



Raport Anual 2021

AEROSTAR S.A.

Performanță prin Profesionalism!

AEROSTAR S.A.

Societatea AEROSTAR a avut denumirile succesive URA-1953, IRAv (Întreprinderea de Reparații Avioane)-1970, IAv (Întreprinderea de Avioane) -1978, și AEROSTAR S.A. din anul 1991, când a fost înregistrată ca societate pe acțiuni la Registrul Comerțului Bacău.

Cuprins:

Mesajul Președintelui & Director General
Date identificare companie
și domeniul de activitate
Abordarea noastră în prevenirea Covid-19

	Pag		Pag
01		05	
Anul 2021	2	Calitate și Mediu	17
Principalele evenimente ale anului	2	Prevenirea poluării și valorificarea deșeurilor	19
Evoluția performanței financiare – rezultate	3	Atenuarea schimbărilor climatice	21
Cifrele cheie	3	06	
Principalii indicatori economico-financieri	3	Structura Aerostar	22
Vânzări 2021– tablou de bord	4	Structura conducerii	23
Ponderea afacerilor în total vânzări		Organizarea divizionară a companiei	23
Informații despre acțiunea ARS	5	07	
Investiții pentru sustenabilitate	6	Guvernanța Corporativă	24
Mediu, Social, Guvernanță	7	Structurile de guvernare Corporativă	24
		Codul de conduită și etică	26
02		Conformarea cu codul de guvernanță corporativă 2021 Anexa	30
Aerostar – informații despre activitatea companiei	7	08	
Mediul și Modelul de afaceri	8	Managementul riscului și oportunităților	31
Divizia Fabricația Produse Aeronautice	8	Sistemul de management al riscurilor	31
Divizia MRO Aviație Civilă	8	Sistemul de management al riscurilor	31
Divizia Sisteme pentru apărare	8	Contextul extern în 2021	32
		Contextul organizației și părțile interesate	33
03		Principalele riscuri și managementul acestora	34
Angajații noștri	9	Tendința principalelor riscuri pentru următoarea perioadă	39
Aspecte sociale și de personal	10	09	
Relația de muncă și dialog social	10	Declarația nefinanciară, abordarea noastră în sustenabilitate	41
Formare, instruire, dezvoltare profesională	11	10	
Sănătate și siguranță în muncă, condiții de muncă	11	Rezumatul situațiilor financiare 2021	45
Principii și valori, drepturile omului, combaterea corupției și a dării de mită	11	Note și Situații Financiare Individuale	
04		Raportul auditorului independent	
Acționarii Aerostar	12	Declarația conducerii	
Relația cu acționarii și piața de capital	12	Propuneri de Distribuire a profitului realizat în 2021	
Relația cu compania mamă	13		
Părți afiliate	14		
Active corporale	15		

Nota: Raportul Administratorilor a fost întocmit în conformitate cu reglementările de raportare în vigoare pentru a furniza informații suplimentare acționarilor în evaluarea companiei, a strategiilor și potențialului acestor strategii de a reuși.

Raport Anual

2021

« Privind spre viitor, perspectivele industriei vor fi strict legate de evoluțiile pandemice, iar perspectivele noastre vor fi strict legate de îndeplinirea planurilor noastre de sustenabilitate. »

Vedere de ansamblu

« Anul 2021, a devenit anul de rezistență și totodată de adaptare la schimbare.

A fost al doilea an de testare a expertizei noastre, crescând provocările odată cu apariția noilor tulpini pandemice și impactând economia globală. Am urmat prioritățile strategice, însă, analizând noua realitate cu care mediul de business din industria de aviație se confruntă astăzi.

Bineînțeles, prioritatea noastră a fost siguranța și protejarea angajaților în condiții sanitare mai stricte.

Într-un mediu incert, cu perturbări economice puternice, putem afirma că performanța operațională a fost la fel de bună, pe cât a fost realizabil posibil.

Le mulțumesc tuturor angajaților, partenerilor și asociaților care au făcut front comun în lupta contra Covid. »

Grigore FILIP
Președinte & Director General

Mai multe informații la pagina 3

Date de identificare și domeniul de activitate

Societatea AEROSTAR S.A. înființată la 17 aprilie 1953 prin Hotărârea Consiliului de Miniștri nr. 1165.

Activitățile se desfășoară la sediul social, care se află pe strada Condorilor nr. 9, Bacău, cod poștal 600302.

Din ianuarie 2018, AEROSTAR a înregistrat un sediu secundar, punct de lucru în perimetrul Aeroportului Internațional Iași;

Codul de identificare unic al companiei la nivel european (EUID) este ROONRC.J04/1137/1991, iar codul LEI de identificare ca entitate juridică este 315700G9KRN3B7XDBB73;

Domeniul principal de activitate al societății este producția. Obiectul principal de activitate al societății este “Fabricarea de aeronave și nave spațiale” - cod CAEN 3030;

Capital social subscris și vărsat: 48.728.784 RON;

Standarde contabile aplicabile: Situațiile financiare individuale sunt întocmite în conformitate cu prevederile Standardelor Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) adoptate de Uniunea Europeană, Legii contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare și sunt prezentate în conformitate cu cerințele IAS. Bazele întocmirii și prezentării situațiilor financiare sunt prezentate în Nota 3;

Situațiile financiare individuale întocmite pentru **Anul 2021** sunt însoțite de raportul auditorului financiar independent;

Societatea AEROSTAR S.A. este listată la **Bursa de Valori București** sub **codul ARS**, iar evidența acțiunilor și acționarilor este ținută, în condițiile legii, de S.C. Depozitarul Central S.A. București;

Numărul de telefon/fax:

004-0234 575070/

004-0234 572023;

Web/e-mail:

 www.aerostar.ro

 aerostar@aerostar.ro

Perioada de raportare:

1 Ianuarie

31 Decembrie 2021

Privind spre viitor

« După doi ani de pandemie, industria aeronautică și de aviație, privește cu îngrijorare noua provocare generată de dezechilibrele din economia globală.

Aceste îngrijorări ne preocupă și pe noi cei de la Aerostar când privim spre viitor, chiar dacă rezultatele din 2021 arată o îmbunătățire și se apropie de cele din 2019.

Deși perspectivele pentru 2022 în analizele globale conduc către recuperare, agilitatea și flexibilitatea sunt esențiale în redresare.

Lipsa de predictibilitate a costurilor energetice, perturbarea lanțurilor globale de furnizare, instabilitatea forței de muncă, sunt factori cheie de care depind rezultatele din 2022.

Anticiparea riscurilor și oportunităților și abordarea provocărilor cu un optimism prudent sunt esențiale în realitatea de astăzi.

Căutăm ca prin experiența noastră, să găsim cele mai potrivite soluții, să facem față acestor noi provocări și să continuăm procesul de creștere. »

Mesajul Președintelui &
Director General

Ing. Grigore Filip
Martie 2022

Abordarea noastră în contextul Covid-19

Protejarea angajaților noștri, a partenerilor și a tuturor celor asociați cu afacerea este prioritatea noastră numărul unu.

Monitorizăm activ evoluția situației și încă de la începutul apariției pandemiei am adoptat toate măsurile necesar astfel încât activitatea să se desfășoare în condiții de siguranță.

În toată această perioadă, pentru personalul propriu s-au asigurat materiale de protecție anti-Covid-19 conform prevederilor Planului General de Măsuri privind reglementările specifice pentru protecția salariaților împotriva infectării cu Covid-19, iar pentru subcontractori s-au implementat măsurile conform Convenției privind delimitarea răspunderilor pe linie de Securitate și Sănătate a Muncii, PSI și prevenirea incidentelor.

S-a asigurat distanțarea fizică prin redistribuirea personalului la locurile de muncă, decalarea orelor de începere a programului de lucru precum și prin instalarea de indicatoare, marcaje care atenționează în vederea respectării distanței minime de 2 metri între persoane.

Obligativitatea purtării măștilor de protecție în incinta societății AEROSTAR este încă în vigoare până la eliminarea oricărui risc de infectare.

S-au emis comunicate de înștiințare privind posibilitatea și necesitatea de vaccinare atât a salariaților cât și a membrilor familiilor acestora. Vaccinarea anti-Covid-19 reprezintă o modalitate durabilă de combatere a acestei pandemii.

Planul General de Măsuri Specifice instituit pentru protecția salariaților împotriva infectării cu Covid-19, prevede măsuri cu caracter permanent până la eliminarea riscurilor specifice.

Conformarea cu cerințele de raportare nefinanciară

Raportul anual pentru perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2021 este întocmit în conformitate cu cadrul stabilit în Legea 24//2017, Regulamentul nr. 5/2018 ASF privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață– Anexa 15, cerințe de raportare aplicabile și Orientările descrise în Comunicarea Comisiei Europene.

Raportul anual este însoțit de Declarația cu privire la aspectele de raportare nefinanciare, Declarația „Aplici sau explici” de conformare la Codul de Guvernanță corporativă al Bursei de Valori București și Situațiile Financiare Individuale ale Aerostar.

Secțiunea în Raportul Anual	Cerințele de raportare nefinanciară	Pag
Guvernanța corporativă		41
Declarația nefinanciară	Declarația nefinanciară	
Strategia noastră și Modelul de afaceri, Contextul organizației și părțile interesate	Modelul de afaceri, Contextul organizației și părțile interesate	8/33
Calitate și mediu	Politica privind aspectele de calitate și mediu	17
Calitate și mediu	Îmbunătățirea performanței de mediu	17
Calitate și mediu	Îmbunătățirea performanței în domeniul prevenirii poluării	17
Calitate și mediu	Atenuarea schimbărilor climatice	17
Calitate și mediu	Utilizarea durabilă a resurselor	17
Principii și Valori, Conduită	Principii și Valori, Codul de etică și conduită în afaceri	26
Guvernanța corporativă	Dezvoltare durabilă	24
Angajații noștri	Aspecte sociale și de personal	9
Angajații noștri	Promovarea diversității	9/24
Guvernanța corporativă		
Angajații noștri	Drepturile omului și lupta împotriva corupției și a spălării de bani	9/24
Guvernanța corporativă	Guvernanța corporativă	24
Managementul riscului și al oportunităților	Managementul riscului și al oportunităților	31/24
Guvernanța Corporativă		

01

ANUL 2021

Principalele evenimente

17 aprilie - **Aerostar celebrează 68 de ani de la înființare:** în 1953 au început primele lucrări de întreținere și reparare a avioanelor militare din dotarea Forțelor Aeriene Române.

21 aprilie - a avut loc Adunarea Generală Extraordinară și Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor în conformitate cu reglementările legale aplicabile. Acționarii Societății AEROSTAR S.A. au aprobat repartizarea profitului net aferent exercițiului financiar 2020, dividend brut pe acțiune de 0,12 lei, corespunzător unei acțiuni cu valoarea nominală de 0,32 lei și plata dividendelor aferente exercițiului financiar 2020 pe 22 iunie 2021.

- s-a semnat contractul de audit financiar cu firma BDO Audit SRL pe o perioadă minimă de 3 (trei) ani, cu posibilitatea de prelungire prin Act adițional aprobat de Consiliul de Administrație al Societății.

26 mai - s-au finalizat negocierile între Administrația Societății AEROSTAR S.A. și Comisia Salariaților prin semnarea actului adițional nr. 6 la Contractul Colectiv de Muncă 2019-2021, cu referire la beneficiile salariaților, valabile până la data de 31 Martie 2022.

31 octombrie - Acțiunea Aerostar atinge prețul de tranzacționare de 8.75 lei. Acțiunile Aerostar au încheiat anul 2021 la un preț de 8.25 lei pe acțiune.

15 noiembrie - **Aerostar a primit din partea Airbus premiul D2P Champion Challenger, ca recunoaștere a valorii create prin colaborarea de succes în programele Airbus.**

18 decembrie - a avut loc Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor în conformitate cu reglementările legale aplicabile. În ședință, acționarii Aerostar au aprobat Bugetul de Venituri și Cheltuieli pentru anul 2022, Bugetul Activității de Trezorerie și Principalii Indicatori Economico-Financiar pentru anul 2022.

Pentru mai multe informații vizitați www.aerostar.ro, domeniul Relația cu Investitorii/Adunări Generale.

Evenimente ulterioare datei de raportare

Nu au fost înregistrate evenimente ulterioare datei de raportare care ar avea impact asupra situațiilor financiare încheiate la 31 decembrie 2021.

EVOLUȚIA performanței financiare – Rezultate

CIFRELE cheie

AEROSTAR întocmește situațiile financiare individuale în conformitate cu standardele internaționale de raportare financiară IFRS.

	UM	31.12.2021	31.12.2020
Capital social	Mii lei	48.729	48.729
Cifra de afaceri	Mii lei	376.434	294.839
Vânzări la export	Mii lei	242.832	200.341
Pondere export în cifra de afaceri	%	65%	68%
Numărul efectiv de personal	nr	1.748	1.807
Profit net	Mii lei	59.940	38.443
Cash flow	Mii lei	274.471	202.660
Lichiditate generală	-	9,91	14,89
Cheltuieli pentru investiții	Mii lei	8.190	46.586

PRINCIPALII Indicatori Economico – Financiar

Indicatori economico-financiar	Rezultat 2021	Rezultat 2020
Indicatorul lichidității curente	9,91	14,89
Indicatorul gradului de îndatorare	0	0
Viteza de rotație a debitelor - clienți	46	52
Viteza de rotație a activelor imobilizate	2,18	1,55
Rata solvabilității generale	13,87	23,24
Rata rentabilității financiare	0,14	0,10
Rata profitului net	15,92%	13,04
Trezoreria netă	90.718 mii lei	29.133 mii lei

Indicatori monetari	UM	31.12.2021	31.12.2020
Curs mediu de schimb EURO/12 luni	lei/euro	4,9204	4,8367
Curs mediu de schimb USD/12 luni	lei/USD	4,1604	4,2451
Curs mediu de schimb GBP/12 luni	lei/GBP	5,7233	5,4437
Inflația	%	8,19	2,06

Ratele de schimb ale monedei naționale pentru anul 2021.



VÂNZĂRI 2021 – Tablou de bord

Cifra de afaceri

Cifra de afaceri realizată în anul 2021 a fost de **376.432 mii lei**.

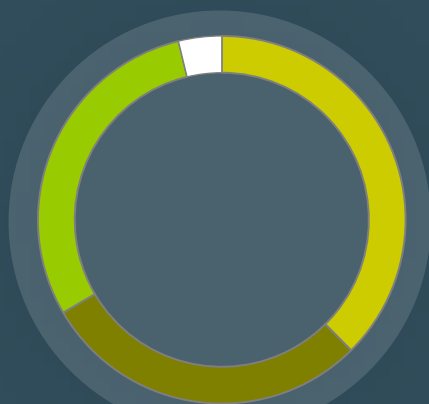
AEROSTAR S.A. a vândut produse și servicii pe piața externă în valoare de **242.832 mii lei**, pe piața internă în valoare de **133.602 mii lei**.

Piețele de desfacere

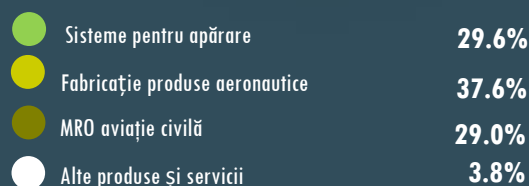
AEROSTAR S.A. are o amprentă recunoscută în industria pentru aviație în programe globale de fabricație și mentenanță de nivel industrial pentru avioane civile. Clienții noștri sunt localizați în **Europa, Africa, Asia, Canada și SUA**.

Export

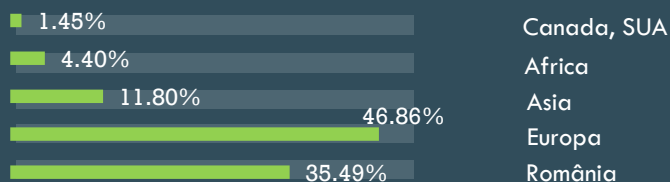
În anul 2021, din vânzările totale **65%** reprezintă vânzări la export. Piața de export cu amprentă semnificativă ca procent, o reprezintă piața europeană.



Linii de afaceri



Procent în total vânzări



Europa

În Europa furnizăm servicii de mentenanță pentru aviația civilă, produse de aviație (sisteme trenuri de aterizare, piese mecanice, ansamble și subansamble), echipamente electronice și echipamente de sol.

Asia, Africa, Canada, SUA

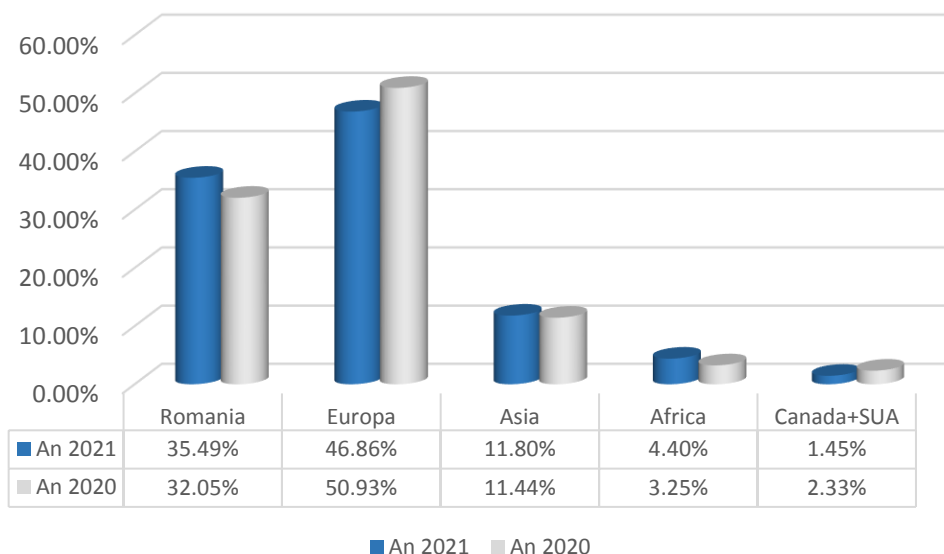
În Asia și Africa furnizăm servicii de mentenanță aviație civilă, în Canada, SUA furnizăm produse de aviație.

România

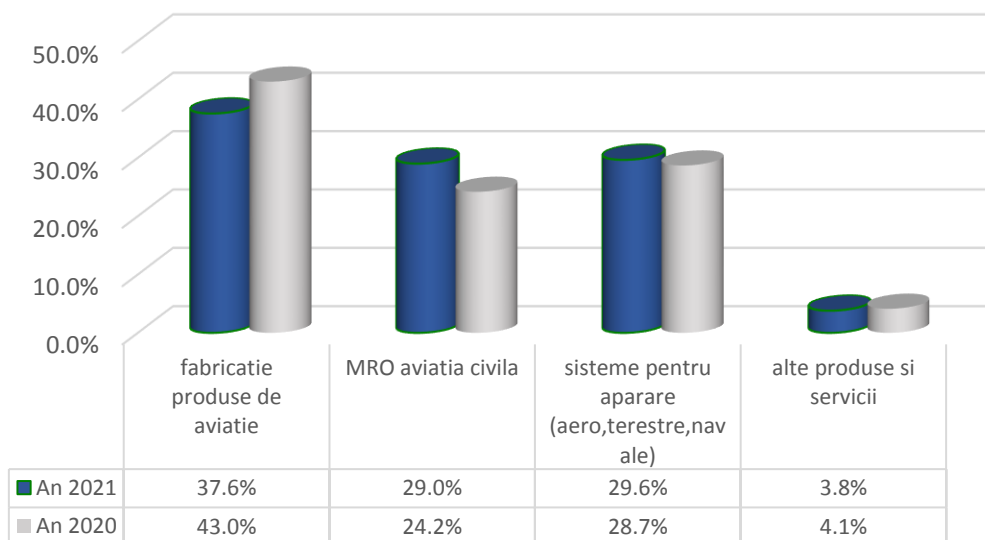
În România furnizăm servicii de reparație pentru avioane militare și reparație piese și componente electronice pentru avioane militare, modernizări, integrări și mentenanță pentru sistemele de aviație militară, servicii de reparare ale sistemelor și ale lansatoarelor și produse de aviație civilă.

Ponderea afacerilor în total vânzări 2021 vs. 2020

Procent în total vânzări pe piețele de desfacere ale Aerostar



Ponderea pe produse și servicii reprezentând liniile de afaceri



Din cifra de afaceri de 376.434 mii lei, realizată în cursul anului 2021, societatea a vândut produse și servicii pe piața internă de 133.602 mii lei, iar pe piața externă 242.832 echivalent în mii lei. Procentul vânzărilor pe piața externă s-a diminuat pe zona Europa, Canada, SUA datorită efectelor pandemice evidențiate prin reducerile de comenzi.

INFORMAȚII despre acțiunea (ARS)

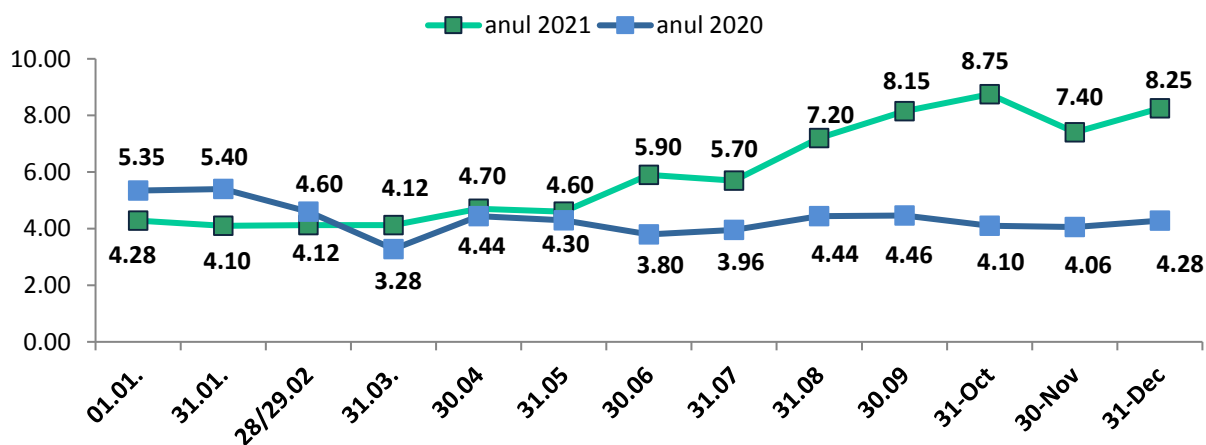
Acțiunile societății Aerostar S.A. Bacău sunt tranzacționate din anul 1998 la Bursa de Valori București.

Acțiunile Aerostar-în cifre	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019
Număr acțiuni	152.277.450	152.277.450	152.277.450
Valoare nominală pe acțiune (lei)	0,32	0,32	0,32
Preț la sfârșitul perioadei (lei) *)	8,25	4,28	5,35
Capitalizare bursieră (lei)	1.256.288.963	651.747.486	814.684.358
Preț maxim (lei)*)	9,40	5,70	5,35
Preț minim (lei) *)	4,00	3,00	4,78
Rezultatul pe acțiune (lei)	0,394	0,254	0,433

*) sursa: Buletin lunar emis de Bursa de Valori București

Principalele caracteristici ale valorilor mobiliare emise: 152.277.450 acțiuni nominative, ordinare, de valoare egală, integral plătite, emise în formă dematerializată și evidențiate prin înscriere în Registrul Acționarilor. Acesta este gestionat de către Depozitarul Central S.A. București. Emitentul Aerostar S.A. Bacău este înregistrat cu următoarele date: Cod Unic de Înregistrare 950531, cod ISIN ROAEROACNOR5, simbol bursier ARS, acțiunile emise fiind toate în categoria Standard.

Evoluția lunară a prețului de referință a acțiunilor ARS în perioada ianuarie – decembrie 2021 comparativ aceeași perioadă 2020 (lei/acțiune):



În primele 12 luni ale anului 2021 nu a existat nici un program de achiziționare a acțiunilor proprii.

În primele 12 luni ale anului 2021 societatea Aerostar S.A. nu a emis obligațiuni și nici alte titluri similare.

În primele 12 luni ale anului 2021, nu au fost înregistrate subscripții de noi acțiuni și nici certificate de participare, obligațiuni convertibile, opțiuni sau drepturi similare.

INVESTIȚII pentru sustenabilitate

Deși 2021 a fost un an atipic, pe fondul continuării pandemiei de COVID-19 și a măsurilor restrictive impuse la nivel global, AEROSTAR S.A. a realizat investiții în valoare de 8.190 mii lei. Situația sintetică a cheltuielilor de investiții are ponderea prezentată în tabelul de mai jos:

Categoria	Realizat in 2021- mii lei	Pondere (%)
Cheltuielile de dezvoltare	7032	85.58%
Cheltuielile de înlocuire	1158	14.42%
TOTAL	8190	100.00%

Pondere pe categorii de investiții:

	Investiții - mii lei	Pondere (%)
Echipamente	4929	60.00%
Construcții	1540	18.75%
Aparate și instalații măsură control reglare	507	6.19%
Mijloace transport	410	4.99%
Necorporale	546	6.64%
Mobilier, aparatură, birotică	282	3.43%

Politicile Aerostar în domeniul investițiilor vizează asigurarea dezvoltării durabile, cât și utilizarea durabilă a resurselor și reducerea amprente de mediu, susținerea excelenței profesionale, securizarea eficacității, optimizarea fluxurilor de activități.

Indicatori nefinanciari

Tablou de bord

MEDIU

Atenuarea schimbărilor climatice

Emisii atmosferice de gaze cu efect de seră:

931 certificate GES alocate

3917 certificate GES restituite

o rezervă de 16459 certificate GES

cu 28% mai puține emisii t CO2 pentru susținerea proceselor de producție

Prevenirea poluării

Deșeuri

cu 20% mai puține deșeuri generate în 2021

Emisii de compuși organici volatili cu 18.73% mai puține emisii generate în 2021

REACH -Regulament privind înregistrarea , evaluarea și restricționarea substanțelor chimice

Aerostar a aderat încă din 2014 la Cerințele Regulamentului European Reach, susținând continuu și progresiv acțiunile de reducere a impactului asupra mediului.

Gestionăm, evaluăm și monitorizăm într-o manieră responsabilă și eficace activitățile cu impact asupra mediului!

 aerostar@aerostar.ro

 www.aerostar.ro

SOCIAL

Diversitate și incluziune



1748 angajați

28% femei

72 % bărbați

24% femei în structura de conducere

64,14% gradul mediu de

sindicalizare

Susținem, respectăm și garantăm tratamentul egal și nediscriminatoriu!

839 aplicații de angajare primite

46% noi angajări, 19.0% femei

Formare profesională



1678 angajați incluși în programe de formare profesională

29 ore de instruire/angajat

cu 47% mai multe cheltuieli realizate pentru planul anual de formare profesională.

500 000 măști de protecție distribuite angajaților noștri.



Susținem și milităm pentru educația de calitate!

Stagii de practică realizate în 2021

64 studenți

594 elevi

205 burse acordate elevilor din învățământul dual (pentru anul școlar 2021/2022)



Multiple Parteneriate încheiate cu instituții de învățământ preuniversitar și universitar

GUVERNANȚA

Conduita și etica în afaceri

Susținem principiile și valorile companiei în mod onest, corect și cu integritate!

Investiții aprobate în anul 2021:

85% din bugetul aprobat, alocat în investiții de dezvoltare

60% din bugetul aprobat, alocat în echipamente de ultimă generație

cu 47% mai multe cheltuieli realizate pentru planul anual de formare profesională.

Obiective pentru un viitor sustenabil

În 2022 Aerostar va continua investițiile pentru obiective durabile, care să contribuie coerent și sistematic la obținerea neutralizării climatice - Creșterea bugetului de investiții pentru 2022 cu 38%

Implementarea obiectivelor noastre ce contribuie la atenuarea schimbărilor climatice și susțin eficiența energetică prin investiții de securizare a energiei: implementarea unui parc fotovoltaic.

Implicarea în proiecte de cercetare dezvoltare care să concure la industrializarea durabilă prin inovație.

02

AEROSTAR – Informații despre activitatea companiei

Afacerile AEROSTAR, pun în centrul atenției creșterea performanței prin îmbunătățirea continuă și dezvoltarea profesională a angajaților în spiritul integrității, inovației și inițiativei. Creșterea competitivității și a productivității sunt coordonatele prin care se dezvoltă la angajați cultura modelului de succes din economia productivă. AEROSTAR se concentrează asupra îndeplinirii cerințelor și așteptărilor clienților săi, acționând pentru îmbunătățirea continuă la toate nivelele.

Cu o experiență de aproape 7 decenii în industria de aviație și apărare, am devenit un pol de acțiune durabilă, concentrându-ne asupra îndeplinirii misiunii noastre, a cerințelor și așteptărilor clienților noștri, prin acțiuni continue de îmbunătățire la toate nivelele.

De-a lungul timpului, compania noastră a cunoscut o continuă dezvoltare atât pe latura activității de bază din domeniile aeronautic și al echipamentelor militare, cât și în domeniul produselor destinate piețelor civile și în prezent, suntem lideri în România în domeniul aerospațial și de apărare și oferim valoare clienților, angajaților și comunității prin performanță, adaptabilitate și sustenabilitate.

În domeniul aviației civile furnizăm aerestructuri, componente și ansambluri pentru industria globală de aviație.

Deținem autorizări pentru întreținerea de avioane comerciale, fiind autorizați în prezent pentru executarea acestor lucrări la tipurile de avioane Boeing 737, seriile 300-900, familia de avioane Airbus 320, ceo & neo, cât și pentru componente.

Facem parte din industria națională de apărare în conformitate cu legea 232/2016. Suntem centru de mentenanță pentru avioanele F-16 din dotarea Armatei Române și suntem parte din lanțul global Raytheon de furnizare al sistemelor Patriot.

Sinergia competențelor și experienței noastre pentru piața civilă și militară contribuie la consolidarea Aerostar drept o companie sustenabilă și de viitor.

Mediul și Modelul Afacerilor

AEROSTAR acționează pe piața globală de produse și servicii din industria aeronautică și de apărare ca o companie independentă.

Conducerea a adoptat un model integrat de afacere, fundamentat pe abordarea procesual-sistemică și pe gândirea bazată pe RISC.

Activitățile de producție se derulează pe bază de contracte comerciale încheiate cu clienții, aceștia fiind integratori și /sau utilizatori/ beneficiari finali din industria aeronautică și de apărare.

Politica conducerii companiei este focalizată pe menținerea unei baze solide de capital, pentru dezvoltarea continuă, în contextul pieței globale și al avantajului competitiv prin calitate, capabilități, tehnologii de nivel înalt pentru dezvoltarea continuă și organizată și implicit atingerea obiectivelor strategice.

Modelul de afaceri al societății nu a fost modificat în condițiile de pandemie Covid-19, dar modul de desfășurare a activităților a fost adaptat în raport cu caracterul specific al fluxurilor de activități.

Compania Aerostar acționează în continuare ferm pentru asigurarea sustenabilității afacerilor și păstrării capabilităților de producție neafectate, în condițiile impactului pandemiei Covid-19 și se concentrează pe asigurarea sănătății și a siguranței angajaților.

Respectăm în totalitate legislația națională și internațională aplicabilă, acționând constant, intensiv și transparent pentru a urmări oportunitățile de creștere și asigurarea accesului în programe noi din domeniul aviației și apărării.

Liniile de afaceri

Fabricație Produse Aeronautice

aerostructuri, componente,
ansamble și sisteme
hidraulice pentru industria
globală de aviație



În domeniul aviației civile
Aerostar este furnizor de
aerostructuri, componente și
ansambluri pentru industria
globală de aviație având drept
clienți finali companii
precum: Airbus, Ariane
Group, Boeing, Bombardier,
Dassault, GKN Aerospace,
Gulfstream, Premium
Aerotec, SAFRAN Landing
Systems s.a.

MRO Aviație Civilă

lucrări de întreținere de bază
și complexe de nivel A, B, C și
D, modificări structurale,
modernizări ale sistemelor de
avionică



Aerostar deține autorizări
pentru întreținerea de
avioane comerciale, fiind
autorizată în prezent pentru
executarea acestor lucrări la
tipurile de avioane Boeing 737
seriile 300-900, familia de
avioane Airbus 320, ceo &
neo, cât și pentru
componente.

Sisteme pentru apărare

întreținere și modernizări,
avioane militare
electronică, producție și
integrări de sisteme
electronice, comunicații și IFF



Aerostar se raportează în
primul rând la poziția de
furnizor de prim rang pentru
Ministerul Apărării Naționale
din România.
Aerostar face parte din lanțul
global Raytheon de furnizare
al sistemelor Patriot.

Divizia

Fabricație Produse Aeronautice



Echipamentele, ansamblele și piesele produse de AEROSTAR intră în componența unui mare număr de avioane comerciale: Airbus A320, A321, A330, A350, Boeing B737, B787, B767, Gulfstream G650, Dassault F7X, Bombardier Challenger seria 600 și Global seriile 5000/6000. De asemenea, AEROSTAR furnizează piese pentru industria spațială prin colaborarea cu firma Ariane.



Fabricație Produse Aeronautice

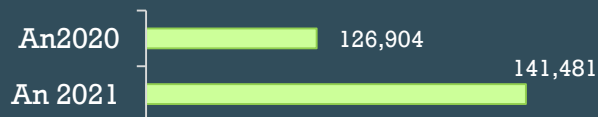
● pondere în vânzări 37,6%

● Aerostar Furnizor Strategic

În lanțul de furnizare Airbus, AEROSTAR are în prezent poziționarea de subfurnizor de aerostructuri de nivel 2 (Tier 2) fiind recunoscut în 2021 ca Champion Challenger și furnizor strategic de nivel 1 (Tier 1) al SAFRAN Landing Systems pentru subansamble, sisteme hidraulice și cilindri de acționare, trenuri de aterizare pentru mai multe programe de avioane ale Airbus, Boeing, Dassault sau Gulfstream.

● *Scăderea cererii de avioane are efect puternic asupra lanțurilor de fabricație de aviație la nivel global, lanț din care și AEROSTAR face parte. Ca și domeniu de activitate, domeniul echipamentelor hidraulice și al trenurilor de aterizare a fost mai dinamic în această perioadă. Acțiunile derulate de societatea AEROSTAR pentru a contrabalansa efectele pandemiei sunt orientate către extinderea portofoliului de clienți și a programelor de fabricație.*

Vânzări



Rezultate

Mediul nefavorabil al pieței se reflectă în vânzări, prin ponderea reprezentată de fabricația de produse aeronautice în liniile de afaceri.

Astfel, valorile comparative ale vânzărilor pentru fabricația produselor aeronautice arată o creștere în raport cu 2020, însă o diminuare în raport cu ponderea în liniile de afaceri.

* Unii dintre marii producători de avioane (ca de exemplu Airbus), au anunțat programele de revenire a producției și livrărilor de aeronave astfel încât până în 2024 să se ajungă la nivelul producției din 2019.

Divizia

MRO Aviație Civilă



AEROSTAR S.A. are o amprentă semnificativă ca volum de afaceri în domeniul MRO Aviație civilă, fiind furnizor independent de servicii de întreținere la nivel industrial pentru avioane comerciale din familia Airbus A320 Ceo&Neo și Boeing B737 300-900.

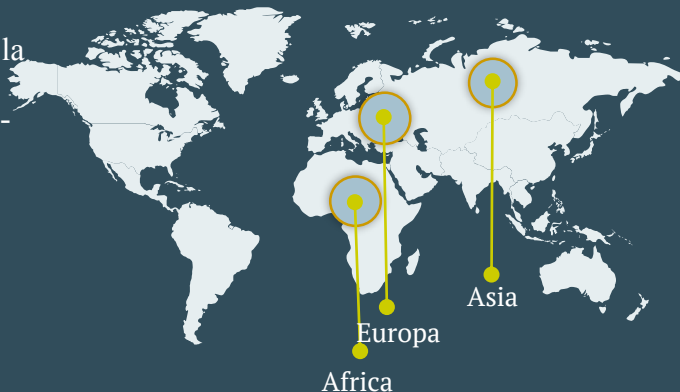
Centrul de mentenanță MRO Bacău

Baza de mentenanță AEROSTAR, autorizată Part-145 (AACR) și membru deplin al Autorității Europene de Siguranța Zborului (EASA), în anul 2021 și-a dezvoltat și consolidat poziția de piață și a obținut o gamă extinsă de autorizări de la autoritățile de aviație civilă din mai multe țări din afara spațiului Uniunii Europene, inclusiv din partea autorității aeronautice americane FAA. Obținerea certificatului de autorizare EASA ca organizație de proiectare Part-21J pentru realizarea de proiecte de reparații și modificări minore la avioane civile are ca scop creșterea valorii adăugate pentru clienții noștri.

Centru de mentenanță MRO Iași

Centru de mentenanță MRO Iași face parte din baza de mentenanță Aerostar certificată conform reglementărilor aeronautice Part 145 AACR/EASA, fiind inclus în domeniul de recertificare a sistemului de Management al Calității și a Mediului. Aici se pot efectua lucrări de întreținere la avioane de tip Boeing și Airbus inclusiv aeronave înmatriculate în Bermuda și Maroc, autorizări revalidate în 2021.

Prin aportul Centrului de Mentenanță Iași, AEROSTAR își crește amprenta semnificativă în domeniul MRO Aviație Civilă confirmându-și poziția de principal furnizor independent de servicii MRO regional.



 MRO aviație civilă
pondere în vânzări 29.0 %

Vânzări



Rezultate

Anul 2021 a adus o revenire a cererii pe piața de servicii MRO astfel că țintele propuse pentru acest an au fost atinse cu succes. Valorile comparative ale vânzărilor pentru serviciile MRO aviație civilă arată tendința de creștere în comparație cu aceeași perioadă a anului trecut.



AEROSTAR este operator economic autorizat înscris în Registrul Unic al operatorilor economici și al capacităților de producție și/sau de servicii pentru apărare din industria națională de apărare.

Sisteme din domeniul apărării

În categoria sistemelor din domeniul apărării, AEROSTAR este activă în programe de modernizări, integrări și mentenanță de sisteme de aviație militară și apărare, concentrându-se în continuare asupra acelor tipuri de platforme pentru care deține expertiza dovedită în programe tradiționale și, deopotrivă, în programe noi de modernizări sau integrări.

Centru de mentenanță F-16

Aerostar este Centru de mentenanță pentru aeronavele F-16 din dotarea armatei române. În anul 2021, s-au realizat investiții pentru setarea capacităților necesare dezvoltării progresive, prin alocarea de resurse pentru instruirea personalului, fabricația și achiziția dispozitivelor și bancurilor de testare și crearea infrastructurii proprii de întreținere a acestor aeronave.

Sisteme de lansatoare și sisteme radar primar și secundar

AEROSTAR a dezvoltat în mod constant capacitățile necesare pentru a-și consolida poziția de furnizor și expertiza în domeniul sistemelor de lansare, platforme și componenta de lansare și comandă – control al tragerii, fabricația de lansatoare, întreținere și suport logistic, modernizări. Pornind de la fabricația lansatoarelor de 122mm, modernizate apoi la standarde NATO, această experiență a fost câștigată pe parcursul mai multor programe de fabricație, reparații și modernizări succesive, integrări de sisteme de artilerie în serviciul armatei române sau pentru platformele altor beneficiari sau demonstratoare tehnologice finanțate din surse proprii, din categoria sistemelor avansate de lansare și artileristice.



Vânzări



Rezultate

Valorile comparative ale vânzărilor, în domeniul sistemelor de apărare arată o tendință de creștere în comparație cu aceeași perioadă a anului trecut.

Furnizor Autorizat Raytheon - Sisteme Patriot

AEROSTAR face parte din lanțul global de furnizare Raytheon, fiind furnizor autorizat pentru sistemele Patriot și acționează continuu pentru dezvoltarea și consolidarea acestei poziții. Aerostar a intrat în Lista Furnizorilor Preferați (PSL) și este autorizată să participe la programele RAYTHEON cu livrarea de piese fabricate în Aerostar.

03

ANGAJAȚII NOȘTRI

Aspecte sociale și de personal

La 31.12.2021, societatea AEROSTAR avea un număr efectiv de 1748 angajați dintre care 97 prin agent de muncă temporar AirproConsult S.R.L. Față de aceeași perioadă a anului trecut efectivul de personal la 31.12.2021 este mai mic cu 59 de salariați.

Din totalul de angajați, ponderea de 30% este reprezentată de angajații cu studii superioare. 159 de angajați se situează în poziții de management.

Resursa umană reprezintă un factor important în performanța, eficacitatea, evoluția și dezvoltarea companiei. Societatea AEROSTAR S.A. este implicată în susținerea angajaților, dezvoltarea lor profesională, atragerea și reținerea în organizație prin preocupările înscrise în strategia de dezvoltare și evaluarea performanțelor.

Referitor la aceste aspecte, în 2021, în societatea AEROSTAR S.A. s-au materializat o serie de preocupări și acțiuni precum:

- asigurarea unor condiții optime privind securitatea și sănătatea în muncă pentru toți angajații, precum și modul de acțiune în cazul unor eventuale situații de urgență; au fost luate în permanență măsuri de prevenire și combatere a răspândirii virusului, în mai multe etape, pentru protejarea angajaților, atât din perspectiva igienei muncii, cât și a respectării distanțării sociale (aspecte descrise în capitolul *Abordarea noastră în contextul Covid-19*).
- dezvoltarea profesională a angajaților, prin includerea lor în programe de formare profesională și prin aplicarea unui proces de evaluare anuală a performanțelor individuale;
- facilitarea integrării noilor angajați și îndeosebi a tinerilor prin includerea lor în programe de formare profesională dedicate.

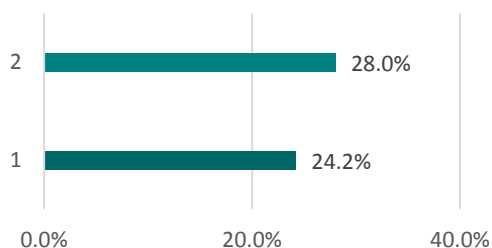
Prin politicile de resurse umane adoptate, societatea AEROSTAR S.A. asigură oportunități egale pentru toți angajații, fără discriminare, în ceea ce privește cariera profesională sau oricare altă practică de muncă.

De asemenea, recunoscând importanța ocupării forței de muncă în condiții de stabilitate pentru angajați și în aceeași măsură pentru comunitatea locală, societatea AEROSTAR S.A. are în prezent 77,12% din contractele individuale de muncă încheiate pe durată nedeterminată, evitând utilizarea în exces a muncii efectuate temporar.

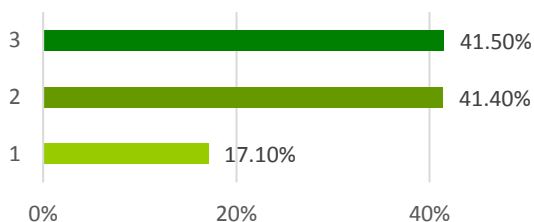
Diversitate și incluziune

Societatea AEROSTAR S.A. respectă și garantează tratamentul egal și nediscriminatoriu în relația cu angajații, partenerii, colaboratorii și clienții săi. În cadrul relațiilor de muncă din societate, se aplică principiul egalității de tratament față de toți salariații, fiind interzisă orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat care are ca scop neacordarea, restrângerea sau înlăturarea recunoașterii folosinței sau exercitării drepturilor prevăzute de legislația muncii și Contractul Colectiv de Muncă, bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, vârstă, rasă, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență sau activitate sindicală.

Ponderea femeilor în structura de conducere a crescut cu 5% față de anul 2020.



- 1 Ponderea femeilor în Aerostar
- 2 Ponderea femeilor în structura de conducere



- 1 Personal cu vârste până în 31 de ani
- 2 Personal cu vârste între 31-50 de ani
- 3 Personal cu vârste peste 51 de ani

Diversitate de gen și vârstă

Din punct de vedere al repartizării pe sexe, dat fiind obiectul de activitate al societății AEROSTAR S.A., o pondere de 28% o reprezintă femeile în structura de personal.

Raportul dintre salariul de bază mediu negociat pentru angajații femei și salariul de bază mediu negociat pe societate este de 0,926, iar raportul dintre salariul de bază mediu negociat angajații bărbați și salariul de bază mediu negociat pe societate este de 1,029.

Vârsta medie a salariaților în societatea AEROSTAR S.A. și AIRPRO CONSULT S.R.L. este de 45 ani.

Relații de muncă și dialogul social

În societatea AEROSTAR S.A. este în vigoare Contractul Colectiv de Muncă pentru perioada 2019-2021 care a fost încheiat cu salariații în conformitate cu prevederile legii nr. 62/2011 a dialogului social, a cărui aplicare a fost prelungită până în 30.03.2022. Gradul mediu de sindicalizare a societății în anul 2021 este de 66,14%, menținându-se pe același palier cu anul 2020.

Lucrătorii cu incidența ridicată sau cu risc ridicat de boli

Urmare a acestor politici și practici aplicate, în cursul anului 2021 nu s-au înregistrat angajați cu boli profesionale și nici incidente periculoase.

În anul 2021 au rezultat următorii indicatori referitori la accidentele de muncă:

- număr de accidente la 100.000 ore lucrate = 0,007%;
- timp pierdut datorită accidentelor de muncă la 100.000 ore lucrate = 1.58%.

Sănătate și siguranță în muncă, condiții de muncă

AEROSTAR acționează consecvent pentru reducerea riscurilor de accidente și boli și aplică în activitatea sa norme și reglementări interne ce asigură conformarea cu cerințele legale.

Permanent au fost luate măsuri de prevenire și combatere a răspândirii noului coronavirus, în mai multe etape, pentru protejarea angajaților atât din perspectiva igienei muncii, cât și a respectării distanțării fizice.

Formare, instruire, dezvoltare profesională

În anul 2021 au fost organizate cursuri de formare profesională pentru salariații societății, urmărindu-se cu prioritate acoperirea necesităților de instruire în domeniile de interes pentru derularea activităților de producție. Prin politicile de resurse umane adoptate, AEROSTAR S.A. asigură oportunități egale pentru toți angajații, fără discriminare, în ceea ce privește cariera profesională sau oricare altă practică de muncă.

Principii și valori, drepturile omului, combaterea corupției și a dării de mită

AEROSTAR S.A. are o politică foarte clară și precisă cu privire la normele de conduită și de comportament pe care trebuie să le respecte angajații și agenții săi atunci când desfășoară activități pentru afacerile companiei.

Contractul Colectiv de Muncă include *Codul de Conduită și Etică* prin care se stipulează liniile directoare generale cu privire la desfășurarea afacerilor companiei în concordanță cu cele mai înalte standarde de etică în afaceri.

AEROSTAR S.A. respectă și garantează tratamentul egal și nediscriminatoriu în relația cu angajații, partenerii, colaboratorii și clienții săi. Personalul societății are un comportament profesionist, asigură în mod transparent și imparțial diversitatea și egalitatea de șanse în relație cu toate părțile interesate, evitând orice acțiune ce ar putea fi interpretată ca act de discriminare.

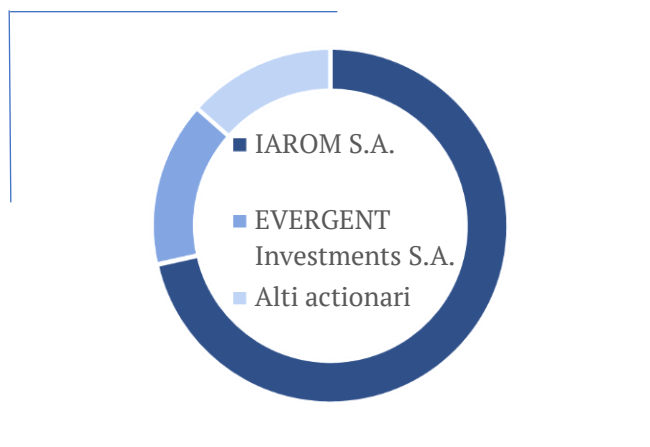
AEROSTAR respectă Declarația universală a drepturilor omului.

04

ACȚIONARII AEROSTAR

Acționarii semnificativi ai societății AEROSTAR S.A. sunt IAROM S.A. București și EVERGENT Investments S.A. Bacău.

Structura sintetică a acționariatului societății la 31 decembrie 2021 se prezintă astfel:



Acționari	Număr de acțiuni	Participație deținută %
IAROM S.A.	108,854,869	71.48%
Evergent Investments S.A.	23,112,232	15.17%
Alți acționari	20,310,349	13.33%
Total	152,277,450	100.00%

Nu există nici un fel de litigii cu persoanele menționate mai sus. În anul curent, nu au fost înregistrate subscripții de noi acțiuni și nici certificate de participare, obligațiuni convertibile, opțiuni sau drepturi similare.

RELAȚIA cu acționarii și cu piața de capital

În **relația cu acționarii**, Aerostar a avut în vedere protejarea și asigurarea drepturilor acționarilor, respectiv:

- *de a participa la Adunările generale direct sau prin reprezentare – prin punerea la dispoziția acestora de procuri speciale, buletine de vot prin corespondență, alte informații utile;
- *de a avea un tratament echitabil, indiferent de dețineri;
- *de a primi dividende proporțional cu deținerile fiecărui acționar.

În relația cu piața de capital, Aerostar a îndeplinit toate obligațiile de raportare care au decurs din prevederile legale prin publicarea raportărilor continue și periodice obligatorii în sistemul electronic al Autorității pentru Supraveghere Financiară și al Bursei de Valori, în pagina de internet a societății și prin comunicate de presă.

Conform prevederilor Codului de Guvernare Corporativă, informațiile continue și periodice au fost diseminate simultan, atât în limba română cât și în limba engleză.

Acționarii pot obține informații despre Aerostar și principalele evenimente de pe pagina de internet www.aerostar.ro.

De asemenea se pot descărca rapoarte anuale și semestriale corespunzător ultimilor zece ani și rapoarte trimestriale corespunzător ultimilor cinci ani, rapoarte curente, precum și alte informații utile pentru acționari.

Nu există modificări privind drepturile acționarilor. Nu au existat tranzacții majore încheiate de societate cu persoanele cu care acționează în mod concertat sau în care au fost implicate aceste persoane în perioada de timp relevantă.

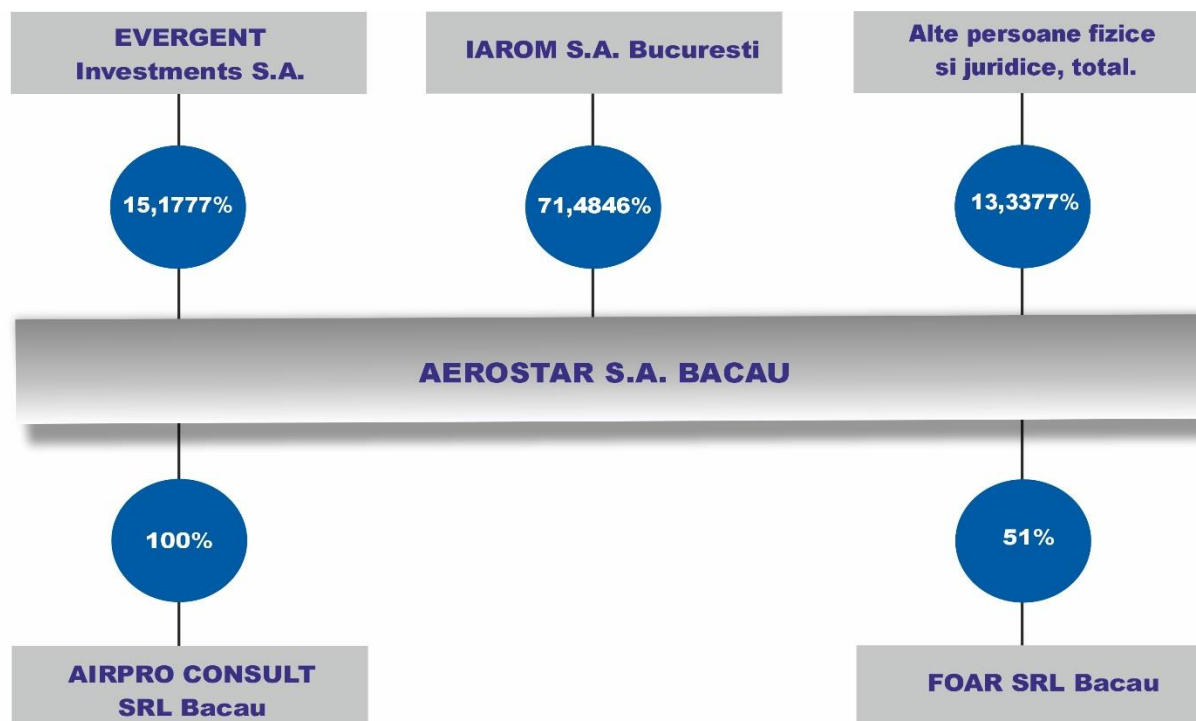
Aspecte cu privire la capitalul și administrarea societății

Nu au fost schimbări care afectează capitalul și administrarea societății Aerostar S.A. Societatea nu a fost în imposibilitatea de a-și respecta obligațiile financiare în timpul acestei perioade.

RELAȚIA cu compania-mamă, alți acționari și cu companiile în care are dețineri de capital

Aerostar este filială a societății IAROM S.A. și prin urmare, societatea mamă care consolidează situațiile financiare ale grupului este IAROM S.A., având cod unic de identificare 1555301 și sediul social în București, B-dul Aerogării nr.39.

Societatea mamă va întocmi și va publica un set de situații financiare consolidate în conformitate cu reglementările contabile aplicabile, pentru exercițiul financiar încheiat la 31.12.2021.



Părți afiliate

Participațiile AEROSTAR S.A. în aceste companii sunt înregistrate la cost. Ambele companii la care Aerostar mai deține participații sunt înregistrate în România. Tranzacțiile cu părțile afiliate se regăsesc în Situațiile financiare la Nota 26.

La data de 31.12.2021 participațiile AEROSTAR S.A. în alte societăți sunt următoarele:

Numele sucursalei/ filialei	Activitatea de bază	Nr. de acțiuni deținute de Aerostar	Drepturi de vot	Valoarea deținerii de către Aerostar (mii lei)	Informații financiare pentru ultimul exercițiu financiar (anul 2020) pentru care au fost aprobate situațiile financiare ale societăților afiliate		
					Vânzări (mii lei)	Capitaluri proprie (mii lei)	Profit net (mii lei)
Airpro Consult S.R.L. Bacău	cod CAEN 7820	100	100%	10	6.149	181	69
Foar S.R.L. Bacău	cod CAEN 7739	408	51%	4	254	1.008	5
TOTAL				14	6.403	1.189	74

ACTIVE CORPORALE

Facilitățile și capacitățile de producție ale societății Aerostar S.A. se găsesc la sediul din Bacău, unde este și sediul social al companiei, pe str. Condorilor nr 9, Bacău 600302, România.

Societatea Aerostar S.A. deține un sediu secundar fără personalitate juridică, punct de lucru, la Iași, str.Aeroportului nr. 25B.

Societatea deține în proprietate o suprafață de teren de 47,33 hectare, cu acces la drumul european E85.

Aerostar are acces direct la pista aeroportului “George Enescu” din Bacău.

La sediul social sunt construite toate tipurile de facilități necesare bunei desfășurări a activității de producție, conform obiectului de activitate.

Spațiile de producție cuprind hangare, hale industriale, bancuri tehnologice de probă, spații pentru activitățile administrative și sociale. De asemenea, societatea deține spații pentru birouri destinate activităților tehnice și economice.

Toate aceste spații sunt menținute în bune condiții.

Suprafața construită a clădirilor este de aproximativ 14,06 hectare.

Activele societății Aerostar S.A. se încadrează în prevederile instituite în sistemul de management al sănătății, securității și mediului, respectând legislația și regulamentele aplicabile privind siguranța ocupațională, ca și normele de protecție și siguranță a proprietății.

La 31 Decembrie 2021 Aerostar S.A. Bacău are în proprietate active corporale pentru desfășurarea activității în valoare brută de 332.728 mii lei, materializate în terenuri, clădiri, construcții speciale, instalații, echipamente tehnologice, mijloace de transport:

Categorie active corporale	Valoarea brută (mii lei)	Grad de uzură (%)	Durata de viață utilă estimată (ani)
Terenuri	29.266	n/a	N/A
Construcții	95.193	34,96%	30-50 ani
Investiții imobiliare	10.537	39,30%	25-50 ani
Instalații tehnice, din care:	193.970	64,43%	
• echipamente tehnologice	187.603	64,10%	4-25 ani
• mijloace de transport	6.367	74,10%	4-18 ani
Alte active corporale	3.762	39,26%	2-18 ani
TOTAL	332.728	49,25%	N/A

În cursul anului 2021 nu s-au identificat riscuri privind proprietatea asupra activelor corporale.

05

CALITATE ȘI MEDIU

Politica referitoare la calitate și mediu adoptată de Aerostar are ca obiective strategice: satisfacerea cerințelor clienților, conformarea cu cerințele legale și de reglementare aplicabile activităților desfășurate, creșterea performanței de mediu, siguranță deplină pentru utilizatorii produselor și serviciilor Aerostar, îmbunătățirea continuă a competitivității produselor și serviciilor, „zero defecte” la produsele și serviciile aflate în termenul de garanție.

Din punct de vedere a responsabilității sociale și dezvoltării durabile, Aerostar și-a stabilit pe tematica de mediu îmbunătățirea performanței în domeniul de prevenire a poluării, în domeniul de utilizare durabilă a resurselor și în domeniul de atenuare a schimbărilor climatice, urmând liniile directoare ale standardului SR ISO 26000 privind responsabilitatea socială.



Certificări, Autorizări, Acreditări în anul 2021

În anul 2021 Sistemul de management al Calității a fost recertificat pe cerințele standardului EN 9100:2018.

Totodată s-a obținut recertificarea Sistemul de management al Calității pe cerințele standardului SR EN ISO 9001:2015, Centrul MRO Iași fiind inclus în domeniul de certificare.

Pentru o abordare sistematică și dinamică a problematicii referitoare la protecția mediului - bazată pe principiul îmbunătățirii continue - sistemul de management de mediu implementat și menținut în cadrul companiei a fost recertificat pe cerințele standardului SR EN ISO 14001:2015. Centrul MRO Iași fiind inclus în domeniul de certificare.

În anul 2021, a fost prelungită validitatea autorizărilor ce permite efectuarea lucrărilor de întreținere la aeronavele Boeing 737-700/800 înmatriculate în Maroc, Boeing 737-400 înmatriculate în Ghana și la aeronavele Boeing și Airbus înmatriculate în Bermuda.

Autoritatea Aeronautică Militară Română a autorizat Aerostar ca Organizație de Proiectare care respectă cerințele RMAR 21 - Secțiunea A Capitolul J și respectiv ca Organizație de Întreținere autorizată RMAR 145.

În urma evaluărilor efectuate de către Autoritatea Aeronautică Civilă Română, s-a extins domeniul de autorizare al AEROSTAR S.A ca Organizație de Producție autorizată, Partea 21, Subpartea G. conform Regulamentului European nr.748/ 2012. Domeniul de autorizare al Aerostar ca Organizație de Producție a fost extins pentru o nouă categorie de piese.

Astfel, în anul 2021 au fost menținute atât autorizările emise de către autoritățile aeronautice civile cât și autorizările obținute din partea clienților: Airbus, Boeing, Safran, GKN, Premium Aerotech.

Referitor la acreditările deținute de către Aerostar pentru procesele speciale realizate în cadrul companiei, în anul 2021 s-a obținut din nou acreditarea de merit NADCAP pentru procesele de sudare și testări nedistructive.

Recertificarea și menținerea valabilității pentru fiecare dintre aceste certificări și autorizări confirmă preocuparea și practica bună instituită în AEROSTAR pentru managementul riscurilor.

ÎMBUNĂTĂȚIREA PERFORMANȚEI DE MEDIU

AEROSTAR s-a conformat legislației pe linie de mediu cât și cerințelor din Autorizația Integrată de Mediu, Autorizația de Gospodărire a Apelor și Autorizația privind emisiile de gaze cu efect de seră.

Implementarea politicii de mediu în acord cu SR EN ISO 14001 și a direcțiilor de acțiune stabilite pentru implementarea obiectivelor generale de management au condus la îmbunătățirea performanței de mediu a companiei.

Rezultatele controalelor efectuate de către comisarii de la Garda de Mediu Bacău confirmă respectarea de către AEROSTAR a cerințelor legale și de reglementare aplicabile.

Activitățile cu impact asupra mediului sunt ținute sub control prin controale operaționale interne respectiv prin analiza rezultatelor monitorizărilor și măsurărilor realizate conform prevederilor din autorizațiile pe linie de mediu referitoare la emisii în aer, generare deșeuri, generare zgomot, deversări.

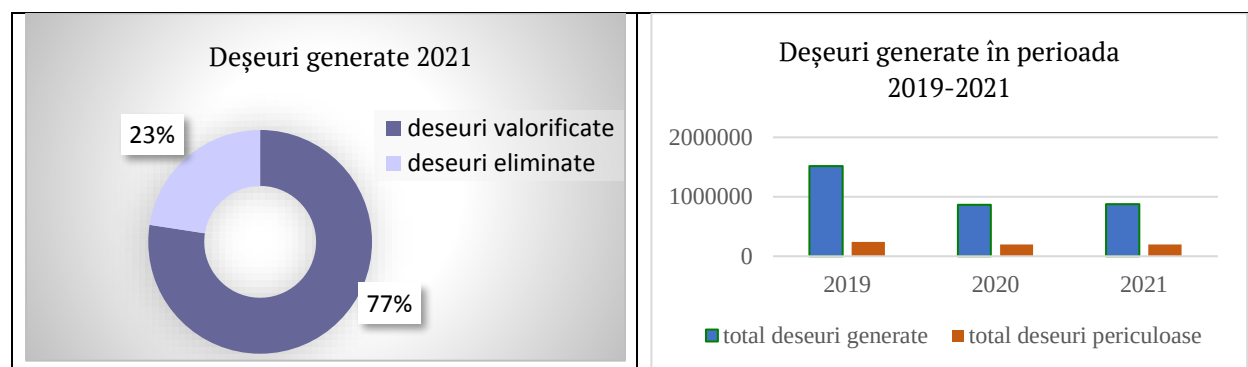
Prevenirea poluării și valorificarea deșeurilor

Toate deșeurile generate din activitățile desfășurate în cadrul companiei sunt stocate selectiv în recipiente adecvate și ulterior predate operatorilor autorizați pentru colectarea, valorificarea, eliminarea acestora.

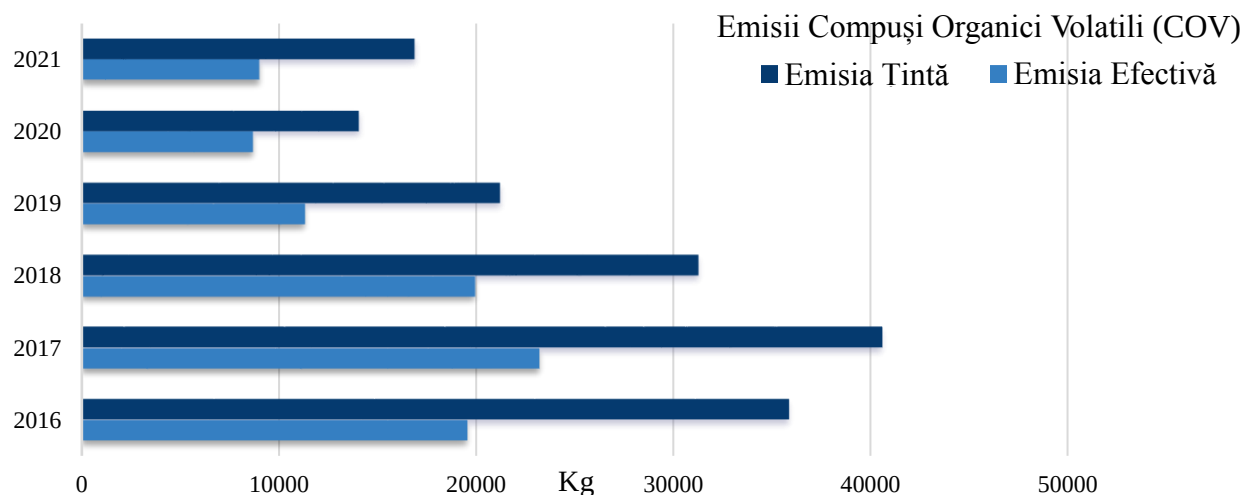
Gestionarea tuturor categoriilor de deșeuri se realizează cu respectarea cerințelor legislative specifice.

În 2021 Aerostar a redus cantitatea de deșeuri generată cu 20 % față de anul 2020 și cu 39% față de 2019, raportat la cifra de afaceri.

Cantitatea de deșeuri valorificabile a reprezentat peste 77 % din cantitatea totală de deșeuri generate.



Emisiile de compuși organici volatili au scăzut în 2021 cu **18,73%** față de anul 2020 și cu 15% față de 2019 continuându-se astfel acțiunile de înlocuire a vopselurilor pe bază de solvenți cu vopseluri pe bază de apă.



Cerințele de conformare cu regulamentul REACH

Toate substanțele și preparatele chimice periculoase utilizate în AEROSTAR sunt gestionate conform reglementărilor aplicabile în vigoare. Substanțele și preparatele chimice periculoase aflate sub incidența prevederilor regulamentului REACH sunt utilizate cu respectarea condițiilor impuse de autorizațiile emise de Comisia Europeană.

Atenuarea schimbărilor climatice

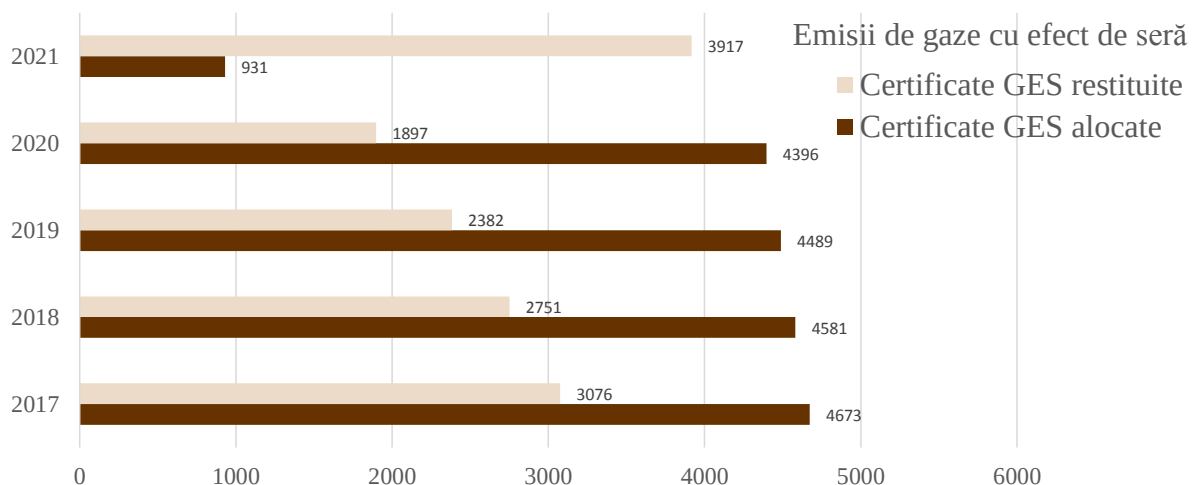
AEROSTAR a respectat toate obligațiile ce decurg din **Autorizația privind gazele cu efect de seră:**

- întocmirea raportului de monitorizare a emisiilor de gaze cu efect de seră generate în anul 2020, raport validat prin auditul efectuat de către un verficator acreditat;
- conformarea în Registrul Unic European al emisiilor de Gaze cu Efect de Seră - finalizată în luna aprilie - când a fost restituit un număr de 1897 de certificate.

În urma auditului de verificare pe linie de management al emisiilor de gaze cu efect de seră nu au fost documentate neconformități, emisiile aferente anului 2020 fiind validate.

Valorile emisiilor în atmosferă măsurate în anul 2021 au relevat situarea acestor valori mult sub valoarea maximă admisă prevăzută în legislația aplicabilă în vigoare.

Pentru anul 2021, au fost alocate 931 certificate GES și restituite 3917 certificate GES. Din 2021, conform reglementărilor legislației de mediu, s-a început a IV-a etapă de comercializare a certificatelor de gaze cu efect de seră. Datorită gestionării eficiente a certificatelor alocate în etapele anterioare, Aerostar are o rezervă în cont 16459 certificate de emisii GES.



Utilizarea durabilă a resurselor

Utilizarea durabilă a resurselor și eficiența energetică este o preocupare continuă în societatea AEROSTAR S.A.

Necesarul de apă industrial este asigurat în întregime prin exploatarea de puțuri proprii. Apele uzate tehnologice rezultate în urma proceselor chimice și electrochimice sunt colectate și epurate în stațiile de neutralizare a apelor reziduale situate pe amplasamentul companiei.

Cantitatea totală de apă deversată la canalizare în anul 2021, raportată la cifra de afaceri, a scăzut cu 36% față de anul 2020 și cu 33% față de anul 2019.

S-a continuat eficientizarea distribuției agentului termic, cât și creșterea eficienței energetice a clădirilor, astfel că energia electrică consumată în anul 2021, raportată la cifra de afaceri, a scăzut cu 11% față de anul 2020 și cu 9% față de anul 2019.

Evaluarea aspectelor legate de impactul activității

În ceea ce privește **evaluarea aspectelor legate de impactul activității** societății, AEROSTAR acționează în mod responsabil, eficient și continuu pentru asigurarea conformării cu cerințele legale și de reglementare aplicabile și cu cerințele contractuale în relație cu clienții.

În cadrul companiei, instruirea angajaților în vederea creșterii nivelului de conștientizare privind conformarea cu cerințele de mediu constituie o preocupare permanentă.

06

STRUCTURA AEROSTAR

Consiliul de Administrație al AEROSTAR S.A. a fost ales pentru o perioadă de patru ani în cadrul ședinței Adunării Generale a Acționarilor din data de 9 iulie 2020.

Alegerea s-a făcut prin vot exprimat secret, cu durata noului mandat de 4 ani începând cu data de 11.07.2020 până la 10.07.2024. Consiliul de Administrație are următoarea componență:

Filip Grigore	Damaschin Doru	Toncea Mihail-Nicolae	Doroș Liviu-Claudiu	Vîrnă Daniel
Inginer de aviație Președinte	Economist Vicepreședinte	Inginer de aviație Membru	Economist Membru	Jurist Membru
				

Atribuțiile și responsabilitățile Consiliului de Administrație sunt prevăzute în Actul Constitutiv. CV-urile membrilor Consiliului de Administrație se găsesc pe site-ul societății.

Participarea directă a membrilor consiliului de administrație la capitalul social al societății este sub 1%. Nu există niciun fel de litigii cu persoanele mai sus menționate, nici în 2021, nici în ultimii 5 ani.

Nu există niciun acord, înțelegere sau legătură de familie în legătură cu numirea administratorilor societății. Nu au existat acte de demisie sau de demitere în rândul membrilor Consiliului de Administrație și nici a auditorului. Nici unul dintre administratori nu a fost implicat în ultimii 5 ani într-un litigiu sau altă procedură administrativă cu AEROSTAR S.A.

Conducerea executivă

În raport cu modul de organizare, cu sistemul de management din AEROSTAR S.A., structura de conducere la nivel operațional asigură conducerea activităților în baza unei organizări de tip divizionar, având la bază centre de gestiune din sfera producției, a activităților auxiliare și din sfera activităților funcționale.

Conducerea executivă este asigurată de Directorul General și Directorul Financiar. Structura de conducere la nivel executiv-operațional este completată cu ceilalți directori de divizie și direcții. Nu au existat modificări în această structură în anul 2021. Participarea directă a conducerii executive la capitalul social al societății este sub 1%. Nu există niciun fel de litigii cu persoanele mai sus menționate.

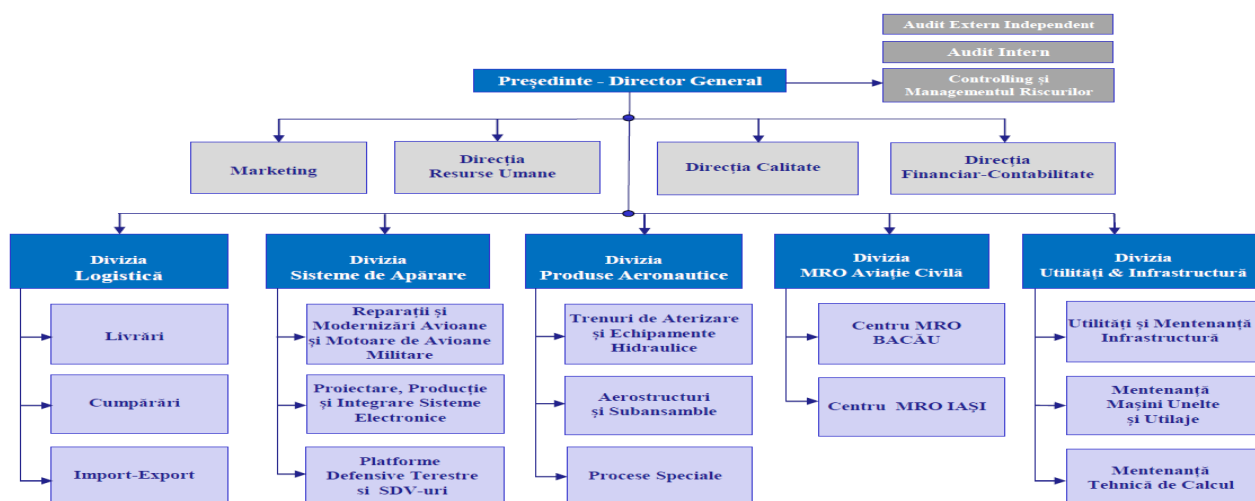
Conducere Executivă

Nume	Funcție
Filip Grigore	Director General
Damaschin Doru	Director Financiar-Contabil
Rogoz Vasile Laurențiu	Director Calitate
Popa Dan Paul Mălin	Director Resurse Umane
Filip Alexandru	Director Divizia Logistică
Buhai Ovidiu	Director Divizia Sisteme de Apărare
Iosipescu Șerban	Director Divizia Produse Aeronautice
Veleșcu Ioan - Dan	Director Divizia MRO Aviație Civilă
Branche Cătălin Bogdan	Director Divizia Utilități și Infrastructură

Organizarea divizionară a companiei

AEROSTAR S.A. își realizează obiectul de activitate utilizând în mod integrat resursele comune ale organizației. Structura divizionară, menține principiile organizatorice și de utilizare a resurselor în mod unitar, competitiv și integrat.

Această organizare a asigurat dezvoltarea capacităților în vederea realizării noilor programe din domeniul aviației civile și al apărării, ca și al investițiilor necesare în acest scop. Modul de administrare a societății este în sistem unitar.



07

GUVERNANȚA CORPORATIVĂ

Fiind o companie listată la Bursa de Valori București, AEROSTAR S.A. urmărește conformarea cu principiile și recomandările prevăzute în **Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București** adoptat în 11 septembrie 2015.

În același timp, Sistemul de Guvernanță Corporativă al AEROSTAR este în conformitate cu prevederile actului constitutiv al companiei și respectă dispozițiile legilor nr. 31/1990 și 24/2017, Regulamentului nr. 5/2018 al Autorității de Supraveghere Financiară.

Implementarea regulilor de guvernanță corporativă asigură un proces decizional transparent, fundamentat pe reguli clare și obiective menite să conducă la creșterea nivelului de încredere a acționarilor în societate. AEROSTAR S.A. acordă o importanță deosebită guvernanței corporative, analizând nivelul de conformitate cu prevederile Codului de Guvernanță Corporativă emis de Bursa de Valori București, intrat în vigoare la 4 ianuarie 2016.

În activitatea de nominalizare și selectare a candidaților, actualul Consiliu de Administrație poate crea un Comitet de nominalizare care va avea în vedere cel puțin următoarele criterii: implicarea acționarilor semnificativi; expertiză și experiență solide în domeniul ingineriei aerospațiale, economic, juridic, mediului și al gestionării aspectelor sociale; integritate profesională și morală; independență.

Politica de diversitate aplicată în legătură cu organele administrative, de conducere și de supraveghere ale entității, de ex: vârstă, gen, educație, experiență profesională, are ca obiectiv prioritar asigurarea performanței.

Structurile de guvernanță corporativă

Structurile de guvernanță corporativă sunt:

- Acționarii - Adunarea Generală a Acționarilor
- Consiliul de Administrație
- Comitetul de audit
- Conducerea executivă

Adunarea generală a acționarilor

Procedura de organizare și de desfășurare a adunărilor generale a acționarilor este publicată pe pagina de internet www.aerostar.ro/ Relația cu investitorii/Documente de referință.

Pentru a asigura tratamentul egal și exercitarea deplină și într-o manieră echitabilă a drepturilor deținătorilor de acțiuni. Compania pune la dispoziția acestora toate informațiile relevante cu privire la AGA și la deciziile adoptate, atât prin mijloacele de comunicare reglementate (ziar de circulație națională, rapoarte către ASF și BVB), cât și în secțiunea specială „Relația cu Investitorii”, deschisă pe pagina proprie de internet, ușor identificabilă și accesibilă.

AEROSTAR depune toate diligențele, cu respectarea cerințelor legislației în materie, pentru facilitarea participării acționarilor la lucrările Adunărilor Generale, precum și a exercitării depline a drepturilor acestora. Acționarii pot participa și vota personal în Adunarea Generală, dar au și posibilitatea exercitării votului prin reprezentare sau prin corespondență.

Adunările Generale ale Acționarilor s-au desfășurat cu respectarea integrală a prevederilor Legii 31/1990 privind societățile comerciale, Legii 24/2018 privind piața de capital și reglementărilor emise de ASF aplicabile, precum și orice altă normă legală incidentă.

În ultimii ani, societatea a distribuit dividende acționarilor și a consolidat o politică de dividend care asigură satisfacția acționarilor, dar și resurse pentru dezvoltarea companiei.

În conformitate cu prevederile legale aplicabile, cererea de plată a dividendelor aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor încetează să producă efecte după expirarea unei perioade de trei ani de la “data plății” dividendelor pentru fiecare exercițiu financiar în parte.

Consiliul de Administrație

Consiliul de Administrație al AEROSTAR a fost ales pentru o perioadă de patru ani (de la data de 11.07.2020 până la 10.07.2024) în cadrul ședinței Adunării Generale a Acționarilor din data de 9 iulie 2020.

AEROSTAR își administrează activitatea în conformitate cu principii responsabile de guvernare corporativă orientate spre crearea de valori durabile în toate domeniile de activitate ale companiei.

În anul 2021 au avut loc 9 ședințe a Consiliului de Administrație.

Nu există niciun acord, înțelegere sau legătură de familie în legătură cu numirea administratorilor societății. Nu au existat acte de demisie sau de demitere în rândul membrilor Consiliului de Administrație și nici a auditorului.

Nu există niciun litigiu între societate și administratori referitoare la activitatea acestora. Nici unul dintre administratori nu a fost implicat în ultimii 5 ani într-un litigiu sau altă procedură administrativă cu AEROSTAR.

Comitetul de audit

În baza prevederilor Codului de guvernanță corporativă coroborat cu prevederile Legii nr. 162/2017 a fost înființat un **comitet de audit** independent format din trei membri numiți de Adunarea Generală a Acționarilor din data de 13 august 2020.

Atribuțiile Comitetului de audit independent sunt cele prevăzute în Regulamentul propriu de funcționare, aprobat de Consiliul de Administrație, completat cu prevederile Legii nr. 162/2017 și ale Regulamentului UE nr. 537/2014, care se găsește și pe www.aerostar.ro/Relația cu investitorii/Documente de referință.

Din anul 2018, în AEROSTAR funcționează un Comitet de Audit în conformitate cu prevederile Legii nr. 162/2017 cu privire la auditul statuar al situațiilor financiare anuale și situațiilor financiare consolidate.

Comitetul de Audit se întrunește în mod periodic, de cel puțin patru ori pe an, precum și în mod excepțional, dacă este cazul.

Auditorul independent numit de Adunarea Generală a Acționarilor Aerostar a semnat cu BDO Audit SRL contractul nr. 6753/2021 în data de 28.04.2021, în baza Hotărârii AGOA, prin care a fost numit auditor independent.

Contractul intră în vigoare odată cu revizuirea situațiilor financiare individuale interimare întocmite de societate pentru primele 6 luni (la 30.06.2021).

Codul de conduită și etică

AEROSTAR susține principiile și valorile companiei în mod onest, corect și cu integritate și urmărește cu consecvență respectarea celor mai înalte standarde de etică în afaceri, adoptând în mod voluntar de mai mulți ani Codul AEROSTAR de conduită și etică în afaceri. Acest cod este postat pe pagina de internet a societății www.aerostar.ro și face parte din prevederile contractului colectiv de muncă.

În măsura în care acest Cod necesită un standard mai ridicat decât cel cerut de practica comercială sau de legile, regulile sau regulamentele aplicabile, noi aderăm la aceste standarde mai înalte. Acest cod este obligatoriu pentru administratori, angajați și este adoptat în toate aspectele care îi privesc pe angajați, cât și față de investitori, clienți, furnizori, reprezentanți ai comunității locale, alți parteneri de afaceri. Consiliul de Administrație acordă o atenție deosebită respectării principiilor de guvernanță corporativă în scopul asigurării:

- obținerii de performanță în condiții de dezvoltare durabilă a companiei;
- acurateții și transparenței procesului decizional al companiei;
- respectării drepturilor și tratamentului echitabil al acționarilor prin protejarea și punerea în practică a prerogativelor acestora;
- transparenței și accesului la informații prin publicarea periodică a informațiilor financiare și operaționale relevante.

Detalii despre conformarea cu principiile și recomandările prevăzute în Codul de Guvernare Corporativă al Bursei de Valori București sunt prezentate ca parte integrantă al acestui raport.

Gestionarea conflictelor de interese

Din punct de vedere al reglementărilor contabile, AEROSTAR este filială a societății IAROM S.A. AEROSTAR a prezentat în condiții de transparență cf. reglementărilor aplicabile structura acționariatului societății și a părților afiliate.

De asemenea, AEROSTAR se conformează la termen cerințelor legii nr. 129/2019 în legătură cu beneficiarii reali. În raport cu pragurile de semnificație prevăzute în legislația specifică pieței de capital, nu sunt date disponibile despre *cross board membership* sau despre acțiuni deținute de furnizori și alte părți interesate în structura acționariatului AEROSTAR. Evaluarea performanței membrilor Consiliului de Administrație se face conform cu prevederile din Regulamentul Intern al Consiliului de Administrație.

În urma evaluării făcute, pe baza acestor declarații, s-a constatat că:

- niciun membru al Consiliului nu este membru independent;
- niciun membru nu este în conflict de interese cu poziția pe care o deține în Consiliul de Administrație;
- nu se impun măsuri sau schimbări în Consiliul de Administrație.

Conducerea executivă

AEROSTAR este administrată în sistem unitar, cu delegarea conducerii executive a societății comerciale către Directorul General și Directorul Financiar.

Sistemul de control intern

Sistemul de control intern al AEROSTAR cuprinde următoarele componente:

Controlul de gestiune

Controlul bugetar

Controlling

Auditul intern

Controlul de gestiune

În AEROSTAR există un departament care îndeplinește atribuțiile controlului de gestiune. Acesta asigură inventarierea tuturor elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii aflate în evidența companiei. Activitatea de inventariere s-a desfășurat în toată această perioadă respectându-se prevederile legale și reglementările proprii. Rezultatele inventarierilor au fost înregistrate în contabilitatea companiei. Nu s-au constatat abateri semnificative față de evidențele scriptice.

Controlul bugetar

Controlul bugetar este îndeplinit de responsabilii de buget. Din punct de vedere al bugetelor, societatea este organizată în:

- centre de profit
- centre de cost

În societate sunt definite bugete care au la bază programe de activități corespunzătoare funcțiilor companiei.

Controlul bugetar asigură:

- încadrarea în valorile previzionate a fiecărui indicator bugetat
- fundamentarea eventualelor acțiuni corective

Trimestrial, atât centrele de profit cât și centrele de cost raportează conducerii executive modul de îndeplinire a prevederilor bugetare și caracterul necesar, oportun, eficient, eficace și legal al cheltuielilor pe care le angajează societatea.

Controlling

În AEROSTAR s-a implementat și se dezvoltă continuu conceptul de controlling ca o etapă superioară controlului bugetar. Controllingul asigură și încadrarea în misiunea și obiectivele strategice ale companiei.

Auditul intern

Societatea are organizat Auditul Intern având în componența sa membri înscriși în Camera Auditorilor Financiari din România. AEROSTAR are organizată activitatea de audit intern potrivit legii, într-un compartiment distinct în structura organizatorică, conform organigramei.

Auditul intern este subordonat direct Consiliului de Administrație și este o activitate independentă și obiectivă de asigurare și consultanță, desemnată pentru a evalua și îmbunătăți operațiunile companiei.

Activitatea auditului intern se desfășoară în baza Programului anual de activitate aprobat de Consiliul de Administrație.

Misiunile de audit intern au confirmat impactul pozitiv al activității de audit intern asupra activității desfășurate în cadrul companiei AEROSTAR.

Auditul intern prezintă periodic rapoarte de audit intern în sesiunile Consiliului de Administrație.

Tabel privind conformarea cu Codul de Guvernare Corporativă 2021

Prevederile codului	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Motivul pentru neconformitate
A.1	x		
A.2	x		
A.3	x		
A.4		x	Trei din cinci membri ai consiliului de administrație sunt neexecutivi. Consiliul de administrație nu are în componența sa un membru independent, fiind votat în această structură de către Adunarea Generală a Acționarilor.
A.5	x		
A.6	x		
A.7	x		
A.8	x		
A.9	x		În cursul anului 2021 au avut loc un număr de 9 ședințe din care: - La 3 ședințe au fost prezenți toți membri CA; - La 2 ședințe au fost prezenți 4 membri, al cincilea participând prin teleconferință; - La 2 ședințe au fost prezenți 3 membri, ceilalți 2 participând prin teleconferință; - La 1 ședință au fost prezenți 4 membri, al cincilea fiind absent; - La 1 ședință au fost prezenți 3 membri, ceilalți 2 fiind absenți.
B.1	x		Societatea are constituit un comitet de audit independent conform art. 65 din Legea nr. 162/2017
B.2	x		Membrii comitetului de audit sunt persoane independente alese de către A.G.A. și dețin competențe în domeniul contabilității și al auditului statutar.
B.3	x		
B.4	x		
B.5	x		
B.6	x		
B.7	x		
B.8	x		
B.9	x		
B.10	x		
B.11	x		
B.12	x		
C.1	x		Toate hotărârile AGA privind remunerarea membrilor CA au fost publicate. În prezent există o secțiune distinctă în Regulamentul CA.
D.1	x		
D.1.1	x		
D.1.2		x	Informațiile din această secțiune sunt disponibile, la cerere, dar nu sunt publicate pe site-ul societății.
D.1.3	x		
D.1.4	x		
D.1.5	x		
D.1.6	x		
D.1.7	x		
D.2	x		
D.3	x		
D.4	x		
D.5	x		
D.6	x		
D.7	x		
D.8	x		
D.9	x		
D.10	x		

08

MANAGEMENTUL RISCULUI ȘI AL OPORTUNITĂȚILOR

Sistemul de management din cadrul societății AEROSTAR S.A pune un accent deosebit pe managementul riscurilor și oportunităților, acesta făcând parte integrantă din procesele de management și de luare a deciziilor.

AEROSTAR aplică gândirea bazată pe risc, în vederea dezvoltării strategice și durabile prin:

- îmbunătățirea guvernantei;
- crearea unei culturi proactive pentru îmbunătățire;
- asigurarea consecventă a calității produselor și serviciilor.

Managementul riscurilor este un proces continuu care se realizează în vederea:

- evaluării riscurilor și tratării acestora;
- identificării unor noi riscuri care nu s-au manifestat anterior;
- reevaluării riscurilor care persistă.

Procesul de management al riscurilor implică aplicarea sistematică a procedurilor și practicilor la activitățile de comunicare și consultare, de evaluare, tratare, monitorizare și raportare a riscurilor.

Derularea procesului de management a riscurilor asigură gestionarea acestora în vederea asigurării unui nivel de risc agreeat.

Managementul de vârf a asigurat stabilirea autorităților și responsabilităților pentru funcții și niveluri relevante din cadrul companiei și alocarea resurselor necesare referitoare la managementul riscurilor.

În cadrul companiei sunt alocate resursele necesare pentru managementul riscurilor, sunt stabilite autoritățile și responsabilitățile pentru funcțiile și nivelurile relevante.

Cadrul general pentru tratarea riscurilor are la bază înțelegerea necesităților și așteptărilor părților interesate de obținerea rezultatelor previzionate ale organizației.

Riscurile sunt înțelese ca incertitudini de a satisface cerințele și așteptările părților interesate ca urmare a efectului unor factori care provin din contextul în care activează organizația.

Contextul extern în anul 2021

Pentru industria de aviație, anul 2021 este caracterizat de eforturi de redresare pentru revenirea la normalitate. Industria se concentrează pe transformarea lanțurilor de aprovizionare, în rețele mai rezistente și mai dinamice cu valoare tangibilă pentru afaceri, comunitate și consumatori. În consecință, soluțiile de digitalizare pot ajuta companiile să reducă costurile prin creșterea vizibilității, optimizarea producției, îmbunătățirea calității și reducerea la minimum a timpilor neplanificați.

Marii actori din industrie, sub presiunile de implementare a practicilor de producție durabilă din punct de vedere ecologic, s-au angajat să reducă emisiile nete până în 2050, prin producția și distribuția de combustibil durabil pentru aviație, cu marea provocare de dezvoltare a infrastructurii de producere și stocare. Dar cartografierea amprentei de emisii de-a lungul lanțului valoric poate fi o provocare mult mai semnificativă.

În ciuda multiplelor provocări întâlnite în 2021, industria de apărare a fost ferită de impactul pandemic. Totuși, lanțurile de aprovizionare reprezintă un punct vulnerabil care pot afecta strategiile de dezvoltare din acest sector.

Efectele pandemiei în anul 2021:

Reducerea cererilor, întreruperile aprovizionării, conjuncturile economice și vulnerabilitățile create prin creșteri de prețuri și deficitul forței de muncă calificată din industrie conduc la instabilitate globală în industria de aviație.

Perspectivile industriei aerospațiale:

Se așteaptă o creștere în livrările de avioane, odată cu recuperarea cererilor de trafic aerian. Totodată revenirea multor furnizărilor din industria aerospațială va fi în decalaj cu OEM-urile, pe măsură ce ratele de producție încep să crească și producătorii de avioane continuă să epuizeze stocurile. Companiile se vor concentra pe reconstruirea fluxurilor de venituri pierdute, creșterea agilității operațiunilor și recalibrarea rețelilor de aprovizionare pentru a satisface cerințele pieței în schimbare, redimensionarea afacerilor pentru avioanele comerciale și reproiectarea lanțurilor de furnizare.

Contextul organizației și părțile interesate

Impactul produs de pandemie atât pentru aspectul social și economic, cât și schimbările astfel generate, impun o gestionare preventivă și proactivă în raport cu toate componentele și funcțiile organizației.

Pentru înțelegerea contextului organizației, determinarea aspectelor externe și interne, cât și pentru identificarea părților interesate, au fost folosite liniile directoare din standardul internațional ISO 9001.

Aspectele identificate că fac parte din *contextul extern* al organizației AEROSTAR sunt: de ordin politic, economic, social, tehnic, legal și de mediu.

Aspectele identificate că fac parte din *contextul intern* al organizației AEROSTAR sunt din categoriile: resursa umană, infrastructură, capacități și autorizări, din domeniul guvernantei, dar și al performanțelor organizației.

Aspectele externe și interne relevante care au fost identificate sunt cele care pot afecta îndeplinirea misiunii și a obiectivelor strategice și care pot afecta abilitatea AEROSTAR de a realiza rezultatele dorite ale sistemului său de management.

Părțile interesate relevante care au fost identificate sunt: clienții, angajații, investitorii, autoritățile tehnice și de reglementare aplicabile, organismele de certificare, furnizorii, unitățile de învățământ, organizațiile sindicale, comunitatea locală și statul.

Părțile interesate au fost identificate în funcție de impactul pe care cerințele acestora le-ar putea avea asupra abilității AEROSTAR de a-și îndeplini obiectivele, cât și asupra abilității de a îndeplini cerințele Clienților și reglementările aplicabile.

Principalele riscuri și managementul acestora

AEROSTAR este expusă la serie de riscuri și incertitudini, prezentate în acest capitol, care pot afecta în mod semnificativ activitatea și performanțele financiare. Acestea nu sunt singurele riscuri, existând posibilitatea ca riscuri suplimentare, care nu sunt încă cunoscute, să poată influența afacerile și operațiunile.

Deși, un anumit grad de risc este inherent activității companiei, așa cum este descris în acest capitol și în Nota 30, compania prin politicile de management al riscului face tot posibilul să le minimizeze în măsura în care este posibil, asigurând că practicile noastre de afaceri sunt conforme cu legile, reglementările și principiile eticii și ale integrității.

Identificarea, monitorizarea și eliminarea riscurilor generate se realizează prin intermediul unui sistem permanent de informare în legătură cu modificările legislative, evoluția tehnologică, cererea de piață, precum și prin organizarea unui sistem de analiză, avizare și aprobare a termenilor și condițiilor incluse în contractele comerciale.

Calitate și Mediu

Pentru identificarea riscurilor referitoare la calitate și mediu s-au luat în considerare contextul intern și extern al companiei, cerințele relevante ale părților interesate, activitățile cu impact asupra mediului și obligațiile de conformare aplicabile acestora. Managementul riscurilor presupune evaluarea riscurilor și tratarea acestora.

În cadrul AEROSTAR S.A., evaluarea riscurilor este o activitate sistematică și se realizează în vederea:

- identificării unor noi riscuri care nu s-au manifestat anterior;
- reevaluării riscurilor care persistă.

De asemenea, s-a avut în vedere ca acțiunile pentru tratarea riscurilor și oportunităților să fie proporționale cu impactul potențial asupra conformității produselor și serviciilor.

Stadiul implementării acțiunilor pentru tratarea riscurilor și oportunităților este monitorizat permanent, iar eficacitatea acțiunilor se stabilește în funcție de obținerea rezultatelor scontate ca urmare a implementării acestora.

Riscul epidemiologic

Situația de sănătate provocată de menținerea pandemiei prin valuri succesive, cât și impactul crizei economice sunt încă resimțite.

Măsurile de protecție aplicate în societatea AEROSTAR S.A. ne-au ajutat să eliminăm riscul de infecție în colectivele noastre. Însă sunt afectate procesele de educație și învățământ, de formare și instruire profesională, cât și procesele operaționale la nivelul organizării și de management.

În contextul pandemic, pentru combaterea riscurilor induse de acesta, AEROSTAR a informat, instruit și conștientizat salariații și delegații/vizitatorii cu privire la riscul de infectare cu noul coronavirus COVID-19 prin dispoziții, adrese, materiale de avertizare /anunțuri specifice, informări.

Măsurile specifice adoptate pentru eliminarea acestor riscuri sunt prezentate în *Abordarea noastră în contextul Covid-19*.

Resursa umană

Deficitul de forță de muncă din industrie este o problemă globală având în vedere cerința de personal calificat și specializat, nivelul ridicat al experienței și pregătirii profesionale impuse de specificul activităților din domeniul aerospațial. Totodată, forța de muncă devine o provocare pentru viitor având în vedere necesitatea personalului calificat pe noile tehnologii, în inteligența artificială sau în „mașini inteligente.”

Ca măsuri de gestionare a acestui risc, AEROSTAR dezvoltă ateliere școală pentru practică, acordă burse duale elevilor din învățământul profesional dual, realizează stagii de practică pentru studenții din instituțiile de profil și încheie parteneriate cu instituții de învățământ preuniversitar și universitar. Atragerea, recrutarea și dezvoltarea profesională este o prioritate pentru companie. Susținem creșterea profesională și dezvoltarea competențelor angajaților noștri.

Eficiența procesului de gestionare a acestui risc poate fi cuantificată prin raportul dintre numărul de angajări și numărul de posturi vacante care s-au înregistrat în perioada ianuarie – decembrie 2021 și care este de 100%, având în vedere criza sanitară care afectează întreaga lume și mediul economic, inclusiv domeniul aeronautic.

Vulnerabilitățile cibernetice

Pandemia a condus către îmbrățișarea digitalizării pentru eficiența ridicată, iar riscul pentru atacurile cibernetice a crescut. Din acest motiv este necesar un efort pentru o infrastructură IT consolidată în apărarea spațiului cibernetic. Aerostar depune eforturi ținute, consecvente și continue pentru prevenirea unor astfel de riscuri, gestionarea acestui risc fiind prevăzută în gestionarea riscului legal.

Competitivitatea comercială din sfera contractual concurențială

Tendința la nivel global de înlocuire a flotei de aviație (cu avioane mai ușoare și mai eficiente din punct de vedere al consumurilor de combustibil) necesită tehnologii de ultimă generație. Impactul inovațiilor (alimentarea cu hidrogen, motor electric) vor lăsa în urmă companiile care nu se vor adapta rapid pentru a rămâne competitive. Piața concurențială din China capătă o mare întindere prin fabricare, lansare și certificări rapide de avioane sub licență proprie.

Aerostar acționează pe o piață cu un grad mare de competitivitate. Pentru gestionarea acestui risc, Aerostar analizează în mod constant evoluția pieței, a cerințelor și a inovațiilor.

Conjuncturile economice și vulnerabilitățile create de acestea

Fluctuațiile cursurilor de schimb valutar și fluctuațiile de preț care au un efect semnificativ asupra costurilor de fabricație și a profitabilității: achizițiile de materiale și materii prime (cum sunt aluminiu, titan, cupru, oțel) se realizează în valută.

Creșterea costului barilului de petrol a condus către creșteri de prețuri.

Comenzile anulate pe parcursul anului 2020, crează un efect de domino în întreaga industrie și în întreg lanțul de aprovizionare: încetiniri economice pe piețele cheie - lichiditate scăzută și volatilitatea extremă pe piețele de credit, de valută, de mărfuri și de acțiuni.

Aceste riscuri sunt gestionate prin măsurile prevăzute în riscul de piață, riscul valutar și riscul ratei dobânzii.

Incertitudinile internaționale

Schimbările politice ca urmare a acțiunilor marilor actori globali – ex. acordul comercial și de cooperare UE - Regatul Unit intrat în vigoare în ianuarie 2021, disputa comercială SUA CHINA provoacă instabilitate pe piețele din întreaga lume, măsurile comerciale luate de UE în relația cu SUA privind taxele vamale suplimentare și de salvagardare menținute în 2021, conduc la creșterea costurilor și la ajustări ale lanțurilor de aprovizionare integrate.

Modificările legilor/reglementărilor privind legislația în vigoare, restricțiile impuse legislativ prin starea de urgență și ordonanțe și apoi prin starea de alertă, au condus la reducerea capacității de transport și îngreunarea traficului de marfă.

Gestionarea acestor riscuri sunt prevăzute prin măsurile regăsite în riscul legal și riscul de piață.

Riscul operațional

În vederea diminuării acestui risc, societatea AEROSTAR S.A. reînnoiește anual, cu firme de asigurare-reasigurare de prim rang, un contract de asigurare de răspundere civilă aferent liniilor principale de afaceri (fabricație produse de aviație și mentenanță avioane comerciale), cunoscând și respectând prevederile specifice Riscului de asigurare și fiind atent monitorizate și atenuate eventualele semnale privind influența asupra reputației organizației, riscul afectării imaginii companiei.

Riscul legal

Riscul legal – riscul de pierdere urmare atât a amenzilor, penalităților și sancțiunilor de care societatea AEROSTAR S.A. este pasibilă în caz de neaplicare sau aplicare defectuoasă a dispozițiilor, reglementărilor legale sau contractuale.

Spectrul extrem de variat de furnizori și clienți cu care lucrează AEROSTAR, care acoperă multiple țări și continente, face ca acest risc să devină extrem de important, detaliat și reliefat prin: riscurile privind schimbările/incertitudinile internaționale; riscurile aferente competitivității comerciale acerbe din domeniul aviației, inclusiv concentrarea clienților și riscurile privind modificările legilor/reglementărilor privind legislația în vigoare.

Eliminarea efectelor riscului legal se realizează prin informarea permanentă în legătură cu modificările legislative. În plus, societatea AEROSTAR S.A. urmărește să dispună, prin constituirea de provizioane pentru riscuri și cheltuieli aferente, de fonduri proprii pentru acoperirea riscurilor la care este expusă, luându-se în calcul inclusiv apariția posibilelor Riscuri aferente asocierilor/parteneriatelor.

În acest context, accentul este pus pe posibilele sincope în dezvoltarea și derularea unor Programe la care partenerii să renunțe ca urmare a unor evenimente excepționale sau a unor colaborări la care să se înregistreze în mod adiacent Programe întârziate, amânate, nementenabile (Riscul discontinuității ciclului de viață pentru Programe).

Totodată, prin alocarea resurselor adecvate se are în vedere o monitorizare axată pe diminuarea posibilelor pericole specifice Riscurilor de atacuri cibernetice, inclusiv pentru minimizarea rezilienței Riscului de nefuncționare în siguranță și securitate a sistemului informatic.

Riscul de piață

Riscul de piață este relevant prin riscul de preț, riscul valutar și riscul ratei dobânzii.

Societatea AEROSTAR S.A. este expusă în principal la riscul de preț determinat de fluctuațiile prețului materiilor prime și materialelor utilizate în procesele de producție, cauzate de evenimente excepționale (Acordul Brexit cu impact pe aprovizionarea cu material din Marea Britanie, instituirea unor sancțiuni internaționale cu consecințe pe limitarea posibilității de asigurarea cu piese și materiale s.a.), precum și de creșterea costurilor cu taxele specifice pentru importul/exportul de produse metalice (din oțel și/sau din aluminiu) în/și din SUA. Acest risc se manifestă pregnant în condițiile recesiunii economice din industria aeronautică provocate de pandemia COVID-19.

Societatea AEROSTAR S.A. este expusă la *riscul valutar* deoarece 65% din cifra de afaceri pentru anul 2021 este raportată la USD și EUR, în timp ce o parte semnificativă a cheltuielilor de exploatare este denominată în LEI. Astfel, societatea AEROSTAR S.A. se expune la riscul ca variațiile cursurilor de schimb valutar să afecteze atât veniturile sale nete, cât și poziția financiară, așa cum sunt exprimate în LEI.

În ceea ce privește ***riscul ratei dobânzii***, datorită faptului că AEROSTAR nu a utilizat în perioada de raportare Linia de Credit contractată, veniturile și fluxurile de numerar sunt independente de variația ratelor de dobândă de pe piața bancară.

TENDINȚA principalelor riscuri și incertitudini pentru perioada următoare

Tendința principalelor riscuri și incertitudini este predominant influențată de acțiunile pro-active specifice monitorizării continue a direcției de evoluție a pieței sub presiunea pandemiei COVID-19.

Liniile de afaceri derulate de societatea AEROSTAR S.A., rezultatele operaționale sau situația financiară, ar putea fi afectate de concretizarea riscurilor.

Societatea AEROSTAR urmărește securizarea sustenabilității pe termen mediu și lung și reducerea incertitudinii asociate obiectivelor sale strategice și financiare.

Totodată, societatea accentuează dialogul constant cu clienții și cu partenerii din lanțul de aprovizionare, cu scopul de a-și corela și a-și conexe acțiunile pentru a trece, împreună, cu bine și cu pierderi cât mai mici peste această provocare globală.

Pentru următoarea perioadă, se identifică riscuri și incertitudini legate de menținerea performanței organizaționale în condițiile de scădere a cererii pieței actuale din domeniul aviației civile.

Conducerea companiei se concentrează atât pe diminuarea probabilității apariției unor cazuri de îmbolnăvire și pe supravegherea evoluției cazurilor confirmate, cât și pe atenuarea consecințelor în ceea ce privește dezechilibrele economice și financiare în condițiile ratelor de producție scăzute pe termen scurt, mediu și lung în plan social și în plan economic.

Luând în calcul respectivele considerente, avem convingerea că sistemul integrat de management implementat va conduce la identificarea precoce a altor tipuri de riscuri pentru a se aplica măsurile adecvate și eficiente.

Având în vedere turbulențele politice mondiale, în viitor ne putem confrunta cu noi tipuri de riscuri. În această perioadă, compania analizează cu mare atenție principalele zone de conflict.

09

DECLARAȚIA NEFINANCIARĂ, abordarea noastră în sustenabilitate

Suntem ghidați de răspunderea pentru o dezvoltare durabilă, cuprinzând în această noțiune atât responsabilitatea cât și sustenabilitatea, pentru afacerile companiei.

Acționând responsabil este o condiție prealabilă pentru asigurarea durabilității. Urmărind o dezvoltare sustenabilă ne orientăm către un viitor sigur.

Suntem consecvenți în aplicarea celor mai bune practici din domeniu și în consonanță cu practicile partenerilor noștri de afaceri, furnizăm transparent informații, explicații și date din aceste categorii de informații financiare și nefinanciare.

Satisfacerea cerințelor clienților, siguranța deplină pentru utilizatorii produselor și serviciilor noastre, îmbunătățirea continuă și creșterea performanței de mediu sunt principiile după care ne ghidăm activitatea.

Respectăm în totalitate standardele și reglementările naționale și internaționale, aplicabile la aspectele de mediu, sociale și de personal, drepturile omului, combaterea corupției și a dării de mită, promovarea diversității.

Situația pandemică și criza economică globală nu au modificat angajamentul nostru și nu au determinat nici un impact asupra conformării societății în raport cu responsabilitățile stabilite.

Suntem angajați pe deplin să asigurăm continuitatea afacerii, protejând în același timp sănătatea și siguranța colegilor noștri.

În compania noastră, Consiliul de Administrație determină orientarea strategică și asigură implementarea acesteia. Totodată, Consiliul de Administrație este de asemenea responsabil pentru asigurarea respectării tuturor prevederilor legale aplicabile, a reglementărilor interne proprii, precum și pentru gestionarea și controlul adecvat al riscurilor.

Conducerea executivă coordonează îndeaproape activitatea departamentelor care răspund la aspectele economice, de mediu și social în mod corespunzător.

În compania noastră:

- Responsabilitățile privind aspectele de calitate și mediu, precum și Managementul Riscului, sunt alocate/ delegate Directorului de Calitate și Mediu.

- Responsabilitățile privind aspectele sociale, de personal, sănătate și siguranță în muncă, lupta împotriva discriminării și promovarea diversității, sunt alocate/ delegate Directorului de Resurse Umane; ca domeniu de interferență, aceste responsabilități se corelează cu:
- Responsabilitățile privind aspectele de conformare cu legislația, privind drepturile omului și combaterea corupției și a dării de mită, care sunt alocate/delegate Biroului Juridic.
- Responsabilitățile privind aspectele de utilizare durabilă a resurselor, reducerea consumului de energie, sunt alocate/ delegate Directorului Diviziei Infrastructură și Utilități.
- Responsabilitățile prevăzute privind măsurile de conformare în legatură cu evitarea spălării de bani, sunt alocate Directorului Financiar-Contabil.
- Responsabilitățile privind guvernanta corporativă, sunt alocate secretariatului general al companiei.

În 2021 ne-am stabilit noi obiective pentru sustenabilitate, corelate cu mediul de business și evoluția globală și le-am introdus în strategia generală a companiei pe termen lung.

În acest sens pledăm pentru o cultură incluzivă în care fiecare persoană să își poată realiza potențialul și să își aducă contribuția prin perspectivele individuale. Suntem convinși că diversitatea forței de muncă și cultura noastră organizațională, are un impact pozitiv asupra succesului în afaceri și asupra evoluției companiei.

Ne angajăm să consolidăm cultura noastră și diversitatea forței noastre de muncă, prin atragerea și dezvoltarea profesională a angajaților noștri.

Luăm măsuri împotriva tuturor formelor de discriminare, contruim echipe cu o structură de vârstă echilibrată și o bază diversă de medii educaționale și experiență și creăm un mediu de lucru echilibrat. Modelul nostru de competențe arată modul în care managerii și angajații prin colaborare deschisă și susținere pot stabili un mediu oportun.

Schimbările climatice reprezintă una dintre provocările globale majore cu care ne confruntăm. Acestea pot duce la incertitudini pentru planificări, investiții și strategii. Reglementările și cerințele legale evoluează, de asemenea, în încercarea de a încuraja un comportament ecologic.

Credem că eforturile fiecăruia dintre noi trebuie să fie consecvente. Credem, totodată, că acțiunile pentru atenuarea schimbărilor climatice și eficiența energetică vor da roade pe termen lung.

Respectul pentru mediu se află în centrul unei conduite durabile. În acest sens monitorizăm gazele cu efect de seră și realizăm analize comparative cu anii precedenți, ne stabilim acțiuni de reducere a consumurilor și realizăm investiții care să fie un beneficiu pe termen lung.

Ne angajăm în continuare să protejăm resursele naturale, utilizând responsabil apa și energia, să reducem emisiile de gaz cu efect de seră, deșeurile rezultate în urma activităților, să reducem utilizarea substanțelor chimice, materialelor și proceselor care au un efect negativ asupra mediului, și, să îmbunătățim și să dezvoltăm locațiile companiei în așa fel încât să se evite impactul negativ asupra mediului.

În analizele realizate, se observă îmbunătățiri ale indicatorilor noștri de la an la an. Aceasta este posibil doar prin respectarea angajamentului dat.

Ne angajăm să comunicăm politica și strategia de mediu către toate părțile interesate și acolo unde este posibil să depășim cerințele din reglementările și standardele aplicabile.

Cadrul de reglementare stabilit de AEROSTAR pentru conformare are la bază:

*Sistemul de Management din AEROSTAR, Sistemul de Management al Calității și Mediului și respectiv Sistemul de Management al Sănătății și Securității în muncă, certificate în AEROSTAR în conformitate cu cerințele din standardele ISO 9001, ISO 14001, AS EN 9100, AQAP 2110 și respectiv ISO 45001:2018

*Cerințele clienților AEROSTAR

* Orientările descrise în standardul internațional ISO 26000

* Cadrul de reglementare prevăzut în legislația românească

* Orientările descrise în Comunicările Comisiei Europene privind raportarea informațiilor nefinanciare

* Orientările descrise în standardele Global Reporting Initiative (GRI), fără a se înregistra și a declara conformitatea cu acestea.

10

Rezumatul situațiilor financiare 2021

mii lei

Sinteză active, capitaluri proprii, datorii și provizioane	31 decembrie 2021	31 decembrie 2020
Active imobilizate	178.421	195.970
Active circulante	443.810	350.269
Total active	622.231	546.239
Capitaluri proprii	421.388	380.370
Provizioane	131.829	115.641
Datorii	69.014	50.228
Total capitaluri proprii, datorii și provizioane	622.231	546.239

mii lei

Sinteză venituri, cheltuieli, rezultate	31 decembrie 2021	31 decembrie 2020
Venituri din exploatare, din care:	382.507	316.408
– venituri din vânzări	376.434	294.839
Cheltuieli de exploatare	(318.684)	(278.059)
Profit/pierdere din activitatea de exploatare	63.823	38.349
Venituri financiare	9.190	9.868
Cheltuieli financiare	(3.365)	(6.158)
Profit/pierdere financiară	5.825	3.710
Profit înainte de impozitare	69.648	42.059
Impozitul pe profit curent și amânat	(9.708)	(3.616)
Profit net al exercițiului financiar	59.940	38.443