

**RAPORT
ANUAL**



Mesaj din partea președintelui Consiliului de Administrație

Mesaj din partea CEO

I. INFORMAȚII GENERALE

- 1. Bazele întocmirii**
- 2. Guvernanța**
- 3. Strategia**
- 4. Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților
Dubla materialitate**

II. DECLARAȚIA PRIVIND DURABILITATEA

- 5. Informații despre mediu**
- 6. Informații sociale**
 - Forța de muncă proprie**
 - Lucrătorii din lanțul valoric**
 - Comunități afectate**
 - Utilizatori finali**
- 7. Conduita profesională**
- 8. Topic adițional**
 - Securitatea Sistemului Informatic**
- 9. Anexe**
 - Abrevieri**
 - Conformarea cu raportarea**

MESAJ DIN PARTEA PREȘEDINTELUI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL AEROSTAR S.A.



„Anul 2024 a fost un an plin de provocări depășite și realizări semnificative. În ciuda contextului global complex, am reușit să ne menținem angajamentele și să atingem obiectivele propuse.

Din punct de vedere financiar, rezultatele noastre pentru anul 2024 reflectă reziliența afacerii noastre. Am continuat să ne extindem prezența în lanțurile de aprovizionare ale clienților noștri și să dezvoltăm capacitățile pentru a răspunde cerințelor pieței în schimbare.

AEROSTAR este dedicată principiilor de transparență și sustenabilitate, esențiale pentru dezvoltarea noastră pe termen lung. Dincolo de realizările financiare, am acordat o atenție deosebită aspectelor nefinanciare care contribuie la dezvoltarea durabilă a companiei. Vom continua să adoptăm deciziile necesare pentru a asigura performanța companiei și totodată să ne menținem angajamentele față de acționari, angajați, parteneri și comunitate, contribuind la dezvoltarea economică și socială a regiunii noastre.”

Grigore Filip

Președinte Consiliul de Administrație

MESAJ DIN PARTEA DIRECTORULUI GENERAL AL AEROSTAR S.A.



„Într-un context macroeconomic și geopolitic dificil, obiectivul nostru este de a ne menține clar direcțiile de dezvoltare. Piața de aviație se confruntă cu o cerere solidă, însă industria este constrânsă de factori precum capacitatea de producție insuficientă, probleme specifice lanțului de aprovizionare, creșterea costurilor de producție, deficitul de talente calificate și nevoia crescută de formare profesională. Aceste aspecte au limitat atingerea potențialului maxim al industriei de aviație.

Referitor la liniile noastre de afaceri, pentru fabricarea produselor aeronautice, ne propunem să ne extindem amprenta în lanțurile de aprovizionare ale clienților noștri și să creștem nivelul tehnologic al produselor furnizate de AEROSTAR și a mijloacelor de producție. În ceea ce privește produsele pentru apărare, ne menținem misiunea de a fi furnizor de prim rang pentru Ministerul Apărării Naționale, continuând dezvoltarea capabilităților legate de întreținerea avioanelor F-16 cat si a portofoliului de servicii oferite MapN.

Pe linia de afaceri MRO pentru avioanele comerciale, dorim să ne consolidăm poziția pe piață și să creștem numărul de avioane

pe care le putem întreține. Pentru a atinge aceste obiective, AEROSTAR continuă politica de recrutare și de formare profesională, precum și politica de investiții.

Într-un mediu macroeconomic cu o serie de incertitudini, incluzând conflicte regionale, deficite bugetare și o creștere economică redusă în regiunea Uniunii Europene, AEROSTAR va adopta deciziile necesare pentru a asigura performanța companiei și sustenabilitatea afacerii și credem cu tarie că, împreună, vom continua să construim un viitor de succes pentru AEROSTAR.”

Alexandru Filip

Director General

I. INFORMAȚII GENERALE

1. BAZELE ÎNTOCMIRII

BP-1, BP-2

Societatea AEROSTAR S.A. înființată la 17 aprilie 1953 prin Hotărârea Consiliului de Miniștri nr. 1165. Aceasta a avut denumirile succesive URA-1953, IRAv (Întreprinderea de Reparații Avioane)-1970, IAv (Întreprinderea de Avioane) -1978, și AEROSTAR din anul 1991, când a fost înregistrată ca societate pe acțiuni la Registrul Comerțului Bacău.

Codul de identificare unic al companiei la nivel european (EUID) este ROONRC.J04/1137/1991, iar codul LEI de identificare ca entitate juridică este 315700G9KRN3B7XDDBB73;

Raportul anual al AEROSTAR S.A pentru perioada **1 Ianuarie 2024 – 31 Decembrie 2024**, a fost întocmit în conformitate cu reglementările de raportare în vigoare, Regulamentul Delegat UE 2023/2772 de completare a directivei 2013/34/UE a Parlamentului European și a Consiliului în ceea ce privește standardele de raportare durabilă (CSRD), pentru a oferi informații suplimentare tuturor părților interesate despre strategia sustenabilă a companiei și progresul pe care aceasta l-a făcut în procesele sale corporative și să consolideze transparent angajamentul față de dezvoltarea durabilă și în conformitate cu prevederile din Legea 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață și Regulamentul A.S.F. nr. 5/2018 al Autorității de Supraveghere Financiară, privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață.

În analiza noastră am luat în considerare activitățile liniilor de business ale companiei noastre.

Declarația de durabilitate este întocmită în baza analizei de dublă materialitate (dublă semnificație) și în conformitate cu Directiva CSRD și Ghidul EFRAG IG, Materiality Assessment. În cadrul acesteia am analizat subiectele materiale specifice pe care le-am explicat în următoarele capitole: „Informații despre mediu”, „Informații sociale” și „Conduita profesională” în conformitate cu cerințele standardelor tematice ESRS E1-E5, ESRS S1-S4. ESRS G1.

Considerate aspecte de interes pentru compania noastră au fost incluse în evaluarea semnificației următoarele aspecte de durabilitate: schimbările climatice, problematicile legate de mediu (poluare, resurse, economia circulară), condițiile de muncă, sănătatea și siguranța angajaților proprii, siguranța produselor și serviciilor noastre, părțile interesate dar și conduita profesională. De asemenea un interes deosebit îl acordăm performanțelor sociale și poziția societății în raport cu guvernanta, cu comunitatea, dar și unor topicuri adiționale cum este securitatea cibernetică.

Activitățile AEROSTAR S.A. se desfășoară la sediul social, care se află pe strada Condorilor nr. 9, Bacău, cod postal 600302.

Din ianuarie 2018, AEROSTAR S.A. are înregistrat un sediu secundar, punct de lucru în perimetrul Aeroportului Internațional Iași; În 2023 un nou punct de lucru, sediu secundar, a fost deschis în Municipiul Fetești;

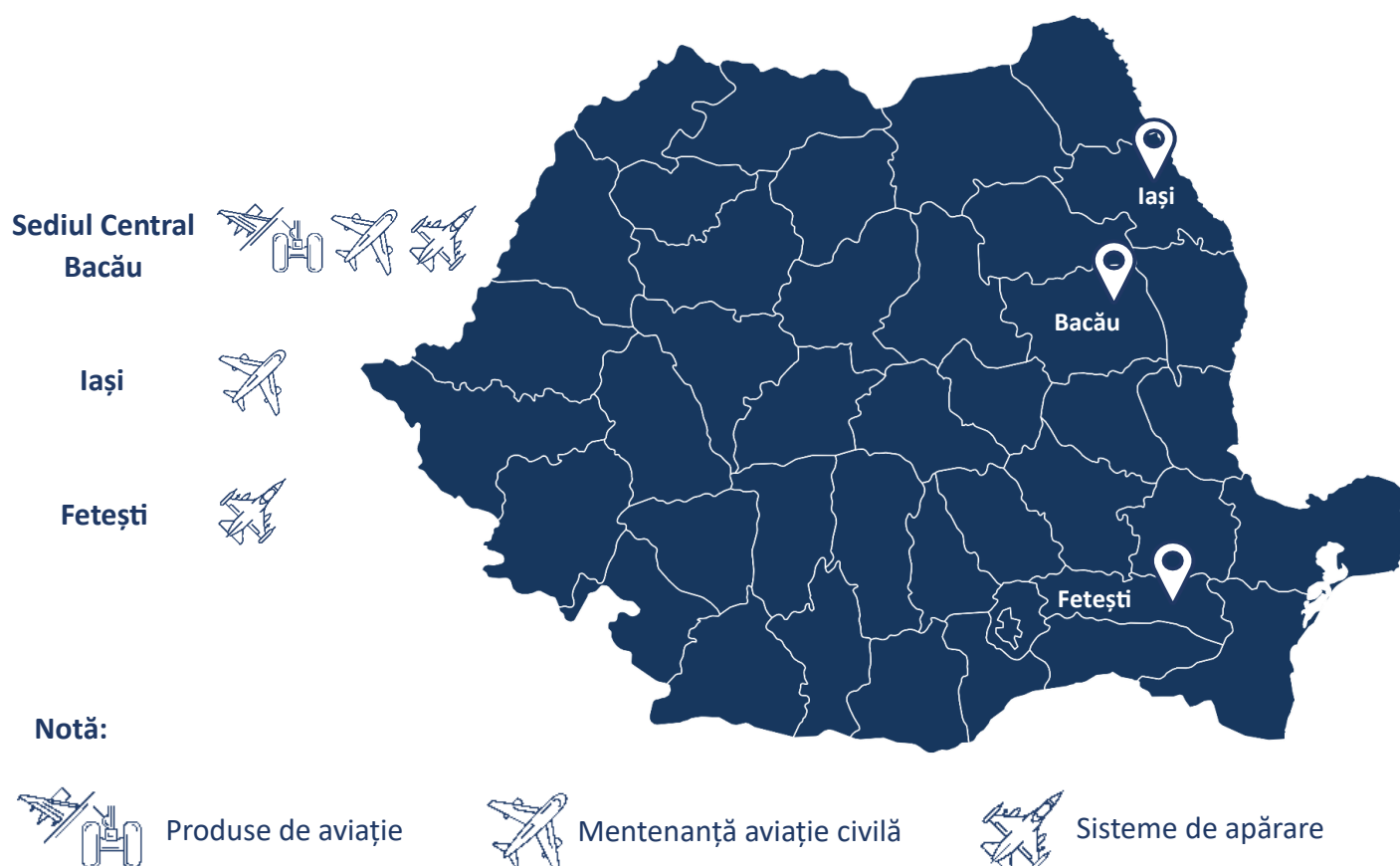
AEROSTAR S.A. nu a omis informații care să corespundă proprietății intelectuale, know-how-ului sau rezultatelor inovării.

Situațiile financiare individuale sunt întocmite în conformitate cu prevederile Standardelor Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) adoptate de Uniunea Europeană, Legii contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare și sunt prezentate în conformitate cu cerințele IAS 1, Ordinul 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară.

Bazele întocmirii și prezentării situațiilor financiare sunt prezentate în Nota 3; Situațiile financiare individuale întocmite pentru anul 2024 sunt însoțite de raportul auditorului financiar independent.

Societatea AEROSTAR S.A. este listată la Bursa de Valori București sub codul ARS, iar evidența acțiunilor și acționarilor este ținută, în condițiile legii, de S.C. Depozitarul Central S.A. București.

Acolo unde este cazul, anumite informații prezentate conform standardelor menționate anterior sunt completate cu informații suplimentare, în vederea înțelegerii analizelor efectuate sau a contextului.



1.1. Activitatea și Produsele AEROSTAR

AEROSTAR operează pe trei segmente, materializate în linii de afaceri care reflectă structura organizatorică și de management conform serviciilor oferite. Domeniul principal de activitate al societății este producția. Obiectul principal de activitate al societății este “Fabricarea de aeronave și nave spațiale civile” - cod CAEN 3031;

În domeniul aviației civile furnizăm aerestructuri, componente și ansambluri pentru industria globală de aviație.

Suntem autorizați pentru executarea lucrărilor de mentenanță la tipurile de avioane Boeing 737 toate seriile și familia de avioane Airbus 320, ceo & neo, cât și pentru componente.

Suntem centru de mentenanță pentru avioanele F-16 din dotarea Armatei Române, centru de mentenanță pentru elicopterele Black Hawk din dotarea Ministerului Afacerilor Interne, centru de mentenanță pentru sistemele de lansatoare rachete, din dotarea Ministerului Apărării Naționale și facem parte din industria națională de apărare în conformitate cu legea 232/2016.

Linii de afaceri AEROSTAR

Fabricație Produse Aeronautice



MANUFACTURE OF
AERONAUTICAL PRODUCTS

Echipamentele, ansamblele și piesele produse de AEROSTAR intră în componența unui mare număr de avioane comerciale: Airbus A320, A321, A330, A350, Boeing B737, B787, B767, Gulfstream G650, Dassault F7X, Bombardier Challenger seria 600 și Global seriile 5000/6000.

Prin readaptarea la noile cerințe ale pieții privind noua structură de producție, precum și noile cerințe de calitate și de protecția mediului, AEROSTAR își menține poziția de lider în România pentru fabricația de produse de aviație și își consolidează poziția în lanțul de furnizori al marilor companii globale din domeniile aviație și spațial.

În 2024, a fost integrat cu succes un nou program dedicat componentelor trenurilor de aterizare, marcând un pas important în dezvoltarea capacităților de producție. La începutul anului trecut, au fost lansate în fabricație componente esențiale pentru modelele Airbus A320 și Airbus A321. O particularitate tehnică deosebită a acestui proiect este realizarea canelurilor de blocare, un proces esențial pentru funcționalitatea componentelor. Pentru a răspunde cerințelor ridicate de calitate și eficiență, a fost necesară adoptarea unei soluții tehnologice avansate.

Mentenanță Aviație Civilă



MRO CIVIL AVIATION



AEROSTAR are o amprentă semnificativă ca volum de afaceri în domeniul MRO Aviație civilă, fiind furnizor independent de servicii de întreținere la nivel industrial pentru avioane comerciale din familia Airbus A320 ceo&neo și Boeing B737 300-900. AEROSTAR este autorizată EASA Part-145 cu o gamă extinsă de autorizări obținute de la autoritățile de aviație civilă.

În anul 2024 am aniversat 20 DE ANI CA LIDER REGIONAL ÎN SERVICII MRO.

Anul 2024 a reprezentat un an de creștere și dezvoltare, între reușite evidențiindu-se atingerea bornei de 100 de aeronave eliberate în serviciu de la CENTRUL DE MENTENANȚĂ DIN IAȘI după efectuarea lucrărilor de întreținere și un total cumulată de peste 1200 de AERONAVE ELIBERATE ÎN SERVICIU, de la formarea liniei de business.

Sisteme de Apărare



DEFENCE SYSTEMS

Pe linia de business pentru sistemele de apărare, AEROSTAR este furnizor de prim rang pentru Ministerul Apărării Naționale din România.

AEROSTAR este Centru de mentenanță pentru aeronavele F-16 din dotarea Armatei Române. AEROSTAR a dezvoltat în mod constant capacitățile necesare pentru a-și consolida poziția de furnizor, crescându-și expertiza în domeniul mentenanței și modernizării de avioane militare, în domeniul sistemelor de lansare sol-sol și al sistemelor de comunicații radiolocative, parte a sistemelor de comandă-control.

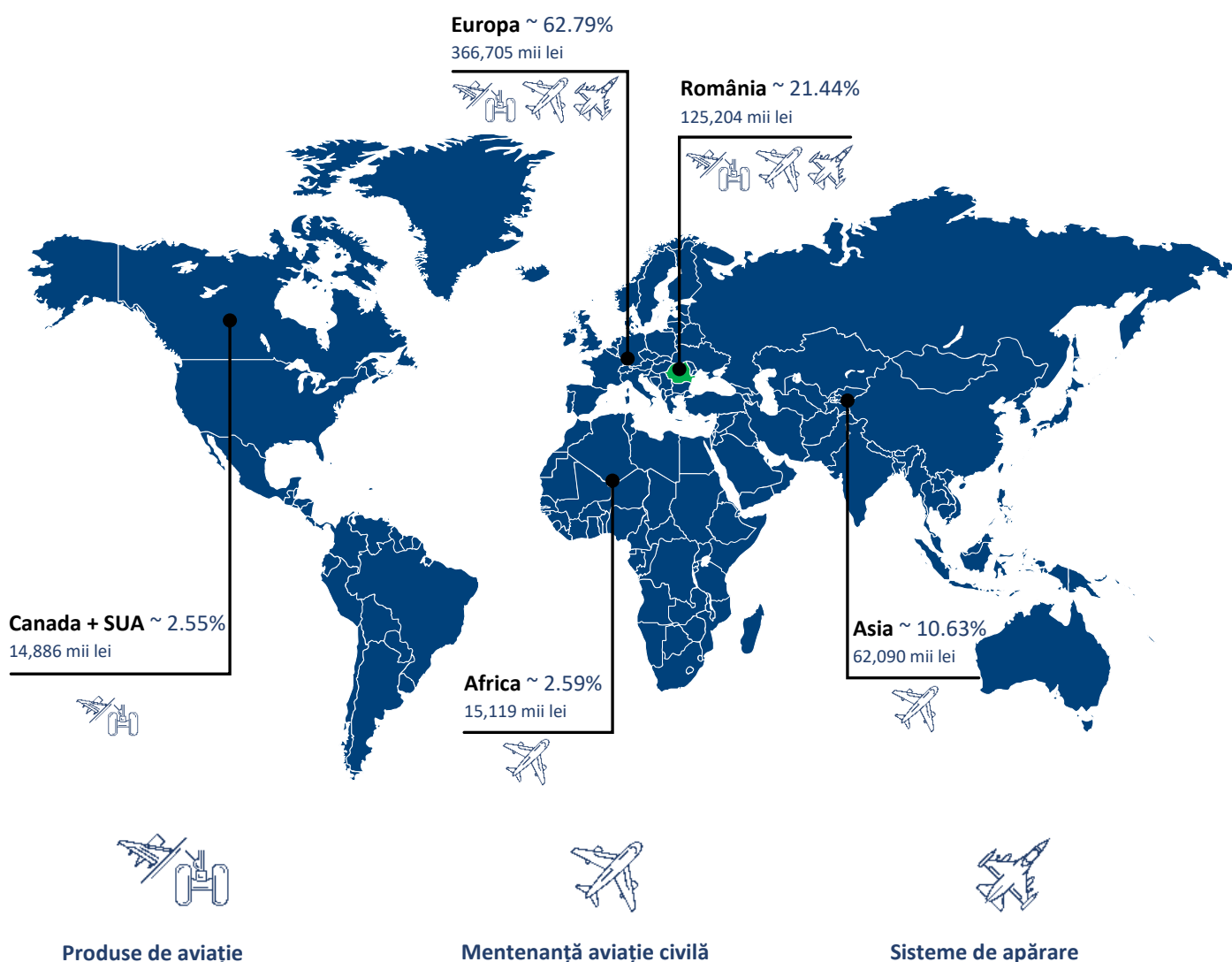
În anul 2024 a avut loc inaugurarea CENTRULUI DE MENTENANȚĂ PENTRU ELICOPTERE BLACK HAWK S-70, centru autorizat atât de către producător - compania Sikorsky (parte integrantă a grupului Lockheed Martin), cât și de către Autoritatea Aeronautică Militară Națională. Tot în anul 2024 a fost marcată și deschiderea CENTRULUI DE MENTENANȚĂ PENTRU SISTEMUL HIMARS - din dotarea Ministerului Apărării Naționale din România.

Prezența AEROSTAR pe Piața Globală

AEROSTAR acționează pe piața globală de produse și servicii din industria aeronautică și de apărare ca o companie independentă. Clienții AEROSTAR sunt localizați în Europa, Asia, Africa, SUA și Canada.

În Canada - SUA furnizăm produse de aviație și în Asia și Africa furnizăm servicii de mentenanță aviație civilă. În Europa furnizăm servicii de mentenanță pentru aviația civilă, produse de aviație (sisteme trenuri de aterizare, piese mecanice, ansamble și subansamble), echipamente electronice și echipamente de sol.

În România furnizăm servicii de reparație pentru avioane militare și reparație piese și componente electronice pentru avioane militare, modernizări, integrări și mentenanță pentru sistemele de aviație militară, servicii de reparare ale sistemelor și ale lansatoarelor și produse de aviație civilă.



1.2. Raportarea Rezultatelor 2024

Indicatori Economici	31.12.2024	31.12.2023
Cifra de afaceri (mii lei)	584.004	506.294
Vânzări la export (mii lei)	458.805	410.908
Profit net (mii lei)	95.725	93.028
Cheltuieli pentru investiții (din surse proprii), (mii lei)	26.625	19.329

Indicatori Sociali	31.12.2024	31.12.2023
Număr efectiv de personal	1.884	1.846
Număr total ore de training	45.066	54.230
Valoare burse acordate (mii lei)	434.669	344.789
Numar burse acordate de AEROSTAR elevilor din învățământul dual	273	259

Indicatori de Mediu	31.12.2024	31.12.2023
Energie consumată*	10 490 930 KWh - achiziționată + 2 395 678,5 KWh – produsă	9 814 667 KWh - achiziționată + 2 375 889 KWh – produsă
Emisii scop 1*	0,0053 tone CO ₂ / ron	0,0058 tone CO ₂ / ron
Emisii scop 2	12,027 tone CO ₂	969,074 tone CO ₂
Valorificare deșeuri	79% din totalul produs	90% din totalul produs

* raportate la cifra de afaceri a anului curent

Indicatori Economici	31.12.2024	31.12.2023
Vânzări pe linii de afaceri (mii lei)	584.004	506.294
Fabricație produse aeronautice (mii lei)	265.462	255.364
Mentenanță avioane comerciale (mii lei)	180.703	149.036
Sisteme pentru apărare (mii lei)	120.187	88.982
Alte produse și servicii (mii lei)	17.652	12.912

Indicatori Economici	31.12.2024	31.12.2023
Vânzări pe Piețe de Desfacere (%)	100%	100%
România	21.44%	18.78%
Europa	62.79%	66.00%
Asia	10.63%	9.86%
Africa	2.59%	2.74%
Canada+SUA	2.55%	2.62%

Indicatori Economici	31.12.2024	31.12.2023
Investiții (mii lei)	26.625	19.329
Cheltuieli de dezvoltare (mii lei)	21.850	17.371
Cheltuieli de înlocuire (mii lei)	4.780	1.958

Consoții REACH cu utilizări în aviație și apărare

Consoțiu Regional pentru Învățământ Dual și Dezvoltare Durabilă Bacău

Asociația "Cluster de Educație pentru Dezvoltare Durabilă" (C-EDD) Bacău

Comisia de Dialog Social de pe lângă Instituția Prefectului Județului Bacău

Comitetul Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social (CLDSP) Bacău

CONSOȚII ȘI AFILIERI

Comitetul Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social (CLDSP) Iași

Comitetul Regional de Dezvoltare a Parteneriatului Social (CRDPS)

Patronatul Județean al IMM-urilor (PJIMM) Bacău

Asociația companiilor Aeronautice din România (OPIAR)

RO-NANDTB - Asociația Națională Aerospațială pentru Controlul Nedistructiv din România, la care AEROSTAR este membru fondator

PREMII OBTINUTE ÎN ANUL DE RAPORTARE

1. La nivel național conform cu **TOPUL NAȚIONAL AL FIRMEI** realizat de **CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE A ROMÂNIEI**, ediția a 31-a 2024, **AEROSTAR ocupă locul I** în industrie, la categoria întreprinderi foarte mari, domeniul de activitate fabricare de aeronave și nave spațiale.



2. În analiza **D2P-DETAIL PARTS PARTNER** realizată de către **COMPANIA AIRBUS** pentru toți furnizorii săi, este nominalizat ca **PARTENER/FURNIZOR "CHALLENGER"** pentru performanță, calitate, livrarea la termen.

AEROSTAR A ÎNFIINȚAT:

CENTRU de evaluare COMPETENȚE PROFESIONALE obținute pe alte căi decât cele formale
Suntem autorizați să organizăm cursuri de calificare în patru meserii specifice domeniului industriei de aviație.

**DEȚINEM CELE MAI BUNE PROCESE DE EVALUARE!
NOI ÎȚI CERTIFICĂM COMPETENȚA!**



ACȚIUNI DESFĂȘURATE DE COMPANIA NOASTRĂ ÎN FOLOSUL COMUNITĂȚILOR, ÎN ANUL 2024:

- ⇒ Donare de echipamente și aparatură de uz didactic pentru licee, colegii și instituții de învățământ superior cu profil tehnic, dintre care: Colegiul Tehnic "N.V. Karpen" Bacău, Colegiul Tehnic "Mihail Sturdza" Iași, Liceul de Transport și Construcții Iași, Facultatea de Inginerie Aerospațială București;
- ⇒ Asigurarea orelor de practică și sponsorizare pentru dispozitive și materiale pentru teste de laborator, la Universitatea "Vasile Alecsandri" Bacău;
- ⇒ Sprijin pentru organizarea întâlnirii "Alianței Române a Universităților de Știință și Tehnologie" (ARUST), organizată de Fundația Universitară "Gheorghe Asachi" Iași.
- ⇒ Sponsorizarea celei de-a șasea ediții a Concursului regional pe teme economice "Ion Ionescu de la Brad", organizat de către Universitatea "Vasile Alecsandri";
- ⇒ Încheierea și menținerea unor acorduri de parteneriat cu 7 universități tehnice din țară: București, Iași, Brașov, Craiova, Galați, Suceava și Bacău, precum și cu 6 licee tehnologice sau colegii tehnice din Bacău și Iași, care permit ca studenții și elevii acestora să facă practică în compania noastră, iar la finalizarea studiilor să aibă prioritate la angajarea în cadrul companiei;
- ⇒ Oferirea posibilității ca la examenul de licență sau de disertație pentru masterat, studenții de la toate cele 7 universități să abordeze teme puse la dispoziție de compania noastră, pentru care sprijinim documentarea și elaborarea lucrărilor respective.

CALITATEA PRODUSELOR ȘI DEZVOLTAREA CONTINUĂ

Ne concentrăm pe clienți și utilizatorii finali prin calitatea produselor și livrarea la termen, combinând aceste eforturi cu o dezvoltare continuă pentru a ne asigura că satisfacem așteptările atât ale clienților cât și a tuturor părților interesate.

CERTIFICĂRI SISTEM

Sistemul de management implementat în AEROSTAR este certificat pe linie de calitate - pe cerințele standardelor EN 9100/ AS 9100, SR EN ISO/ EN ISO 9001 și pe cerințele publicațiilor NATO pentru asigurarea calității AQAP 2110 și AQAP 2210, pe linie de mediu - pe cerințele standardului SR EN ISO/ EN ISO 14001 și pe linie de sănătate și securitate în muncă - pe cerințele standardului SR EN ISO/ EN ISO 45001.

AUTORIZĂRI

1.AEROSTAR deține certificat de autorizare (emis de Autoritatea Aeronautică Civilă Română (AACR)) ca organizație de producție care se conformează cerințelor Regulamentului (UE) - Partea 21, secțiunea A, subpartea G, fiind autorizată să fabrice produse, piese și echipamente aferente domeniului de autorizare.

2.AEROSTAR deține certificat de autorizare (emis de Autoritatea Aeronautică Civilă Română (AACR)) ca organizație de întreținere care respectă cerințele Regulamentului (UE) - Partea 145, secțiunea A, Partea 145, autorizată să întrețină produsele, piesele și dispozitivele specificate în domeniul de autorizare.

De asemenea AEROSTAR ca organizație de întreținere este autorizată de către autoritățile aeronautice civile din Marea Britanie, Turcia, Maroc, SUA și Bermuda.

3.AEROSTAR ca organizație de proiectare, în conformitate cu cerințele Regulamentului (UE) - Partea 21, secțiunea A, subpartea J este autorizată de European Aviation Safety Agency (EASA).

4.AEROSTAR deține Certificat de aprobare militară ca organizație de proiectare care are dreptul să efectueze activități de proiectare în temeiul RMAR 21 și în limita domeniului de aplicare a aprobării.

5.Din anul 2021, AEROSTAR deține certificat de aprobare militară ca organizație de întreținere aprobată RMAR 145. În anul 2023 domeniul de autorizare a fost extins cu lucrări de întreținere pentru elicopterele Black Hawk S-70.

6.În anul 2022 Autoritatea Aeronautică Militară Națională a autorizat AEROSTAR ca organizație de pregătire a personalului pentru întreținere aeronave militare în conformitate cu reglementarea RMAR 147, secțiunea A, organizație autorizată să efectueze pregătire, să conducă examinări conform domeniului autorizat și să emită absolvenților certificate de recunoaștere.

7.AEROSTAR deține certificat de autorizare - acordat de Autoritatea Aeronautică Civilă Română (AACR) - pentru testări specializate în domeniul aeronauticii civile.

8.Din anul 2020 AEROSTAR deține autorizare - acordată de Asociația Națională Aerospațială pentru controlul nedistructiv (RO-NANDTB) - pentru Centrul de instruire și examinare a personalului NDT din domeniul aeronautic, pentru metodele de examinare nedistructivă cu radiații penetrante, cu ultrasunete, cu curenți turbionari, cu lichide penetrante, cu particule magnetice, cu radiații infraroșii, definite în domeniul de autorizare.



ACREDITĂRI

AEROSTAR deține acreditări - acordate de National Aerospace and Defence Contractors Accreditation Program (NADCAP) - pentru procesele de testări nedistructive, procese chimice, tratament termic, ecrusare și sudare.

Laboratorul de metrologie din cadrul AEROSTAR este acreditat de către Asociația de acreditare RENAR - pentru etalonările prevăzute în domeniul acreditat.



GUVERNANȚA

1.1. Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

GOV -1

Informațiile de durabilitate prezentate în acest raport reflectă angajamentul, valorile și obiectivele companiei, stabilite pentru o afacere sustenabilă și pentru echilibrul între așteptările acționarilor, nevoile și preocupările angajaților, membrilor comunității noastre precum și a tuturor părților interesate.

Credem că acționând responsabil, vom contribui la succesul economic de durată. Urmărind o dezvoltare sustenabilă, ne orientăm către un viitor mai sigur.

Suntem ghidați de răspunderea pentru o dezvoltare durabilă, suntem consecvenți în aplicarea celor mai bune practici din domeniu și, în consonanță cu practicile partenerilor noștri de afaceri, furnizăm transparent informații, explicații și date din aceste categorii de informații financiare și nefinanciare.

Satisfacerea cerințelor clienților, siguranța deplină pentru utilizatorii produselor și serviciilor noastre, îmbunătățirea continuă și creșterea performanței de mediu sunt principiile după care ne ghidăm activitatea. Obiectivele noastre pentru sustenabilitate, corelate cu mediul de business și evoluția globală sunt introduse în strategia generală a companiei pe termen lung.

Structurile de guvernare corporativă ale AEROSTAR sunt dispuse pe patru niveluri:

Acționarii - Adunarea Generală a Acționarilor

Consiliul de Administrație

Comitetul de audit

Conducerea executivă

Adunarea Generală a Acționarilor

Procedura de organizare și de desfășurare a adunărilor generale a acționarilor este publicată pe pagina de internet www.aerostar.ro, secțiunea Relația cu Investitorii, pentru a asigura tratamentul egal și exercitarea deplină și într-o manieră echitabilă a drepturilor deținătorilor de acțiuni. Compania pune la dispoziția acestora toate informațiile relevante cu privire la Adunările Generale ale Acționarilor și la deciziile adoptate, atât prin mijloacele de comunicare reglementate (ziar de circulație națională, rapoarte către ASF și BVB), cât și în secțiunea specială „Relația cu Investitorii”, deschisă pe pagina proprie de internet, ușor identificabilă și accesibilă.

AEROSTAR depune toate diligențele, cu respectarea cerințelor legislației în materie, pentru facilitarea participării acționarilor la lucrările Adunărilor Generale, precum și a exercitării depline a drepturilor acestora. Acționarii pot participa și vota personal în Adunarea Generală, dar au și posibilitatea exercitării votului prin reprezentare sau prin corespondență.

Adunările Generale ale Acționarilor s-au desfășurat cu respectarea integrală a prevederilor Legii 31/1990 privind societățile, Legii 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață și reglementărilor emise de ASF aplicabile, precum și orice altă normă legală incidentă.

În 2024, la fel ca și în anii precedenți, la distribuirea profitului, societatea a avut în vedere în egală măsură distribuirea de dividende acționarilor, dar și alocarea de resurse pentru dezvoltarea pe termen lung a companiei.

Consiliul De Administrație

În AEROSTAR S.A., Consiliul de Administrație determină orientarea strategică și asigură implementarea acesteia. Totodată, Consiliul de Administrație este responsabil pentru asigurarea respectării tuturor prevederilor legale aplicabile, a reglementărilor interne proprii, precum și pentru gestionarea și controlul adecvat al riscurilor.

În luna iulie a anului 2024 mandatul membrilor Consiliului de Administrație al AEROSTAR a expirat, astfel că la data de 4 iulie 2024, a fost ales în cadrul ședinței Adunării Generale a Acționarilor din această dată, un nou Consiliu de Administrație, pentru o perioadă de patru ani. Alegerea s-a făcut prin vot exprimat secret, cu durata noului mandat de 4 ani începând cu data de 11.07.2024 până la 10.07.2028.

Astfel, începând cu data de 11.07.2024, noul Consiliu de Administrație al AEROSTAR are următoarea componență:

Consiliul de Administrație are în componență 5 membri					
NUME	FUNCȚIE	EXPERIENȚĂ	DATA NUMIRII	DATA EXPIRARE MANDAT	AFILIERE POLITICĂ
FILIP GRIGORE	Președinte	Inginer de aviație	11.07.2024	10.07.2028	Fără afiliere
DAMASCHIN DORU	Vicepreședinte	Economist	11.07.2024	10.07.2028	Fără afiliere
FILIP ALEXANDRU	Membru	Inginer de aviație	11.07.2024	10.07.2028	Fără afiliere
TONCEA RADU-TUDOR	Membru	Inginer de aviație	11.07.2024	10.07.2028	Fără afiliere
DOROȘ LIVIU-CLAUDIU	Membru	Economist	11.07.2024	10.07.2028	Fără afiliere

În cursul anului 2024, Consiliul de Administrație al AEROSTAR a fost compus din 5 administratori, doi dintre aceștia având funcții executive în cadrul Companiei iar trei fiind membri neexecutivi.

Responsabilitățile Consiliului de Administrație

Consiliul de Administrație își desfășoară activitatea în conformitate cu Actul Constitutiv și cu Regulamentul Intern al Consiliului de Administrație. Consiliul se întrunește cel puțin o dată la trei luni sau ori de câte ori situația o impune. Agenda ședințelor respectă rolul și obligațiile Consiliului în conformitate cu legea și Actul Constitutiv.

Consiliul de Administrație este responsabil de stabilirea operațiunilor majore și a direcțiilor de dezvoltare ale companiei, inclusiv cele privind aspectele de sustenabilitate. Acesta aprobă Raportul de Sustenabilitate și delegă către conducerea executivă îndeplinirea obiectivelor și țințelor de sustenabilitate și asigură monitorizarea îndeaproape a acestei activități.

Consiliul este responsabil și de sistemul de gestiune contabilă și financiară, precum și de bugetul de venituri și cheltuieli, și adoptă planul financiar pentru anul în curs.

Conducerea Executivă

AEROSTAR este administrată în sistem unitar, cu delegarea conducerii executive a societății comerciale către Directorul General și Directorul Financiar.

În raport cu modul de organizare, cu sistemul de management din AEROSTAR S.A., structura de conducere la nivel operațional asigură conducerea activităților în baza unei organizări de tip divizionar, având la bază centre de gestiune din sfera producției, a activităților auxiliare și din sfera activităților funcționale.

Conducerea executivă este asigurată de Directorul General și Directorul Financiar.

Structura de conducere la nivel executiv-operațional este completată cu ceilalți directori de divizii și direcții.

În decursul anului 2024, în conducerea executivă au intervenit modificări, în sensul schimbării Directorului General al companiei, începând cu data de 01.03.2024, iar la nivelul echipei manageriale extinse, la aceeași dată, a operat o schimbare a Directorului Direcției Resurse Umane și reorganizarea acestei direcții în Direcția Juridică și Resurse Umane.

Astfel, conducerea actualizată este compusă din:

Conducerea Executivă are în componență 9 membri		
NUME	FUNCȚIE	AFILIERE POLITICĂ
FILIP ALEXANDRU	Director General	Fără afiliere
DAMASCHIN DORU	Director Financiar - Contabil	Fără afiliere
ROGOZ VASILE LAURENȚIU	Director Direcția Calitate	Fără afiliere
VÎRNĂ DANIEL	Director Direcția Juridică și Resurse Umane	Fără afiliere
CRISTEA ANDRA	Director Divizia Logistică	Fără afiliere
BUHAI OVIDIU	Director Divizia Sisteme de Apărare	Fără afiliere
IOSIPESCU ȘERBAN	Director Divizia Produse Aeronautice	Fără afiliere
VELEȘCU IOAN-DAN	Director Divizia MRO Aviație Civilă	Fără afiliere
BRANCHE CĂTĂLIN BOGDAN	Director Divizia Utilități și Infrastructură	Fără afiliere

Participarea directă a conducerii executive la capitalul social al societății este sub 1%. Nu există niciun fel de litigii cu persoanele mai sus menționate.

Comitetul De Audit

În baza prevederilor Codului de governanță corporativă coroborat cu prevederile Legii nr. 162/2017 a fost înființat un comitet de audit independent format din doi membri numiți de Adunarea Generală a Acționarilor din data de 04 iulie 2024.

Atribuțiile Comitetului de audit independent sunt cele prevăzute în Regulamentul propriu de funcționare, aprobat de Consiliul de Administrație, completat cu prevederile Legii nr. 162/2017 și ale Regulamentului UE nr. 537/2014, care se găsește și pe www.aerostar.ro secțiunea Relația cu Investitorii.

Din anul 2018, în AEROSTAR funcționează un Comitet de Audit în conformitate cu prevederile Legii nr. 162/2017 cu privire la auditul statuar al situațiilor financiare anuale și

situațiilor financiare consolidate. Comitetul de Audit se întrunește în mod periodic, de cel puțin patru ori pe an, precum și în mod excepțional, dacă este cazul.

1.2. Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea

GOV-2

Pentru a fi la curent cu toate datele vitale ale societății, CA menține o legătură permanentă cu conducerea executivă și cu managementul operațional. Totodată, având în vedere participarea directă a doi dintre membrii CA în conducerea executivă, administrația are acces neîngrădit și direct la informațiile societății.

Ca urmare, CA primește periodic rapoarte ad-hoc care pun accentul pe domenii esențiale ale aspectelor financiare și operaționale, precum și pe sănătatea și siguranța la locul de muncă, resursele umane, achizițiile, investițiile, cercetarea și dezvoltarea, relațiile cu comunitatea și aspectele filantropice.

În acest fel, CA ia în considerare impacturile, riscurile și oportunitățile atunci când supraveghează strategia întreprinderii și ia decizii directe privind tranzacțiile majore și procesele sale de gestionare a riscurilor.

1.3. Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

GOV-3

Politica de remunerare a membrilor Consiliului de Administrație are la bază următoarele principii cheie:

- (a) Să contribuie la implementarea cu succes a strategiei AEROSTAR pe termen scurt, mediu și lung;
- (b) Să asigure implicarea adecvată a acționarilor în stabilirea politicii de remunerare și în monitorizarea implementării acesteia;
- (c) Să contribuie la promovarea misiunii și valorilor AEROSTAR S.A.;
- (d) Să prevină situațiile de conflict de interese;
- (e) Să ofere instrumentele necesare și flexibile pentru a remunera directorii corespunzător responsabilităților, competențelor și performanței;
- (f) Să asigure conformitatea cu cerințele legale aplicabile.

Pentru activitatea desfășurată în cadrul CA, fiecare Administrator este îndreptățit la o remunerație fixă lunară al cărei quantum net este aprobat AGOA la numirea în funcție și ulterior, anual, odată cu aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli.

Indemnizația fixă lunară netă aprobată de către Adunarea Generală pentru anul 2024 este de 1.000 euro pentru fiecare membru al Consiliului de Administrație.

În acest fel, nu există instituite sisteme de stimulente sau politici de remunerare legate de aspectele de durabilitate instituite pentru membrii Consiliului de Administrație.

Politica de Remunerare este publicată pe pagina de internet a AEROSTAR (www.aerostar.ro) și va rămâne disponibilă publicului larg pe toată durata de aplicabilitate a Politicii de Remunerare.

1.4. Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea

GOV-5

În AEROSTAR, managementul riscurilor, impacturilor și oportunităților este un proces continuu care se realizează pentru evaluarea riscurilor și tratarea acestora, identificarea unor noi riscuri care nu s-au manifestat anterior, reevaluarea riscurilor care persistă cât și evaluarea oportunităților de creștere și de expansiune.

Riscurile prezentate în Capitolul I.4. „Gestionarea impactului, a riscurilor și a oportunităților”, din prezentul raport, care sunt detaliate la nivelul fiecărui standard tematic, sunt rezultatul analizei de dublă materialitate, conform Standardelor ESRS/CSDR.

Pentru o mai bună înțelegere, expunem mai jos componența sistemului de control intern al AEROSTAR și funcțiunile acestuia.

- Controlul de gestiune
- Controlul bugetar
- Controlling
- Auditul intern

Controlul de gestiune

În AEROSTAR există un departament care îndeplinește atribuțiile controlului de gestiune. Acesta asigură inventarierea tuturor elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii aflate în evidența companiei. Activitatea de inventariere s-a desfășurat în toată această perioadă respectându-se prevederile legale și reglementările proprii. Rezultatele inventariierilor au fost înregistrate în contabilitatea companiei. Nu s-au constatat diferențe semnificative față de evidențele scriptice.

Controlul bugetar

Controlul bugetar este îndeplinit de responsabilii de buget. Din punct de vedere al bugetelor, societatea este organizată în:

- 1) centre de profit
- 2) centre de cost

În societate sunt definite bugete care au la bază programe de activități corespunzătoare funcțiilor companiei.

Controlul bugetar asigură:

- încadrarea în valorile previzionate a fiecărui indicator bugetat
- fundamentarea eventualelor acțiuni corective

Trimestrial, atât centrele de profit cât și centrele de cost raportează conducerii executive modul de îndeplinire a prevederilor bugetare și caracterul necesar, oportun, eficient, eficace și legal al cheltuielilor pe care le angajează societatea.

Controlling

În AEROSTAR s-a implementat și se dezvoltă continuu conceptul de controlling ca o etapă superioară controlului bugetar. Controllingul asigură și încadrarea în misiunea și obiectivele strategice ale companiei.

Auditul intern

Societatea are organizat Auditul Intern având în componența sa membri înscriși în Camera Auditorilor Financiari din România. AEROSTAR are organizată activitatea de audit intern potrivit legii, într-un compartiment distinct în structura organizatorică, conform organigramei. Auditul intern este subordonat direct Consiliului de Administrație și este o activitate independentă și obiectivă de asigurare și consultanță, desemnată pentru a evalua și îmbunătăți operațiunile companiei.

Activitatea auditului intern se desfășoară în baza Programului anual de activitate aprobat de Consiliul de Administrație.

Misiunile de audit intern au confirmat impactul pozitiv al activității de audit intern asupra activității desfășurate în cadrul companiei AEROSTAR.

Auditul intern prezintă periodic rapoarte de audit intern în sesiunile Consiliului de Administrație și către Comitetul de audit.

1.5. Acționarii AEROSTAR

Acționarii semnificativi ai societății AEROSTAR S.A. sunt IAROM S.A. București și EVERGENT Investments S.A. Bacău. Structura sintetică a acționariatului societății la 31 decembrie 2024 se prezintă astfel:

Acționari	Număr de acțiuni	Procent%
IAROM S.A.	108.876.903	71,50%
Evergent Investments S.A.	23.068.019	15,15%
Alți acționari	20.332.528	13,35%
Total	152.277.450	100%

Relația cu acționarii și cu piața de capital

În relația cu acționarii, Aerostar a avut în vedere protejarea și asigurarea drepturilor acționarilor, respectiv:

- de a participa la Adunările generale direct sau prin reprezentare – prin punerea la dispoziția acestora de procuri speciale, buletine de vot prin corespondență, alte informații utile;
- de a avea un tratament echitabil, indiferent de dețineri;
- de a primi dividende proporțional cu deținerile fiecărui acționar.

În relația cu piața de capital, Aerostar a îndeplinit toate obligațiile de raportare care au decurs din prevederile legale prin publicarea raportărilor continue și periodice obligatorii în sistemul electronic al Autorității pentru Supraveghere Financiară și al Bursei de Valori, în pagina de internet a societății și prin comunicate de presă.

Conform prevederilor Codului de Guvernanță Corporativă, informațiile continue și periodice au fost diseminate simultan, atât în limba română cât și în limba engleză.

A acționarii pot obține informații despre Aerostar și principalele evenimente de pe pagina de internet www.aerostar.ro.

De asemenea se pot descărca rapoarte anuale și semestriale corespunzător ultimilor zece ani și rapoarte trimestriale corespunzător ultimilor cinci ani, rapoarte curente, precum și alte informații utile pentru acționari.

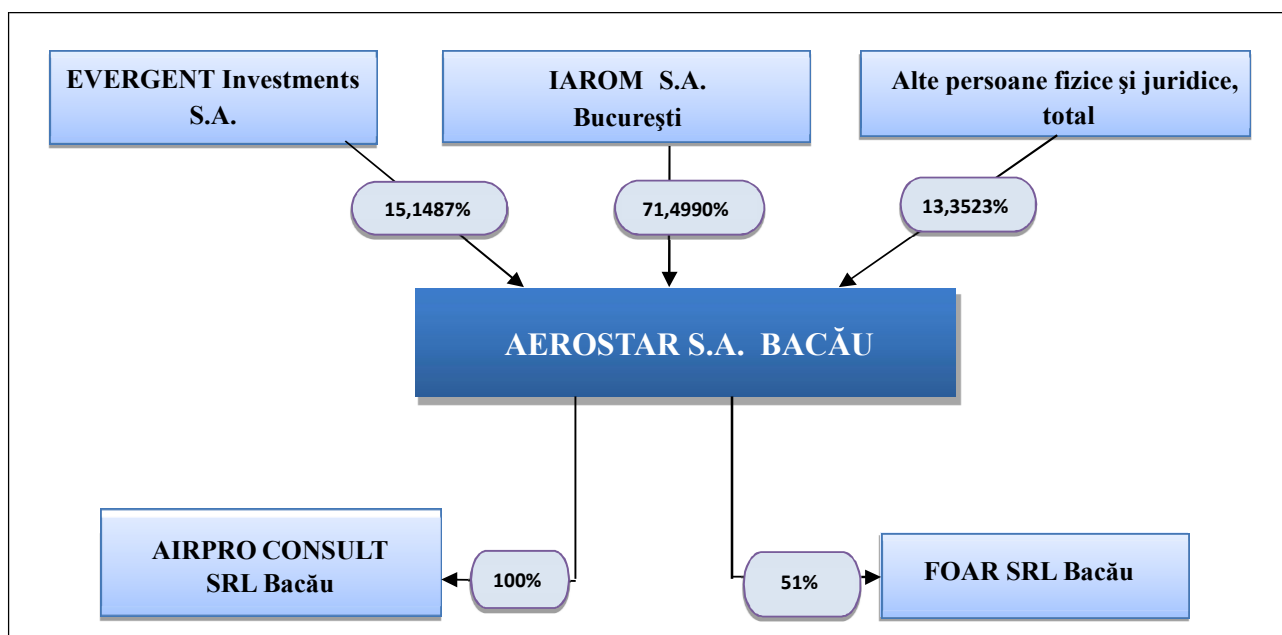
Nu există modificări privind drepturile acționarilor. Nu au existat tranzacții majore încheiate de societate cu persoanele cu care acționează în mod concertat sau în care au fost implicate aceste persoane în perioada de timp relevantă.

Aspecte cu privire la capitalul și administrarea societății

Nu au fost schimbări care afectează capitalul și administrarea societății Aerostar S.A.

Societatea nu a fost în imposibilitatea de a-și respecta obligațiile financiare în timpul acestei perioadei.

Relația AEROSTAR cu compania-mamă, alți acționari și cu companiile în care are dețineri de capital.



Aerostar este filială a societății IAROM S.A. și prin urmare, societatea mamă care consolidează situațiile financiare ale grupului este IAROM S.A., având cod unic de identificare 1555301 și sediul social în București, B-dul Aerogării nr.39. Situațiile financiare consolidate aferente exercițiului financiar 2024 au fost depuse la A.N.A.F. sub nr. de înregistrare 770692053-2023/22.08.2024

Societate mamă va întocmi și va publica un set de situații financiare consolidate în conformitate cu reglementările contabile aplicabile, pentru exercițiul financiar încheiat la 31.12.2024.

Parti afiliate

La data de 31.12.2024 participațiile AEROSTAR S.A. în alte societăți sunt următoarele:

Numele sucursalei/ filialei	Activitatea de bază	Nr. de acțiuni deținute de Aerostar	Drepturi de vot	Valoarea deținerii de către Aerostar (mii lei)	Informații financiare pentru ultimul exercițiu financiar (anul 2023) pentru care au fost aprobatе situațiile financiare ale societăților afiliate		
					Vânzări (mii lei)	Capitaluri proprii (mii lei)	Profit net (mii lei)
Airpro Consult S.R.L. Bacău	cod CAEN 7820	100	100%	10	12.863	771	556
Foar S.R.L. Bacău	cod CAEN 7739	408	51%	4	327	550	119
TOTAL				14	13.190	1.321	675

Participațiile AEROSTAR în aceste companii sunt înregistrate la cost.
Ambele companii la care AEROSTAR mai deține participații sunt înregistrate în România.
Tranzacțiile cu părțile afiliate se regăsesc în Situațiile financiare la Nota 26.

Tabel privind conformarea cu Codul de Governanță Corporativă 2024

Prevederile codului	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Motivul pentru neconformitate
A.1	x		
A.2	x		
A.3	x		
A.4		x	Trei din cinci membri ai consiliului de administrație sunt neexecutivi. Consiliul de administrație nu are în componența sa un membru independent, fiind votat în această structură de către Adunarea Generală a Acționarilor.
A.5	x		
A.6	x		
A.7	x		
A.8	x		
A.9	x		În cursul anului 2024 au avut loc un număr de 11 ședințe din care: - La 5 ședințe au fost prezenți toți membrii CA; - La 5 ședințe au fost prezenți 4 membri, unul fiind absent. La o ședință au fost prezenți 3 membri, ceilalți 2 fiind absenți.
B.1	x		Societatea are constituit un comitet de audit independent conform art. 65 din Legea nr. 162/2017
B.2	x		Membrii comitetului de audit sunt persoane independente alese de către A.G.A. și dețin competențe în domeniul contabilității și al auditului statutar.
B.3	x		
B.4	x		
B.5	x		
B.6	x		
B.7	x		
B.8	x		
B.9	x		
B.10	x		
B.11	x		
B.12	x		
C.1	x		Toate hotărârile AGA privind remunerarea membrilor CA au fost publicate. În prezent există o secțiune distinctă în Regulamentul CA.
D.1	x		
D.1.1	x		
D.1.2		x	Informațiile din această secțiune sunt disponibile, la cerere, dar nu sunt publicate pe site-ul societății.
D.1.3	x		
D.1.4	x		
D.1.5	x		
D.1.6	x		
D.1.7	x		
D.2	x		
D.3	x		
D.4	x		
D.5	x		
D.6	x		
D.7	x		
D.8	x		
D.9	x		
D.10	x		

2. STRATEGIA

2.1. Strategia, Modelul de afaceri și lanțul valoric

SBM-1

Strategia AEROSTAR presupune creșterea angajamentului în toate aspectele de durabilitate. În 2024, am evaluat strategia noastră din perspectiva noilor norme legislative de raportare, luând în calcul angajamentele propuse, nevoile strategice ale afacerilor noastre cât și dinamica industriei de aviație.

Așadar, dorim să ne aliniem cerințelor dar și trendului de la nivel global, canalizând eforturile în îndeplinirea scopului principal de creștere a durabilității prin asocierea profitabilității cu responsabilitatea, creșterea de valoare pe termen scurt, mediu și lung și astfel creșterea performanței companiei.

Prin obiectivele de dezvoltare ne propunem atingerea țintelor din planificarea multianuală derivată din strategie, acordând o importanță deosebită aspectelor de mediu, sociale și economice și concentrându-ne pe eforturile de minimizare a impacturilor negative și de susținere și promovare pe cele pozitive.

În raportările anuale și periodice au fost comunicate date și indicatori de performanță relevanți, în linie cu cele mai bune practici, cu procedurile și politicile companiei, urmărind liniile directoare ale legislației în vigoare.

Obiectivele prioritare stabilite la cel mai înalt nivel de management, stau la baza elaborării planurilor anuale pe domenii de activitate. Planurile anuale de activități, sunt dinamice și, în funcție de context, se adaptează la cerințele și așteptările părților interesate.

În stabilirea obiectivelor companiei pentru anul 2024 am luat în considerare strategia de creștere selectivă cât și misiunea companiei de a-și păstra statutul de:

- **Furnizor de prim rang la nivel național de mentenanță, integrări și modernizări pentru sisteme de apărare;**
- **Furnizor regional de top pentru servicii MRO aferente aviației comerciale,**
- **Furnizor semnificativ în cadrul lanțurilor de producție globalizate pentru piese și subansamble de structură și din sistemul trenului de aterizare.**

Strategia noastră pe termen mediu și lung pune în centrul atenției:

- creșterea performanței prin îmbunătățirea continuă a activităților, proceselor, produselor și serviciilor;
- conformarea continuă cu normele de protecție a mediului, cu toate cerințele de calitate și reglementările naționale și internaționale;
- dezvoltarea profesională a angajaților în spiritul integrității, inovației și inițiativei și menținerea unui dialog social înfloritor;
- asigurarea forței de muncă calificată în concordanță cu nevoile companiei;
- creșterea eficienței cât și reducerea costurilor;
- menținerea statutului de angajator de top;
- satisfacerea cerințelor clienților și siguranța deplină pentru angajații noștri;
- crearea de valoare pentru comunitate și consolidarea relațiilor de colaborare.

STRATEGIA DE DURABILITATE



PROTEJĂM MEDIUL

Reducerea emisiilor atmosferice de gaze cu efect de seră și a emisiilor de compuși organici volatili;

Diminuarea impactului asupra mediului prin creșterea valorificării deșeurilor și educarea tuturor angajaților în spiritul minimizării generării de deșeurii pentru îmbunătățirea performanței de mediu;

Asigurarea parțială a energiei necesară proceselor din companie din surse verzi prin propriile parcuri fotovoltaice

Respectăm mediul, natura și resursele!

Detalii suplimentare se regăsesc în capitolul Informații despre Mediu ESRS E1-E5



ANGAJATOR DE TOP

Antrenarea angajaților în dezvoltarea profesională și susținerea culturii incluzive, în care fiecare angajat să își poată realiza potențialul maxim și să își aducă contribuția cu ajutorul nostru, asigurând astfel, evoluția profesiilor de mâine;

Îmbunătățirea calității vieții la locul de muncă, asigurarea sănătății și siguranței angajaților și menținerea unui dialog social înfloritor;

Promovarea unei culturi de siguranță și sănătate în muncă.

Continuarea programelor de training și dezvoltare profesională

Respectăm, susținem și garantăm tratamentul egal, nediscriminatoriu, prin oportunități egale pentru toți angajații noștri!

Detalii suplimentare se regăsesc în capitolul Informații sociale Forța de muncă proprie- ESRS S1



IMPLICAREA ÎN COMUNITATE ȘI DEZVOLTAREA ACESTEIA

Dialog permanent cu comunitățile locale, în spiritul dezideratului nostru de a influența comunitatea într-un mod pozitiv

Dezvoltarea parteneriatelor pentru atragerea tinerilor în stagii de practică și studiu;

Continuarea programelor de acordare de burse pentru elevii din învățământul dual

Îmbunătățirea integrării profesionale și sociale.

Acțiuni în folosul comunității!

Detalii suplimentare se regăsesc în capitolul Informații sociale Comunități afectate- ESRS S3



SATISFAȚIA CLIENȚILOR NOȘTRI

Dezvoltarea relațiilor parteneriale astfel încât să reprezentăm un punct de referință pentru clienții noștri;

Consolidarea poziției de jucător strategic în industria de aviație civilă și militară și crearea de valoare adăugată sustenabilă;

Practici transparente bazate pe integritate și etică în afaceri

Concentrare pe clienți și utilizatori finali

Susținem cel mai înalt standard de etică profesională!

Detalii suplimentare se regăsesc în capitolul Lanțul valoric Informații Sociale Utilizatori finali-ESRS S4

Modelul De Afaceri

SBM-1

Angajați pentru un viitor sustenabil, conducerea a adoptat o strategie ambițioasă și un model integrat de afacere, fundamentat pe abordarea procesual-sistemică și pe gândirea bazată pe RISC.

Politica conducerii companiei este focalizată pe menținerea unei baze solide de capital, pentru dezvoltarea continuă, în contextul pieței globale și al avantajului competitiv prin calitate, capabilități, tehnologii de nivel înalt pentru susținerea unei dezvoltări durabile și organizate și implicit pentru atingerea obiectivelor strategice.

Modelul de afaceri al societății nu a fost modificat ca urmare a contextului internațional, dar modul de desfășurare a activităților a fost adaptat în raport cu caracterul specific al fluxurilor de activități.

Respectăm în totalitate legislația națională și internațională aplicabilă, acționând constant, intensiv și transparent pentru a urmări oportunitățile de creștere și asigurarea accesului în programe noi din domeniul aviației și apărării.

Lanțul Valoric

SBM 2

Analiza lanțului nostru valoric s-a realizat din punctul de vedere al aspectelor ce pot genera efecte materiale și pe care activitățile companiei noastre le poate aduce în lanțul valoric sau părților interesate.

În cadrul companiei, lanțul valoric este văzut ca un proces integrat și strategic, un flux continuu de activități și procese de lucru care vizează nu doar eficiența operațională, ci și reducerea impactului asupra mediului și creșterea bunăstării sociale. În cadrul lanțului valoric din aval fac parte furnizorii de pe piața internă și furnizorii de pe piața externă. Din lanțul valoric din amonte fac parte clienții noștri și utilizatorii finali.

Ținând cont de domeniul de activitate al societății, colaborăm cu o gamă variată de furnizori de produse și servicii, atât din domeniul aviației civile și militare, cât și cu furnizori de produse și servicii din domeniul industriei generale, furnizori care își desfășoară activitatea atât pe teritoriul României, cât și în afara țării.

”Codul de conduită pentru furnizori”, exprimă în mod clar așteptările pe care le avem de la furnizorii noștri în conformitate cu cu propriile noastre valori, principii și standarde etice. Angajamentele furnizorilor sunt comunicate constant și pot fi găsite pe site-ul AEROSTAR la <https://www.aerostar.ro/suppliers>.

În ceea ce privește aspectele sociale, continuăm să ne concentrăm pe creșterea impacturilor pozitive în beneficiul comunității prin crearea unui lanț valoric responsabil.

În cadrul operațiunilor AEROSTAR sau ale partenerilor săi din lanțurile valorice din amonte sau din aval nu au fost raportate cazuri de nerespectare a Principiilor directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale care implică comunități afectate. Totodată, nu există incidente de discriminare legate de obiectul de activitate pe motive de gen, rasă sau origine etnică, naționalitate, religie, dizabilitate, vârstă, orientare sexuală sau alte forme relevante de discriminare ori incidente de hărțuire.

Colaborarea și comunicarea deschisă cu toți partenerii sunt fundamentale pentru a construi relații de încredere și a dezvolta inițiative sustenabile pe termen lung.



2.2. Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM 2

AEROSTAR este o organizație cu o prezență semnificativă atât pentru mediul și locul unde ne desfășurăm activitatea, cât și în imaginea și conștiința comunității locale, care ne percepe ca o întreprindere de prestigiu, un angajator de top și un actor important în peisajul economic.

Prin valorile noastre organizaționale, promovăm un management responsabil, ce urmărește atingerea obiectivelor stabilite fără a afecta în mod negativ părțile interesate. Produsele și serviciile noastre sunt rezultatul muncii ce se supune rigorii unor sisteme de management aliniate la standardele internaționale și pentru care avem certificate de autorizare cu privire la: managementul calității conform ISO 9001 integrat cu managementul de mediu conform ISO 14001, precum și la managementul sănătății și securității în muncă conform ISO 45001. De asemenea, am implementat standardul pentru managementul siguranței. Pentru implementarea și menținerea sistemelor de management conform acestor standarde, am dezvoltat proceduri de sistem, stabilim anual obiective,

întocmim planuri de acțiuni specifice și desfășurăm acțiunile planificate pentru îndeplinirea obiectivelor.








Compania noastră ține cont că la diferite momente de timp și în funcție de evoluția aspectelor de context, cerințele și așteptările părților interesate au relevanță diferită în raport cu funcțiunile societății și cu subsistemele acesteia. Monitorizarea și analiza informațiilor privind părțile interesate se realizează sistematic, iar rezultatele analizelor constituie fundamentul pentru actualizarea anuală a Strategiei de dezvoltare pentru 5 ani a companiei.








Compania noastră a cuprins în Regulamentul său de organizare și funcționare atât aspectele de context organizațional relevante, cât și interesele și așteptările părților interesate, identificate în raport cu interesele comune pentru: clienți, acționari, furnizori, angajați, organisme de certificare, autorități tehnice și de reglementare, comunitatea locală.

De asemenea, dată fiind importanța lor particulară pentru asigurarea celei mai importante resurse – resursa umană, sunt considerate ca părți interesate distincte unitățile de învățământ, în fapt asimilate unor comunități și anume: comunitatea elevilor, comunitatea studenților, comunitatea cadrelor didactice și a oamenilor de știință.

Politicile AEROSTAR, codul de conduită și etică și alte tipuri de informații sunt comunicate părților interesate pe canale externe sau interne, adecvate nivelului de relevanță, interes (ridicat/medie/redus) și categoriei de public cărora se adresează.

În continuare prezentăm harta părților interesate ale companiei noastre, tipul de interacțiune, comunicarea cu aceștia și nivelul de interes.

PĂRȚI INTERESATE (A→Z)	NIVEL DE INTERES (REDUS, MEDIU, RIDICAT)	TIPUL DE INFORMARE/COMUNICARE/INTERACȚIUNE
ACȚIONARI/ INVESTITORI	Ridicat	<ul style="list-style-type: none"> • Dialoguri specifice • Rapoarte, informări și prezentări periodice • Adunări generale ale acționarilor • Conferințe cu investitorii • Întâlniri/Dezbateri • Site-ul web al societății • Raportări la bursa de valori • Adrese oficiale • Comunicate • E-mail /fax 
ANALIȘTI/ REPREZANTANȚI BĂNCI	Ridicat	<ul style="list-style-type: none"> • Dialoguri specifice • Raportări la bursa de valori • Site-ul web al societății • E-mail /fax 
ANGAJAȚI	Ridicat	<ul style="list-style-type: none"> • Platforma internă online a societății • Informare prin revista bianuală a societății • Comunicare prin intermediul organizației sindicale a societății; • Informare prin Sistemul Electronic al societății • Ședințe • Întâlniri directe și interacțiuni față în față; instruirii pe teme specifice • Comunicate interne scrise • Comunicate transmise prin stația radio • E-mail /fax • Afișe la panoul general de afișaj și la avizare • Acțiuni specifice conform cu nivelurile ierarhice 
ASOCIAȚII DE PROFIL/ ONG-URI	Mediu	<ul style="list-style-type: none"> • Proiecte comune cu parteneri din institute de cercetare • Sponsorizări și donații • Susținerea activităților culturale și sportive • E-mail /fax 
CLIEȚI	Ridicat	<ul style="list-style-type: none"> • Contracte • Informări periodice, analize KPI, audituri, autorizări • Workshop-uri • Teleconferințe, e-mail/fax • Comunicate • Social media (Facebook, LinkedIn, Instagram) • Întâlniri la târguri de profil • Site-ul web al societății 
COMPETITORI	Mediu	<ul style="list-style-type: none"> • Întâlniri la târguri de profil • Practici de marketing și comercializare responsabile 
COMUNITATEA LOCALĂ	Ridicat	<ul style="list-style-type: none"> • Social media (Facebook, LinkedIn, Instagram) • Sponsorizări și donații • Evenimente organizate de comunitate • E-mail/fax 

PĂRȚI INTERESATE (A→Z)	NIVEL DE INTERES (REDUS, MEDIU, RIDICAT)	TIPUL DE INFORMARE/COMUNICARE/INTERACȚIUNE
FURNIZORI	Ridicat	<ul style="list-style-type: none"> Contracte Dialoguri specifice, teleconferințe, e-mail Evaluări ale furnizorilor Informări periodice, teleconferințe, e-mail/fax Comunicate Social media (Facebook, LinkedIn, Instagram) Întâlniri la târguri de profil Site-ul web al societății 
ORGANISME DE CERTIFICARE AUTORITĂȚI TEHNICE ȘI DE REGLEMENTARE	Ridicat	<ul style="list-style-type: none"> Dialoguri specifice Audituri Proceduri Informări periodice Teleconferințe, e-mail/fax E-mail/fax 
POTENȚIALI ANGAJAȚI	Ridicat	<ul style="list-style-type: none"> Site-ul web al societății Pagina de cariere unde sunt afișate posturile disponibile Centru de evaluare și competențe profesionale Social media (Facebook, LinkedIn, Instagram) 
POTENȚIALI CLIENȚI ȘI FURNIZORI	Ridicat	<ul style="list-style-type: none"> Întâlniri la târguri de profil Sesiuni de networking E-mail/fax 
PRESĂ/ MASS-MEDIA/ SOCIAL MEDIA	Mediu	<ul style="list-style-type: none"> Comunicate de presă Conferințe/ Evenimente Interviuri E-mail/fax 
SINDICATE	Ridicat	<ul style="list-style-type: none"> Întâlniri periodice Sesiuni de informare și consultare Dialoguri specifice 
UNIVERSITĂȚI/ COLEGIU TEHNICE	Ridicat	<ul style="list-style-type: none"> Stagii de practică Sponsorizări pentru procesul de învățământ Parteneriate în proiecte de cercetare – dezvoltare Vizite Informări directe Social media (Facebook, LinkedIn, Instagram) E-mail/fax Site-ul web al societății 

2.3. Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM 3

Abordarea generală a proceselor din companie în lumina sistemelor de management aliniate la standardele în domeniu, este una bazată pe identificarea și evaluarea riscurilor și pe gestionarea impactului potențial decurgând din riscul evaluat, urmărind cu consecvență principiul de a diminua nivelul de risc și de a minimiza impactul potențial negativ, concomitent cu a valorifica oportunitățile generate de riscuri prin măsuri de îmbunătățire.

Riscul major de neatingere a cifrei de afaceri prognozate în strategie induce un risc de reducere a locurilor de muncă prin restrângerea de activitate. Ca urmare a unui management atent și eficient al acestui risc de către companie, în fapt locurile de muncă sunt menținute, iar în realitate impactul este unul pozitiv, în sensul unei contribuții a companiei la bunăstarea comunității locale, prin veniturile asigurate salariaților, prin taxele și impozitele semnificative plătite la bugetul de stat.

De asemenea, una dintre cele trei linii de afaceri menită să asigure atingerea cifrei de afaceri prevăzută în strategia actuală a companiei, este menținerea statutului de furnizor de sisteme defensive de aviație și terestre pentru Ministerul Apărării Naționale a României. Astfel, AEROSTAR contribuie la securitatea teritoriului și a populației, ceea ce induce un impact pozitiv asupra comunității și o oportunitate pentru companie de a-și menține imaginea și buna reputație în domeniu.

Riscul de afectare a mediului prin activitatea companiei induce impact potențial negativ asupra persoanelor din comunitatea locală care locuiesc sau lucrează în jurul amplasamentelor companiei (sediul, fabrici, puncte de lucru). Pentru minimizarea acestui potențial impact negativ, compania a adoptat o politică solidă în domeniul calității și mediului, a implementat și menține un Sistem de Management de Mediu, care respectă cerințele standardului SREN ISO 14001, fiind certificat în conformitate cu acest standard. Acțiunile specifice care conduc la asigurarea eficacității sistemului de management al mediului și a îmbunătățirii acestuia, includ asigurarea că politica și obiectivele referitoare la mediu sunt compatibile cu contextul și direcția strategică a companiei.

Resursa umană necesară estimată pentru un orizont de 5 ani, este o componentă importantă a Strategiei, parte integrantă a acesteia. Riscul companiei de a nu-și asigura resursa umană calificată, de fapt induce oportunități și impact pozitiv pentru comunitatea locală și regională, întrucât este de așteptat că forța de muncă o căutăm prioritar în aceste comunități. Aceste considerente ne determină să susținem dreptul la învățământ și cultură al comunităților și stau la baza inițiativelor și acțiunilor noastre de a susține dezvoltarea învățământului în școli profesionale, precum și a învățământului tehnic liceal și universitar din arealul geografic, inclusiv a învățământului dual, asigurând în acest fel un impact pozitiv asupra comunităților.

Un alt risc semnificativ care contribuie la adaptarea strategiei în funcție de modificările aspectelor de context și evaluarea impacturilor este riscul de depreciere a imaginii sau riscul reputațional.

3. GESTIONAREA IMPACTURILOR, RISCURILOR, OPORTUNITĂȚILOR

3.1. Dublă Materialitate (Semnificație)

Impacturile, riscurile și oportunitățile legate de aspectele de mediu, social și guvernantă au fost identificate și evaluate în concordanță cu standardele ESRS și cu ghidul de implementare IG 1 - Materiality Assessment.

Legătura dintre impacturile identificate, riscurile și oportunitățile asociate sunt prezentate pe fiecare temă/subtemă în parte în capitolul II Declarația privind Durabilitatea.

Pentru această raportare în anul 2024 s-a constituit o echipă de lucru mixtă. Aceasta s-a implicat într-un amplu proces, bine documentat de identificare a informațiilor relevante legate de sustenabilitatea companiei noastre, pentru a aduna și analiza date esențiale, asigurându-se că toate informațiile necesare sunt corect documentate, reflectă cu acuratețe impactul nostru asupra mediului și societății, și pentru a evalua aspectele materiale și efectele financiare.

Astfel în cadrul acestor întruniri s-au analizat:

- Impacturile reale și potențiale, pozitive și negative a operațiunilor proprii asupra oamenilor sau mediului (inside-out) prin evaluări pe baza criteriilor de severitate și probabilitate;
- Materialitatea financiară – probabilitatea și severitatea efectelor financiare referitoare la riscurile identificate, dependențele companiei (outside-in) și determinarea materialității financiare.
- Aspecte adiționale legate de durabilitate.

Un aspect este material dacă îndeplinește criteriile definite pentru materialitatea (semnificația) impactului, sau materialitatea financiară, sau amândouă. În sprijinul acestor acțiuni am reglementat modul de lucru printr-o instrucțiune internă, consolidând astfel activitățile echipei.

Echipa a acordat o atenție sporită impacturilor pe care activitatea operațională a companiei le poate genera, dar și riscurilor și oportunităților asociate.

În cadrul companiei AEROSTAR persoanele care au participat la sesiunile de întâlniri fac parte din conducerea executivă, sunt membri ai echipei manageriale extinse sau sunt reprezentanți ai departamentelor relevante pentru fiecare subiect tematic.

Pentru această raportare, echipa a fost formată din următoarele persoane:

1. Alexandru Filip-CEO
2. Doru Damaschin-Director Financiar-Contabil
3. Andrei Damaschin-Contabil Șef
4. Laurențiu Rogoz-Director Direcția Calitate
5. Daniel Vîrnă-Director Direcția Juridică și Resurse Umane
6. Andra Cristea-Director Divizia Logistică
7. Cătălin Branche-Director Divizia Utilități și Infrastructură
8. Claudia Sfirlea-Șef Birou Protecția Mediului
9. Sorina Palko-Șef Birou Management și Inginerie Industrială
10. Raluca Sofian-Șef Birou Resurse Umane
11. Cătălina Costache-Coordonator AQ-Analist Cumpărări
12. Răzvan Bejenaru-Consilier Juridic
13. Elena Costache-Șef Serviciu Marketing și Dezvoltare

3.2. Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

IRO -1

În concordanță cu metodologia prezentată anterior, în analiza noastră am avut în vedere:

- Tendințele pieței în care activăm, aspectele de context, prioritățile companiei în raport cu strategia, modelul de afaceri și cerințele părților interesate.
- Analiza aspectelor de durabilitate care fac obiectul standardelor ESRS tematice: schimbări climatice, poluarea, resursele de apă și cele marine, biodiversitatea și ecosistemele, economia circulară, forța de muncă proprie, lucrătorii din lanțul valoric, comunitățile adecvate, consumatorii și utilizatorii finali, conduita profesională și analiza lanțului valoric.
- Identificarea și analiza altor aspecte de interes pentru companie
- Analiza și evaluarea impacturilor (aspectelor) materiale reale sau potențiale și a severității acestora, identificarea riscurilor și oportunităților și a efectelor financiare potențiale.
- Analiza rezultatelor prin consultare finală.
- Evaluarea analizelor, întocmirea matricei de dublă materialitate, interpretarea rezultatelor și stabilirea țintelor.

Fiecare aspect a fost documentat, în funcție de importanță într-un document de lucru, realizat pentru acest proiect. Criteriile de evaluare a impacturilor și stabilirea materialității acestora se bazează pe ghidul de implementare IG 1 - Materiality Assessment și au în vedere amploarea, domeniul, iremediabilitatea, probabilitatea și severitatea.

Criteriile de evaluare a riscurilor și stabilirea materialității efectelor financiare au în vedere nivelurile de severitate din punctul de vedere al amplitudinii și nivelurile de probabilitate. Efectele financiare se referă la efectele ce pot afecta performanța, poziția financiară, lichiditățile, accesul la capital și costul capitalului. Afectarea reputației societății poate duce la efecte financiare.

Rezultatele analizei s-au consemnat în documentul de lucru și se vor supune analizelor periodice. Considerăm că această evaluare este importantă în strategia companiei, analizând obiectiv atât nevoile noastre cât și probabilitatea de a genera impacturi prin activitățile proprii.

De asemenea, ne propunem pe tot parcursul anului 2025, întâlniri periodice, în care, în funcție de nevoile actuale ale companiei și în comparație cu lista de aspecte prezentată în acest raport, să aducem actualizări sau modificări, după caz.

În tabelul de mai jos sunt prezentate aspectele de durabilitate care au fost supuse analizelor de dublă materialitate și cele care nu sunt relevante sau nu fac obiectul activității noastre.

ESRS E1-E5 Mediu

Standard tematic/tema	Sub Tema	Sub Sub Tema	Comentarii
ESRS E1 Schimbări Climatice	Adaptarea la schimbările climatice		Analizat în dubla materialitate
	Atenuarea schimbărilor climatice		Analizat în dubla materialitate
	Eficiența		Analizat în dubla materialitate
ESRS E2 Poluare	Poluarea aerului		Analizat în dubla materialitate
	Poluarea apei		Analizat în dubla materialitate
	Poluarea solului		Analizat în dubla materialitate
	Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare		Analizat în dubla materialitate
	Substanțele care prezintă motive de îngrijorare		Analizat în dubla materialitate
	Substanțele care prezintă motive de îngrijorare deosebită		Analizat în dubla materialitate
	Microplasticele		Nu face obiectul activității noastre
ESRS E3 Resursele de apă și cele marine	Resursele de apă	Consumul de apă	Analizat în dubla materialitate
	Resursele marine	Prelevările de apă	N/A
		Deversarea apelor	N/A
		Deversarea apelor în oceane	N/A
		Extracția și utilizarea resurselor marine	N/A

ESRS E4-E5 Mediu

Standard tematic/tema	Sub Tema	Sub Sub Tema	Comentarii
ESRS E4 Biodiversitatea și ecosistemele	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității	Schimbările climatice	Nu este aplicabil organizației noastre. Activitățile desfășurate în cadrul organizației noastre nu generează impact asupra ariilor naturale protejate, habitatelor vulnerabile sau ecosistemelor.
		Schimbarea destinației terenurilor, schimbarea destinației apei dulci și schimbarea destinației mării	
		Exploatarea directă	
		Speciile alogene invazive	
		Poluare	
		Altele	
	Impacturile asupra stării speciilor	Exemple: Dimensiunea populației speciei	
		Exemple: Riscul de dispariție la nivel mondial a speciilor	
	Impacturile asupra întinderii și stării ecosistemelor	Exemple: Degradarea solurilor	
		Exemple: Deșertificare	
Exemple: Impermeabilitatea solului			
Impacturile și dependențele de servicii ecosistemice			
ESRS E5 Economie circulară	Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor		Analizat în dubla materialitate
	Ieșirile de resurse legate de produse și servicii		Analizat în dubla materialitate
	Deșeurile	Generarea de deșeuri periculoase	Analizat în dubla materialitate

ESRS S1-S4 Informații sociale			
Standard tematic/tema	Sub Tema	Sub Sub Tema	Comentarii
ESRS S1 Forță de muncă proprie	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	Analizat în dubla materialitate
		Timpul de lucru	Analizat în dubla materialitate
		Salarii adecvate	Analizat în dubla materialitate
		Dialog social	Analizat în dubla materialitate
		Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor	Analizat în dubla materialitate
		Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă	Analizat în dubla materialitate
		Echilibru între viața profesională și cea personală	Analizat în dubla materialitate
	Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Sănătatea și siguranța	Analizat în dubla materialitate
		Egalitatea de gen și plata egală pentru munca de valoare egală	Analizat în dubla materialitate
		Formarea și dezvoltarea competențelor	Analizat în dubla materialitate
		Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități	Analizat în dubla materialitate
		Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	Analizat în dubla materialitate
		Diversitatea	Analizat în dubla materialitate
	Alte drepturi legale de muncă	Munca copiilor	Analizat în dubla materialitate
		Munca forțată	Analizat în dubla materialitate
		Locuințe adecvate	N/A
		Confidențialitatea	Analizat în dubla materialitate

ESRS S2 Informații sociale			
Standard tematic/tema	Sub Tema	Sub Sub Tema	Comentarii
ESRS S2 Lucrătorii din lanțul valoric	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	N/A
		Timpul de lucru	N/A
		Salarii adecvate	N/A
		Dialog social	Analizat în dubla materialitate
		Libertatea de asociere, inclusiv existența comitetelor de întreprindere	Analizat în dubla materialitate
		Negocierea colectivă	N/A
		Echilibru între viața profesională și cea privată	N/A
		Sănătatea și siguranța	Analizat în dubla materialitate
	Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Egalitatea de gen și plata egală pentru munca de valoare egală	Analizat în dubla materialitate
		Formare și dezvoltarea competențelor	N/A
		Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități	N/A
		Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	Analizat în dubla materialitate
		Diversitatea	N/A
	Alte drepturi legate de muncă	Munca copiilor	Analizat în dubla materialitate
		Munca forțată	Analizat în dubla materialitate
		Locuințe adecvate	N/A
		Apa și salubritatea	Analizat în dubla materialitate
		Confidențialitatea	Analizat în dubla materialitate

ESRS S3-S4 Informații sociale			
Standard tematic/tema	Sub Tema	Sub Sub Tema	Comentarii
ESRS S3 Comunitățile afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților	Locuințe adecvate	Analizat în dublă materialitate
		Hrană adecvată	N/A
		Apa și salubritatea	Analizat în dublă materialitate
		Impacturi legate de soluri	N/A
		Impacturi legate de securitate	Analizat în dublă materialitate
	Drepturile civile și politice ale comunităților	Libertatea de exprimare	Analizat în dublă materialitate
		Libertatea de întrunire	N/A
		Impactul asupra apărătorilor drepturilor omului	N/A
	Drepturile populațiilor indigene	Consimțământ liber, prealabil și în cunoștință de cauză	N/A
		Autodeterminarea	N/A
		Drepturile culturale	N/A
ESRS S4 Consumatorii și utilizatorii finali	Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatori finali	Confidențialitatea	Respectăm dreptul la confidențialitatea și libertatea de exprimare. AEROSTAR respectă legislația și protecția datelor conform GDPR. AEROSTAR își desfășoară activitatea business to business prin contracte care asigură confidențialitatea partenerilor.
		Libertatea de exprimare	Analizat în dublă materialitate
		Accesul la informații (de calitate)	Analizat în dublă materialitate
	Siguranța personală a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Sănătatea și siguranța	Analizat în dublă materialitate
		Securitatea unei persoane	Analizat în dublă materialitate
		Protecția copilului	N/A
	Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Nediscriminarea	Analizat în dublă materialitate
		Accesul la produse și servicii	Analizat în dublă materialitate
		Practici de comercializare responsabile	Analizat în dublă materialitate

ESRS G1 Informații privind guvernanța

Standard tematic/tema	Sub Tema	Sub Sub Tema	Comentarii
ESRS G1 Conduita profesională		Cultura corporativă	Analizat în dublă materialitate
		Protecția avertizorilor	Analizat în dublă materialitate
	Cultura corporativă	Bunăstarea animalelor	N/A
		Angajamentul politic și activitățile de lobby	Analizat în dublă materialitate
		Conduita în afaceri	Analizat în dublă materialitate
		Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată	Analizat în dublă materialitate
	Corupție și mită		Analizat în dublă materialitate

Topic aditional	Sub tema/impact	Comentarii
Securitatea sistemului informatic	Incident de securitate	Analizat în dublă materialitate
	Datele de tip GDPR	Analizat în dublă materialitate
Controlul exporturilor/importurilor		Analizat în dublă materialitate

LISTA ASPECTELOR MATERIALE ȘI INTERPRETAREA REZULTATELOR

În cadrul evaluării, am analizat **25** de subteme din standardul european și am adăugat două subiecte adiționale: securitatea cibernetică și controlul exporturilor/importurilor.

Rezultatele evaluării noastre au furnizat o imagine de ansamblu comprehensivă asupra aspectelor materiale și a riscurilor susceptibile de a avea efecte financiare și care ar putea impacta afacerea noastră. Impacturile, riscurile și oportunitățile au fost tratate în standardele tematice din declarația de durabilitate.

Interpretăm rezultatele într-o corelare strânsă cu nevoile noastre, fiind atenți la impacturile potențiale pe care activitățile noastre le pot genera, fie că acestea sunt pozitive sau negative. Astfel, ne asigurăm că deciziile pe care le luăm sunt bine informate și echilibrate, având în vedere atât oportunitățile, cât și riscurile implicate.

Matricea de analiză a evidențiat următoarele:

1. Aspecte potențial negative cu efecte financiare:

2 aspecte care ar putea avea un impact financiar semnificativ asupra organizației.

2. Aspecte real negative fără materialitate

9 aspecte care sunt considerate negative, dar care nu au un impact material/financiar și care sunt monitorizate continuu

3. Aspecte potențial negative fără materialitate:

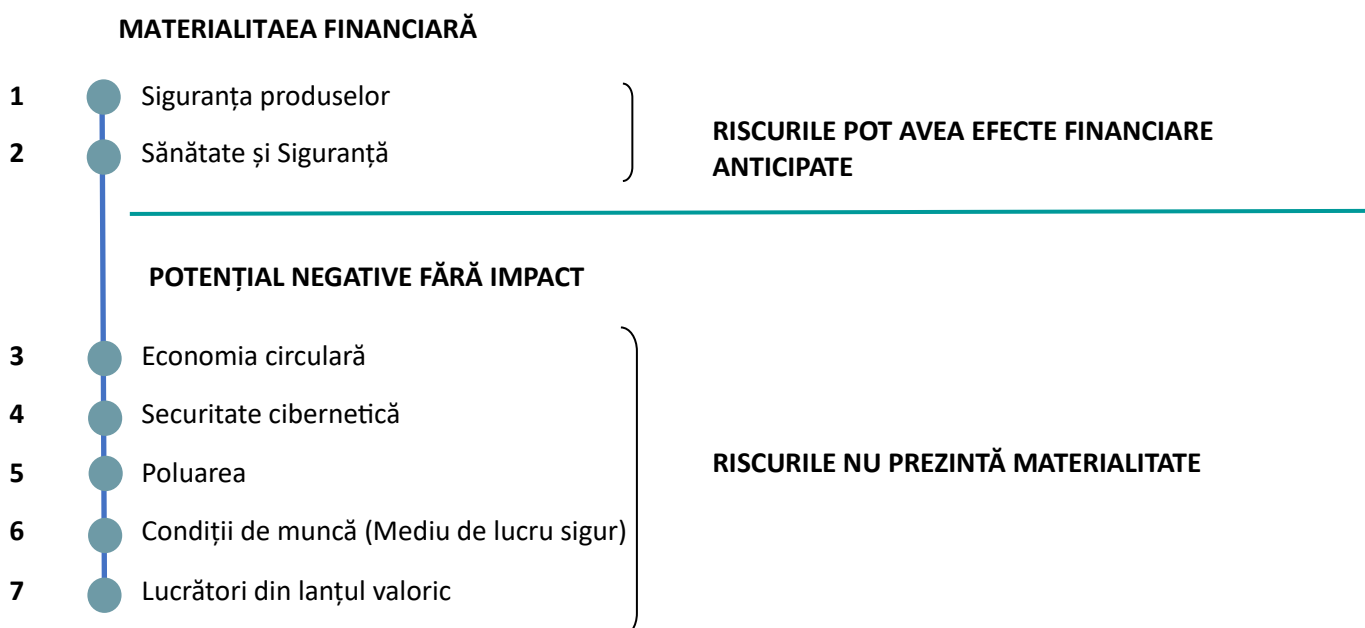
7 aspecte care ar putea impacta negativ, dar care nu au impact material/financiar

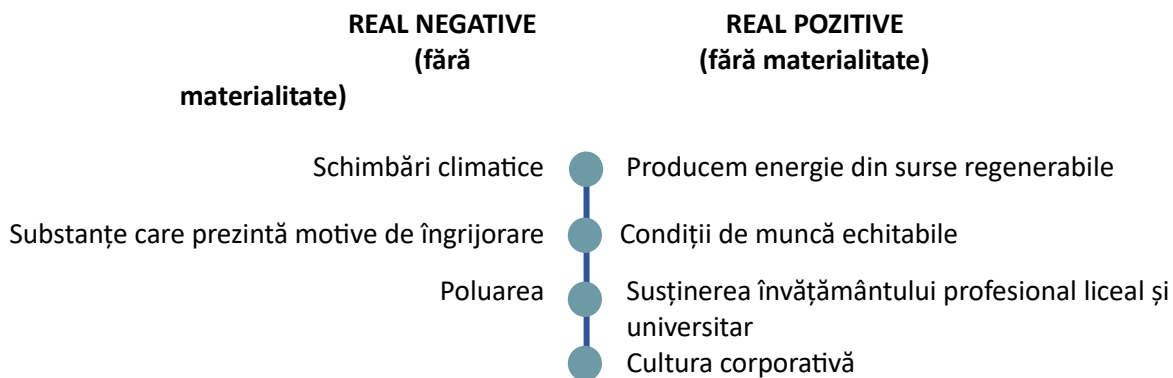
4. Aspecte real pozitive fără materialitate

18 aspecte care sunt pozitive, pentru care vom implementa acțiuni concrete pentru a maximiza impactul acestora

5. Aspect potențial pozitiv fără materialitate :

1 aspect care ar putea fi pozitiv, dar care nu are un impact material/financiar semnificativ asupra organizației.





Două aspecte s-au delimitat prin clasificarea lor după pragul de severitate.

Aceste aspecte sunt prioritate pentru compania noastră.

Domeniul Utilizatori Finali - Siguranța produselor noastre

reprezintă o prioritate pentru companie în strânsă legătură cu respectarea standardelor de calitate și îmbunătățirea continuă. Realizarea unor produse și servicii care să ofere siguranță deplină pentru utilizatori este unul din obiectivele strategice ale AEROSTAR.

Domeniul Forță de muncă proprie – Sănătate și siguranță la locul de muncă

sunt aspecte fundamentale pentru AEROSTAR. Ne angajăm să furnizăm un mediu de lucru în care toți angajații să poată desfășura activitățile într-un mod sigur și sănătos. Aceasta implică implementarea și menținerea procedurilor de siguranță, oferirea instruirii adecvate pentru prevenirea accidentelor și îmbunătățirea constantă a condițiilor de muncă.

Pentru anul 2024 nu a fost realizată o detaliere a efectelor financiare anticipate în termeni monetari, urmând ca pe perioada anului 2025, în urma unei monitorizări extinse și a unor analize elaborate pentru cele două aspecte prioritare, să se valideze riscurile cu predicție monetară.

Vom focaliza atenția noastră asupra acestor aspecte, aplicând măsuri specifice care să răspundă atât cerințelor operaționale, cât și priorităților determinate de materialitatea financiară.

3.3. Politici MDR-P, Acțiunile MDR-A , Indicatori MDR-M, Ținte MDR-T

În cadrul companiei sunt alocate resursele necesare pentru managementul riscurilor, sunt stabilite autoritățile și responsabilitățile pentru funcțiile și nivelurile relevante. Cadrul general pentru tratarea riscurilor are la bază înțelegerea necesităților și așteptărilor părților interesate de obținerea rezultatelor previzionate ale organizației.

În compania noastră:

- Responsabilitățile privind aspectele de calitate și mediu, precum și Managementul Riscului, sunt alocate/delegate Directorului de Calitate și Mediu.
- Responsabilitățile privind aspectele sociale, de personal, sănătate și siguranță în muncă, lupta împotriva discriminării și promovarea diversității, sunt alocate/delegate Directorului de Resurse Umane; ca domeniu de interferență, aceste responsabilități se corelează cu:
- Responsabilitățile privind aspectele de conformare cu legislația, privind drepturile omului și combaterea corupției și a dării de mită, care sunt alocate/delegate Biroului Juridic.
- Responsabilitățile privind aspectele de utilizare durabilă a resurselor, reducerea consumului de resurse naturale sunt alocate/delegate Directorului Diviziei Infrastructură și Utilități.
- Responsabilitățile prevăzute privind măsurile de conformare în legătură cu evitarea spălării de bani, sunt alocate Directorului Financiar-Contabil.
- Responsabilitățile privind governanța corporativă, sunt alocate Secretariatului General al companiei.

Aspectele de context și impactul lor pe orizonturi de timp – scurt, mediu și lung, precum și prioritățile companiei în raport cu cerințele părților interesate, pe aceleași orizonturi de timp, ca și riscurile și oportunitățile semnificative legate de modelul de afacere, stau la baza Strategiei de dezvoltare a companiei. Toate acestea fac obiectul analizelor și a măsurilor curente de management al riscurilor, iar cu prilejul actualizării anuale a strategiei, sunt supuse și unei analize complexe și aprofundate.

Urmăm politici care vizează în mod specific identificarea, evaluarea, gestionarea și diminuarea potențialelor impacturi negative semnificative, menținerea și consolidarea impacturilor pozitive.

Riscurile identificate pe linie de calitate, mediu, siguranță sunt evidențiate în Registrul Riscurilor, înființat în companie ca o cerință de implementare a sistemului de management al calității, mediului și siguranței. În Registru se înscriu riscurile semnificative, evaluate pe baza unei proceduri interne, și acțiunile planificate pentru gestionarea fiecărui risc. Stadiul realizării acțiunilor se estimează cu prilejul analizelor de management efectuate anual. Cu prilejul acestor analize se identifică riscurile și oportunitățile care continuă să se manifeste ori cele nou apărute, precum și acțiunile care trebuie întreprinse în continuare.

La ședințele operative din cursul anului se prezintă tablouri de bord specifice proceselor, rapoarte lunare și rapoarte sintetice curente. Compania urmărește stadiul realizării acestora prin Tabloul de bord Calitate-Mediu, care se întocmește și se analizează săptămânal.

Prin planuri anuale specifice, se stabilesc și se planifică acțiuni pentru diminuarea riscului astfel încât prin aplicarea acestora, impactul real al unui risc ce ar ajunge totuși să se materializeze să fie sub pragul de semnificație. Auditorile interne ale companiei, ca și auditorile de supraveghere efectuate de organisme competente în domeniu ce au acordat autorizările, urmăresc realizarea planurilor de

acțiuni pentru managementul riscului, relevă eventualele neconformități și obligă la identificarea de noi acțiuni pentru soluționarea acestora.

Un alt instrument utilizat este Raportul de gestiune trimestrial la care se analizează cifra de afaceri, ratele productivității și valorii adăugate, gestionarea resurselor, aspectele privind calitatea și mediul, angajamentele asumate și riscurile aferente, rezultând măsuri de corecție sau de îmbunătățire.

Comunicăm în întreaga companie rezultatele Rapoartelor de gestiune, atât pentru diseminarea rezultatelor pozitive, pentru ca metodele și mijloacele utilizate în obținerea acelor rezultate să fie adaptate și extinse în întreaga companie, cât și pentru identificarea unor măsuri concertate ale tuturor centrelor de profit, pentru îmbunătățirea întregii performanțe organizaționale. Îmbunătățirea este planificată, recomandările și măsurile stabilite la rapoartele de gestiune traducându-se în planuri specifice de acțiuni. Intensificarea acțiunilor de îmbunătățire se produce printr-o informare și comunicare adecvată, iar monitorizarea generală se exercită prin sistemul de control intern cu următoarele componente: control de gestiune, controlling bugetar, controlling managerial, audit intern.

Eficiența și adecvarea acestei abordări generale sunt probate de faptul că în anul 2024 AEROSTAR nu s-a înregistrat cu niciun impact negativ al activității sale asupra comunităților în ceea ce privește drepturile economice, sociale și culturale, drepturile civile și politice, ori alte drepturi specifice.

Pentru gestionarea riscului de afectare a mediului, depunem în permanență eforturi pentru a menține certificarea Sistemului de Management de Mediu, astfel încât din această perspectivă ne asigurăm că impactul potențial negativ nu este unul material. Obiectivele noastre în acest sens sunt:

- realizarea de produse și servicii care să ofere siguranța deplină utilizatorilor acestora;
- creșterea performanței de mediu.

Sistemul nostru de management de mediu este monitorizat continuu de autoritatea care l-a certificat, prin audituri de supraveghere, cu care prilej se constată eventualele neconformități și se formulează recomandări, care se închid cu analize cauză-rădăcină, urmate de planuri de acțiuni corective și de îmbunătățire, după caz.

Pentru gestionarea riscului de reducere a locurilor de muncă prin restrângerea de activitate, ca urmare a unei nerealizări semnificative a cifrei de afaceri prognozate, compania desfășoară în permanență acțiuni pe baza ciclului generic Planificare - Efectuare - Verificare - Actualizare, ce vizează atât cadrul general al strategiei, cât și activitățile curente. Tabloul de Bord săptămânal al activității de producție este instrumentul prin care managementul de vârf al companiei monitorizează rezultatele, prin comparație cu bugetul aprobat și țintele lunare planificate, sesizează și analizează în timp real riscurile de nerealizare a producției și a vânzărilor și poate identifica în timp util măsuri eficiente de remediere.

II. DECLARAȚIA PRIVIND DURABILITATEA

4. INFORMAȚII DESPRE MEDIU

4.1. SCHIMBĂRILE CLIMATICE - E1

Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice

E1-1

Politica de mediu și a direcțiilor de acțiune stabilite pentru implementarea obiectivelor generale de management au condus la îmbunătățirea performanței de mediu a companiei, prin acțiuni după cum urmează:

- Investiții în echipamente sigure din punctul de vedere al sănătății și securității în muncă și în tehnologii prietenoase cu mediul, prevenirea poluării și protecția mediului, prevenirea emisiilor în aer/apă/sol, alte riscuri și aspecte de mediu specifice;
- Îndeplinirea și validarea întocmai a tuturor formalităților reglementate referitoare la certificatele de emisii gaze cu efect de seră;
- Asigurarea parțială a energiei necesare proceselor din companie din surse "verzi", prin propriile parcuri fotovoltaice.

AEROSTAR are un departament dedicat care se ocupă cu verificarea respectării prevederilor legislației de mediu și care coordonează toate activitățile specifice Protecției Mediului. AEROSTAR s-a conformat legislației pe linie de mediu cât și cerințelor din Autorizația Integrată de Mediu, Autorizația de Gospodărire a Apelor și Autorizația privind emisiile de gaze cu efect de seră. Rezultatele controalelor efectuate de către comisarii de la Garda de Mediu Bacău confirmă respectarea de către AEROSTAR a cerințelor legale și de reglementare aplicabile.

Activitățile cu impact asupra mediului sunt ținute sub control prin verificări operaționale interne respectiv prin analiza rezultatelor monitorizărilor și măsurătorilor realizate conform prevederilor din autorizațiile pe linie de mediu referitoare la emisii în aer, generare deșeuri, generare zgomot, deversări.

Un plan complet de tranziție este încă în dezvoltare, însă organizația noastră a avut mereu o viziune proactivă și un angajament față de mediu, astfel că am realizat pași succesivi pentru optimizarea consumului de energie, precum:

- Reabilitarea termică a fațadelor clădirilor cu panouri de tip sandwich. Astfel au fost reabilite circa 70% din totalul clădirilor, rezultând o suprafață de aproximativ 24.600 mp de panouri sandwich. Prin montajul acestora s-a îmbunătățit izolarea termică a clădirilor cu circa 20%.
- Înlocuirea cazanelor de generație veche cu cazane moderne de 6 Mwh cu eficiență energetică superioară, cu arzătoare tip dual care permit funcționarea cu gaz metan sau cu motorină.
- Înlocuirea integrală a rețelei de distribuție a agentului termic: conductele vechi exterioare au fost înlocuite cu conducte de oțel preizolate cu spumă poliuretanică conform SR EN 253 cu conductivitate termică scăzută, garantate să reziste la temperaturi cu regim de până la 160 °C pentru o perioadă de minim 30 ani.
- Punerea în funcțiune a unui parc fotovoltaic cu o putere totală de 3 MW pentru producerea energiei electrice din surse regenerabile. Astfel compania a dus la îndeplinire obiectivul ce contribuie la creșterea sustenabilității, la reducerea efectelor de încălzire globală și la obținerea neutralizării climatice.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu modelul de afaceri SBM-3, IRO -1

În contextul industriei în care ne desfășurăm activitatea, acordăm o atenție sporită gestionării aspectelor schimbărilor climatice prin audituri interne periodice și anual prin audituri externe.

AEROSTAR a analizat prin dublă materialitate adaptarea la schimbările climatice și riscul de creștere a costurilor cu utilitățile datorită investiției în achiziția de certificate de emisii GES pentru a acoperi deficitul, efectele financiare anticipate fiind descrise în E1-9.

Totodată, ca impact real pozitiv menționăm că producem energie din surse regenerabile, măsuri ce au condus la diminuarea cu aproximativ 20% a energiei achiziționate.

Subtema	Impact (I)	Risc (R)	Oportunitate (O)
Adaptarea la schimbările climatice	Real Negativ Prin activitatea noastră generăm în limitele admisibile emisii de gaze cu efect de seră	Riscul de creștere a costurilor cu utilitățile datorită investiției în achiziția de certificate de emisii GES pentru a acoperi deficitul	
	Real Pozitiv Producem energie din surse regenerabile		Menținerea reputației și imaginii companiei în rândul comunităților
Impacturile analizate nu sunt materiale iar riscurile nu prezintă materialitate financiară.			

Impacturile analizate de organizația noastră nu au un aspect material. Cu toate acestea, constant luăm măsuri care susțin atenuarea schimbărilor climatice și contribuim la creșterea sustenabilă a activității noastre.

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă

IRO-1

În AEROSTAR procesul de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative se realizează în mod sistematic prin intermediul sistemului nostru de management integrat, asigurând o abordare coerentă în toate activitățile desfășurate. Monitorizăm continuu, analizăm datele, identificăm și gestionăm aspectele relevante de mediu, aliniindu-ne la cerințele de conformitate și la obiectivele noastre pentru dezvoltarea durabilă.

Ațiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice

E1-3

În anul 2023 s-a derulat auditul energetic industrial și de clădiri, pentru a avea o imagine de ansamblu asupra potențialului de optimizare a consumurilor de energie și inclusiv ca bază în pregătirea unui plan strategic de decarbonizare pe termen mediu și lung. În 2024 s-a aprobat planul de măsuri ce include atât recomandările de îmbunătățire rezultate în urma auditului cât și măsuri proprii și fezabile pentru creșterea eficienței energetice.

Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

E1-4

În obiectivele noastre ne propunem gestionarea optimă a resurselor dar și scăderea consumurilor. În acest sens depunem eforturi constante pentru eficientizarea consumurilor de gaze naturale și de energie electrică prin ținte stabilite pe termen lung. Ne asigurăm astfel că utilizăm resursele într-un mod responsabil și sustenabil, contribuind la protejarea mediului înconjurător. Angajamentul nostru față de sustenabilitate prin eficiența energetică ne permite să rămânem competitivi și să oferim valoare adăugată clienților și comunităților noastre.

An	Consumul de gaz natural (Smc) raportat la cifra de afaceri	TINTE Creștere/scădere față de anul de referință	Consumul de energie electrică (KWh) raportat la cifra de afaceri	TINTE Creștere/scădere față de anul de referință
2017	0,0047	-	0,0438	-
2021	0,0054	↑14,89%	0,0305	↓30,36%
2022	0,0035	↓25,53%	0,0200	↓54,33%
2023	0,0025	↓46,80%	0,0193	↓55,93%
2024	0,0027	↓42,55%	0,0179	↓59,13%
2025	0,0046	↓2%	0,0350	↓20%
2030	0,0045	↓3%	0,0328	↓25%

Consumul de energie și mixul energetic

E1-5

Evoluția consumului de energie electrică, respectiv gaz natural în perioada 2021 – 2024, raportat la anul de referință 2017

An	Consumul de energie electrică- KWh	Evoluție față de anul de referință	Consumul de gaz natural - Smc	Evoluție față de anul de referință
2017	14.915.197	-	1.597.221	-
2021	11.507.262	↓22,84%	2.032.028	↑27,2%
2022	9.355.856	↓37,27%	1.616.998	↑1,24%
2023	9.814.667	↓34,19%	1.286.783	↓19,43%
2024	10.490.930	↓29,66%	1.617.631	↑1,27%

Consumul de energie din surse fosile

Consumul de motorină din 2021 (în scopul producerii de agent termic) = 10821 litri

Consumul de motorină din 2022 (în scopul producerii de agent termic) = 1433 litri

Consumul de motorină din 2023 (în scopul producerii de agent termic) = 183531 litri

Consumul de motorină din 2024 (în scopul producerii de agent termic) = 196 litri

Creșterea consumului de motorină pentru producerea agentului termic în perioada 2021-2023 a fost determinată de instabilitatea pieței gazelor naturale, cauzată de instabilitățile geopolitice. Consumul de motorină din 2024 a fost strict pentru probele care sunt făcute periodic la instalație.

Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES

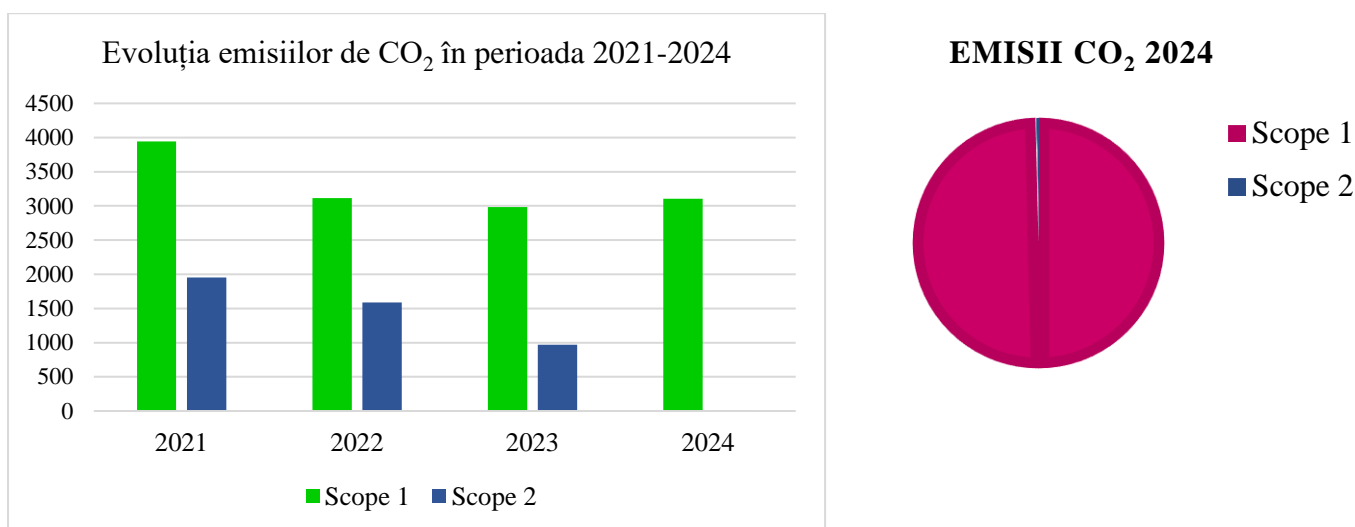
E1-6

Emisiile brute de GES

Categoria 1 (Scope 1) cuprinde consumul de combustibil și gaze naturale și reprezintă emisiile de carbon directe. În total, amprenta noastră de carbon aferentă domeniului de aplicare 1 în 2024 s-a ridicat la 3103 tone de CO₂e.

Categoria 2 (Scope 2) reprezintă consumul de energie electrică, și înglobează emisiile de carbon indirecte. Emisiile totale de carbon aferente domeniului de aplicare 2 în 2024 însumează 12,027 tone de CO₂e.

Pentru a avea o înțelegere cât mai detaliată a impactului nostru asupra mediului, suntem în curs de definire și adaptare a metodologiei noastre privind **domeniul de aplicare 3 (Scope 3)** cu scopul final de a obține un calcul incluzând emisiile provenite din lanțul de aprovizionare.



Evoluția amprentei de carbon (Scope 1 și Scope 2) în perioada 2021-2024

	Scope 1 (t CO ₂ e)	Evoluție față de anul anterior	Scope 2 (t CO ₂ e)	Evoluție față de anul anterior
2021	3945	-	1952,207	-
2022	3114	↓ 21,06%	1587,22	↓ 18,69%
2023	2983	↓ 4,2%	969,074	↓ 38,94%
2024	3103	↑ 4,02%	12,027	↓ 98,75%

Emisiile totale de GES :

2021 – 5897,207 t CO₂e

2022 – 4701,22 t CO₂e

2023 – 3952,074 t CO₂e

2024 – 3115,027 t CO₂e

Emisiile totale de GES raportate la cifra de afaceri:

emisiile totale de GES în tone metrice de CO₂ echivalent

cifra de afaceri

Emisiile totale de GES în tone metrice de CO₂ echivalent = emisii GES Scope 1 + emisii GES Scope 2

2021 – 0,0000156
2022 – 0,0000100
2023 – 0,0000078
2024 – 0,0000053

Din luna august a anului 2023, societatea a optat pentru un furnizor de energie electrică din surse regenerabile, care produce în procent de 91,82% energie electrică din surse regenerabile. Drept urmare, amprenta de carbon pentru Scope 2 este pe un trend puternic descendent, emisiile de CO₂e/kWh fiind acum de aproximativ 1,3 g/kWh față de valoarea indicată de furnizorul anterior de aproximativ 170g/kWh.

În primul an de funcționare, parcul fotovoltaic dezvoltat la nivelul societății noastre, cu o putere instalată de 3MW, a generat o producție de energie de aproximativ 2.396.000 Kwh, contribuind astfel la creșterea sustenabilității și reducerea impactului asupra mediului.

Stabilirea prețului intern al carbonului

E1-8

AEROSTAR urmărește trimestrial prețul de tranzacționare al unui certificat GES pe platforma EEX (European Energy Exchange).

Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă

E1-9

Efectul financiar al scăderii alocărilor gratuite de certificate GES se va cunoaște în următorii ani, acest lucru însemnând că AEROSTAR va trebui să cumpere certificate pentru a-și menține conformarea cu cerințele reglementate. La sfârșitul anului 2024, în contul RUEGES erau disponibile 9615 certificate GES, și ținând cont de o medie de 3000 de certificate restituite pe an, această rezervă din cont mai poate acoperi cel mult 3 ani. Raportându-ne la ultimul preț de tranzacționare din 2024 de la data de 30.12.2024, rezultă un impact financiar de aproximativ 200.000 EUR la achiziția a 3000 certificate GES.

Schimbările climatice aduc atât riscuri semnificative pentru operațiunile noastre, cât și oportunități de dezvoltare sustenabilă. Înțelegem importanța evaluării impactului financiar al acestor factori și lucrăm pentru a integra acest aspect în strategia noastră de afaceri.

Anticipăm că principalele riscuri pentru organizația noastră includ impactul asupra aprovizionării cu materii prime din cauza secetelor prelungite și posibile creșteri ale costurilor energetice din cauza unor reglementări mai stricte. În paralel, tranziția către o economie verde ar putea genera cheltuieli suplimentare pentru implementarea tehnologiilor eficiente energetic și a standardelor de emisii reduce.

Oportunitățile pe care le anticipăm includ reducerea costurilor operaționale pe termen lung prin adoptarea surselor de energie regenerabilă.

Vom include rezultatele evaluărilor viitoare în rapoartele noastre anuale, pentru a asigura transparența și pentru a informa deciziile strategice.



4.2. POLUAREA- E2

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative

IRO-1



Protecția resurselor naturale reprezintă o prioritate pentru gestionarea și dezvoltarea activității noastre. AEROSTAR are drept scop principal diminuarea efectelor activității asupra mediului prin prevenirea poluării, utilizarea eficientă a resurselor și a energiei, managementul performant al deșeurilor și protecția ecosistemelor. Activitățile noastre sunt reglementate din punct de vedere al protecției mediului și se află sub supravegherea autorităților de control.

Prin analiza de dublă materialitate au fost evaluate toate aspectele de durabilitate specificate în standardul tematic (poluarea apei, aerului, solului și substanțele care prezintă motive de îngrijorare). Această abordare, ne-a asigurat încă o dată că toate sursele de poluare sunt corect evaluate și monitorizate.

Poluarea apei este monitorizată prin analiza calității apelor reziduale. Pentru poluarea aerului sunt evaluate emisiile de gaze și planificate măsurile necesare pentru reducerea/prevenirea lor. Poluarea solului este abordată prin gestionarea responsabilă a substanțelor și conformarea cu cerințele legale aplicabile și cele impuse de regulamentul REACH.

Dorim să avem o transparență deplină, și din acest motiv, deși impacturile evaluate nu sunt materiale și riscurile analizate nu au rezultat ca fiind cu efecte financiare, expunem cele mai relevante aspecte. Ne angajăm să oferim informații clare și detaliate pentru a demonstra angajamentul nostru față de sustenabilitate și responsabilitate. Chiar și în absența unor impacturi materiale, considerăm că este esențial să fim deschiși și să comunicăm în mod transparent acțiunile noastre de a proteja mediul și a reduce riscurile asociate.

Subtema	Impact (I)	Risc (R)	Oportunitate (O)
Poluarea aerului	Real negativ Emisii în cantități foarte mici de poluanți (sub limitele legale admise)	Risc reputațional în cazul depășirii limitelor legale admise (sanțiuni din partea autorităților de mediu)	
Substanțele care prezintă motive de îngrijorare deosebită	Real negativ Utilizarea substanțelor care prezintă motive de îngrijorare - autorizate conform Regulamentului REACH	Neconformarea cu cerințele legale aplicabile și cu cele impuse de Regulamentul REACH	Tranziția la procese noi, mai prietenoase cu mediul

Impacturile analizate nu sunt materiale iar riscurile nu prezintă materialitate financiară.

AEROSTAR generează emisii în cantități foarte mici de poluanți (sub limitele legale admise) iar în ceea ce privește utilizarea substanțelor care prezintă motive de îngrijorare deosebită, s-a realizat o descriere amănunțită la punctul E2-5.

Acțiuni și resurse legate de poluare

E2-2

Gestionarea impactului asupra mediului înconjurător reprezintă o prioritate în activitatea companiei noastre. În acest sens, toate acțiunile întreprinse sunt aliniate cerințelor legale și prevederilor din autorizațiile de mediu aplicabile. Implementăm măsuri de monitorizare și control al factorilor de mediu în conformitate cu reglementările în vigoare, asigurând resursele financiare necesare printr-un buget alocat anual.

Acest buget include realizarea monitorizărilor periodice și respectarea tuturor obligațiilor legale privind reducerea și prevenirea poluării.

Pe amplasamentul societății noastre au fost realizate în timp multe investiții pentru tratarea și prevenirea poluării, printre care:

- două stații de neutralizare ce epurează apele uzate și prelucrează fizic prin deshidratare-presare nămolul rezidual,
- separatoare de ulei,
- instalație de osmoză inversă,
- instalații modernizate de exhaustare a noxelor aferente liniilor de procese speciale dotate cu scrubber de generație nouă pentru spălarea gazelor,
- cabine de vopsire închise, ecologice, cu sistem de filtre uscate pentru purificarea aerului, ș.a.

Ținte legate de poluare

E2-3

Obiectivele AEROSTAR legate de poluare sunt în conformitate cu cerințele impuse de legislația în vigoare. Scopul principal este menținerea activităților noastre în limitele legale stabilite pentru factorii de mediu, prin implementarea de măsuri proactive de monitorizare, control și prevenire. Prin această abordare, ne asigurăm că operațiunile noastre respectă standardele de mediu, contribuind astfel la un impact minim asupra mediului înconjurător.

Poluarea aerului, a apei și a solului

E2-4

Monitorizarea emisiilor în apa uzată și a emisiilor în aer se realizează cu respectarea cerințelor legale aplicabile și a cerințelor din autorizațiile pe linie de mediu, prin intermediul unei firme autorizate cu care AEROSTAR are contract încheiat. Rapoartele de încercare emise pentru monitorizările din 2024 au relevat încadrarea în limitele admise pentru fiecare poluant analizat.

Toate substanțele și preparatele chimice periculoase utilizate în AEROSTAR sunt gestionate conform reglementărilor aplicabile în vigoare. Substanțele și preparatele chimice periculoase aflate sub incidența prevederilor regulamentului REACH sunt utilizate cu respectarea condițiilor impuse de autorizațiile emise de Comisia Europeană.

Evoluția emisiilor de compuși organici volatili în perioada 2021 – 2024, raportat la anul de referință 2017

An	Emisii de compuși organici volatili (kg)	Evoluție față de anul de referință	Emisii de compuși organici volatili raportat la cifra de afaceri (kg/ron)	Evoluție față de anul de referință
2017	23.212	-	6,82	-
2021	8.997	↓61,23%	2,39	↓64,95%
2022	6.605	↓71,54%	1,41	↓79,32%
2023	4.442	↓80,86%	0,87	↓87,24%
2024	7.709	↓66,78%	1,32	↓80,64%

Scăderea emisiilor de compuși volatili din ultimii ani se datorează utilizării de vopsele pe bază de apă din cadrul Liniei automată de vopsire. Vopselele utilizate aici conțin în medie 3% compuși organici volatili (COV), față de o vopsea convențională pe bază de solvent care are undeva între 60-90% conținut de compuși organici volatili.

Monitorizarea solului se realizează conform Autorizației Integrate de Mediu, iar valorile determinate s-au încadrat în limitele admise, impuse prin Autorizația Integrată de Mediu.

Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită

E2-5

Organizația noastră a fost și este mereu preocupată de reducerea impactului asupra mediului, acordând o atenție deosebită proceselor speciale în cadrul cărora sunt utilizate substanțe periculoase. De-a lungul anilor, am investit constant în modernizarea liniilor de producție, urmărind alternative mai sigure pentru aceste procese, chiar înainte ca aceste substanțe periculoase să devină restricționate prin regulamentul REACH. Menționăm faptul că AEROSTAR a făcut tranziția de la anodizare cromică la anodizarea tartaric-sulfurică – TSA încă din 2015 și în următorii ani la anodizarea sulfurică în strat subțire (TFSA) și continuă acțiunile de tranziție la procese ce nu utilizează CrO₃ (trioxid de crom).

Acest angajament reflectă viziunea noastră proactivă și responsabilitatea față de mediu și siguranța angajaților.

La nivelul Uniunii Europene, motive de îngrijorare au apărut pentru substanța CrO₃ (trioxid de crom), a cărei autorizare de utilizare a fost anulată de Curtea Europeană de Justiție în 20.04.2023, în momentul de față aflându-ne într-o perioadă de tranziție.

Acest aspect a generat un risc major în ceea ce privește continuitatea anumitor procese speciale care utilizează această substanță, astfel că în cadrul societății s-a constituit o echipă de analiză care să găsească soluții de înlocuire pe viitor a acestei substanțe.

În urma analizei anuale privind utilizarea substanțelor aflate sub incidența Anexei XIV REACH, au fost constatate următoarele:

1. Utilizarea trioxidului de crom:

- Decizia de autorizare emisă la finalul anului 2020 pentru consorțiul CTACsub a fost anulată începând din aprilie 2024, și s-a revenit la stadiul din 2017, privind procesul de autorizare a trioxidului de crom. Prin urmare, se așteaptă o nouă decizie a Comisiei Europene și până atunci putem utiliza trioxid de crom de la furnizorii din consorțiul inițial CTACsub. Din consorțiul inițial CTACsub, s-au format ulterior două consorții din care fac parte furnizorii AEROSTAR – ADCR și CTACsub2. AEROSTAR a colaborat cu ambele consorții în toată această perioadă prin furnizarea datelor solicitate. Raportul de revizuire al consorțiului ADCR este acceptat de ECHA și se află în etapa de analiză. Consorțiul CTACsub2, a depus o nouă aplicație pentru autorizare. Urmărim procesul de autorizare a celor două consorții.
- Safran LS a aplicat pentru autorizarea substanței, iar AEROSTAR este co-aplicant alături de alți furnizori ai Safran LS. Pentru aplicația Safran a fost publicat pe site-ul ECHA draftul deciziei de autorizare, urmând să iasă decizia finală.

2. Utilizarea altor substanțe aflate sub incidența Anexei XIV REACH:

- Se respectă în continuare prevederile deciziilor de autorizare pentru restul cromaților;
- Achizițiile acestor substanțe se fac doar în baza raportului tehnic întocmit de secția utilizatoare;

- În septembrie 2024 a expirat decizia de autorizare pentru dicromatul de sodiu. Consorțiul ADCR a depus rapoarte de revizuire pentru continuarea utilizării după luna septembrie 2024. AEROSTAR a furnizat informațiile solicitate de consorțiu cu privire la condițiile de utilizare ale substanței și poate utiliza substanța până când se va emite o nouă decizie.
- În 2026 urmează să expire decizia de autorizare pentru cromat de stronțiu și alți doi cromazi prezenți în grunduri. Furnizorii ne-au solicitat sprijinul în pregătirea rapoartelor de revizuire, iar noi am transmis informațiile solicitate ori de câte ori a fost cazul.

AEROSTAR a depus și va depune eforturi considerabile în tot acest proces pentru a putea menține producția și pentru a respecta toate prevederile regulamentelor europene ce vizează utilizarea substanțelor cu regim special.

Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare

E2-6

Anual se analizează impacturile asupra mediului referitoare la: emisii în aer, generare zgomot, deversări pe sol, generare deșeuri, și se evaluează aspectele de mediu determinându-se aspectele semnificative.

Monitorizările realizate pe parcursul anului 2024 au confirmat eforturile depuse în mod constant pentru diminuarea impactului asupra mediului.

Valorile determinate se încadrează în limitele stabilite prin cerințele legale.

4.3. RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE – E3

Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine

E3-2

Pentru a asigura o gestionare durabilă a resurselor de apă, compania noastră desfășoară următoarele acțiuni:

- Monitorizarea continuă a consumului de apă pentru identificarea și reducerea pierderilor;
- Implementarea de soluții tehnologice care optimizează consumul de apă în procesele operaționale;
- Colectarea și tratarea corespunzătoare a apelor uzate, respectând cerințele legale aplicabile;
- Promovarea inițiativelor de reutilizare a apei acolo unde este posibil, contribuind astfel la reducerea impactului asupra resurselor naturale.

Aceste acțiuni sunt susținute de un buget anual alocat pentru monitorizare, întreținerea echipamentelor și îmbunătățirea continuă a infrastructurii legate de gestionarea apei.

Ținte legate de resursele de apă și cele marine

E3-3

În cadrul eforturilor noastre pentru durabilitate, am stabilit ținte legate de gestionarea consumului de apă.

An	Consumul total de apă (mc)	Evoluție față de anul de referință	Consumul total de apă raportat la cifra de afaceri (mc/ron)	Evoluție față de anul de referință
2017	128.751	-	0,3784	-
2021	97.717	↓24,10%	0,2596	↓31,39%
2022	103.709	↓19,44%	0,2220	↓41,33%
2023	126.634	↓1,64%	0,2501	↓33,90%
2024	114.134	↓11,35%	0,1954	↓48,36%
2025	-	-	0,3670	↓3%
2030	-	-	0,3594	↓5%

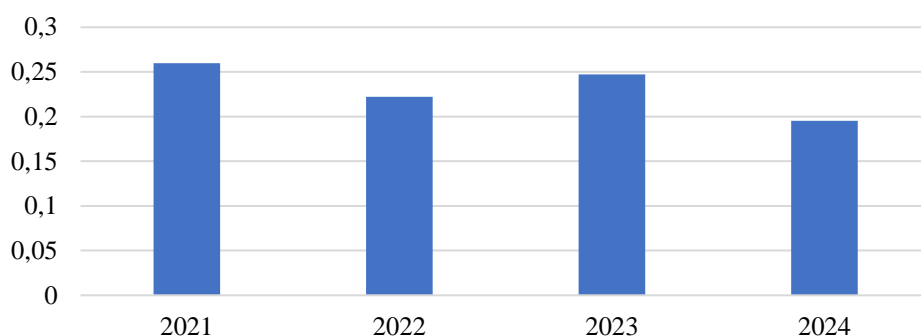
Consumul de apă

E3-4

Pe amplasament cât și în vecinătate nu se semnalează fenomene de instabilitate, alunecări active sau stabilizate, stratificația terenului fiind uniformă atât pe orizontală cât și pe verticală.

Terenul amplasamentului prezintă o suprafață aproape orizontală, cu stabilitate generală foarte bună, incinta societății fiind prevăzută cu rețele de canalizare pentru colectarea apelor uzate tehnologice, menajere și pluviale. Amplasamentul nu se află în calea torentelor și nu este în zonă inundabilă

Consum apă raportat la cifra de afaceri



Acțiuni de reducere a utilizării resurselor de apă și măsuri de eficientizare întreprinse:

- dezafectarea conductelor din fontă din rețeaua de alimentare cu apă potabilă și înlocuirea cu conducte din PEHD garantate să funcționeze fără avarii minim 50 de ani;
- modernizarea instalațiilor de comandă și distribuție a apei potabile de la intrarea ei în AEROSTAR, urcarea în castelele de apă și livrarea ei către consumatorii interni;
- înlocuirea hidranților defecți și înlocuirea hidranților subterani nefuncționali cu unii supraterani cu funcționalitate îmbunătățită;
- remedierea operativă a avariilor survenite la instalațiile de apă potabilă, industrială și recirculată.

Consumul total de apă în m³

	Apă potabilă	Apă industrială	Consum total
2021	61.502	36.215	97.717
2022	57.854	45.855	103.709
2023	82.483	44.151	126.634
2024	71.536	42.598	114.134

Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine

E3-5

În anul 2024 a fost identificat riscul de avariere a conductelor de apă, implicat de creșterea consumului de apă. În acest sens s-au întreprins măsuri de dezafectare a conductelor din fontă din rețeaua de alimentare cu apă potabilă și înlocuirea acestora cu conducte din PEHD garantate să funcționeze fără avarii minimum 50 de ani.

4.4. BIODIVERSITATEA ȘI ECOSISTEMELE- E4

Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri

E4-1

Amplasamentul operațiunilor noastre este localizat într-o zonă industrială, fără impact direct asupra ariilor naturale protejate sau a habitatelor vulnerabile. Totuși, suntem conștienți de responsabilitatea noastră în ceea ce privește utilizarea durabilă a resurselor naturale și reducerea impactului asupra biodiversității locale.

Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme

E4-3

Deși locația noastră nu are un impact asupra ecosistemelor protejate, ne propunem să integrăm biodiversitatea în strategia noastră de sustenabilitate, prin:

- Efectuarea unei evaluări periodice a impactului activităților noastre asupra mediului local.
- Colaborarea cu organizații de mediu pentru proiecte care sprijină biodiversitatea regională.
- Promovarea unui lanț de aprovizionare responsabil, care să includă criterii de sustenabilitate pentru furnizori.

4.5. UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ - E5

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative

IRO-1

În cadrul strategiei noastre de sustenabilitate, suntem preocupați de creșterea valorificării deșeurilor și educarea tuturor angajaților în spiritul minimizării generării de deșeurii pentru îmbunătățirea performanței de mediu.

Subtema	Impact (I)	Risc (R)	Oportunitate (O)
Intrările de resurse, inclus	Negativ potențial Utilizarea excesivă a materiei prime		Oportunitate: eficientizarea din faza de proiectare pentru procesele de debitare și rutaj, astfel încât să rezulte mai puține deșeurii în urma procesării

Impacturile analizate nu sunt materiale iar riscurile nu prezintă materialitate financiară.

Monitorizăm atât deșeurile periculoase cât și pe cele nepericuloase, le valorificăm și le transferăm prin firma de reciclare autorizată, în conformitate cu prevederile legislative. Gestionarea tuturor categoriilor de deșeurii se realizează cu respectarea cerințelor legislative specifice. Toate deșeurile generate din activitățile desfășurate în cadrul companiei sunt stocate separat în recipiente adecvate și ulterior predate operatorilor autorizați pentru colectarea, valorificarea, eliminarea acestora.

Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară

E5-2

În decursul anului, se întocmesc raportări lunare și periodice cu privire la managementul deșeurilor (tipuri de deșeurii și cantități generate, metode de valorificare) atât pentru raportare în cadrul societății,

dar și pentru raportare către autoritățile de mediu, în conformitate cu cerințele din autorizațiile de mediu deținute.

Periodic, se efectuează audituri interne pentru determinarea conformării cu legislația aplicabilă din domeniul protecției mediului, dar și audituri externe pentru supravegherea Sistemului de Management de Mediu.

Pentru o gestionare eficientă a deșeurilor, se realizează activități precum:

- Identificarea și încadrarea deșeurilor conform legislației de mediu în vigoare;
- Realizarea auditului de gestionare a deșeurilor conform legislației aplicabile (OUG 92/2021) și implementarea unor programe de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri generate;
- Asigurarea infrastructurii de colectare specifică (coșuri de gunoi, pubele, containere, cuve de retenție, spații/zone special desemnate pentru stocarea temporară a deșeurilor);
- Identificarea și analizarea celor mai bune soluții de valorificare disponibile pe piață pentru deșeurile generate.

Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară

E5-4, E5-5

	Total deșeuri generate (kg)	Total deșeuri generate raportate la cifra de afaceri (kg/ron)	Deșeuri periculoase (kg)	Deșeuri nepericuloase (kg)	Procent de valorificare
2021	875.672	0,0023	197.665	678.007	80%
2022	1.225.611	0,0026	208.313	1.017.298	84%
2023	1.673.684	0,0033	259.201	1.414.483	90%
2024	1.711.620	0,0029	554.610	1.157.011	79%

Alte ieșiri de resurse sunt ambalajele valorificate, declarate lunar la Administrația Fondului pentru Mediu, cu mențiunea că aceste cantități sunt incluse deja în situația deșeurilor la nivelul AEROSTAR. Astfel, în anul 2024 cantitățile generate au fost:

- plastic – 641 kg,
- hârtie-carton – 3441 kg,
- metal – 1517 kg,
- lemn – 65531 kg.

Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară

E5-6

Pe parte de riscuri financiare legate de utilizarea resurselor pot apărea sancțiuni legale și reglementări: nerespectarea normelor privind utilizarea resurselor și gestionarea deșeurilor poate duce la amenzi și pierderi financiare.

Costurile de eliminare a deșeurilor pot avea un impact financiar: gestionarea inefficientă a deșeurilor poate implica taxe mai mari sau costuri suplimentare pentru depozitare și reciclare.

Eficiența energetică reprezintă o oportunitate oferită de economia circulară: implementarea soluțiilor circulare reduce consumul de energie și costurile asociate, ceea ce contribuie la economii pe termen lung.

POLITICI

E1-2, E2-1, E3-1, E5-1

Politica noastră este axată pe prevenire, prin măsuri de diminuare la minim a riscului. Prin sistemul nostru de management al calității și mediului certificat în conformitate cu standardul SREN ISO 140001, ne-am stabilit ca obiectiv îmbunătățirea performanței de mediu.

Pentru aceasta avem ”Planul pentru prevenirea și combaterea poluărilor accidentale” la amplasamentele de la Bacău și Iași precum și ”Planul de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri generate din activitatea proprie”. Totodată, desfășurăm acțiuni pe următoarele direcții:

- conștientizarea permanentă a angajaților cu privire la protecția mediului;
- investiții în tehnologii prietenoase cu mediul și echipamente sigure din punctul de vedere al sănătății și securității în muncă, în bugetul companiei există un capitol dedicat cheltuielilor de mediu;
- prevenirea poluării și protecția mediului, cât privește: colectarea, predarea, prevenirea, reciclarea, reutilizarea deșeurilor, manipularea și utilizarea produselor și a substanțelor chimice periculoase, prevenirea emisiilor în aer/apă/sol, alte riscuri și aspecte de mediu specifice;
- asigurarea parțială a energiei necesare proceselor din companie din surse ”verzi”, prin propriile parcuri cu centrale fotovoltaice. Politica noastră referitoare la calitate și mediu prevede creșterea performanței de mediu și cuprinde angajamente referitoare la protecția mediului, incluzând prevenirea poluării și utilizarea responsabilă a resurselor.

Organizația noastră recunoaște necesitatea adoptării de politici eficiente pentru atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea. Înțelegem că aceste politici sunt esențiale pentru asigurarea sustenabilității pe termen lung, atât a afacerii noastre, cât și a mediului înconjurător. Scopul nostru este de a ne conforma la toate reglementările legale, astfel încât măsurile și deciziile noastre să concure la reducerea amprentei de carbon.

Compania noastră este angajată să gestioneze resursele de apă în mod responsabil, având ca obiectiv principal utilizarea eficientă și reducerea consumului, acolo unde este posibil. Implementăm măsuri de monitorizare regulată a consumului de apă și promovăm soluții tehnologice care să sprijine reducerea pierderilor și reutilizarea apei în procesele interne. De asemenea, ne asigurăm că evacuarea apelor uzate respectă toate reglementările legale în vigoare, protejând astfel resursele naturale și ecosistemele locale.

Economia circulară și gestionarea deșeurilor reprezintă un aspect de mare importanță pentru noi, prin responsabilitatea pe care ne-am asumat-o față de mediul înconjurător. Pentru efectuarea operațiunilor de manipulare, colectare, segregare, balotare și stocare temporară a deșeurilor generate pe amplasament, colaborăm cu firme specializate în domeniul gestionării deșeurilor, care asigură echipamente și resursa umană, în vederea efectuării acestor operațiuni.

Gestionarea tuturor categoriilor de deșeuri se realizează cu respectarea cerințelor legislative specifice. Toate deșeurile generate din activitățile desfășurate în cadrul companiei sunt stocate separat în recipiente adecvate și ulterior predate operatorilor autorizați pentru colectarea, valorificarea, eliminarea acestora.

6. INFORMAȚII SOCIALE

6.1. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

Informații cu caracter general

ESRS 2

În cadrul AEROSTAR S.A., drepturile și responsabilitățile angajaților, așa cum sunt stabilite în Contractul Colectiv de Muncă (CCM) și în Regulamentul de Organizare și Funcționare, sunt formulate în conformitate cu respectarea drepturilor omului și a dreptului la muncă, conform principiilor cuprinse în Carta Internațională a Drepturilor Omului și în Declarația Organizației Internaționale a Muncii (ILO) referitoare la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă. Acestea sunt transpuse în legislația privind relațiile de muncă și sunt guvernate de principiile consensualității și buneii-credințe, care stau la baza interacțiunilor în cadrul relațiilor de muncă.

Obiectivele noastre strategice au fost definite ținând cont de nevoile angajaților în diferite faze ale parcursului lor profesional, corelate cu nevoia de atragere, reținere, motivare și dezvoltare continuă la locul de muncă.

În cadrul companiei operează Direcția Juridică și Resurse Umane cu atribuții pentru asigurarea necesarului de personal, realizarea evaluărilor specifice, dezvoltarea profesională, realizarea de instruire necesare atestării, certificării, autorizarea personalului, activități SSM și alte activități adiacente acestor funcțiuni.

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM-2

AEROSTAR se preocupă constant de respectarea legislației naționale și a celei europene în domeniul relațiilor de muncă, relațiilor cu partenerii de dialog social, informării și consultării salariaților. Raporturile dintre angajator și angajați sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă la nivelul societății, precum și prin contractele individuale de muncă ale salariaților.

Regulamentele noastre oferă un cadru transparent care stabilește un mediu de lucru în care fiecare angajat să se simtă în siguranță, implicat și apreciat. Politica noastră de resurse umane este centrată pe angajați, oferindu-le oportunități de promovare și acces la programe de dezvoltare profesională adaptate specificului activității lor. În plus, încurajăm angajații să comunice deschis atât cu colegii, cât și cu echipa de management a AEROSTAR S.A., deoarece credem că doar printr-o comunicare eficientă putem atinge obiectivele interne și pe cele stabilite în relația cu colaboratorii noștri.

Impactul, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3

Impactul, riscurile și oportunitățile asociate forței de muncă proprii sunt esențiale pentru a asigura sustenabilitatea pe termen lung a organizației noastre.

În cadrul analizei de dublă materialitate am evaluat:

- ⇒ **Condițiile de muncă echitabile și motivante:** este important să se asigure condiții de muncă sigure pentru angajați, pentru a minimiza riscurile de accidente și boli profesionale.
- ⇒ **Sănătatea și siguranța:** Asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos contribuie la reducerea fluctuației de personal, ceea ce poate îmbunătăți productivitatea angajaților.

- ⇒ **Drepturi legate de muncă:** Respectarea drepturilor muncii, inclusiv dreptul la un salariu adecvat, la condiții de muncă decente și la protecție împotriva discriminării și hărțuirii, este esențială pentru a menține o forță de muncă motivată și loială.
- ⇒ **Formarea și dezvoltarea competențelor:** Investițiile în dezvoltarea profesională a angajaților și în formarea competențelor lor ajută la îmbunătățirea performanței organizației și la adaptarea acesteia la schimbările din mediul de afaceri.

Aceste aspecte nu doar că reduc riscurile și îmbunătățesc sustenabilitatea organizației, dar contribuie și la atragerea și reținerea talentelor, îmbunătățirea imaginii și reputației organizației, precum și la îndeplinirea responsabilităților sociale și etice.

Subtema	Impact (I)	Risc (R)	Oportunitate (O)
Salarii adecvate	Real Pozitiv Condiții de muncă echitabile și motivante	Nu au fost identificate riscuri semnificative legate de condițiile de muncă echitabile și motivante.	Îmbunătățirea reputației companiei prin creșterea motivației și a angajamentului față de companie a angajaților existenți.
Dialog social	Real Pozitiv Respectarea și promovarea drepturilor angajaților	Nerespectarea drepturilor muncii sau practici discriminatorii pot duce la pierderea reputației companiei, încălcarea legislației în vigoare, risc de litigii.	Crearea unei culturi a participării prin consultarea angajaților în deciziile strategice, mecanisme de feedback continuu și sondaje interne. Recunoașterea și recompensarea angajaților pentru idei inovatoare.
Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	Real Pozitiv Egalitate și diversitate	Excluderea sau favorizarea candidaților/angajaților pe criterii de gen, vârstă, etnie, religie sau alte caracteristici personale ar conduce la pierderea reputației companiei, încălcarea legislației în vigoare, risc de litigii.	Îmbunătățirea reputației companiei prin creșterea motivației și a angajamentului față de companie a angajaților existenți.
Formarea și dezvoltarea competențelor	Real Pozitiv Investiții în formare și dezvoltare profesională	Lipsa oportunităților de dezvoltare profesională ar putea duce la demotivarea angajaților și scăderea eficienței.	Digitalizarea proceselor pentru reducerea sarcinilor repetitive. Integrarea inteligenței artificiale și automatizarea proceselor operaționale. Training și reconversie profesională pentru a ajuta angajații să se adapteze la noile tehnologii și formare digitală.

Impacturile analizate nu sunt materiale iar riscurile nu prezintă materialitate financiară.

Subtema	Impact (I)	Risc (R)	Oportunitate (O)
Sănătatea și siguranța	Potențial Negativ Mediu de lucru sigur și sănătos	Nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă (SSM) reprezintă un potențial risc semnificativ atât pentru angajați, cât și pentru companie. Pentru angajați, acest risc se manifestă printr-o creștere a probabilității de accidente de muncă și boli profesionale, care pot duce la vătămări grave, invaliditate sau chiar pierderea vieții. Pentru companie, consecințele includ pierderi financiare considerabile datorate compensațiilor și amenzilor legale, scăderea productivității din cauza absenței angajaților răniți, deteriorarea reputației și moralului angajaților rămași, precum și potențiale litigii. În plus, lipsa conformității cu reglementările SSM poate atrage sancțiuni din partea autorităților competente, afectând negativ operațiunile și sustenabilitatea pe termen lung a companiei.	
Riscul are materialitate financiară			

Politici legate de forța de muncă proprie

ESRS S1-1

Condiții de muncă

Compartimente specializate din companie evaluează potențialele efecte negative asociate cu operațiunile lor, inclusiv GDPR, corupție, sesizări/plângeri/reclamații, negociere colectivă și alte subiecte importante din domeniul social identificate ca materiale.

Toate politicile și procedurile operaționale AEROSTAR se aplică pentru întreaga companie. Politica noastră de personal se axează pe angajamente pe termen mediu și lung, pentru un beneficiu reciproc între personal și organizație, vizând asigurarea personalului necesar în corelare cu obiectivele de dezvoltare ale societății, anticiparea eventualelor fluctuații de deficit sau surplus de personal.

Principalele direcții de acțiune sunt:

- diversitatea gândirii și experienței, scopul nostru fiind stimularea creșterii competențelor;
- atragerea, pregătirea profesională în cadrul unor planuri de dezvoltare profesională și menținerea personalului calificat cu aptitudinile, cunoștințele de specialitate și competențele necesare;
- oportunități echitabile prin eliminarea activă a barierelor, astfel încât fiecare dintre noi să se poată dezvolta și să poată contribui la succesul companiei;
- programe de mentorat pentru diverse grupuri țintă care ne generează echipe bine pregătite, flexibile și capabile de a se adapta la un mediu dinamic, în continuă schimbare;
- promovarea unei culturi a încrederii și a respectului, folosind discuțiile constructive și schimbul de cunoștințe și informații legate de activitate, pentru creșterea solidarității în cadrul companiei.

Compania respectă și susține drepturile omului recunoscute la nivel internațional și implementează recompense corecte (meritocrație) și egalitate de șanse în ceea ce privește toți angajații săi, fără discriminări și respectând diversitatea personalului său.

Atragerea și reținerea talentelor

ESRS S1-1

Colaborăm cu liceele cu profil tehnic în meserii specifice pentru AEROSTAR S.A., precum și cu universitățile, pentru că aviația este un domeniu deosebit de ofertant pentru tinerii care-și doresc să facă performanță. Practica în AEROSTAR este o călătorie de învățare prin care fiecare practicant este îndrumat pentru a-și lansa cariera cu ajutorul experților noștri. Programul de practică pune în legătură tânăra generație cu AEROSTAR S.A., oferind practicanților ocazia de a aprofunda specificul industriei aeronautice, de a se expune la mediul nostru de lucru și de a lucra alături de echipe remarcabile. Suntem mândri că absolvenții se alătură echipei AEROSTAR S.A., ajutând la menținerea unui mix bun de generații și promovând un schimb constant de cunoștințe și abilități.

În anul școlar 2023-2024 am acordat burse, în valoare de 434,669 lei pentru elevii din cadrul a 5 instituții de învățământ dual din Bacău și Iași.

Studentii de la Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICĂ București, Facultatea de Inginerie Aerospațială, au beneficiat de burse private în valoare de 17.200 lei pe perioada efectuării stagiului de practică în AEROSTAR desfășurat în perioada iunie-august 2024.

Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți

S1-1

La nivelul AEROSTAR există obligația asigurării egalității de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea personală a întregului personal prin relații bazate pe responsabilitate, loialitate, respect reciproc, respectarea libertății de exprimare, colaborare și sprijin profesional. Apreciem competențele profesionale, integritatea și valorile etice ale angajaților noștri. Angajații noștri beneficiază permanent de un tratament egal și nediscriminatoriu, conform standardelor internaționale din industria în care activăm, respectând totodată legislația națională. Pachetele motivaționale sunt adaptate specificului macroeconomic și microeconomic din România, asigurând echitate și competitivitate.

În cadrul AEROSTAR S.A., facem întotdeauna dovada respectului pe care îl purtăm tuturor părților cu care interacționăm. În activitatea noastră zilnică intrăm în contact cu persoane de diferite etnii, culturi, religii, convingeri politice, vârste, sexe sau cu dizabilități.

Este interzisă discriminarea prin utilizarea unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, etnie, de o anumită vârstă, cu dizabilități, în legătură cu relațiile sociale și profesionale.

Contractul Colectiv de Muncă și Regulamentul Intern conțin reguli detaliate privind nediscriminarea directă sau indirectă, pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, convingere politică, origine socială, dizabilitate, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.

Alte politici legate de forța de muncă proprie

ESRS S1-1

În cadrul activității noastre acordăm maximă atenție asupra securității sistemului informatic, având ca obiectiv principal asigurarea unei experiențe sigure și de încredere.

AEROSTAR S.A., este preocupată, în mod constant, de asigurarea unui nivel de securitate ridicat cu privire la prelucrările datelor cu caracter personal pe care le efectuează, în conformitate cu dispozițiile Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind

protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE.

AEROSTAR respectă legislația cu privire la munca copiilor și munca forțată. Aspectele privind locuința adecvată nu fac obiectul activității companiei.

Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

ESRS S1-2

AEROSTAR respectă cu strictețe legile și tratatele internaționale care reglementează drepturile omului, atât în cadrul companiei, cât și în relațiile cu partenerii și colaboratorii săi. Drepturile și obligațiile generale ale angajaților AEROSTAR sunt specificate în Contractul Colectiv de Muncă (CCM), un document rezultat din dialogul social și negocierile colective dintre conducere și sindicatul reprezentativ din societate.

În plus, compania are implementat un Regulament Intern, aplicabil tuturor angajaților, care stabilește normele de organizare și disciplină a muncii, precum și drepturile și obligațiile atât ale angajatorului, cât și ale angajaților. Fiecare angajat are acces la conținutul Contractului Colectiv de Muncă pe pagina de intranet a companiei.

Procese de remediere a impactului negativ și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările

ESRS S1-3

Pe lângă faptul că respectăm legislația în vigoare, reglementările Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București, activitatea noastră este ghidată de Regulamentul Intern al AEROSTAR care conține drepturile și obligațiile salariaților și ale angajatorului, inclusiv reguli privind respectarea nediscriminării și a încălcării demnității umane, reguli privind conflictul de interese, procedura disciplinară sau cu privire la soluționarea cererilor sau a reclamațiilor salariaților.

De asemenea, la nivelul societății este adoptat Codul de Conduită și Etică, document care definește, valorile, principiile și normele pe care personalul contractual AEROSTAR trebuie să le respecte și să le aplice.

Toți angajații sunt încurajați să raporteze orice suspiciune cu privire la existența unor încălcări de conformitate, încălcări ale unor reguli de etică sau de conduită pe adresa sesizari@aerostar.ro. Dincolo de existența unui cadru formal, organizațional, raportarea abaterilor este, însă, o responsabilitate individuală.

Adoptarea de măsuri privind impactul semnificativ și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări

ESRS S1-4

Menținerea unui mediu de lucru sigur este o prioritate zilnică pentru compania noastră. Ne concentrăm constant pe identificarea și îmbunătățirea proceselor legate de managementul securității și siguranței la locul de muncă. În plus, promovăm activ programe de instruire, conștientizare și implicare a angajaților noștri.

În anul 2024, activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă s-a desfășurat planificat și organizat, vizând identificarea și prevenirea sau eliminarea, după caz, a riscurilor de producere a unor evenimente, accidente de muncă, incidente periculoase și îmbolnăviri profesionale la locurile de muncă, precum și conformarea cu prevederile legislative în domeniul securității și sănătății în muncă, prin realizarea măsurilor cuprinse în Programul de instruire-testare în domeniul Securității și Sănătății în Muncă pentru 2024 nr. 10187/19.12.2023 și îndeplinirea atribuțiilor stabilite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare al companiei.

Politica de resurse umane este aliniată atât valorilor instituției, cât și prevederilor Declarației Universale pentru Drepturile Omului a Organizației Națiunilor Unite și convențiile Organizației Internaționale a Muncii. În cadrul AEROSTAR este interzisă orice formă de muncă forțată, exploatarea minorilor, abuzul sau hărțuirea fizică sau psihologică.

Egalitatea de șanse și tratament egal în rândul angajaților noștri sunt piloni de bază ai modului în care ne desfășurăm activitățile curente, de aceea discriminarea pe criterii de gen, religie, naționalitate, vârstă, orientare sexuală, handicap sau apartenență politică este, de asemenea, cu fermitate interzisă în cadrul societății.

De asemenea, compania derulează procese de recrutare de personal transparente și care oferă șanse egale tuturor participanților, indiferent de genul, naționalitatea sau vârsta acestora. Oferim șanse egale și tratament egal atât pentru angajații noștri actuali, cât și pentru cei care vor să ni se alăture. Conceptele de egalitate de șanse și tratament egal sunt în același timp aplicate și proceselor de promovare de personal, atât în cadrul departamentelor de execuție cât și al celor de conducere.

Susținem și încurajăm diversitatea în rândul angajaților noștri, atât la nivelul funcțiilor de execuție, cât și de conducere. În perioada de raportare din cei 1.883 angajați, 553 sunt femei și 1.330 bărbați, proporția fiind justificată în principal de natura activității desfășurate de societate, care este una preponderent tehnică. Dezbaterile în cadrul AEROSTAR se desfășoară prin argumente raționale, fiind interzisă utilizarea unui limbaj ofensator, atacul la persoană, precum și comportamentul insultator.

Ținte legate de gestionarea impactului semnificativ, de promovarea celui pozitiv, precum și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS S1-5

Adoptarea țăintelor specifice legate de angajații proprii a fost efectuată în cadrul unui proces intern, în baza materialității care vizează procesul de securitate și sănătate în muncă și includ: asigurarea protecției personalului în timpul desfășurării activităților la AEROSTAR S.A., respectarea cerințelor legale, menținerea stării de sănătate a personalului și respectarea programului de instruire.

Caracteristicile forței de muncă proprii

ESRS S1-6; ESRS S1-7

Echipa AEROSTAR este formată, în principal, din profesioniști cu experiență, competențe și cunoștințe tehnice solide, fiind nevoie, pe lângă dezvoltarea continuă, și de încurajarea transferului de cunoștințe ale acestor angajați-cheie către noii angajați, pentru asigurarea pe termen lung a succesului societății.

Numărul de angajați

La nivelul AEROSTAR se are în vedere asigurarea unei echipe omogene, cu o structură echilibrată atât în ceea ce privește grupele de vârstă, cât și categoriile de gen, însă, ținând cont de natura operațională a activității, numărul de angajați bărbați reprezintă 71% din total.

Numărul de angajați în funcție de gen

	2023	2024
Gen	Numărul de angajați (număr de persoane)	Numărul de angajați (număr de persoane)
Masculin	1.307	1.330
Feminin	539	553
Altul	0	0
Nedeclarat	0	0
Total Angajați	1.846	1.883

Tabelele pentru angajați în funcție de tipul de contract, defalcate în funcție de gen se regăsesc în Anexa nr. 2.

Din totalul celor 1.883 de contracte individuale de muncă active în anul 2024, 2 contracte sunt cu timp parțial de lucru și 1.881 cu normă întreagă. Norma întreagă se consideră 40 de ore/săptămână, iar fracțiune de normă se consideră timpul parțial de lucru 4 ore/zi/ 20 ore/săptămână și/sau 6 ore/zi/30 ore/săptămână.

Rata de plecări voluntare în anul 2024 a fost de 10,73%, aceasta fiind mai mică față de anul 2023 (12,73%). Pentru activitatea AEROSTAR S.A., amplasamentul se consideră locațiile în care AEROSTAR își desfășoară activitatea. Sediul central este la Bacău și mai avem un punct de lucru secundar la Iași.

Tabelele pentru angajați în funcție de amplasament și de tipul de contract, defalcate în funcție de gen, se regăsesc în Anexa nr. 3.

Acoperirea negocierilor colective și dialogul social

ESRS S1-8

La nivelul AEROSTAR angajații pot adera la organizația sindicală - AVIAS. Gradul de sindicalizare este de 57 %. Sindicatul "Avias" este sindicatul reprezentativ la nivel de unitate, conform prevederilor Legii nr. 367/2022, privind Dialogul Social, motiv pentru care reprezintă angajații societății la încheierea și derularea Contractului Colectiv de Muncă încheiat la nivelul AEROSTAR Raporturile dintre angajator și angajați sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă la nivelul societății, precum și prin contractele individuale de muncă.

Contractul Colectiv de Muncă reglementează raporturile individuale și colective de muncă, precum și drepturile și obligațiile părților

- ✓ încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea Contractelor individuale de muncă;
- ✓ condițiile de muncă, securitate și sănătate în muncă;
- ✓ formarea profesională;
- ✓ timpul de muncă și timpul de odihnă;
- ✓ salarizarea;

- ✓ drepturile și obligațiile de serviciu, disciplina muncii;
- ✓ protecția socială a salariaților;
- ✓ alte drepturi și obligații ce decurg din relațiile de muncă;
- ✓ recunoașterile reciproce, drepturile și obligațiile angajatorului și ale organizațiilor sindicale.

Anual se realizează consultarea organizației sindicale cu privire la indexarea colectivă a salariilor angajaților.

	2023	2024
Număr angajați care fac obiectul unor contracte colective de muncă	1.846	1.883
Număr angajați membri în sindicat	58%	57%

Raporturile dintre angajator și angajați se încadrează în prevederile legale în vigoare, în anul 2024 nefiind identificate elemente conflictuale în legătură cu aceste raporturi.

Indicatori privind diversitatea

ESRS S1-9

Aspectele privind diversitatea în cadrul structurilor AEROSTAR S.A., ca parte a angajamentului conducerii de creștere a nivelului de diversitate la nivel de societate măsoară proporția tinerilor sub 30 de ani angajați și menținuți în cadrul societății, proporția dintre angajații de sex masculin și feminin și numărul angajaților cu dizabilități.

Tabelele pentru angajați cu distribuția pe genuri ca număr și ca procent la nivelul conducerii, și pentru structura de personal pe categorii de vârstă și gen se regăsesc în Anexa 3.

Salarii adecvate

ESRS S1-10

Salarizarea personalului AEROSTAR este reglementată unitar prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM). CCM include o ierarhizare a funcțiilor și meseriilor din cadrul companiei, stabilind limite de salarizare pentru fiecare nivel ierarhic, în funcție de complexitatea muncii, gradul de tehnicitate și competența profesională necesare pentru posturile din organigrama societății.

La negocierea salariilor se ține cont de cerințele specificate în Fișa Postului (anexă la Contractul Individual de Muncă), precum și de o evaluare comparativă cu nivelurile medii ale veniturilor pentru activități similare.

La nivelul AEROSTAR **nu există angajați care să câștige sub nivelul de referință al salariului adecvat aplicabil la nivel național.**

Contractul Individual de Muncă implementat prin CCM, conține prevederi conforme cu legislația națională aplicabilă în domeniu și respectă clauzele stipulate de Ordinul nr. 2171/2022, privind aprobarea modelului - cadru al Contractului Individual de Muncă.

Protecția socială

ESRS S1-11

Protecția socială a angajaților este esențială pentru asigurarea bunăstării acestora și menținerea unui mediu de lucru stabil și sigur. Aceasta include măsuri cuprinzătoare de securitate și sănătate în muncă,

asigurarea unor condiții de muncă adecvate. Compania se angajează să respecte toate reglementările legale privind protecția socială.

De asemenea, se promovează programe de instruire și conștientizare pentru prevenirea riscurilor profesionale și se încurajează un dialog constant între angajați și management pentru a identifica și rezolva problemele sociale și de muncă. Astfel, se creează un climat de siguranță și încredere, esențial pentru buna desfășurare a activităților într-un sector atât de critic și specializat.

Conform Contractului Colectiv de Muncă (CCM), toți salariații AEROSTAR beneficiază de protecție socială la locul de muncă.

Toți angajații noștri au dreptul, după caz, la concediu de maternitate/paternal/pentru creșterea copilului, în conformitate cu legislația în vigoare și cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă. În 2024, 52 dintre angajații noștri au beneficiat de concediu pentru creșterea copilului (43 femei și 9 bărbați).

AEROSTAR este un angajator responsabil și oferă angajaților, suplimentar față de salariile de încadrare și sporurile negociate, o serie de beneficii prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă.

Persoane cu dizabilități

ESRS S1-12

Sușținem incluziunea persoanelor cu dizabilități, cu toate că specificul locurilor de muncă din cadrul societății impun în cea mai mare parte a acestora, cerințe specifice de sănătate pentru angajații noștri, confirmate potrivit cerințelor legale aplicabile în domeniu. Procentul total de angajați cu dizabilități este de 0.33%.

Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor

ESRS S1-13

Promovăm o cultură organizațională de învățare, în cadrul căreia angajații noștri își sporesc continuu cunoștințele, competențele și performanțele pentru a atinge obiectivele de afaceri. În anul 2024, prin Biroul Dezvoltare Resurse Umane, au fost inițiate și efectuate cursuri de formare și perfecționare profesională pentru un număr de 1.554 participanți.

	2023	2024
Număr total de ore de instruire	54.230	45.066

	2024		
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Numărul total de angajați	553	1330	1.883
% angajați care au participat la evaluare periodică	21%	51%	72%
% angajați care au participat la formare profesională	21%	61%	83%

O atenție deosebită se acordă în formarea și menținerea personalului tehnic aeronautic licențiat EASA pentru executarea și certificarea lucrărilor de întreținere la aeronave și componentele acestora. În domeniul formării și perfecționării continue, tematica programelor vizează domeniile de interes pentru derularea activității societății, respectiv, domeniul ingineriei, al aviației, domeniul economic, domeniul juridic, domeniul resurselor umane, al tehnologiei informației și comunicații și domeniul calitate – mediu, securitate și sănătate în muncă, pază, siguranță, al auditului intern, al controlului

intern și financiar de gestiune, precum și alte tematici de interes general necesare pentru desfășurarea activității societății.

Evaluarea performanței

Avem un proces de evaluare anuală pentru a ne sprijini angajații și managerii prin planificarea structurată și sistematică a performanței. Principalul obiectiv al acestui proces este acela de a măsura și de a îmbunătăți performanța salariaților la locul de muncă, în vederea creșterii potențialului lor și a valorii pentru companie, accentuând indicatorii pozitivi de performanță și stabilind pașii pentru a obține rezultate mai bune pentru următorul interval de evaluare.

Evaluarea performanței profesionale a angajaților se desfășoară conform procedurii interne PA-A1.41 - Administrarea carierelor profesionale. Procesul de evaluare este o oportunitate de a oferi angajaților feedback constructiv cu privire la performanța lor, atât în ceea ce privește punctele forte, cât și cele slabe.

Integrarea noilor angajați

În perioada de integrare, noii angajați primesc informații despre sarcinile și responsabilitățile postului pe care-l ocupă, despre mediul de lucru, echipă, manageri, departamente cu care va colabora, proceduri de lucru.

În vederea integrării mai ușoare și mai confortabile a noilor angajați este reglementată tematica de instruire în Anexa 1 - Program cadru de integrare și adaptare profesională pentru noii angajați din cadrul procedurii PA-A1.49 – Formare profesională în AEROSTAR S.A.

Indicatori de sănătate și siguranță

ESRS S1-14

În scopul asigurării unei abordări unitare și al eficientizării procesului de instruire a lucrătorilor la nivelul AEROSTAR S.A., s-au elaborat și distribuit către toate compartimentele societății Programul de instruire/ testare în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul societății și tematici de instruire pentru toate fazele instruirii în domeniul SSM (instruire introductivă generală - la angajare, instruire la locul de muncă, instruire periodică și instruire periodică suplimentară). S-a asigurat instruirea personalului la toate nivelurile pentru toți salariații nou angajați.

100% din forța de muncă proprie este acoperită de sistemul de management al sănătății și siguranței

În acord cu prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, la toate locurile de muncă din cadrul AEROSTAR sunt derulate acțiuni de identificare de pericole și sunt evaluate riscurile pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv, executant, sarcina de muncă, mijloace de muncă/echipamente de muncă și mediul de muncă. Aceste evaluări sunt disponibile pentru toți lucrătorii și sunt cuprinse în tematica anuală de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Situația accidentelor de muncă produse la locurile de muncă din cadrul unităților AEROSTAR S.A., în perioada de raportare:

În anul 2024, în cadrul AEROSTAR au fost identificate, analizate și soluționate 8 evenimente de muncă care cu impact asupra activității derulate și a angajaților, 1 dintre acestea fiind încadrat în categoria accidente de muncă.

La nivelul societății sunt dezvoltate și implementate proceduri de analiză și soluționare a evenimentelor de muncă care prevăd etape de cercetare a evenimentelor, diseminarea proceselor verbale întocmite în urma manifestării evenimentului la nivelul tuturor structurilor organizatorice, analiza și reevaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, stabilirea unui termen pentru revizuirea controlului medical pentru angajații implicați în evenimentele de muncă și/sau parcurgerea unor sesiuni de instruire la data reînceperii activității.

	2023	2024
Nr. accidente în afara muncii	0	6
Nr. accidente ușoare	0	1
Nr. accidente de muncă mortale	0	0
Nr. angajați cu boli profesionale și incidente periculoase	0	0
Număr de accidente la 100.000 ore lucrate	0,00197	0,00008
Timp pierdut datorită accidentelor de muncă la 100.000 ore lucrate	0,06100	0,00018

În perioada de raportare AEROSTAR S. A. nu a înregistrat accidente de muncă soldate cu invaliditate, iar accidentele cu incapacitate temporară de muncă se mențin la un nivel redus. De asemenea, în anul 2024 nu au fost semnalate/cercetate/declaratate îmbolnăviri profesionale.

Numărul de angajați instruiți în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

Toți angajații parcurg în mod obligatoriu instruirile SSM obligatorii, la angajare, la locul de muncă, periodice și suplimentare atunci când este cazul. Personalul de specialitate cu responsabilități specifice în domeniul SSM este instruit prin participarea la programe de cursuri dedicate responsabilităților deținute în cadrul serviciilor interne de Securitate a Muncii organizate la nivelul companiei.

Referitor la măsurile adoptate pentru prevenirea manifestării evenimentelor de muncă, precizăm că acestea au avut în vedere cel puțin: revizuirea/ actualizarea planurilor de protecție și prevenire întocmite pentru anul 2024, suplimentarea programelor de instruire în domeniul sănătății și securității în muncă, prelucrarea la nivelul tuturor salariaților a prevederilor cadrului intern de reglementare emis în domeniul sănătății și securității în muncă, intensificarea controalelor și/sau alocarea de responsabilități suplimentare pentru efectuarea verificărilor periodice.

AEROSTAR nu a înregistrat litigii în urma evenimentelor de muncă identificate în anul 2024 și nu a fost necesar să plătească daune în urma manifestării acestora.

Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată

ESRS S1-15

O condiție esențială pentru ca AEROSTAR să-și mențină statutul de angajator de top, pe lângă partea salarială, este existența unui pachet extins de beneficii stabilit în funcție de bugetele anuale. Pachetul de beneficii este un factor important care contribuie la satisfacția, gradul de implicare și loialitatea angajaților față de instituție.

În cazul unor evenimente familiale deosebite, salariații au dreptul la zile libere plătite, care nu se includ în durata concediului de odihnă. Evenimentele familiale deosebite și numărul zilelor libere plătite sunt stabilite prin lege, prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern, potrivit Codului Muncii.

2023			
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu suplimentar de odihnă	100%	100%	100%
% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	2%	1%	3%
% de angajați care și-au luat concediu suplimentar de odihnă	9%	22%	31%

2024			
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu suplimentar de odihnă	100%	100%	100%
% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	2%	1%	3%
% de angajați care și-au luat concediu suplimentar de odihnă	10%	24%	34%

Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)

ESRS S1-16

Salarizarea personalului AEROSTAR este reglementată în mod unitar prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM), care cuprinde o ierarhizare a funcțiilor și meseriilor din cadrul societății. Aici sunt menționate limite de salarizare pentru fiecare nivel ierarhic, stabilit în funcție de complexitatea muncii, a gradului de tehnicitate și competență profesională specifică posturilor din organigramă.

La negocierea salariului se au în vedere cerințele cuprinse în Fișa Postului, anexă la CCM, rezultând astfel un salariu a cărui valoare va fi stabilită în conformitate cu limitele din grila de salarizare prevăzută în CCM.

Diferența de remunerare între femei și bărbați, definită ca diferența dintre nivelurile medii de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin:

	2023	2024
Diferența de remunerare între femei și bărbați	9,66 %	8,54 %
Diferența de remunerare între femei și bărbați pentru nivelul de conducere	11,07 %	9,01 %
Diferența de remunerare între femei și bărbați pentru nivelul de execuție	8,46 %	7,45 %
Raportul dintre remunerația totală anuală	5,68	5,58

*Diferența de remunerare între femei și bărbați=(Nivelul salarial mediu brut pe oră al angajaților de gen masculin-Nivelul salarial mediu brut pe oră al angajaților de gen feminin)/Nivelul salarial mediu brut pe oră al angajaților de gen masculin*100

**Raportul dintre remunerația totală anuală=Remunerația anuală totală (salariu&indemnizație conducere) a celui mai bine plătit angajat/Remunerația anuală totală medie a angajaților (cu excepția celui mai bine plătit salariat)

Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului

ESRS S1-17

AEROSTAR promovează egalitatea, indiferent de motive, precum rasă, gen, identitate sexuală, vârstă, culoare, origine etnică sau socială, statut familial etc.

Egalitatea de șanse și tratament egal în rândul angajaților noștri sunt piloni de bază ai modului în care ne desfășurăm activitățile curente, de aceea discriminarea este cu fermitate interzisă în cadrul AEROSTAR S.A.

În anul financiar 2024, nu au fost înregistrate incidente de discriminare sau hărțuire în rândul angajaților societății și nu au fost înregistrate plângeri ale salariaților în privința securității și sănătății în muncă.

De asemenea, nu au fost înregistrate incidente și/sau plângeri legate de muncă sau impacturi grave asupra drepturilor omului (ex. munca forțată, traficul de persoane sau munca copiilor) în cadrul forței de muncă proprii.

Compania nu a primit amenzi, sancțiuni sau compensații semnificative în legătură cu drepturile omului sau forța de muncă proprie, în anul 2024.

Societatea a înregistrat zero cazuri de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru Societățile multinaționale în perioada de raportare.

	2023	2024
Număr de incidente de violare a drepturilor omului	0	0
Număr de plângeri ale salariaților cu privire la drepturile omului	0	0
Număr de plângeri ale salariaților cu privire la SSM	0	0

6.2. LUCRĂTORI DIN LANȚUL VALORIC

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM-2

AEROSTAR prin politicile sale se asigură că se aliniază la instrumentele recunoscute la nivel internațional relevante pentru lucrătorii din lanțul valoric.

În afară de forța de muncă proprie, în AEROSTAR pot fi prezenți lucrători din lanțul valoric, ca parte a reprezentanților părților interesate ale companiei; dintre aceștia semnificativi sunt următorii:

- Lucrători ai furnizorilor prestatori de servicii;
- Lucrători ai furnizorilor de echipamente, care prestează servicii de punere în funcțiune și de întreținere periodică a echipamentelor;
- Lucrători reprezentanți ai clientului;
- Lucrători ai organismelor sau autorităților de control (ITM, ANAF, VAMA)

Dat fiind modelul de afaceri al companiei, există diverse grade de dependență de lucrătorii din lanțul valoric, de natură să afecteze obiectivele companiei din punctul de vedere al asigurării condițiilor logistice necesare pentru livrarea la timp și în condițiile de calitate impuse produselor și serviciilor noastre. Nivelul de interes al lucrătorilor din lanțul valoric este descris în capitolul ”Strategia” – Părți interesate.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3

Subtema	Impact (I)	Risc (R)	Oportunitate (O)
Sănătatea și siguranța	Potențial negativ Activitatea companiei poate avea un impact negativ dacă nu sunt respectate drepturile angajaților furnizorilor referitoare la sănătate și siguranță, cu afectarea reputației companiei.	Nerespectarea legislației muncii având ca efect afectarea reputației societății	
Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Real Pozitiv Siguranța lucrătorilor prestatori de servicii în incinta companiei și încurajarea furnizorilor să adopte aceleași principii în activitatea lor prin Codul de conduită al furnizorilor	Nerespectarea standardelor de conduită și etică care ar avea ca efect pierderea reputației companiei	Îmbunătățirea Codului de conduită și etică al companiei și încurajarea furnizorilor să adopte aceleași principii în activitatea lor prin Codul de conduită al furnizorilor
Impacturile analizate nu sunt materiale iar riscurile nu prezintă materialitate financiară.			

AEROSTAR prin politicile sale se asigură că:

- Respectă reglementările internaționale cu privire la limitarea exploatarei ilegale, în condiții inumane a mineralelor rare. AEROSTAR se asigură prin politica adoptată că furnizorii săi cunosc și respectă aceste reglementări.
- În Condițiile Generale de Cumpărare, compania noastră și-a definit și cerințe pentru furnizori cu privire la etică, cât și la respectarea legislației muncii. Totodată, prin cerințele contractuale solicităm furnizorilor noștri respectarea legislației muncii aplicabile în țara din care provin. AEROSTAR lucrează cu furnizori din țări membre ale Organizației Internaționale a Muncii (ILO), Organizație a Națiunilor Unite, care stabilește standardele internaționale a muncii, dezvoltă politici în domeniu și promovează condiții de muncă decente pentru toți lucrătorii.

În anul 2024 nu au fost utilizate criteriile sociale pentru selectarea furnizorilor și nici nu s-a creat impact social negativ în lanțul său de aprovizionare.

În legătură cu lucrătorii din lanțul valoric, au fost analizate din perspectiva matricei de dublă materialitate:

- **impacturile potențiale negative** pe linie de sănătate și securitate în muncă.

Atunci când li se acordă accesul la amplasamentul AEROSTAR, aceștia beneficiază de instruire specifică în domeniul sănătății și securității în muncă. Totodată, compania pune la dispoziție echipament individual de protecție sau îmbrăcăminte de lucru adecvată pentru vizitatori. Prin clauzele contractuale ne asigurăm că angajatorii lucrătorilor din lanțul valoric ce își desfășoară activitatea în amplasament, își asumă obligațiile ce le revin pe linie de sănătate și securitate în muncă în raport cu personalul propriu.

- De asemenea, a fost analizată în sub-tema „**egalitate de tratament și de șanse pentru toți**”, ca impact real pozitiv pentru lucrătorii din lanțul valoric, ce au acces în incinta companiei. Aceștia beneficiază de un tratament similar cu cel al angajaților proprii, prin politicile solide pe care compania le-a promovat la locul de muncă. Prin contractele încheiate cu prestatorii de servicii și furnizorii care își desfășoară activitatea la amplasament ne asigurăm că sunt respectate de către aceștia cerințele legale în vigoare.

- Riscul de neasigurare cu resursa umană calificată de către prestatorii de servicii și alți furnizori din lanțul valoric care își desfășoară activitatea la amplasamentul companiei, precum și riscul legat de securitatea, siguranța și mobilitatea crescută a forței de muncă, de fapt induc oportunități și un impact pozitiv pentru lucrătorii din lanțul valoric. Astfel, prin contractele încheiate cu companiile și organizațiile din lanțul valoric, pe de o parte, ne asigurăm că lucrătorii sunt calificați, iar pe de altă parte, le oferim motivația necesară pentru îmbunătățirea pregătirii profesionale și le asigurăm menținerea locurilor de muncă și respectarea cerințelor legate de securitatea și siguranța forței de muncă.

Politici privind lucrătorii din lanțul valoric

S2-1

„Codul de conduită pentru furnizori” este un instrument esențial pentru a asigura colaborarea responsabilă și etică între AEROSTAR și furnizorii săi. Prin stabilirea așteptărilor clare și a standardelor de comportament, se asigură că toate părțile implicate respectă valorile și principiile organizației.

În cazul în care așteptările acestui cod nu sunt îndeplinite, relația de afaceri poate fi revizuită și AEROSTAR poate propune acțiuni corective la termenii din contract(e).

Prin politicile precum ”Termeni și condiții generale de cumpărare”, „Codul de Conduită AEROSTAR”, „Codul de conduită pentru furnizori”, compania noastră se asigură că se aliniază la instrumentele recunoscute la nivel internațional relevante pentru lucrătorii din lanțul valoric.

Furnizorii sunt încurajați să implementeze, în scris, propriile lor Coduri de Conduită și să le transmită la rândul lor, principalilor lor furnizori de bunuri și servicii.

Codul de conduită pentru furnizori abordează aspecte ce vizează promovarea și respectarea drepturilor omului, tratarea oamenilor cu respect și demnitate, încurajarea diversității, promovarea egalității de șanse pentru toți și încurajarea unei culturi bazată pe etică. Să nu fie implicați în niciun fel în traficul de persoane, munca forțată și exploatarea muncii copiilor.

În anul 2024 nu au avut loc modificări semnificative față de anul 2023 în ceea ce privește așteptările pentru furnizori.

În anul 2024 ”Codul de conduită pentru furnizori”, a fost aplicat și furnizorilor de pe teritoriul României, exprimând în mod clar așteptările pe care le avem de la furnizorii noștri în ceea ce privește conformitatea cu propriile noastre valori, principii și standarde etice. Încurajăm salariații noștri să raporteze orice împrejurare în care, prin natura activității, ar lua la cunoștință despre situații susceptibile de neconformitate în conduita furnizorilor.

Totodată, 87% dintre furnizorii chestionați și-au asumat și au semnat “Declarația-adeziunea la politica de etică și conduită pe toată perioada colaborării cu AEROSTAR S.A.

Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi

S2-2

AEROSTAR colaborează și menține legătura cu reprezentanții firmelor de care aparțin lucrătorii din lanțul valoric și cu care sunt încheiate contracte/acorduri/protocoale sau alte înțelegeri, ori pentru care există perspective și/sau interes în acest sens. Colaborarea și comunicarea au loc începând cu cererea de ofertă și continuând cu ofertarea, negocierea, contractarea și realizarea obiectului contractului, rezolvarea neclarităților și a neconformităților și terminând cu livrarea produselor sau prestarea serviciilor, recepția acestora, precum și cu încasările sau plățile aferente, iar dacă este cazul, cu rezolvarea reclamațiilor în garanție.

Responsabilitatea operațională de a se asigura că are loc această colaborare revine Directorului General al companiei care, în funcție de necesități, delegă competența sau acordă mandate pentru colaborare și comunicare.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările

S2-3

Compania noastră onorează cu celeritate toate comenzile și contractele comerciale prin îndeplinirea întocmai a obligațiilor ce decurg din acestea, în special: livrarea la timp a produselor și serviciilor către clienți și în condițiile de calitate impuse; plata către furnizori la termenele scadente, a prețurilor convenite.

Pe parcursul derulării relației este permisă orice cale de comunicare directă a lucrătorilor din lanțurile valorice cu salariații noștri desemnați responsabili de afacere, precum și a angajatorilor acestora cu compania noastră, pe canalele formale de comunicare prezentate la pg 26. Poșta electronică este o cale uzuală și facilă, prin care lucrătorii din lanțurile valorice sunt așteptați să-și exprime preocupările sau nevoile.

Orice lucrător din lanțul valoric poate depune plângeri în cazul în care are cunoștință că un salariat sau un reprezentant al companiei noastre are abateri pe linie de conduită și etică, inclusiv dacă a perceput sau a luat la cunoștință despre aplicarea vreunui fel de represalii pe timpul desfășurării activității la amplasamentul companiei sau oriunde în altă parte, în legătură cu activități decurgând din relația cu AEROSTAR.

Lucrătorii pot depune plângerile pe orice cale, în scris, la sediul societății prin registratură sau prin poștă, fax, e-mail, fie personal, fie prin intermediul unei terțe părți, autorizată expres de titularul plângerii.

Compania va acționa cu diligență pentru rezolvarea plângerilor, fiind primite și rezolvate inclusiv plângeri anonime.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni

S2-4

AEROSTAR S.A a demarat acțiuni pentru a preveni impacturile negative asupra lucrătorilor din lanțul valoric. În acest sens, a fost elaborat chestionarul de auto-evaluare privind sustenabilitatea. Chestionarul a fost transmis celor mai importanți furnizori și s-a primit feedback de la aproximativ 75% dintre furnizori. Se fac demersuri pentru ca furnizorii să ofere un răspuns.

Nu au fost raportate probleme și incidente grave privind drepturile omului pe lanțul valoric din amonte și din aval.

6.3. COMUNITĂȚI AFECTATE

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM-2

Aționăm în mod continuu în scopul menținerii unor relații sănătoase, de susținere reciprocă și colaborare cu comunitățile afectate de activitatea noastră, față de care există interdependența semnificativă dintre menținerea de către AEROSTAR a ofertei de job-uri către comunitate și, respectiv oferta de forță de muncă din comunitatea locală, cu calificare în profesii de interes pentru AEROSTAR. Principalele noastre așteptări sunt să recrutăm personal cu prioritate din comunitatea locală, iar principalele așteptări ale segmentului interesat din comunitatea locală sunt ca AEROSTAR să păstreze locuri de muncă atractive și bine plătite.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3

Cerințele părților interesate, coroborate cu aspectele de context și impactul acestora pe orizonturi de timp – scurt, mediu și lung – precum și cu riscurile sau oportunitățile semnificative determină prioritățile companiei și stau la baza Strategiei de dezvoltare. Astfel, la actualizarea pe 2024 a strategiei, au fost luate în considerare în analiza cerințelor părților interesate cu nivel de prioritate ”ridicat”, următoarele cerințe relevante pentru comunitatea locală și alte comunități:

- forța locală de muncă prioritar – utilizată;
- mediul ambiant protejat;
- etică și respect în afaceri;
- stabilitatea și menținerea job-urilor,

iar cu nivel de prioritate ”mediu”, au fost luate în considerare sponsorizările și participările de ordin civic.

Subtema	Impact (I)	Risc (R)	Oportunitate (O)
Impacturi legate de securitate	Real Pozitiv Contribuția la bunăstarea comunităților, prin menținerea locurilor de muncă	Reducerea locurilor de muncă prin restrângerea de activitate	
Dreptul la învățământ și cultură (în afara standardului)	Real Pozitiv Susținerea învățământului profesional, liceal și universitar și a activităților cultural-sportive prin burse, asigurarea stagiilor de practică pentru elevi și studenți, diverse sponsorizări	Angajare și retenție insuficientă din rândul absolvenților din comunitatea locală	Eficientizarea cheltuielilor cu bursele acordate elevilor și studenților din fondurile companiei
Libertatea de exprimare	Real Pozitiv Participare în diverse organisme cu rol consultativ, reprezentative în plan local (Comisia de Dialog Social de pe lângă Instituția Prefectului Județul Bacău, Comitetul Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social din Bacău și Iași, Comitetul Regional de Dezvoltare a Parteneriatului Social		Oportunitate: Stabilirea și menținerea colaborării cu organisme care colectează preocupările comunităților și care oferă companiei cadrul să-și exprime propriile valori
Impacturile analizate nu sunt materiale iar riscurile nu prezintă materialitate financiară.			

Totodată, compania noastră contribuie la respectarea dreptului la libera de exprimare, având un impact pozitiv asupra comunității prin aceea că avem reprezentanți în diverse organisme locale cu rol consultativ. Stabilirea și menținerea colaborării cu astfel de organisme care colectează preocupările comunităților, oferă companiei oportunitatea de a-și exprima propriile valori.

Politici legate de comunitățile afectate

S3-1

Un impact semnificativ al companiei noastre în societate și pentru comunități îl reprezintă locurile de muncă sigure, pe care le oferim ca angajator cu mare potențial economic, precum și veniturile fiscale cu care contribuim, acestea având efect decisiv în îmbunătățirea standardelor de viață ale membrilor comunității. Totuși, am adoptat politici prin care urmărim mai mult de atât, în sensul că depunem eforturi pentru a influența comunitățile noastre într-un mod pozitiv, prin implicare și prin a întoarce beneficii către acestea. Conform acestor politici, în afară de politicile specifice de resurse umane privind recrutarea și selecția personalului, avem preocupări continue pentru:

- a ne implica în parteneriate de interes public cu autorități locale;
- a sponsoriza diverse evenimente sau inițiative publice;
- a contribui la procesul educațional și de formare profesională, a colabora cu unitățile de învățământ și a ne implica în proiecte comune pentru dezvoltarea și adaptarea tinerilor la cerințele actuale ale agenților economici și ale mediului de afaceri;
- a colabora cu organizații non-profit în scopul susținerii activităților cultural-sportive și educaționale extra-curriculare;
- a încuraja și a sprijini salariații noștri să doneze în folosul comunității și a ne implica în organizarea campaniilor de donare, în cazuri umanitare sau în scop caritabil;
- a susține comunitatea micilor întreprinzători și a IMM-urilor.

Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi

S3-2

În spiritul dezideratului nostru de a influența comunitățile într-un mod pozitiv, prin implicare și prin a înapoia către acestea din rezultatele noastre, colaborăm cu autoritățile locale, organizații patronale din industrie, asociații, fundații și alte organizații non-profit, unități de învățământ gimnazial, liceal și universitar, instituții de cultură și sport.

Menținem un dialog permanent cu comunitățile locale, prin prezența în diverse organisme cu rol consultativ, reprezentative în plan local, dintre care:

- Comisia de Dialog Social de pe lângă Instituția Prefectului Județul Bacău;
- Comitetul Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social (CLDSP) din Bacău și Iași, în cadrul căruia la momentul de față deținem președinția, fiind cooptați și în Comitetul Regional de Dezvoltare a Parteneriatului Social (CRDPS).

Susținem și comunitatea micilor întreprinzători prin sprijinirea activităților desfășurate de Patronatul Județean al IMM-urilor (PJIMM) Bacău, în cadrul cărora diseminăm experiențele noastre pozitive, în scopul unor interese comune.

Totodată, menținem dialogul cu alte comunități relevante pentru companie, cum este comunitatea oamenilor de afaceri din industria aeronautică. Astfel, compania noastră are reprezentare în Organizația Patronală din Industria Aeronautică Română (OPIAR).

Colaborăm cu organizații non-profit în interesul cunoașterii și promovării valorilor culturale, istorice și educaționale, al consolidării prestigiului profesional al lucrătorilor din industria de aviație, al întăririi

spiritului de apartenență la grupul producătorilor de elită, din domenii de vârf ale industriei din România și de pretutindeni în lume.

Compania noastră este inițiatoarea unei serii de acțiuni împreună cu Primăria Bacău în vederea înființării unui cluster de învățământ dual la Bacău. Acțiunile au vizat înființarea în acest scop a unei asociații cu personalitate juridică, în parteneriat cu Primăria Bacău, Consiliul Județean Bacău, Inspectoratul Școlar Județean Bacău, Universitatea "Vasile Alecsandri" Bacău și Patronatul Județean al IMM-urilor Bacău. Pe parcurs au fost atrase și Agenția pentru Dezvoltare Regională Nord-Est – organizație non-profit din Piatra Neamț, colegiile tehnice "Anghel Saligny" și "N.V. Karpen", precum și Liceul tehnologic "Dimitrie Mangeron" din Bacău. Ulterior s-a înființat un consorțiu în conformitate cu prevederile Ghidului solicitantului, pentru depunerea unui proiect în vederea obținerii finanțării prin Programul Național de Redresare și Reziliență, capitolul "România educată", pentru realizarea unui campus profesional integrat, liceal și universitar, pentru învățământ dual în Bacău. În anul 2024 proiectul a fost selectat pentru finanțare.

Conștienți fiind de beneficiile culturii și sportului în procesul educațional, ca și de impactul pozitiv în comunitate al evenimentelor culturale - sportive, sponsorizăm "Asociația Cultural - Educațională AEROSTAR Bacău" - organizație non-profit, cu personalitate juridică proprie, precum și Asociația Sportivă AEROSTAR, în cadrul căreia funcționează un club sportiv profesionist de fotbal și un club de aeromodelism. Clubul de fotbal AEROSTAR, ca și clubul de aeromodelism, sunt deschise oricărui copil sau tineri talentați din comunitate.

Așteptările companiei legate de colaborarea cu comunitățile sunt în legătură cu politica noastră de a genera pe termen lung bazine de recrutare și selecție adecvate viitoarelor nevoi ale AEROSTAR, din rândul absolvenților de învățământ preuniversitar și universitar și din resursa umană existentă în comunitățile aflate în arealul nostru geografic.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările

S3-3

În 2024 – ca de altfel în toți anii trecuți, compania noastră nu a înregistrat impacturi negative asupra comunităților. Pe seama experiențelor pozitive anterioare, a know-how-ului dobândit și dezvoltat în companie, vom continua să îmbunătățim metodele și instrumentele noastre de a monitoriza îndeaproape și sistematic rezultatele activității, de a sesiza din timp riscurile, de a evalua impacturile și de a identifica și implementa la timp corecțiile și măsurile de îmbunătățire necesare.

Valorile noastre cuprind interzicerea cu strictețe a oricăror represalii asupra unei persoane care, de bună credință, solicită ajutor sau raportează un act de încălcare cunoscut sau suspectat. Promovăm aceste valori și în relațiile cu partenerii noștri.

Orice apartenent sau reprezentant al unei comunități poate depune sesizări, plângeri sau reclamații în cazul în care are cunoștință sau consideră că a fost afectat de o acțiune a companiei, inclusiv prin inacțiunea companiei într-un caz în care aceasta ar fi trebuit să acționeze. Sesizarea, plângerea sau reclamația pot fi depuse pe orice cale de contact deschisă publicului, în scris, la sediul societății prin registratură sau prin poștă, fax, e-mail, fie personal, fie prin intermediul unei terțe părți, autorizată expres de titular. Compania va acționa cu diligență pentru rezolvarea acestor sesizări, plângeri sau reclamații, acestea fiind primite și rezolvate, inclusiv plângerile anonime. Investigațiile necesare sunt efectuate cu discreție, iar cazul se soluționează cu respectarea confidențialității informațiilor, a

principiilor și a măsurilor pentru respectarea datelor cu caracter personal. Prin politicile noastre de resurse umane avem implementate ca principii de bază următoarele:

- Colectarea și prelucrarea datelor cu caracter personal numai în limita responsabilităților, și competențelor atribuite și numai în îndeplinirea sarcinilor de serviciu specifice;
- Nedivulgarea datelor către terțe persoane, în mod neautorizat sau în afara sarcinilor de serviciu;
- Informarea persoanelor vizate asupra scopului colectării și al prelucrării datelor, iar după caz, obținerea consimțământului acestora.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni

S3-4

În scopul de a gestiona și valorifica oferta noastră către comunitate de locuri de muncă sigure și cât mai bine plătite, compania desfășoară în permanență acțiuni de popularizare a activității și a valorilor sale, de consolidare și promovare a imaginii sale de angajator de top, de identificare și implementare a unor metode și mijloace specifice marketingului de resurse umane, pentru crearea unor bazine de recrutare solide în comunitatea locală și în imediata vecinătate, de unde să selectăm noii angajați. Totodată, după angajare, compania desfășoară intense activități de formare profesională atât a noilor angajați, cât și a celor existenți, aceste activități reprezentând pentru companie acțiuni de diminuare a riscului de a nu avea resursă umană calificată corespunzător.

În același spirit de a veni în întâmpinarea așteptărilor comunităților locale, compania noastră este autorizată să organizeze cursuri de calificare în patru meserii specifice domeniului industriei de aviație.

De asemenea, în anul 2024 s-a obținut autorizarea de către Autoritatea Națională pentru Calificări a ”Centrului de evaluare competențe profesionale obținute pe alte căi decât cele formale” înființat în cadrul companiei. Obținerea autorizării ne permite să emitem certificate de competență profesională pentru orice candidați din comunitate, care ar parcurge cu succes procesul de evaluare.

Acțiunile planificate și întreprinse în ceea ce privește impactul semnificativ pentru comunități generat de riscul de afectare a mediului prin activitatea companiei, sunt cuprinse în ”Planul de acțiuni pentru îndeplinirea obiectivelor referitoare la calitate și mediu” pentru anul 2024, care cuprinde următoarele acțiuni:

- analiza modificărilor cerințelor legale și de reglementare aplicabile și actualizarea, după caz, a instrucțiunilor de lucru pe linie de mediu;
- instruirea responsabililor de mediu privind prevederile din instrucțiunile de lucru pe linie de mediu;
- realizarea controalelor de mediu în zonele cu aspecte de mediu semnificative;
- realizarea auditurilor de mediu planificate.

Pentru a atenua riscul de angajare și retenție insuficientă din rândul absolvenților din comunitatea locală, AEROSTAR a desfășurat în anul 2024 o campanie de prezentare a activității companiei și a ofertei sale de job-uri la universități tehnice din țară, care pregătesc specialiști în profesii de interes pentru obiectul nostru de activitate, în domeniile aeronautică, mecanică, electronică etc. Suntem interesați și prezentăm oferta noastră și viitorilor specialiști în domenii complementare, colaterale sau conexe cum ar fi: automată, tehnologia informației, transporturi.

Totodată, am susținut Universitatea Tehnică din Bacău prin participare la dezbateri cu prilejul auditurilor efectuate de Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior în vederea

acreditării unor facultăți din cadrul acestei universități. De asemenea, avem relații strânse și parteneriate încheiate cu 6 licee tehnologice sau colegii tehnice din Bacău și Iași, care permit ca elevii acestora să facă practică în compania noastră, iar pentru o parte importantă dintre aceștia acordăm burse private. La finalizarea studiilor elevii respectivelor licee și colegii au prioritate de angajare în cadrul companiei, noi având preocupări de a valorifica oportunitatea de eficientizare a cheltuielilor cu bursele acordate din fondurile companiei.

În 2024 nu au fost raportate probleme și incidente privind drepturile omului în legătură cu comunitățile afectate.

6.4. UTILIZATORI FINALI

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM 2

Avem obligația atât față de clienți și utilizatori finali cât și față de angajați, de investitori, de furnizori, sau reprezentanți ai comunității locale să fim onești, corecți și sinceri în toate activitățile noastre.

Suntem ghidați de răspunderea pentru o dezvoltare durabilă, suntem consecvenți în aplicarea celor mai bune practici din domeniu și, în consonanță cu practicile partenerilor noștri de afaceri, furnizăm transparent informații, explicații și date din aceste categorii de raportări nefinanciare și financiare.

Satisfacerea cerințelor clienților, siguranța deplină pentru utilizatorii produselor și serviciilor noastre sunt principiile după care ne ghidăm activitatea.

Considerăm că toate părțile implicate în industria aerospațială au un rol definitoriu pentru a spori și mai mult siguranța pe calea aerului. Industria de aviație este construită pe conformarea cu reglementările, ca drept urmare AEROSTAR respectă, aplică și se conformează acestor reglementări, acționând constant la toate nivelurile pentru a preîntâmpina orice formă de risc și pentru a livra produse și servicii sigure.

Activitățile AEROSTAR se derulează pe bază de contracte comerciale, încheiate cu clienții noștri. Produsele AEROSTAR echipează avioane civile și militare iar serviciile MRO sunt destinate pentru aeronavele companiilor aeriene de zbor și pentru mentenanța aeronavelor militare din dotarea armatei române.

Considerăm că pentru AEROSTAR, utilizatorii finali în domeniul fabricației produselor aeronautice sunt integratorii produselor noastre în produsul final. În domeniul MRO avioane civile utilizatorii finali sunt companiile aeriene și în domeniul MRO avioane militare utilizatorul final este Ministerul Apărării Naționale, AEROSTAR fiind furnizor de prim rang pentru acesta.

Interesele, punctele de vedere și drepturile utilizatorilor finali sunt integrate în modelul de afaceri prin politicile referitoare la managementul produsului, asigurarea calității, furnizarea produselor și serviciilor de calitate, siguranța deplină pentru utilizatori împreună cu îmbunătățirea continuă a performanței.

Acest capitol trebuie corelat cu ”Activitatea și produsele AEROSTAR” și ”Prezența AEROSTAR pe Piața Globală.”

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM 3-IRO 1

Strategia și modelul de afaceri ale AEROSTAR (pg. nr 21) sunt construite astfel încât impacturile să fie pozitive sau să minimizeze impacturile potențiale negative, să gestioneze corespunzător riscurile și oportunitățile care derivă din acțiunile sale cu clienții, cu utilizatorii finali sau alte părți interesate.

Întrucât considerăm că tot lanțul valoric și cei interesați de compania noastră au nevoie de informații facile și transparente despre impacturile operațiunilor noastre, analiza de dublă materialitate s-a realizat având în vedere atât perspectiva pozitivă, dar mai ales perspectiva negativă.

Topic	Descrierea impactului	Risc
Siguranța produselor și serviciilor	Potențial Negativ Scăderea încrederii utilizatorului final, în cazul unor incidente.	Risc de incident a utilizatorului final, dacă nu se respectă toate cerințele aplicabile.
Riscul prezintă efecte financiare		

Scăderea încrederii utilizatorului final în cazul unor incidente este un risc ce poate avea efecte financiare semnificative. Abordarea noastră pentru gestionarea acestui risc include măsuri proactive de monitorizare și asigurarea calității, precum și comunicarea transparentă cu utilizatorii finali pentru a menține și consolida încrederea lor. Ne angajăm să oferim produse și servicii de înaltă calitate, respectând toate standardele de siguranță și conformitate, pentru a minimiza riscurile și a maximiza satisfacția clienților noștri.

Politici privind consumatorii și utilizatorii finali

S4-1

Politicile adoptate de AEROSTAR au ca obiective strategice: satisfacerea cerințelor clienților și utilizatorilor finali, conformarea cu cerințele legale și de reglementare aplicabile activităților desfășurate, creșterea performanței de mediu, siguranță deplină pentru utilizatorii produselor și serviciilor AEROSTAR cât și îmbunătățirea continuă a competitivității produselor și serviciilor.

A acțiunile AEROSTAR vizează așadar, adaptarea continuă a sistemului de management pentru a acționa în mod eficace la schimbările pieței globale, alocarea corespunzătoare a responsabilităților și rolurilor în raport cu schimbările, dar și asigurarea unui caracter incluziv al culturii organizaționale pentru adeziunea la măsurile necesare.

AEROSTAR respectă și garantează tratamentul egal și nediscriminatoriu în relația cu partenerii, colaboratorii și clienții săi. Personalul societății are un comportament profesionist, asigură în mod transparent și imparțial diversitatea și egalitatea de șanse în relație cu toate părțile interesate, evitând orice acțiune ce ar putea fi interpretată ca act de discriminare. AEROSTAR respectă!

Respectăm în totalitate standardele și reglementările naționale și internaționale, aplicabile la aspectele de mediu, sociale și de personal, drepturile omului, combaterea corupției și a dării de mită, promovarea diversității.

În AEROSTAR relațiile de afaceri sunt protejate prin contracte sau acorduri de confidențialitate pentru a asigura protecția datelor companiilor și a informațiilor sensibile.

Sistemul nostru de management asigură confidențialitatea datelor clienților noștri, adoptând strategii eficiente care ne ajută în prevenirea problemelor de încălcare a confidențialității. Datorită sistemului de management și consecvența noastră de a îmbunătăți eficacitatea acestuia, nu au existat plângeri din partea clienților sau utilizatorilor finali cu privire la nerespectarea reglementărilor privind confidențialitatea.

Există de asemenea o preocupare din partea conducerii executive pentru conformarea cu toate politicile și procedurile anticorupție existente, inclusiv din categoria mecanismului de avertizori de integritate stipulați și în legea română. Pentru raportarea aspectelor problematice, odată cu

implementarea politicilor SMS se pot raporta potențiale pericole, erori neintenționate și incidente evitate la limită, reglementat prin procedura „Raportare voluntară”.

În anul 2024 nu au fost înregistrate reclamații cu privire la încălcări ale confidențialității clienților; reclamații primite de la părți interesate, reclamații din partea organismelor de reglementare; pierderi de date despre clienți.

Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi

S4-2

AEROSTAR este o companie care urmărește să-și realizeze portofoliul de afaceri urmărind cu consecvență respectarea celor mai înalte standarde de etică în afaceri.

Acordăm o importanță deosebită comunicării și transparenței astfel încât clienții sau utilizatorii finali beneficiază de comunicare directă prin email-uri, numere de telefon sau fax înscrise pe site-ul societății și prin alte modalități înscrise în tabelul „Părți interesate”. Totodată, în relațiile de afaceri, fiecare departament operațional din cadrul companiei este în corespondență directă cu departamentele omoloage deținute de clienți. De asemenea, departamentul marketing și dezvoltare are în componența sa un birou de comunicare asigurând funcția de relații publice.

Comunicarea transparentă întărește parteneriatele noastre și le consolidează. Această abordare ne permite să ne extindem prezența pe piață și să dezvoltăm relații de lungă durată.

În strânsă legătură cu acest capitol, a se vedea și capitolul ”Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere” de la pg. 13.

Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările

S4-3

În recunoașterea importanței de protejare a bunăstării utilizatorilor finali ai produselor noastre, de preîntâmpinare a impacturilor probabile, urmăm întru-tot mai proceduri de fabricare a produselor conform specificațiilor clienților noștri. AEROSTAR are planuri de acțiuni și obiective pentru a reduce riscul de neconformitate și pentru a elimina costul odată cu apariția acestora.

În politica noastră de durabilitate ne angajăm să asigurăm cele mai înalte standarde de calitate, fiabilitate și siguranță.

Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri

S4-4

Organismele de certificare relevante auditează facilitățile de producție și funcțiile suport cel puțin anual, efectuând audituri de supraveghere, iar acestea sunt recertificate o dată la trei ani. Deținem certificări EASA, FAA și EMAR, care acoperă proiectarea, producția și repararea. La acestea se adaugă autorizările obținute în urma auditurilor efectuate de către clienții noștri.

AEROSTAR verifică în mod direct prin audituri interne constante respectarea procedurilor și politicilor interne.

Suntem certificați conform standardului de management ISO 9001 sau EN/AS9100, ceea ce ne alinează standardelor internaționale de calitate.

Produsele și serviciile se realizează cu respectarea în totalitate a cerințelor clienților și utilizatorilor și a cerințelor legale și de reglementare în vederea respectării sănătății și siguranței utilizatorilor. Sistemul de gestionare a riscurilor constă într-o serie de reguli, metode și structuri organizaționale concepute pentru a asigura identificarea, evaluarea, atenuarea și monitorizarea riscurilor critice relevante pentru AEROSTAR

În colaborările AEROSTAR nu au fost identificate impacturi reale negative asupra consumatorilor finali.

7. CONDUITA PROFESIONALĂ

Impacturi, riscuri, oportunități

Aspectele de durabilitate analizate în legătură cu conduita profesională sunt cele specificate în standardul tematic și în anexa AR16, precum și unele aspecte identificate în afara standardului. Impacturile în conduita profesională pot influența direct relațiile cu clienții, angajații, furnizorii și partenerii de afaceri, afectând reputația, încrederea și eficiența.

Subtema	Impact (I)	Risc (R)	Oportunitate (O)
Preocupări legate de comportamentul ilegal sau care contravine codului de conduită sau normelor interne	Pozitiv real; Promovarea responsabilității de a respecta prevederile legale și ale codului de conduită în afaceri ori ale altor norme interne, ca valori de prima importanță a culturii organizaționale	Risc reputațional, restrângerea accesului la finanțare, amenzi ca urmare a nerespectării cerințelor privind standardele de guvernantă	
Conduita în afaceri	Pozitiv real Credibilitatea in mediul de afaceri, bazata pe stabilirea si respectarea conduitei etice in afaceri (compania fiind tranzactionata liber pe piata de capital)	Risc reputațional, pierderea credibilității în mediul de afaceri, restrângerea numărului de investitori activi	Îmbunătățirea controlului asupra modului în care sunt respectate prevederile Codului de Conduită și Etică al companiei
Practici de plată Lanțul de aprovizionare și impacturile asupra aspectelor de durabilitate	Pozitiv real Practici de plata corecte, la termene convenite a tuturor furnizorilor ce isi indeplinesc obligatiile contractuale. Compania este preocupata de reducerea riscurilor in lanturile de aprovizionare si pastrarea unui lant solid cu capacitate ridicata de aprovizionare	Slabirea lanțului de furnizare prin întârziere la plată sau neplata facturilor Incapacitatea furnizării la timp	

Impacturile analizate nu sunt materiale iar riscurile nu prezintă materialitate financiară.

Politicile privind conduita profesională și cultura corporativă

G1-1

AEROSTAR susține principiile și valorile companiei în mod onest, corect și cu integritate și urmărește cu consecvență respectarea celor mai înalte standarde de etică în afaceri, adoptând în mod voluntar de mai mulți ani Codul AEROSTAR de conduită și etică în afaceri.

Acest cod este postat pe pagina de internet a societății www.aerostar.ro și face parte din prevederile contractului colectiv de muncă. În măsura în care acest cod necesită un standard mai ridicat decât cel

cerut de practica comercială sau de legile, regulile sau regulamentele aplicabile, noi aderăm la aceste standarde mai înalte.

Acest cod este obligatoriu pentru administratori, angajați și este adoptat în toate aspectele care îi privesc pe angajați, cât și față de investitori, clienți, furnizori, reprezentanți ai comunității locale, alți parteneri de afaceri și conține liniile directoare generale pentru desfășurarea afacerilor Companiei în concordanță cu cele mai înalte standarde de etică în afaceri.

Compania are o politică simplă și directă cu privire la normele de conduită și de comportament pe care trebuie să le respecte angajații și agenții săi atunci când desfășoară activități pentru afacerile Companiei. Aceștia trebuie să facă ceea ce este drept (corect), să respecte toate prevederile legale, să aibă un comportament onest și integru, să trateze oamenii corect, să respecte diversitatea, să accepte responsabilitatea, să comunice deschis și întotdeauna să aibă un comportament ireproșabil. În general, aceste cerințe sunt menționate ca "etică". Fiecare angajat are obligația de a menține aceste standarde etice ridicate, în orice moment, chiar dacă acest lucru poate duce la pierderea de afaceri pentru Companie. Niciunul dintre angajați nu trebuie să creadă că o situație compromițătoare sau ne-etică (care nu respectă normele de etică în afaceri) poate fi justificată prin obținerea unui rezultat în afacere. Oricine încalcă aceste reguli de conduită și comportament poate deveni obiectul unor sancțiuni disciplinare putându-se ajunge până la desfacerea disciplinară a CIM și/sau al unor sancțiuni penale sau civile.

Consiliul de Administrație acordă o atenție deosebită respectării principiilor de guvernanță corporativă în scopul asigurării:

- obținerii de performanță în condiții de dezvoltare durabilă a companiei;
- acurateții și transparenței procesului decizional al companiei;
- respectării drepturilor și tratamentului echitabil al acționarilor prin protejarea și punerea în practică a prerogativelor acestora;
- transparenței și accesului la informații prin publicarea periodică a informațiilor financiare și operaționale relevante.

Gestionarea relațiilor cu furnizorii

G1-2

Compania se asigură, prin politicile sale, că se aliniază la instrumentele recunoscute la nivel internațional relevante pentru lucrătorii din lanțul valoric privind afacerile și drepturile omului. AEROSTAR solicită furnizorilor săi prin cerințe contractuale, respectarea legislației muncii aplicabile în țara din care provin.

Codul de conduită pentru furnizori, reprezintă așteptările pe care le avem de la furnizorii noștri în vederea asigurării unei relații sănătoase de afaceri, în conformitate cu valorile, principiile și standardele noastre etice. În cazul în care așteptările acestui cod nu sunt îndeplinite, relația de afaceri poate fi revizuită și AEROSTAR poate propune acțiuni corective la termenii din contract(e).

AEROSTAR și-a definit în Condițiile Generale de Cumpărare și cerințe pentru furnizori cu privire la etică, cât și la respectarea legislației muncii.

Nota: Acest capitol se tratează împreună cu Părțile Interesate și S2-Lucrătorii din Lanțul Valoric

Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită

Incidente de corupție sau dare sau luare de mită

G1-3

Menționat anterior, Codul de Conduită și Etică al Companiei clarifică și poziția acesteia cu privire la depistarea corupției și a dării sau luării de mită.

Astfel, fiecare angajat are obligația de a respecta toate legile, regulile și regulamentele aplicabile operațiunilor Companiei. Acestea includ, fără limitare, legile privind mita și comisioanele ilegale, drepturile de autor, mărcile și secretele comerciale, confidențialitatea informațiilor, contribuțiile politice ilegale, interdicțiile antitrust, practicile anticorupție, acordarea sau primirea de gratuități, riscurile de mediu, discriminarea sau hărțuirea la locul de muncă, sănătatea și securitatea ocupațională, informațiile financiare false sau care induc în eroare (eronate) sau utilizarea abuzivă a activelor corporative. Fiecare angajat trebuie să înțeleagă și să respecte toate legile, regulile și regulamentele aplicabile postului pe care îl ocupă.

În cazul în care un angajat descoperă un eveniment îndoielnic, fraudulos sau ilegal care este sau poate reprezenta o încălcare a politicilor noastre și ne poate dăuna, este obligat să-l raporteze imediat conducerii care va lua toate măsurile necesare pentru a verifica veridicitatea evenimentului.

În cadrul companiei noastre, angajații și cetățenii din comunitatea noastră pot adresa conducerii solicitări, reclamații, notificări și propuneri prin intermediul unor audiențe. Audiențele sunt ținute de către Directorul General, iar în absența acestuia, de către înlocuitorul său.

În funcție de problemele notificate, se dispun măsuri și termenele de nerezolvare a acestora. Soluția finală a problemei va fi comunicată în scris, prin e-mail, fax sau telefonic de către persoana desemnată, ulterior soluționării definitive a problemei formulate în cadrul audienței.

În 2024, nu au fost raportate preocupări sau solicitări de consiliere cu privire la comportamente neetice sau ilegale și integritate organizațională în compania noastră, nu au existat incidente de corupție, nu au existat angajați concediați sau sancționați pentru acte de corupție și nu au existat incidente de corupție care să conducă la rezilierea sau refuzul de a înnoi contractele cu partenerii de afaceri.

Societatea este angajată în respectarea legislației naționale și internaționale aplicabile în materie de prevenirea corupției și a dării sau luării de mită și nu a fost implicată în incidente de această natură și nici nu au fost înregistrate acțiuni în justiție cu privire la aceste aspecte, pe durata anului 2024.

Totodată, ne asigurăm de respectarea aceluiași standard cu privire la combaterea corupției și a dării și luării de mită prin instituirea de obligații contractuale cu partenerii noștri, furnizori sau clienți, privind respectarea acestor prevederi și raportarea imediată a incidentelor de această natură.

Exercitarea influenței politice și activitățile de lobby

G1-5

În anul 2024, nu am făcut donații politice și nu am implementat nicio acțiune de lobby. Societatea AEROSTAR nu are preocupări privitoare la influențe politice și nici afilieri politice de orice fel.

Totodată, niciunul dintre membrii Consiliului de Administrație sau a organelor de conducere și de supraveghere nu au deținut o funcție comparabilă în administrația publică (inclusiv în cadrul autorităților de reglementare) în decursul anului 2024.

Practici de plată

G1-6

Compania noastră dispune de practici echitabile de plată, iar în anul 2024 nu au existat întârzieri la plată raportate și nici acțiuni în justiție cu privire la nerespectarea condițiilor de plată de către AEROSTAR S.A.

Compania este preocupată de aspectele privind combaterea spălării banilor și a finanțării terorismului, având implementate proceduri interne în acest sens, care descriu măsurile organizatorice, modalitatea de identificare și raportare a tranzacțiilor suspecte precum și păstrarea înregistrărilor cu privire la acestea.

8. TOPICURI ADIȚIONALE

În aceste topicuri adiționale nu sunt identificate riscuri cu impact semnificativ real.

Pentru asigurarea de măsuri în ceea ce privește securitatea cibernetică și pentru respectarea reglementărilor controlului vamal sunt luate în considerare instrumente de control intern, proceduri și sisteme de securitate existente, monitorizarea sistematică și aplicarea politicilor AEROSTAR S.A. Pentru evitarea riscurilor în ceea ce privește securitatea sistemului informatic există un plan cu măsuri pentru implementarea standardului ISO 27001 și se are în vedere organizarea periodică de cursuri „Security Awareness”.

Subtema Topic Adițional	Impact (I)	Risc (R)	Oportunitate (O)
Respectarea reglementărilor privind controlul exporturilor/importurilor	Potențial Negativ Activitatea companiei poate fi influențată negativ dacă nu sunt respectate reglementările privind controlul exporturilor	Nerespectarea reglementărilor are ca efect afectarea societății prin apariția acesteia pe lista de entități refuzate (afectează pe plan intern operațiunile militare și pe plan extern operațiunile civile și militare)	

Impacturile analizate nu sunt materiale iar riscurile nu prezintă materialitate financiară.

Securitatea sistemului informatic

Subtema Topic Adițional	Impact (I)	Risc (R)	Oportunitate (O)
Incident de securitate-pierderea datelor	Potențial Negativ Întreruperea activității pe o perioadă mai lungă de timp	Risc reputațional, întârzierea livrărilor, costuri legate de remediarea incidentului	
Datele de tip GDPR	Potențial Negativ Pierderea confidențialității datelor cu caracter personal	Risc reputațional, costuri legate de remediarea incidentelor	

Impacturile analizate nu sunt materiale iar riscurile nu prezintă materialitate financiară.

9. ANEXE

Anexa 1

Raport conform Articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului („Regulamentul privind taxonomia”)

1. INTRODUCERE

În anul 2023, Comisia Europeană a publicat un act delegat pentru Regulamentul UE privind taxonomia, care include un set de criterii specifice pentru sectorul aviației. Această inițiativă recunoaște potențialul de decarbonizare adus de ultimele generații de aeronavele comerciale. Acest potențial se manifestă prin înlocuirea flotei actuale și prin creșterea ambițioasă a utilizării combustibililor sustenabili (SAF), precum și prin tehnologiile care asigură „zero emisii directe de CO2 la țeava de eșapament”.

Criterii Tehnice de Screening

Criteriile tehnice de screening (CST) au fost elaborate progresiv, în concordanță cu cele șase obiective de mediu stabilite de Actul delegat privind clima (aplicabil din 1 ianuarie 2022) și Actul delegat complementar al climei (aplicabil din 1 ianuarie 2023).

Comisia Europeană a adoptat un act delegat care vizează activitățile economice ce contribuie semnificativ la alte obiective de mediu și a adus modificări actului delegat privind clima, adăugând activități și criterii economice suplimentare, inclusiv în sectorul aviației.

Dezvăluirea reglementărilor

Taxonomia Uniunii Europene este concepută pentru a stabili o listă de activități economice care sunt considerate durabile din punctul de vedere al mediului. Această taxonomie este definită în conformitate cu Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului, cunoscut sub numele de „Regulamentul privind taxonomia”. Informațiile prezentate trebuie să fie în conformitate cu Articolul 8 din acest regulament, care impune companiilor să dezvăluie modul în care activitățile lor contribuie la obiectivele de mediu stabilite de UE. În plus, Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 al Comisiei Europene specifică criteriile tehnice de screening pentru a determina dacă o activitate economică contribuie substanțial la atenuarea și adaptarea la schimbările climatice. Regulamentul delegat (UE) 2023/2486, extinde și actualizează aceste criterii pentru a include noi activități economice și pentru a asigura conformitatea cu cele mai recente obiective de mediu ale UE.

Taxonomia se concentrează pe șase obiective majore de mediu, fiecare având seturi specifice de criterii care trebuie respectate pentru ca o activitate economică să fie clasată drept durabilă pentru mediu. Pentru a fi aliniată la Taxonomie, o activitate eligibilă trebuie să respecte criteriile de Contribuție Substanțială la obiectivele multiple, criteriile DNSH și garanțiile minime.

2. EVALUAREA ACTIVITĂȚILOR ȘI A CONFORMITĂȚII CU TAXONOMIA

Compania AEROSTAR a efectuat o analiză detaliată a expunerii la activitățile eligibile pentru taxonomie, conform actelor delegate aplicabile. În plus, a evaluat conformitatea cu Criteriile Tehnice de Screening (TSC) relevante, inclusiv criteriile DNSH (Do No Significant Harm) și garanțiile minime impuse. Analiza activităților economice s-a realizat prin consultări între departamentele financiar și tehnic, iar procesul de evaluare a inclus o analiză globală a contribuției noastre la obiectivul de atenuare a schimbărilor climatice.

Activități economice eligibile

Activitățile companiei identificate ca eligibile pentru taxonomie sunt cele descrise în Criteriile Tehnice de Screening, conform punctului 3.21, referitor la fabricarea aeronavelor – descrisa ca „fabricarea, repararea, întreținerea, revizia generală, recondiționarea, proiectarea, reconversia și modernizarea aeronavelor și a pieselor și echipamentelor aeronavelor”, în conformitate cu codurile NACE C30.3 și C33.16.

Conform criteriilor tehnice de screening pentru „Fabricarea aeronavelor”, contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice poate fi evaluată în două moduri: a) pentru aeronavele cu „zero emisii directe de CO₂ la țeava de eșapament” sau b) pentru aeronavele care îndeplinesc criteriile de performanță pentru emisiile de CO₂, expuse în standardele ICAO. Dat fiind că standardul ICAO se aplică exclusiv aeronavelor comerciale și că alinierea la acest standard va fi raportată începând cu 2025, ceea ce înseamnă că producătorii de aeronave și operatorii trebuie să se asigure că flotele lor respectă aceste cerințe pentru a contribui la atenuarea schimbărilor climatice, evaluarea alinierii conform acestor criterii este relevantă doar pentru produsele de aeronave comerciale.

Raportarea privind taxonomia UE a companiei acoperă următoarele domenii de aplicare: cota taxonomiei UE din cifra de afaceri, cheltuielile de capital („CapEx”) și cheltuielile operaționale („OpEx”) și totalul activelor. Am evaluat și alocat cifra de afaceri, CapEx, OpEx și totalul activelor printr-un proces de corelare între activitățile specificate în Taxonomia UE și portofoliul nostru intern de venituri, investiții și cheltuieli. În contextul raportărilor aferente taxonomiei UE, societatea poate omite activitățile economice care nu depășesc 1% din cifra de afaceri totală, CapEx, OpEx sau total active, având în vedere că se consideră că acestea nu au un impact semnificativ asupra scopului raportării.

În calitate de producător de piese și subansamble pentru industria de aviație, precum și de furnizor de servicii de mentenanță și reparații, majoritatea veniturilor, cheltuielilor de capital (CapEx), cheltuielilor operaționale (OpEx) și activelor totale ale Companiei sunt legate de activitatea „Fabricarea aeronavelor”. Având în vedere că activitatea de „Fabricare a aeronavelor” contribuie la atenuarea schimbărilor climatice, ea poate să aducă un aport și la restul obiectivelor de mediu. Compania a evaluat această contribuție la orice alt obiectiv ca fiind nesemnificativă în scopuri de raportare și, prin urmare, raportează exclusiv contribuția la atenuarea schimbărilor climatice.

În conformitate cu cerințele stabilite pentru activitatea 3.21 *Fabricarea aeronavelor* privind contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice, compania a identificat următoarele aspecte relevante care împiedică îndeplinirea criteriilor tehnice de selecție:

- Conformitatea cu cerințele privind emisiile de CO₂: La data raportării, compania nu poate determina proporția aeronavelor care îndeplinesc valorile metrice de emisii de CO₂ specificate

în standardul ICAO, conform punctului (b) din criteriile tehnice de selecție. Lipsa certificării oficiale privind valorile metrice de CO₂ sau a unei declarații care să ateste conformitatea cu cerințele impuse împiedică evaluarea completă a eligibilității.

- Calculul ratei de înlocuire a aeronavelor: În prezent, nu există un indicator oficial publicat privind raportul de înlocuire (replacement ratio), iar compania nu deține o bază de date cu informațiile necesare pentru a calcula acest indicator conform cerințelor Taxonomiei UE.

În ciuda acestor constrângeri, compania își reafirmă angajamentul față de sustenabilitate și conformitatea cu reglementările aplicabile. Compania va continua să monitorizeze evoluțiile legislative și să evalueze activitățile economice desfășurate, cu scopul de a se alinia cerințelor Taxonomiei UE. Compania se așteaptă ca raportarea să evolueze pe măsură ce vor fi disponibile mai multe informații necesare analizei așa cum au fost descrise mai. Îndrumările viitoare privind taxonomia UE ar putea duce la definiții actualizate și la alte decizii privind obligațiile de raportare.

Cifra de afaceri																				
Exercițiul financiar	Anul 2024			Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” ('Does Not Significantly Harm' - DNSH)										
Activități economice (1)	Codul (a) (2)	Cifra de afaceri	Proportia din cifra de afaceri (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garanții minime (17)	Proportia din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2023 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)	
Text		RON	%	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție	
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																				
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																				
Cifra de afaceri a activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		0	0%	0%												0%				
Din care de facilitare		0	0%	0%												0%				
Din care de tranziție		0	0%	0%												0%				
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie) (g)																				
Fabricarea aeronavelor	CCM 3.21	584,004,013	100%	N	N	N	N	N	N	D	D	D	D	D	D	D	0%	De facilitare		
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)											
Cifra de afaceri a activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie) (A.2)		584,004,013	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							0%				
A. Cifra de afaceri a activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1+A.2)		584,004,013	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%							0%				
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																				
Cifra de afaceri a activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		0	0%																	
TOTAL (A+B)		584,004,013	100%																	

CapEx																						
Exercițiul financiar	Anul 2024			Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” (“Does Not Significantly Harm” - DNSH)												
Activități economice (1)	Codul (a) (2)	CapEx	Proporția din CapEx (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garanții minime (17)	Proporția din CapEx aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) CapEx, anul 2023 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)			
Text		RON	%	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție			
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																						
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																						
CapEx aferent activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		0	0%	0%													0%					
Din care de facilitare		0	0%	0%													0%					
Din care de tranziție		0	0%	0%													0%					
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (g)																						
Fabricarea aeronavelor	CCM 3.21	26,625,246	100%	N	N	N	N	N	N	D	D	D	D	D	D	D	0%	De facilitare				
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)											0%		
CapEx aferent activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (A.2)		26,625,246	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%											0%		
A. CapEx aferent activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1+A.2)		26,625,246	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%											0%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																						
CapEx a activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		0	0%																			
TOTAL (A+B)		26,625,246	100%																			

OpEx																						
Exercițiul financiar		Anul 2024			Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” („Does Not Significantly Harm” - DNSH)											
Activități economice (1)	Codul (a) (2)	OpEx	Proporția din OpEx (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garanții minime (17)	Proporția din OpEx aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) OpEx, anul 2023 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)			
Text		RON	%	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție			
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																						
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																						
OpEx aferent activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		0	0%	0%												0%						
Din care de facilitare		0	0%	0%												0%						
Din care de tranziție		0	0%	0%												0%						
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (g)																						
Fabricarea aeronavelor	CCM 3.21	19,930,599	100%	N	N	N	N	N	N	D	D	D	D	D	D	D	0%	De facilitare				
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)											0%		
OpEx aferent activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (A.2)		19,930,599	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%											0%		
A. OpEx aferent activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1+A.2)		19,930,599	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%											0%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																						
OpEx a activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		0	0%																			
TOTAL (A+B)		19,930,599	100%																			

Total active																						
Exercițiul financiar		Anul 2024			Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” ('Does Not Significantly Harm' - DNSH)											
Activități economice (1)	Codul (a) (2)	Total active	Proporția din Total active (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garantiile minime (17)	Proporția din Total active aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) Total active, anul 2023 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)			
Text		RON	%	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție			
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																						
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																						
Total active aferent activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		0	0%	0%												0%						
Din care de facilitare		0	0%	0%												0%						
Din care de tranziție		0	0%	0%												0%						
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie) (g)																						
Fabricarea aeronavelor	CCM 3.21	814,518,419	100%	N	N	N	N	N	N	D	D	D	D	D	D	D	0%	De facilitare				
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)											0%		
Total active aferent activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie) (A.2)		814,518,419	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%											0%		
A. Total active aferent activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1+A.2)		814,518,419	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%											0%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																						
Total active a activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		0	0%																			
TOTAL (A+B)		814,518,419	100%																			

Anexa 2

Angajații în funcție de tipul de contract, defalcat în funcție de gen

2023				
FEMININ	MASCULIN	ALTUL*	NEDECLARAT	TOTAL
Numărul de angajați (număr de persoane)				
539	1.307	0	0	1.846
Numărul de angajați permanenți (număr de persoane)				
523	1.229	0	0	1.752
Numărul de angajați temporari (număr de persoane)				
16	78	0	0	94
Numărul de angajați cu program de lucru negarantat (număr de persoane)				
0	0	0	0	0
Numărul de angajați cu normă întreagă (număr de persoane)				
538	1.306	0	0	1.844
Numărul de angajați cu fracțiune de normă (număr de persoane)				
1	1	0	0	2

2024				
FEMININ	MASCULIN	ALTUL*	NEDECLARAT	TOTAL
Numărul de angajați (număr de persoane)				
553	1.330	0	0	1.883
Numărul de angajați permanenți (număr de persoane)				
528	1.224	0	0	1.752
Numărul de angajați temporari (număr de persoane)				
25	106	0	0	131
Numărul de angajați cu program de lucru negarantat (număr de persoane)				
0	0	0	0	0
Numărul de angajați cu normă întreagă (număr de persoane)				
552	1.329	0	0	1.881
Numărul de angajați cu fracțiune de normă (număr de persoane)				
1	1	0	0	2

* Genul este cel menționat de angajații înșiși.

Anexa 3

Angajații în funcție de amplasament și tipul de contract, defalcat în funcție de gen

			2023
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Numărul de angajați Bacău	531	1.238	1.769
Numărul de angajați Iași	8	69	77
Numărul total de angajați	539	1.307	1.846

			2024
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Numărul de angajați Bacău	542	1.253	1.795
Numărul de angajați Iași	11	77	88
Numărul total de angajați	553	1.33	1.883

			2023
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Numărul total de angajați	539	1.307	1.846
Angajați cu contract pe perioadă nedeterminată	495	1.111	1.606
Angajați cu contract pe perioadă determinată	44	196	240
Angajați cu normă întreagă de lucru	538	1.306	1844
Angajați cu normă parțială de lucru	1	1	2

			2024
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Numărul total de angajați	553	1.33	1.883
Angajați cu contract pe perioadă nedeterminată	498	1.129	1.627
Angajați cu contract pe perioadă determinată	55	201	256
Angajați cu normă întreagă de lucru	552	1.329	1.881
Angajați cu normă parțială de lucru	1	1	2

Distribuția pe genuri ca număr și ca procent la nivelul conducerii

2023			
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Număr angajați conducere	47	135	182
Procent angajați conducere	26%	74%	100%

2024			
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Număr angajați conducere	49	140	189
Procent angajați conducere	26%	74%	100%

Structura personalului pe categorii de vârstă și gen

2023			
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
< 30 ANI	79	301	380
31-50 DE ANI	294	497	791
> 50 DE ANI	166	509	675
Total	539	1.307	1.846

2024			
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
< 30 ANI	83	341	424
31-50 DE ANI	304	499	803
> 50 DE ANI	166	490	656
Total	553	1.330	1.883

2023			
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
< 30 ANI	4%	16%	20%
31-50 DE ANI	16%	27%	43%
> 50 DE ANI	9%	28%	37%
Total	29%	71%	100%

			2024
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
< 30 ANI	4%	18%	23%
31-50 DE ANI	16%	27%	43%
> 50 DE ANI	9%	26%	35%
Total	29%	71%	100%

ANEXA 4

CERINȚE DE PREZENTARE DE INFORMAȚII DIN ESRS ACOPERITE DE DECLARAȚIA PRIVIND DURABILITATE

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS S2	BP-1-Baza generala pentru intocmirea declaratiilor privind durabilitatea	5(a), 5(c), 5(d)
	BP-2- Prezentrari de informatii in legatura cu circumstante specific	13(a), 15,16, AR 2
	GOV-1 - Rolul organelor de administratie, de conducere si supraveghere	21, 22, 23, AR3
	GOV -2 – Informatiile furnizate organelor de administratie, de conducere si de supraveghere ale intreprinderii si aspectele de durabilitate abordate de acestea	26(a), 26(b)
	GOV-3- Integrarea performantei legate de durabilitate in sistemele de stimulente	27
	GOV-4 - Declaratie privind procesul de diligenta	30, AR 10
	GOV-5 - Gestionarea riscurilor si controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	34
	SBM-1 - Strategia, modelul de afaceri si lantul valoric	40(a), 40(b), 42
	SBM-2 - Interesele si punctele de vedere ale partilor interesate	45
	SBM-3 - Impacturile, riscurile si oportunitatile semnificative si interactiunea acestora cu strategia si modelul de afaceri	48
	IRO-1 - Descrierea proceselor de identificare si de evaluare a impacturilor, a riscurilor si a oportunitatilor semnificative	53
	IRO-2 – Cerinte de prezentare de informatii din ESRS acoperite de declaratia privind durabilitatea a intreprinderii	56, 59
	Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative	
	Actiuni MDR-A – Actiuni si resurse privind aspectele de durabilitate semnificative	
	Indicatori si tinte	
	MDR-M – Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative	
	Tintele MDR-T – Urmarirea eficacitatii politicilor si a actiunilor prin intermediul tintelor	

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS E1 – Schimbările Climatice	E1-1 – Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	17
	E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	22 25
	E1-3 – Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	26
	E1-4 – Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	30
	E1-5 – Consumul de energie și mixul energetic	35,37,39
	E1-6 – Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	44,48,49,53
	E1-7 – Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon	
	E1-8 – Stabilirea prețului intern al carbonului	62
	E1-9 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	64
ESRS E2 – Poluarea	E2-1 – Politici legate de poluare	12
	E2-2 – Acțiuni și resurse legate de poluare	16
	E2-3 – Ținte legate de poluare	20, 23
	E2-4 – Poluarea aerului, a apei și a solului	26
	E2-5 – Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită	32, 35
	E2-6 – Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare	36
ESRS E3 – Resursele de apă și cele marine	E3-1 – Politici legate de resursele de apă și cele marine	9
	E3-2 – Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine	15
	E3-3 – Ținte legate de resursele de apă și cele marine	20
	E3-4 – Consumul de apă	26, 29
	E3-5 – Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine	
ESRS E4 – Biodiversitatea și ecosistemele	E4-1 – Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri	
	E4-1 – Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri	
	E4-2 – Politici legate de biodiversitate și ecosisteme	
	E4-3 – Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme	
	E4-4 – Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme	
	E4-5 – Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor	
	E4-6 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de biodiversitate și ecosisteme	

ESRS E5 – Utilizarea resurselor și economia circulară	E5-1 – Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	12
	E5-2 – Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	17
	E5-3 – Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	21
	E5-4 – Intrări de resurse	
	E5-5 – Ieșiri de resurse	33,37,39
	E5-6 – Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară	41

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS S1 Forța de muncă proprie	S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	19, 20 (a), 20 (b), 20 (c), 21, 23, 24 (a), 24 (b), 24 (c), 24 (d), AR 13
	S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	27 (a), 27 (b), 27 (c), 27 (e), 28
	S1-3 – Procese de remediere a impactului negativ și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	32 (a), 32 (b), 32 (c), 32 (d), 32 (e), 33
	S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impactul semnificativ asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	38 (a), 38 (b), 38 (c), 38 (d), 40 (a), 40 (b), 41, 43, AR 42
	S1-5 – Ținte legate de gestionarea impactului negativ semnificativ, de promovarea celui pozitiv și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	46, 47 (a), 47 (b), 47 (c)
	S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	50 (a), 50 (b) i., 50 (b) ii., 50 (b) iii., 50 (c), AR 55
	S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	55 (a)
	S1-8 – Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	60 (a)
	S1-9 – Indicatori privind diversitatea	66 (a), 66 (b)
	S1-10 – Salarii adecvate	69
	S1-11 – Protecția socială	74 (a), 74 (b), 74 (c), 74 (d), 74 (e)
	S1-12 – Persoane cu dizabilități	79
	S1-13 – Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	83 (a), 83 (b)
	S1-14 – Indicatori de sănătate și siguranță	88 (a), 88 (b), 88 (c), 88 (d), 88 (e), AR 91
	S1-15 – Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	93 (a), 93 (b)
	S1-16 – Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)	97 (a), 97 (b), AR 100, AR 101 (a)
	S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	102, 103 (a)

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS S2 Lucrătorii din lanțul valoric	SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	11, 11 a) i÷, 11 b), 11 c), 11 e)
	S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric	17, 18, 19, AR.15, AR.12, AR.16
	S2-2 – Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi	22. a÷b), 22. c), 22. d), 22. e)23
	S2-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările	27 a), 27 b÷d), 28, AR25
	S2-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni	32, 33,36
	S2-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS S3 Comunitati afectate	S3-1 - Politici legate de comunitățile afectate	12, 16, 17
	S3-2 – Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi	19, 21 (c, d), 22
	S3-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările	25, 27 (b, c, d), 28
	S3-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni	30, 32 (a,c), 33 (b), 34, 36
	S3-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS S4 Consumatori si utilizatori finali	S4-1 - Politici privind consumatorii si utilizatorii finali	
	S4-2 – Procese de colaborare cu consumatorii si utilizatorii finali cu privire la impacturi	
	S4-3 – Procese de remediere a impacturilor negative si canale prin care consumatorii si utilizatorii finali isi pot exprima preocuparile	
	S4-4 – Adoptarea de masuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor si a utilizatorilor finali si abordari pentru gestionarea riscurilor semnificative si urmarirea oportunitatilor semnificative legate de consumatori si utilizatori finali, precum si eficacitatea acestor masuri	
	S4-5 – Tinte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive si de gestionarea riscurilor si a oportunitatilor semnificative	

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR(1)	Referința din pilonul 3(2)	Referința din Regulamentul privind indicii de referință(3)	UE Referința din Legea climei(4)
ESRS E1-4 Țintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră punctul 34;	Indicatorul nr. 4 din tabelul 2 din anexa 1	articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 6	
ESRS E1-5 consumul de energie și mixul energetic punctul 37	Indicatorul nr. 5 din tabelul 1 din anexa 1			
ESRS E1-6 Valorile brute din 1, 2, 3 și emisiile totale de GES punctul 44	Indicatorii nr. 1 și nr. 2 din tabelul 1 din anexa 1	articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 1: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: calitatea creditului expunerilor în funcție de sector, de emisii și de scadența reziduală	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 5 alineatul (1), articolul 6 și articolul 8 alineatul (1)	
ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de GES Alineatele (53)-(55)	Indicatorul nr. 3 din tabelul 1 din anexa 1	Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 8 alineatul (1)	
ESRS E1-7 Absorbțiile de GES și creditele de carbon punctul 56				Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2 alineatul (1)
ESRS E2-4 Cantitatea din fiecare poluant enumerat în anexa II la Regulamentul E-PRTR (Registrul European al Poluanților Emiși și Transferați) emisă în	Indicatorul nr. 8 din tabelul 1 din anexa 1 Indicatorul nr. 2 din tabelul 2 din anexa 1 Indicatorul nr. 1 din tabelul 2 din anexa 1 Indicatorul nr. 3 din tabelul 2 din anexa 1			

aer, apă și sol, punctul 28				
ESRS E3-1 Resursele de apă și cele marine punctul 9	Indicatorul nr. 7 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E3-1 Politica specifică punctul 13	Indicatorul nr. 8 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E3-4 Total apă reciclată și reutilizată punctul 28 litera (c)	Indicatorul nr. 6.2 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E3-4 Consumul total de apă consumată în m3 per venit net din operațiunile proprii punctul 29	Indicatorul nr. 6.1 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (a) punctul (i)	Indicatorul nr. 7 din tabelul 1 din anexa 1			
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (b)	Indicatorul nr. 10 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (c)	Indicatorul nr. 14 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E5-5 Deșeuri nereciclate punctul 37 litera (d)	Indicatorul nr. 13 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E5-5 Deșeuri periculoase și deșeuri radioactive punctul 39	Indicatorul nr. 9 din tabelul 1 din anexa 1			

ABREVIERI

ADCR	Reautorizarea Cromaților din Industria Aerospațială și de Apărare
AGOA	Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor
ASF	Autoritatea de Supraveghere Financiară
BVB	Bursa de Valori București
CAEN	Clasificarea Activităților din Economia Națională
CSRD	Consiliul în ceea ce privește Standardele de Raportare Durabilă
CTAC	Consortiul de Autorizare a Trioxidului de Crom
EASA	Agencia Uniunii Europene de Siguranță a Aviației
ECHA	Agencia Europeană a Chimicalelor
EMAR	Cerințe Europene de Navigabilitate Militară
ESRS	Standard European de Raportare a Durabilității
EUID	Codul de identificare unic al companiei la nivel european
FAA	Administrația Federală de Aviație
GDPR	Regulament de Protecție a Datelor cu Caracter Personal
GES	Gaze cu efect de Seră
IAS	Standarde Internaționale de Contabilitate
IFRS	Standarde Internaționale de Raportare Financiară
OCDE	Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică
OIM	Organizația Internațională a Muncii
ONU	Organizația Națiunilor Unite
PEHD	Polietilenă de înaltă densitate
REACH	Înregistrare, Evaluare, Autorizare și Restricție a Chimicalelor
SSM	Sănătate și Securitate în Muncă