor imobilizate-acțiuni 1.298 mii lei;

și creanțe privind impozitul amânat în valoare de 419 mii lei.

NOTA 18 - INSTRUMENTE FINANCIARE

Un instrument financiar este orice contract care generează simultan un activ financiar pentru o entitate și o datorie financiară sau un instrument de capitaluri proprii pentru o altă entitate.

Activele și datoriile financiare sunt recunoscute atunci când AEROSTAR devine parte în prevederile contractuale ale instrumentului.

Activele financiare ale AEROSTAR cuprind:

- depozitele la vedere și la termen deținute la bănci;
- creanțe comerciale;
- acțiuni Evergent Investments S.A. (simbol bursier: EVER);
- creanțe imobilizate (garanții depuse la terți)

Datoriile financiare ale AEROSTAR cuprind:

- datorii comerciale;

La data raportării AEROSTAR nu înregistrează datorii financiare privind descoperire de cont bancar (overdraft) și împrumuturi bancare pe termen lung.

Principalele tipuri de risc, generate de instrumentele financiare deținute, la care AEROSTAR este expusă sunt:

- a) riscul de credit;
- b) riscul de lichiditate;
- c) riscul valutar;
- d) riscul de rată a dobânzii.

a) Riscul de credit

Riscul de credit este riscul ca una din părțile implicate într-un instrument financiar să genereze o pierdere financiară pentru cealaltă parte prin neîndeplinirea unei obligații contractuale, fiind aferent în principal:

- depozitelor la vedere și la termen deținute la bănci
- creanțelor comerciale;

Depozitele la vedere și la termen sunt deținute numai în instituții bancare de prim rang (top 5 după nivelul activelor), cu ratinguri care să exprime cel mai scăzut grad de risc.

În unele cazuri, se solicită instrumente specifice de diminuare a riscului de credit comercial (încasări în avans, scrisori de garanție bancară de bună plată, acreditive de export confirmate).

AEROSTAR nu are nicio expunere semnificativă față de un singur partener și nu înregistrează o concentrare semnificativă a creanțelor pe o singură zonă geografică.

Expunerea la riscul de credit

Valoarea contabilă a activelor financiare, netă de ajustările pentru depreciere, reprezintă expunerea maximă la riscul de credit.

Expunerea maximă la riscul de credit la data raportării este prezentată în tabelul următor:

	31.12.2024	31.12.2023
Depozite la vedere și la termen deținute la bănci	260.373	245.756
Creanțe comerciale nete de ajustările pentru depreciere	95.347	67.924
Acțiuni Evergent Investments S.A.	46.074	57.674
Creanțe imobilizate	42	42
Total	401.836	371.396

NOTA 18 - INSTRUMENTE FINANCIARE (continuare)

Expunerea maximă la riscul de creditare pe zone geografice pentru creanțele comerciale nete de ajustările pentru depreciere este prezentată în tabelul următor:

	31.12.2024	31.12.2023
Piața internă	31.867	6.706
Țări din zona euro	27.712	29.502
Marea Britanie	27.926	23.431
Alte țări europene	1.342	2.913
Alte regiuni	6.500	5.372
Total	95.347	67.924

Ajustări pentru depreciere

Structura pe vechime a creanțelor comerciale brute la data raportării este prezentată în tabelul următor:

	Valoare brută 31.12.2024	Ajustări pentru depreciere	Valoare brută 31.12.2023	Ajustări pentru depreciere
În termen	95.237		67.746	
Restanțe, total din care:	220		445	
31-60 zile	77	39	343	172
61-90 zile	52	26	-	-
91-120 zile	47	23	14	7
Peste 120 zile	44	22	88	88
Mai mult de 1 an	-	-	-	-
Total	95.457	110	68.191	267

Mișcarea în ajustările pentru deprecierea creanțelor comerciale în cursul anului este prezentată în tabelul următor:

	31.12.2024	31.12.2023
Sold la 1 ianuarie	267	954
Ajustări pentru depreciere constituite	1.549	2.990
Ajustări pentru depreciere reluate la venituri	(1.706)	(3.677)
Sold la 31 decembrie	110	267

La 31.12.2024, 99,77% din soldul creanțelor comerciale sunt aferente clienților care au bun istoric de plată.

b) Riscul de lichiditate

Riscul de lichiditate este riscul ca AEROSTAR să întâmpine dificultăți în îndeplinirea obligațiilor asociate datoriilor financiare care sunt decontate prin livrarea de numerar.

Politica AEROSTAR în ceea ce privește riscul de lichiditate, este să mențină un nivel optim de lichiditate pentru a-și putea achita obligațiile pe măsură ce acestea ajung la scadență.

În scopul evaluării riscului de lichiditate, fluxurile de trezorerie din exploatare, din investiții și din finanțare sunt monitorizate și analizate săptămânal, lunar, trimestrial, anual în vederea stabilirii nivelului estimat al modificărilor nete în lichiditate.

Deasemenea, se analizează lunar indicatorii specifici de lichiditate (lichiditate generală, lichiditate imediată și rata solvabilității generale) comparativ cu nivelurile bugetate.

NOTA 18 - INSTRUMENTE FINANCIARE (continuare)

În plus, în vederea diminuării riscului de lichiditate, AEROSTAR menține anual o rezervă de lichiditate sub forma unei Facilități de Credit (utilizabilă sub formă de descoperire de cont) acordată de bănci în limita a 2.500 mii USD.

Intervalele temporale utilizate pentru analiza scadențelor contractuale ale datoriilor financiare, în vederea evidențierii plasării în timp a fluxurilor de numerar, sunt prezentate în tabelul următor:

	Datorii	Valoare contabilă	Fluxuri de numerar contractuale	0-30 zile	31-60 zile	peste 60 zile
31.12.2024	Datorii comerciale	43.629	(43.629)	(39.016)	(3.983)	(630)
31.12.2023	Datorii comerciale	31.672	(31.672)	(27.813)	(3.664)	(195)

Nu se anticipează ca fluxurile de numerar incluse în analiza scadențelor să se producă mai devreme sau la valori semnificativ diferite.

La 31.12.2024 AEROSTAR nu înregistrează datorii restante.

c) Riscul valutar

Riscul valutar este riscul ca valoarea justă sau fluxurile viitoare de trezorerie ale unui instrument financiar să fluctueze din cauza modificărilor cursurilor de schimb valutar.

Expunerea la riscul valutar

AEROSTAR este expusă la riscul valutar deoarece 79% din cifra de afaceri înregistrată în perioada de raportare este denominată în USD și EUR, în timp ce o parte semnificativă a cheltuielilor de exploatare este denominată în lei.

Astfel AEROSTAR se expune la riscul ca variațiile cursurilor de schimb valutar vor afecta atât veniturile sale nete cât și poziția financiară așa cum sunt exprimate în lei.

Cu toate acestea, AEROSTAR a ales să nu acceseze produse de hedging valutar (opțiuni, forward) datorită costurilor inițiale relativ mari și posibilității pierderii oportunităților în cazul deprecierei monedei RON față de principalele valute (USD, EUR). În anul 2024 AEROSTAR a înregistrat câștiguri de 2.179 mii lei din diferențe de curs valutar.

Expunerea netă la riscul valutar a activelor și datoriilor financiare este prezentată în continuare în baza valorilor contabile denominate în valută înregistrate la finalul perioadei de raportare:

31.12.2024	mii EUR	mii USD	mii GBP
Depozite la vedere și la termen deținute la bănci	2.358	3.917	65
Creanțe comerciale	3.471	9.674	-
Datorii comerciale	(1.615)	(5.173)	(29)
Expunere netă, în moneda originară	4.214	8.418	(36)

Analiza de sensibilitate

Având în vedere expunerea netă calculată în tabelul de mai sus se poate considera că AEROSTAR este expusă în principal la riscul valutar generat de variația cursului de schimb valutar USD/LEU și EUR/LEU.

Luând în considerare evoluția din anii precedenți a cursului de schimb USD/LEU și EUR/LEU se poate observa o volatilitate relativ ridicată a USD/LEU (+/-5%) și o volatilitate redusă a EUR/LEU (+/-1%).

NOTA 18 - INSTRUMENTE FINANCIARE (continuare)

Astfel, se poate lua în calcul o variație rezonabil posibilă de +/-5% USD/LEU și +/-1% pentru EUR/LEU la sfârșitul perioadei de raportare.

Efectul variației rezonabil posibilă a cursului de schimb valutar EUR/LEU și USD/LEU asupra rezultatului financiar al AEROSTAR este calculat în tabelul următor:

31.12.2024	EUR/LEU	USD/LEU
Expunere netă, în moneda originală	4.214 mii EUR	8.418 mii USD
Curs de schimb valutar	4,9741	4,7768
Expunere netă, în moneda funcțională	20.961 mii lei	40.211 mii lei
Variația rezonabilă posibilă a cursului de schimb valutar	+/- 1%	+/- 5%
Efectul variației asupra rezultatului financiar	+/- 210 mii lei	+/- 2.011 mii lei

d) Riscul de rată a dobânzii

În perioada de raportare AEROSTAR are la dispoziție o Facilitate de Credit multi-Produs în valoarea totală de 7.000 mii USD, destinată finanțării activității de exploatare, din care:

- 2.500 mii USD, utilizabil sub formă de descoperire de cont (overdraft),
- maxim 7.000 mii USD, utilizabil pentru emitere de instrumente de garanție (scrisori de garanție bancară și acreditive de import), cu condiția neutilizării produsului overdraft.

Dobânda bancară este aplicabilă numai pentru descoperire de cont (overdraft).

Deoarece în perioada de raportare nu a fost utilizat Produsul overdraft, veniturile și fluxurile de numerar sunt independente de variația ratelor de dobândă de pe piață bancară.

La 31.12.2024, nivelul garanțiilor acordate în cadrul contractelor comerciale prin emiterea de scrisori de garanție bancară și acreditive de import este în valoare de 12.904 mii lei (echivalent 2.701 mii USD).

La 31.12.2024 nu sunt constituite ipoteci asupra activelor imobiliare aflate în proprietatea AEROSTAR.

NOTA 19 - VENITURI DIN EXPLOATARE

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Venituri din vânzări, din care:	584.004	506.294
Venituri din vânzarea produselor	333.771	298.870
Venituri din servicii prestate	246.474	203.633
Venituri din vânzarea mărfurilor	19	376
Venituri din chirii	3.027	2.786
Reduceri comerciale acordate	(28)	-
Venituri din alte activități	741	629
Venituri aferente stocurilor de produse finite și de producție în curs de execuție	45.210	22.386
Venituri din producția de imobilizări	1.338	877
Venituri din subvenții de exploatare	305	611
Venituri din subvenții pentru investiții	826	1.026
Alte venituri din exploatare	1.663	1.868
Total venituri din exploatare	633.346	533.062

Societatea a înregistrat o creștere a veniturilor aferente stocurilor de produse finite și de producție în curs de execuție în cuantum de 22.824 mii lei, ca urmare a creșterii nivelului de stocuri de produse finite, precum și a producției în curs de execuție, comparativ cu finalul anului precedent.

Societatea a înregistrat în anul 2024 venituri din subvenții de exploatare în sumă de 305 mii lei. În cea mai mare parte, sumele au fost acordate pentru încadrarea în muncă, pe perioadă nedeterminată, a absolvenților de instituții de învățământ în conformitate cu Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Alte venituri din exploatare în suma de 1.663 mii lei reprezintă, printre altele, venituri din recuperarea debitelor de la foștii salariați (cheltuieli de școlarizare și alte debite), venituri din despăgubiri și taxe recuperate.

NOTA 20 – CHELTUIELI DE EXPLOATARE

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Cheltuieli cu beneficiile angajaților, din care:	202.037	172.440
Salarii și indemnizații	176.814	151.816
Cheltuieli cu tichete acordate salariaților	14.915	11.202
Cheltuieli privind asigurările și protecția socială	10.308	9.422
Cheltuieli cu materii prime și materiale	237.328	194.046
Energie, apa și gaz	13.451	12.924
Alte cheltuieli materiale, din care:	13.695	12.850
Cheltuieli privind materialele nestocate	1.519	1.363
Cheltuieli privind mărfurile	14	314
Cheltuieli privind ambalajele	817	793
Cheltuieli privind alte materiale	11.345	10.380
Cheltuieli privind prestațiile externe, din care:	50.426	40.454
Reparații	19.931	14.310
Costuri de transport	7.678	8.718
Comisioane și onorarii	2.350	3.630
Deplasări, detașări	1.135	1.682
Cheltuieli cu redevențe și chirii	809	911
Alte cheltuieli cu servicii prestate de terți	18.523	11.203
Reduceri comerciale primite	(110)	(107)
Amortizări	27.110	25.946
Cheltuieli (venituri) nete din ajustări privind provizioanele	(17.489)	(27.240)
Cheltuieli (venituri) nete din ajustări privind activele curente	11.034	14.760
Alte cheltuieli de exploatare	8.669	7.198
Total cheltuieli de exploatare:	546.151	453.271

În conformitate cu prevederile Standardelor Internaționale de Raportare Financiară și a Manualului de politici contabile, societatea înregistrează ajustări privind provizioanele (Nota 13) și ajustări pentru deprecierea activelor curente, respectiv a stocurilor, producției în curs de execuție și creanțelor (Nota 8, Nota 9 și Nota 10).

În anul 2024 societatea a acordat salariaților tichete de masă în valoare de 14.915 mii lei.

În categoria altor cheltuieli de exploatare în valoare de 8.669 mii lei sunt cuprinse, printre altele: cheltuieli cu impozite și taxe locale, sponsorizări, burse acordate elevilor înscriși la forma de învățământ dual, cheltuieli cu protecția mediului.

NOTA 20 – CHELTUIELI DE EXPLOATARE (continuare)

În anul 2024, AEROSTAR a înregistrat majorări/constituiri și reduceri/reluări de ajustări, după cum urmează:

Ajustări privind provizioanele	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Majorări / constituirii	30.484	32.106
Reduceri / reluări	(47.973)	(59.346)
Cheltuieli / (Venituri) nete din ajustări privind provizioanele	(17.489)	(27.240)

În anul 2024, impactul ajustărilor privind provizioanele este de scădere a cheltuielilor din exploatare cu suma de 17.489 mii lei. Față de anul precedent, veniturile nete aferente ajustărilor privind provizioanelor au scăzut cu 9.751 mii lei.

Ajustări privind deprecierea activelor curente	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Majorări / constituirii ajustări		
Ajustări pentru deprecierea stocurilor	23.813	23.245
Ajustări pentru deprecierea creanțelor	1.725	3.102
Pierderi din creante și debitori diverși	85	76
Total Majorări / constituirii ajustări	25.623	26.423
Reduceri / reluări ajustări		
Ajustări pentru deprecierea stocurilor	(12.655)	(7.853)
Ajustări pentru deprecierea creanțelor	(1.934)	(3.810)
Total Reduceri / reluări ajustări	(14.589)	(11.663)
Cheltuieli / (Venituri) nete din ajustări privind deprecierea activelor curente	11.034	14.760

În anul 2024, impactul ajustărilor privind deprecierea activelor curente este de creștere a cheltuielilor de exploatare cu suma de 11.034 mii lei. Față de anul precedent, cheltuielile nete din ajustări privind deprecierea activelor curente au scăzut cu 3.726 mii lei.

NOTA 21 - VENITURI FINANCIARE

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Venituri din diferențe de curs valutar	9.462	6.527
Venituri din dobânzi	11.147	14.181
Venituri din participații deținute la filiale	516	153
Venituri aferente activelor financiare evaluate la valoarea justă	3.802	3.962
Total venituri financiare	24.927	24.823

Aspecte cu privire la expunerea Societății la riscurile generate de instrumentele financiare deținute sunt prezentate în *Nota 18 Instrumente financiare*.

Veniturile aferente activelor financiare evaluate la valoarea justă reprezintă dividendele aferente deținerii de instrumente în capitalurile proprii ale Evergent Investments S.A.

NOTA 22 - CHELTUIELI FINANCIARE

	31 Decembrie 2024	31 Decembrie 2023
Cheltuieli din diferențe de curs valutar	7.283	7.628
Cheltuieli cu dobânzile aferente contractelor de leasing	30	30
Total cheltuieli financiare	7.313	7.658

În anul 2024 compania a înregistrat în categoria cheltuielilor financiare:

- cheltuieli din diferențe nefavorabile de curs valutar;
- cheltuieli cu dobânzile aferente dreptului de utilizare a terenului concesionat pentru obiectivul Hangar Mentenanță Iași.

NOTA 23 - IMPOZITUL PE PROFIT

Impozitul pe profit este recunoscut în situația profitului sau pierderii.

Impozitul pe profit este impozitul de plătit aferent profitului realizat în perioada curentă, determinat în baza reglementărilor fiscale aplicabile la data raportării. Rata impozitului pe profit aplicabilă pentru 31.12.2024 a fost de 16% (aceeași rată s-a aplicat și pentru exercițiul financiar 2023).

	<u>31 decembrie 2024</u>	<u>31 decembrie 2023</u>
Profitul contabil brut	104.809	96.956
Cheltuieli cu impozitul pe profit curent	8.967	6.285
Impozitul pe profit aferent câștigului din vânzarea titlurilor deținute	558	153

Reconcilierea profitului contabil cu cel fiscal pentru 31 decembrie 2024				Diferențe
Venituri contabile	658.273	Venituri fiscale	595.235	-63.038
Cheltuieli contabile	553.464	Cheltuieli fiscale	491.941	-61.523
Profit brut contabil retratat	104.809	Profit fiscal	103.294	-1.515
Impozit contabil (16%)	16.769	Impozit fiscal (16%)	16.527	-242
Reduceri de impozit	-	Reduceri de impozit, din care:	7.002	+7.002
		• aferență investițiilor realizate cf. Art.22 Cod fiscal	2.997	+2.997
		• sponsorizări	2.706	+2.706
		• bonificație 12% cf. OUG 153/2020	1.299	+1.299
Impozit pe profit final	16.769	Impozit pe profit final*	9.525	-7.244
Rata legală aplicabilă	16,00%	Rata legală aplicabilă	16,00%	
Rata medie efectivă de impozitare, calculată la profitul brut contabil retratat				9,09 %

Cifre comparative

	<u>31 decembrie 2023</u>
Profitul contabil brut	96.956
Cheltuieli cu impozitul pe profit curent	6.285
Impozitul pe profit aferent câștigului din vânzarea titlurilor deținute	153

Reconcilierea profitului contabil cu cel fiscal pentru 31 decembrie 2023				Diferențe
Venituri contabile	557.885	Venituri fiscale	484.098	-73.787
Cheltuieli contabile	460.929	Cheltuieli fiscale	397.690	-63.239
Profit brut contabil retratat	96.956	Profit fiscal	86.408	-10.548
Impozit contabil (16%)	15.513	Impozit fiscal (16%)	13.825	-1.688
Reduceri de impozit	-	Reduceri de impozit, din care:	7.387	+7.387
		• aferență investițiilor realizate cf. Art.22 Cod fiscal	4.468	+4.468
		• sponsorizări	1.871	+1.871
		• bonificație 14% cf. OUG 153/2020	1.048	+1.048
Impozit pe profit final	15.513	Impozit pe profit final	6.438	-9.075
Rata legală aplicabilă	16,00%	Rata legală aplicabilă	16,00%	
Rata medie efectivă de impozitare, calculată la profitul brut contabil retratat				6.64 %

NOTA 23 - IMPOZITUL PE PROFIT (continuare)

Rata efectivă de impozitare a crescut de la 6.64% în anul 2023 la 9,09% în anul 2024. Principalii factori care au afectat rata efectivă de impozitare:

- facilitățile fiscale în scădere, reprezentând scutirea de impozit pe profit aferentă investițiilor realizate conf. Art.22 din Codul fiscal. În anul 2024, facilitatea a fost în cuantum de 2.997 mii RON, în comparație cu 4.468 mii RON în anul precedent.
- profit fiscal în creștere raportat la profitul brut contabil retratat, în special ca urmare a efectului:
 - veniturilor neimpozabile obținute ca urmare a recuperării unor cheltuieli nedeductibile
 - cheltuielile nedeductibile din punct de vedere fiscal (cheltuieli privind constituirea sau majorarea unor provizioane și ajustări de valoare privind activele circulante nedeductibile din punct de vedere fiscal, cheltuieli cu amortizarea contabilă nedeductibilă din punct de vedere fiscal s.a.).

Performanța financiară în anul 2024 este influențată de impozitul pe profit curent și amânat, astfel:

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Cheltuieli cu impozitul pe profit curent*	(8.967)	(6.285)
Cheltuieli din impozitul pe profit amânat	(7.056)	(5.379)
Venituri din impozitul pe profit amânat	6.939	7.736
Impozitul pe profit curent și amânat	(9.084)	(3.928)

*Notă: Impozitul pe profit aferent anului 2024 este în cuantum de 9.525 mii lei, din care 558 mii lei recunoscuți pe seama capitalurilor proprii, reprezentând impozitul pe câștigul aferent vânzării instrumentelor de capitaluri proprii prin alte elemente ale rezultatului global.

NOTA 24 - REZULTATUL PE ACȚIUNE

Calculul profitului pe acțiune de bază s-a efectuat în baza profitului atribuibil acționarilor ordinari și a numărului de acțiuni ordinare.

Rezultatul pe acțiune diluat este egal cu rezultatul pe acțiune de bază, întrucât societatea nu a înregistrat acțiuni ordinare potențiale.

ÎN LEI	31.12.2024	31.12.2023
Profitul atribuibil acționarilor ordinari	95.724.564	93.027.905
Numărul de acțiuni ordinare	152.277.450	152.277.450
Profitul pe acțiune	0,629	0,611

NOTA 25 - NUMĂRUL MEDIU DE ANGAJAȚI

Număr mediu de salariați	12 luni 2024	12 luni 2023
Angajați proprii	1.698	1.679

Efectivul de salariați	31.12.2024	31.12.2023
Angajați proprii	1.753	1.752

La 31 Decembrie 2024, efectivul total de personal din cadrul Companiei este de 1.884 de angajați, din care 1.753 angajați proprii și 131 persoane reprezentând forța de muncă atrasă prin agent de muncă temporar.

La 31 Decembrie 2023, efectivul total de personal era de 1.846 angajați, din care 1.752 angajați proprii și 94 persoane reprezentând angajați prin intermediul agentului de muncă temporar.

NOTA 26 - TRANZACȚII CU PĂRȚILE AFILIATE

Achiziții de bunuri și servicii	An 2024	An 2023
Airpro Consult SRL Bacău	12.910	9.799
Foar SRL Bacău	364	388
TOTAL	13.274	10.187
Vânzări de bunuri și servicii	An 2024	An 2023
Airpro Consult SRL Bacău	-	-
Foar SRL Bacău	2	2
TOTAL	2	2
Datorii	Sold la 31.12.2024	Sold la 31.12.2023
Airpro Consult SRL Bacău	1.111	728
Foar SRL Bacău	14	24
TOTAL	1.125	752
Dividende încasate de Aerostar	An 2024	An 2023
Airpro Consult SRL Bacău	456	-
Foar SRL Bacău	60	153
TOTAL	516	153

Tranzacțiile cu părțile afiliate în perioada 01.01.2024-31.12.2024 au constat în:

- Furnizarea de către Airpro Consult SRL Bacău către Aerostar S.A. de servicii cu forță de muncă temporară;
- Furnizarea de către Foar SRL Bacău către Aerostar S.A. de servicii de închirieri utilaje;
- Furnizarea de către Aerostar S.A. către Foar SRL Bacău de servicii de închiriere spații;
- Dividende încasate de Aerostar S.A. de la Airpro SRL Bacău și Foar SRL Bacău (Nota 7).

NOTA 27 - INFORMAȚII PRIVIND FLUXUL DE TREZORERIE

Metoda utilizată în prezentarea Situației Fluxului de trezorerie este metoda directă.

Situația Fluxului de trezorerie prezintă fluxurile de numerar și echivalente de numerar clasificate pe activități de exploatare, de investiții și de finanțare, evidențiind astfel modul în care AEROSTAR generează și utilizează numerarul și echivalentele de numerar.

În contextul întocmirii Situației Fluxului de trezorerie:

- fluxurile de trezorerie sunt încasările și plățile de numerar și echivalente de numerar;
- numerarul cuprinde numerarul din casieria Societății și depozitele la vedere deținute la bănci (disponibilul din conturi curente la bănci);
- echivalentele de numerar cuprind depozitele la termen deținute la bănci

Fluxurile de trezorerie provenite din tranzacțiile efectuate în valută sunt înregistrate în monedă funcțională (LEU) prin aplicarea asupra valorii în valută a cursului de schimb valutar dintre moneda funcțională și valută de la data producerii fluxului de trezorerie (data efectuării plăților și încasărilor).

Câștigurile și pierderile care provin din variația cursurilor de schimb valutar nu sunt fluxuri de trezorerie. Totuși, efectul variației cursului de schimb valutar asupra numerarului și echivalentelor de numerar deținute în valută este raportat în situația fluxurilor de trezorerie, dar separat de fluxurile de trezorerie provenite din exploatare, investiții și finanțare, în scopul de a reconcilia numerarul și echivalentele de numerar la începutul și la sfârșitul perioadei de raportare.

Situația sintetică a fluxurilor de trezorerie din anul 2024 este prezentată în tabelul de mai jos:

Fluxuri de trezorerie	Valoare (mii lei)	%
Încasări totale, din care:	637.997	100%
Încasări din activitatea de exploatare	604.546	95%
Încasări din activitatea de investiții	33.451	5%
Încasări din activitatea de finanțare	-	0%
Plăți totale, din care:	624.073	100%
Plăți din activitatea de exploatare	566.228	91%
Plăți din activitatea de investiții	26.952	4%
Plăți din activitatea de finanțare	30.893	5%
Creșterea netă a numerarului și echivalentelor de numerar	13.924	
Numerar și echivalente de numerar la sfârșitul perioadei	260.403	

Activitatea de exploatare este principala activitate generatoare de numerar a AEROSTAR.

- încasările de la clienți au fost în valoare de 591.206 mii lei;
- încasările de la Bugetul Statului au fost în valoare de 13.340 mii lei, din care 13.031 mii lei reprezintă recuperări de TVA și alte creanțe sociale, iar 309 mii lei sunt încasări cu caracter de subvenții de exploatare;
- plățile către furnizori și angajați au fost în valoare de 470.738 mii lei, din care 348.789 mii lei plăți către furnizori și 121.949 mii lei plăți salarii către angajați;
- plățile de taxe și impozite către Bugetul Statului au fost în valoare de 95.490 mii lei, din care 78.607 mii lei impozite și taxe salariale, 9.256 mii lei impozit pe profit, 5.682 mii lei T.V.A, 1.945 mii lei impozite și taxe la bugetele locale.

NOTA 27 - INFORMAȚII PRIVIND FLUXUL DE TREZORERIE (continuare)

Activitatea de exploatare a generat un numerar net de 38.318 mii lei, în creștere cu 4.614 mii lei față de aceeași perioadă a anului trecut.

Activitatea de investiții include:

- încasări dobânzi bancare în valoare de 8.969 mii lei din depozite bancare constituite.

- încasări din vânzarea de acțiuni Evergent (simbol bursier: EVER) în valoare de 20.468 mii lei

Acțiunile achiziționate sunt deținute pentru colectarea de dividende, cât și pentru câștiguri din vânzarea lor. Vânzarea acțiunilor EVER a generat un câștig brut de 3.486 mii lei.

- încasări de dividende de la Evergent Investments S.A. în valoare de 3.498 mii LEI;

- încasări de dividende de la entități afiliate (Airpro Consult SRL, Foar SRL) în valoare de 516 mii LEI;

- plăți pentru achiziționarea de imobilizări corporale și necorporale în valoare de 26.952 mii lei;

Valoarea fluxurilor de trezorerie alocată pentru creșterea capacității de exploatare reprezintă 4% din valoarea agregată a numerarului utilizat în cadrul activităților de exploatare, de investiții și de finanțare.

În cadrul activității de finanțare s-a plătit suma de 30.893 mii lei, reprezentând dividende cuvenite acționarilor AEROSTAR.

Nivelul numerarului și echivalentelor de numerar înregistrat la 31.12.2024 este de 260.403 mii lei, în creștere cu 14.611 mii lei față de începutul anului.

NOTA 28 - ANGAJAMENTE ȘI ALTE ELEMENTE EXTRABILANȚIERE

AEROSTAR S.A. înregistrează în conturi în afara bilanțului drepturi, obligații și bunuri care nu sunt recunoscute în activele și datoriile societății, respectiv:

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
• Angajamente:		
◦ garanții acordate partenerilor - sub formă de scrisori de garanție bancară și acreditive	1.246	3.480
◦ garanții primite de la parteneri - sub formă de scrisori de garanție bancară și acreditive	46.866	45.350
◦ garanție ipotecară primită	500	-
• Bunuri, din care:		
◦ stocuri de natura altor materiale date în folosință (scule, dispozitive, verificatoare, echipament de protecție, echipamente de măsură și control, bibliotecă tehnică, etc.)	51.095	45.970
◦ materiale primite în custodie	3.468	2.237
◦ produse finite primite în custodie	2	48
◦ materiale - client	41	75
◦ imobilizări corporale și necorporale – obținute sau achiziționate ca rezultat al activității cofinanțate	554	554
◦ produse primite spre prelucrare/reparare	21.132	22.167
◦ materiale primite spre prelucrare/reparare	4.420	4.068
◦ active suport aferente contractelor de concesiune- Hangar Iași	2.490	2.490
◦ mijloace fixe propuse spre casare	448	315
• Alte valori în afara bilanțului, din care:		
◦ garanții materiale constituite pentru răspunderea gestionarilor privind gestionarea bunurilor	244	239
◦ angajamente privind acoperirea unor obligații către A.J.O.F.M. în baza Proces verbal 9624/12.12.2011	2.616	3.218
◦ debitori scoși din activ, urmăriți în continuare	218	159
◦ Creditori	14	20
◦ ajutoare de minimis pentru participări la târguri și expoziții	787	362
• Certificate de emisii gaze cu efect de seră	3.346	4.585

La data de 31 decembrie 2024, AEROSTAR S.A. deținea un număr de 9.615 certificate de emisii gaze cu efect de seră.

Valoarea de piață din ultima zi de tranzacționare a unui certificat GES a fost de 69,96 euro, conform site European Energy Exchange (în decembrie 2023: 77,25 euro), la un curs valutar de reevaluare de 4,9741 lei/euro.

NOTA 29 - REMUNERAREA ADMINISTRATORILOR

Pe data de 04 iulie 2024 a avut loc Adunarea Generală Ordinară a acționarilor Aerostar S.A., în cadrul căreia a fost ales Consiliul de Administrație al societății format din 5(cinci) membri, pentru un mandat de 4 ani, începând cu data de 11 iulie 2024.

Consiliul de Administrație al Aerostar S.A. la data de 31.12.2024:

	Numele și prenumele	Funcția	Profesia
■	FILIP GRIGORE	Președinte al Consiliului de Administrație	Inginer de aviație
■	DAMASCHIN DORU	Vicepreședinte al Consiliului de Administrație	Economist
■	FILIP ALEXANDRU	Director General	Inginer
■	TONCEA RADU TUDOR	Membru al Consiliului de Administrație	Inginer de aviație
■	DOROȘ LIVIU-CLAUDIU	Membru al Consiliului de Administrație	Economist

În anul 2024, Societatea Aerostar nu a acordat avansuri sau credite membrilor Consiliului de Administrație și nu și-a luat nici un angajament în contul acestora cu titlu de garanție de orice tip.

În Adunarea Generală Ordinară din 04 iulie 2024, acționarii societății Aerostar au aprobat:

- pentru exercițiul mandatului începând cu data de 11.07.2024, indemnizația administratorilor va fi o remunerație fixă, la o valoare lunară reprezentată de suma echivalentă în lei a 1.000 euro net/lună;
- pentru exercițiul mandatului începând cu data de 11.07.2024, indemnizația administratorilor care dețin și funcții executive specifice să fie formată din remunerația fixă, la o valoare lunară reprezentată de suma echivalentă în lei a 1.000 euro net/ lună, plus o remunerație suplimentară, lunară, fixă, netă, de cel mult zece (10) ori (inclusiv) remunerația acordată unui membru al Consiliului de Administrație.

Suma indemnizațiilor brute acordate membrilor Consiliului de Administrație și conducerii executive în anul 2024 conform Hotărârii AGA din data de 22.02.2024 și a celei din data de 04.07.2024, în virtutea responsabilităților acestora, a fost de 1.812 mii lei.

NOTA 30 - MANAGEMENTUL RISCULUI

AEROSTAR este expusă la o multitudine de riscuri și incertitudini care pot afecta performanțele sale financiare. Liniile de afaceri derulate de AEROSTAR, rezultatele operaționale sau situația financiară, ar putea fi afectate de concretizarea riscurilor prezentate în continuare. AEROSTAR urmărește securizarea sustenabilității pe termen mediu și lung și reducerea incertitudinii asociate obiectivelor sale strategice și financiare.

Derularea proceselor de management al riscului asigură identificarea, analiza, evaluarea și gestionarea riscurilor pentru a minimiza efectele acestora până la un nivel agreat. Totuși pot exista riscuri și incertitudini adiționale celor prezentate în continuare, care în prezent nu sunt cunoscute sau sunt considerate nesemnificative, dar care în viitor pot afecta liniile de afaceri derulate de AEROSTAR.

Riscul operațional

Este riscul înregistrării de pierderi sau al nerealizării vânzărilor și profiturilor estimate determinat de:

- utilizarea unor procese, sisteme și resurse umane inadecvate sau care nu și-au îndeplinit funcția în mod corespunzător;
- evenimente și acțiuni externe: deteriorarea condițiilor economice globale, catastrofe naturale sau a altor evenimente care pot afecta activele AEROSTAR.

Având în vedere turbulențele politice mondiale, în viitor ne putem confrunta cu noi tipuri de riscuri, AEROSTAR analizând cu mare atenție principalele zone de conflict.

Riscului operațional îi este asimilat și **Riscul legal**, definit ca fiind acel risc de pierdere ca urmare atât a amenzilor, penalităților și sancțiunilor de care AEROSTAR este pasibilă în caz de neaplicare sau aplicare defectuoasă a dispozițiilor, reglementărilor legale sau contractuale, cât și a faptului că drepturile și obligațiile contractuale ale AEROSTAR și/sau ale partenerului de afaceri nu sunt stabilite în mod corespunzător.

Monitorizarea și eliminarea efectelor riscului legal se realizează prin intermediul unui sistem permanent de informare în legătură cu modificările legislative, precum și prin organizarea unui sistem de analiza, avizare și aprobare a termenilor și condițiilor incluse în contractele comerciale.

AEROSTAR alocă și va continua să aloce fonduri pentru investiții și alte cheltuieli operaționale în vederea prevenirii și gestionării riscului operațional.

În plus, AEROSTAR urmărește să dispună, prin constituirea de provizioane pentru riscuri și cheltuieli aferente, de fonduri proprii pentru acoperirea riscurilor la care este expusă. Deasemenea, în vederea diminuării riscului operațional, AEROSTAR reînnoiește anual, cu firme de asigurare reasigurare de prim rang, un contract de asigurare de răspundere civilă aferent liniilor principale de afaceri (fabricație produse de aviație și mentenanță avioane comerciale).

Riscul de credit este riscul ca AEROSTAR să suporte o pierdere financiară ca urmare a neîndeplinirii obligațiilor contractuale de către un partener, fiind determinat în principal de depozitele la vedere și la termen deținute la bănci și creanțele comerciale. Depozitele deținute la bănci sunt plasate numai în instituții bancare de prim rang, considerate ca având o solvabilitate ridicată.

Riscul de credit, incluzând și riscul de țară în care clientul își desfășoară activitatea, este gestionat pe fiecare partener de afaceri. Atunci când se consideră necesar se solicită instrumente specifice de diminuare a riscului de credit (încasări în avans, scrisori de garanție bancară de plată, acreditive de export confirmate).

AEROSTAR nu are nicio expunere semnificativă față de un singur partener și nu înregistrează o concentrare semnificativă a cifrei de afaceri pe o singură zonă geografică.

Totuși există o expunere față de piața globală a programelor Airbus, o pondere mare din produsele companiei fiind înglobate în avioane Airbus.

O prezentare a informațiilor cantitative privind expunerea AEROSTAR la riscul de credit este prezentată în detaliu în Nota 18 (Instrumente Financiare) din Situațiile financiare.

Riscul de lichiditate este riscul ca AEROSTAR să întâmpine dificultăți în îndeplinirea obligațiilor asociate datoriilor pe măsură ce acestea ajung scadente.

În scopul gestionării riscului de lichiditate, fluxurile de trezorerie sunt monitorizate și analizate săptămânal, lunar, trimestrial și anual în vederea stabilirii nivelului estimat al modificărilor nete în lichiditate. Analiza furnizează baza pentru deciziile de finanțare și angajamentele de capital.

În vederea diminuării riscului de lichiditate, AEROSTAR menține anual o rezervă de lichiditate sub forma unei Linii de Credit utilizabilă sub forma de descoperire de cont acordată de bănci în valoare de 2.500 mii USD. În perioada de raportare AEROSTAR nu a utilizat Linia de Credit, toate activitățile fiind finanțate din surse proprii.

Riscul de piață este riscul ca valoarea justă sau fluxurile de trezorerie viitoare ale unui instrument financiar să fluctueze din cauza modificărilor prețurilor pieței.

Riscul de piață cuprinde riscul de preț, riscul valutar și riscul ratei dobânzii.

AEROSTAR este expusă în principal la riscul de preț determinat de fluctuațiile prețului materiilor prime și materialelor utilizate în procesele de producție cauzate de evenimente excepționale, instituirea unor sancțiuni internaționale cu consecințe pe limitarea posibilității de asigurare cu piese și materiale, creșterea costurilor cu taxele specifice pentru importul/exportul de produse metalice în și din SUA.

Gestionarea acestui risc se realizează prin:

- diversificarea portofoliului de furnizori, ceea ce poate oferi pârgii de negociere sporite în cazul în care prețul materiilor prime crește la unii furnizori.
- încheierea de contracte pe termen lung, cu clauza de preț fix.

AEROSTAR este expusă la riscul valutar deoarece 79% din cifra de afaceri este raportată la USD și EUR, în timp ce o parte semnificativă a cheltuielilor de exploatare este denominată în lei. Astfel, AEROSTAR se expune la riscul ca variațiile cursurilor de schimb valutar vor afecta atât veniturile sale nete cât și poziția financiară așa cum sunt exprimate în lei. O analiză a sensibilității AEROSTAR la variațiile cursurilor de schimb valutar este prezentată detaliat în Nota 18 (Instrumente Financiare) din Situațiile financiare.

În ceea ce privește riscul ratei dobânzii, datorită faptului că AEROSTAR nu a utilizat în perioada de raportare Linia de Credit contractată, veniturile și fluxurile de numerar sunt independente de variația ratelor de dobândă de pe piața bancară.

Alte aspecte privind managementul riscului sunt prezentate la capitolul MANAGEMENTUL RISCULUI ȘI OPORTUNITĂȚILOR din cuprinsul Raportului Consiliului de Administrație.

NOTA 31 - CHELTUIELI ȘI VENITURI ÎNREGISTRATE ÎN AVANS

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Cheltuieli înregistrate în avans (pe termen scurt)	1.049	789
Venituri înregistrate în avans (pe termen scurt)	3.448	2.916

Cheltuielile efectuate și veniturile realizate în perioada curentă, dar care privesc perioadele sau exercițiile financiare următoare, se înregistrează distinct în contabilitate, la cheltuieli înregistrate în avans sau venituri înregistrate în avans, după caz.

În categoria **cheltuielilor înregistrate în avans** aflate în evidență la 31 decembrie 2024 se regăsesc sume de reluat într-o perioadă de până la un an reprezentând, printre altele, taxe și impozite, abonamente, polițe de asigurare, comisioane, participări la târguri și conferințe, servicii on-line, întreținere sisteme informatice.

La data de 31 decembrie 2024, Aerostar nu a recunoscut **venituri înregistrate în avans** pe termen lung. În categoria **veniturilor înregistrate în avans** pe termen scurt sunt evidențiate valorile aferente livrărilor de bunuri și a prestațiilor de servicii efectuate, în cazul cărora nu sunt îndeplinite condițiile de recunoaștere a veniturilor conform IFRS 15 (clienții nu au primit încă controlul asupra bunurilor/serviciilor).

NOTA 32 - ACTIVE AFERENTE DREPTURILOR DE UTILIZARE

A ACTIVELOR LUATE ÎN LEASING :

Perioadă de raportare 31 Decembrie 2024

	Valori la 31 Decembrie 2024			Valori la 01 Ianuarie 2024		
	Valoare brută	Amortizare cumulată	Valoare netă	Valoare brută	Amortizare cumulată	Valoare netă
Activ aferent dreptului de utilizare teren Hangar MRO Iași	1.959	(236)	1.723	1.940	(194)	1.746
Total	1.959	(236)	1.723	1.940	(194)	1.746

Valoare contabilă netă la 31.12.2024 și tranzacțiile din perioadă:

	Valoare netă la 1 Ianuarie 2024	Reevaluări în anul 2024	Actualizare provizion cost demontare/ înlăturare /restaurare active support	Amortizare în perioadă	Valoare netă la 31 Decembrie 2024
Activ aferent dreptului de utilizare teren Hangar MRO Iași	1.746	(3)	21	(41)	1.723

**NOTA 32 - ACTIVE AFERENTE DREPTURILOR DE
UTILIZARE A ACTIVELOR LUATE ÎN LEASING (continuare)**

**CIFRE COMPARATIVE -ACTIVE AFERENTE DREPTURILOR
DE UTILIZARE A ACTIVELOR LUATE ÎN LEASING perioadă de raportare 31 Decembrie 2023**

	Valori la 31 Decembrie 2023			Valori la 01 Ianuarie 2023		
Cont 251	Valoare brută	Amortizare cumulată	Valoare netă	Valoare brută	Amortizare cumulată	Valoare netă
Activ aferent dreptului de utilizare teren Hangar MRO Iași	1.940	(194)	1.746	1.907	(154)	1.753
Total	1.940	(194)	1.746	1.907	(154)	1.753

Valoare contabilă netă la 31.12.2024 și tranzacțiile din perioadă:

	Valoare netă la 1 Ianuarie 2023	Reevaluări în anul 2023	Actualizare provizion cost demontare/înlăturare /restaurare active support	Amortizare în perioadă	Valoare netă la 31 Decembrie 2023
Activ aferent dreptului de utilizare teren Hangar MRO Iași	1.753	12	21	(40)	1.746

NOTA 33 - EVENIMENTE ULTERIOARE PERIOADEI DE RAPORTARE

Aerostar S.A nu a identificat evenimente ulterioare datei de raportare care ar avea un impact asupra situațiilor financiare aferente exercițiului financiar încheiat la 31 decembrie 2024.

Aceste situații financiare individuale care cuprind: situația poziției financiare, situația profitului sau pierderii, alte elemente ale rezultatului global, situația modificărilor capitalurilor proprii, situația fluxurilor de trezorerie și notele explicative la situațiile financiare au fost aprobate de Consiliul de Administrație pe data de 20.03.2025 și semnate în numele acestuia de către:

Alexandru FILIP
Director General

Doru DAMASCHIN
Director Financiar



Auditeval Consulting s.r.l.

SIMTEX-OC
ISO 9001 REGISTERED C.3264.1

Bacău, Str. Vadul Bistriței 29/C/4 Mobil: 0744 / 381.993 E-mail: dascalumaric@gmail.com
Nr. Înregistrare Registrul Comerțului J04/1836/2008 CUI: RO 24600940 Capital social: 200 lei
Intesa Sanpaolo România sucursala Bacău RO64 WBAN 0204 1V03 7508 R001
TREZORERIA BACĂU RO84 TREZ 0615 069X XX00 5679

RAPORT DE ASIGURARE LIMITATĂ al auditorului independent asupra Raportării privind durabilitatea pentru exercițiul financiar 2024

Către

A acționarilor Societății AEROSTAR S.A. Bacău

Concluzia de asigurare limitată

Am desfășurat o misiune de asigurare limitată asupra Raportării privind durabilitatea inclusă în secțiunea II „DECLARAȚIA PRIVIND DURABILITATEA” din Raportul anual întocmit de către administratorii societății la data de 31.12.2024, pentru perioada de la 01.01.2024 până la 31.12.2024 al AEROSTAR S.A., („Societatea”), cu sediul în Bacău, str. Condorilor, nr.9, identificată la Registrul Comerțului cu Cod EUID:ROONRC. J1991001137040-R.C. Bacău și prin codul unic de înregistrare fiscală RO950531.

Pe baza procedurilor efectuate și a probelor pe care le-am obținut, **nu am luat cunoștință de niciun aspect** care să ne determine să considerăm că Raportarea privind durabilitatea AEROSTAR S.A. la data de 31.12.2024 pentru perioada de la 01.01.2024 până la 31.12.2024 **nu este întocmită, sub toate aspectele semnificative, în conformitate cu cadrul legislativ aplicabil de raportare privind durabilitatea** prevăzut în Ordinul Ministrului Finanțelor nr. 2844/2016, Capitolul 7¹ și în Ordinul nr. 85 din 12 ianuarie 2024 pentru reglementarea aspectelor referitoare la raportarea privind durabilitatea, incluzând:

- conformitatea cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea (“ESRS”), inclusiv faptul că procesul efectuat de către Societate pentru identificarea informațiilor prezentate în Raportarea privind durabilitatea este în conformitate cu Regulamentul Delegat UE 2023/2772 de completare a Directivei 2013/34/UE a Parlamentului European și a Consiliului în ceea ce privește standardele de raportare durabilă (CSRD).

- conformitatea prezentărilor de informații privind taxonomia, detaliate în Secțiunea de Mediu a Raportării privind durabilitatea, cu cerințele de raportare aplicabile ale Articolului 8 din Regulamentul (UE) nr. 852/2020 (denumit „Regulamentul privind Taxonomia”).

Baza concluziei de asigurare

Ne-am desfășurat misiunea de asigurare limitată în conformitate cu ISAE 3000 (Revizuit) „Misiunile de asigurare, altele decât auditurile sau revizuirile informațiilor financiare istorice”.

Responsabilitățile noastre conform acestui standard sunt detaliate în secțiunea „Responsabilitățile Auditorului” din cadrul raportului nostru.

Suntem independenți față de Societate conform *Codului etic internațional pentru profesioniștii contabili (inclusiv Standardele Internaționale privind Independența)* emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Etică pentru Contabili (Codul IESBA), și celorlalte cerințe etice relevante în România, inclusiv Legea nr. 162/2017 cu modificările ulterioare, pentru misiunea noastră de asigurare asupra Raportării privind Durabilitatea, și ne-am îndeplinit celelalte responsabilități etice în conformitate cu aceste cerințe și cu Codul IESBA.

Societatea noastră aplică *Standardul Internațional privind Managementul Calității 1* și, în consecință, menține un sistem amplu de management al calității care include politici și proceduri documentate privind conformitatea cu cerințele etice, standardele profesionale și cerințele legale și de reglementare aplicabile.

Considerăm că probele pe care le-am obținut sunt suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru concluzia noastră.

Responsabilitățile conducerii pentru Raportarea privind durabilitatea

Conducerea AEROSTAR SA este responsabilă pentru proiectarea, stabilirea, implementarea și menținerea sistemelor adecvate de management al performanței și de control intern din care derivă informațiile raportate în Raportul anual, secțiunea Declarația privind durabilitatea, în conformitate cu ESRS, inclusiv a indicatorilor selectați, care să nu conțină denaturări semnificative datorate fraudei sau erorii, precum pregătirea, măsurarea și calcularea indicatorilor selectați și pentru prezentarea lor în Declarația privind durabilitatea.

Aceste responsabilități includ:

- înțelegerea contextului în care se derulează activitățile și relațiile de afaceri ale societății și dezvoltarea unei înțelegeri a părților interesate afectate;
- identificarea impacturilor actuale și potențiale (atât negative, cât și pozitive) legate de aspectele de durabilitate, precum și a riscurilor și oportunităților care afectează sau care ne putem aștepta să afecteze poziția financiară, performanța financiară, fluxurile de numerar, accesul la finanțare sau costul capitalului entității pe termen scurt, mediu sau lung;
- evaluarea măsurii în care impacturile, riscurile și oportunitățile identificate în legătură cu aspectele de durabilitate sunt semnificative, prin selectarea și aplicarea unor praguri adecvate; și
- elaborarea unor metodologii și formularea unor ipoteze care sunt rezonabile în circumstanțele date.

Administratorii societății sunt, de asemenea, responsabili pentru întocmirea Raportării privind durabilitatea, în conformitate cu cadrul de raportare a durabilității prevăzut de lege, inclusiv:

- conformitatea cu Standardele europene de raportare privind durabilitatea (ESRS);
- întocmirea prezentărilor de informații privind taxonomia, în Secțiunea de Mediu, din Raportarea privind durabilitatea, în conformitate cu Articolul 8 din Regulamentul (UE) nr. 852/2020 („Regulamentul privind Taxonomia”);
- proiectarea, implementarea și menținerea acelor controale interne considerate necesare pentru a permite întocmirea Raportării privind durabilitatea fără denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare;
- selectarea și aplicarea unor metode adecvate de raportare a durabilității, precum și formularea de ipoteze și estimări cu privire la prezentările de informații individuale privind durabilitatea, care sunt rezonabile în circumstanțele date.

Conducerea este responsabilă pentru prevenirea și identificarea fraudei și pentru faptul că AEROSTAR S.A. respectă legile și reglementările relevante pentru activitățile sale în materie privind durabilitatea.

Totodată, conducerea Societății este responsabilă să se asigure că personalul implicat în pregătirea Raportării privind durabilitatea este pregătit corespunzător, sistemele informaționale sunt actualizate și orice modificări în fluxul de raportare acoperă toate segmentele operaționale semnificative.

Limitări inerente în întocmirea Raportării privind durabilitatea

Procesul pe care societatea îl adoptă pentru a defini, colecta și raporta datele privind performanța sa nefinanciară nu este supus proceselor formale adoptate pentru raportarea financiară. Prin urmare, datele de această natură fac obiectul unor variații în ceea ce privește definițiile, colectarea și metodologia de raportare, fără a exista un standard consistent și acceptat. Acest lucru poate duce la informații necomparabile între Societăți și de la un an la altul pe măsură ce metodologiile se dezvoltă. Acuratețea și completitudinea informațiilor prezentate în Declarația privind durabilitatea sunt supuse unor limitări inerente, având în vedere natura lor și metodele de identificare, calculare sau estimare a acestor informații.

Responsabilitățile auditorului

Responsabilitatea noastră este să exprimăm o concluzie de asigurare limitată cu privire la Raportarea privind durabilitatea, la indicatorii selectați incluși în aceasta, pe baza procedurilor pe care le-am efectuat și a probelor pe care le-am obținut, ca Raportarea privind durabilitatea este lipsită de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare și să includem în raportul de asigurare limitată concluzia noastră. Denaturările pot fi cauzate fie de fraudă, fie de eroare și sunt considerate semnificative dacă se poate preconiza, în mod rezonabil, că acestea, individual sau cumulativ, vor influența deciziile utilizatorilor luate în baza Raportării privind durabilitatea, în ansamblul său.

Ca parte a unei misiuni de asigurare limitată în conformitate cu ISAE 3000 (Revizuit), exercităm raționamentul profesional și menținem scepticismul profesional pe parcursul întregii misiuni.

Acest standard prevede ca noi să respectăm standardele etice și să planificăm și desfășurăm misiunea de asigurare astfel încât să obținem o asigurare limitată dacă declarația în ansamblu și indicatorii selectați, calculați și incluși și Raportarea privind durabilitatea respectă criteriile de evaluare respective, și metodologia prevăzută de către Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS) prevăzute de Regulamentul delegat (UE) 2023/2772 de completare a Directivei 2013/34/UE a Parlamentului European și a Consiliului, precum și metodologia specifică aplicată în Declarația privind durabilitatea.

Procedurile într-o misiune de asigurare limitată diferă ca natură și plasare în timp și sunt mai restrânse decât cele dintr-o misiune de asigurare rezonabilă. În consecință, nivelul de asigurare obținut într-o misiune de asigurare limitată este semnificativ mai redus decât asigurarea care ar fi fost obținută dacă s-ar fi desfășurat o misiune de asigurare rezonabilă.

Responsabilitățile noastre în ceea ce privește Raportarea privind durabilitatea, includ:

- Obținerea unei înțelegeri a raportării privind durabilitatea, dar nu în scopul formulării unei concluzii privind eficacitatea și rezultatul acesteia;

- Proiectarea și efectuarea de proceduri pentru a evalua dacă raportarea este consecvență cu descrierea acestuia făcută de societate.

Alte responsabilități ale noastre în ceea ce privește Raportarea privind durabilitatea includ:

- Obținerea unei înțelegeri a mediului de control al societății, a proceselor și a sistemelor de informații relevante pentru întocmirea Raportării privind durabilitatea, dar fără a evalua proiectarea anumitor activități de control, fără obținerea de probe despre implementarea acestora sau a testa eficacitatea lor operațională;
- Identificarea prezentărilor de informații în care este probabil să apară denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare;
- Proiectarea și efectuarea de proceduri ca răspuns la prezentările de informații din Raportarea privind durabilitatea, în care este probabil să apară denaturări semnificative. Riscul de a nu detecta o denaturare semnificativă cauzată de fraudă este mai mare decât în cazul unei erori, deoarece fraudă poate implica complicitate, falsificare, omisiuni intenționate, prezentări eronate sau eludarea controlului intern.

Am respectat cerințele de independență și alte cerințe etice conform Codului Etic Internațional pentru Profesioniștii Contabili emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Etică pentru Contabili (inclusiv Standardele Internaționale de Independență) (codul IESBA), care se bazează pe principiile fundamentale de integritate, obiectivitate, competență profesională și atenție cuvenită, confidențialitate și comportament profesional.

Sinteza și Procedurile efectuate

O misiune de asigurare limitată implică efectuarea de proceduri pentru obținerea de probe cu privire la Raportarea privind durabilitatea.

Natura, plasarea în timp și amplasarea procedurilor selectate depind de raționamentul profesional, inclusiv identificarea prezentărilor de informații în care este probabil să apară denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, în Raportarea privind durabilitatea. Procedurile selectate depind de raționamentul auditorului și de înțelegerea noastră a indicatorilor din Raportarea privind durabilitatea și a altor circumstanțe ale angajamentului, precum și de considerațiile noastre privind ariile în care ar putea apărea denaturări semnificative în obținerea unei înțelegeri a indicatorilor și am luat în considerare procesul utilizat de Societate pentru calcularea respectivilor indicatori, pentru a stabili procedurile de asigurare relevante în circumstanțele date, dar nu și în scopul exprimării unei concluzii asupra eficacității procesului sau a controlului intern cu privire la indicatorii analizați.

Procedurile includ, în special, interviuri, observarea proceselor realizate, analizarea documentelor, proceduri analitice, evaluarea corectitudinii metodelor de calcul și a reconcilierilor cu registrele suport.

Pentru a ajunge la concluzia noastră de asigurare limitată asupra Raportării privind durabilitatea și a indicatorilor selectați, am efectuat următoarele proceduri:

- Prin interviurile efectuate, am obținut o înțelegere a mediului de control a societății și a sistemelor informatice relevante pentru raportarea indicatorilor analizați, dar nu am evaluat modul în care au fost stabilite anumite activități de control, nu am obținut probe cu privire la punerea lor în aplicare și nici nu am testat eficacitatea operațională a acestora.

- Am obținut prin interviuri, proceduri analitice, observare și alte proceduri aplicabile de colectare a probelor, o înțelegere a sistemelor, proceselor și procedurilor relevante.
- Am obținut calculele detaliate și detalieri relevante pentru fiecare indicator și am verificat calculele matematice.
- Am evaluat dacă structura și modul de prezentare a Raportării privind durabilitatea sunt conforme cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS);
- Am evaluat dacă informațiile semnificative obținute prin Procesul de identificare a informațiilor necesare de prezentat în Raportarea privind durabilitatea sunt incluse în aceasta;
- Am comparat informațiile conținute în Declarația privind durabilitatea în ceea ce privește indicatorii selectați, cu calculele detaliate.
- Am evaluat informațiile calitative și cantitative specificate în Declarația privind durabilitatea astfel încât să obținem o asigurare limitată că indicatorii selectați prezentați în aceasta au fost pregătiți, sub toate aspectele semnificative, în conformitate cu criteriile de raportare prevăzute de către Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS) prevăzute de Regulamentul delegat (UE) 2023/2772 de completare a Directivei 2013/34/UE a Parlamentului European și a Consiliului în ceea ce privește standardele de raportare privind durabilitatea.

Indicatorii selectați sunt după cum urmează:

A	INDICATORI FĂRĂ MATERIALITATE FINANCIARĂ		
Nr. crt.	Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Indicatorul specific	Localizarea în Raportul anual
1	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu modelul de afaceri, SBM-3, IRO -1	Adaptarea la schimbările climatice	Raportat la pag.45 din Raportul anual, secțiunea Declarația privind durabilitatea
	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative, IRO-1	Poluarea aerului	Raportat la pag.49 din Raportul anual, secțiunea Declarația privind durabilitatea
2	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative, IRO-1	Intrările de resurse	Raportat la pag.55 din Raportul anual, secțiunea Declarația privind durabilitatea
3	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate SBM-2	Salarii adecvate, Dialog social, Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală, Formare și dezvoltarea competențelor, sănătate și siguranță.	Raportat la pag.59, 60 din Raportul anual, secțiunea Declarația privind durabilitatea
4	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri, SBM-3.	Sănătate și siguranță, Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți.	Raportat la pag.71 din Raportul anual, secțiunea Declarația privind durabilitatea

5	Impacturile, riscurile si oportunitatile semnificative si interactiunea acestora cu strategia si modelul de afaceri, SBM-3	Impacturi legate de securitate, Dreptul la învățământ și cultură (în afara standardului), Libertatea de exprimare	Raportat la pag.75 din Raportul anual, sectiunea Declaratia privind durabilitatea
6	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri, SBM 3-IRO 1	Siguranta produselor si serviciilor	Raportat la pag.80 din Raportul anual, sectiunea Declaratia privind durabilitatea
7	Impacturi, riscuri, oportunitati	Preocupari legate de comportamentul ilegal sau care contravine codului de conduita sau normelor interne, Conduita in afaceri, Practici de plata, Practivi de plata, Lantul de aprovizionare si impacturile asupra aspectelor privind durabilitatea	Raportat la pag.80 din Raportul anual, sectiunea Declaratia privind durabilitatea
8	Topicuri aditionale	Respectarea reglementarilor privind controlul exporturilor/importurilor, Incident de securitate- pierderea datelor, Datele de tip GDPR	Raportat la pag.88 din Raportul anual, sectiunea Declaratia privind durabilitatea

B	INDICATORI FARA MATERIALITATE FINANCIARA		
Nr. crt.	Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Indicatorul specific	Localizarea în Raportul anual
1	Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea, ESRS E1-4	Consumul de gaz natural si consumul de energie electrica/ cifra de afaceri	Raportat la pag.46 din Raportul anual, sectiunea, Declaratia privind durabilitatea
2	Consumul de energie și mixul energetic, ESRS E1-5	Evolutia consumului de energie electrica si de gaz metan	Raportat la pag.46 din Raportul anual, sectiunea Declaratia privind durabilitatea
3	Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES, ESRS E1-6	Emisiile brute de GES	Raportat la pag.47,48 din Raportul anual, sectiunea Declaratia privind durabilitatea
4	Poluarea aerului, a apei și a solului, ESRS E2-4	Evolutia emisiilor de compusi organici	Raportat la pag.50 din Raportul anual, sectiunea Declaratia privind durabilitatea
5	Ținte legate de resursele de apă și cele marine, ESRS E3-3	Evolutia consumului de apa/ cifra de afaceri	Raportat la pag.53 din Raportul anual, sectiunea, Declaratia privind durabilitatea
6	Consumul de apă, ESRS E3-4	Evolutia consumului de apa/cifra de afaceri	Raportat la pag.54 din Raportul anual, sectiunea Declaratia privind durabilitatea

7	Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară ESRS E5-4, ESRS E5-5	Evolutie deseuri si valorificare	Raportat la pag.56 din Raportul anual, sectiunea Declaratia privind durabilitatea
8	Caracteristicile forței de muncă proprii ESRS S1-6; ESRS S1-7	Numarul de angajati in functie de gen	Raportat la pag.64 din Raportul anual, sectiunea Declaratia privind durabilitatea
9	Acoperirea negocierilor colective și dialogul social, ESRS S1-8	Cunsultarea organizatiei sindicale	Raportat la pag.65 din Raportul anual, sectiunea Declaratia privind durabilitatea
10	Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor ESRS S1-13	Analiza formare personal	Raportat la pag.66 din Raportul anual, sectiunea Declaratia privind durabilitatea
11	Indicatori de sănătate și siguranță, ESRS S1-14	Analiza sanatate si siguranra in munca	Raportat la pag.68 din Raportul anual, sectiunea Declaratia privind durabilitatea
12	Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală), ESRS S1-16	Analiza remunerarea muncii	Raportat la pag.69 din Raportul anual, sectiunea Declaratia privind durabilitatea
13	Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului, ESRS S1-17	Numar incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	Raportat la pag.70 din Raportul anual, sectiunea Declaratia privind durabilitatea

Procedurile efectuate nu au constituit un audit în conformitate cu Standardele Internaționale de Audit și nici o analiză a eficacității sistemelor de control intern ale societatii, sau o analiză a conformității cu legi, reglementări sau alte aspecte. În consecință, efectuarea procedurilor de către noi nu are ca rezultat exprimarea unei opinii sau a oricărei alte forme de asigurare cu privire la sistemele de control intern ale societatii sau respectarea de către acestea a legilor, reglementărilor sau a altor aspecte.

Prin urmare, asigurarea oferită de procedurile noastre trebuie considerată având în vedere aceste limitări privind natura și amploarea procedurilor efectuate de obținere a probelor.

O misiune de asigurare limitată oferă un nivel scăzut de asigurare, și nu este o garanție că o misiune de asigurare realizată în conformitate cu Standardele Internaționale privind Misiunile de Asigurare (ISAE) va detecta întotdeauna o denaturare semnificativă atunci când există.

Considerăm că probele pe care le-am obținut sunt suficiente și adecvate pentru a oferi o bază pentru concluzia noastră de asigurare limitată care a fost exprimată.

Alte aspecte

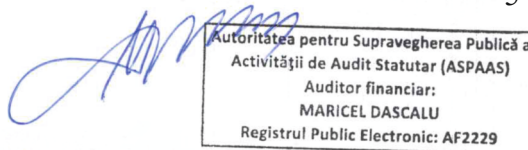
Acest raport independent este adresat exclusiv actionarilor Societatii, in ansamblu. Auditul nostru a fost efectuat pentru a putea raporta actionarilor Societatii acele aspecte care trebuie sa le raportam intr-un raport de asigurare limitata, si nu in alte scopuri.

In masura permisa de lege, nu acceptam si nu ne asumam responsabilitatea decat fata de Societate si de actionarii acesteia, in ansamblu, pentru acest raport sau concluzia formulata.

Bacau, 17.03.2025

In numele AUDITEVAL CONSULTING SRL

Înregistrata la Autoritatea de Supraveghere Publică a Activității de Audit Statutar (ASPAAS) in Registrul Public electronic al auditorilor financiari si firmelor de audit cu numarul FA865



prin

Partener de audit: auditor financiar Maricel Dascalu

Înregistrat la Autoritatea de Supraveghere Publică a Activității de Audit Statutar (ASPAAS) in Registrul Public electronic al auditorilor financiari si firmelor de audit cu numarul Af2229





Auditeval Consulting s.r.l.

SIMTEX-OC
ISO 9001 REGISTERED C.3264.1

Bacău, Str. Vadul Bistriței 29/C/4 Mobil: 0744 / 381.993 E-mail: dascalumaric@gmail.com
Nr. Înregistrare Registrul Comerțului J04/1836/2008 CUI: RO 24600940 Capital social: 200 lei
Intesa Sanpaolo România sucursala Bacău RO64 WBAN 0204 1V03 7508 R001
TREZORERIA BACĂU RO84 TREZ 0615 069X XX00 5679

RAPORTUL AUDITORULUI INDEPENDENT

Către

Acționarii Societății AEROSTAR S.A. Bacau

Raport cu privire la auditul situațiilor financiare

Opinie

1. Am auditat situațiile financiare anexate ale societății **AEROSTAR S.A. Bacau** ("Societatea"), cu sediul în Bacau, str. Condorilor, nr. 9, identificată la Registrul Comerțului cu Cod EUID:ROONRC.J1991001137040-R.C. Bacau și prin codul unic de înregistrare fiscală RO 950531, care cuprind situația poziției financiare la data de 31.12.2024, situația profitului sau a pierderii, situația altor elemente ale rezultatului global, situația modificărilor capitalurilor proprii și situația fluxurilor de trezorerie pentru exercițiul financiar încheiat la aceeași dată și notele explicative la situațiile financiare, inclusiv un sumar al politicilor contabile semnificative.

2. Situațiile financiare individuale la 31.12.2024 se identifica astfel:

- Activ net/ Total Capitaluri proprii: 620.334 mii lei,
- Profitul net al exercițiului financiar: 95.725 mii lei.

3. În opinia noastră, situațiile financiare anexate ale societății **AEROSTAR S.A. Bacau** prezintă fidel, sub toate aspectele semnificative, poziția financiară a Societății la 31 decembrie 2024, precum și a performanței financiare și a fluxurilor de trezorerie ale acesteia pentru exercițiul financiar încheiat la această dată, în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice din România nr. 2844/2016 pentru aprobarea reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, cu modificările ulterioare („OMFP 2844/2016”) și cu politicile contabile descrise în notele la situațiile financiare.

Baza pentru opinie

4. Am desfășurat auditul nostru în conformitate cu Standardele Internaționale de Audit („ISA”), Regulamentul UE nr. 537 al Parlamentului și al Consiliului European („Regulamentul”) și Legea nr. 162/2017 („Legea”).

Responsabilitatile noastre in baza acestor standarde sunt descrise detaliat în secțiunea „Responsabilitățile auditorului într-un audit al situațiilor financiare” din raportul nostru. Suntem independenți față de Societate conform Codului Etic al Profesioniștilor Contabili emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Etică pentru Contabili(codul IESBA si reglementările europene în vigoare) si conform cerințelor etice care sunt relevante pentru auditul situațiilor financiare în România, inclusiv Regulamentul si Legea și ne-am îndeplinit celelalte responsabilități etice conform acestor cerințe si conform Codului IESBA.

Considerăm că probele de audit pe care le-am obținut sunt suficiente și adecvate pentru a furniza o baza pentru opinia noastră de audit.

Aspecte cheie de audit

5. Aspectele cheie de audit sunt acele aspecte care, în baza raționamentului nostru profesional, au avut cea mai mare importanță pentru auditul situațiilor financiare din perioada curentă. Aceste aspecte au fost abordate în contextul auditului situațiilor financiare în ansamblu și în formarea opiniei noastre asupra acestora și nu oferim o opinie separată cu privire la aceste aspecte.

<i>Aspecte cheie de audit</i>	<i>Proceduri de audit realizate pentru a adresa aspectul cheie de audit:</i>
<i>1.Provizioane</i>	
Politica de recunoaștere a provizioanelor este prezentată în Nota 3-Principii contabile și de evaluare/3.2 - „Politici contabile aplicate-politici contabile privind provizioanele” și Nota 13-„Provizioane”. Dupa cum este prezentat în Nota 13 la Situațiile financiare, Societatea are înregistrate la 31.12.2024 provizioane în valoare totală de 85.108 mii lei. Estimarea unui provizion implică raționamente profesionale semnificative din partea Conducerii Societății cu privire la rezultatele probabile ale evenimentelor relevante și cuantificarea obligațiilor probabile aferente. Datorită importanței sumelor raportate în poziția Provizioane și a faptului că, prin natura lor, provizioanele implică un grad semnificativ de raționament profesional, considerăm că acestea reprezintă un aspect cheie pentru auditul situațiilor financiare încheiate la 31.12.2024.	Procedurile noastre de audit au inclus, printre altele: -Am analizat obligațiile actuale ale Societății în baza cărora au fost recunoscute provizioanele; -Am analizat raționamentele profesionale utilizate de Conducerea Societății în determinarea rezultatelor probabile ale evenimentelor și cuantificarea potențialelor obligații; -Am identificat criteriile de recunoaștere așa cum au fost detaliate în calculul efectuat de către societate în perioada auditată. Criteriile de recunoaștere în situațiile financiare sunt abordări logice și prudente ale societății privind riscurile în condițiile unei economii afectată de criza post pandemică și geopolitică. -Am obținut de la departamentul juridic al societății, acolo unde a fost cazul, punctul de vedere cu privire la soluționarea litigiilor în curs precum și care este cea mai bună estimare a contravalorii necesară pentru decontarea obligațiilor ce decurg din aceste litigii.

	-Am analizat scadenta obligatiilor ce au stat la baza constituirii provizioanelor si incadrarea acestora pe termen scurt si termen lung. -Am identificat exhaustivitatea si acuratetea provizioanelor ca pe un risc semnificativ in ceea ce priveste auditul, am revizuit procedurile efectuate si am discutat cu conducerea societatii criteriile de recunoastere.
2. Productia in curs de executie	
Datorita specificului activitatii, exista riscul ca supra sau subevaluarea si raportarea productiei in curs sa influenteze rezultatul exercitiului curent al activitatii societatii si implicit continuitatea activitatii acesteia.	-Am abordat recunoasterea in perioada auditata a costului de realizare a productiei si am verificat criteriile utilizate de catre societate pentru evaluarea si recunoasterea acesteia in situatiile financiare(IAS-2), constatand ca acestea sun adecvate. -Am verificat aceste criterii de recunoastere asa cum sunt detaliate in determinarea productiei in curs de catre societate, am revizuit procedurile aplicate si am constatat ca acestea nu pot avea deviatii semnificative. Evaluarea productiei in curs s-a efectuat la costul de productie care este mai mic decat valoarea realizabila neta in conditii normale de desfasurare a activitatii societatii.

Alte informatii –Raportul Administratorilor

6. Administratorii sunt responsabili pentru întocmirea și prezentarea altor informatii. Acele alte informatii cuprind Raportul administratorilor, care cuprinde si Raportarea privind durabilitatea, precum si Raportul de remunerare, dar nu cuprind situatiile financiare si raportul auditorului cu privire la acesta.

Opinia noastra cu privire la situatiile financiare nu acopera si aceste Alte informatii si, cu exceptia cazului in care se mentioneaza explicit in raportul nostru, nu exprimam nici un fel de concluzie de asigurare cu privire la acestea.

In legatura cu auditul situatiilor financiare pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2024, responsabilitatea noastra este sa citim acele informatii si, in acest demers, sa apreciem daca acele Alte informatii sunt semnificativ inconsecvente cu situatiile financiare sau cu cunostintele pe care noi le-am dobandit in timpul auditului, sau daca ele par a fi denaturate semnificativ.

In ceea ce priveste Raportul administratorilor, care include si Raportarea privind durabilitatea, am citit si am raportat daca acesta a fost intocmit, in toate aspectele semnificative, in conformitate cu OMFP 2844/2016, punctele 15-19, respectiv 48^5-48^8, din Reglementarile contabile conforme cu Standardele Internationale de Raportare Financiara.

În baza exclusiv a activitatilor care trebuie desfasurate in cursul auditului situatiilor financiare, in opinia noastra:

- a) Informatiile prezentate in Raportul administratorilor pentru exercitiul financiar pentru care au fost intocmite situatiile financiare sunt in concordanta, in toate aspectele semnificative, cu situatiile financiare;
- b) Raportul administratorilor, identificat ca fiind anexă la situațiile financiare, care include Raportarea privind durabilitatea, a fost intocmit, în toate aspectele semnificative, in conformitate cu informațiile cerute de OMFP 2844/2016, punctele 15-19, respectiv 48^5-48^8 din Reglementarile contabile conforme cu Standardele Internationale de Raprtare Financiara.
- c) Raportul de remunerare a fost intocmit, in toate aspectele semnificative, in conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2017, articolele nr. 106-107.

În plus in baza cunoștințelor și înțelegerii noastre cu privire la Societate și mediul acesteia, dobândite în cursul auditului, situațiile financiare pentru exercițiul financiar încheiat la data de 31.12.2024, ni se cere sa raportam daca am identificat denaturari semnificative in Raportul administratorilor. Nu avem nimic de raportat cu privire la acest aspect.

Responsabilitățile conducerii și a persoanelor responsabile cu guvernanta pentru întocmirea situațiilor financiare

7. Conducerea Societatii este responsabilă de întocmirea și prezentarea fidelă a situațiilor financiare în conformitate cu OMFP 2844/2016, și pentru acel control intern pe care conducerea îl consideră necesar pentru a permite întocmirea de situații financiare care sunt lipsite de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare.

8. În întocmirea situațiilor financiare, conducerea este responsabilă pentru evaluarea capacității Societății de a-si continua activitatea în baza principiului continuității activității, pentru prezentarea, dacă este cazul, a aspectele referitoare la continuitatea activității și adecvarea utilizării principiului contabil al continuității activității, aceasta doar în cazul în care conducerea nu intenționează să lichideze Societatea sau să oprească operațiunile acesteia, fie nu are nicio altă alternativa realistă în afara acestora.

Societatea nu intentioneaza si nu exista actualmente motive care sa determine reducerea activitatii sau incetarea acesteia. Nu exista litigii comerciale sau de alta natura care sa afecteze continuitatea activitatii, sunt asigurate resursele de finantare, capitalul de lucru si forta de munca necesare desfasurarii unei activitati eficiente in continuare.

9. Persoanele responsabile cu guvernanta sunt responsabile pentru supravegherea procesului de raportare financiară al Societății.

Responsabilitatea auditorului intr-un audit al situatiilor financiare

10. Obiectivele noastre constau în obținerea unei asigurări rezonabile privind măsura în care situațiile financiare, în ansamblu, sunt lipsite de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, precum și în emiterea unui raport al auditorului care include opinia noastră. Asigurarea rezonabilă reprezintă un nivel ridicat de asigurare, dar nu este o garanție a faptului că un audit desfășurat în conformitate cu ISA va detecta întotdeauna o denaturare semnificativă, dacă aceasta există. Denaturările pot fi cauzate fie de fraudă, fie de eroare și sunt considerate semnificative dacă se poate preconiza, în mod rezonabil, că acestea, individual sau cumulat, vor influența deciziile economice ale utilizatorilor, luate în baza acestor situații financiare.

11. Ca parte a unui audit în conformitate cu ISA, exercităm raționamentul profesional și menținem scepticismul profesional pe parcursul auditului. De asemenea:

- Identificăm și evaluăm riscurile de denaturare semnificativă a situațiilor financiare, cauzată fie de fraudă, fie de eroare, proiectăm și executăm proceduri de audit ca răspuns la respectivele riscuri și obținem probe de audit suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru opinia noastră. Riscul de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzată de fraudă este mai ridicat decât cel de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzată de eroare, deoarece fraudă poate presupune înțelegeri secrete, fals, omisiuni intenționate, declarații false și evitarea controlului intern.
- Înțelegem controlul intern relevant pentru audit, în vederea proiectării de proceduri de audit adecvate circumstanțelor, dar fără a avea scopul de a exprima o opinie asupra eficacității controlului intern al Societății.
- Evaluăm gradul de adecvare a politicilor contabile utilizate și caracterul rezonabil al estimărilor contabile și al prezentărilor aferente realizate de către conducere.
- Formulăm o concluzie cu privire la gradul de adecvare a utilizării de către conducere a contabilității pe baza continuității activității și determinăm, pe baza probelor de audit obținute, dacă există o incertitudine semnificativă cu privire la evenimente sau condiții care ar putea genera îndoieli semnificative privind capacitatea Societății de a-și continua activitatea. În cazul în care concluzionăm că există o incertitudine semnificativă, trebuie să atragem atenția în raportul auditorului asupra prezentărilor aferente din situațiile financiare sau, în cazul în care aceste prezentări sunt neadecvate, să ne modificăm opinia. Concluziile noastre se bazează pe probele de audit obținute până la data raportului auditorului. Cu toate acestea, evenimente sau condiții viitoare pot determina Societatea să nu își mai desfășoare activitatea în baza principiului continuității activității.
- Evaluăm în ansamblu prezentarea, structura și conținutul situațiilor financiare, inclusiv al prezentărilor de informații, și măsura în care situațiile financiare reflectă tranzacțiile și evenimentele care stau la baza acestora într-o manieră care să rezulte într-o prezentare fidelă.

12. Comunicăm persoanelor responsabile cu guvernanta, printre alte aspecte, aria planificată și programarea în timp a auditului, precum și principalele constatări ale auditului, inclusiv orice deficiențe ale controlului intern pe care le identificăm pe parcursul auditului.

13. De asemenea, furnizăm persoanelor responsabile cu guvernanta o declarație ca am respectat cerințele etice relevante privind independența și ca le-am comunicat toate relațiile și alte aspecte despre care s-ar putea presupune, în mod rezonabil, că ne afectează independența și, acolo unde este cazul, măsurile de protecție aferente.

14. Dintre aspectele pe care le-am comunicat persoanelor responsabile cu guvernanta, stabilim acele aspecte care au avut o mai mare importanță în cadrul auditului situațiilor financiare din perioada curentă și, prin urmare, reprezintă aspecte cheie de audit. Descriem aceste aspecte în raportul nostru de audit, cu excepția cazului în care legislația sau reglementările împiedică prezentarea publică a aspectului respectiv sau a cazului în care, în circumstanțe extrem de rare, considerăm că un aspect nu ar fi trebuit comunicat în raportul nostru deoarece se preconizează în mod rezonabil că beneficiile interesului public să fie depășite de consecințele negative ale acestei comunicări.

Raport privind conformitatea cu Regulamentul Delegat (UE) 2019/815 al Comisiei (Standardul Tehnic de Reglementare privind Formatul Unic European de Raportare Electronica-„ESEF”)

15. În conformitate cu Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative, ni se cere să exprimăm o opinie privind conformitatea situațiilor financiare incluse în raportul anual al exercitiului financiar încheiat la 31.12.2024, cu cerințele Regulamentului delegat (UE) 2019/815 al Comisiei din 17 decembrie 2018 de completare a Directivei 2004/109/CE a Parlamentului European și a Consiliului în ceea ce privește standardele tehnice de reglementare privind specificarea unui format de raportare electronic unic („cerințele RTS cu privire la ESEF”).

Am efectuat un angajament de asigurare rezonabilă asupra conformității situațiilor financiare individuale ale AEROSTAR SA (Societatea) prezentate în format XHTML pentru exercitiul financiar încheiat la 31 decembrie 2024, cu cerințele din Regulamentul Delegat (UE) 2019/815 al Comisiei din 17 decembrie 2018 de completare a Directivei 2004/109/CE a Parlamentului European și a Consiliului în ceea ce privește standardele tehnice de reglementare privind specificarea unui format de raportare electronic unic („Regulamentul ESEF”) astfel cum sunt prezentate în fișierele digitale.

Aceste proceduri se referă la testarea formatului și a consecvenței formatului electronic al situațiilor financiare individuale (XHTML) cu situațiile financiare individuale auditate și exprimarea unei opinii asupra conformității formatului electronic al situațiilor financiare ale Societății pentru exercitiul financiar încheiat la 31 decembrie 2024 cu cerințele Regulamentului ESEF.

Responsabilitățile conducerii

16. Conducerea Societății este responsabilă pentru întocmirea situațiilor financiare în format digital care respectă cerințele RTS (Regulatory Technical Standards) cu privire la ESEF. Această responsabilitate include întocmirea situațiilor financiare în formatul XHTML aplicabil, inclusiv asigurarea concordanței între situațiile financiare în format digital și situațiile financiare semnate și proiectarea, implementarea și menținerea controalelor interne relevante pentru aplicarea cerințelor RTS cu privire la ESEF.

Această responsabilitate include:

- ✓ proiectarea, implementarea și menținerea controlului intern relevant pentru aplicarea cerințelor RTS (Regulatory Technical Standards) cu privire la ESEF;
- ✓ asigurarea conformității dintre Fișierele Digitale și situațiile financiare care vor fi publicate în conformitate cu Ordinul nr. 2844/2016 cu modificările ulterioare.

Persoanele însărcinate cu guvernanta au responsabilitatea supravegherii procesului de raportare financiară în ceea ce privește întocmirea situațiilor financiare individuale, inclusiv aplicarea Regulamentului ESEF.

Responsabilitatile auditorului

17. Avem responsabilitatea de a exprima o concluzie cu privire la măsura în care situațiile financiare incluse în raportul financiar anual sunt în conformitate cu cerințele RTS cu privire la ESEF, în toate aspectele semnificative, în baza probelor obținute. Misiunea noastră de asigurare rezonabilă a fost efectuată în conformitate cu Standardul Internațional privind Misiunile de Asigurare 3000 (revizuit), Alte misiuni de asigurare decât auditurile sau revizuirile informațiilor financiare istorice (ISAE 3000) emis de Consiliul pentru Standarde Internationale de Audit și Asigurare.

O misiune de asigurare rezonabilă în conformitate cu ISAE 3000 presupune efectuarea de proceduri pentru a obține probe cu privire la conformitatea situațiilor financiare cu cerințele RTS privind EFES. Natura, plasarea în timp și amplitudinea procedurilor selectate depind de raționamentul auditorului, inclusiv de evaluarea riscului de abateri semnificative de la dispozițiile prevăzute în ESEF, cauzate fie de fraudă sau de eroare. O misiune de asigurare rezonabilă include:

- obținerea unei înțelegeri a procesului de pregătire a Fișierelor Digitale în conformitate cu ESEF, inclusiv a controalelor interne relevante;
- reconcilierea Fișierelor Digitale cu situațiile financiare auditate ale Societății care vor fi publicate în conformitate cu Ordinul nr. 2844/2016 cu modificările ulterioare;
- evaluarea dacă toate situațiile financiare care sunt incluse în raportul financiar anual sunt întocmite într-un format XHTML valabil.

Considerăm că probele obținute sunt suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru concluzia noastră.

Opinia asupra conformității formatului electronic al situațiilor financiare cu cerințele Regulamentului ESEF

18. În opinia noastră, pe baza procedurilor pe care le-am desfășurat situațiile financiare pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2024 incluse în raportul financiar anual și prezentate în Fișierele Digitale au fost întocmite sub toate aspectele semnificative, în conformitate cu cerințele RTS cu privire la ESEF.

În prezenta secțiune nu exprimăm o opinie de audit, o concluzie de revizuire sau orice altă concluzie de asigurare privind situațiile financiare. Opinia noastră de audit asupra situațiilor financiare ale Societății pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2024 este inclusă în secțiunea Raport cu privire la situațiile financiare de mai sus.

Alte aspecte

19. Acest raport independent este adresat exclusiv acționarilor Societății, în ansamblu. Auditul nostru a fost efectuat pentru a putea raporta acționarilor Societății acele aspecte care trebuie să le raportăm într-un raport de audit financiar, și nu în alte scopuri.

În măsura permisă de lege, nu acceptăm și nu ne asumăm responsabilitatea decât față de Societate și de acționarii acesteia, în ansamblu, pentru auditul nostru, pentru acest raport sau opinia formulată.

Raport cu privire la alte dispozitii legale si de reglementare

20. Am fost numiti auditori ai Societatii de catre Adunarea Generala a Actionarilor din data de 16.06.2022 sa auditam situatiile financiare ale AEROSTAR SA pentru exercitiul financiar incheiat la data de 31.12.2022. La 17.05.2023 s-a prelungit mandatul pentru o perioada de 3 ani, acoperind exercitiile financiare incheiate la 31.12.2023, 31.12.2024 si 31.12.2025. Durata totala neintrerupta a angajamentului nostru este de 3 ani acoperind exercitiile financiare incheiate la 31.12.2022, 31.12.2023 si 31.12.2024.

Confirmam ca:

- Opinia noastra de audit asupra situatiilor financiare individuale exprimata in prezentul raport este in concordanta raportul suplimentar prezentat Comitetului de Audit al Societății, pe care l-am emis in aceeași data la care a fost emis si acest raport. De asemenea, în desfășurarea auditului nostru, ne-am păstrat independența față de entitatea auditată;

- Nu am furnizat pentru Societate servicii non audit interzise, menționate la articolul 5, alin. (1) din Regulamentul UE nr. 537/2014.

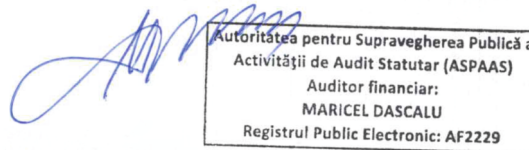
17.03.2025

In numele AUDITEVAL CONSULTING SRL

Înregistrata la Autoritatea de Supraveghere Publica a Activitatii de Audit Statutar(ASPAAS) in Registrul Public electronic al auditorilor financiari si firmelor de audit cu numarul FA865

prin

Partener de audit: auditor financiar Maricel Dascalu



Înregistrat la Autoritatea de Supraveghere Publica a Activitatii de Audit Statutar(ASPAAS) in Registrul Public electronic al auditorilor financiari si firmelor de audit cu numarul AF2229.



DECLARAȚIE

Subsemnații ALEXANDRU FILIP, având calitatea de Director General al AEROSTAR S.A. și DORU DAMASCHIN, având calitatea de Director Financiar al AEROSTAR S.A., ne asumăm răspunderea pentru întocmirea situațiilor financiare individuale la 31.12.2024 și confirmăm că:

- a. Situația financiar-contabilă pentru anul 2024, care a fost întocmită în conformitate cu standardele contabile aplicabile oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea activelor, obligațiilor, poziției financiare, contului de profit și pierdere ale societății Aerostar S.A. Bacău;
- b. Raportul Consiliului de Administrație asupra exercițiului financiar 2024, întocmit în conformitate cu prevederile Regulamentului nr. 5/2018 emis de Autoritatea de Supraveghere Financiară - Anexa nr. 15, cuprinde o analiză corectă a dezvoltării și performanțelor societății, o descriere a principalelor riscuri și incertitudini specifice activității Aerostar S.A. Bacău și sunt întocmite în conformitate cu standardele de raportare privind durabilitatea menționate la articolul 29b din Directiva 2013/34/UE și cu precizarile adoptate în temeiul art. 8 alin. (4) din Regulamentul (UE) 2020/852.

Director General,

ALEXANDRU FILIP

Director Financiar,

DORU DAMASCHIN

DISTRIBUIREA PROFITULUI REALIZAT ÎN ANUL 2024

Profitul net al exercițiului financiar 2024	95.724.563,92 lei
- Repartizări la rezerva legală a profitului reinvestit	18.730.570,38 lei
- Repartizări la rezerve statutare	40.447.405,54 lei
- Repartizări la dividende (dividend brut pe acțiune: 0,24 lei)	36.546.588,00 lei

Președinte al Consiliului de Administrație

GRIGORE FILIP

Vicepreședinte al Consiliului de Administrație & Director Financiar

DORU DAMASCHIN

ABREVIERI

ADCR	Reautorizarea Cromaților din Industria Aerospațială și de Apărare
AGOA	Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor
ASF	Autoritatea de Supraveghere Financiară
BVB	Bursa de Valori București
CAEN	Clasificarea Activităților din Economia Națională
CSRD	Consiliul în ceea ce privește Standardele de Raportare Durabilă
CTAC	Consortiul de Autorizare a Trioxidului de Crom
EASA	Agenția Uniunii Europene de Siguranță a Aviației
ECHA	Agenția Europeană a Chimicalelor
EMAR	Cerințe Europene de Navigabilitate Militară
ESRS	Standard European de Raportare a Durabilității
EUID	Codul de identificare unic al companiei la nivel european
FAA	Administrația Federală de Aviație
GDPR	Regulament de Protecție a Datelor cu Caracter Personal
GES	Gaze cu efect de Seră
IAS	Standarde Internaționale de Contabilitate
IFRS	Standarde Internaționale de Raportare Financiară
OCDE	Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică
OIM	Organizația Internațională a Muncii
ONU	Organizația Națiunilor Unite
PEHD	Polietilenă de înaltă densitate
REACH	Înregistrare, Evaluare, Autorizare și Restricție a Chimicalelor
SSM	Sănătate și Securitate în Muncă

Contact:

AEROSTAR S.A.

str. Condorilor nr.9, Bacău - 600302, România

tel: +40.234.575070, fax: +40.234.572023

e-mail: aerostar@aerostar.ro, www.aerostar.ro

