



Raport Anual

2022

Performanță prin Profesionalism!

Societatea AEROSTAR a avut denumirile succesive URA-1953, IRAv (Întreprinderea de Reparații Avioane)-1970, IAv (Întreprinderea de Avioane) -1978, și AEROSTAR S.A. din anul 1991, când a fost înregistrată ca societate pe acțiuni la Registrul Comerțului Bacău.

RAPORT ANUAL

Performanța Anului 2022	1
Editorial	4
2022 vs.2021	7
Profilul Companiei	11
Strategia și Modelul de afaceri	20
Guvernanța Corporativă	37
Managementul Riscurilor	43
Indicatori de performanță	48

Nota: Raportul Administratorilor a fost întocmit în conformitate cu reglementările de raportare în vigoare pentru a furniza informații suplimentare acționarilor în evaluarea companiei, a strategiilor și potențialului acestor strategii de a reuși.

AEROSTAR este o companie cu o experiență de aproape 7 decenii în industria de aviație și apărare.

De-a lungul anilor am stabilit o amprenta la nivel global, ne-am concentrat asupra îndeplinirii misiunii, a cerințelor și așteptărilor clienților, prin acțiuni continue de îmbunătățire la toate nivelele.

Astăzi, datorita expertizei noastre, suntem lider național de piața și furnizor integrat în lanțurile globale de furnizare ale marilor companii din domeniul aerospațial.

499.052 mii Lei

Venituri totale
în creștere cu 27,4%
față de anul 2021

399.381 mii Lei

Cheltuieli totale
în creștere cu 24 %
față de anul 2021

323.559 mii Lei

Vânzări la export
în creștere cu 33%
față de anul 2021

246.173 mii Lei

Cash - flow
În scădere cu 10 %
față de anul 2021

26.606 mii Lei

Investiții
În creștere cu 224 %
față de anul 2021

Fabricație
Produse
Aeronautice



228.630 mii lei

Vânzări

49.0%

din total vânzări

MRO
Aviație
Civilă



127.924 mii lei

Vânzări

27.4%

din total vânzări

Produse
de Apărare



101.202 mii lei

Vânzări

21.7%

din total vânzări

Alte
Produse și
Servicii

9.235 mii lei

Vânzări

1.9%

din total vânzări

Echipa Aerostar
Angajați la 31 Decembrie 2022

1845

Acțiunea Aerostar
La 31 Decembrie 2022

7.70 lei
pe acțiune

**Mesajul
Directorului General & Președinte
Grigore Filip**

În anul 2022 ne-am demonstrat nouă înșine reziliența, adaptându-ne la noile cerințe ale pieței, la o nouă realitate, abordând cu fermitate instabilitatea contextului internațional combinat cu un mediu macroeconomic din ce în ce mai volatil. Am performat într-un mediu complex, bazându-ne pe fundamentul solid al stabilității financiare, pe parteneriate solide și pe expertiza angajaților noștri.

Trebuie să evoluăm continuu, și oricât de dificilă a fost această perioadă, am aționat în realizarea obiectivelor noastre pentru sustenabilitate, făcând progrese în atingerea țintelor noastre pe termen lung.

Tocmai în acest scop am reluat investițiile în noi echipamente tehnologice.

Apreciem profesionalismul tuturor angajaților și rămânem concentrați pe construirea unei culturi incluzive, care să sprijine oamenii noștri în căutarea ideilor și eforturilor lor de a fi performanți la locul de muncă.

Anul acesta se prevăd în continuare turbulențe în lanțurile de furnizare și un deficit global al forței de muncă, însă ca soluție, activitățile pentru care am pus împreună bazele în anul care a trecut, trebuie să ne ofere stabilitate.

13 Martie

S-au finalizat negocierile între Administrația Societății AEROSTAR S.A. și Comisia Salariaților pentru Contractul Colectiv de Muncă 2022-2024. Acesta prevede pachet de beneficii care să acopere dinamica nevoilor și cerințelor angajaților și creșteri salariale de 15.5 %. Prevederile s-au aplicat începând cu 1 aprilie 2022;

31 martie

Acțiunea Aerostar atinge prețul de tranzacționare de 8.85 lei. Acțiunile Aerostar au încheiat anul 2022 la un preț de 7.70 lei pe acțiune.

17 aprilie

Aerostar celebrează 69 de ani de la înființare: în 1953 au început primele lucrări de întreținere și reparare a avioanelor militare din dotarea Forțelor Aeriene Române.

20 aprilie

În cadrul Adunării Generale Ordinare acționarii AEROSTAR au aprobat următoarele:

Raportul administratorilor și situațiile financiare aferente anului 2021; Raportul auditorului financiar privind auditarea situațiilor financiare; Descărcarea de gestiune a membrilor Consiliului de Administrație și conducerii executive; Repartizarea rezultatului net al exercițiului financiar 2021.

16 iunie

A avut loc Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor în conformitate cu reglementările legale aplicabile. Acționarii Societății AEROSTAR S.A. au aprobat cu unanimitatea voturilor valabil exprimate (vot exprimat secret) prelungirea mandatului pentru:

- Grigore HOROI, Mihai DEJU și Daniel BOTEZ ca membri ai Comitetului de audit, numiți prin Hotărârile Adunării Generale din 13 August 2020 conform art. 65 din Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate, până la data de 10 iulie 2024.

- Acționarii Societății AEROSTAR S.A. au aprobat cu unanimitatea voturilor valabil exprimate (vot exprimat secret) numirea Societății Auditeval Consulting S.R.L. ca auditor financiar și încheierea contractului de audit financiar pe o perioadă minimă de 1 (un) an, cu posibilitatea de prelungire prin Act Adițional aprobat de Consiliul de Administrație al Societății.

1 Octombrie

În conducerea executivă extinsă au intervenit două modificări:

- Numirea domnului Filip Alexandru în funcția de Director General Adjunct începând cu 1 octombrie 2022.
- Numirea doamnei Cristea Andra în funcția de Director Divizia Logistică începând cu 1 octombrie 2022.

15 Decembrie

A avut loc Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor în conformitate cu reglementările legale aplicabile. În ședință, acționarii Aerostar au aprobat Bugetul de Venituri și Cheltuieli pentru anul 2023, Bugetul Activității de Trezorerie și Principalii Indicatori Economico-Financiari pentru anul 2023.

Proiectele de hotărâri, materialele supuse aprobării AGA și formularele solicitate de AEROSTAR au fost postate pe site-ul societății www.aerostar.ro, Secțiunea Relația cu Investitorii.

Evenimente ulterioare datei de raportare

Nu au fost înregistrate evenimente ulterioare datei de raportare care ar avea impact asupra situațiilor financiare încheiate la 31 decembrie 2022.

Informații suplimentare cu privire la **Evenimentele ulterioare datei de raportare** regăsiți în Nota 33.

CIFRELE cheie

	UM	31.12.2022	31.12.2021
Capital social	Mii lei	48.729	48.729
Cifra de afaceri	Mii lei	466.991	376.434
Vânzări la export	Mii lei	323.559	242.832
Pondere export în cifra de afaceri	%	69%	65%
Numărul efectiv de personal	nr	1.845	1.748
Profit net	Mii lei	90.273	59.940
Cash flow	Mii lei	246.173	274.471
Lichiditate generală	-	7,41	9,91
Cheltuieli pentru investiții	Mii lei	26.606	8.190

Principali Indicatori Economico – Financiar

Indicatori economico-financiar	Rezultat 2022	Rezultat 2021
Indicatorul lichidității curente	7,41	9,91
Indicatorul gradului de îndatorare	0	0
Viteza de rotație a debitelor - clienți	51	46
Viteza de rotație a activelor imobilizate	1,99	2,18
Rata solvabilității generale	11,18	13,87
Rata rentabilității financiare	0,18	0,14
Rata profitului net	19,33%	15,92%
Trezoreria netă	78.355 mii lei	90.718 mii lei

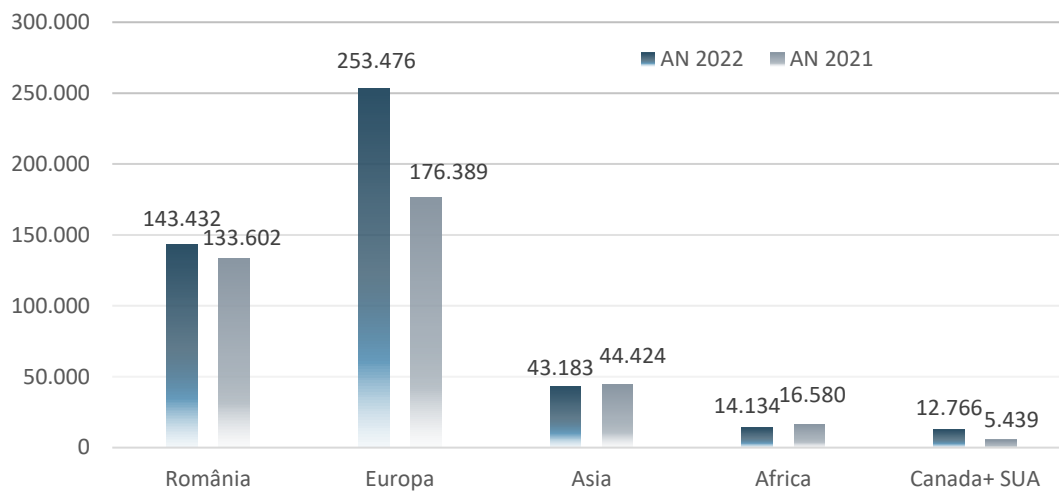
Ratele de schimb ale monedei naționale pentru anul 2022

Indicatori monetari	UM	31.12.2022	31.12.2021
Curs mediu de schimb EURO/12 luni	lei/euro	4,9315	4,9204
Curs mediu de schimb USD/12 luni	lei/USD	4,6885	4,1604
Curs mediu de schimb GBP/12 luni	lei/GBP	5,7867	5,7233
Inflația	%	13,80	8,19

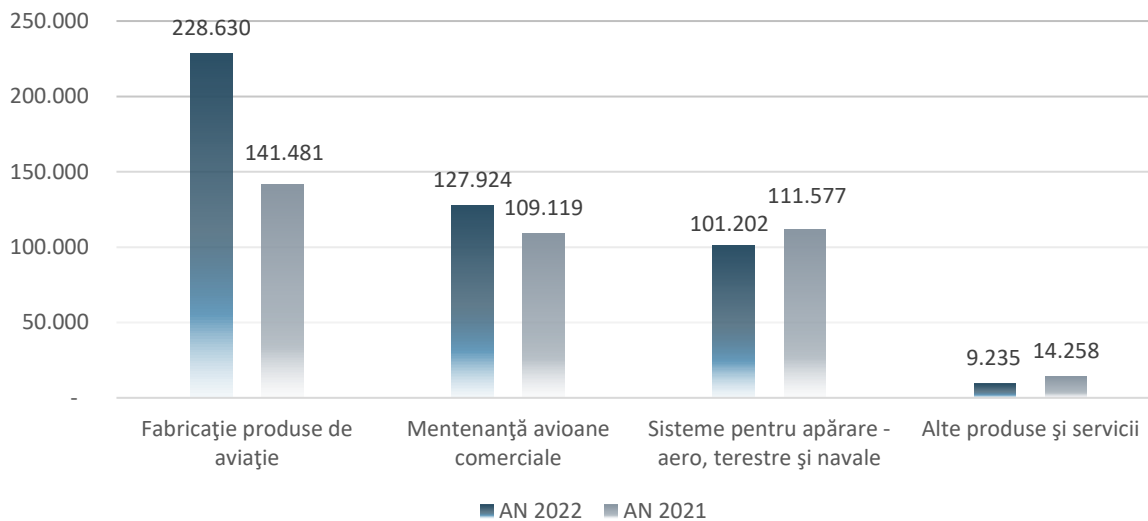
* Sursă: www.bnr.ro/cursurivalutare

AEROSTAR întocmește situațiile financiare individuale în conformitate cu standardele internaționale de raportare financiară IFRS.

Distribuția vânzărilor pe piețele de desfacere ale AEROSTAR



Ponderea pe produse și servicii reprezentând liniile de afaceri



Din cifra de afaceri de **466.991 mii lei**, realizată în cursul anului 2022, societatea a vândut produse și servicii pe **piața internă de 143.432 mii lei**, iar pe **piața externă de 323.559 mii lei**.

Aproximativ 69% din cifra de afaceri reprezintă vânzări la export. Comparativ cu anul 2021, procentul de vânzări la export a fost în scădere ușoară pe zona Asia și Africa, însă s-au înregistrat creșteri semnificative în procentul de vânzări pe piața din Europa.

Având responsabilitate față de angajați și față de comunitate, de a construi un viitor sustenabil, AEROSTAR investește pentru obiective durabile.

Traversăm o perioadă de urgență climatică. Măsurile de eficiență energetică, înscrise în politicile AEROSTAR ca obiectiv de reducere a consumului de energie, s-au materializat în 2022 prin implementarea unui parc fotovoltaic din surse proprii, în valoare de trei milioane de euro, pentru a beneficia de energia verde. Astfel compania a dus la îndeplinire obiectivul ce contribuie la creșterea sustenabilității, la reducerea efectelor de încălzire globală și la obținerea neutralizării climatice.

Parcul fotovoltaic este format din peste 7000 de panouri, amplasate pe acoperișul clădirilor deținute de AEROSTAR S.A., având o putere instalată totală de 3MW.

În anul 2022, AEROSTAR S.A. a realizat investiții în valoare de 26.606 mii lei. Situația sintetică a cheltuielilor de investiții are ponderea prezentată în tabelul de mai jos:

Categoria	Realizat în 2022- mii lei	Pondere
Cheltuielile de dezvoltare	24.334	91.5%
Cheluieli de înlocuire	2.271	8.5%
Total	26.606	100%



Politicile Aerostar în domeniul investițiilor vizează asigurarea dezvoltării durabile, cât și utilizarea durabilă a resurselor și reducerea amprenteii de mediu, susținerea excelenței profesionale, securizarea eficacității și optimizarea fluxurilor de activități.

Pondere pe categorii de investiții:

	Investiții - mii lei	Pondere (%)
Echipamente	20.458	76.89
Construcții	2.436	9.16
Aparate și instalații măsură control reglare	624	2.35
Mijloace transport	2.188	8.22
Necorporale	818	3.07
Mobilier, aparatură, birotică	82	0.31
Total	26.606	100%

La acestea se adaugă investiții financiare în valoare de 50.318 mii lei constând în achiziția de acțiuni de pe piața de capital.

Indicatori nefinanciari

MEDIU

Atenuarea schimbărilor climatice

Emisii atmosferice de gaze cu efect de seră:
800 certificate GES alocate
3114 certificate GES restituite

o rezervă de 14245 certificate GES

cu 21% mai puține emisii t CO2 pentru susținerea proceselor de producție

Respectăm mediul, natura și resursele

Prevenirea poluării

Deșeuri
cu 51 % mai multe deșeuri valorificate în 2022

Emisii de compuși organici volatili
cu 26,5% mai puține emisii generate în 2022.

REACH -Regulament privind înregistrarea , evaluarea și restricționarea substanțelor chimice

Aerostar a aderat încă din 2014 la Cerințele Regulamentului European Reach, susținând continuu și progresiv acțiunile de reducere a impactului asupra mediului.

Gestionăm, evaluăm și monitorizăm într-o manieră responsabilă și eficace activitățile cu impact asupra mediului!

Prin Sistemul de Management de Mediu am definit clar responsabiliti și acțiunile necesare urmăririi și respectării condițiilor autorizate conform prevederilor regulamentului REACH

 aerostar@aerostar.ro

SOCIAL

Diversitate și incluziune

1845 angajați
29.2% femei
70.8 % bărbați
25.7% femei în structura de conducere
62,17% gradul mediu de sindicalizare
Susținem, respectăm și garantăm
tratamentul egal și nediscriminatoriu!

877 interviuri de selecție, din care
53% noi angajări, 28.0% femei

Susținem dezvoltarea profesională a angajaților, prin includerea lor în programe de formare profesională

1831 angajați incluși în programe de formare profesională
34 ore de instruire/angajat

Susținem și milităm pentru educația de calitate!

Stagii de practică realizate în Aerostar în 2022
104 studenți
594 elevi

208 burse acordate de Aerostar elevilor din învățământul dual (pentru anul școlar 2021/2022)

Valoarea bursei acordate pentru anul 2022 este de 318 033 lei

Multiple Parteneriate încheiate cu instituții de învățământ preuniversitar și universitar

GUVERNANȚĂ

Conduita și etica în afaceri

Susținem principiile și valorile companiei în mod onest, corect și cu integritate, cu respectarea celor mai înalte norme de etică!

Investiții aprobate în anul 2022:

91,5% din bugetul aprobat, alocat în investiții de dezvoltare
77% din bugetul aprobat, investiți în echipamente de ultimă generație

cu 49% mai multe cheltuieli realizate pentru planul anual de formare profesională.

Obiective pentru un viitor sustenabil

În 2022 Aerostar a continuat investițiile pentru obiective durabile, care să contribuie coerent și sistematic la obținerea neutralizării climatice

Implementarea obiectivelor noastre ce contribuie la atenuarea schimbărilor climatice și susțin eficiența energetică prin investiții de securizare a energiei: implementarea unui parc fotovoltaic.

Creșterea cheltuielilor de investiții pentru 2022 cu 224 % față de anul 2021

Implicarea în proiecte de cercetare dezvoltare care să concure la industrializarea durabilă prin inovație.

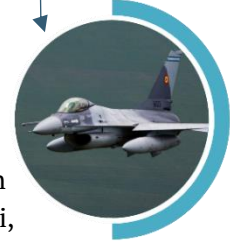
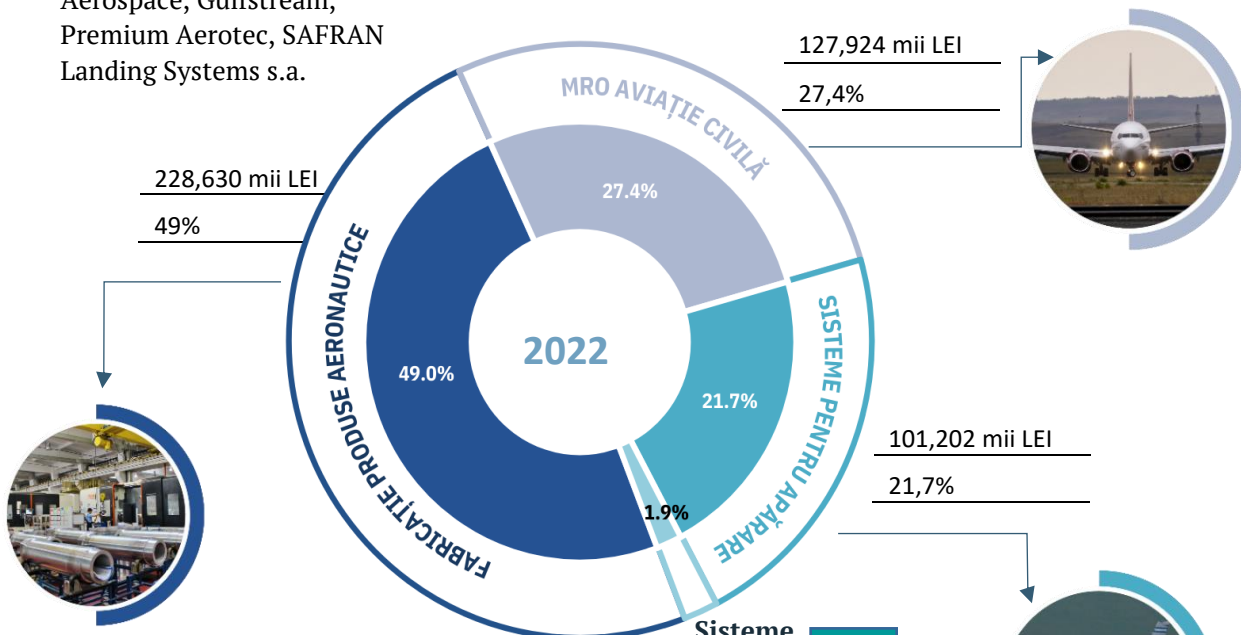
 www.aerostar.ro

Fabricație
Produse
Aeronautice

În domeniul aviației civile Aerostar este furnizor de aerestructuri, componente și ansambluri pentru industria globală de aviație având drept clienți finali companii precum: Airbus, Ariane Group, Boeing, Bombardier, Dassault, GKN Aerospace, Gulfstream, Premium Aerotec, SAFRAN Landing Systems s.a.

MRO
Aviație
Civilă

Aerostar, principal furnizor regional independent de servicii de întreținere deține autorizări pentru executarea lucrărilor de MRO la tipurile de avioane Boeing 737 seriile 300-900, Boeing 737 MAX, familia de avioane Airbus 320, ceo & neo, cât și pentru componente.



Sisteme
pentru
Apărare

AEROSTAR este activă în programe de modernizări, integrări și mentenanță de sisteme de aviație militare și apărare, fiind furnizor de prim rang pentru Ministerul Apărării Naționale din România

AEROSTAR operează pe trei linii de afaceri.

Piețele de desfacere ale Aerostar

Clienții AEROSTAR sunt localizați în Europa, Asia, Africa, SUA și Canada.

Cifra de afaceri realizată în 2022

466.991 mii LEI

în creștere cu 24%

Suntem lideri naționali și subcontractor autorizat pentru industria de aviație globală.

Vânzări la Export

323.559 mii LEI

în creștere cu 33%

CANADA+SUA 2.73%

12,766 mii LEI

În Canada - SUA furnizăm produse de aviație și în Asia și Africa furnizăm servicii de mentenanță aviație civilă

În Europa furnizăm servicii de mentenanță pentru aviația civilă, produse de aviație (sisteme trenuri de aterizare, piese mecanice, ansamble și subansamble), echipamente electronice și echipamente de sol.

EUROPA 54.28%

253,476 mii LEI

ASIA 9.25%

43,183 mii LEI

ROMÂNIA 30,71%

143.432 mii LEI

AFRICA 3.03%

14,134mii LEI

În România furnizăm servicii de reparație pentru avioane militare și reparație piese și componente electronice pentru avioane militare, modernizări, integrări și mentenanță pentru sistemele de aviație militară, servicii de reparare ale sistemelor de lansatoarelor și produse de aviație civilă.

**FABRICAȚIE
PRODUSE
AERONAUTICE**

Echipamentele, ansamblele și piesele produse de AEROSTAR intră în componența unui mare număr de avioane comerciale: Airbus A320, A321, A330, A350, Boeing B737, B787, B767, Gulfstream G650, Dassault F7X, Bombardier Challenger seria 600 și Global seriile 5000/6000, precum și piese pentru racheta europeană Ariane 6.

Prin readaptare la noile cerințe ale pieții privind noua structură de producție, precum și noile cerințe de calitate și de protecția mediului, AEROSTAR își menține poziția de lider în România pentru fabricația de produse de aviație și își consolidează poziția în lanțul de furnizori al marilor companii globale din domeniile aviație și spațial.

În anul 2022, pe lista clienților noștri a fost adăugat Airbus Atlantic, prin pachetul negociat pentru producția unor repere ce intră în componența avionului A330.

De asemenea în 2022 s-a realizat și s-a startat livrarea producției de serie pentru unele repere ce intră în componența avionului A350, pentru clientul Airbus Aerostructures.

Ca urmare a faptului că cererea nu crește în același ritm la toate tipurile de aeronave, perioada a fost caracterizată de o schimbare a ponderilor produselor în structura de producție, cu implicații în relocarea și angajarea resursei umane.

Valorile comparative ale vânzărilor pentru fabricația produselor aeronautice arată creșterea pe acest palier, în raport cu 2021.

REZULTATE ÎN CIFRE

2022	228,630 mii lei
2021	141,481 mii lei

AEROSTAR S.A. are o amprentă semnificativă ca volum de afaceri în domeniul MRO Aviație civilă, fiind furnizor independent de servicii de întreținere la nivel industrial pentru avioane comerciale din familia Airbus A320neo și Boeing B737 300-900.

În anul 2022 Baza de mentenanță AEROSTAR, autorizată EASA Part-145 și-a dezvoltat și consolidat poziția de piață, obținând o gamă extinsă de autorizări de la autoritățile de aviație civilă din mai multe țări din afara spațiului Uniunii Europene.

În anul 2022 s-a extins portofoliul de servicii de întreținere pentru aeronava Boeing 737 MAX, fiind executate lucrări de întreținere la prima aeronavă de tip Boeing 737-MAX8, operată de către unul dintre clienții noștri tradiționali "SMARTWINGS".

Am continuat și în anul 2022 cu programele de dezvoltare și modernizare, atât de la centrul de mentenanță Bacău, cât și, cel din Iași. Procesul investițional are ca scop atât accelerarea eforturilor de pregătire și implicit specializare a tehnicienilor și inginerilor dedicați acestor activități cât și continuarea dotării hangarelor cu echipamente moderne, care conduc implicit la o creștere a capacităților și capacităților de întreținere și nu în ultimul rând la îmbunătățirea eficienței personalului executant.

Valorile comparative ale vânzărilor pentru servicii MRO Aviație Civilă arată creșterea pe acest palier, în raport cu 2021.

REZULTATE ÎN CIFRE

2022	127,924 mii lei
2021	109,119 mii lei

**SISTEME
DE
APĂRARE**

AEROSTAR este operator economic autorizat înscris în Registrul Unic al operatorilor economici și al capacităților de producție și/sau de servicii pentru apărare din industria națională de apărare

AEROSTAR este Centru de mentenanță pentru aeronavele F-16 din dotarea Armatei Române.

În categoria sistemelor din domeniul apărării, AEROSTAR este activă în programe de modernizări, integrări și mentenanță de sisteme de aviație militare și apărare.

AEROSTAR a dezvoltat în mod constant capabilitățile necesare pentru a-și consolida poziția de furnizor și expertiza în domeniul sistemelor de lansare, platforme și componenta de lansare și comandă – control al tragerii, fabricația de lansatoare, întreținere, suport logistic și modernizări.

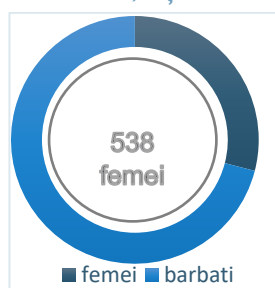
Valorile comparative ale vânzărilor pentru servicii dedicate sistemelor de apărare arată o tendință de scădere pe acest palier, în raport cu 2021.

REZULTATE ÎN CIFRE

2022	101,202 mii lei
2021	111,577 mii lei

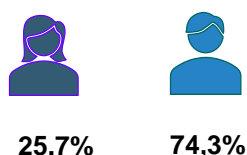
Resursa umană reprezintă un factor important în performanța, evoluția și dezvoltarea companiei. AEROSTAR este implicată în susținerea angajaților, dezvoltarea lor profesională, atragerea și reținerea în organizație prin preocupările înscrise în strategia de dezvoltare și evaluarea performanțelor.

ANGAJAȚI



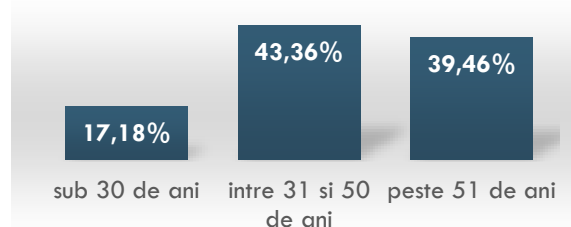
1845 angajați

DIVERSITATE DE GEN



167 posturi de conducere

DIVERSITATE DE VÂRSTĂ



Procent angajați pe grupe de vârstă

Beneficiile angajaților

Contractul Colectiv de Muncă pentru perioada 01.04.2022 – 31.03.2024 prevede pachetul de beneficii care să acopere dinamica nevoilor și cerințelor angajaților și creșteri salariale de 15.5%.

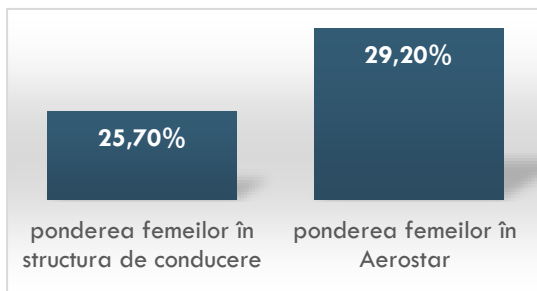
Aspecte sociale și de personal

La 31.12.2022, AEROSTAR avea un număr efectiv de 1845 angajați. Față de aceeași perioadă a anului trecut efectivul de personal este mai mare cu 97 de salariați. Din totalul de angajați, ponderea de 31% este reprezentată de angajații cu studii superioare. 167 de angajați se situează în poziții de management.

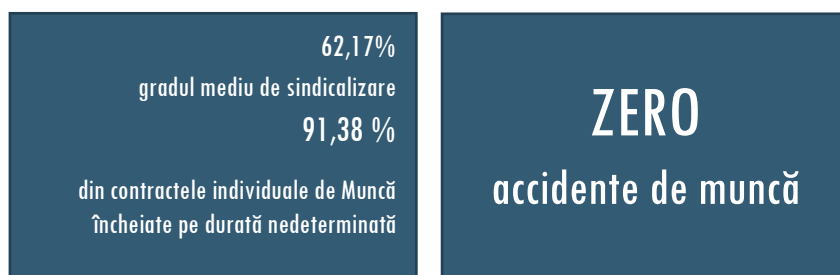
Prin politicile de resurse umane adoptate, AEROSTAR asigură oportunități egale pentru toți angajații, fără discriminare, în ceea ce privește cariera profesională sau oricare altă practică de muncă.

De asemenea, recunoscând importanța ocupării forței de muncă în condiții de stabilitate pentru angajați și în aceeași măsură pentru comunitatea locală, AEROSTAR urmărește continuu îmbunătățirea integrării profesionale și sociale, având în prezent 91,38% din contractele individuale de muncă încheiate pe durată nedeterminată, evitând utilizarea în exces a muncii efectuate temporar.

DIVERSITATE DE GEN



SĂNĂTATE ȘI SECURITATE



Diversitate și incluziune

Conștient că diversitatea și incluziunea sunt puternice motoare ale stabilității, creativității și performanței AEROSTAR prin politica sa, promovează egalitatea de șanse și combate toate formele de discriminare.

Astfel, în cadrul relațiilor de muncă din societate, se aplică principiul egalității de tratament față de toți salariații, fiind interzisă orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat care are ca scop neacordarea, restrângerea sau înlăturarea recunoașterii folosinței sau exercitării drepturilor prevăzute de legislația muncii și Contractul Colectiv de Muncă, bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, vârstă, rasă, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență sau activitate sindicală.

Ponderea femeilor în structura de conducere este de 25,7%.
Ponderea femeilor nou angajate în anul 2022 este de 28,0%

Diversitate de gen și vârstă

Din punct de vedere al repartizării pe sexe, dat fiind obiectul de activitate al societății AEROSTAR S.A., o pondere de 29,2% o reprezintă femeile în structura de personal.

Relații de muncă și dialogul social

În societatea AEROSTAR S.A. este în vigoare Contractul Colectiv de Muncă / 2022 – 2024, încheiat între administrația societății și partenerii sociali, care include Codul de Conduită și Etică prin care se stipulează liniile directoare generale cu privire la desfășurarea afacerilor companiei în concordanță cu cele mai înalte standarde de etică în afaceri.

Gradul mediu de sindicalizare a societății în anul 2022 este de 62,17%, în scădere ușoară față de anul 2021

Sănătate și securitate

În perioada de raportare, în AEROSTAR nu au fost înregistrate accidente de muncă. Aerostar acționează consecvent pentru reducerea riscurilor de accidente și boli și aplică în activitatea sa

norme și reglementări interne ce asigură conformarea cu cerințele legale. În cursul anului 2022 nu s-au înregistrat angajați cu boli profesionale și nici incidente periculoase.

Pandemia Covid-19

Cu scopul de a proteja salariații împotriva infectării cu Coronavirus, AEROSTAR a continuat și în anul 2022 aplicarea Planului general de măsuri cu reglementările specifice.



Formare, instruire și dezvoltare profesională

Aerostar creează pe termen lung parteneriate pentru consolidarea legăturilor cu instituțiile de învățământ, pentru atragerea tinerilor în stagii de practică și studiu.

Totodată în preocupările AEROSTAR sunt prioritare implementarea acordurilor încheiate atât cu instituții de învățământ preuniversitar profesional și tehnic cât și cu instituții de învățământ superior, în vederea înființării de clase și/sau grupe în specializările de interes pentru companie.

Prin antrenarea angajaților în dezvoltarea profesională și prin susținerea culturii incluzive, fiecare angajat își poate realiza potențialul maxim și poate să își aducă contribuția cu ajutorul nostru, asigurând astfel, evoluția profesiilor de mâine.

Facilităm integrarea noilor angajați și îndeosebi a tinerilor prin includerea lor în programe de formare profesională dedicate. În anul 2022 au fost organizate cursuri de formare profesională pentru salariații societății, urmărindu-se cu prioritate acoperirea necesităților de instruire în domeniile de interes pentru derularea activităților de producție.

Principii și valori, drepturile omului, combaterea corupției și a dării de mită

Activitățile Aerostar sunt conduse în conformitate cu cele mai înalte standarde internaționale de afaceri, de onestitate și integritate.

AEROSTAR S.A. respectă și garantează tratamentul egal și nediscriminatoriu în relația cu angajații, partenerii, colaboratorii și clienții săi. Personalul societății are un comportament profesionist, asigură în mod transparent și imparțial diversitatea și egalitatea de șanse în relație cu toate părțile interesate, evitând orice acțiune ce ar putea fi interpretată ca act de discriminare. AEROSTAR respectă Declarația universală a drepturilor omului.

STRATEGIA, MEDIUL ȘI MODELUL DE AFACERI

AEROSTAR, Informații despre activitatea companiei

Afacerile AEROSTAR pun în centrul atenției creșterea performanței prin îmbunătățirea continuă și dezvoltarea profesională a angajaților în spiritul integrității, inovației și inițiativei. AEROSTAR se concentrează asupra îndeplinirii cerințelor și așteptărilor clienților săi, acționând pentru îmbunătățirea continuă la toate nivelele.

În domeniul aviației civile furnizăm aerestructuri, componente și ansambluri pentru industria globală de aviație.

Deținem autorizări pentru întreținerea de avioane comerciale, fiind autorizați în prezent pentru executarea lucrărilor de tipul A, B, C și D la tipurile de avioane Boeing 737 seriile 300-900, Boeing 737 MAX, familia de avioane Airbus 320, ceo & neo, cât și pentru componente.

Suntem centru de mentenanță pentru avioanele F-16 din dotarea Armatei Române și facem parte din industria națională de apărare în conformitate cu legea 232/2016.

Sinergia competențelor și experienței noastre pentru piața civilă și militară contribuie la consolidarea Aerostar drept o companie sustenabilă și de viitor.

Mediul și modelul de afaceri

AEROSTAR acționează pe piața globală de produse și servicii din industria aeronautică și de apărare ca o companie independentă.

Angajați pentru un viitor sustenabil, conducerea a adoptat o strategie ambițioasă și un model integrat de afacere, fundamentat pe abordarea procesual-sistemică și pe gândirea bazată pe RISC.

Activitățile de producție se derulează pe bază de contracte comerciale încheiate cu clienții, aceștia fiind integratori și /sau utilizatori/ beneficiari finali din industria aeronautică și de apărare.

Politica conducerii companiei este focalizată pe menținerea unei baze solide de capital, pentru dezvoltarea continuă, în contextul pieței globale și al avantajului competitiv prin calitate, capabilități, tehnologii de nivel înalt pentru dezvoltarea continuă și organizată și implicit pentru atingerea obiectivelor strategice.

Modelul de afaceri al societății nu a fost modificat în condițiile de instabilitate ca urmare a contextului internațional, dar modul de desfășurare a activităților a fost adaptat în raport cu caracterul specific al fluxurilor de activități.

Compania Aerostar acționează în continuare ferm pentru asigurarea sustenabilității afacerilor și păstrării capabilităților de producție neafectate și se concentrează pe asigurarea sănătății și a siguranței angajaților.

Respectăm în totalitate legislația națională și internațională aplicabilă, acționând constant, intensiv și transparent pentru a urmări oportunitățile de creștere și asigurarea accesului în programe noi din domeniul aviației și apărării.

Mediul extern

Mediul intern

Perspective

Anul 2022 a fost caracterizat de instabilitate ca urmare a contextului internațional, existând dificultăți privind aprovizionarea cu materii prime și materiale, concomitent cu o creștere generală a cererii. În plus, creșterea costurilor de producție cât și inflația generală, au condus la o incertitudine asupra costurilor viitoare și ca urmare, la o reticență a furnizorilor de a lua angajamente pe termen lung.

Din punct de vedere a cererii pentru produsele și serviciile furnizate de AEROSTAR, s-a observat o creștere selectivă.

Mediul extern

Începând cu perioada de vară a anului 2022, restricțiile de pandemie au fost ridicate și majoritatea țărilor au renunțat la cerințele de carantinare. Acest fapt a influențat pozitiv industria aviatică prin revenirea traficului internațional de călătorii aeriene.

Din punct de vedere al lanțurilor de furnizare, furnizorii de produse și servicii nu au reușit să revină la capacitatea de producție pe care o aveau anterior pandemiei, iar lipsa personalului calificat, în unele cazuri, a contribuit direct la criza lanțului global de aprovizionare.

Creșterea prețurilor

Anul 2022 a însemnat creșterea prețurilor la energie electrică și la gaz, ceea ce a condus la creșteri în lanț ale prețurilor la diferite materiale și servicii ale anumitor furnizori.

Criza Războiului din Europa

Atât instabilitatea geopolitică cât și sancțiunile impuse au avut diverse influențe . Provocările logistice globale și perturbările lanțurilor de furnizare, obligă companiile aeriene să caute modalități de aprovizionare cu materii prime din alte surse, ceea ce încetinește redresarea industriei de aviație și conduc la creșterea prețurilor de achiziție ale materiilor prime.

Impactul Pandemiei Covid

Impactul produs de pandemie atât pentru aspectul social și economic, cât și schimbările astfel generate, au impus o gestionare preventivă în raport cu toate componentele și funcțiile organizației. Pe parcursul anului 2022, AEROSTAR a monitorizat continuu evoluția pandemiei de Covid-19, considerand că nu există incertitudini cu privire la capacitatea de a continua activitatea în eventualitatea unor valuri succesive de pandemie.

Impactul climatic

Schimbările climatice reprezintă una dintre provocările globale majore cu care ne confruntăm. AEROSTAR evalueaza continuu riscurile și oportunitățile de mediu identificate în operațiunile desfășurate. În ceea ce privește perioada de raportare, nu există niciun impact semnificativ asupra activelor și pasivelor Companiei.

Mediul intern

Deficitul de forță de muncă din industria de aviație rămâne o problematică și o provocare reală având în vedere cerința de personal calificat și specializat, nivelul ridicat al experienței și pregătirii profesionale impuse de specificul activităților din domeniu.

Perspective

Industria aviatică este un sector dinamic cu schimbări rapide, într-o perioadă dominată de incertitudini. Perspectivele companiei depind în mare măsură de contextul global și evoluția factorilor cheie. Situația pandemică cât și criza economică și geopolitică globală nu au modificat angajamentul AEROSTAR în raport cu responsabilitățile stabilite. Conflictul dintre Ucraina și Rusia nu a afectat direct afacerile companiei, însă efectele rezultate sunt o preocupare continuă pentru companie.

STRATEGIE

Angajați pentru un viitor sustenabil, prin obiectivele și angajamentele propuse, compania își canalizează eforturile în îndeplinirea scopului principal de creștere a durabilității prin asocierea profitabilității cu responsabilitatea, creșterea de valoare pe termen scurt, mediu și lung și astfel creșterea performanței companiei. Prin obiectivele abordate în strategia companiei și confirmate în declarația nefinanciară, AEROSTAR își propune an de an depășirea țintelor prin îndeplinirea obiectivelor propuse. Strategia AEROSTAR presupune creșterea angajamentului în toate aspectele de sustenabilitate.

Aspectele de mediu, sociale și de personal, respectarea drepturilor omului, combaterea corupției și a dării de mită sunt prioritare pentru AEROSTAR, astfel că, în raportările anuale și periodice sunt comunicate date și indicatori de performanță relevanți, în linie cu cele mai bune practici, cu procedurile și politicile companiei, urmărind liniile directoare ale legislației în vigoare.

Urmărim continuu progresul angajamentelor propuse!

1. ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE	2. ANGAJATOR DE TOP	3. IMPLICAREA ÎN COMUNITATE ȘI DEZVOLTAREA ACESTEIA	4. SATISFAȚIA CLIENȚILOR NOȘTRI
Reducerea emisiilor atmosferice de gaze cu efect de seră și a emisiilor de compuși organici volatili;	Antrenarea angajaților în dezvoltarea profesională și susținerea culturii incluzive, în care fiecare angajat să își poată realiza potențialul maxim și să își aducă contribuția cu ajutorul nostru, asigurând astfel, evoluția profesiilor de mâine;	Dezvoltarea parteneriatelor pentru atragerea tinerilor în stagii de practică și studiu;	Dezvoltarea relațiilor parteneriale astfel încât să reprezentăm un punct de referință pentru clienții noștri;
Diminuarea impactului asupra mediului prin creșterea valorificării deșeurilor și educarea tuturor angajaților în spiritul minimizării generării de deșeurii pentru îmbunătățirea performanței de mediu;	Îmbunătățirea calității vieții la locul de muncă, asigurarea sănătății și siguranței angajaților și menținerea unui dialog social înfloritor;	Îmbunătățirea integrării profesionale și sociale.	Consolidarea poziției de jucător strategic în industria de aviație civilă și militară și crearea de valoare adăugată sustenabilă;
Respectăm mediul, natura și resursele.	Respectăm, susținem și garantăm tratamentul egal, nediscriminatoriu, prin oportunități egale pentru toți angajații noștri.		Susținem cel mai înalt standard de etică profesională,

Aceste obiective sunt enumerate în tabelul indicatorilor cheie de performanță de la pagina 48.

STRUCTURA AEROSTAR

Consiliul de Administrație

Consiliul de Administrație al AEROSTAR S.A. a fost ales pentru o perioadă de patru ani în cadrul ședinței Adunării Generale a Acționarilor din data de 9 iulie 2020. Alegerea s-a făcut prin vot exprimat secret, cu durata noului mandat de 4 ani începând cu data de 11.07.2020 până la 10.07.2024.

Consiliul de Administrație are următoarea componență al AEROSTAR:

FILIP GRIGORE

Inginer de aviație
Președinte



**DAMASCHIN
DORU**

Economist
Vicepreședinte



**TONCEA MIHAIL-
NICOLAE**

Inginer de aviație
Membru



**DOROȘ LIVIU-
CLAUDIU**

Economist
Membru



VÎRNĂ DANIEL

Jurist
Membru



Informații suplimentare cu privire la Consiliul de Administrație regăsiți în capitolul Guvernanța Corporativă.

Conducerea Executivă

În raport cu modul de organizare, cu sistemul de management din AEROSTAR S.A., structura de conducere la nivel operațional asigură conducerea activităților în baza unei organizări de tip divizionar, având la bază centre de gestiune din sfera producției, a activităților auxiliare și din sfera activităților funcționale.

Conducerea executivă este asigurată de Directorul General și Directorul Financiar. Structura de conducere la nivel executiv-operațional este completată cu ceilalți directori de divizie și direcții. La data de 1 Octombrie 2022, în conducerea executivă au intervenit două modificări, după cum urmează:

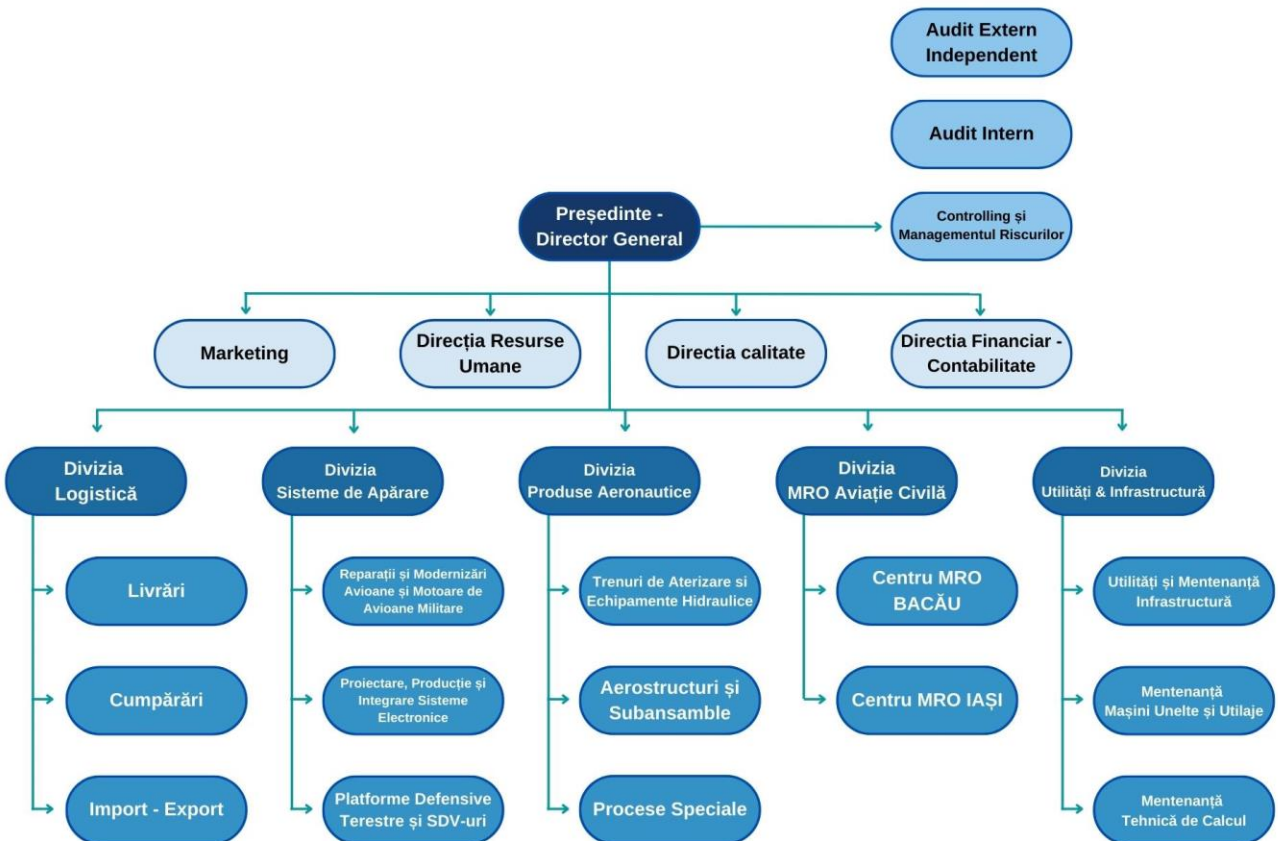
- Numirea domnului Filip Alexandru în funcția de Director General Adjunct
- Numirea doamnei Cristea Andra în funcția de Director Divizia Logistică

Participarea directă a conducerii executive la capitalul social al societății este sub 1%. Nu există niciun fel de litigii cu persoanele mai sus menționate.

Conducere Executivă	
Nume	Funcție
Filip Grigore	Director General
Damaschin Doru	Director Financiar-Contabil
Filip Alexandru	Director General Adjunct
Rogoz Vasile Laurențiu	Director Calitate
Popa Dan Paul Mălin	Director Resurse Umane
Cristea Andra	Director Divizia Logistică
Buhai Ovidiu	Director Divizia Sisteme de Apărare
Iosipescu Șerban	Director Divizia Produse Aeronautice
Veleşcu Ioan - Dan	Director Divizia MRO Aviație Civilă
Branche Cătălin Bogdan	Director Divizia Utilități și Infrastructură

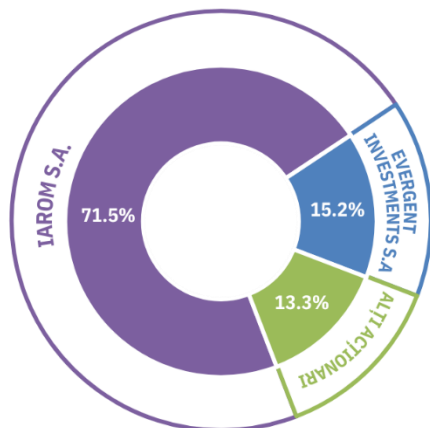
Organizarea divizionară a companiei

AEROSTAR S.A. își realizează obiectul de activitate utilizând în mod integrat resursele comune ale organizației. Structura divizionară, menține principiile organizatorice și de utilizare a resurselor în mod unitar, competitiv și integrat. Această organizare a asigurat dezvoltarea capacităților în vederea realizării noilor programe din domeniul aviației civile și al apărării, ca și al investițiilor necesare în acest scop. Modul de administrare a societății este în sistem unitar.



Acționarii AEROSTAR

Acționarii semnificativi ai societății AEROSTAR S.A. sunt IAROM S.A. București și EVERGENT Investments S.A. Bacău. Structura sintetică a acționariatului societății la 31 decembrie 2022 se prezintă astfel:



Acționari	Număr de acțiuni
IAROM S.A.	108,866,403
Evergent Investments S.A	23,106,135
Alți acționari	20,304,912
Total	152,277,450

Nu există nici un fel de litigii cu persoanele menționate mai sus. În anul curent, nu au fost înregistrate subscripții de noi acțiuni și nici certificate de participare, obligațiuni convertibile, opțiuni sau drepturi similare.

Relația cu acționarii și cu piața de capital

În relația cu acționarii, Aerostar a avut în vedere protejarea și asigurarea drepturilor acționarilor, respectiv:

- de a participa la Adunările generale direct sau prin reprezentare – prin punerea la dispoziția acestora de procuri speciale, buletine de vot prin corespondență, alte informații utile;
- de a avea un tratament echitabil, indiferent de dețineri;
- de a primi dividende proporțional cu deținerile fiecărui acționar.

În relația cu piața de capital, Aerostar a îndeplinit toate obligațiile de raportare care au decurs din prevederile legale prin publicarea raportărilor continue și periodice obligatorii în sistemul electronic al Autorității pentru Supraveghere Financiară și al Bursei de Valori, în pagina de internet a societății și prin comunicate de presă.

Conform prevederilor Codului de Governanță Corporativă, informațiile continue și periodice au fost diseminate simultan, atât în limba română cât și în limba engleză.

Accionarii pot obține informații despre Aerostar și principalele evenimente de pe pagina de internet www.aerostar.ro.

De asemenea se pot descărca rapoarte anuale și semestriale corespunzător ultimilor zece ani și rapoarte trimestriale corespunzător ultimilor cinci ani, rapoarte curente, precum și alte informații utile pentru acționari.

Nu există modificări privind drepturile acționarilor. Nu au existat tranzacții majore încheiate de societate cu persoanele cu care acționează în mod concertat sau în care au fost implicate aceste persoane în perioada de timp relevantă.

Aspecte cu privire la capitalul și administrarea societății

Nu au fost schimbări care afectează capitalul și administrarea societății Aerostar S.A.

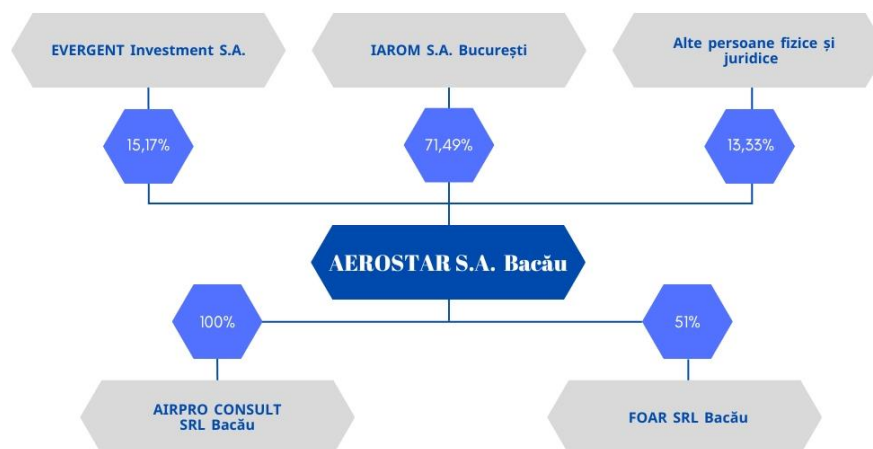
Societatea nu a fost în imposibilitatea de a-și respecta obligațiile financiare în timpul acestei perioadei.

Relația AEROSTAR cu compania-mamă, alți acționari și cu companiile în care are dețineri de capital

Aerostar este filială a societății IAROM S.A. și prin urmare, societatea mamă consolidează situațiile financiare ale grupului este IAROM S.A., având cod unic de identificare 1555301 și sediul social în București, B-dul Aerogării nr.39.

Societatea mamă va întocmi și va publica un set de situații financiare consolidate în conformitate cu reglementările contabile aplicabile, pentru exercițiul financiar încheiat la 31.12.2022.

Relația Aerostar cu compania mamă și cu companiile în care are dețineri de capital:



Părți afiliate

La data de 31.12.2022 participațiile AEROSTAR S.A. în alte entități afiliate sunt următoarele:

Numele sucursalei/ filialei	Activitatea de bază	Nr. de acțiuni deținute de Aerostar	Drepturi de vot	Valoarea deținerii de către Aerostar (mii lei)	Informații financiare pentru ultimul exercițiu financiar (anul 2021) pentru care au fost aprobate situațiile financiare ale societăților afiliate		
					Vânzări (mii lei)	Capitaluri proprie (mii lei)	Profit net (mii lei)
Aipro Consult S.R.L. Bacău	cod CAEN 7820	100	100%	10	7.601	250	68
Foar S.R.L. Bacău	cod CAEN 7739	408	51%	4	315	1.090	82
TOTAL				14			

Participațiile AEROSTAR în aceste companii sunt înregistrate la cost. Ambele companii la care AEROSTAR deține participații sunt înregistrate în România. Tranzacțiile cu părțile afiliate se regăsesc în Situațiile financiare la Nota 26.

ACTIVE CORPORALE

Facilitățile și capacitățile de producție ale societății Aerostar S.A. se găsesc la sediul din Bacău, România, unde este și sediul social al companiei, pe str. Condorilor nr. 9, cod postal 600302 și la sediul secundar fără personalitate juridică, punct de lucru, de la Iași, str. Aeroportului nr. 25B.

Societatea deține în proprietate terenuri în suprafață totală de 47,87 hectare, cu acces la drumul european E85. Aerostar are acces direct la pista aeroportului “George Enescu” din Bacău.

La sediul social sunt construite toate tipurile de facilități necesare bunei desfășurări a activității de producție, conform obiectului de activitate.

Spațiile de producție cuprind hangare, hale industriale, bancuri tehnologice de probă, spații pentru activitățile administrative și sociale. De asemenea, societatea deține spații pentru birouri destinate activităților tehnice și economice.

Toate aceste spații sunt menținute în bune condiții. Suprafața construită a clădirilor este de aproximativ 14,06 hectare.

Activele societății Aerostar S.A. se încadrează în prevederile instituite în sistemul de management al sănătății, securității și mediului, respectând legislația și regulamentele aplicabile privind siguranța ocupațională, ca și normele de protecție și siguranță a proprietății.

La 31 Decembrie 2022, Aerostar S.A. Bacău are în proprietate active corporale pentru desfășurarea activității în valoare brută de 343.916 mii lei, materializate în terenuri, clădiri, construcții speciale, instalații, echipamente tehnologice, mijloace de transport:

Categorie active corporale	Valoarea brută (mii lei)	Grad de uzură (%)	Durata de viață utilă estimată (ani)
Terenuri	29.534	N/A	N/A
Construcții	96.634	40,80%	30-50 ani
Investiții imobiliare	11.275	42,23%	25-50 ani
Instalații tehnice, din care:	202.640	69,30%	
• echipamente tehnologice	195.108	69,20%	4-25 ani
• mijloace de transport	7.532	71,80%	4-18 ani
Alte active corporale	3.833	46,78%	2-18 ani
TOTAL	343.916	54,20%	N/A

În anul 2022 nu s-au identificat riscuri privind proprietatea asupra activelor corporale.

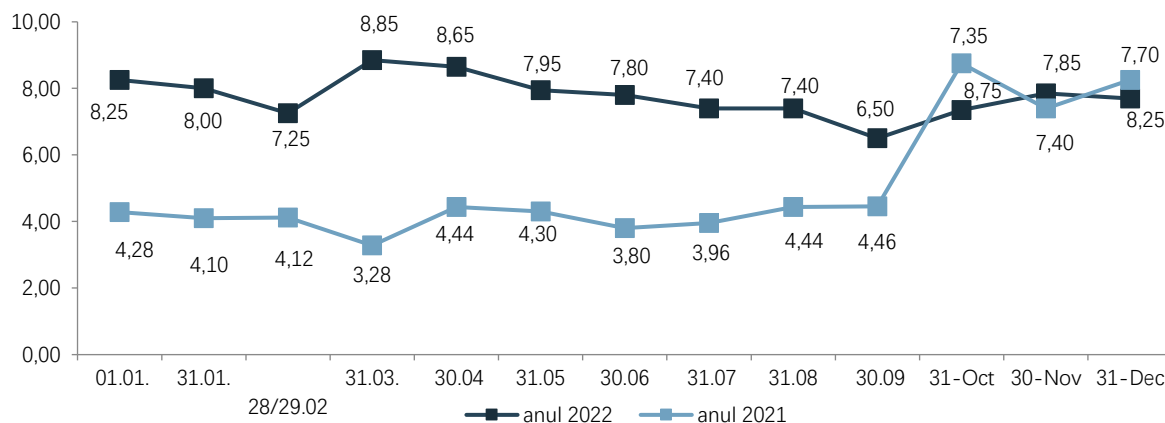
Acțiunile societății Aerostar S.A. Bacău sunt tranzacționate din anul 1998 pe piața reglementată administrată de Bursa de Valori București.

Principalele caracteristici ale valorilor mobiliare emise: 152.277.450 acțiuni nominative, ordinare, de valoare egală, integral plătite, emise în formă dematerializată și evidențiate prin înscriere în Registrul Acționarilor. Acesta este gestionat de către Depozitarul Central S.A. București.

Emitentul Aerostar S.A. Bacău este înregistrat cu următoarele date: Cod Unic de Înregistrare 950531, cod ISIN ROAEROACNOR5, simbol bursier ARS, acțiunile emise fiind toate în categoria Standard.

Acțiunile Aerostar-în cifre	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2020
Număr acțiuni	152.277.450	152.277.450	152.277.450
Valoare nominală pe acțiune (lei)	0,32	0,32	0,32
Preț la sfârșitul perioadei (lei) *	7,70	8,25	4,28
Capitalizare bursieră (lei)	1.172.536.365	1.256.288.963	651.747.486
Preț maxim (lei)*	9,50	9,40	5,70
Preț minim (lei) *	6,35	4,00	3,00
Rezultatul pe acțiune (lei)	0,593	0,394	0,254

*) sursă: Buletin lunar emis de Bursa de Valori București



În cursul anului 2022: societatea Aerostar S.A. nu a emis obligațiuni și nici alte titluri similare; nu au fost înregistrate subscripții de noi acțiuni și nici certificate de participare, obligațiuni convertibile, opțiuni sau drepturi similare; nu a existat nici un program de achiziționare a acțiunilor proprii.

CALITATE ȘI MEDIU

Sistemul de management al calității și mediului respectă toate reglementările și standardele relevante și îndeplinește cele mai stricte așteptări. Prin urmare, folosim un sistem de management al calității și mediului integrat pentru a ne asigura că aspectele legate de calitate și mediu sunt conforme, îmbunătățite continuu și standardizate.

Suntem certificați pe cerințele standardului ISO 9001, ale standardul de management de mediu ISO 14001 și standardul pentru sănătatea și securitatea la locul de muncă ISO 45001.

De asemenea suntem autorizați ca Organizație de Întreținere Part 145, Organizatie de producție și proiectare Part 21G, respectiv Part 21J. Parteneriatele noastre asociate pieței de apărare ne-au determinat să implementăm sistemul de management al calității pe cerințele NATO pentru asigurarea calității AQAP 2110 și AQAP 2210.

Din punct de vedere a responsabilității sociale și dezvoltării durabile, AEROSTAR și-a stabilit pe tematica de mediu îmbunătățirea performanței în domeniul de prevenire a poluării, în domeniul de utilizare durabilă a resurselor și în domeniul de atenuare a schimbărilor climatice, urmând liniile directoare ale standardului SR ISO 26000 privind responsabilitatea socială.

Politica referitoare la calitate și mediu adoptată de Aerostar are ca obiective strategice: satisfacerea cerințelor clienților, conformarea cu cerințele legale și de reglementare aplicabile activităților desfășurate, creșterea performanței de mediu, siguranță deplină pentru utilizatorii produselor și serviciilor Aerostar cât și îmbunătățirea continuă a competitivității produselor și serviciilor.

Certificări, Autorizări, Acreditări în anul 2022

În anul 2022 Certificarea sistemului de management al calității în AEROSTAR S.A pe cerințele standardului ISO 9001:2015 a fost extinsă pentru domeniul „Proiectare, dezvoltare și mentenanță a produselor software”.

Totodată s-a menținut certificarea Sistemul de management al Calității pe cerințele standardului SR EN ISO 9001:2018.

A fost extins domeniul de autorizare al AEROSTAR S.A ca Organizație de Întreținere Part 145 pentru Centrul MRO Bacău și Iași, emisă de Autoritatea Aeronautică Civilă Română.

A fost extins domeniul de autorizare al AEROSTAR S.A ca Organizație de Întreținere de către Autoritatea Aeronautică Civilă din Turcia.

S-a obținut Autorizarea AEROSTAR S.A ca Organizație de Întreținere de către Autoritatea Aeronautică Civilă din Insulele Cayman și de către Autoritatea Aeronautică Civilă din UK.

A fost recertificat sistemul de management al calității pe cerințele NATO pentru asigurarea calității AQAP 2110 și AQAP 2210.

S-a obținut Autorizarea AEROSTAR S.A ca Organizație de pregătire și examinare pentru întreținere, RMAR 147, de către Autoritatea Aeronautică Militară Națională.

Astfel, în anul 2022 au fost menținute atât autorizările emise de către autoritățile aeronautice civile cât și autorizările obținute din partea clienților: Airbus, Boeing, Safran, GKN, Premium Aerotec.

Recertificarea și menținerea valabilității pentru fiecare dintre aceste certificări și autorizări confirmă preocuparea și practica bună instituită în AEROSTAR pentru managementul riscurilor.

Îmbunătățirea Performanței de Mediu

Implementarea politicii de mediu în acord cu SR EN ISO 14001 și a direcțiilor de acțiune stabilite pentru implementarea obiectivelor generale de management au condus la îmbunătățirea performanței de mediu a companiei.

Aerostar are un departament dedicat care se ocupă cu verificarea respectării prevederilor legislației de mediu, care coordonează toate activitățile specifice Protecției Mediului.

AEROSTAR s-a conformat legislației pe linie de mediu cât și cerințelor din Autorizația Integrată de Mediu, Autorizația de Gospodărire a Apelor și Autorizația privind emisiile de gaze cu efect de seră. Rezultatele controalelor efectuate de către comisarii de la Garda de Mediu Bacău confirmă respectarea de către AEROSTAR a cerințelor legale și de reglementare aplicabile.

Activitățile cu impact asupra mediului sunt ținute sub control prin controale operaționale interne respectiv prin analiza rezultatelor monitorizărilor și măsurătorilor realizate conform prevederilor din autorizațiile pe linie de mediu referitoare la emisii în aer, generare deșeuri, generare zgomot, deversări.

Utilizarea durabilă a resurselor

Utilizarea durabilă a resurselor și eficiența energetică este o preocupare continuă în societatea AEROSTAR S.A.

Necesarul de apă industrială este asigurat în întregime prin exploatarea de puțuri proprii. Apele uzate tehnologice rezultate în urma proceselor chimice și electrochimice sunt colectate și epurate în stațiile de neutralizare a apelor reziduale situate pe amplasamentul companiei.

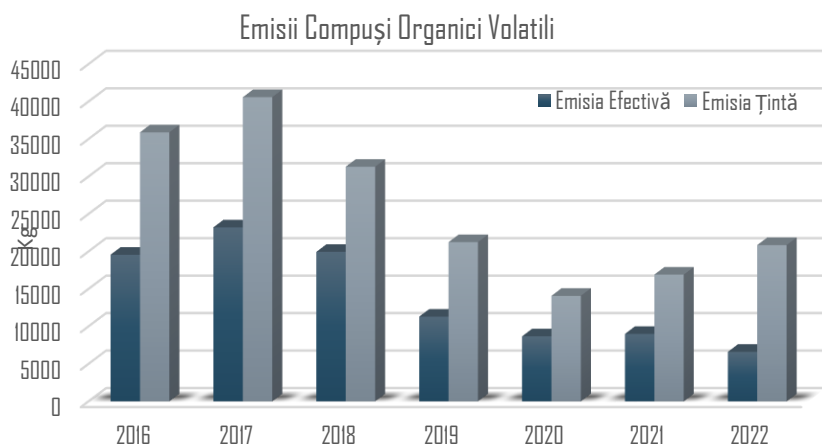
Cantitatea totală de apă deversată la canalizare în anul 2022, raportată la cifra de afaceri, a scăzut cu 14,5% față de anul 2021 și cu 45,4% față de anul 2020.

S-a continuat eficientizarea distribuției agentului termic, cât și creșterea eficienței energetice a clădirilor, astfel că energia electrică consumată în anul 2022, raportată la cifra de afaceri, a scăzut cu 42% față de anul 2021 și cu 40% față de anul 2020.

În anul 2022 Aerostar a finalizat implementarea unui parc fotovoltaic format din peste 7000 de panouri, amplasate pe acoperișul clădirilor deținute de AEROSTAR S.A., având o putere instalată totală de 3MW, pentru a beneficia de energia verde proprie.

Prevenirea poluării și valorificarea deșeurilor

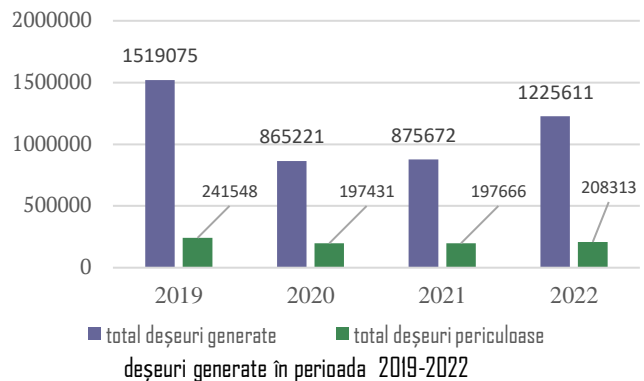
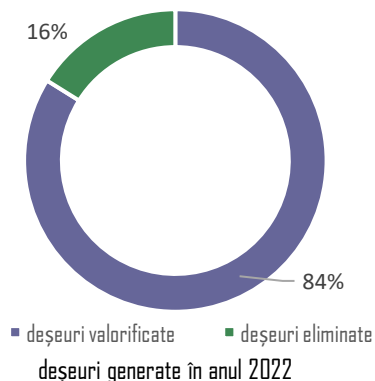
Emisiile de compuși organici volatili au scăzut în 2022 cu 26,5% față de anul 2021 și cu 23,8% față de 2020, continuându-se astfel acțiunile de înlocuire a vopselelor pe bază de solvenți cu vopsele pe bază de apă.



Monitorizăm atât deșeurile periculoase cât și pe cele nepericuloase, le valorificăm și le transferăm prin firma de reciclare autorizată, în conformitate cu prevederile legislative.

Gestionarea tuturor categoriilor de deșeuri se realizează cu respectarea cerințelor legislative specifice. Toate deșeurile generate din activitățile desfășurate în cadrul companiei sunt stocate separat în recipiente adecvate și ulterior predate operatorilor autorizați pentru colectarea, valorificarea, eliminarea acestora.

În anul 2022 cantitatea de deșeuri valorificabile a reprezentat aproximativ 84% din cantitatea totală de deșeuri generate de activități, (cu 51% mai multe deșeuri valorificate decât în 2021 și cu 54% mai multe deșeuri valorificate decât în 2020).



Cerințele de conformare cu regulamentul REACH

Toate substanțele și preparatele chimice periculoase utilizate în AEROSTAR sunt gestionate conform reglementărilor aplicabile în vigoare. Substanțele și preparatele chimice periculoase aflate sub incidența prevederilor regulamentului REACH sunt utilizate cu respectarea condițiilor impuse de autorizațiile emise de Comisia Europeană.

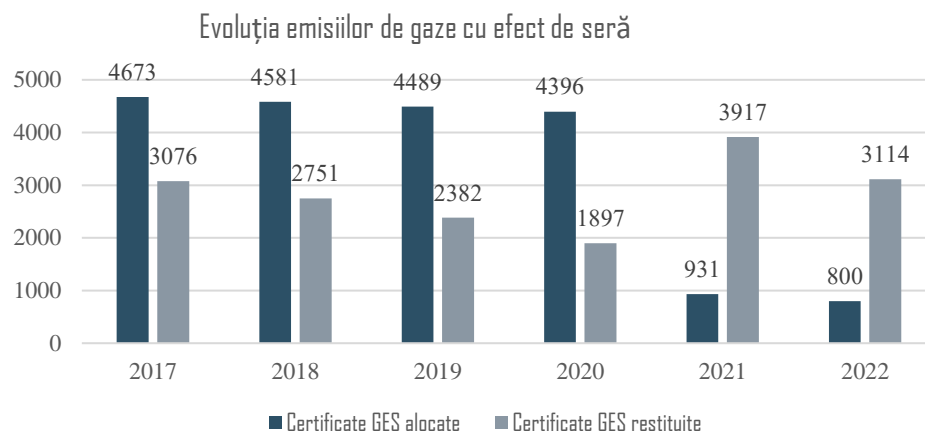
Atenuarea schimbărilor climatice

AEROSTAR a respectat toate obligațiile ce decurg din Autorizația privind gazele cu efect de seră:

- întocmirea raportului de monitorizare a emisiilor de gaze cu efect de seră generate în anul 2022, raport validat prin auditul efectuat de către un verficator acreditat;
- conformarea în Registrul Unic European al emisiilor de Gaze cu Efect de Seră - finalizată în luna aprilie - când a fost restituit un număr de 3945 de certificate.

În urma auditului de verificare pe linie de management al emisiilor de gaze cu efect de seră nu au fost documentate neconformități, emisiile aferente anului 2022 fiind validate.

Valorile emisiilor în atmosferă măsurate în anul 2022 au relevat situarea acestor valori sub valoarea maximă admisă prevăzută în legislația aplicabilă în vigoare.



Evaluarea aspectelor legate de impactul activității

În ceea ce privește evaluarea aspectelor legate de impactul activității societății, AEROSTAR acționează în mod responsabil, eficient și continuu pentru asigurarea conformării cu cerințele legale și de reglementare aplicabile și cu cerințele contractuale în relația cu clienții.

În cadrul companiei, instruirea angajaților în vederea creșterii nivelului de conștientizare privind conformarea cu cerințele de mediu constituie o preocupare permanentă.

Fiind o companie listată la Bursa de Valori București, AEROSTAR S.A. urmărește conformarea cu principiile și recomandările prevăzute în Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București adoptat în 11 septembrie 2015.

În același timp, Sistemul de Guvernanță Corporativă al AEROSTAR este în conformitate cu prevederile actului constitutiv al companiei și respectă dispozițiile legilor nr. 31/1990 și 24/2017, Regulamentului nr. 5/2018 al Autorității de Supraveghere Financiară.

Implementarea regulilor de guvernanță corporativă asigură un proces decizional transparent, fundamentat pe reguli clare și obiective menite să conducă la creșterea nivelului de încredere a acționarilor în societate. AEROSTAR S.A. acordă o importanță deosebită guvernanței corporative, analizând nivelul de conformitate cu prevederile Codului de Guvernanță Corporativă emis de Bursa de Valori București, intrat în vigoare la 4 ianuarie 2016.

Structurile de guvernanță corporativă

Structurile de guvernanță corporativă sunt:
Acționarii - Adunarea Generală a Acționarilor
Consiliul de Administrație
Comitetul de audit
Conducerea executivă

Adunarea generală a acționarilor

Procedura de organizare și de desfășurare a adunărilor generale a acționarilor este publicată pe pagina de internet [www.aerostar.ro/ Relația cu investitorii/Documente de referință](http://www.aerostar.ro/Relația%20cu%20investitorii/Documente%20de%20referință). Pentru a asigura tratamentul egal și exercitarea deplină și într-o manieră echitabilă a drepturilor deținătorilor de acțiuni. Compania pune la dispoziția acestora toate informațiile relevante cu privire la AGA și la deciziile adoptate, atât prin mijloacele de comunicare reglementate (ziar de circulație națională, rapoarte către ASF și BVB), cât și în secțiunea specială „Relația cu Investitorii”, deschisă pe pagina proprie de internet, ușor identificabilă și accesibilă.

AEROSTAR depune toate diligențele, cu respectarea cerințelor legislației în materie, pentru facilitarea participării acționarilor la lucrările Adunărilor Generale, precum și a exercitării depline a drepturilor acestora. Acționarii pot participa și vota personal în Adunarea Generală, dar au și posibilitatea exercitării votului prin reprezentare sau prin corespondență.

Adunările Generale ale Acționarilor s-au desfășurat cu respectarea integrală a prevederilor Legii 31/1990 privind societățile comerciale, Legii 24/2018 privind piața de capital și reglementărilor emise de ASF aplicabile, precum și orice altă normă legală incidentă.

În ultimii ani, societatea a distribuit dividende acționarilor și a consolidat o politică de dividend care asigură satisfacția acționarilor, dar și resurse pentru dezvoltarea companiei.

În conformitate cu prevederile legale aplicabile, cererea de plată a dividendelor aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor încetează să producă efecte după expirarea unei perioade de trei ani de la “data plății” dividendelor pentru fiecare exercițiu financiar în parte.

Consiliul de Administrație

Consiliul de Administrație al AEROSTAR a fost ales pentru o perioadă de patru ani (de la data de 11.07.2020 până la 10.07.2024) în cadrul ședinței Adunării Generale a Acționarilor din data de 9 iulie 2020.

AEROSTAR își administrează activitatea în conformitate cu principiile responsabile de guvernare corporativă orientate spre crearea de valori durabile în toate domeniile de activitate ale companiei.

În anul 2022 au avut loc 9 (noua) ședințe ale Consiliului de Administrație.

Nu există niciun acord, înțelegere sau legătură de familie în legătură cu numirea administratorilor societății. Nu au existat acte de demisie sau de demitere în rândul membrilor Consiliului de Administrație și nici a auditorului.

Nu există niciun litigiu între societate și administratori referitoare la activitatea acestora. Nici unul dintre administratori nu a fost implicat în ultimii 5 ani într-un litigiu sau altă procedură administrativă cu AEROSTAR.

Comitetul de audit

În baza prevederilor Codului de governanță corporativă coroborat cu prevederile Legii nr. 162/2017 a fost înființat un comitet de audit independent format din trei membri numiți de Adunarea Generală a Acționarilor din data de 13 august 2020.

Atribuțiile Comitetului de audit independent sunt cele prevăzute în Regulamentul propriu de funcționare, aprobat de Consiliul de Administrație, completat cu prevederile Legii nr. 162/2017 și ale Regulamentului UE nr. 537/2014, care se găsește și pe www.aerostar.ro/Relația cu investitorii/Documente de referință.

Din anul 2018, în AEROSTAR funcționează un Comitet de Audit în conformitate cu prevederile Legii nr. 162/2017 cu privire la auditul statuar al situațiilor financiare anuale și situațiilor financiare consolidate.

Comitetul de Audit se întrunește în mod periodic, de cel puțin patru ori pe an, precum și în mod excepțional, dacă este cazul.

Auditorul independent: Acționarii Societății AEROSTAR S.A. au aprobat cu unanimitatea voturilor valabil exprimate (vot exprimat secret) numirea Societății Auditeval Consulting S.R.L. ca auditor financiar și încheierea contractului de audit financiar pe o perioadă minimă de 1 (un)

an, cu posibilitatea de prelungire prin Act Adițional aprobat de Consiliul de Administrație al Societății.

Codul de conduită și etică

AEROSTAR susține principiile și valorile companiei în mod onest, corect și cu integritate și urmărește cu consecvență respectarea celor mai înalte standarde de etică în afaceri, adoptând în mod voluntar de mai mulți ani Codul AEROSTAR de conduită și etică în afaceri. Acest cod este postat pe pagina de internet a societății www.aerostar.ro și face parte din prevederile contractului colectiv de muncă.

În măsura în care acest Cod necesită un standard mai ridicat decât cel cerut de practica comercială sau de legile, regulile sau regulamentele aplicabile, noi aderăm la aceste standarde mai înalte. Acest cod este obligatoriu pentru administratori, angajați și este adoptat în toate aspectele care îi privesc pe angajați, cât și față de investitori, clienți, furnizori, reprezentanți ai comunității locale, alți parteneri de afaceri. Consiliul de Administrație acordă o atenție deosebită respectării principiilor de guvernare corporativă în scopul asigurării:

- obținerii de performanță în condiții de dezvoltare durabilă a companiei;
- acurateții și transparenței procesului decizional al companiei;
- respectării drepturilor și tratamentului echitabil al acționarilor prin protejarea și punerea în practică a prerogativelor acestora;
- transparenței și accesului la informații prin publicarea periodică a informațiilor financiare și operaționale relevante.

Detalii despre conformarea cu principiile și recomandările prevăzute în Codul de Guvernare Corporativă al Bursei de Valori București sunt prezentate ca parte integrantă al acestui raport.

Gestionarea conflictelor de interese

Din punct de vedere al reglementărilor contabile, AEROSTAR este filială a societății IAROM S.A. AEROSTAR a prezentat în condiții de transparență cf. reglementărilor aplicabile structura acționariatului societății și a părților afiliate.

De asemenea, AEROSTAR se conformează la termen cerințelor legii nr. 129/2019 în legătură cu beneficiarii reali. În raport cu pragurile de semnificație prevăzute în legislația specifică pieței de capital, nu sunt date disponibile despre *cross board membership* sau despre acțiuni deținute de furnizori și alte părți interesate în structura acționariatului AEROSTAR. Evaluarea performanței membrilor Consiliului de Administrație se face conform cu prevederile din Regulamentul Intern al Consiliului de Administrație.

În urma evaluării făcute, pe baza acestor declarații, s-a constatat că:

- niciun membru al Consiliului nu este membru independent;
- niciun membru nu este în conflict de interese cu poziția pe care o deține în Consiliul de Administrație;
- nu se impun măsuri sau schimbări în Consiliul de Administrație.

Conducerea executivă

AEROSTAR este administrată în sistem unitar, cu delegarea conducerii executive a societății comerciale către Directorul General și Directorul Financiar.

Sistemul de control intern

Sistemul de control intern al AEROSTAR cuprinde următoarele componente:

Controlul de gestiune

Controlul bugetar

Controlling

Auditul intern

Controlul de gestiune

În AEROSTAR există un departament care îndeplinește atribuțiile controlului de gestiune. Acesta asigură inventarierea tuturor elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii aflate în evidența companiei. Activitatea de inventariere s-a desfășurat în toată această perioadă respectându-se prevederile legale și reglementările proprii. Rezultatele inventarierilor au fost înregistrate în contabilitatea companiei. Nu s-au constatat diferențe semnificative față de evidențele scriptice.

Controlul bugetar

Controlul bugetar este îndeplinit de responsabilii de buget. Din punct de vedere al bugetelor, societatea este organizată în:

- centre de profit
- centre de cost

În societate sunt definite bugete care au la bază programe de activități corespunzătoare funcțiilor companiei.

Controlul bugetar asigură:

- încadrarea în valorile previzionate a fiecărui indicator bugetat
- fundamentarea eventualelor acțiuni corective

Trimestrial, atât centrele de profit cât și centrele de cost raportează conducerii executive modul de îndeplinire a prevederilor bugetare și caracterul necesar, oportun, eficient, eficace și legal al cheltuielilor pe care le angajează societatea.

Controlling

În AEROSTAR s-a implementat și se dezvoltă continuu conceptul de controlling ca o etapă superioară controlului bugetar. Controllingul asigură și încadrarea în misiunea și obiectivele strategice ale companiei.

Auditul intern

Societatea are organizat Auditul Intern având în componența sa membri înscriși în Camera Auditorilor Financiari din România. AEROSTAR are organizată activitatea de audit intern potrivit legii, într-un compartiment distinct în structura organizatorică, conform organigramei.

Auditul intern este subordonat direct Consiliului de Administrație și este o activitate independentă și obiectivă de asigurare și consultanță, desemnată pentru a evalua și îmbunătăți operațiunile companiei.

Activitatea auditului intern se desfășoară în baza Programului anual de activitate aprobat de Consiliul de Administrație.

Misiunile de audit intern au confirmat impactul pozitiv al activității de audit intern asupra activității desfășurate în cadrul companiei AEROSTAR.

Auditul intern prezintă periodic rapoarte de audit intern în sesiunile Consiliului de Administrație și către Comitetul de audit.

Tabel privind conformarea cu Codul de Governanță Corporativ 2022

Prevederile codului	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Motivul pentru neconformitate
A.1	x		
A.2	x		
A.3	x		
A.4		x	Trei din cinci membri ai consiliului de administrație sunt neexecutivi. Consiliul de administrație nu are în componența sa un membru independent, fiind votat în această structură de către Adunarea Generală a Acționarilor.
A.5	x		
A.6	x		
A.7	x		
A.8	x		
A.9	x		În cursul anului 2022 au avut loc un număr de 9 ședințe din care: La 2 ședințe au fost prezenți toți membri CA; La 1 ședință au fost prezenți 4 membri, al cincilea fiind absent; La 6 ședințe au fost prezenți 3 membri, ceilalți 2 fiind absenți;
B.1	x		Societatea are constituit un comitet de audit independent conform art. 65 din Legea nr. 162/2017
B.2	x		Membrii comitetului de audit sunt persoane independente alese de către A.G.A. și dețin competențe în domeniul contabilității și al auditului statutar.
B.3	x		
B.4	x		
B.5	x		
B.6	x		
B.7	x		
B.8	x		
B.9	x		
B.10	x		
B.11	x		
B.12	x		
C.1	x		Toate hotărârile AGA privind remunerarea membrilor CA au fost publicate. În prezent există o secțiune distinctă în Regulamentul CA.
D.1	x		
D.1.1	x		
D.1.2		x	Informațiile din această secțiune sunt disponibile, la cerere, dar nu sunt publicate pe site-ul societății.
D.1.3	x		
D.1.4	x		
D.1.5	x		
D.1.6	x		
D.1.7	x		
D.2	x		
D.3	x		
D.4	x		
D.5	x		
D.6	x		
D.7	x		
D.8	x		
D.9	x		
D.10	x		

Procesul de management al riscurilor cuprinde aplicarea sistematică a procedurilor și practicilor la activitățile de comunicare și consultare, de evaluare, tratare, monitorizare și raportare a riscurilor. Derularea procesului de management a riscurilor asigură gestionarea riscurilor în vederea eliminării acestuia sau asigurării unui nivel de risc agreat.

În Aerostar, managementul riscurilor este un proces continuu care se realizează pentru evaluarea riscurilor și tratarea acestora, identificarea unor noi riscuri care nu s-au manifestat anterior și reevaluarea riscurilor care persistă.

În cadrul companiei sunt alocate resursele necesare pentru managementul riscurilor, sunt stabilite autoritățile și responsabilitățile pentru funcțiile și nivelurile relevante. Cadrul general pentru tratarea riscurilor are la bază înțelegerea necesităților și așteptărilor părților interesate de obținerea rezultatelor previzionate ale organizației.

Pentru identificarea riscurilor referitoare la calitate și mediu s-au luat în considerare contextul intern și extern al companiei, cerințele relevante ale părților interesate, activitățile cu impact asupra mediului și obligațiile de conformare aplicabile acestora.

Principalele riscuri și managementul acestora

Riscurile identificate de AEROSTAR sunt într-un număr limitat grupate în funcție de gradul de probabilitate de apariție. Profilul riscurilor din această perioadă au un caracter incert.

Riscuri legate de instabilitățile geopolitice și economice

Printre numeroasele efecte negative ale unei escalade a războiului din Ucraina sunt creșterile costurilor, restricțiile exporturilor, sancțiunile internaționale și tensiunile militare în creștere în întreaga lume. Totodata, creșterea costurilor de achiziții, a materiei prime și a materialelor induc presiuni pe costurile de fabricație.

Ne menținem politicile pro-active, monitorizând și analizând continuu principalele zone de conflict.

Riscurile legate de forța de muncă

Este o prioritate să ne asigurăm că AEROSTAR poate atrage, dezvolta și reține o forță de muncă competentă, motivată și flexibilă, care se potrivește cerințelor actuale și viitoare. Forța de muncă devine o provocare pentru viitor, așând în vedere necesitatea personalului calificat și cu competențe avansate în noile tehnologii.

Ca măsuri în gestionarea acestui risc, AEROSTAR dezvoltă parteneriate cu instituții de învățământ preuniversitar și universitar, realizează stagii de practică pentru studenții din instituțiile de profil, acordă burse duale elevilor din învățământul profesional dual.

Riscuri legate de pandemie

Pandemia de COVID-19 a fost una dintre cele mai profunde provocări din istoria companiei. Impactul produs de pandemie atât pentru aspectul social și economic, cât și schimbările astfel generate, impun o gestionare preventivă în raport cu toate componentele și funcțiile organizației. Conducerea consideră că nu există incertitudini cu privire la capacitatea de a continua activitatea în eventualitatea altor valuri succesive de pandemie.

Expunerea la alte tipuri de riscuri sunt prezentate în Nota 18 –Instrumente financiare.

Având în vedere turbulențele politice mondiale, în viitor ne putem confrunta cu noi tipuri de riscuri care pot afecta activitatea, rezultatele operațiunilor și situația financiară. Riscurile și incertitudinile suplimentare care nu sunt cunoscute în prezent de companie sau pe care în prezent le consideră ne semnificative pot de asemenea, să-i afecteze afacerile și operațiunile. Compania se străduiește să minimizeze riscul în măsura în care este rezonabil posibil.

Tendința principalelor Riscuri și incertitudini pentru perioada următoare

Industria aviatică este un sector dinamic cu schimbări rapide, într-o perioadă dominată de incertitudini. Perspectivele companiei depind în mare măsură de contextul global și evoluția factorilor cheie. Situația pandemică cât și criza economică și geopolitică globală nu au modificat angajamentul AEROSTAR în raport cu responsabilitățile stabilite. Conflictul dintre Ucraina și Rusia nu a afectat direct afacerile companiei, însă efectele inflaționiste rezultate sunt o preocupare continuă pentru companie.

În continuare, conducerea companiei urmărește securizarea sustenabilității pe termen mediu și lung și reducerea incertitudinii asociate obiectivelor sale strategice și se concentrează pe atenuarea consecințelor în ceea ce privește dezechilibrele economice și financiare.

Rezultatele 2022, reflectă performanța solidă a companiei, cu o creștere în vânzări și o creștere a numărului de angajați, în contextul mediului geopolitic și economic complex. Performanța financiară în creștere cu 24% în cifra de afaceri față de aceeași perioadă a anului trecut, reflectă reziliența și un cadru stabil al companiei în raport cu mediul de business.

DECLARAȚIA NEFINANCIARĂ

Abordarea noastră în sustenabilitate

Declarația nefinanciară împreună cu informațiile privind sustenabilitatea prezentate în acest raport, reflectă angajamentul, valorile și obiectivele companiei, stabilite pentru o afacere durabilă și pentru echilibrul între așteptările acționarilor, nevoile și preocupările angajaților, membrilor comunității noastre precum și a tuturor părților interesate.

Credem că acționând responsabil, va contribui la succesul economic de durată. Urmărind o dezvoltare sustenabilă, ne orientăm către un viitor mai sigur.

Suntem ghidați de răspunderea pentru o dezvoltare durabilă, suntem consecvenți în aplicarea celor mai bune practici din domeniu și în consonanță cu practicile partenerilor noștri de afaceri, furnizăm transparent informații, explicații și date din aceste categorii de informații financiare și nefinanciare.

Satisfacerea cerințelor clienților, siguranța deplină pentru utilizatorii produselor și serviciilor noastre, îmbunătățirea continuă și creșterea performanței de mediu sunt principiile după care ne ghidăm activitatea.

Obiectivele noastre pentru sustenabilitate, corelate cu mediul de business și evoluția globală sunt introduse în strategia generală a companiei pe termen lung.

Ne angajăm să fim Angajator de top!

În acest sens pledăm pentru o cultură incluzivă în care fiecare persoană să își poată realiza potențialul și să își aducă contribuția prin perspectivele individuale. Suntem convinși că diversitatea forței de muncă și cultura noastră organizațională, are un impact pozitiv asupra succesului în afaceri și asupra evoluției companiei.

Ne angajăm să consolidăm cultura noastră și diversitatea forței noastre de muncă, prin atragerea, retenția și dezvoltarea profesională a angajaților noștri, prin dezvoltarea parteneriatelor pentru atragerea tinerilor în stagii de practică și studiu.

Luăm măsuri împotriva tuturor formelor de discriminare, contruim echipe cu o structură de vârstă echilibrată și o bază diversă de medii educaționale și experiență și creăm un mediu de lucru echilibrat. Modelul nostru de competențe arată modul în care managerii și angajații prin colaborare deschisă și susținere pot stabili un mediu oportun.

Suntem angajați pe deplin să asigurăm continuitatea afacerii, protejând în același timp sănătatea și siguranța colegilor noștri.

Respectăm mediul, natura și resursele!

Considerăm schimbările climatice o provocare și totodată o amenințare pentru mediu, cu impact în social și economic.

Acestea pot duce la incertitudini pentru planificări, investiții și strategii. Reglementările și cerințele legale evoluează, de asemenea, în încercarea de a încuraja un comportament ecologic.

Creдем că eforturile fiecăruia dintre noi trebuie să fie consecvente. Creдем, totodată, că acțiunile pentru atenuarea schimbărilor climatice și eficiența energetică vor da roade pe termen lung.

Respectul pentru mediu se află în centrul unei conduite durabile. În acest sens monitorizăm gazele cu efect de seră și realizăm analize comparative cu anii precedenți, ne stabilim acțiuni de reducere a consumurilor și realizăm investiții care să fie un beneficiu pe termen lung.

Ne angajăm în continuare să protejăm resursele naturale, utilizând responsabil apa și energia, să reducem emisiile de gaz cu efect de seră, deșeurile rezultate în urma activităților, să reducem utilizarea substanțelor chimice, materialelor și proceselor care au un efect negativ asupra mediului, și, să îmbunătățim și să dezvoltăm locațiile companiei în așa fel încât să se evite impactul negativ asupra mediului.

Observăm îmbunătățiri ale indicatorilor noștri de la an la an. Aceasta este posibil doar prin respectarea angajamentului dat. Ne angajăm să comunicăm politica și strategia de mediu către toate părțile interesate și acolo unde este posibil să depășim cerințele din reglementările și standardele aplicabile.

Ne angajăm să Construim un Viitor Sustenabil!

Respectăm în totalitate standardele și reglementările naționale și internaționale, aplicabile la aspectele de mediu, sociale și de personal, drepturile omului, combaterea corupției și a dării de mită, promovarea diversității.

Situația pandemică și criza economică globală nu au modificat angajamentul nostru și nu au determinat nici un impact asupra conformării societății în raport cu responsabilitățile stabilite.

În compania noastră, Consiliul de Administrație determină orientarea strategică și asigură implementarea acesteia. Totodată, Consiliul de Administrație este de asemenea responsabil pentru asigurarea respectării tuturor prevederilor legale aplicabile, a reglementărilor interne proprii, precum și pentru gestionarea și controlul adecvat al riscurilor.

Conducerea executivă coordonează îndeaproape activitatea departamentelor care răspund la aspectele economice, de mediu și social în mod corespunzător.

În compania noastră:

Responsabilitățile privind aspectele de calitate și mediu, precum și Managementul Riscului, sunt alocate/ delegate Directorului de Calitate și Mediu.

Responsabilitățile privind aspectele sociale, de personal, sănătate și siguranță în muncă, lupta împotriva discriminării și promovarea diversității, sunt alocate/ delegate Directorului de Resurse Umane; ca domeniu de interferență, aceste responsabilități se corelează cu:

Responsabilitățile privind aspectele de conformare cu legislația, privind drepturile omului și combaterea corupției și a dării de mită, care sunt alocate/delegate Biroului Juridic.

Responsabilitățile privind aspectele de utilizare durabilă a resurselor, reducerea consumului de energie, sunt alocate/ delegate Directorului Diviziei Infrastructură și Utilități.

Responsabilitățile prevăzute privind măsurile de conformare în legătură cu evitarea spălării de bani, sunt alocate Directorului Financiar-Contabil.

Responsabilitățile privind guvernanța corporativă, sunt alocate secretariatului general al companiei.

Cadrul de reglementare stabilit de AEROSTAR pentru conformare are la bază:

*Sistemul de Management din AEROSTAR, Sistemul de Management al Calității și Mediului și respectiv Sistemul de Management al Sănătății și Securității în muncă, certificate în AEROSTAR în conformitate cu cerințele din standardele ISO 9001, ISO 14001, AS EN 9100, AQAP 2110 și respectiv ISO 45001:2018

*Cerințele clienților AEROSTAR

* Orientările descrise în standardul internațional ISO 26000

* Cadrul de reglementare prevăzut în legislația românească

*Orientările descrise în Comunicările Comisiei Europene privind raportarea informațiilor nefinanciare

* Orientările descrise în standardele Global Reporting Initiative (GRI), fără a se înregistra și a declara conformitatea cu acestea.

Indicatori de performanță

Urmărim continuu progresul angajamentelor propuse!

1. ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE	2021	2022
Reducerea emisiilor atmosferice de gaze cu efect de seră	În scădere cu 28%	În scădere cu 21%
Reducerea emisiilor de compuși organici volatili	În scădere cu 23,8%	În scădere cu 26,5%
Creșterea procentului de valorificare a deșeurilor	În creștere cu 1,5%	În creștere cu 51%
Diminuarea consumului de energie electrică/ producerea de energie electrică din surse regenerabile	În scădere cu 40%	În scădere 42%
Cantitatea totală de apă deversată la canalizare	În scădere cu 45,4%	In scădere cu 14,5%
2. ANGAJATOR DE TOP	2021	2022
Antrenarea angajaților în dezvoltarea profesională (număr ore de instruire interne și externe / angajat pe an)	29 ore de instruire / angajat.	34 ore de instruire / angajat.
Asigurarea sănătății și siguranței angajaților (număr de accidente la 100.000 ore lucrate)	0,007	0
Diversitate și incluziune/Ponderele femeilor în Aerostar	28,0%	29,2%
Număr femei în structura de conducere	24,2%	25,7%
3. IMPLICAREA ÎN COMUNITATE ȘI DEZVOLTAREA ACESTEIA	2021	2022
Dezvoltarea parteneriatelor pentru atragerea tinerilor în stagii de practică și studiu	12	17
Contracte individuale de muncă încheiate pe durată nedeterminată	77,12%	91,38 %

Indicatori de performanță în concordanță cu obiectivele strategice prezentate la pg. 23.

Conformarea cu cerințele de raportare nefinanciară

Raportul anual pentru perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2022 este întocmit în conformitate cu cadrul stabilit în Legea 24//2017, Regulamentul nr. 5/2018 ASF privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață– Anexa 15, cerințe de raportare aplicabile și Orientările descrise în Comunicarea Comisiei Europene.

Raportul anual este însoțit de Declarația cu privire la aspectele de raportare nefinanciare, Declarația „Aplici sau expliți” de conformare la Codul de Guvernanță corporativă al Bursei de Valori București și Situațiile Financiare Individuale ale Aerostar.

Secțiunea în Raportul Anual	Cerințele de raportare nefinanciară	Pag
Guvernanța corporativă		37
Declarația nefinanciară	Declarația nefinanciară	45
Strategia noastră și Modelul de afaceri.	Modelul de afaceri, Contextul organizației și părțile interesate	20
Contextul organizației și părțile interesate		23
Calitate și mediu	Politica privind aspectele de calitate și mediu	32
Calitate și mediu	Îmbunătățirea performanței de mediu	32
Calitate și mediu	Îmbunătățirea performanței în domeniul prevenirii poluării	34
Calitate și mediu	Atenuarea schimbărilor climatice	35
Calitate și mediu	Utilizarea durabilă a resurselor	35
Principii și Valori, Conduită	Principii și Valori, Codul de etică și conduită în afaceri	37
Guvernanța corporativă		
Guvernanța corporativă	Dezvoltare durabilă	45
Angajații noștri	Aspecte sociale și de personal	17
Angajații noștri	Promovarea diversității	17
Guvernanța corporativă		
Angajații noștri	Drepturile omului și lupta împotriva corupției și a spălării de bani	17
Guvernanța corporativă		37
Guvernanța corporativă	Guvernanța corporativă	
Managementul riscului și al oportunităților	Managementul riscului și al oportunităților	43
Guvernanța Corporativă		

REZUMATUL SITUAȚIILOR FINANCIARE 2022

Performanța financiară	UM	31.12.2022	31.12.2021
Venituri totale	mii lei	499.052	391.697
Cheltuieli totale	mii lei	399.381	322.049
Profit brut	mii lei	99.671	69.648

Poziția financiară	UM	31.12.2022	31.12.2021
Active imobilizate (valori nete)	mii lei	252.380	188.610
Active circulante	mii lei	461.382	433.621
Capitalul social	mii lei	48.729	48.729
Capitaluri proprii	mii lei	493.709	421.338
Datorii totale	mii lei	90.259	69.014

**Date de identificare și
domeniul de activitate**

Societatea AEROSTAR S.A. înființată la 17 aprilie 1953 prin Hotărârea Consiliului de Miniștri nr. 1165.

Activitățile se desfășoară la sediul social, care se află pe strada Condorilor nr. 9, Bacău, cod poștal 600302.

Din ianuarie 2018, AEROSTAR a înregistrat un sediu secundar, punct de lucru în perimetrul Aeroportului Internațional Iași;

Codul de identificare unic al companiei la nivel european (EUID) este ROONRC.J04/1137/1991, iar codul LEI de identificare ca entitate juridică este 315700G9KRN3B7XDBB73;

Domeniul principal de activitate al societății este producția. Obiectul principal de activitate al societății este “Fabricarea de aeronave și nave spațiale” - cod CAEN 3030;

Capital social subscris și vărsat: 48.728.784 RON;

Standarde contabile aplicabile: Situațiile financiare individuale sunt întocmite în conformitate cu prevederile Standardelor Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) adoptate de Uniunea Europeană, Legii contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare și sunt prezentate în conformitate cu cerințele IAS1, Ordinul 2844/2016 pentru aprobarea Reglementarilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară.

Bazele întocmirii și prezentării situațiilor financiare sunt prezentate în Nota 3;

Situațiile financiare individuale întocmite pentru **Anul 2022** sunt însoțite de raportul auditorului financiar independent;

Societatea AEROSTAR S.A. este listată la **Bursa de Valori București** sub **codul ARS**, iar evidența acțiunilor și acționarilor este ținută, în condițiile legii, de S.C. Depozitarul Central S.A. București.

**Numărul de
telefon/fax:**

004-0234 575070/

004-0234 572023;

Web/e-mail:



www.aerostar.ro



aerostar@aerostar.ro

Perioada de raportare:

1 Ianuarie

31 Decembrie 2022

Contact:

AEROSTAR S.A.

str. Condorilor nr.9, Bacău - 600302, România

tel:+40 234 575070

e-mail: aerostar@aerostar.ro, www.aerostar.ro