





# **RAPORT ANUAL**

## **2023**

**PERFORMANȚĂ  
PRIN  
PROFESIONALISM**

**Date de identificare și  
domeniul de activitate**

**Numărul de  
telefon/fax:**  
004-0234 575070/  
004-0234 572023;

**Web/e-mail:**  
 [www.aerostar.ro](http://www.aerostar.ro)  
 [aerostar@aerostar.ro](mailto:aerostar@aerostar.ro)

**Perioada de raportare:**  
**1 Ianuarie**  
**31 Decembrie 2023**

**Societatea AEROSTAR S.A.** înființată la 17 aprilie 1953 prin Hotărârea Consiliului de Miniștri nr. 1165.

**Activitățile se desfășoară la sediul social**, care se află pe strada Condorilor nr. 9, Bacău, cod poștal 600302.

Din ianuarie 2018, AEROSTAR a înregistrat un sediu secundar, punct de lucru în perimetrul Aeroportului Internațional Iași;

În 2023 un nou punct de lucru, sediu secundar a fost deschis în Municipiul Fetești;

**Codul de identificare unic al companiei la nivel european** (EUID) este ROONRC.J04/1137/1991, iar codul LEI de identificare ca entitate juridică este 315700G9KRN3B7XDDBB73;

**Domeniul principal de activitate al societății este producția.** Obiectul principal de activitate al societății este "Fabricarea de aeronave și nave spațiale" - cod CAEN 3030;

**Capital social subscris și vărsat:** 48.728.784 RON;  
**Standarde contabile aplicabile:** Situațiile financiare individuale sunt întocmite în conformitate cu prevederile Standardelor Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) adoptate de Uniunea Europeană, Legii contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare și sunt prezentate în conformitate cu cerințele IAS1, Ordinul 2844/2016 pentru aprobarea Reglementarilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară.

Bazele întocmirii și prezentării situațiilor financiare sunt prezentate în Nota 3;

**Situațiile financiare individuale** întocmite pentru **Anul 2023** sunt însoțite de raportul auditorului financiar independent;

**Societatea AEROSTAR S.A.** este listată la **Bursa de Valori București** sub **codul ARS**, iar evidența acțiunilor și acționarilor este ținută, în condițiile legii, de S.C. Depozitarul Central S.A. București.

## **ANGAJAȚI PENTRU UN VIITOR SUSTENABIL!**

Angajați pentru un viitor sustenabil, prin obiectivele și angajamentele propuse, compania își canalizează eforturile în îndeplinirea scopului principal de creștere a durabilității prin asocierea profitabilității cu responsabilitatea, creșterea de valoare pe termen scurt, mediu și lung și astfel creșterea performanței companiei. Prin obiectivele abordate în strategia companiei și confirmate în declarația de durabilitate, AEROSTAR își propune an de an depășirea țintelor prin îndeplinirea obiectivelor propuse.

## **STRATEGIA AEROSTAR PRESUPUNE CREȘTEREA ANGAJAMENTULUI ÎN TOATE ASPECTELE DE SUSTENABILITATE.**

Aspectele de mediu, sociale și de personal, respectarea drepturilor omului, combaterea corupției și a dării de mită sunt prioritare pentru AEROSTAR, astfel că, în raportările anuale și periodice sunt comunicate date și indicatori de performanță relevanți, în linie cu cele mai bune practici, cu procedurile și politicile companiei, urmărind liniile directoare ale legislației în vigoare.

Informațiile privind sustenabilitatea prezentate în acest raport reflectă angajamentul, valorile și obiectivele companiei, stabilite pentru o afacere durabilă și pentru echilibrul între așteptările acționarilor, nevoile și preocupările angajaților, membrilor comunității noastre precum și a tuturor părților interesate.

Situațiile financiare sunt publicate pe baza individuală, prezentând informații auditate, echilibrate și ușor de înțeles pentru cititori.

Suntem ghidați de răspunderea pentru o dezvoltare durabilă, suntem consecvenți în aplicarea celor mai bune practici din domeniu și în consonanță cu practicile partenerilor noștri de afaceri, furnizăm transparent informații, explicații și date din aceste categorii de informații financiare și nefinanciare.

Satisfacerea cerințelor clienților, siguranța deplină pentru utilizatorii produselor și serviciilor noastre, implicarea în comunitatea locală, îmbunătățirea continuă și creșterea performanței de mediu sunt principiile după care ne ghidăm activitatea.

Obiectivele noastre pentru sustenabilitate, corelate cu mediul de business și evoluția globală sunt introduse în strategia generală a companiei pe termen lung.

## **CREDEM CĂ ACȚIONÂND RESPONSABIL, VOM CONTRIBUI LA SUCCESUL ECONOMIC DE DURATĂ.**

## **URMĂRIND O DEZVOLTARE SUSTENABILĂ, NE ORIENTĂM CĂTRE UN VIITOR MAI SIGUR.**

**MESAJ DIN PARTEA PREȘEDINTELUI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE  
ȘI DIRECTOR GENERAL GRIGORE FILIP**



Numărul mare de tineri interesați să afle ce se întâmplă la Aerostar, dar și progresele noastre și ale comunității locale în îndrumarea și pregătirea acestora, spre domeniile tehnice cu aplicație în industria aeronautică, mă fac să cred că putem pe viitor să satisfacem așteptările pieței dinamice în care ne aflăm.

AEROSTAR a trecut de 70 de ani dar încă se dovedește tânără.

Privim cu optimism spre viitor hotărâți să aducem valoare pentru clienții noștri, pentru salariați, investitori și pentru comunitatea locală.

DIRECTOR GENERAL & PREȘEDINTE  
GRIGORE FILIP

Societatea AEROSTAR a avut denumirile succesive URA-1953, IRAv (Întreprinderea de Reparații Avioane)-1970, IAv (Întreprinderea de Avioane) - 1978, și AEROSTAR S.A. din anul 1991, când a fost înregistrată ca societate pe acțiuni la Registrul Comerțului Bacău.

Cifrele anului 2023

06

O privire la istoria noastră - 70 de ani de activitate continuă

09

2023 vs. 2022

13

Informații despre activitatea companiei

14

Mediul și modelul de afaceri

22

Strategia Aerostar

24

Sustenabilitate în Mediu și Calitate

25

Aerostar angajator de top

31

Aspecte sociale și de personal

32

Comunitatea locală

33

Guvernanța Corporativă

42

Riscuri, impacturi și oportunități

50

Rezumatul situațiilor financiare

54

# RAPORT ANUAL 2023

Raportul anual al AEROSTAR a fost întocmit în conformitate cu reglementările de raportare în vigoare pentru a oferi informații suplimentare tuturor partilor interesate despre strategia sustenabilă a companiei și progresul pe care aceasta l-a făcut în procesele sale corporative.

## CIFRELE ANULUI 2023

### VENITURI TOTALE

În creștere cu ~12%  
față de anul 2022

**557.885 mii Lei**

### CHELTUIELI TOTALE

În creștere cu ~15 %  
față de anul 2022

**460.929 mii Lei**

### CIFRA DE AFACERI

În creștere cu ~9%  
față de anul 2022

**506.294 mii lei**

AEROSTAR este o companie cu o experiență de 7 decenii în industria de aviație și apărare.

De-a lungul anilor am stabilit o amprentă la nivel global, ne-am concentrat asupra îndeplinirii misiunii, a cerințelor și așteptărilor clienților, prin acțiuni continue de îmbunătățire la toate nivelele.

Astăzi, datorită expertizei noastre, suntem lider național de piață și furnizor integrat în lanțurile globale de furnizare ale marilor companii din domeniul aerospațial

## LIDER NAȚIONAL DE PIAȚĂ ȘI FURNIZOR INTEGRAT ÎN LANȚURILE GLOBALE DE FURNIZARE PENTRU INDUSTRIIA DE AVIAȚIE GLOBALĂ.

De la crearea sa în 1953, AEROSTAR a cunoscut o expansiune națională și internațională. Clienții AEROSTAR sunt localizați în Europa, Asia, Africa, SUA și Canada.

În domeniul aviației civile AEROSTAR este furnizor de aerestructuri, componente și ansambluri pentru industria globală de aviație având drept clienți finali companii precum: Airbus, Ariane Group, Boeing, Bombardier, Dassault, GKN Aerospace, Gulfstream, Premium Aerotec, SAFRAN Landing Systems s.a.

AEROSTAR este principal furnizor regional independent de servicii de întreținere deține autorizări pentru executarea lucrărilor de MRO la tipurile de avioane Boeing 737 seriile 300-900, Boeing 737 MAX, familia de avioane Airbus 320, ceo & neo, cât și pentru componente.

AEROSTAR este activă în programe de modernizări, integrări și mentenanță de sisteme de aviație militare și apărare, fiind furnizor de prim rang pentru Ministerul Apărării Naționale din România

Sinergia competențelor și experienței noastre pentru piața civilă și militară contribuie la consolidarea Aerostar drept o companie sustenabilă și de viitor.

---

**VÂNZĂRI LA EXPORT**  
**realizate în 2023**  
**410.908 mii Lei**  
**în creștere cu ~26%**

---

În Canada - SUA furnizăm produse de aviație și în Asia și Africa furnizăm servicii de mentenanță aviație civilă.

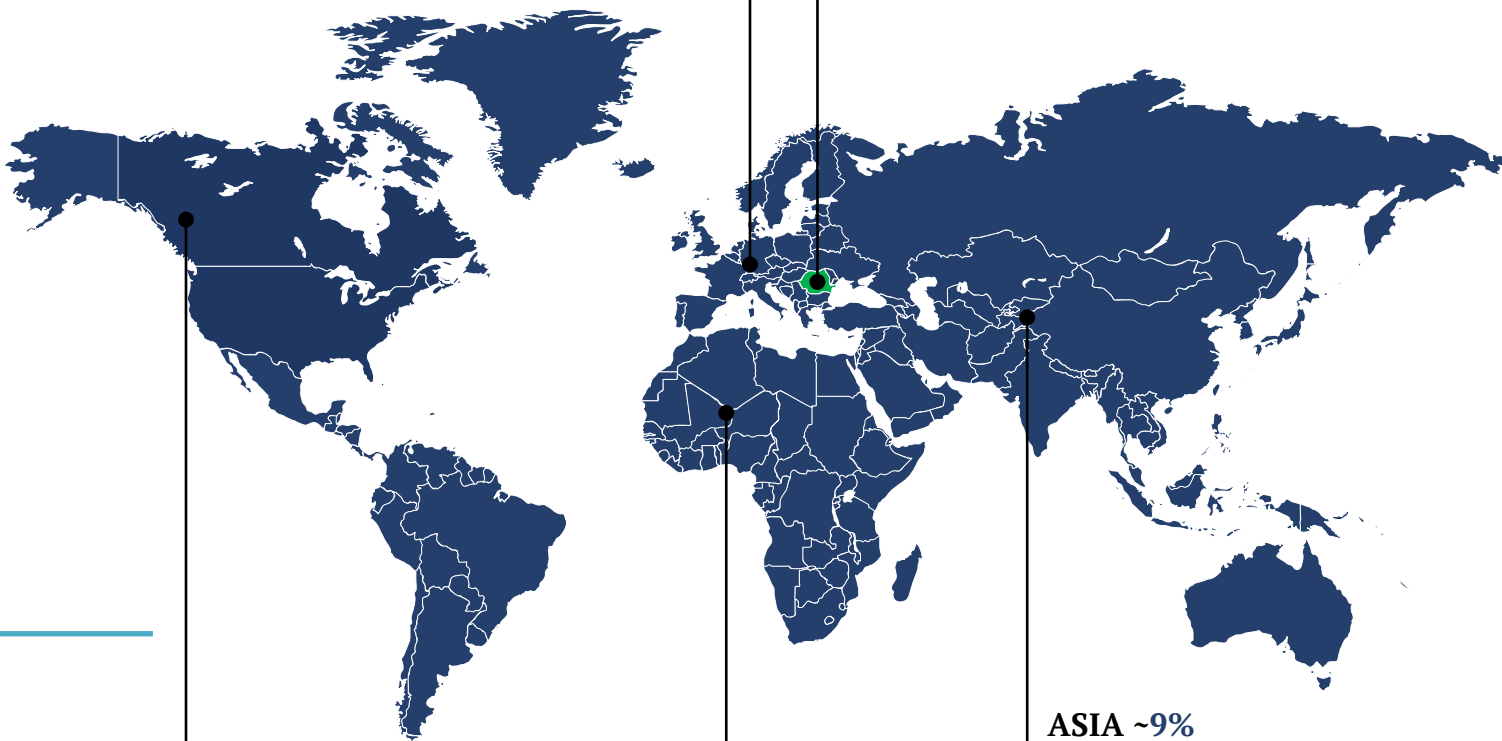
În Europa furnizăm servicii de mentenanță pentru aviația civilă, produse de aviație (sisteme trenuri de aterizare, piese mecanice, ansamble și subansamble), echipamente electronice și echipamente de sol.

În România furnizăm servicii de reparație pentru avioane militare și reparație piese și componente electronice pentru avioane militare, modernizări, integrări și mentenanță pentru sistemele de aviație militară, servicii de reparare ale sistemelor și ale lansatoarelor și produse de aviație civilă.

## PREZENTA AEROSTAR PE PIATA GLOBALA

**EUROPA ~66%**  
**334,143 mii Lei**

**ROMÂNIA ~18 %**  
**95,059 mii Lei**



**CANADA+SUA ~2%**  
**13,283 mii Lei**

**ASIA ~9%**  
**49,919 mii Lei**

**AFRICA ~ 2%**  
**13,890 mii Lei**



**Produse de aviație**



**Mentenanță aviație civilă**



**Sisteme de apărare**



**Iași**



**Sediu Central  
Bacău**



**Fetești**





## O PRIVIRE ÎN ISTORIA AEROSTAR –70 DE ANI DE ACTIVITATE

### Anii '53

Înființarea Uzinei De Întreținere Avioane în data de 17 aprilie 1953 cu scopul de a asigura reparația avioanelor din dotarea Armatei Române.

### Anii '70

Uzina de Întreținere Avioane și-a schimbat denumirea în Întreprinderea de Reparat Avioane

Asimilarea fabricației de serie a avionului de școală și antrenament Iak-52.

Participarea la proiectarea și execuția prototipului primului avion de luptă cu reacție românesc IAR-93.

### Anii '90

IRAv a devenit societate comercială pe acțiuni, cu denumirea AEROSTAR S.A.

Aerostar devine contractant principal pentru modernizarea avioanelor MiG-21 din dotarea Armatei Române.

Au fost modernizate 110 avioane MiG-21.

### Anii '10

Asimilarea know-how-ului în realizarea de mentenanță pentru avioane civile Boeing Seriile B737 300-900 și Airbus familia A320.

### Anii '60

Diversificarea producției prin fabricarea de produse militare terestre și începerea reparațiilor la primele tipuri de avioane MiG-21.

### Anii '80

Asimilarea reparației motoarelor RU-19 A300, M-14

Extinderea serviciilor de mentenanță pentru avioanele de luptă, inclusiv L-39.

Înființarea Fabricii de Echipamente Electronice și Radio.

Proiectarea și producției trenului de aterizare pentru avionul IAR-99

### Anii '00

Atragerea clienților din zona Vestică pentru fabricarea de produse aeronautice și colaborarea cu marii jucători din piața de aviație civilă.

Are loc conversia dinspre aviația militară înspre aviația civilă.

### 2023

**70 de ani de activitate în domeniul aeronautic!**

**Peste 1000 de avioane civile eliberate în serviciu după mentenanță.**

**Peste 4000 de avioane militare eliberate în serviciu după mentenanță.**

**Reparația a peste 7000 de motoare militare.**

## **EVENIMENTELE ANULUI 2023**

24 Martie 2023

S-a finalizat negocierea anuală între Administrația Societății AEROSTAR S.A. și Comisia Salariaților, a unui nou Act Adițional la Contractul Colectiv de Muncă pentru perioada: 01.04.2023 – 31.03.2024. Începând cu 1 Aprilie au fost prevăzute pentru salariații societății, **pachete de beneficii și creșteri salariale de 15 %**.

17 Aprilie 2023

AEROSTAR A SĂRBĂTORIT 70 DE ANI DE ACTIVITATE CONTINUĂ!

28 Aprilie 2023

Au fost postate pe site-ul societății [www.aerostar.ro](http://www.aerostar.ro) la Secțiunea Relația cu Investitorii, informații privind modalitățile de plată a dividendelor.

17 Mai 2023

Are loc prelungirea mandatului auditorului extern Auditeval Consulting SRL pentru o perioadă de 3 ani.

7 Iunie 2023

La sediul AEROSTAR cu sprijinul colegilor noștri care au dorit să ofere o a doua șansă la viață pentru cei aflați în suferință, s-a realizat o CAMPANIE DE DONARE DE SÂNGE.

Cu sprijinul voluntarilor din AEROSTAR s-a organizat o CAMPANIE DE DONARE DE CĂRȚI reușind în urma donărilor să populăm o mini bibliotecă cu peste 500 de cărți, pentru o școală din județul Bacău.

7 Iunie 2023

Deschidere punct de lucru, sediu secundar în Municipiul Fetești, România.

## **EVENIMENTE ULTERIOARE DATEI DE RAPORTARE**

Numirea în funcția de DIRECTOR GENERAL a domnului Alexandru Filip începând cu data de 1 martie 2024, ca urmare a retragerii din funcție a domnului Grigore Filip.

Numirea în funcția de DIRECTOR DIRECȚIA JURIDICĂ ȘI RESURSA UMANĂ a domnului Vîrnă Daniel începând cu data de 1 martie 2024.

Numirea în funcția de DIRECTOR ADJUNCT FORMARE PROFESIONALĂ a domnului Popa Dan Mălin începând cu data de 1 martie 2024.

Inaugurarea CENTRULUI DE MENTENANȚĂ PENTRU ELICOPTERE BLACK HAWK S-70 la data de 18 Ianuarie 2024, autorizat atât de către producătorul elicopterelor- compania Sikorsky (parte a grupului Lockheed Martin) cât și de către Autoritatea Aeronautică Militară Națională.

Informații suplimentare cu privire la **Evenimentele ulterioare datei de raportare** regăsiți în Nota 33.

## REZULTATELE PERFORMANȚEI FINANCIARE

CIFRELE CHEIE	UM	31.12.2023	31.12.2022
Capital social	Mii lei	48.729	48.729
Cifra de afaceri	Mii lei	506.294	466.991
Vânzări la export	Mii lei	410.908	323.559
Pondere export în cifra de afaceri	%	81%	69%
Numărul efectiv de personal	nr	1.846	1.745
Profit net	Mii lei	93.028	90.273
Cash flow	Mii lei	245.792	246.173
Lichiditate generală	-	8.3	7,41
Cheltuieli pentru investiții	Mii lei	19.329	26.606

## PRINCIPALII INDICATORI ECONOMICI – FINANCIARI

Indicatori economico-financiari	Rezultat 2023	Rezultat 2022
Indicatorul lichiditatii curente	8.30	7,41
Indicatorul gradului de indatorare	0	0
Viteza de rotatie a debitelor - clienti	52	51
Viteza de rotatie a activelor imobilizate	2.22	1,99
Rata solvabilitatii generale	12.10	11,18
Rata rentabilitatii financiare	0.17	0,18
Rata profitului net	18.37%	19,33%
Trezoreria neta	89.796 mii lei	78.355 mii lei

## RATELE DE SCHIMB ALE MONEDEI NAȚIONALE PENTRU ANUL 2023

Indicatori monetari	UM	31.12.2023	31.12.2022
Curs mediu de schimb EURO/12 luni	lei/euro	4,9465	4,9315
Curs mediu de schimb USD/12 luni	lei/USD	4,5743	4,6885
Curs mediu de schimb GBP/12 luni	lei/GBP	5,6869	5,7867
Inflația	%	6,6	16,4

\* Sursă: [www.bnr.ro/cursurivalutare](http://www.bnr.ro/cursurivalutare)

AEROSTAR întocmește situațiile financiare individuale în conformitate cu standardele internaționale de raportare financiară IFRS.

## ABORDAREA COMPANIEI ÎN SUSTENABILITATE- TABLOU DE BORD

### MEDIU

#### Atenuarea schimbărilor climatice

Emisii atmosferice de gaze cu efect de seră:

800 certificate GES alocate

2983 certificate GES restituite

o rezervă de 11931 certificate GES

cu 4% mai puține emisii t CO2e față de 2022

Respectăm mediul, natura și resursele

#### Prevenirea poluării

Deșeuri

cu 46 % mai multe deșeuri valorificate în 2023

Emisii de compuși organici volatili cu 32% mai puține emisii generate în 2023.

REACH -Regulament privind înregistrarea , evaluarea și restricționarea substanțelor chimice

AEROSTAR a aderat încă din 2014 la Cerințele Regulamentului European Reach, susținând continuu și progresiv acțiunile de reducere a impactului asupra mediului.

Gestionăm, evaluăm și monitorizăm într-o manieră responsabilă și eficace activitățile cu impact asupra mediului!

Prin Sistemul de Management de Mediu am definit clar responsabilii și acțiunile necesare urmăririi și respectării condițiilor autorizate conform prevederilor regulamentului REACH

### SOCIAL

#### Diversitate și incluziune

1846 angajați

29% femei

71% bărbați

27% femei în structura de conducere

60,62% gradul mediu de sindicalizare

Susținem, respectăm și garantăm tratamentul egal și nediscriminatoriu!

509 interviuri de selecție, 70% dintre candidații participanți la interviurile de selecție au fost angajați, procentul de femei fiind de 19,83%  
Susținem dezvoltarea profesională a angajaților, prin includerea lor în programe de formare profesională

1870 angajați incluși în programe de formare profesională

29 ore de instruire / angajat / an

Susținem și milităm pentru educația de calitate!

Stagii de practică realizate în AEROSTAR în 2023

580 elevi

39 studenți

259 burse acordate de Aerostar elevilor din invatamantul dual pentru anul școlar 2022-2023.

Valoarea bursei acordate pentru anul 2023 a fost de 344.789 lei.

Buget alocat pentru planul anual de formare profesională.

Multiple Parteneriate încheiate cu instituții de învățământ preuniversitar și universitar

### GUVERNANȚĂ

#### Conduita și etica în afaceri

Susținem principiile și valorile companiei în mod onest, corect și cu integritate, cu respectarea celor mai înalte norme de etică!

Ne angajăm să Construim un Viitor Durabil!

În 2023 AEROSTAR au continuat investițiile pentru obiective durabile, care să contribuie coerent și sistematic la obținerea neutralizării climatice.

Investiții realizate în anul 2023:

90% din bugetul aprobat, alocat în investiții de dezvoltare

78% din bugetul aprobat, investiți în echipamente de ultimă generație

Cheltuielile de investiții realizate în 2023 sunt peste 19.000 mii lei.

Implementarea obiectivelor noastre care să contribuie la atenuarea schimbărilor climatice

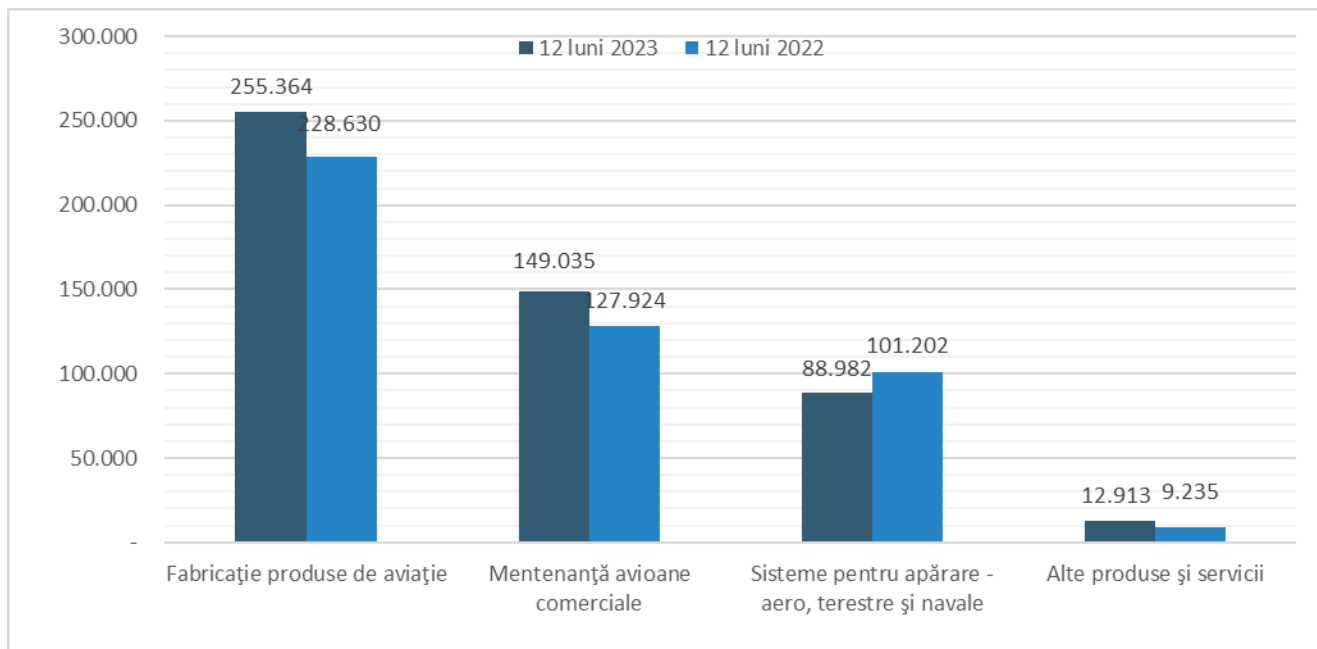
Implicarea în proiecte de cercetare dezvoltare care să concure la industrializarea durabilă prin inovație.

Suntem ghidați de răspunderea pentru o dezvoltare durabilă

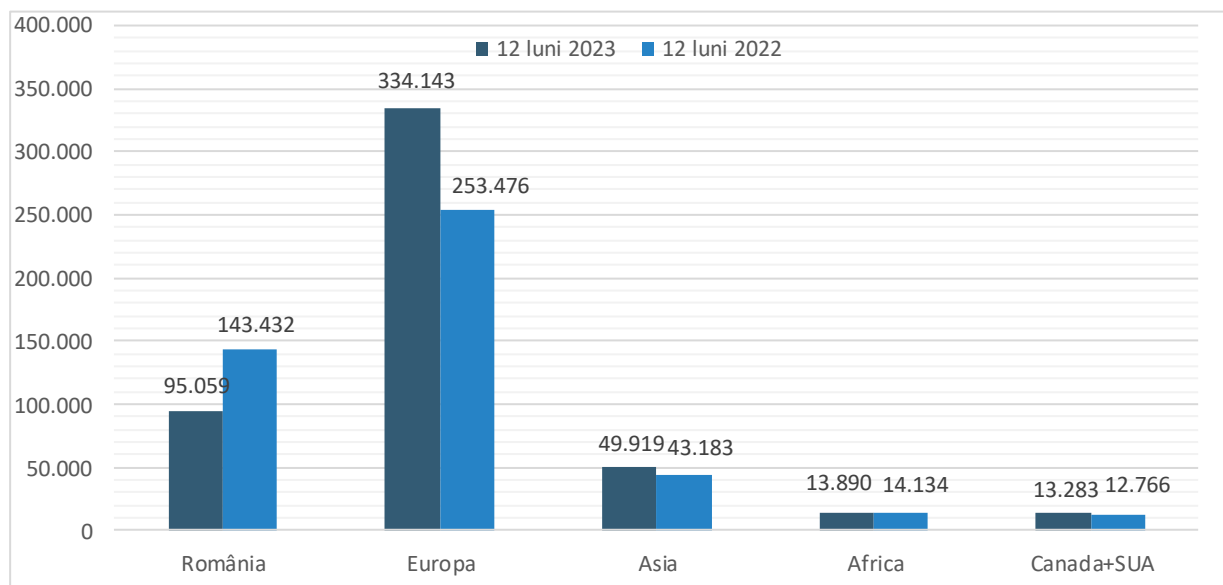
 [www.aerostar.ro](http://www.aerostar.ro)  
[aerostar@aerostar.ro](mailto:aerostar@aerostar.ro) 

## 2023 vs.2022

### DISTRIBUȚIA VÂNZĂRILOR PE PRODUSE ȘI SERVICII REPREZENTÂND LINIILE DE AFACERI



### DISTRIBUȚIA VÂNZĂRILOR PE PIEȚELE DE DESFACERE ALE AEROSTAR



Din cifra de afaceri de **506.294 mii lei**, realizată în cursul anului 2023, societatea a vândut produse și servicii pe piața internă de **95.386 mii lei**, iar pe piața externă de **410.908 mii lei**. Aproximativ 81% din cifra de afaceri reprezintă vânzări la export. Comparativ cu anul 2022, procentul de vânzări la export a crescut pe zona Europa și Asia. Din punct de vedere a cererii pentru produsele și serviciile furnizate de AEROSTAR, s-a observat o creștere selectivă.

## INFORMAȚII DESPRE ACTIVITATEA COMPANIEI

Afacerile AEROSTAR pun în centrul atenției creșterea performanței prin îmbunătățirea continuă și dezvoltarea profesională a angajaților în spiritul integrității, inovației și inițiativei. AEROSTAR se concentrează asupra îndeplinirii cerințelor și așteptărilor clienților săi, acționând pentru îmbunătățirea continuă la toate nivelele. AEROSTAR operează pe trei linii de afaceri.

În domeniul aviației civile furnizăm aerestructuri, componente și ansambluri pentru industria globală de aviație.

Deținem autorizări pentru întreținerea de avioane comerciale, fiind autorizați în prezent pentru executarea lucrărilor de tipul A, B, C și D la tipurile de avioane Boeing 737 seriile 300-900, Boeing 737 MAX, familia de avioane Airbus 320, ceo & neo, cât și pentru componente.

Suntem centru de mentenanță pentru avioanele F-16 din dotarea Armatei Române și facem parte din industria națională de apărare în conformitate cu legea 232/2016.

### FABRICAȚIE PRODUSE AERONAUTICE



#### Rezultate în vânzări

<b>2023</b>	255.364 mii lei
<b>2022</b>	228.630 mii lei

Echipamentele, ansamblele și piesele produse de AEROSTAR intră în componența unui mare număr de avioane comerciale: Airbus A320, A321, A330, A350, Boeing B737, B787, B767, Gulfstream G650, Dassault F7X, Bombardier Challenger seria 600 și Global seriile 5000/6000, precum și piese pentru racheta europeană Ariane 6.

Prin readaptare la noile cerințe ale pieții privind noua structură de producție, precum și noile cerințe de calitate și de protecția mediului, AEROSTAR își menține poziția de lider în România pentru fabricația de produse de aviație și își consolidează poziția în lanțul de furnizori al marilor companii globale din domeniile aviație și spațial.

În anul 2023, s-a continuat creșterea volumului de producție atât cu clienții existenți cât și cu clienți noi, anul în curs fiind marcat de finalizarea asimilării unui nou pachet de piese individuale și mici subsansamble ce intră în componența avionului Airbus A330.

## MENTENANȚĂ AVIAȚIE CIVILĂ



### Rezultate în vânzări

<b>2023</b>	149.960 mii lei
<b>2022</b>	127.924 mii lei

AEROSTAR are o amprentă semnificativă ca volum de afaceri în domeniul MRO Aviație civilă, fiind furnizor independent de servicii de întreținere la nivel industrial pentru avioane comerciale din familia Airbus A320neo și Boeing B737 300-900.

În anul 2023 Baza de mentenanță AEROSTAR, autorizată EASA Part-145 și-a dezvoltat și consolidat poziția de piață, obținând o gamă extinsă de autorizări de la autoritățile de aviație civilă.

Anul 2023 a reprezentat un an de creștere și dezvoltare, între reușite evidențiindu-se depășirea borney de 100 de aeronave eliberate în serviciu după efectuarea lucrărilor de întreținere și un total cumulat de peste 1100 de aeronave eliberate în serviciu, de la formarea liniei de business.

De asemenea în acest an s-au continuat programele de dezvoltare, modernizare și investiții, atât la centrul de mentenanță Bacău, cât și, cel din Iași. Procesul investițional are ca scop accelerarea eforturilor de pregătire și implicat specializare a tehnicienilor și inginerilor dedicați acestor activități și continuarea dotării hangarelor cu echipamente moderne, care conduc implicit la o creștere a capacităților și capacităților de întreținere și nu în ultimul rând la îmbunătățirea eficienței personalului executant.

Totodată s-a marcat debutul unor noi colaborări care au adus proiecte ample ca de exemplu: reconfigurări de cabina de la classic la premium și integrarea sistemelor de divertisment pentru confortul pasagerilor.

## SISTEME PENTRU APĂRARE



### Rezultate în vânzări

<b>2023</b>	88.982 mii lei
<b>2022</b>	101.202 mii lei

Pe linia de business pentru sistemele de apărare, AEROSTAR este furnizor de prim rang pentru Ministerul Apărării Naționale din România.

AEROSTAR este Centru de mentenanță pentru aeronavele F-16 din dotarea Armatei Române.

AEROSTAR a dezvoltat în mod constant capacitățile necesare pentru a-și consolida poziția de furnizor, crescându-și expertiza în domeniul mentenanței și modernizării de avioane militare, în domeniul sistemelor de lansare sol sol și al sistemelor de comunicații radiolocative, parte a sistemelor de comandă-control.

În cursul anului 2023, ca urmare a demonstrării capacității prin parcurgerea proiectelor de modificare majoră la avioanele An-26 și An-30 și a evaluării în cadrul auditurilor efectuate, Autoritatea Aeronautică Militară Națională (AAMN) a extins domeniul de autorizare al Organizației de Proiectare Militară, certificat RO.AAMN.21J., la modificări și reparații majore aplicabile aeronavelor de stat din România.

Ca urmare a extinderii domeniului de autorizare Organizația de Proiectare Militară are dreptul să elaboreze proiecte de modificare și reparații majore și să aprobe proiectele de reparații majore pentru aeronavele de stat mari și mici în termenii domeniului de autorizare aprobat.

## STRUCTURA AEROSTAR

### CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE

Consiliul de Administrație al AEROSTAR a fost ales pentru o perioadă de patru ani în cadrul ședinței Adunării Generale a Acționarilor din data de 9 iulie 2020. Alegerea s-a făcut prin vot exprimat secret, cu durata noului mandat de 4 ani începând cu data de 11.07.2020 până la 10.07.2024.

Pentru a fi la curent cu toate datele vitale ale societății, CA menține o legătură permanentă cu conducerea executivă și cu managementul operațional. Totodată, având în vedere participarea directă a doi dintre membrii CA în conducerea executivă, administrația are acces neîngrădit și direct la informațiile societății.

Ca urmare, Consiliul de Administrație primește periodic rapoarte ad-hoc care pun accentul pe domenii esențiale ale aspectelor financiare și operaționale, precum și pe sănătatea și siguranța la locul de muncă, resursele umane, achizițiile, investițiile, cercetarea și dezvoltarea, relațiile cu comunitatea și aspectele filantropice.

În acest fel, Consiliul de Administrație ia în considerare impacturile, riscurile și oportunitățile atunci când supraveghează strategia întreprinderii și ia decizii directe privind tranzacțiile majore și procesele sale de gestionare a riscurilor. La 31.12.2023 Consiliul de Administrație al Aerostar avea următoarea componență :

**FILIP GRIGORE**

Inginer de aviație  
Președinte



**DAMASCHIN DORU**

Economist  
Vicepreședinte



**TONCEA MIHAIL-NICOLAE**

Inginer de aviație  
Membru



**DOROȘ LIVIU-CLAUDIU**

Economist  
Membru



**VÎRNĂ DANIEL**

Jurist  
Membru



Informații suplimentare cu privire la Consiliul de Administrație regăsiți în capitolul Guvernanța Corporativă pagina 45.

### CONDUCEREA EXECUTIV - OPERATIONALĂ

În raport cu modul de organizare, cu sistemul de management din AEROSTAR, structura de conducere la nivel operațional asigură conducerea activităților în baza unei organizări de tip divizionar, având la bază centre de gestiune din sfera producției, a activităților auxiliare și din sfera activităților funcționale.



Conducerea executivă este asigurată de Directorul General și Directorul Financiar. Structura de conducere la nivel executiv-operational este completată cu ceilalți directori de divizie și direcții. La 31.12.2023, conducerea executiv-operatională avea următoarea componentă:

**Filip Grigore Director General**  
**Damaschin Doru Director Financiar-Contabil**  
**Filip Alexandru Director General Adjunct**  
**Rogoz Vasile Laurențiu Director Calitate**  
**Popa Dan Paul Mălin Director Resurse Umane**  
**Cristea Andra Director Divizia Logistică**  
**Buhai Ovidiu Director Divizia Sisteme de Apărare**  
**Iosipescu Șerban Director Divizia Produse Aeronautice**  
**Veleşcu Ioan - Dan Director Divizia MRO Aviație Civilă**  
**Branche Cătălin Bogdan Director Divizia Utilități și Infrastructură**

Informații suplimentare cu privire la Conducerea executivă regăsiți în capitolul Guvernanța Corporativă pagina 46.

## **ORGANIZAREA COMPANIEI**

AEROSTAR își realizează obiectul de activitate utilizând în mod integrat resursele comune ale organizației. Structura divizionară, menține principiile organizatorice și de utilizare a resurselor în mod unitar, competitiv și integrat. Această organizare a asigurat dezvoltarea capacităților în vederea realizării noilor programe din domeniul aviației civile și al apărării, ca și al investițiilor necesare în acest scop. Modul de administrare a societății este în sistem unitar.

## **ACȚIONARIII AEROSTAR**

Acționarii semnificativi ai societății AEROSTAR S.A. sunt IAROM S.A. București și EVERGENT Investments S.A. Bacău. Structura sintetică a acționariatului societății la 31 decembrie 2023 se prezintă astfel:

Acționari	Număr de acțiuni	Procent%
IAROM S.A.	108,866,403	71,49%
Evergent Investments S.A	23,106,135	15,17%
Alți acționari	20,304,912	13,34%
Total	152,277,450	100%

Nu există nici un fel de litigii cu persoanele menționate mai sus. În anul curent, nu au fost înregistrate subscripții de noi acțiuni și nici certificate de participare, obligațiuni convertibile, opțiuni sau drepturi similare.

## RELAȚIA CU ACȚIONARII ȘI CU PIAȚA DE CAPITAL

În relația cu acționarii, AEROSTAR a avut în vedere protejarea și asigurarea drepturilor acționarilor, respectiv:

de a participa la Adunările generale direct sau prin reprezentare – prin punerea la dispoziția acestora de procuri speciale, buletine de vot prin corespondență, alte informații utile;  
de a avea un tratament echitabil, indiferent de dețineri;  
de a primi dividende proporțional cu deținerile fiecărui acționar.

În relația cu piața de capital, AEROSTAR a îndeplinit toate obligațiile de raportare care au decurs din prevederile legale prin publicarea raportărilor continue și periodice în sistemul electronic al Autorității pentru Supraveghere Financiară și al Bursei de Valori, în pagina de internet a societății și prin comunicate de presă.

Conform prevederilor Codului de Governanță Corporativă, informațiile continue și periodice au fost diseminate simultan, atât în limba română cât și în limba engleză.

Acționarii pot obține informații despre AEROSTAR și principalele evenimente de pe pagina de internet [www.aerostar.ro](http://www.aerostar.ro).

De asemenea se pot descărca rapoarte anuale și semestriale corespunzător ultimilor zece ani și rapoarte trimestriale corespunzător ultimilor cinci ani, rapoarte curente, precum și alte informații utile pentru acționari.

Nu există modificări privind drepturile acționarilor. Nu au existat tranzacții majore încheiate de societate cu persoanele cu care acționează în mod concertat sau în care au fost implicate aceste persoane în perioada de timp relevantă.

## ASPECTE CU PRIVIRE LA CAPITALUL ȘI ADMINISTRAREA SOCIETĂȚII

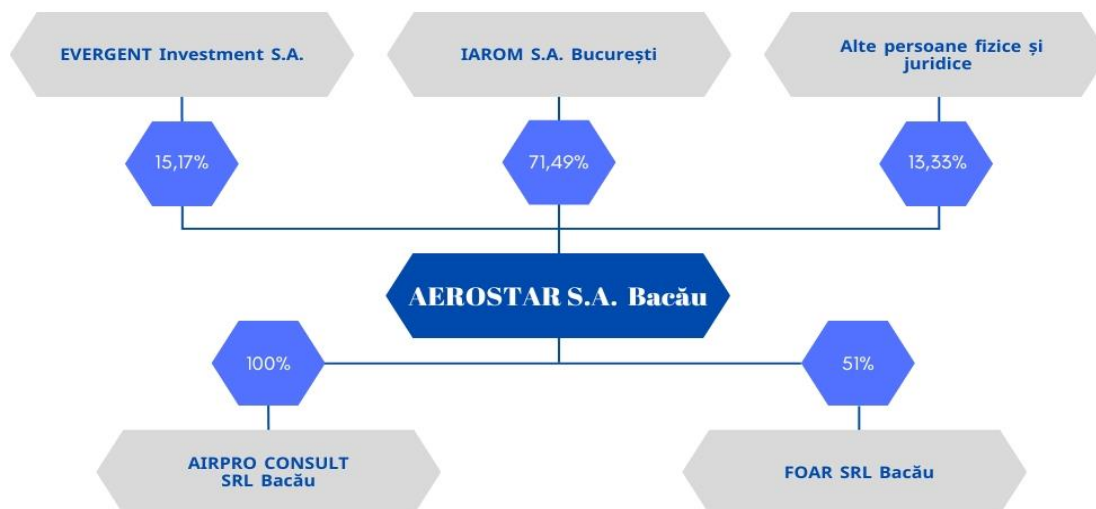
Nu au fost schimbări care afectează capitalul și administrarea societății Aerostar S.A. Societatea nu a fost în imposibilitatea de a-și respecta obligațiile financiare în timpul acestei perioadei.

### **Relația AEROSTAR cu compania-mamă, alți acționari și cu companiile în care are dețineri de capital**

AEROSTAR este filială a societății IAROM S.A. și prin urmare, societatea mamă care consolidează situațiile financiare ale grupului este IAROM S.A., având cod unic de identificare 1555301 și sediul social în București, B-dul Aerogării nr.39. Situațiile financiare consolidate aferente exercițiului financiar 2022 au fost depuse la A.N.A.F. sub nr. de înregistrare 602356101-2023/31.08.2023

Societatea mamă va întocmi și va publica un set de situații financiare consolidate în conformitate cu reglementările contabile aplicabile, pentru exercițiul financiar încheiat la 31.12.2023.

Relația AEROSTAR cu compania mamă și cu companiile în care are dețineri de capital:



## Părți afiliate

La data de 31.12.2023 participațiile AEROSTAR S.A. în alte entități afiliate sunt următoarele:

Numele sucursalei/ filialei	Activitatea de bază	Nr. de acțiuni deținute de Aerostar	Drepturi de vot	Valoarea deținerii de către Aerostar (mii lei)	Informații financiare pentru ultimul exercițiu financiar (anul 2022) pentru care au fost aprobatе situațiile financiare ale societăților afiliate		
					Vânzări (mii lei)	Capitaluri proprii (mii lei)	Profit net (mii lei)
Airpro Consult S.R.L. Bacău	cod CAEN 7820	100	100%	10	8.635	215	34
Foar S.R.L. Bacău	cod CAEN 7739	408	51%	4	357	731	116
TOTAL				<b>14</b>	<b>8.992</b>	<b>946</b>	<b>150</b>

Participațiile AEROSTAR în aceste companii sunt înregistrate la cost. Ambele companii la care AEROSTAR deține participații sunt înregistrate în România. Tranzacțiile cu părțile afiliate se regăsesc în Situațiile financiare la Nota 26.

Societatea deține 45.412.207 acțiuni ale societății Evergent Investments S.A, listată la Bursa de Valori București. Aerostar contabilizează deținerea de acțiuni la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global, în conformitate cu IFRS 9 “Instrumente Financiare”.

## ACTIVE CORPORALE

Facilitățile și capacitățile de producție ale societății Aerostar S.A. se găsesc la sediul din Bacău, România, unde este și sediul social al companiei, pe str. Condorilor nr. 9, cod poștal 600302, la sediul secundar fără personalitate juridică, punct de lucru, de la Iași, str.Aeroportului nr. 25B, precum și la sediul secundar fără personalitate juridică, punct de lucru, de la Fetești, pe str. Carpați nr. 2, ap. 7.

Societatea deține în proprietate terenuri în suprafață totală de 48,63 hectare, cu acces la drumul european E85. Aerostar are acces direct la pista aeroportului “George Enescu” din Bacău.

Conform obiectului de activitate, la sediul social și la punctele secundare de lucru sunt construite facilități necesare bunei desfășurări a activității de producție.

Spațiile de producție cuprind hangare, hale industriale, bancuri tehnologice de probă, spații pentru activitățile administrative și sociale. De asemenea, societatea deține spații pentru birouri destinate activităților tehnice și economice.

Toate aceste spații sunt menținute în bune condiții. Suprafața construită a clădirilor este de aproximativ 14,54 hectare.

Actiunile societății Aerostar S.A. se încadrează în prevederile instituite în sistemul de management al sănătății, securității și mediului, respectând legislația și regulamentele aplicabile privind siguranța ocupațională, ca și normele de protecție și siguranță a proprietății.

La 31 Decembrie 2023, Aerostar S.A. Bacău are în proprietate active corporale pentru desfășurarea activității în valoare brută de 376.947 mii lei, materializate în terenuri, clădiri, construcții speciale, instalații, echipamente tehnologice, mijloace de transport:

Categorie active corporale	Valoarea brută (mii lei)	Grad de uzură (%)	Durata de viață utilă estimată (ani)
Terenuri	30.894	N/A	N/A
Constructii	98.349	46,37%	30-50 ani
Investitii imobiliare	12.749	42,77%	25-50 ani
Instalatii tehnice, din care:	231.120	68,24%	
echipamente tehnologice	222.056	68,20%	4-25 ani
mijloace de transport	9.064	69,10%	4-18 ani
Alte active corporale	3.835	54,78%	2-18 ani
TOTAL	376.947	55,95%	N/A

În anul 2023 nu s-au identificat riscuri privind proprietatea asupra activelor corporale.

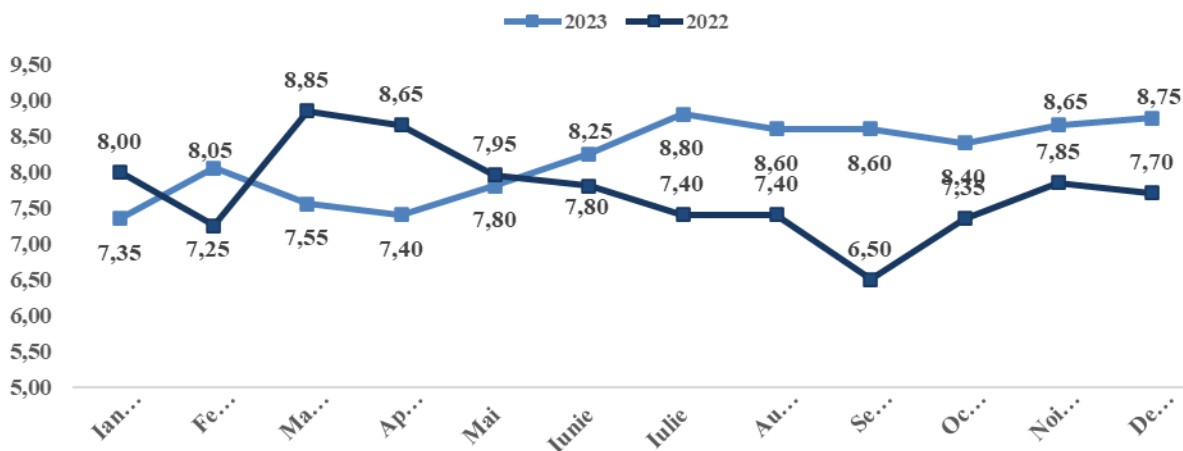
## INFORMAȚII DESPRE ACȚIUNEA (ARS)

Acțiunile societății Aerostar S.A. Bacău sunt tranzacționate din anul 1998 pe piața reglementată administrată de Bursa de Valori București.

**Principalele caracteristici ale valorilor mobiliare emise:** 152.277.450 acțiuni nominative, ordinare, de valoare egală, integral plătite, emise în formă dematerializată și evidențiate prin înscriere în Registrul Acționarilor. Acesta este gestionat de către Depozitarul Central S.A. București. Emitentul Aerostar S.A. Bacău este înregistrat cu următoarele date: Cod Unic de Înregistrare 950531, cod ISIN ROAEROACNOR5, simbol bursier ARS, acțiunile emise fiind toate în categoria Standard.

Acțiunile Aerostar-în cifre	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021
Număr acțiuni	152.277.450	152.277.450	152.277.450
Valoare nominală pe acțiune (lei)	0,32	0,32	0,32
Pret la sfârșitul perioadei (lei) *)	8,75	7,70	8,25
Capitalizare bursiera (lei)	1.332.427.688	1.172.536.365	1.256.288.963
Pret maxim (lei)*)	9,50	9,50	9,40
Pret minim (lei) *)	7,00	6,35	4,00
Rezultatul pe acțiune (lei)	0,611	0,593	0,394

\*) sursă: Buletin lunar emis de Bursa de Valori București



În cursul anului 2023: societatea Aerostar S.A. nu a emis obligațiuni și nici alte titluri similare; nu au fost înregistrate subscripții de noi acțiuni și nici certificate de participare, obligațiuni convertibile, opțiuni sau drepturi similare; nu a existat nici un program de achiziționare a acțiunilor proprii.

## **MEDIUL ȘI MODELUL DE AFACERI**

AEROSTAR acționează pe piața globală de produse și servicii din industria aeronautică și de apărare ca o companie independentă.

Angajați pentru un viitor sustenabil, conducerea a adoptat o strategie ambițioasă și un model integrat de afacere, fundamentat pe abordarea procesual-sistemică și pe gândirea bazată pe RISC.

Activitățile de producție se derulează pe bază de contracte comerciale încheiate cu clienții, aceștia fiind integratori și /sau utilizatori/ beneficiari finali din industria aeronautică și de apărare.

Politica conducerii companiei este focalizată pe menținerea unei baze solide de capital, pentru dezvoltarea continuă, în contextul pieței globale și al avantajului competitiv prin calitate, capabilități, tehnologii de nivel înalt pentru susținerea unei dezvoltări durabile și organizate și implicit pentru atingerea obiectivelor strategice.

Modelul de afaceri al societății nu a fost modificat ca urmare a contextului internațional, dar modul de desfășurare a activităților a fost adaptat în raport cu caracterul specific al fluxurilor de activități.

Aspectele de context și impactul lor pe orizonturi de timp – scurt, mediu și lung, precum și prioritățile companiei în raport cu cerințele părților interesate, pe aceleași orizonturi de timp, ca și riscurile și oportunitățile semnificative legate de modelul de afacere, stau la baza Strategiei de dezvoltare a companiei pentru 5 ani. Toate acestea fac obiectul analizelor și a măsurilor curente de management al riscurilor, iar cu prilejul actualizării anuale a strategiei, sunt supuse și unei analize complexe și aprofundate.

Compania AEROSTAR acționează în continuare ferm pentru asigurarea sustenabilității afacerilor și păstrării capabilităților de producție neafectate și se concentrează pe asigurarea sănătății și a siguranței angajaților.

Respectăm în totalitate legislația națională și internațională aplicabilă, acționând constant, intensiv și transparent pentru a urmări oportunitățile de creștere și asigurarea accesului în programe noi din domeniul aviației și apărării.

## OBIECTIVE

Obiectivele noastre pentru sustenabilitate, corelate cu mediul de business și evoluția globală, sunt introduse în strategia generală a companiei

### **Furnizor de prim rang**

la nivel național de mentenanță, integrări și modernizări pentru sisteme de apărare.

### **Furnizor regional de top**

pentru servicii MRO aferente aviației comerciale.

### **Furnizor semnificativ**

în cadrul lanțurilor de producție globalizate pentru piese și subansamble de structură și din sistemul trenului de aterizare.

## PUNCTE FORTE

### **UN MODEL DE AFACERI SUSTENABIL**

### **BAZĂ SOLIDĂ DE CAPITAL**

### **PORTOFOLIU DE BUSINESS VARIAT**

#### **FABRICAȚIE PRODUSE AERONAUTICE**

#### **SISTEME DEFENSIVE**

#### **MRO AVIAȚIE CIVILĂ**

### **ANTRENAREA ANGAJAȚILOR NOȘTRI ÎN DEZVOLTAREA PROFESIONALĂ**

## STRATEGIA NOASTRĂ

Strategia AEROSTAR presupune creșterea angajamentului în toate aspectele de sustenabilitate

Dezvoltarea afacerilor și creșterea durabilității în conformitate cu misiunea și obiectivele noastre.

Sustinerea poziției de piață și creșterea performanței companiei

Satisfacerea cerințelor clienților și siguranța deplină pentru angajații noștri

Promovarea brandului ca angajator de top, dezvoltarea acesteia și creșterea notorietății și implicarea în comunitate,

Conformarea la cerințele de mediu

## CREAREA DE VALOARE adăugată sustenabilă

### CLIEȚI

### ANGAJAȚI

### FURNIZORI

### AȚIONARI

### COMUNITATEA LOCALA

## STRATEGIA AEROSTAR

Strategia AEROSTAR presupune creșterea angajamentului în toate aspectele de sustenabilitate. Prin obiectivele și angajamentele propuse, compania își canalizează eforturile în îndeplinirea scopului principal de creștere a durabilității prin asocierea profitabilității cu responsabilitatea, creșterea de valoare pe termen scurt, mediu și lung și astfel creșterea performanței companiei. Prin obiectivele abordate în strategia companiei, AEROSTAR își propune an de an depășirea țintelor prin îndeplinirea obiectivelor propuse.

Aspectele de mediu, sociale și de personal, respectarea drepturilor omului, combaterea corupției și a dării de mită sunt prioritare pentru AEROSTAR, astfel că, în raportările anuale și periodice sunt comunicate date și indicatori de performanță relevanți, în linie cu cele mai bune practici, cu procedurile și politicile companiei, urmărind liniile directoare ale legislației în vigoare.

În decursul anului 2023, am consolidat progresul angajamentelor propuse!

1. ÎMBUNĂTĂȚIREA PERFORMANȚEI DE MEDIU	2. ANGAJATOR DE TOP	3. IMPLICAREA ÎN COMUNITATE ȘI DEZVOLTAREA ACESTEIA	4. SATISFAȚIA CLIENȚILOR NOȘTRI
Reducerea emisiilor atmosferice de gaze cu efect de seră și a emisiilor de compuși organici volatili;	Antrenarea angajaților în dezvoltarea profesională și susținerea culturii incluzive, în care fiecare angajat să își poată realiza potențialul maxim și să își aducă contribuția cu ajutorul nostru, asigurând astfel, evoluția profesiilor de mâine;	Dezvoltarea parteneriatelor pentru atragerea tinerilor în stagii de practică și studiu;	Dezvoltarea relațiilor parteneriabile astfel încât să reprezentăm un punct de referință pentru clienții noștri;
Diminuarea impactului asupra mediului prin creșterea valorificării deșeurilor și educarea tuturor angajaților în spiritul minimizării generării de deșeuri pentru îmbunătățirea performanței de mediu;	Îmbunătățirea calității vieții la locul de muncă, asigurarea sănătății și siguranței angajaților și menținerea unui dialog social înfloritor;	Îmbunătățirea integrării profesionale și sociale. Sponsorizări în susținerea sportului și culturii.	Consolidarea poziției de jucător strategic în industria de aviație civilă și militară și crearea de valoare adăugată sustenabilă;
Respectăm mediul, natura și resursele.	Respectăm, susținem și garantăm tratamentul egal, nediscriminatoriu, prin oportunități egale pentru toți angajații noștri.		Susținem cel mai înalt standard de etică profesională

Aceste obiective sunt enumerate în tabelul indicatorilor cheie de performanță de la pagina 49.



## CALITATE ȘI MEDIU

Sistemul de management al calității și mediului respectă toate reglementările și standardele relevante și îndeplinește cele mai stricte așteptări. Prin urmare, folosim un sistem de management al calității și mediului integrat pentru a ne asigura că aspectele legate de calitate și mediu sunt conforme, îmbunătățite continuu și standardizate.

Suntem certificați pe cerințele standardului ISO 9001, ale standardul de management de mediu ISO 14001 și standardul pentru sănătatea și securitatea la locul de muncă ISO 45001.

De asemenea suntem autorizați ca Organizație de Întreținere Part 145, Organizație de producție și proiectare Part 21G, respectiv Part 21J. Parteneriatele noastre asociate pieței de apărare ne-au determinat să implementăm sistemul de management al calității pe cerințele NATO pentru asigurarea calității AQAP 2110 și AQAP 2210.

Din punct de vedere a responsabilității sociale și dezvoltării durabile, AEROSTAR și-a stabilit pe tematica de mediu îmbunătățirea performanței în domeniul de prevenire a poluării, în domeniul de utilizare durabilă a resurselor și în domeniul de atenuare a schimbărilor climatice, urmând liniile directe ale standardului SR ISO 26000 privind responsabilitatea socială.

Politica referitoare la calitate și mediu adoptată de Aerostar are ca obiective strategice: satisfacerea cerințelor clienților, conformarea cu cerințele legale și de reglementare aplicabile activităților desfășurate, creșterea performanței de mediu, siguranță deplină pentru utilizatorii produselor și serviciilor Aerostar cât și îmbunătățirea continuă a competitivității produselor și serviciilor.

### Certificări, Autorizări, Acreditări în anul 2023

1. Menținerea certificării sistemului de management al calității - pe cerințele standardelor EN 9100/ AS 9100D respectiv SR EN ISO 9001/ EN ISO 9001.
2. Menținerea certificării sistemul de management al calității - pe cerințele publicațiilor NATO pentru asigurarea calității AQAP 2110 și AQAP 2210.
3. Au fost menținute autorizările Aerostar acordate de Autoritatea Aeronautică Civilă Română pentru Organizația de Întreținere .
4. Menținerea autorizării Aerostar acordată de European Aviation Safety Agency pentru Organizația de proiectare .
5. Au fost menținute autorizările Aerostar acordate de autoritățile aeronautice civile din Marea Britanie, Turcia, Maroc, SUA, Bermuda.
6. S-a extins domeniul de aprobare acordat de Autoritatea Aeronautică Militară Națională pentru Aerostar ca Organizație de proiectare militară .

Recertificarea și menținerea valabilității pentru fiecare dintre aceste certificări și autorizări confirmă preocuparea și practica bună instituită în AEROSTAR pentru managementul riscurilor.

## ÎMBUNĂȚĂȚIREA PERFORMANȚEI DE MEDIU

Implementarea politicii de mediu și a direcțiilor de acțiune stabilite pentru implementarea obiectivelor generale de management au condus la îmbunătățirea performanței de mediu a companiei.

Aerostar are un departament dedicat care se ocupă cu verificarea respectării prevederilor legislației de mediu, care coordonează toate activitățile specifice Protecției Mediului.

AEROSTAR s-a conformat legislației pe linie de mediu cât și cerințelor din Autorizația Integrată de Mediu, Autorizația de Gospodărire a Apelor și Autorizația privind emisiile de gaze cu efect de seră. Rezultatele controalelor efectuate de către comisarii de la Garda de Mediu Bacău confirmă respectarea de către AEROSTAR a cerințelor legale și de reglementare aplicabile.

Activitățile cu impact asupra mediului sunt ținute sub control prin controale operaționale interne respectiv prin analiza rezultatelor monitorizărilor și măsurătorilor realizate conform prevederilor din autorizațiile pe linie de mediu referitoare la emisii în aer, generare deșeuri, generare zgomot, deversări.

Înțelegerea și abordarea amprentei de carbon este esențială pentru misiunea noastră de a deveni o afacere durabilă. Scopul nostru este de a ne conforma la toate reglementările legale, astfel încât măsurile și deciziile noastre să concure la reducerea amprentei de carbon.

Anual se analizează impacturile asupra mediului referitoare la: emisii în aer, generare zgomot, deversări pe sol, generare deșeuri, și se evaluează aspectele de mediu determinându-se aspectele semnificative. Riscurile, impacturile, oportunitățile și indicatorii pe linie de mediu sunt prezentate la pagina 51-53

## UTILIZAREA DURABILĂ A RESURSELOR: APA ȘI ENERGIA ELECTRICĂ

Utilizarea durabilă a resurselor și eficiența energetică este o preocupare continuă în compania noastră.

Necesarul de apă industrială este asigurat în întregime prin exploatarea de puțuri proprii. Apele uzate tehnologice rezultate în urma proceselor chimice și electrochimice sunt colectate și epurate în stațiile de neutralizare a apelor reziduale situate pe amplasamentul companiei. Amplasamentul nu se află în calea torentelor și nu este în zonă inundabilă.

Cantitatea totală de apă deversată la canalizare în anul 2023, raportată la cifra de afaceri, a crescut cu 11,35% față de anul 2022 și a scăzut cu 4,77% față de anul 2021.

S-a continuat eficientizarea distribuției agentului termic, cât și creșterea eficienței energetice a clădirilor, astfel că energia electrică consumată în anul 2023, raportată la cifra de afaceri, a scăzut cu 30% față de anul 2022 și cu 54% față de anul 2021.

Traversăm o perioadă de urgență climatică. Măsurile de eficiență energetică, înscrise în politicile AEROSTAR ca obiectiv de reducere a consumului de energie, s-au materializat prin implementarea unui parc fotovoltaic din surse proprii, pentru a beneficia de energia verde. Astfel compania a dus la îndeplinire obiectivul ce contribuie la creșterea sustenabilității, la reducerea efectelor de încălzire globală și la obținerea neutralizării climatice. Aceste măsuri au condus la diminuarea cu aproximativ 20% a energiei achiziționate.

## PREVENIREA POLUĂRII ȘI VALORIFICAREA DEȘEURILOR

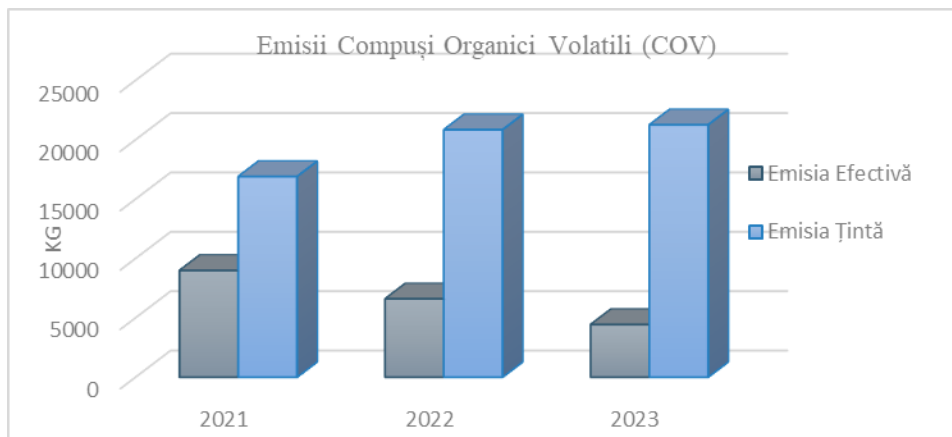
Activitățile cu impact asupra mediului sunt ținute sub control prin inspecții interne (evaluări interne referitoare la conformarea cu cerințele legale și de reglementare de mediu aplicabile) respectiv prin analiza rezultatelor monitorizărilor și măsurărilor realizate conform prevederilor din autorizațiile pe linie de mediu, precum și prin derularea Programului de control și îndrumare pe linie de protecție a mediului.

Astfel, în anul 2023 s-au efectuat monitorizările stabilite prin Autorizațiile de mediu pe care Aerostar le deține, asigurându-ne de încadrarea în valorile maxime admise ale indicatorilor.

În vederea diminuării impactului asupra mediului, în cadrul societății se investește în mod constant în echipamentele prin care sunt reținuți poluanții. Mai multe informații regasite în capitolul **Investiții realizate în anul 2023, pg. 43.**

Rezultatele controalelor efectuate în cursul anului 2023 de către comisarii Gărzii de Mediu Bacău confirmă respectarea de către AEROSTAR a cerințelor legale și de reglementare aplicabile. Măsurile punctuale dispuse de aceștia au fost rezolvate cu încadrarea în termenul impus.

Emisiile de compuși organici volatili au scăzut în 2023 cu 32,7% față de anul 2022 și cu 50,6% față de 2021, continuându-se astfel acțiunile de înlocuire a vopselelor pe bază de solvenți cu vopsele pe bază de apă.



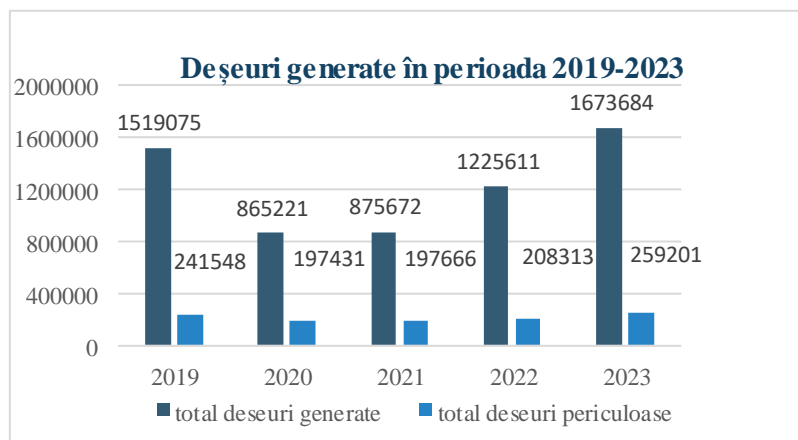
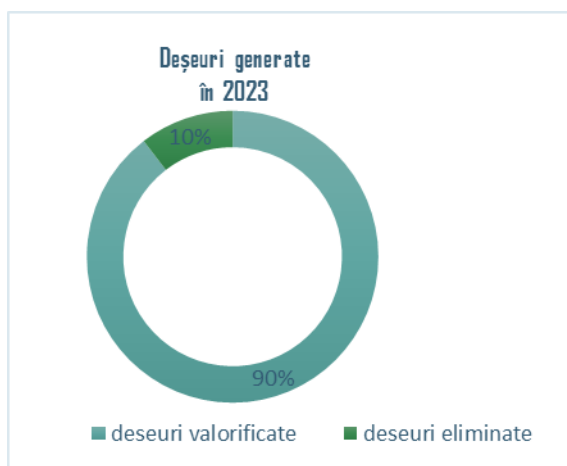
Monitorizăm atât deșeurile periculoase cât și pe cele nepericuloase, le valorificăm și le transferăm prin firma de reciclare autorizată, în conformitate cu prevederile legislative.

Gestionarea tuturor categoriilor de deșeuri se realizează cu respectarea cerințelor legislative specifice. Toate deșeurile generate din activitățile desfășurate în cadrul companiei sunt stocate separat în recipiente adecvate și ulterior predate operatorilor autorizați pentru colectarea, valorificarea, eliminarea acestora.

În anul 2023 cantitatea de deșeuri valorificabile a reprezentat aproximativ 90% din cantitatea totală de deșeuri generate de activități, (cu 45,8% mai multe deșeuri valorificate decât în 2022 și cu 121% mai multe deșeuri valorificate decât în 2021).

Toate deșeurile generate din activitățile desfășurate în cadrul companiei sunt stocate selectiv în recipiente adecvate și ulterior predate operatorilor autorizați pentru colectarea, valorificarea, eliminarea acestora. Gestionarea deșeurilor a fost vizată și de controale ale comisarilor Gărzii de Mediu, fără a rezulta încălcări ale legislației pe acest domeniu.

Cantitatea totală de deșeuri generate în 2023 a crescut datorită acțiunilor de igienizare a spațiilor, respectiv de casare a echipamentelor de lucru ieșite din uz.



### Cerințele de conformare cu regulamentul REACH

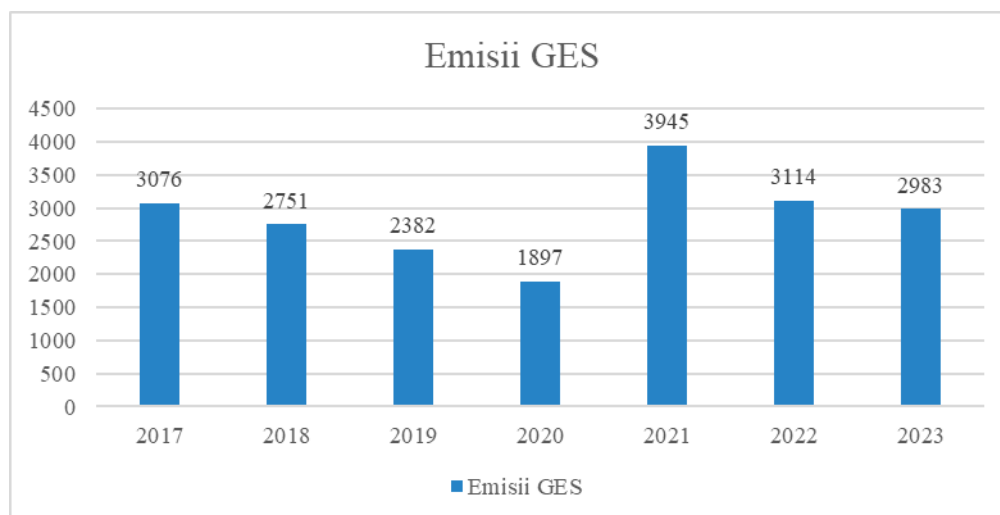
Toate substanțele și preparatele chimice periculoase utilizate în AEROSTAR sunt gestionate conform reglementărilor aplicabile în vigoare. Substanțele și preparatele chimice periculoase aflate sub incidența prevederilor regulamentului REACH sunt utilizate cu respectarea condițiilor impuse de autorizațiile emise de Comisia Europeană.

## ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE

AEROSTAR a respectat toate obligațiile ce decurg din Autorizația privind gazele cu efect de seră.

În urma auditului de verificare pe linie de management al emisiilor de gaze cu efect de seră nu au fost documentate neconformități, emisiile aferente anului 2022 fiind validate.

Valorile emisiilor în atmosferă măsurate în anul 2023 au relevat situarea acestor valori sub valoarea maximă admisă prevăzută în legislația aplicabilă în vigoare.



## EVALUAREA ASPECTELOR LEGATE DE IMPACTUL ACTIVITĂȚII

În ceea ce privește evaluarea aspectelor legate de impactul activității societății, AEROSTAR acționează în mod responsabil, eficient și continuu pentru asigurarea conformării cu cerințele legale și de reglementare aplicabile și cu cerințele contractuale în relația cu clienții.

În cadrul companiei, instruirea angajaților în vederea creșterii nivelului de conștientizare privind conformarea cu cerințele de mediu constituie o preocupare permanentă.

## RESPECTĂM MEDIUL, NATURA ȘI RESURSELE!

Considerăm schimbările climatice o provocare și totodată o amenințare pentru mediu, cu impact în social și economic. Acestea pot duce la incertitudini pentru planificări, investiții și strategii. Reglementările și cerințele legale evoluează, de asemenea, în încercarea de a încuraja un comportament ecologic.

Credem că eforturile fiecăruia dintre noi trebuie să fie consecvente. Credem, totodată, că acțiunile pentru atenuarea schimbărilor climatice și eficiența energetică vor da roade pe termen lung.

Respectul pentru mediu se află în centrul unei conduite durabile. În acest sens monitorizăm gazele cu efect de seră și realizăm analize comparative cu anii precedenți, ne stabilim acțiuni de

reducere a consumurilor și realizăm investiții care să fie un beneficiu pe termen lung.

Ne angajăm în continuare să protejăm resursele naturale, utilizând responsabil apa și energia, să reducem emisiile de gaz cu efect de seră, deșeurile rezultate în urma activităților, să reducem utilizarea substanțelor chimice, materialelor și proceselor care au un efect negativ asupra mediului, și, să îmbunătățim și să dezvoltăm locațiile companiei în așa fel încât să se evite impactul negativ asupra mediului.

Observăm îmbunătățiri ale indicatorilor noștri de la an la an. Aceasta este posibil doar prin respectarea angajamentului dat. Ne angajăm să comunicăm politica și strategia de mediu către toate părțile interesate și acolo unde este posibil să depășim cerințele din reglementările și standardele aplicabile.

Situație comparativă	Prevenirea poluării și valorificarea deșeurilor		Utilizarea durabilă a resurselor			Atenuarea schimbărilor climatice
	(*) raportat la cifra de afaceri					
	Deseuri valorificate*	Compuși organici volatili*	Cantitatea de apă deversată*	Consumul de energie electrică*	Consum de gaze naturale*	Reducerea emisiilor admosferice*
2023 vs 2022	+46%	-32%	+11,4%	- 30%	-20.42%	-4%
2023 vs 2021	+121%	-50,6%	-4,77%	- 54%	-36.67%	-21%

Tabel 1.5 Situația comparativă a indicatorilor de mediu

## **AEROSTAR, ANGAJATOR DE TOP**

Pentru că oamenii sunt cheia transformării, evoluției și a progresului, AEROSTAR acordă o importanță deosebită integrării tinerilor și dezvoltării profesionale continue a angajaților săi.

Pentru atragerea tinerilor în stagii de practică și studiu și ulterior pentru angajare, prin obiectivele propuse, AEROSTAR investește prin crearea de parteneriate pe termen lung pentru consolidarea legăturilor cu instituțiile de învățământ regionale și naționale. În preocupările AEROSTAR sunt prioritare implementarea acordurilor încheiate atât cu instituții preuniversitare profesionale și tehnice cât și cu instituții de învățământ superior, în vederea înființării de clase și/sau grupe în specializările de interes pentru companie.

Pentru a ajuta la atragerea celor mai bune talente, AEROSTAR își promovează brandul de angajator în instituțiile de învățământ și pe rețelele sociale și consolidează poziția de angajator de top prin îndeplinirea obiectivelor strategice.

În acest sens pledăm pentru o cultură incluzivă în care fiecare persoană să își poată realiza potențialul și să își aducă contribuția prin perspectivele individuale. Suntem convinși că diversitatea forței de muncă și cultura noastră organizațională, are un impact pozitiv asupra succesului în afaceri și asupra evoluției companiei.

Ne angajăm să consolidăm cultura noastră și diversitatea forței noastre de muncă, prin atragerea, retenția și dezvoltarea profesională a angajaților noștri, prin dezvoltarea parteneriatelor pentru atragerea tinerilor în stagii de practică și studiu.

Luăm măsuri împotriva tuturor formelor de discriminare, contruim echipe cu o structură de vârstă echilibrată și o bază diversă de medii educaționale și experiență și creăm un mediu de lucru echilibrat. Modelul nostru de competențe arată modul în care managerii și angajații prin colaborare deschisă și susținere pot stabili un mediu oportun.

Suntem angajați pe deplin să asigurăm continuitatea afacerii, protejând în același timp sănătatea și siguranța colegilor noștri.

În cursul anului 2023 un număr de **3.895** persoane (incluzand elevi, studenți, angajați și familiile acestora) au vizitat compania AEROSTAR.

## **ASPECTE SOCIALE ȘI DE PERSONAL**

Suntem implicați în susținerea angajaților, dezvoltarea lor profesională, atragerea și reținerea în organizație prin preocupările înscrise în strategia de dezvoltare și evaluare a performanțelor.

Prin politicile de resurse umane adoptate, asigurăm oportunități egale pentru toți angajații, fără discriminare, în ceea ce privește cariera profesională sau oricare altă componentă a raporturilor de muncă.

în cadrul relațiilor de muncă din societate, se aplică principiul egalității de tratament față de toți salariații, fiind interzisă orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat care are ca scop neacordarea, restrângerea sau înlăturarea recunoașterii folosinței sau exercitării drepturilor prevăzute de legislația muncii și Contractul Colectiv de Muncă, bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, vârstă, rasă, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență sau activitate sindicală.

La 31.12.2023, AEROSTAR avea un număr efectiv de 1846 angajați.  
168 de angajați se situează în poziții de management.

Recunoscând importanța ocupării forței de muncă în condiții de stabilitate pentru angajați și în aceeași măsură pentru comunitatea locală, AEROSTAR urmărește continuu îmbunătățirea integrării profesionale și sociale, având în prezent 87% din contractele individuale de muncă încheiate pe durată nedeterminată, **94** angajați prin agent de muncă temporar Airpro Consult S.R.L.

Fluctuația de personal cumulată (plecări voluntare din AEROSTAR și Airpro Consult S.R.L.) pentru anul 2023 a fost de 12.73%, în scădere față de anul precedent.

## **BENEFICIILE ANGAJAȚILOR**

Pentru anul 2023, contractul Colectiv de Muncă pentru perioada [01.04.2022 – 31.03.2024](#) a cuprins pachetul de beneficii care să acopere dinamica nevoilor și cerințelor angajaților și [creșteri salariale de 15.5%](#).

Nivelurile de remunerare, pe categorii profesionale, se stabilesc în cadrul procesului de negociere a Contractului Colectiv de Muncă prin grilele de salarizare.

Nivelul de remunerație este determinat și prin procesul de negociere a salariilor de bază individuale, în funcție de categoria profesională din care face parte salariatul conform grilelor de salarizare, precum și în funcție de specificul activității pe care acesta o desfășoară, de complexitatea, dificultatea, importanța, responsabilitatea și categoria lucrărilor pe care le execută.

## **SĂNĂTATEA ȘI SIGURANȚA ANGAJAȚILOR, O CULTURĂ ORGANIZATORICĂ**

În perioada de raportare, în AEROSTAR nu au fost înregistrate accidente mortale de muncă. Aerostar acționează consecvent pentru reducerea riscurilor de accidente și boli și aplică în activitatea sa norme și reglementări interne ce asigură conformarea cu cerințele legale. În cursul anului 2023 nu s-au înregistrat angajați cu boli profesionale și nici incidente periculoase.

Periodic se realizează instruirea SSM tuturor angajaților organizației, prilej cu care sunt reamintite riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională, regulile de SSM și măsurile care trebuie luate pentru evitarea producerii unor evenimente.



Cu scopul de a identifica neconformitățile și deficiențele generatoare de risc pentru securitatea și sănătatea în muncă a angajaților periodic se efectuează audituri și controale interne.

Deținem un Sistem de Management pentru Sănătatea și Securitatea în Muncă certificat în baza standardului SR ISO 45001:2018. Sistemul de Management al Sănătății și Securității în Muncă este aplicabil întregii forțe de muncă proprii din companie, precum și lucrătorilor nesalariați.

## DIVERSITATE ȘI INCLUZIUNE

Conștient că diversitatea și incluziunea sunt puternice motoare ale stabilității, creativității și performanței AEROSTAR prin politica sa, promovează egalitatea de șanse și combate toate formele de discriminare.

Ponderea femeilor în structura de conducere este de 27%.

Ponderea femeilor nou angajate în anul 2023 este de 19,83%.

Raportul dintre salariul de bază mediu negociat pentru angajații bărbați și salariul de bază mediu negociat pe companie a fost de **1,029** în timp ce raportul dintre salariul de bază mediu negociat pentru angajații femei și salariul de bază mediu negociat pe companie a fost de **0,930**.

## DIVERSITATE DE GEN ȘI VÂRSTĂ

Din punct de vedere al repartizării pe sexe, dat fiind obiectul de activitate al societății AEROSTAR o pondere de 29% o reprezintă femeile în structura de personal. O pondere de 45% sunt angajați între 31 și 50 de ani, 21% sunt angajați sub 20 de ani și 34% sunt angajați peste 50 de ani.

## DIALOGUL SOCIAL

Contractul Colectiv de Muncă 2022 – 2024, încheiat între administrația societății și partenerii sociali, include Codul de Conduită și Etică prin care se stipulează liniile directe generale cu privire la desfășurarea afacerilor companiei în concordanță cu cele mai înalte standarde de etică în afaceri.

Ca proces voluntar ce include negocierea, consultarea și informarea între partenerii sociali (în vederea stabilirii acordurilor de interes comun, dialogul social, bazat pe încredere reciprocă, promptitudine, și transparență) este reglementat în Contractul Colectiv de Muncă.

Există în permanență un proces consultativ cu reprezentanții lucrătorilor, respectiv cu sindicatul reprezentativ cu privire la impacturile reale și potențiale asupra forței de muncă proprii.

Recunoaștem importanța dialogului social și respectăm în permanență dreptul angajaților de a adera la organizațiile sindicale și de a beneficia de negocieri colective. Gradul mediu de sindicalizare a societății în anul 2023 este de 60,62%, în scădere ușoară față de anul 2021.

Aerostar are reglementată prin Regulamentul Intern procedura de soluționare a cererilor,

propunerilor, plângerilor sau a reclamațiilor individuale ale salariaților. Contractul Colectiv de Muncă cuprinde reglementări privind protecția persoanelor care înaintează cereri, plângeri sau reclamații, inclusiv ale reprezentanților lucrătorilor, împotriva represaliilor.

## **PREGĂTIREA ANGAJAȚILOR PENTRU VIITOR! FORMARE, INSTRUIRE ȘI DEZVOLTARE PROFESIONALĂ**

Transferul de cunoștințe și dezvoltarea competențelor sunt obiective strategice care susțin evoluția companiei. Stimularea angajaților, participarea la cursuri de formare profesională la toate nivelurile cât și formarea strategică contribuie la excelența operațională de zi cu zi.

Suntem implicați în susținerea angajaților, dezvoltarea lor profesională, atragerea și reținerea în organizație prin preocupările înscrise în strategia de dezvoltare și evaluarea performanțelor. În acest sens, ne preocupăm permanent de creșterea nivelului de instruire și dezvoltare profesională a salariaților, indiferent de nivelul de la care se pleacă cu noii angajați: proaspăt absolvenți ai instituțiilor de învățământ sau angajați cu o vastă experiență, dar care necesită perfecționare pentru a ține pasul cu noile tehnologii.

Aerostar are un Plan Anual de Formare Profesională bugetat. În cursul anului 2023, un număr de 1.870 salariați au beneficiat de formare continuă.

În vederea diminuării numărului de muncitori necalificați, Aerostar a demarat procesul pentru înființarea **Centrului de Evaluare și Certificare a Competențelor Profesionale** obținute pe alte căi decât cele formale. Au fost alese trei meserii – țintă, de interes major pentru companie, iar candidații care vor parcurge procesul de evaluare, vor dobândi certificate de competență profesională în meseriile alese. Acest Centru de Evaluare și Certificare va permite și altor candidați din comunitatea locală să dobândească certificate de competență.

## **PRINCIPII ȘI VALORI, DREPTURILE OMULUI, COMBATEREA CORUPȚIEI ȘI A DĂRII DE MITĂ**

Activitățile Aerostar sunt conduse în conformitate cu cele mai înalte standarde internaționale de afaceri, de onestitate și integritate.

AEROSTAR S.A. respectă și garantează tratamentul egal și nediscriminatoriu în relația cu angajații, partenerii, colaboratorii și clienții săi. Personalul societății are un comportament profesionist, asigură în mod transparent și imparțial diversitatea și egalitatea de șanse în relație cu toate părțile interesate, evitând orice acțiune ce ar putea fi interpretată ca act de discriminare. AEROSTAR respectă Declarația universală a drepturilor omului.

În AEROSTAR nu există incidente de discriminare legate de muncă pe motive de gen, rasă sau origine etnică, naționalitate, religie, dizabilitate, vârstă, orientare sexuală sau alte forme relevante de discriminare sau incidente de hărțuire.

**Tabel 1.1**

	ANGAJAȚI	DIVERSITATE DE GEN				DIVERSITATE DE VÂRSTĂ		
		Pondere femeilor în Aerostar	Pondere bărbaților în Aerostar	Pondere femeilor în structura de conducere	Pondere femeilor nou angajate	Angajați sub 30 de ani	Angajați între 31 și 50 de ani	Angajați peste 51 de ani
<b>2023</b>	<b>1846</b>	<b>29%</b>	<b>71%</b>	<b>27%</b>	<b>19.83</b>	<b>21%</b>	<b>45%</b>	<b>34%</b>
<b>2022</b>	<b>1845</b>	<b>29%</b>	<b>71%</b>	<b>25.7%</b>	<b>28%</b>	<b>17%</b>	<b>44%</b>	<b>40%</b>

**Tabel 1.2**

	Gradul mediu de sindicalizare	Fluctuația de personal	Angajați pe perioadă nedeterminată	Angajați prin agentul de muncă temporar
<b>2023</b>	<b>60.62%</b>	<b>12,73%</b>	<b>1605</b>	<b>94</b>
<b>2022</b>	<b>62.17%</b>	<b>13.03%</b>	<b>1571</b>	<b>104</b>

**Tabel 1.3**

	Angajați incluși în programe de formare profesională	Număr ore de instruire /angajat	Elevi în stagii de practică	Studenți în stagii de practică
<b>2023</b>	<b>1870</b>	<b>29</b>	<b>580</b>	<b>39</b>
<b>2022</b>	<b>1831</b>	<b>34</b>	<b>594</b>	<b>102</b>

**Tabel 1.4**

	Accidente mortale	Controale SSM efectuate de echipa internă
<b>2023</b>	<b>0</b>	<b>443</b>
<b>2022</b>	<b>0</b>	<b>162</b>

## **RELAȚIE RESPONSABILĂ CU LANȚUL VALORIC**

Suntem o organizație în sistem deschis, ale cărei funcțiuni sunt influențate de contextul în care acționează, astfel încât strategia, obiectivele, cât și rezultatele estimate, se stabilesc prin analiza aspectelor de context - extern sau intern organizației - precum și în funcție de cerințele formulate sau de așteptările identificate în legătură cu părțile interesate.

Compania noastră a cuprins în Regulamentul său de organizare și funcționare atât aspectele de context organizațional relevante, cât și cerințele și așteptările părților interesate, identificate în raport cu interesele comune: clienți, investitori, furnizori, angajați, autorități, organisme de certificare, autorități tehnice și de reglementare, comunitatea locală.

Monitorizarea și analiza informațiilor privind părțile interesate se realizează sistematic, iar rezultatele analizelor constituie fundamentul pentru actualizarea anuală a Strategiei de dezvoltare pentru 5 ani a companiei. Obiectivele prioritare pentru perioada imediat următoare, decurgând din strategia actualizată și fiind stabilite la cel mai înalt nivel de management, stau la baza elaborării planurilor anuale de activități pe domenii de activitate: dezvoltare-investiții, calitate-mediu, formare profesională, marketing, securitate și sănătate în muncă, producție. Astfel, atât strategia cât și planurile anuale de activități, sunt dinamice și, în funcție de context, se adaptează la cerințele și așteptările părților interesate.

## **LANȚUL DE FURNIZARE/APROVIZIONARE**

Aerostar prin politicile sale se asigură că se aliniază la instrumentele recunoscute la nivel internațional relevante pentru lucrătorii din lanțul valoric, inclusiv la Principiile directe ale Organizației Națiunilor Unite (ONU) privind afacerile și drepturile omului.

AEROSTAR solicită furnizorilor săi prin cerințe contractuale, respectarea legislației muncii aplicabile în țara din care provin.

AEROSTAR lucrează cu furnizori din țări membre ale Organizației Internaționale a Muncii (ILO), Organizație a Națiunilor Unite, care stabilește standardele internaționale a muncii, dezvoltă politici în domeniu și promovează condiții de muncă decente pentru toți lucrătorii.

Codul de conduită pentru furnizori, reprezintă așteptările pe care le avem de la furnizorii noștri în vederea asigurării unei relații sănătoase de afaceri, în conformitate cu valorile, principiile și standardele noastre etice.

În cazul în care așteptările acestui cod nu sunt îndeplinite, relația de afaceri poate fi revizuită și Aerostar poate propune acțiuni corective la termenii din contract(e).

Furnizorii sunt încurajați să implementeze, în scris, propriile lor Coduri de Conduită și să le cascadeze principalilor lor furnizori de bunuri și servicii.

Monitorizarea performanțelor furnizorilor se realizează utilizând măsurarea indicatorilor de performanță, indicatori care au fost comunicați și furnizorilor.

Aerostar și-a definit în Condițiile Generale de Cumpărare și cerințe pentru furnizori cu privire la etica, cât și la respectarea legislației muncii.

Nu au fost utilizate criteriile sociale pentru selectarea furnizorilor și nici nu s-a creat impact social negativ în lanțul de aprovizionare.

## **CONSUMATORII ȘI UTILIZATORII FINALI**

Siguranța deplină pentru utilizatorii produselor și serviciilor noastre este unul din obiectivele strategice ale AEROSTAR.

Aerostar urmărește să aibă un portofoliu diversificat de programe finale în care este furnizor cu un bun spectru de dispersie al produselor și piețelor geografice.

În condițiile concentrării producției în marile lanțuri globale de furnizare din aviație, o creștere continuă a portofoliului de clienți și programe, și respectiv de produse, este garanția unei poziții solide pe piață.

Acțiunile Aerostar vizează așadar, adaptarea continuă a sistemului de management pentru a acționa în mod eficace la schimbările pieței globale, alocarea corespunzătoare a responsabilităților și rolurilor în raport cu schimbările, dar și asigurarea unui caracter incluziv al culturii organizaționale pentru adeziunea la măsurile necesare.

Pe linie de siguranță a produselor și serviciilor, nu au existat evenimente raportate ca urmare a activității AEROSTAR în domeniile relevante cum ar fi întreținerea de aeronave civile și militare, producția de piese și subansamble pentru aviația civilă, producția de echipamente radio-electronice.

Produsele și serviciile se realizează cu respectarea în totalitate a cerințelor clienților și utilizatorilor și a cerințelor legale și de reglementare în vederea respectării sănătății și siguranței utilizatorilor. La acestea se adaugă autorizarile obținute în urma auditurilor efectuate de organismele de certificare /acreditare și de către clienții noștri.

În cazul în care substanțele și preparatele chimice au utilizare restricționată, se utilizează numai substanțe și preparatele chimice în condiții autorizate conform prevederilor regulamentului REACH.

Pe linia de siguranță a produselor și serviciilor, în anul 2023 nu s-au produs evenimente ca urmare a activității AEROSTAR.

## SATISFAȚIA CLIENȚILOR NOȘTRI

Încrederea și satisfacția clienților noștri depind de angajamentele noastre în ceea ce privește calitatea produselor și serviciilor oferite, costul competitiv și livrarea la termen.

Sușținem cel mai înalt standard de etică profesională, de onestitate și integritate. Asigurăm totodată transparența și accesul la informații prin publicarea periodică a informațiilor financiare și operaționale relevante, comunicate și informări generale pe site-ul societății.

Ne orientăm continuu către dezvoltarea relațiilor partenariale astfel încât să reprezentăm un punct de referință pentru clienții noștri și să preîntâmpinăm așteptările acestora.

## COMUNITATEA LOCALĂ

Comunitatea locală alături de clienți, investitori, furnizori, angajați, autorități, organisme de certificare, autorități tehnice și de reglementare, reprezintă parte interesată, pentru care compania noastră a identificat următoarele cerințe sau așteptări relevante:

- Parteneriat la proiecte de interes public;
- Sponsorizări și sprijin pentru evenimente publice.

De asemenea, dată fiind importanța lor particulară pentru asigurarea celei mai importante resurse – resursa umană, sunt considerate ca părți interesate distincte unitățile de învățământ, în fapt asimilate unor comunități și anume: comunitatea elevilor, comunitatea studenților, comunitatea cadrelor didactice și a oamenilor de știință. Pentru acestea, compania a identificat următoarele cerințe sau așteptări relevante:

- Angajamente de recrutări de personal;
- Stagii de practică;
- Sponsorizări pentru procesul de învățământ;
- Parteneriate la proiecte de cercetare-dezvoltare.

Dat fiind sistemul de management adoptat, bazat pe abordarea procesual – sistemică și pe gândirea *bazată pe risc*, compania noastră nu a înregistrat în anul 2023 impacturi negative asupra comunităților. Pe seama experiențelor pozitive anterioare, a know-how-ului dobândit și dezvoltat în companie, vom continua să îmbunătățim metodele și instrumentele noastre de a monitoriza îndeaproape și sistematic rezultatele activității, de a sesiza din timp riscurile, de a evalua impacturile și de a identifica și implementa la timp corecțiile și măsurile de îmbunătățire necesare.

Cel mai semnificativ impact al companiei noastre în societate și pentru comunități îl reprezintă oportunitățile locale de locuri de muncă sigure, pe care le oferim ca angajator cu mare potențial economic, precum și veniturile fiscale cu care contribuim, acestea având efect decisiv în îmbunătățirea standardelor de viață ale membrilor comunității.

Totuși, prin politicile noastre urmărim mai mult de atât, depunem eforturi pentru a influența comunitățile noastre într-un mod pozitiv, prin implicare și prin a întoarce beneficii către acestea ca de exemplu : a ne implica în parteneriate de interes public cu autorități locale; a contribui la procesul educațional și de formare profesională, a colabora cu unitățile de învățământ și a ne implica în proiecte comune pentru dezvoltarea și adaptarea tinerilor la cerințele actuale ale agenților economici și ale mediului de afaceri; a sponsoriza diverse evenimente sau inițiative publice etc.

În spiritul dezideratului nostru de a influența comunitățile într-un mod pozitiv, prin implicare și prin a înapoia către acestea din rezultatele noastre, colaborăm cu autoritățile locale, organizații patronale din industrie, asociații, fundații și alte organizații non-profit, unități de învățământ gimnazial, liceal și universistar, instituții de cultură și sport.

Totodată, susținem comunitatea micilor întreprinzători prin sprijinirea activităților desfășurate de Patronatul Județean al IMM-urilor (PJIMM) Bacău, în cadrul cărora diseminăm experiențele noastre pozitive, în scopul unor interese comune.

De asemenea, menținem dialogul și cu alte comunități relevante pentru companie, cum este comunitatea oamenilor de afaceri din industria aeronautică.

Colaborăm cu organizații non-profit în interesul cunoașterii și promovării valorilor culturale, istorice și educaționale, al consolidării prestigiului profesional al lucrătorilor din industria de aviație, al întăririi spiritului de apartenență la grupul producătorilor de elită, din domenii de vârf ale industriei din România și de pretutindeni în lume.

Conștienți fiind de beneficiile culturii și sportului în procesul educațional, ca și de impactul pozitiv în comunitate al evenimentelor cultural - sportive, sponsorizăm "Asociația Cultural - Educațională Aerostar Bacău" - organizație non-profit, cu personalitate juridică proprie, precum și Asociația Sportivă Aerostar, în cadrul căreia funcționează un club sportiv profesionist de fotbal și un club de aeromodelism. Clubul de fotbal Aerostar, ca și clubul de aeromodelism, sunt deschise oricărui copil sau tineri talentați din comunitate.

Compania noastră se implică în acțiuni cu scop umanitar sau caritabil, fie direct, fie prin încurajarea și susținerea donațiilor salariaților în asemenea scopuri. Astfel, în 2023 s-au desfășurat cu implicarea noastră:

- Campania "Donează și salvează o viață!" - campanie de donare de sânge cu sprijinul echipei de la Centrul de Transfuzie Sanguină Bacău. Campania a adus împreună un număr de 40 de salariați din companie donatori, cu ajutorul cărora s-au donat aproximativ 16 litri de sânge, atât de necesar pentru oamenii aflați în suferință;
- Campania "Donează o carte!" - o campanie de donare de cărți pentru copii nevoiași. Cu sprijinul dedicat al voluntarilor salariați din companie, s-au adunat mai bine de 500 de cărți, care au ajuns în biblioteca Școlii primare din satul Soci, Comuna Pâncești, Bacău.

În același spirit de venire în întâmpinarea așteptărilor comunităților locale, compania noastră este autorizată să organizeze cursuri de calificare în patru meserii specifice domeniului industriei de aviație.

## **PARTENERIATE DE CERCETARE/DEZVOLTARE**

Pe parcursul anului 2023 AEROSTAR și INCAS au pus bazele unui parteneriat pentru realizarea unui avion destinat Aviației Generale.

Avionul va fi denumit IAR 835 în termenii familiei de avioane IAR și se dorește a fi ușor, economic, cu masă maximă la decolare (MTOW) de 1200kg, de patru locuri, cu aripă sus cu un singur motor, destinat efectuării atât a zborurilor în interes propriu cât și a zborurilor de școală și antrenament, taxi aerian, business, turism, poștă aeriană și cartografiere, putând fi operat atât ziua cât și noaptea în condițiile de zbor instrumental (IFR).

INCAS realizează activitățile de proiectarea conceptuală, aerodinamică și testări iar AEROSTAR acoperă activitățile de proiectare tehnologică și a SDV-urilor necesare, precum și realizarea specimenelor de probă și a prototipului.

## **INVESTIȚII REALIZATE ÎN ANUL 2023**

Având responsabilitate față de angajați și față de comunitate, de a construi un viitor sustenabil, AEROSTAR investește pentru obiective durabile. Calitatea produselor livrate este esențială și totodată dependentă de factorul uman și dotarea tehnică.

Drept urmare, în anul 2023 s-au continuat investițiile în echipamente necesare atât în mentenanța pentru aviație civilă, aviație militară, pentru fabricație cât și în creșterea capacității laboratoarelor prin achiziția de echipamente moderne și cu precizie ridicată.

Totodată, s-a continuat politica de îmbunătățire a condițiilor de muncă a angajaților noștri și a proceselor tehnologice, prin modernizarea liniei de aspirație noxe din cadrul Atelierului Electrodepunere și prin montarea unei instalații de răcire a aerului introdus atât în cabinele de vopsire cât și în spațiile de lucru din cadrul Atelierului Vopsitorie. De asemenea, prin această investiție s-a urmărit ca emisiile de poluanți atmosferici să scadă, determinând o îmbunătățire a calității aerului în atmosferă.

De asemenea s-a continuat modernizarea stației de neutralizare a apelor uzate provenite din cadrul aceluiași atelier.



În anul 2023, AEROSTAR S.A. a realizat investiții în valoare de 19.329 mii lei. Situația sintetică a cheltuielilor de investiții are ponderea prezentată în tabelul de mai jos:

Categoria	Realizat în 2023- mii lei
Cheltuielile de dezvoltare	17.371
Cheluieli de înlocuire	1.958
Total	19.329

	Realizat în 2023- mii lei
Echipamente	12.835
Construcții	2.460
Aparate și instalații măsură control reglare	1.865
Mijloace transport	520
Necorporale	1.641
Mobilier, aparatură, birotică	8.3
Total	19.329

Categoria	Realizat în 2023- mii lei
Cheltuieli de capital	
Prevenire si tratare poluare	~3.390



Politicile AEROSTAR în domeniul investițiilor vizează asigurarea dezvoltării durabile, cât și utilizarea durabilă a resurselor și reducerea amprentei de mediu, susținerea excelenței profesionale, securizarea eficacității și optimizarea fluxurilor de activități.

## INFORMAȚII PRIVIND GUVERNANȚA CORPORATIVĂ

Fiind o companie listată la Bursa de Valori București, AEROSTAR S.A. urmărește conformarea cu principiile și recomandările prevăzute în Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București adoptat în 11 septembrie 2015.

În același timp, Sistemul de Guvernanță Corporativă al AEROSTAR este în conformitate cu prevederile actului constitutiv al companiei și respectă dispozițiile legilor nr. 31/1990 și 24/2017, Regulamentului nr. 5/2018 al Autorității de Supraveghere Financiară.

Implementarea regulilor de guvernanță corporativă asigură un proces decizional transparent, fundamentat pe reguli clare și obiective menite să conducă la creșterea nivelului de încredere a acționarilor în societate. AEROSTAR S.A. acordă o importanță deosebită guvernancei corporative, analizând nivelul de conformitate cu prevederile Codului de Guvernanță Corporativă emis de Bursa de Valori București, intrat în vigoare la 4 ianuarie 2016.

### STRUCTURILE DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Structurile de guvernanță corporativă sunt:

Acționarii - Adunarea Generală a Acționarilor

Consiliul de Administrație

Comitetul de audit

Conducerea executiv-operatională

#### Adunarea generală a acționarilor

Procedura de organizare și de desfășurare a adunărilor generale a acționarilor este publicată pe pagina de internet [www.aerostar.ro/Relația cu investitorii/Documente de referință](http://www.aerostar.ro/Relația_cu_investitorii/Documente_de_referință).

Pentru a asigura tratamentul egal și exercitarea deplină și într-o manieră echitabilă a drepturilor deținătorilor de acțiuni. Compania pune la dispoziția acestora toate informațiile relevante cu privire la AGA și la deciziile adoptate, atât prin mijloacele de comunicare reglementate (ziar de circulație națională, rapoarte către ASF și BVB), cât și în secțiunea specială „Relația cu Investitorii”, deschisă pe pagina proprie de internet, ușor identificabilă și accesibilă.

AEROSTAR depune toate diligențele, cu respectarea cerințelor legislației în materie, pentru facilitarea participării acționarilor la lucrările Adunărilor Generale, precum și a exercitării depline a drepturilor acestora. Acționarii pot participa și vota personal în Adunarea Generală, dar au și posibilitatea exercitării votului prin reprezentare sau prin corespondență.

Adunările Generale ale Acționarilor s-au desfășurat cu respectarea integrală a prevederilor Legii 31/1990 privind societățile comerciale, Legii 24/2018 privind piața de capital și reglementărilor emise de ASF aplicabile, precum și orice altă normă legală incidentă.

În ultimii ani, societatea a distribuit dividende acționarilor și a consolidat o politică de dividend care asigură satisfacția acționarilor, dar și resurse pentru dezvoltarea companiei.

În conformitate cu prevederile legale aplicabile, cererea de plată a dividendelor aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor încetează să producă efecte după expirarea unei perioade de trei ani de la “data plății” dividendelor pentru fiecare exercițiu financiar în parte.

## Consiliul de Administrație

În AEROSTAR S.A., Consiliul de Administrație determină orientarea strategică și asigură implementarea acesteia. Totodată, Consiliul de Administrație este de asemenea responsabil pentru asigurarea respectării tuturor prevederilor legale aplicabile, a reglementărilor interne proprii, precum și pentru gestionarea și controlul adecvat al riscurilor.

Consiliul de Administrație al AEROSTAR S.A. a fost ales pentru o perioadă de patru ani în cadrul ședinței Adunării Generale a Acționarilor din data de 9 iulie 2020. Alegerea s-a făcut prin vot exprimat secret, cu durata noului mandat de 4 ani începând cu data de 11.07.2020 până la 10.07.2024.

La 31.12.2023 Consiliul de Administrație al AEROSTAR avea următoarea componență:

FILIP GRIGORE – Președinte Consiliu de Administrație și Director General  
DAMASCHIN DORU – Vicepreședinte Consiliu de Administrație și Director Financiar  
TONCEA MIHAIL NICOLAE – Membru  
DOROȘ LIVIU CLAUDIU – Membru  
VÎRNĂ DANIEL – Membru

Astfel, în cursul anului 2023, Consiliul de Administrație al AEROSTAR a fost compus din 5 administratori, doi dintre aceștia având funcții executive în cadrul Companiei iar trei fiind membri neexecutivi.

### Responsabilitățile Consiliului de Administrație

Consiliul de Administrație își desfășoară activitatea în conformitate cu Actul Constitutiv și cu Regulamentul Intern al Consiliului de Administrație. Consiliul se întrunește cel puțin o dată la 3 luni sau ori de câte ori situația o impune. Agenda ședințelor respectă rolul și obligațiile Consiliului în conformitate cu legea și Actul Constitutiv.

Consiliul de Administrație este responsabil de stabilirea operațiunilor majore și a direcțiilor de dezvoltare ale companiei, inclusiv cele privind aspectele de sustenabilitate. Acesta aprobă Raportul de Sustenabilitate și delegă către conducerea executivă îndeplinirea obiectivelor și țintelor de sustenabilitate și asigură monitorizarea îndeaproape a acestei activități.

Consiliul este responsabil și de sistemul de gestiune contabilă și financiară, precum și de bugetul de venituri și cheltuieli, și adoptă planul financiar pentru anul în curs.

### Politica de remunerare a membrilor Consiliului de Administrare

Politica de remunerare a membrilor Consiliului de Administrare are la baza următoarele principii cheie:

- (a) Să contribuie la implementarea cu succes a strategiei Aerostar S.A. pe termen scurt, mediu și lung;
- (b) Să asigure implicarea adecvată a acționarilor în stabilirea politicii de remunerare și în monitorizarea implementării acesteia;
- (c) Să contribuie la promovarea misiunii și valorilor Aerostar S.A.;
- (d) Să prevină situațiile de conflict de interese;
- (e) Să ofere instrumentele necesare și flexibile pentru a remunera directorii corespunzător responsabilităților, competențelor și performanței;
- (f) Să asigure conformitatea cu cerințele legale aplicabile.

Pentru activitatea desfășurată în cadrul CA, fiecare Administrator este îndreptățit la o remunerație fixă lunară al cărei cuantum net este aprobat AGOA la numirea în funcție și ulterior, anual, odată cu aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli.

Nu există instituite sisteme de stimulente sau politici de remunerare legate de aspectele de durabilitate instituite pentru membrii Consiliului de Administrație.

Politica de Remunerare este publicată pe pagina de internet a Aerostar S.A. ([www.aerostar.ro](http://www.aerostar.ro)) și va rămâne disponibilă publicului larg pe toată durata de aplicabilitate a Politicii de Remunerare.

În anul 2023 au avut loc 11 ședințe ale Consiliului de Administrație.

Nu există niciun acord, înțelegere sau legătură de familie în legătură cu numirea administratorilor societății. Nu au existat acte de demisie sau de demitere în rândul membrilor Consiliului de Administrație și nici a auditorului.

Nu există niciun litigiu între societate și administratori referitoare la activitatea acestora. Nici unul dintre administratori nu a fost implicat în ultimii 5 ani într-un litigiu sau altă procedură administrativă cu AEROSTAR.

### Conducerea executiv - operațională

AEROSTAR este administrată în sistem unitar, cu delegarea conducerii executive a societății comerciale către Directorul General și Directorul Financiar.

În raport cu modul de organizare, cu sistemul de management din AEROSTAR S.A., structura de conducere la nivel operațional asigură conducerea activităților în baza unei organizări de tip divizionar, având la bază centre de gestiune din sfera producției, a activităților auxiliare și din sfera activităților funcționale.

Conducerea executivă este asigurată de Directorul General și Directorul Financiar. Structura de conducere la nivel executiv-operațional este completată cu ceilalți directori de divizie și direcții.

Participarea directă a conducerii executive la capitalul social al societății este sub 1%. Nu există niciun fel de litigii cu persoanele mai sus menționate.

## Comitetul de audit

În baza prevederilor Codului de governanță corporativă coroborat cu prevederile Legii nr. 162/2017 a fost înființat un comitet de audit independent format din trei membri numiți de Adunarea Generală a Acționarilor din data de 13 august 2020.

Atribuțiile Comitetului de audit independent sunt cele prevăzute în Regulamentul propriu de funcționare, aprobat de Consiliul de Administrație, completat cu prevederile Legii nr. 162/2017 și ale Regulamentului UE nr. 537/2014, care se găsește și pe [www.aerostar.ro/Relația cu investitorii/Documente de referință](http://www.aerostar.ro/Relația%20cu%20investitorii/Documente%20de%20referință).

Comitetul de Audit se întrunește în mod periodic, de cel puțin patru ori pe an, precum și în mod excepțional, dacă este cazul.

**Auditorul independent:** Acționarii Societății AEROSTAR S.A. au aprobat cu unanimitatea voturilor valabil exprimate (vot exprimat secret) numirea Societății Auditeval Consulting S.R.L. ca auditor financiar și încheierea contractului de audit financiar pe o perioadă minimă de 1 (un) an. La 17.05.2023, contractul s-a prelungit pentru o perioadă de 3 ani.

### Sistemul de control intern

Sistemul de control intern al AEROSTAR cuprinde următoarele componente:

Controlul de gestiune

Controlul bugetar

Controlling

Auditul intern

### Controlul de gestiune

În AEROSTAR există un departament care îndeplinește atribuțiile controlului de gestiune. Acesta asigură inventarierea tuturor elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii aflate în evidența companiei. Activitatea de inventariere s-a desfășurat în toată această perioadă respectându-se prevederile legale și reglementările proprii. Rezultatele inventarierilor au fost înregistrate în contabilitatea companiei. Nu s-au constatat diferențe semnificative față de evidențele scriptice.

### Controlul bugetar

Controlul bugetar este îndeplinit de responsabilii de buget. Din punct de vedere al bugetelor, societatea este organizată în:

- centre de profit
- centre de cost

În societate sunt definite bugete care au la bază programe de activități corespunzătoare funcțiilor companiei.

Controlul bugetar asigură:

- încadrarea în valorile previzionate a fiecărui indicator bugetat
- fundamentarea eventualelor acțiuni corective

Trimestrial, atât centrele de profit cât și centrele de cost raportează conducerii executive modul de îndeplinire a prevederilor bugetare și caracterul necesar, oportun, eficient, eficace și legal al cheltuielilor pe care le angajează societatea.

### **Controlling**

În AEROSTAR s-a implementat și se dezvoltă continuu conceptul de controlling ca o etapă superioară controlului bugetar. Controllingul asigură și încadrarea în misiunea și obiectivele strategice ale companiei.

### **Auditul intern**

Societatea are organizat Auditul Intern având în componența sa membri înscriși în Camera Auditorilor Financiarți din România. AEROSTAR are organizată activitatea de audit intern potrivit legii, într-un compartiment distinct în structura organizatorică, conform organigramei.

Auditul intern este subordonat direct Consiliului de Administrație și este o activitate independentă și obiectivă de asigurare și consultanță, desemnată pentru a evalua și îmbunătăți operațiunile companiei.

Activitatea auditului intern se desfășoară în baza Programului anual de activitate aprobat de Consiliul de Administrație.

Misiunile de audit intern au confirmat impactul pozitiv al activității de audit intern asupra activității desfășurate în cadrul companiei AEROSTAR.

Auditul intern prezintă periodic rapoarte de audit intern în sesiunile Consiliului de Administrație și către Comitetul de audit.

## **CODUL DE CONDUITĂ ȘI ETICĂ ȘI CONDUITĂ PROFESIONALĂ ÎN AEROSTAR**

AEROSTAR susține principiile și valorile companiei în mod onest, corect și cu integritate și urmărește cu consecvență respectarea celor mai înalte standarde de etică în afaceri, adoptând în mod voluntar de mai mulți ani Codul AEROSTAR de conduită și etică în afaceri.

Acest cod este postat pe pagina de internet a societății [www.aerostar.ro](http://www.aerostar.ro) și face parte din prevederile contractului colectiv de muncă.

În măsura în care acest Cod necesită un standard mai ridicat decât cel cerut de practica comercială sau de legile, regulile sau regulamentele aplicabile, noi aderăm la aceste standarde mai înalte.

Acest cod este obligatoriu pentru administratori, angajați și este adoptat în toate aspectele care îi privesc pe angajați, cât și față de investitori, clienți, furnizori, reprezentanți ai comunității locale, alți parteneri de afaceri.

Consiliul de Administrație acordă o atenție deosebită respectării principiilor de guvernare corporativă în scopul asigurării:

- obținerii de performanță în condiții de dezvoltare durabilă a companiei;
- acurateții și transparenței procesului decizional al companiei;
- respectării drepturilor și tratamentului echitabil al acționarilor prin protejarea și punerea în practică a prerogativelor acestora;

- transparenței și accesului la informații prin publicarea periodică a informațiilor financiare și operaționale relevante.

Detalii despre conformarea cu principiile și recomandările prevăzute în Codul de Governanță Corporativă al Bursei de Valori București sunt prezentate ca parte integrantă al acestui raport.

## EXERCITAREA INFLUENȚEI POLITICE ȘI ACTIVITĂȚILE DE LOBBY

Aerostar nu a făcut donații politice și nu a implementat nicio acțiune de lobby.

Totodată, niciunul dintre membrii Consiliului de Administrație sau a organelor de conducere și de supraveghere nu au deținut o funcție comparabilă în administrația publică (inclusiv în cadrul autorităților de reglementare) în decursul anului 2023.

## COMBATEREA CORUPȚIEI ȘI A DĂRII DE MITĂ

În anul 2023, nu au fost raportate preocupări sau solicitări de consiliere cu privire la comportamente neetice sau ilegale și integritate organizațională în compania noastră, nu au existat incidente de corupție, nu au existat angajați concediați sau sancționați pentru acte de corupție și nu au existat incidente de corupție care să conducă la rezilierea sau refuzul de a înnoi contractelele cu partenerii de afaceri.

## GESTIONAREA CONFLICTELOR DE INTERESE

Din punct de vedere al reglementărilor contabile, AEROSTAR este filială a societății IAROM S.A. AEROSTAR a prezentat în condiții de transparență cf. reglementărilor aplicabile structura acționariatului societății și a părților afiliate.

De asemenea, AEROSTAR se conformează la termen cerințelor legii nr. 129/2019 în legătură cu beneficiarii reali. În raport cu pragurile de semnificație prevăzute în legislația specifică pieței de capital, nu sunt date disponibile despre *cross board membership* sau despre acțiuni deținute de furnizori și alte părți interesate în structura acționariatului AEROSTAR. Evaluarea performanței membrilor Consiliului de Administrație se face conform cu prevederile din Regulamentul Intern al Consiliului de Administrație.

În urma evaluării făcute, pe baza acestor declarații, s-a constatat că:

- niciun membru al Consiliului nu este membru independent;
- niciun membru nu este în conflict de interese cu poziția pe care o deține în Consiliul de Administrație;
- nu se impun măsuri sau schimbări în Consiliul de Administrație

## Tabel privind conformarea cu Codul de Governanță Corporativ 2023

Prevederile codului	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Motivul pentru neconformitate
A.1	x		
A.2	x		
A.3	x		
A.4		x	Trei din cinci membri ai consiliului de administrație sunt neexecutivi. Consiliul de administrație nu are în componența sa un membru independent, fiind votat în această structură de către Adunarea Generală a Acționarilor.
A.5	x		
A.6	x		
A.7	x		
A.8	x		
A.9	x		În cursul anului 2023 au avut loc un număr de 11 ședințe din care: La 8 ședințe au fost prezenți toți membri CA; La 3 ședințe au fost prezenți 3 membri, ceilalți 2 fiind absenți;
B.1	x		Societatea are constituit un comitet de audit independent conform art. 65 din Legea nr. 162/2017
B.2	x		Membrii comitetului de audit sunt persoane independente alese de către A.G.A. și dețin competențe în domeniul contabilității și al auditului statutar.
B.3	x		
B.4	x		
B.5	x		
B.6	x		
B.7	x		
B.8	x		
B.9	x		
B.10	x		
B.11	x		
B.12	x		
C.1	x		Toate hotărârile AGA privind remunerarea membrilor CA au fost publicate. În prezent există o secțiune distinctă în Regulamentul CA.
D.1	x		
D.1.1	x		
D.1.2		x	Informațiile din această secțiune sunt disponibile, la cerere, dar nu sunt publicate pe site-ul societății.
D.1.3	x		
D.1.4	x		
D.1.5	x		
D.1.6	x		
D.1.7	x		
D.2	x		
D.3	x		
D.4	x		
D.5	x		
D.6	x		
D.7	x		
D.8	x		
D.9	x		
D.10	x		



Indicatori de performanță  
Urmărim continuu progresul angajamentelor propuse!

1. ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE	2023	2022
Reducerea emisiilor atmosferice de gaze cu efect de seră	In scădere cu 4%	In scădere cu 21%
Reducerea emisiilor de compuși organici volatili	In scădere cu 32%	In scădere cu 26,5%
Creșterea procentului de valorificare a deșeurilor	In creștere cu 46%	In creștere cu 51%
Diminuarea consumului de energie electrică/ producerea de energie electrică din surse regenerabile	In scădere cu 24%	In scădere 19%
Cantitatea totală de apă deversată la canalizare	In creștere cu 11,4%	In scădere cu 14,5%
2. ANGAJATOR DE TOP	2023	2022
Antrenarea angajaților în dezvoltarea profesională (număr ore de instruire interne și externe / angajat pe an)	29 ore de instruire / angajat / an.	34 ore de instruire / angajat.
Asigurarea sănătății și siguranței angajaților (număr de accidente la 100.000 ore lucrate)	3	0
Diversitate și incluziune/Ponderea femeilor în Aerostar	29%	29,2%
Număr femei în structura de conducere	27%	25,7%
3. IMPLICAREA ÎN COMUNITATE ȘI DEZVOLTAREA ACESTEIA	2023	2022
Dezvoltarea parteneriatelor pentru atragerea tinerilor în stagii de practică și studiu	<b>17</b>	17
Contracte individuale de muncă încheiate pe durată nedeterminată	86,94%	91,38 %

Indicatori de performanță în concordanță cu obiectivele strategice prezentate la pg. 24.

## MANAGEMENTUL IMPACTURILOR, RISCURILOR ȘI OPORTUNITĂȚILOR

În Aerostar, managementul riscurilor, impacturilor și oportunităților este un proces continuu care se realizează pentru evaluarea riscurilor și tratarea acestora, identificarea unor noi riscuri care nu s-au manifestat anterior, reevaluarea riscurilor care persistă cât și evaluarea oportunităților de creștere și de expansiune.

În cadrul companiei sunt alocate resursele necesare pentru managementul riscurilor, sunt stabilite autoritățile și responsabilitățile pentru funcțiile și nivelurile relevante. Cadrul general pentru tratarea riscurilor are la bază înțelegerea necesităților și așteptărilor părților interesate de obținerea rezultatelor previzionate ale organizației.

Aspectele de context și impactul lor pe orizonturi de timp – scurt, mediu și lung, precum și prioritățile companiei în raport cu cerințele părților interesate, pe aceleași orizonturi de timp, ca și riscurile și oportunitățile semnificative legate de modelul de afacere, stau la baza Strategiei de dezvoltare a companiei pentru 5 ani. Toate acestea fac obiectul analizelor și a măsurilor curente de management al riscurilor, iar cu prilejul actualizării anuale a strategiei, sunt supuse și unei analize complexe și aprofundate.

Analiza aspectelor de context presupune o evaluare a impactului pe nivele de relevanță (extrem/mediu/redus), și o corelare cu analiza cerințelor părților interesate, ordonate pe nivele de prioritate (extremă/medie/redusă). Dintre cerințele relevante pentru părțile interesate cât și pentru comunitatea locală, strategia companiei ia în considerare cu nivel de prioritate ”extrem”, următoarele:

- forța locală de muncă prioritar – utilizată;
- mediul ambiant protejat;
- etică și respect în afaceri;
- stabilitatea și menținerea job-urilor,

Strategia companiei este o strategie de dezvoltare durabilă și de creștere selectivă, având ca obiectiv principal cifra de afaceri.

Neatingerea valorii cifrei de afaceri prognozate, ar putea reprezenta un risc cu impact în cazul materializării, afectând toate părțile interesate, inclusiv comunitățile din sfera de activitate. Dacă cifra de afaceri prognozată nu s-ar atinge, riscul unei restrângeri de activitate sau chiar al neasigurării continuității activității ar deveni foarte probabile și s-ar traduce în fenomene cu impact cum ar fi: dispariția unor locuri de muncă, diminuarea contribuției fiscale, diminuarea fondurilor pentru investiții, diminuarea sau inexistența fondurilor pentru sponsorizări.

Pentru gestionarea acestui risc major, compania culege în permanență feedback-ul din organizație, din mediul de afaceri și de la părțile interesate și reglează procesele în funcție de

acestea. Rezultatul este actualizarea anuală a Strategiei, astfel încât în permanență aceasta cuprinde un orizont de 5 ani.

Pentru gestionarea riscului major de neatingere a cifrei de afaceri prognozate, compania desfășoară în permanență acțiuni pe baza ciclului generic Planificare - Efectuare - Verificare - Actualizare, ce vizează atât cadrul general al strategiei, cât și activitățile curente. Tabloul de Bord al activității de producție este instrumentul prin care managementul de vârf al companiei monitorizează rezultatele, prin comparație cu bugetul aprobat și țintele planificate, sesizează și analizează în timp real riscurile de nerealizare a producției și a vânzărilor și poate identifica în timp util măsuri eficiente de remediere.

Alte instrumente utilizate sunt Rapoartele de gestiune. La raportul de gestiune se analizează cifra de afaceri, ratele productivității și valorii adăugate, gestionarea resurselor, aspectele privind calitatea și mediul, angajamentele asumate și riscurile aferente, rezultând astfel măsuri de corecție sau de îmbunătățire a performanței organizationale.

Îmbunătățirea este planificată, recomandările și măsurile stabilite traducându-se în planuri specifice de acțiuni. Intensificarea acțiunilor de îmbunătățire se produce printr-o informare și comunicare adecvată, iar monitorizarea generală se exercită prin sistemul de control intern cu următoarele componente: control de gestiune, controlling bugetar, controlling managerial, audit intern.

Sunt identificate și alte riscuri semnificative care contribuie la adaptarea strategiei în funcție de modificările aspectelor de context și evaluarea impacturilor, de riscurile și oportunitățile nou apărute, cum ar fi: ca de exemplu regresia profitabilității și deprecierea imaginii, ce se detaliază în plan operațional, printre altele, în următoarele riscuri :

- riscul de afectare a mediului;
- riscul de neasigurare cu resurse, în particular al neasigurării cu resursa umană calificată;
- riscul legat de securitatea, siguranța și mobilitatea crescută a forței de muncă.

În situația ipotetică a materializării riscului de afectare a mediului prin activitatea companiei, acest fapt ar induce un impact negativ asupra persoanelor care locuiesc sau lucrează în jurul sediului, fabricilor și punctelor de lucru ale companiei . In acest sens compania a adoptat o politică solidă în domeniul calității și mediului, a implementat și menține un Sistem de Management de Mediu, care respectă cerințele standardului SREN ISO 14001, fiind certificat în conformitate cu acest standard. Acțiunile specifice care conduc la asigurarea eficacității sistemului de management al mediului și a îmbunătățirii acestuia, includ asigurarea că politica și obiectivele referitoare la mediu sunt compatibile cu contextul și direcția strategică ale companiei.

Pentru gestionarea riscului de afectare a mediului, depunem în permanență eforturi pentru a menține certificarea Sistemului de Management de Mediu SREN ISO 14001, implementat în companie. Acesta este integrat cu Sistemul de Management al Calității, astfel încât din perspectiva managementului ne asigurăm că avem un impact pozitiv în societate, asupra comunităților și asupra mediului, obiectivele noastre în acest sens fiind:

- realizarea unor produse și servicii care să ofere siguranța deplină pentru utilizatorii acestora;
- creșterea performanței de mediu.

Acest sistem este monitorizat continuu de autoritatea care l-a certificat, prin audituri de supraveghere, cu care prilej se constată eventualele neconformități și se formulează recomandări, care se închid cu analize cauză-rădăcină, urmate de planuri de acțiuni corective și de îmbunătățire, după caz. Compania urmărește stadiul realizării acestora prin Tabloul de bord Calitate-Mediu, care se întocmește și se analizează săptămânal.

Riscul identificat în companie de neasigurare cu resursa umană calificată și riscul legat de securitatea, siguranța și mobilitatea crescută a forței de muncă, de fapt induc oportunități și un impact pozitiv pentru comunitatea locală și regională, întrucât este de așteptat că forța de muncă o căutăm prioritar în aceste comunități. Totodată, aceste riscuri determină și diverse grade de dependență de comunități, în special de comunitatea elevilor, comunitatea studenților, comunitatea cadrelor didactice. Resursa umană necesară, estimată pentru un orizont de 5 ani, este o componentă importantă a Strategiei, parte integrantă a acesteia.

În scopul de a gestiona și valorifica oportunitatea de a oferi comunității locuri de muncă sigure și cât mai bine plătite, compania desfășoară în permanență acțiuni de popularizare a activității și a valorilor sale, de consolidare și promovare a imaginii sale de angajator de top, de identificare și implementare a unor metode și mijloace specifice marketingului de resurse umane, pentru crearea unor bazine de recrutare solide în comunitatea locală și în imediata vecinătate, de unde să selectăm noii angajați.

Totodată, după angajare, compania desfășoară intense activități de formare profesională atât a noilor angajați, cât și a celor existenți, aceste activități reprezentând pentru companie acțiuni de diminuare a riscului de a nu avea resursă umană calificată corespunzător.

Monitorizăm sistematic aspectele de resurse umane prin intermediul Raportului de resurse umane, care se prezintă lunar și se supune analizei managementului de vârf al companiei. De asemenea, activitatea de formare profesională și bugetul alocat fac obiectul Raportului de gestiune, similar rapoartelor de gestiune ale centrelor de profit.

În continuare, conducerea companiei urmărește securizarea sustenabilității pe termen mediu și lung și reducerea incertitudinii asociate obiectivelor sale strategice și se concentrează pe atenuarea consecințelor în ceea ce privește dezechilibrele economice și financiare.

Expunerea la alte tipuri de riscuri sunt prezentate în Nota 18 –Instrumente financiare.

## NE ANGAJĂM SĂ CONSTRUIM UN VIITOR DURABIL!

Respectăm în totalitate standardele și reglementările naționale și internaționale, aplicabile la aspectele de mediu, sociale și de personal, drepturile omului, combaterea corupției și a dării de mită, promovarea diversității.

Contextul global actual nu a modificat angajamentul nostru și nu a determinat nici un impact asupra conformării societății în raport cu responsabilitățile stabilite.

În compania noastră, Consiliul de Administrație determină orientarea strategică și asigură implementarea acesteia iar Conducerea Executiv- Operațională coordonează îndeaproape activitatea departamentelor care răspund la aspectele economice, de mediu și social în mod corespunzător.

În compania noastră:

Responsabilitățile privind aspectele de calitate și mediu, precum și Managementul Riscului, sunt alocate/ delegate Directorului de Calitate și Mediu.

Responsabilitățile privind aspectele sociale, de personal, sănătate și siguranță în muncă, lupta împotriva discriminării și promovarea diversității, sunt alocate/ delegate Directorului de Resurse Umane; ca domeniu de interferență, aceste responsabilități se corelează cu:

Responsabilitățile privind aspectele de conformare cu legislația, privind drepturile omului și combaterea corupției și a dării de mită, care sunt alocate/delegate Biroului Juridic.

Responsabilitățile privind aspectele de utilizare durabilă a resurselor, reducerea consumului de resurse naturale sunt alocate/ delegate Directorului Diviziei Infrastructură și Utilități.

Responsabilitățile prevăzute privind măsurile de conformare în legătură cu evitarea spălării de bani, sunt alocate Directorului Financiar-Contabil.

Responsabilitățile privind governanța corporativă, sunt alocate Secretariatului General al companiei.

Cadrul de reglementare stabilit de AEROSTAR pentru conformare are la bază:

\*Sistemul de Management din AEROSTAR, Sistemul de Management al Calității și Mediului și respectiv Sistemul de Management al Sănătății și Securității în muncă, certificate în AEROSTAR în conformitate cu cerințele din standardele ISO 9001, ISO 14001, AS EN 9100, AQAP 2110 și respectiv ISO 45001:2018

\*Cerințele clienților AEROSTAR

\*Orientările descrise în standardul internațional ISO 26000

\*Cadrul de reglementare prevăzut în legislația românească

\*Legislației pe linie de mediu, cerințelor din Autorizația Integrată de Mediu, Autorizația de Gospodărire a Apelor și Autorizația privind emisiile de gaze cu efect de seră.

Raportul anual pentru perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2023 este întocmit în conformitate cu cadrul stabilit în Legea 24//2017, Regulamentul nr. 5/2018 ASF privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață– Anexa 15, cerințe de raportare aplicabile și Orientările descrise în Comunicarea Comisiei Europene. Raportul anual este însoțit de Declarația cu privire la aspectele de raportare nefinanciare, Declarația „Aplici sau explici” de conformare la Codul de Governanță corporativă al Bursei de Valori București și Situațiile Financiare Individuale ale Aerosta

## REZUMATUL SITUAȚIILOR FINANCIARE 2023

Performanța financiară	UM	31.12.2023	31.12.2022
Venituri totale	mii lei	557.885	499.052
Cheltuieli totale	mii lei	460.929	399.381
Profit brut	mii lei	96.956	99.671

Poziția financiară	UM	31.12.2023	31.12.2022
Active imobilizate (valori nete)	mii lei	248.385	252.380
Active circulante	mii lei	498.060	461.382
Capitalul social	mii lei	48.729	48.729
Capitaluri proprii	mii lei	551.957	493.709
Datorii totale	mii lei	91.914	90.259

## CONFORMAREA CU CERINȚELE DE RAPORTARE NEFINANCIARA

Secțiunea în Raportul Anual	Cerințele de raportare nefinanciară	Pag
Cerinte generale	Modelul de afaceri	27
	Abordarea companiei în sustenabilitate	12
	Strategia	23-24
Informatii despre mediu	Politica privind aspectele de calitate și mediu	25-30
	Atenuarea schimbărilor climatice	
	Îmbunătățirea performanței în domeniul prevenirii poluării	
	Utilizarea durabilă a resurselor	
Informatii sociale	Aspecte de personal. Forța de muncă proprie	31-35
	Comunitățile afectate și aspectele sociale	
	Informatii despre lanțul valoric	
	Consumatorii și utilizatorii finali	
Informatii privind guvernanta	Guvernanța corporativă	42-48
	Conduita profesionala	46-47
Managementul riscului și al oportunităților	Managementul riscului și al oportunităților	50-53